



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด
เลขที่ ๙๐๕๒๙
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๓๙

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาสมิง งานแผนงานและยุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๓๙๖๙ ๖๔๑๔

ที่ ตร.๐๐๓๒.๓/๘๘๘

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ คปสอ.เขาสมิง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๑.เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) อำเภอเขาสมิง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นการพัฒนา ดังนี้ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ ระดมภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อยกระดับบริการส่งเสริมสุขภาพ เสริมสร้างความฉลาดรู้ทางสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคแก่ประชาชน ด้วยนวัตกรรมและการมีส่วนร่วม ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การสร้างความเป็นเลิศในการจัดบริการ รักษาโรคและฟื้นฟูสุขภาพ แก่ประชาชนในพื้นที่ ด้วยนวัตกรรมสุขภาพและการแพทย์ก้าวหน้า ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนานวัตกรรม ระบบการสาธารณสุขในพื้นที่ เพื่อสร้างสรรค์เศรษฐกิจเพิ่มค่า และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาสมิง ให้เป็นองค์กรคุณภาพ ทันสมัย บุคลากร สมรรถนะสูง และมีความสุข จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๒,๕๔๓,๗๗๕.๐๐บาท (สองล้านห้าแสนสี่หมื่นสามพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

ในการนี้ คปสอ.เขาสมิง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นการพัฒนา ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ งบประมาณ ๑,๔๑๗,๗๐๘.๐๐บาท (หนึ่งล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยแปดบาทถ้วน) ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ งบประมาณ ๒๘๙,๘๒๐.๐๐บาท (สองแสนแปดหมื่นเก้าพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ งบประมาณ ๖๗,๘๐๐.๐๐บาท (หกหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ งบประมาณ ๗๖๘,๔๔๗.๐๐บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) รวมงบประมาณ ๔ ประเด็น ทั้งสิ้น ๒,๕๔๓,๗๗๕.๐๐บาท (สองล้านห้าแสนสี่หมื่นสามพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) แหล่งงบประมาณประกอบด้วย เงินบำรุงโรงพยาบาลเขาสมิง ๑,๐๔๕,๕๖๗.๐๐บาท (หนึ่งล้านสี่หมื่นห้าพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) งบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบล ๑,๐๕๔,๒๙๕.๐๐บาท (หนึ่งล้านห้าหมื่นสี่พันสองร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) งบประมาณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔๘,๒๘๘ บาท (สี่หมื่นแปดพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน) งบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด ๑๓,๒๒๕.๐๐บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยยี่สิบบาทถ้วน) งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดตราด ๓๐๐,๐๐๐.๐๐บาท (สามแสนบาทถ้วน) งบประมาณสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ๕๐,๐๐๐.๐๐บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) งบประมาณศูนย์การศึกษาครอบครัวและสุขภาพตามอัยการจังหวัดตราด จำนวน ๓๒,๔๐๐ บาท (สามหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

รวมงบประมาณที่ขอความเห็นชอบ ทั้งสิ้น จำนวน ๒,๕๔๓,๗๗๕.๐๐บาท (สองล้านห้าแสนสี่หมื่นสามพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ดังรายละเอียดแนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

๓.ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาความเห็นชอบให้ดำเนินการต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ณ ที่

(นางสาวณิกานต์ ใจสุทธิ)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาสมิง

(นายบัญชา ธรรมใจ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตราด

๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕

[illegible]

3. จักรีนภาพเพื่อโปรเจกชันตามจอต่อที่ จ.เชียงใหม่

[illegible]

2609 64

ମୂଲ୍ୟ ୧୫୩. ୩୩୭ - ୭୨୭

๑ การควบคุมและพัฒนาระบบ
การเงินและงบประมาณให้มีความทันสมัย
มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

[illegible]

