



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง โทร. ๐-๓๙๕๕-๙๐๘๘

ที่ ตร ๐๒๓๓/๕๙๕

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและพิจารณาอนุญาตให้

นำเผยแพร่ต่อสาธารณะ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเขาสมิง

๑.เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

ในการนี้ เพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในหน่วยงานสังกัดสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง

๓.ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามแผนปฏิบัติการฯและขออนุญาตให้นำลงเผยแพร่ฝ่ายเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง <http://www.oic.go.th/infocenter๔๕/๔๕๙๑>

(นางสมหมาย สมตระกูล)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(นายสมบุญ ปรีทรัพย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

วัน/เดือน/ปี: ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ: ๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. แผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิงปีงบประมาณ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบบรามการทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. แผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิงปีงบประมาณ๒๕๖๖

Linkภายนอก :

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสมหมาย สมตระกูล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสมบูรณ์ ปรียทรัพย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง

วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวทิพวรรณ สมสิงห์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

วันที่ ๒๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

--



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของชาติ ตามกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัด สำนักรงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นไปกรอบแนวทาง ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง

จังหวัดตราด

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑
ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๕

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง จังหวัดตราดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเป็นมา

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่อยู่คู่กับพัฒนาการของมวลมนุษยชาติการตั้งขึ้น การปฏิวัติการปฏิรูป การเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการล่มสลายของวัฒนธรรมในสังคมมนุษย์หลายครั้งในประวัติศาสตร์โลก เช่น การเสื่อมถอยของจักรวรรดิโรมัน การปฏิรูปศาสนาของฝ่ายโปรเตสแตนต์กระแสการเติบโตของระบอบประชาธิปไตยในโลกโลกาภิวัตน์ แทนระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์การเติบโตของแนวคิดธรรมาภิบาลและบริษัทภิบาล หรือการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) ฯลฯ ล้วนถือกำเนิด โดยมีปัจจัยสำคัญมาจากพฤติการณ์ที่เชื่อว่าเป็นการทุจริตหรือการโกงในรูปแบบต่าง ๆ จนนำมาสู่การแก้ไขและต่อต้านระบบสังคมเดิม ดังนั้น มโนทัศน์ที่ว่าด้วยการทุจริตย่อมมีการ ผันแปรไปตามยุคสมัยในช่วงตลอดหลายศตวรรษที่ผ่านมา และยังมีความแตกต่างกันออกไปตามแต่ละพื้นฐาน ทางสังคมและวัฒนธรรมด้วย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่ การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี”โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพตมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปีพ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพตมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้หมวดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพตมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติในส่วเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์“เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้(Trusted Public Officers)” โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักค่านิยม นโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนฯ ทั้งนี้การขับเคลื่อนสู่เป้าหมายดังกล่าวนี้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด คือ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และ (๓) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความ เข้มแข็ง ของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้รู้โงก (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์ การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด
๒. เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๓. เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง จังหวัดตราดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

- แนวทางที่ ๑ ปลุกฝึงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝึงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝึงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝึงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝึงวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนาจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

สาธารณสุขอำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือ ผลประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ตาม หลักคุณธรรมและ จริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่	๑ .สอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรมในการ ประชุมอบรม	๑ ครั้ง/ปี	ม.ค.๖๖-มี.ค.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.เขาสมิง
		๒. สอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน				
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต	๑.ส่งเสริมสนับสนุนให้ เจ้าหน้าที่ประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตาม หลักคุณธรรมและ จริยธรรม	๒.สอดแทรกความรู้ เกี่ยวกับการสร้าง วัฒนธรรม MOPH	๑ ครั้ง/ปี	ม.ค.๖๖-มี.ค.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.เขาสมิง
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการ ทุจริต	๑.สร้างเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริต	๑.พัฒนาเครือข่ายต้าน ทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	ม.ค.๖๖-มี.ค.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.เขาสมิง
		๒.สนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายสาธารณสุข โปร่งใสต่อต้านการ ทุจริต				

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สาธารณสุขอำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	๑.สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑.การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณชน	๑ครั้ง/ปี	ม.ค.๖๖-มี.ค.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.เขาสมิง
	๒.เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน					
	๓. เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ					
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจด้วยกฎหมาย	๑.เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑.การสร้าง ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๔ครั้ง/ปี	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.เขาสมิง
		๒.การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน				
		๓.พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				
		๔.พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย				
กลยุทธ์ที่๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑.เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑. เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด	๔ครั้ง/ปี	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.เขาสมิง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สาธารณสุขอำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต						
กลยุทธ์ที่๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	๑.การประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑ครั้ง/ปี	ม.ค.๖๖-มิ.ค.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.เขาสมิง
		๒.การควบคุม กำกับติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐			
	๒.เพื่อเสริมสร้างกระบวนการการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและระบบการจัดการเรื่องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	มีคำสั่ง มีช่องทาง รับฟังเรื่อง ร้องเรียน	ม.ค.๖๖-มิ.ค.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.เขาสมิง
	๓.เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	๔ครั้ง/ปี	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.เขาสมิง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สาธารณสุขอำเภอลำสมิง จังหวัดตราด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต(ต่อ)						
กลยุทธ์ที่๒ พัฒนาเครือข่าย และบูรณาการกระบวนการ ด้านการปราบปรามการทุจริต	๑.เพื่อบูรณาการความ ร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่ายและหน่วยงาน ภาครัฐ เอกชนและประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน	มีช่องทาง การรับฟัง เรื่อง ร้องเรียนมี การ เผยแพร่/ หนังสือ เวียน ๔ครั้ง/ปี	ต.ค.๖๕-ก.ย..๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	งานบริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.ลำนมิง
		๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแจ้งเบาะแ สเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติ มิชอบ				
		๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติ				

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสมหมาย สมตระกูล)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสมบุญ ปรีทรัพย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอลำสมิง