



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ต.หนองเสม็ด อ.เมือง จ.ตราด โทร ๐ ๓๙๕๒ ๐๒๓๖

ที่ ตร ๐๑๓๓/๑๙๕

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: TA) ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งในการดำเนินการ จำเป็นต้องมีการประกาศเผยแพร่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด จึงขออนุญาตประกาศเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ไปยังเว็บไซต์ <http://www.oic.go.th/infocenter๔๕/๔๕๙๓> รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซด์ดังกล่าว

(นายสุธารักษ์ งามเจือ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(/) อนุญาต

() ไม่อนุญาต

(นายอนุกุล กองทรัพย์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด บริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรและธำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพ บริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ตลอดจนดำเนินการตามกฎหมายระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด ดังนี้

นโยบายหลัก : บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑. จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร
๒. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบตามตำแหน่ง (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามความรู้ความสามารถและข้อกำหนด (Job Description)
๓. ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่งหรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

นโยบายหลัก : สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน

๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทำงานในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ในการทำงานเพื่อให้เกิดความสุขและความปลอดภัยในการทำงาน
๕. จัดหาและปรับปรุงสภาพแวดล้อม มุมมพักผ่อน สถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดีเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๗. สนับสนุนกิจกรรม “ชมรมสร้างสุขในองค์กร” เพื่อสอดคล้องกับการสร้างเสริมสุขภาพในวิถีปฏิบัติขององค์กรและพฤติกรรมสุขภาพของแต่ละคน

นโยบายหลัก : สร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๘. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม/ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๙. ส่งเสริมให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม ส่งเสริมกิจกรรมสร้างแรงจูงใจ ความผูกพันในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร
๑๐. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูความดีงาม คุณธรรม จริยธรรมและความสามัคคีของบุคลากรและหน่วยงาน

นโยบายหลัก : พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากรและผู้นำให้มีประสิทธิภาพ

๑๑. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจและวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

๑๒. พัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความรู้ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องแผนการสร้างผู้บริหารและผู้นำเพื่อสืบทอดการดำเนินงานขององค์กร

๑๓. องค์กรนำผลการจัดการความรู้และจัดลำดับความสำคัญในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมและถ่ายทอดสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงอย่างอื่น

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายอนุกุล กองทรัพย์)

สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

วัน/เดือน/ปี: มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

Linkภายนอก:ไม่มี.....

หมายเหตุ:
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นายสุธารักษ์ งามเจือ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายอนุกุล กองทรัพย์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองตราด

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายธงชัย ยี่หว่า)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