1.2 ၂၀၁၇ ခုနှစ်၊ ၀၅/၀၄/၂၀၁၈
 (၁၀၀၀: ၁၁.၄) /
 ၁၀၀၀: ၁၁.၄

Q 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100. 101. 102. 103. 104. 105. 106. 107. 108. 109. 110. 111. 112. 113. 114. 115. 116. 117. 118. 119. 120. 121. 122. 123. 124. 125. 126. 127. 128. 129. 130. 131. 132. 133. 134. 135. 136. 137. 138. 139. 140. 141. 142. 143. 144. 145. 146. 147. 148. 149. 150. 151. 152. 153. 154. 155. 156. 157. 158. 159. 160. 161. 162. 163. 164. 165. 166. 167. 168. 169. 170. 171. 172. 173. 174. 175. 176. 177. 178. 179. 180. 181. 182. 183. 184. 185. 186. 187. 188. 189. 190. 191. 192. 193. 194. 195. 196. 197. 198. 199. 200. 201. 202. 203. 204. 205. 206. 207. 208. 209. 210. 211. 212. 213. 214. 215. 216. 217. 218. 219. 220. 221. 222. 223. 224. 225. 226. 227. 228. 229. 230. 231. 232. 233. 234. 235. 236. 237. 238. 239. 240. 241. 242. 243. 244. 245. 246. 247. 248. 249. 250. 251. 252. 253. 254. 255. 256. 257. 258. 259. 260. 261. 262. 263. 264. 265. 266. 267. 268. 269. 270. 271. 272. 273. 274. 275. 276. 277. 278. 279. 280. 281. 282. 283. 284. 285. 286. 287. 288. 289. 290. 291. 292. 293. 294. 295. 296. 297. 298. 299. 300. 301. 302. 303. 304. 305. 306. 307. 308. 309. 310. 311. 312. 313. 314. 315. 316. 317. 318. 319. 320. 321. 322. 323. 324. 325. 326. 327. 328. 329. 330. 331. 332. 333. 334. 335. 336. 337. 338. 339. 340. 341. 342. 343. 344. 345. 346. 347. 348. 349. 350. 351. 352. 353. 354. 355. 356. 357. 358. 359. 360. 361. 362. 363. 364. 365. 366. 367. 368. 369. 370. 371. 372. 373. 374. 375. 376. 377. 378. 379. 380. 381. 382. 383. 384. 385. 386. 387. 388. 389. 390. 391. 392. 393. 394. 395. 396. 397. 398. 399. 400. 401. 402. 403. 404. 405. 406. 407. 408. 409. 410. 411. 412. 413. 414. 415. 416. 417. 418. 419. 420. 421. 422. 423. 424. 425. 426. 427. 428. 429. 430. 431. 432. 433. 434. 435. 436. 437. 438. 439. 440. 441. 442. 443. 444. 445. 446. 447. 448. 449. 450. 451. 452. 453. 454. 455. 456. 457. 458. 459. 460. 461. 462. 463. 464. 465. 466. 467. 468. 469. 470. 471. 472. 473. 474. 475. 476. 477. 478. 479. 480. 481. 482. 483. 484. 485. 486. 487. 488. 489. 490. 491. 492. 493. 494. 495. 496. 497. 498. 499. 500. 501. 502. 503. 504. 505. 506. 507. 508. 509. 510. 511. 512. 513. 514. 515. 516. 517. 518. 519. 520. 521. 522. 523. 524. 525. 526. 527. 528. 529. 530. 531. 532. 533. 534. 535. 536. 537. 538. 539. 540. 541. 542. 543. 544. 545. 546. 547. 548. 549. 550. 551. 552. 553. 554. 555. 556. 557. 558. 559. 560. 561. 562. 563. 564. 565. 566. 567. 568. 569. 570. 571. 572. 573. 574. 575. 576. 577. 578. 579. 580. 581. 582. 583. 584. 585. 586. 587. 588. 589. 590. 591. 592. 593. 594. 595. 596. 597. 598. 599. 600. 601. 602. 603. 604. 605. 606. 607. 608. 609. 610. 611. 612. 613. 614. 615. 616. 617. 618. 619. 620. 621. 622. 623. 624. 625. 626. 627. 628. 629. 630. 631. 632. 633. 634. 635. 636. 637. 638. 639. 640. 641. 642. 643. 644. 645. 646. 647. 648. 649. 650. 651. 652. 653. 654. 655. 656. 657. 658. 659. 660. 661. 662. 663. 664. 665. 666. 667. 668. 669. 670. 671. 672. 673. 674. 675. 676. 677. 678. 679. 680. 681. 682. 683. 684. 685. 686. 687. 688. 689. 690. 691. 692. 693. 694. 695. 696. 697. 698. 699. 700. 701. 702. 703. 704. 705. 706. 707. 708. 709. 710. 711. 712. 713. 714. 715. 716. 717. 718. 719. 720. 721. 722. 723. 724. 725. 726. 727. 728. 729. 730. 731. 732. 733. 734. 735. 736. 737. 738. 739. 740. 741. 742. 743. 744. 745. 746. 747. 748. 749. 750. 751. 752. 753. 754. 755. 756. 757. 758. 759. 760. 761. 762. 763. 764. 765. 766. 767. 768. 769. 770. 771. 772. 773. 774. 775. 776. 777. 778. 779. 780. 781. 782. 783. 784. 785. 786. 787. 788. 789. 790. 791. 792. 793. 794. 795. 796. 797. 798. 799. 800. 801. 802. 803. 804. 805. 806. 807. 808. 809. 810. 811. 812. 813. 814. 815. 816. 817. 818. 819. 820. 821. 822. 823. 824. 825. 826. 827. 828. 829. 830. 831. 832. 833. 834. 835. 836. 837. 838. 839. 840. 841. 842. 843. 844. 845. 846. 847. 848. 849

③ निर्देशावली

ประเด็นการพัฒนาที่ 4

พัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาสมิงให้เป็นองค์กรคุณภาพ ทันสมัย

บุคลากรสมรรถนะสูง และมีความสุข

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2565

คปสอ.เขาสมิง จ.ตราด

ประเด็นการพัฒนาที่ 4 พัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาสมิงให้เป็นองค์กรคุณภาพ ทันสมัย บุคลากรสมรรถนะสูง และมีความสุข

รวมงบประมาณ 715,647 บาท

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ				
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด	
							ต.ค.พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	อ.ค.	พ.ค.	มิ.ค.	เม.ค.	พ.ค.	มิ.ค.					เม.ค.
1	กิจกรรมหลักที่ 1 การดำเนินงานตามนโยบาย องค์กรคุณภาพ																									
1.1	รพ.สต.ติดดาว																									
1.1.1	รับการเยี่ยมเสริมพลัง ตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว"โดย ทีมระดับจังหวัด	เพื่อให้รพ.สต. ได้รับการรับรองผ่านเกณฑ์ประเมิน รพ.สต.ติดดาว	รพช./รพ.สต.	40 คน	รพ.สต. 11 แห่ง	เม.ย.65-ก.ค.65										52,800			52,800		52,800	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 40คน x 120บาท x 11แห่ง	พินิดา ชลจิตร นาวา/ อนุชา อาชีวะ		
1.1.2	ประชุมเชิงปฏิบัติการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว กับทีมผู้เยี่ยมระดับอำเภอ	เพื่อให้รพ.สต.มี การพัฒนาผ่าน เกณฑ์ประเมิน รพ.สต.ติดดาว	รพช./รพ.สต.	40 คน	รพ.เขาสมิง	ม.ค.65-มี.ค.65									8,400					8,400	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 40คนx120บาท เป็นเงิน 4,800บาท 2.ค่าวิทยากรบรรยาย 6 ชม.ๆละ 600บาท เป็นเงิน 3,600บาท	พินิดา ชลจิตร นาวา/ อนุชา อาชีวะ			
1.1.3	ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟู การเจาะเลือดปลายนิ้ว ของ อสม.	เพื่อให้ อสม. ผ่านการประเมิน รับรองสมรรถนะการเจาะ เลือดตรวจ น้ำตาลปลายนิ้ว	อสม. 15 รพ.สต	อสม. 300 คน/จนท. 18คน	รพ.สต.	ม.ค.65-มี.ค.65									18,300					18,300	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (PP.UC)	1.ค่าวิทยากร 3ชม. x 600บาท x 6ครั้ง เป็นเงิน 10,800บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท x 300คน เป็นเงิน7,500บาท	ผอ.รพ.สต./พินิดา/ อนุชา			

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ				
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด	
							ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.								
1.1.4	ประชุมเชิงปฏิบัติการเยี่ยมเสริมพลัง รพ.สต.เพื่อค้นหาโอกาสพัฒนาตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว	เพื่อให้รพ.สต.ค้นหาส่วนขาดในการพัฒนา รพ.สต.ติดดาว	15 แห่ง เขาสมิง/ ชุมแสง/ฮ้อ/ โป่ง/ ตรอกกระ สังข์/ เกษมสุข/ บ้านเจียรฯ/ คลองปาก/ ท่าโสม/ สะตอ/ ประณีต/ ดินแดง/ เขาสมิง	ทีม รพ. 8คน/ รพ.สต. 36คน	รพ.สต.	ก.พ.65- มี.ค.65							3,900								3,900	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.อาหารว่างและเครื่องดื่มทีมเยี่ยม 8คน x 25บาท x 15แห่ง เป็นเงิน 3,000บาท 2.ผู้รับเยี่ยม 36คน x 25บาท เป็นเงิน 900บาท	พินิดา ชลจิตร นาวา/ อนุชา อาชีวะ		
1.1.5	ประชุมเชิงปฏิบัติการ"การเยี่ยมเสริมพลัง รพ.สต.โดยทีมระดับอำเภอ"	เพื่อประเมินรับรอง รพ.สต.ตามเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว	15 แห่ง ดินแดง/ เขาสมิง/ ท่าโสม/ บ้านโป่ง/ สะตอ/ ประณีต/ ฮ้อ/ ตรอกกระ สังข์/ เกษมสุข/ บ้านเจียรฯ/ คลองปาก/ ชุมแสง/ พนมพริก	ทีมเยี่ยม 12 คน/ รับเยี่ยม 36 คน/แห่ง	รพ.สต.	เม.ย.65- มิ.ย.65									86,400						86,400	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มทีมเยี่ยม 12คน x 120บาท x 15วัน เป็นเงิน 21,600บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มผู้รับประเมิน 36คน x 120บาท x 15แห่ง เป็นเงิน 64,800บาท	พินิดา ชลจิตร นาวา/ อนุชา อาชีวะ		

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ										
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด							
							ตค.พย.	ธค.มค.	กพ.มีค.	เมย.พค.	มิย.กค.	สค.กย.	ตค.พย.	ธค.มค.	กพ.มีค.	เมย.พค.	มิย.กค.	สค.กย.	ตค.พย.	ธค.มค.	กพ.มีค.					เมย.พค.	มิย.กค.	สค.กย.				
1.2	HA																															
1.2.1	ประชุมคณะทำงานคุณภาพ โรงพยาบาล (HA)	เพื่อพัฒนา กำกับ ติดตามงาน คุณภาพบริการ	เจ้าหน้าที่ รพ.เขา สมิง	15 คน	รพ.เขา สมิง	พ.ย.64 ม.ค.65 มี.ค.65 พ.ค.65 ก.ค.65 ก.ย.65			375		375		375		375		375		375	2,250	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15คน x 25บาท x 6ครั้ง	งาน คุณภาพ/ เสาวลักษ ณ์ จินดาดี									
1.2.2	โครงการเตรียมพร้อม รับ การตรวจเยี่ยมซ้ำจาก สถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล (องค์การ มหาชน) (Reaccreditation 2)	เพื่ออํารง มาตรฐาน คุณภาพ โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ รพ.เขา สมิง	60 คน	รพ.เขา สมิง	ธ.ค.64/ มี.ค.65			14,400			14,400								28,800	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าตอบแทนวิทยากร ชมละ 600 บาท จำนวน 3 ชม. เป็นเงิน 1,800บาท x 2 ครั้ง 2.ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม 3คน x 3ชม x 600บาท เป็นเงิน 5,400บาท x 2 ครั้ง 3.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 60คน x 120บาท เป็นเงิน 7,200บาท x 2 ครั้ง	งาน คุณภาพ/ เสาวลักษ ณ์ จินดาดี									
1.2.3	ประชุมฟื้นฟูความรู้งาน ความเสี่ยง	พัฒนาการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงใน โรงพยาบาล	หัวหน้า งานและ ผู้ปฏิบัติ	120 คน (4 รุ่น)	รพ.เขา สมิง	ก.พ.65- มี.ค.65 แบ่งเป็น 4 รุ่นๆละ ครึ่งวัน						3,000								3,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท x 120คน เป็นเงิน 3,000บาท	สุวารี/ คกก. (RM)									

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ				
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด	
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.								
1.3	QA																									
1.3.1	ประชุมฟื้นฟูการเขียน บันทึกทางการพยาบาล	พัฒนาสมรรถนะ วิชาชีพ	พยาบาล ผู้ป่วย นอกและ ผู้ป่วยใน	20 คน (2 รุ่น)	รพ.เขา สมิง	มิ.ย.65- ก.ค.65 แบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ 1 วัน											9,600			9,600	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 120บาท x 20คน เป็นเงิน 2,400บาท 2.ค่าวิทยากรบรรยาย ชม.ละ 600บาท x 6 ชม. x 1 คน x 2 วัน เป็นเงิน 7,200บาท	สุวาริ			
1.3.2	ประเมินตนเองตาม มาตรฐานงาน QA	กลุ่มการ พยาบาลผ่าน เกณฑ์ QA	พยาบาล	40 คน	รพ.เขา สมิง	มิ.ย.65										/					ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการในเวลาราชการ	หัวหน้า กลุ่มการ พยาบาล			
1.3.3	กำกับการทำผลงานทาง วิชาการ	เพื่อกำกับ ผลงานทาง วิชาการพยาบาล ในรพ.	กลุ่มงาน การ พยาบาล		รพ.เขา สมิง	ต.ค.64- พ.ค.65	/	/	/	/	/	/	/	/	/						ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการในเวลาราชการ	หัวหน้า กลุ่มการ พยาบาล			
1.3.4	กำกับการตอบใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	เพื่อกำกับการต่อ ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ พยาบาล ในรพ.	กลุ่มงาน การ พยาบาล	40 คน	รพ.เขา สมิง	1 ต.ค.64- 30 ก.ย.65	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/					ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการในเวลาราชการ	หัวหน้า กลุ่มการ พยาบาล			

30

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ว.ด.ป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ	
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ		รายละเอียด
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1.4.2	การปรับระบบบริการผู้ป่วยนอก "ผู้ป่วยนอกวิถีใหม่"	เพื่อปรับระบบการบริการผู้ป่วยนอกในสถานการณ์การระบาดของไวรัสโคโรนาให้มีความปลอดภัยทั้งผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ลดความแออัดลดเสี่ยงการติดเชื้อ	ประชาชนผู้มารับบริการแผนกผู้ป่วยนอก รพ.เขาสมิง		รพ.เขาสมิง	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		เงินบำรุง รพ.เขาสมิง	บูรณาการในแผนวิสัยทัศน์ รพ.เขาสมิง 1.จำกัดทางเข้า-ออกอาคาร 2.มีจุดคัดกรองผู้มีความเสี่ยงโดยการวัดไข้ สอบถามความเสี่ยง 3.จัดจุดบริการผู้ป่วยเสี่ยงติดเชื้อแยกจากผู้ป่วยอื่น ได้แก่ จุด ARI ,จุด Respoint 4.ติดตั้งฉากกั้นระหว่างผู้ป่วยกับเจ้าหน้าที่บริเวณ จุดวัดไข้ จุดพยาบาลคัดกรอง จุดพยาบาลซักประวัติ 5.จัดสถานที่นั่งให้มีการเว้นระยะห่างอย่างน้อย 1 เมตร 6.มีป้าย/ข้อความรณรงค์สร้างความตระหนักในการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อ 7.บริการแอลกอฮอล์เจลตามจุดบริการต่างๆ 8.ประกาศแนวปฏิบัติ/และปฏิบัติเคร่งครัด ในเรื่องผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ต้องสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา 9.เพิ่มมาตรการทำความสะอาดจุดเสี่ยงสัมผัสต่างๆ ด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อวันละ 2 ครั้ง 10.เข้าแผนปรับโครงสร้างระบบการไหลเวียนอากาศให้ถ่ายเทตามมาตรฐานการควบคุมโรคของห้องตรวจ 11.เข้าแผนปรับโครงสร้างจุดให้บริการ ARI / Respoint /ส่งสัยTB ให้ตามมาตรฐานการควบคุมโรคติดต่อ 12.จัดส่งยาโดย รพ.สต./อสม. ในกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ในช่วงการระบาดของโรคโควิด 19	หัวหน้า งาน ผู้ป่วยนอก		

