



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ต.หนองเสม็ด อ.เมือง จ.ตราด โทร ๐ ๓๙๕๒ ๐๒๓๖

ที่ ตร ๐๑๓๓/๑๙๕

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด และขออนุญาต
เผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: TA) ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งในการดำเนินการ จำเป็นต้องมีการประกาศเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จึงขออนุญาตประกาศเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ไปยังเว็บไซต์ <http://www.oic.go.th/infocenter๔๕/๔๕๙๓> รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์ดังกล่าว

(นายสุรารักษ์ งามเจือ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(/) อนุญาต

() ไม่อนุญาต

(นายณกุล กองทรัพย์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ด้านสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตรับผิดชอบ รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ ดำเนินการสรรหา เลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภทให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้ สอดคล้อง และสนับสนุนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ และแผนพัฒนาระบบบริการขององค์กร โดยมีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม

๒. ด้านการพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคน โดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล ให้ข้อมูลป้อนกลับและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ บุคลากรมีโอกาสเท่าเทียมในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน รองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน สร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพ และพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย

๒.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตรับผิดชอบ

๓. ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผล การปฏิบัติราชการของบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และสื่อสารให้หน่วยงานในสังกัดรับรู้

๓.๒ ส่งเสริมให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น คัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่นประจำปี หากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง

๓.๕ ควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างการจ้างรูปแบบอื่น ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีของระเบียบบริหารบุคคล พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างการจ้างรูปแบบอื่นๆ เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนดหากมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง และลูกจ้างการจ้างรูปแบบอื่นๆ ร้องเรียนขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด โดยเร็ว

๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด โดยเร็ว

๔.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศเวียนให้ทราบทั่วกันผ่านช่องทางหลากหลายช่องทาง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการรับสมัครอย่างเท่าเทียมกัน

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตรับผิดชอบจะได้รับเป็นเกณฑ์การคัดเลือก



(นายอนุกุล กองทรัพย์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

กรอบและอัตราค่าสิ่งหน่วยบริการปฐมภูมิ จังหวัดตราด

รพ.สต.	ขนาด/ จำนวน (แห่ง)	1) นวก.สาธารณสุข/จพ.			2) พยาบาลวิชาชีพ/ พยาบาลเทคนิค			3) นวก.สาธารณสุข (เภสัชกรรม)/จพ.เภสัช			4) นวก.สาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)/จพ.			5) แพทย์แผนไทย			6) จพ.ธุรการ			7) จพ.การเงินและบัญชี		
		สาธารณสุข			การรม			ทันตสาธารณสุข			มีจริง			มีจริง			มีจริง			มีจริง		
		กรอบ	มีจริง	ขาด	กรอบ	มีจริง	ขาด	กรอบ	มีจริง	ขาด	กรอบ	มีจริง	ขาด	กรอบ	มีจริง	ขาด	กรอบ	มีจริง	ขาด	กรอบ	มีจริง	ขาด
สต.เมืองตราด	20	96	32	-64	49	34	-15	1	0	-1	8	4	-4	1	1	0	20	0	-20	8	0	-8
รพ.สต.ตำบลห้วยแร้ง	S	4	2	-2	2	1	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	0	0	0
รพ.สต.บ้านเกาะขวาง	S	4	1	-3	2	1	-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	0	0	0
รพ.สต.บ้านคลองขวาง	S	4	1	-3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	0	0	0
รพ.สต.ตำบลท่ากุ่ม	S	4	1	-3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	0	0	0
รพ.สต.ตำบลเกาะก่าง	S	4	2	-2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	0	0	0
รพ.สต.ตำบลท่าเรือ	S	4	2	-2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	0	0	0
รพ.สต.ตำบลแหลมเกิด	S	4	1	-3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	0	0	0
รพ.สต.บ้านอ่างใหญ่	S	4	1	-3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	0	0	0
รพ.สต.บ้านยาวน้อย	S	4	1	-3	2	2	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0	-1	0	0	0
รพ.สต.ตำบลห้วยน้ำขาว	S	4	1	-3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	0	0	0
รพ.สต.บ้านอ่างเกลือ	S	4	1	-3	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	0	0	0
รพ.สต.บ้านท่าเส้น	S	4	2	-2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	-1	1	0	-1
รพ.สต.บ้านปลายคลอง	M	6	2	-4	3	3	0	0	0	0	1	0	-1	0	0	0	1	0	-1	1	0	-1
รพ.สต.ตำบลหนองเสม็ด	M	6	0	-6	3	0	-3	0	0	0	1	0	-1	0	0	0	1	0	-1	1	0	-1
รพ.สต.บ้านโพรงทะเล	M	6	2	-4	3	2	-1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	-1	1	0	-1
รพ.สต.ตำบลเนินทราย	M	6	0	-6	3	0	-3	0	0	0	1	0	-1	0	0	0	1	0	-1	1	0	-1
รพ.สต.ตำบลท่าพริก	M	6	3	-3	3	2	-1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	-1	1	0	-1
รพ.สต.ตำบลหนองโสน	M	6	2	-4	3	2	-1	0	0	0	1	0	-1	0	0	0	1	0	-1	1	0	-1
รพ.สต.ตำบลหนองคันทราย	M	6	2	-4	3	2	-1	0	0	0	1	0	-1	0	0	0	1	0	-1	1	0	-1
รพ.สต.บ้านท้ายวัง	L	6	5	-1	4	1	-3	1	0	-1	1	1	0	1	0	-1	1	0	-1	1	0	-1

