



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จังหวัดตราด โทร. ๐ ๓๙๕๙ ๑๐๔๐

ที่ ตร ๐๕๓๓/๕๖๑

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว

เรียน สาธารณสุขอำเภอปัว

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า มั่นคง ประชาชนมีความสุข มุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึก วัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อย่างสมดุล

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดแนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการฯ และพิจารณาอนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รองนายก

(นายโรจน์เมธิศร ไวยกุล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

☒ อนุมัติแผนปฏิบัติการฯ

☒ อนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

นายก

(นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย)

สาธารณสุขอำเภอปัว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอป่าไร่ จังหวัดตราด วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน http://www.oic.go.th/INFOCENTER๔๕/๔๕๙๔/ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล โรจน์เมธิษฐ์ ไวยกุล (นายโรจน์เมธิษฐ์ ไวยกุล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง ชูเกียรติ แซ่เอี้ย (นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอป่าไร่ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ปาณิสรา โตสติ (นางปาณิสรา โตสติ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่.....

สถานที่ตั้ง.....๕๖ หมู่ที่ ๓ ตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด ๒๓๑๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน

- นายโรจน์เมธีร์ ไวยกุล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่) โทรศัพท์ ๐ ๓๙๕๙ ๑๐๔๐
- นางปณิสรา โตสติ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ (ผู้รับผิดชอบงานกฎหมาย) โทรศัพท์ ๐ ๓๙๕๙ ๑๐๔๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๕๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๕๖.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๑,๔๔๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๑,๔๔๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ สามารถดำเนินงานตามกิจกรรมได้ครบทุกกิจกรรมและบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
- สมาชิกในชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ มีส่วนร่วมในกิจกรรมของชมรมฯ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สมาชิกในชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ร่วมทำความดี ทั้งส่วนบุคคล หน่วยงาน และองค์กร
- สมาชิกในชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสืบทอดวิถีวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงาน ๒. เพื่อให้สมาชิกในชมรมจริยธรรม สสอ.บ่อไร่ มีการสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีของไทย	สสอ.บ่อไร่	สมาชิกชมรมจริยธรรม สสอ.บ่อไร่		ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓		
๒. โครงการจิตอาสา ร่วมใจพัฒนาสาธารณประโยชน์	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ร่วมใจพัฒนาสาธารณประโยชน์ ๒. เพื่อพัฒนาการทำงานเป็นทีม ๓. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเป็นผู้มีจิตสาธารณะ/จิตอาสา	สสอ.บ่อไร่	สมาชิกชมรมจริยธรรม สสอ.บ่อไร่		ไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓	
๓. โครงการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. ให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร	สสอ.บ่อไร่	สสอ.บ่อไร่ ผอ.สอน./ผอ.สอน. จำนวน ๑๕ คน		ไม่ใช้งบประมาณ		✓			

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. โครงการอบรมป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และการเสริมสร้างวินัย ข้าราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)	๒. พัฒนาความรู้ให้ บุคลากรในสังกัด ใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย ๓. เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน									
๔. การสร้างกลไกการ ต่อต้านการ ทุจริตให้ เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ	๑. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการ ทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่และบริหาร หน่วยงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และ ประโยชน์สูงสุดของ ประชาชน ๒. ประกาศ เจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตตาม เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและ	สสอ.บ่อไร่	สสอ.บ่อไร่ จนท.สสอ.บ่อไร่ ผอ.สอน/ผอ. รพ.สต. จำนวน ๒๐ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. การสร้างกลไกการ ต่อต้านการทุจริตให้ เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ (ต่อ)	การส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ๓. ประกาศ เจตนารมณ์ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน									
๕. พัฒนาหน่วยงานใน สังกัดในการร่วมการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๑. เพื่อพัฒนาและ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในสังกัด สนง.ปลัดกระทรวง สาธารณสุข (MOTH ITA) ของ สสอ.บ่อไร่ ๒. เพื่อให้ทุกขั้นตอน ของระบบราชการมี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการ ปฏิบัติของบุคลากร ในสังกัดมีความ ซื่อสัตย์สุจริต	สสอ.บ่อไร่	สสอ.บ่อไร่ จนท.สสอ.บ่อไร่ ผอ.สนง./ผอ. รพ.สต. จำนวน ๒๐ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๖. การฝึกอบรม ข้าราชการบรรจุใหม่ (หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี)	๑. เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ความ เข้าใจในกฎหมาย บทบาทหน้าที่ และ แนวคิดเกี่ยวกับ พฤติกรรมข้าราชการ	สสอ.บ่อไร่	ข้าราชการ บรรจุใหม่ จำนวน ๒ คน		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			อบรมแบบ e-learning