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)										งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ		
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด					
							ตค.พย.	ธค.มค.	กพ.มีค.	เมยพค.	มิย.กค.	สค.กย.										
1.4.3	การสอบเทียบเครื่องมือแพทย์	เพื่อการใช้เครื่องมือได้ถูกต้อง	รพ.เขาสมิง/ รพ.สต. 15แห่ง	16 แห่ง	รพ.เขาสมิง	ก.ค.65										250,400			250,400	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าบริการสอบเทียบเครื่องมือแพทย์ ในโรงพยาบาลเขาสมิง และรพ.สต.15 แห่ง เครื่องมือแพทย์ความเสี่ยงสูง จำนวน 44 เครื่อง เครื่องมือแพทย์ความเสี่ยงปานกลาง จำนวน 71 เครื่อง เครื่องมือแพทย์ความเสี่ยงพื้นฐาน จำนวน 156 เครื่อง ทั้งหมด 271 เครื่อง	คณะทำงาน มาตรฐาน ระบบ บริการ

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)								งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ					
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด						
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.					มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.4.4	ประชุมคณะทำงาน การใช้/การบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์เชิงป้องกัน และเครื่องมือที่มีความเสี่ยงสูง	เพื่อการใช้เครื่องมือได้ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่พยาบาล	30 คน	รพ.เขาสมิง	มิ.ย.65										750				750	เงินบำรุงรพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท x 30คน เป็นเงิน 750บาท	ทีมเครื่องมือแพทย์/เจ้าหน้าที่ที่ใช้งานเครื่องมือ
1.4.5	ส่งจนท.อบรมการสอบเทียบเครื่องมือความเสี่ยงพื้นฐานในโรงพยาบาล	เพื่อพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่	คณะทำงานทีมเครื่องมือแพทย์	3 คน	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพเขต6ชลบุรี	มิ.ย.65									/						เงินบำรุงรพ.เขาสมิง	ค่าใช้จ่ายในแผน HRD	อนงค์นาฏ/พิมพ์วลัญช์/นรินทร์
1.4.6	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมการใช้โปรแกรมการจัดเก็บเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล	เพื่อพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่	คณะทำงานทีมเครื่องมือแพทย์	3 คน	ภายนอก	ก.ค.65									/						เงินบำรุงรพ.เขาสมิง	ค่าใช้จ่ายในแผน HRD	อนงค์นาฏ/พิมพ์วลัญช์/จิริยทธิ์
1.4.7	ส่งจนท.อบรมมาตรฐานไฟฟ้าในเครื่องมือแพทย์	เพื่อพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่	คณะทำงานทีมเครื่องมือแพทย์	3 คน	ภายนอก	พ.ค.65								/							เงินบำรุงรพ.เขาสมิง	ค่าใช้จ่ายในแผน HRD	อนงค์นาฏ/พิมพ์วลัญช์/นรินทร์

50

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ					
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด		
							ตค.พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	กค.	สค.	กย.							
1.4.8	ส่งจนท.อบรมการ PM การดูแลแก้ไขและซ่อมเครื่องมือแพทย์เบื้องต้น	เพื่อพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่	ช่างไฟฟ้า	1 คน	รพ.ชลบุรี	มี.ย.65										/									เงินบำรุง รพ.เขาสมิง	ค่าใช้จ่ายในแผน HRD	อนงค์ นาฏ/ พิมพ์ วลัญช์/ นรินทร์
1.4.9	ประชุมเชิงปฏิบัติการ ช้อมแผนเพื่อป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงพยาบาล และ รพ.สต.	เพื่อให้มีความพร้อมรับสถานการณ์อัคคีภัย	รพ.เขา สมิง 120 คน/ รพ.สต. แห่งละ 2 คน (30 คน)	150 คน (2 รุ่น)	รพ.เขา สมิง/ รพ.สต. 15แห่ง	มี.ค.65							43,400								43,400	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (PP.nonUC)	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 150 คน x 120 บาท เป็นเงิน 18,000บาท 2.ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยาย 3 ชม. x 600 บาท x 2 รุ่น เป็นเงิน 3,600บาท 3.ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม 3 คน x 3 ชม. x 600บาท x 2 รุ่น เป็นเงิน 10,800บาท 4.ค่าวัสดุ 11,000บาท	รุจิรดา บุญยางาม			
1.4.10	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยโดยใช้รูปแบบพยาบาลเจ้าของไข้	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยแบบครอบครัวรวม	พยาบาล ผู้ป่วยใน	12 คน	รพ. แหลม งอบ/ รพ. คลอง ใหญ่	ต.ค.64- ก.ย.65	4,680														4,680	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 120บาท x 14คน เป็นเงิน 1,680 บาท 2.ค่าของที่ระลึก จำนวน 2ชิ้นๆ ละ1,500บาท เป็นเงิน 3,000 บาท	สุวารี			

