



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จังหวัดตราด โทร. ๐ ๓๙๕๙ ๑๒๔๒

ที่ ตร ๐๕๓๓/๗๙๒

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง โปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอปัว

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. คือ การปลูก ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

ในการนี้ งานกฎหมาย ในฐานะผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่เกิดขึ้นในหน่วยงานในสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติในแผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางปานิสรา โตสติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

☒ ลงนามอนุมัติ

☒ อนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลฯ

(นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย)

สาธารณสุขอำเภอปัว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความ เสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน http://www.oic.go.th/INFOCENTER๔๕/๔๕๙๔/ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ปาณิสรา โตสติ (นางปาณิสรา โตสติ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง ชูเกียรติ แซ่เอี้ย (นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ปาณิสรา โตสติ (นางปาณิสรา โตสติ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่.....

สถานที่ตั้ง.....๕๖ หมู่ที่ ๓ ตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด ๒๓๑๔๐.....

จำนวนหน่วยงานในสังกัด.....๑๔.....แห่ง ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ๑ แห่ง, สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ ๑ แห่ง, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ แห่ง

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ สามารถดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ครบทุกกิจกรรมและบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ มีส่วนร่วมในกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ และหน่วยงานในสังกัด ไม่มีการทุจริต ไม่มีการกระทำผิดวินัย และมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตฯ ของหน่วยงาน อย่างเคร่งครัด

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. การสร้างกลไกการ ต่อต้านการทุจริตให้ เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ - กิจกรรมบริหารความ เสี่ยงด้วยระบบควบคุม ภายใน	หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการประเมิน ตนเองตามแบบ ควบคุมภายใน	สสอ.บ่อไร่	สสอ. ๑ แห่ง สอน./รพ.สต. ๑๓ แห่ง	หน่วยงานใน สังกัดมีการ ประเมิน ตนเองตาม แบบควบคุม ภายใน	-		✓			
๒. การใช้รถของทาง ราชการ	๑.ประกาศนโยบาย ๒.จัดทำคำสั่งผู้ขับขี่ รถยนต์ของราชการ ๓.การขออนุญาตใช้รถ ของทางราชการ ๔.จัดทำหนังสือเวียน เผยแพร่แนวทางการ ปฏิบัติให้หน่วยงานใน สังกัดทราบ ๕.ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้ รถและการเบิกจ่ายค่า เชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง ให้เป็นไปตามระเบียบ โดยเคร่งครัด	สสอ.บ่อไร่	สสอ. ๑ แห่ง สอน./รพ.สต. ๒ แห่ง จนท.	หน่วยงาน และ บุคลากรใน สังกัด ปฏิบัติการ ใช้รถของ ทางราชการ ตามระเบียบ ฯ			✓			

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๓. กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการ ป้องกันการรับสินบน ๓.๑ มาตรการการป้องกัน การรับสินบนการให้และ รับของขวัญ ๓.๒ มาตรการการป้องกัน การรับสินบนในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษาพยาบาล ข้าราชการ ๓.๓ มาตรการการป้องกัน การรับสินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง ๓.๔ มาตรการการป้องกัน การรับสินบนประเด็นการ รับบริจาค และทรัพย์สิน บริจาค ๓.๕ มาตรการการป้องกัน การทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ๓.๖ มาตรการแนวทาง ปฏิบัติในการรับส่วนแถม พิเศษ ส่วนชดเชย ส่วน สนับสนุนหรือส่วนอื่นใดฯ	เพื่อให้บุคลากรใน สังกัด สสอ.บ่อไร่ มี มาตรการและแนวทาง ในการป้องกันการรับ สินบนในรูปแบบต่างๆ และสามารถปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด	สสอ.บ่อไร่	บุคลากรใน สังกัด สสอ. บ่อไร่ รับทราบและ ถือปฏิบัติตาม มาตรการ อย่างเคร่งครัด	บุคลากรใน สังกัดไม่มี การทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ	-		✓			

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๔.การป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑. ตรวจสอบข้อเท็จจริง ของผู้เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์หรือ เกี่ยวข้องกับบุคลากร ในหน่วยงานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่ อยู่ สถานที่ปฏิบัติงาน ของผู้เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์หรือ เกี่ยวข้องกับบุคลากร ในหน่วยงานหรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากร ในหน่วยงานว่ามีส่วน ได้เสียกับงาน/ โครงการทั้ง ผลประโยชน์ส่วน ตนเองและ ผลประโยชน์ สาธารณะที่มีผลต่อ การปฏิบัติหน้าที่ หรือไม่ ๔. ตรวจสอบบุคลากร ในหน่วยงานว่ามี ผลประโยชน์ทับซ้อน กับผู้เสนองานหรือไม่	สสอ.บ่อไร่	สสอ. ๑ แห่ง สอน./รพ.สต. ๑๓ แห่ง จนท.	หน่วยงานใน สังกัดไม่มี การรับ สินบนใน กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	-	✓	✓	✓	✓	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๕.การจัดหาพัสดุ -เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง ในการเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ -การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแก่พรรคพวก ญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	หน่วยงานในสังกัดและบุคลากรในสังกัดปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุตามระเบียบพัสดุและไม่มี การเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง	สสอ.บ่อไร่	สสอ. ๑ แห่ง สอน./รพ.สต. ๑๓ แห่ง จนท.ที่ เกี่ยวข้อง กับพัสดุ	หน่วยงานในสังกัดและบุคลากรในสังกัดสามารถดำเนินการตามระเบียบพัสดุและไม่มี การเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง	-	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(.....นางปานิสรา โตสติ.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รับผิดชอบงานกฎหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(.....นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย.....)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบ่อไร่

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