1.1.4 ข้อมูล Existing data ปี พ.ศ. 2564 รายวิชาชีพ ในคลินิกหมอครอบครัว (PCC)

จังหวัดตราด

เครือข่าย หน่วยบริการ ปฐมภูมิ 1: 30,000 (แม่ ข่าย cluster)	ชื่อหน่วยบริการปฐม ภูมิ 1:10000 (แม่ ข่ายทีม)	หน่วยบริการ (หน่วย ย่อย)	ประชากร (cluster หรือ taem)	ปีที่ ดำเนินการ	แพทย์ 1:7,000-1,0000			พยาบาลวิชาชีพ 1:2,500			นวก.สส./จพลส. 1:2,500			ทันตแพทย์ 1:30,000			เภสัชกร 1:30,000			จพ.ทันตสาธารณสุข 1:10,000			แพทย์ในไทย 1:10,000			นักรักษาโรค 1:30,000		
					กรอพบCC	มีจริง	ขาด (-)/เกิน (+)	กรอพบCC	มีจริง	ขาด (-)/เกิน (+)	กรอพบCC	มีจริง	ขาด (-)/เกิน (+)	กรอพบCC	มีจริง	ขาด (-)/เกิน (+)	กรอพบCC	มีจริง	ขาด (-)/เกิน (+)	กรอพบCC	มีจริง	ขาด (-)/เกิน (+)	กรอพบCC	มีจริง	ขาด (-)/เกิน (+)	กรอพบCC	มีจริง	ขาด (-)/เกิน (+)
PCC วัดไผ่ ล้อม	วัดไผ่ล้อม		10,654	2560	1	1	0	4	3	-1	4	2	-2							1	0	-1	1	1	0			
	วัดไผ่ล้อม		16,522		1	1	0	6	5	-1	6	2	-4							1	1	0	1	0	-1			
	วัดไผ่ล้อม		6,017		1	1	0	2	3	3	2	2	0							0	0	0	0	0	0			
	วัดไผ่ล้อม		33,193		3	3	0	12	11	-1	12	6	-6							2	1	-1	2	1	-1			
PCC ท่าพริก	ท่าพริก		9,523	2562																								
	ท่าพริก		9,523		1	1	0	3			3									1								
	ท่าพริก		9,523																									
	ท่าพริก		9,523																									
			9,523		1	1	0	3	2	-1	3	3	0							1	1	0	1	1	0			

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

วัน/เดือน/ปี: มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด และปรากฏการขอ
อนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

Linkภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายสุธารักษ์ งามเจือ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายอนุกุล กองทรัพย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายธงชัย ยี่หวา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