308

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ				
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด	
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.								
1.4.11	ประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟู ความรู้ งานควบคุมป้องกัน การติดเชื้อ	เพื่อพัฒนางาน ป้องกันและ ควบคุมการติด เชื้อใน โรงพยาบาลและ เครือข่ายบริการ สุขภาพ	เจ้าหน้าที่ พยาบาล คปสอ. เขาสมิง	200 คน	ห้อง ประชุม รพ.เขา สมิง	ก.พ.65 จำนวน 4 รุ่น รุ่นละ1 วัน							24,000								24,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (PP.nonUC)	ค่าอาหารกลางวันอาหารว่างและ เครื่องดื่ม 120บาท x 200คน เป็น เงิน 24,000บาท	ณัฐพร/ คกก.IC		
1.5	ความพึงพอใจ																									
1.5.1	สำรวจความพึงพอใจ ผู้รับบริการ (ใช้ แบบสอบถามออนไลน์ ผ่าน Google forms) - วิเคราะห์ส่วนขาด และนำ แผนไปปฏิบัติ	เพื่อนำผลไป วางแผน ปรับปรุงบริการ	รพ.เขา สมิง/ รพ.สต. 15แห่ง	30 หน่วยงา น (รพ.15/ รพ.สต. 15)	รพ./ รพ.สต.	มี.ย.64- ส.ค.64												19,200		19,200	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าจ้างเหมาเก็บแบบสอบถาม ฉบับละ15บาทx1,280 ฉบับ (19,200บาท)	ปัญญา ดา/อนุชา อาชีวะ			
1.6	มาตรฐานงานรังสี																									
1.6.1	ประเมินปริมาณรังสีประจำ บุคคลจากแผ่นวัดรังสี	เพื่อลดความ เสี่ยงที่จะเกิด โรคมะเร็งหรือ อาการเจ็บป่วย อื่นๆจากการ ได้รับรังสี	งานรังสี รพ.เขา สมิง/ รังสีทัน ตกรรม	4 คน	รพ.เขา สมิง	ธ.ค.64				3,852										3,852	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าจ้างต่ออายุการใช้งานแผ่นวัด ปริมาณรังสีประจำตัวบุคคล 963 บาทต่อคน x 4คน เป็นเงิน 3,852บาท	หัวหน้า งานรังสี การแพทย์			

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)								งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ		
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด			
							ตค.พย	ธค.มค.	กพ.มีค.	เมย.พค.	มิย.กค.	สค.กย.								
1.6.2	ส่งเจ้าหน้าที่งานรังสีเข้ารับ การฟื้นฟูความรู้จาก โรงพยาบาลตราด	เพื่อให้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานมี ความรู้ในการ ทำงาน (รพ.ไม่มี นักรังสีการแพทย์)	เจ้าหน้าที่ งานรังสี รพช.	2 คน	รพ.ตราด	ต.ค.64- ก.ย.65												เงินบำรุง รพ.เขาสมิง	ทำคำสั่งเบิกเบี้ยเลี้ยงและค่า เดินทาง (เบิกจ่ายแผน HR)	พงศธร ชาญเนตร
1.7	มาตรฐานงานขั้นสุด																			
1.7.1	รับนิเทศงานมาตรฐาน ห้องขั้นสุดจาก โรงพยาบาลแม่ข่าย	ห้องขั้นสุดผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน	งาน ขั้นสุด รพ.เขา สมิง/งาน ขั้นสุด รพ.ตราด	7 คน	รพ.เขา สมิง	เม.ย.65- มิ.ย.65								840			840	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม 120บาท x 7คน เป็น เงิน 840บาท	พงศธร ชาญเนตร
1.7.2	การทดสอบมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ ศูนย์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 6 ชลบุรี	เพื่อทดสอบ มาตรฐานทาง ห้องปฏิบัติการ	งาน ขั้นสุด รพ.เขา สมิง	4 คน	รพ.เขา สมิง	ต.ค.64	3,500										3,500	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าสมัครในการทดสอบ มาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ 3,500บาท	พงศธร ชาญเนตร
1.7.3	การทดสอบมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	เพื่อทดสอบ มาตรฐานทาง ห้องปฏิบัติการ	งาน ขั้นสุด รพ.เขา สมิง	4 คน	รพ.เขา สมิง	มิ.ย.65								21,000			21,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าสมัครในการทดสอบ มาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ 21,000บาท	พงศธร ชาญเนตร