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

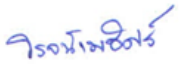
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖. การฝึกอบรม ข้าราชการบรรจุใหม่ตาม หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี (ต่อ)	๒. สามารถอธิบาย คุณลักษณะที่ดีของ ข้าราชการยุคใหม่และ น้อมนำพระบรม ราโชวาทเนื่องในวัน ข้าราชการพลเรือนมา ใช้ในการปฏิบัติงาน ๓. มีความเข้าใจ เกี่ยวกับการคิด แยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนร่วม และนำมาใช้ใช้ได้ อย่างถูกต้อง									
๗. การตรวจสอบภายใน และควบคุมภายใน ๗.๑ ประชุมชี้แจงการ ดำเนินงานระบบควบคุม ภายใน ๗.๒ ออกตรวจสอบ ภายในงานการเงินและ บัญชี งานพัสดุครุภัณฑ์ งานยาและเวชภัณฑ์ที่มีไข ยา งานจัดเก็บรายได้ และ งานควบคุมภายใน	เพื่อให้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานรับรู้ นโยบาย มีความรู้และ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานให้ถูกต้อง เพื่อควบคุม กำกับ ติดตามและ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ รพ. สต.ในอำเภอบ่อไร่	สสอ.บ่อไร่ สสอ.บ่อไร่	บุคลากรใน สังกัด จำนวน ๒๕ คน สอน./รพ.สต. จำนวน ๑๓ แห่ง		เงินบำรุง รพ.บ่อไร่ ๒,๗๕๐ บาท เงินบำรุง รพ.บ่อไร่ ๓,๘๔๐ บาท	✓		✓		

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๘. เสริมสร้างระบบ การรับเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาศูนย์บริหาร จัดการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สสอ.บ่อไร่ ๒. สนับสนุนให้ หน่วยงานในสังกัดมี การจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์	สสอ.บ่อไร่	จนท. สสอ.บ่อไร่ จำนวน ๗ คน สสอ./สอน./ รพ.สต. จำนวน ๑๔ แห่ง		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			
๙. การบริหารงานบุคคล ๙.๑ มาตรการเปิดเผย ข้อมูลการบริหารและ พัฒนาบุคคลแก่สาธารณะ ๙.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล ๙.๓ กำหนดมาตรการการ ป้องกันการทุจริตและ แก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่รัฐ	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง และ การ มอบหมายงาน การ แต่งตั้งหรือเลื่อนระดับ ต้อง โปร่งใสเป็นธรรม สามารถ ตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการทุจริต และ การกระทำผิด วินัย	สสอ.บ่อไร่	ข้าราชการใน สังกัด		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓	
๑๐. กำหนดมาตรการ ให้บริการสาธารณะ ๑๐.๑ NO Gift Policy ๑๐.๒ การพัฒนาคุณภาพ การให้บริการประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล ๑๐.๓ โครงการบุคลากร ต้นแบบด้านบริการเป็นเลิศ	เพื่อป้องกันการรับ ของขวัญและสิ่งอื่นใด ของผู้บริหารอาจจะ เกี่ยวในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และอาจจะเกิดความ ไม่เป็นธรรมได้	สสอ.บ่อไร่	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม สสอ.บ่อไร่		ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต่อ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๑. โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตและ ต่อต้านการทุจริตภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต”	เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมสุจริตและ ต่อต้านการทุจริตใน บุคลากร	สสอ.บ่อไร่	จนท.ในสังกัด		เงินบำรุง รพ.บ่อไร่ ๔,๘๕๐ บาท		✓			
๑๒. การเยี่ยมผู้ป่วยติดเตียง ผู้พิการ และผู้ยากไร้ใน เขตอำเภอบ่อไร่ (บูรณาการร่วมกับอำเภอ บ่อไร่ โดยยึดตามแผน ออกเยี่ยมของอำเภอฯ)	เพื่อให้ความช่วยเหลือ และเสริมกำลังใจ ให้แก่ผู้ป่วยติดเตียง ผู้ พิการ และผู้ยากไร้	สสอ.บ่อไร่	ผู้ป่วยติดเตียง ผู้พิการ และผู้ ยากไร้ในเขต อำเภอบ่อไร่		ไม่ใช้ งบประมาณ					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(.....นายโรจน์เมธีศรี ไวยกุล.....)
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
เลขานุการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่
วันที่ ..๑๕.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ.๒๕๖๖.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(.....นายชูเกียรติ แซ่เอี้ย.....)
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอบ่อไร่.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ..๑๕.. เดือน ..พฤศจิกายน..... พ.ศ.๒๕๖๖.....

หมายเหตุ

๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qlH79IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน /วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