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ				
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด	
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.								
2	กิจกรรมหลักที่ 2 การพัฒนาองค์กรคุณธรรม																									
2.1	ITA/องค์กรคุณธรรม																									
2.1.1	ประชุมพิจารณาคัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุขระดับ อำเภอ	เพื่อส่งเสริมคน ทำดี	รพช./ รพ.สต.	10 คน	รพ.เขา สมิง	พ.ย.64- ธ.ค.64		/	/													ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการในการประชุม คปสอ. เขาสมิง	คกก. จริยธรรม		
2.1.2	ประชุมคณะทำงาน"ชมรม STRONG คนดีศรีเขาสมิง"	เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานแก่ เจ้าหน้าที่ และ การบริหารงานที่ โปร่งใส	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล เขาสมิง	10 คน	รพ.เขา สมิง	พ.ย.64 พ.ค.65		/						/								ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการในการประชุม คปสอ. เขาสมิง และจนท.รพ.เขาสมิง	รุจิรดา		
2.1.3	ประชุมสรุปผลการ ดำเนินงานปี 64 และจัดทำ แผน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อ พัฒนาและ ปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตาม หลักธรรมาภิบาล	เพื่อประเมินผล ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส เพื่อ พัฒนาและ ปรับปรุง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตาม หลักธรรมาภิบาล	หัวหน้า กลุ่มงาน	12 คน	รพ.เขา สมิง	ต.ค.64/ มิ.ย.65	300									300					600	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 12 คนx25บาทx2ครั้ง (600บาท)	จินตหรา/ รุจิรดา		

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)								งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ			
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด				
							ตค.พย.	ธค.มค.	กพ.มีค.	เมย.พค.	มิย.กค.	สค.กย.									
2.1.4	อบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จิต พอเพียงต่อต้านทุจริต และ การเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	เพื่อเฝ้าระวังการ ประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน	รพช./ รพ.สต./ สสอ.	140 คน (2รุ่น)	รพ.เขา สมิง	พ.ค.65									5,900			5,900	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 140คน x 25บาท เป็นเงิน 3,500 บาท - ค่าวิทยากร 2 ชม.ๆละ600บาท x 2รุ่น เป็นเงิน 2,400บาท	รุจิรดา
2.1.5	ให้ความรู้ เรื่อง จิตอาสา พระราชทาน 904	เพื่อสร้างความ ผูกพันในองค์กร เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่ รพ.เขา สมิง	147 คน	รพ.เขา สมิง	เม.ย.65- มิ.ย.65						/	/	/					ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการร่วมกับประชุม เจ้าหน้าที่รพ.เขาสมิง	HR/ จริยธรรม
2.2	ควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง																				
2.2.1	ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจง การจัดวางระบบควบคุม ภายใน ติดตามและ ประเมินผลการควบคุม ภายใน คปสอ.เขาสมิง	ให้มีการ ดำเนินการตาม ควบคุมภายใน อย่างเป็นระบบ มีการติดตาม และประเมินผล อย่างสม่ำเสมอ	หัวหน้า กลุ่มงาน รพช. และ รพ. สต.	30 คน	รพ.เขา สมิง	ม.ค.65				2,550								2,550	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 คน x 25บาท เป็นเงิน 750บาท 2.ค่าวิทยากรบรรยาย 3 ชม.ๆละ 600บาท เป็นเงิน 1,800บาท	รุจิรดา บุญงาม

50

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (ว.ด.ป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ									
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด						
							ค.พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ค.พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.					ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
2.3	ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ																														
2.3.1	ประชุมคณะกรรมการ ประสานงานสาธารณสุข ระดับอำเภอ	เพื่อความร่วมมือ ภายในของส่วน งานสาธารณสุข พัฒนาคุณภาพ ชีวิตในระดับพื้นที่ ที่ไม่ซ้ำซ้อน	รพช./ สสอ./ รพ.สต.	30 คน	รพ.เขา สมิง	พ.ย.64 ก.พ.65 พ.ค.65 ส.ค.65			750					750					750					3,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30คน x 25บาท x 4ครั้ง	สสอ.เขา สมิง/ พินิตา ชลจิตร นาวา				
2.3.2	การประชุมทำแผนปฏิบัติ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ด้านสุขภาพ คปสอ.เขาสมิง แผน 5 ปี (2565-2569)	เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ด้าน สุขภาพ คปสอ. เขาสมิง แผน 5 ปี (2565-2569)	รพช./ สสอ./ รพ.สต.	20 คน	รพ.เขา สมิง	ม.ค.65- มี.ค.65							7,200										7,200	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม 120บาท x 20คน x 3วัน	พินิตา ชลจิตร นาวา/ อนุชา อาชีวะ					
2.3.3	การประชุมทำแผน โรงพยาบาลเขาสมิง	เพื่อจัดทำแผน โรงพยาบาลเขา สมิง	เจ้าหน้าที่ รพ.เขา สมิง	15 คน	รพ.เขา สมิง	เม.ย.65- มิ.ย.65												3,600					3,600	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม 120บาท x 15คน x 2 วัน เป็นเงิน 3,600บาท	พินิตา/ สิริโฉม					
2.3.4	บริหารแผนงาน/ แผนปฏิบัติการด้วยระบบ คุณภาพแบบบูรณาการ/ ถ่ายทอดกลยุทธ์/ชี้แจง บุคลากรในเครือข่าย/ ทบทวน/ประเมินผลสัมฤทธิ์	เพื่อบริหารแผน กำกับติดตาม การปฏิบัติงาน	รพช./ สสอ./ รพ.สต.	30 คน	รพ.เขา สมิง	พ.ย.64 ก.พ.65 พ.ค.65 ส.ค.65		/			/			/			/							ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการ การประชุม คปสอ.ทุก 3 เดือน (ไตรมาสละ 1 ครั้ง)	สสอ.เขา สมิง/ ผอ.รพ. เขาสมิง					

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ					
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด		
							ตค.พย	ธค.มค	กพ.มีค	เมย.พค	มิย.กค	สค.กย	ตค.พย	ธค.มค	กพ.มีค	เมย.พค	มิย.กค	สค.กย	ตค.พย	ธค.มค	กพ.มีค					เมย.พค	มิย.กค
2.3.5	ประชุมวัดวิเคราะห์ผลงาน ตามตัวชี้วัด	เพื่อการพัฒนา งานและผลลัพธ์ ที่ดีขึ้น	รพช./ สสอ./ รพ.สต.	30 คน	รพ.เขา สมิง	ธ.ค.64 มี.ค.65				3,600				3,600										7,200	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม 30คน x 120บาท x 2 ครั้ง เป็นเงิน 7,200บาท	สสอ.เขา สมิง/ พินิตา ชลจิตร นาวา
2.3.6	ประชุมสรุปผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การฯ คปสอ.เขาสมิง/ ประเมินผลตามกลยุทธ์ ปี 2565	เพื่อสรุป/ วิเคราะห์ผลการ ดำเนินงาน	รพช./ สสอ./ รพ.สต.	40 คน	รพ.เขา สมิง	ก.ย.65														9,600				9,600	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม 120บาท x 40คน x 2 วัน เป็นเงิน 9,600บาท	สสอ.เขา สมิง/ พินิตา ชลจิตร นาวา
2.3.7	การประชุมทำแผนปฏิบัติ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ด้านสุขภาพ คปสอ.เขาสมิง ปี 2566	เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการ คปสอ. ปีงบประมาณ 2566	รพช./ สสอ./ รพ.สต.	40 คน	รพ.เขา สมิง	ก.ย.65																	14,400	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและ เครื่องดื่ม 120บาท x 40คน x 3 วัน เป็นเงิน 14,400บาท	สสอ.เขา สมิง/ พินิตา ชลจิตร นาวา	
2.3.8	การประชุมรับการตรวจ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ/นิเทศจาก สสจ. ตราด	เพื่อให้มีการ ประเมินผลและ ปรับปรุงพัฒนา งาน	รพช./ สสอ./ รพ.สต.	50 คน	รพ.เขา สมิง	ก.พ.65/ ก.ค.65						/						/							งบฯ สสจ. ตราด	บูรณาการ แผนฯ สสจ.ตราด	สสอ.เขา สมิง/ ผอ.รพ. เขาสมิง

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ				
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด	
							ตค.พย.	ธค.มค.	กพ.มีค.	เมย.พค.	มิย.	กค.สค.	กย.	อ.ค.	ต.ค.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
2.4	พชอ.																									
2.4.1	เยี่ยมเสริมพลังและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการ ดำเนินงานของ คณะกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิตระดับตำบล และภาคีเครือข่ายตาม แผนพัฒนาคุณภาพชีวิต อย่างน้อย 2 ประเด็น ได้แก่ -โรคติดต่อ Covid-19 -การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะ พึ่งพิง (LTC)	เพื่อส่งเสริม กระบวนการทำงาน และสนับสนุน คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับอำเภอ และ ระดับตำบลในการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ประชาชน ตาม ประเด็นปัญหาของ พื้นที่ อย่างน้อย 2 ประเด็น	ทีมเยี่ยม เสริมพลัง พชอ. ระดับ อำเภอ/ คณะกรรมการ พัฒนา คุณภาพ ชีวิตระดับ ตำบลและ เครือข่าย	20 คน	ห้อง ประชุม อปท. พื้นที่อ. เขาสมิง	ม.ค.65- มิ.ย.65										30,000						30,000	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริม สุขภาพ (สสส.)	1.ค่าอาหารกลางวัน 10 ครั้งๆละ 20 คนๆละ10 มื้อๆละ 100บาท เป็นเงิน 20,000บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 10 ครั้งๆ ละ 20 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25บาท เป็นเงิน 10,000บาท	สสอ.เขา สมิง	
2.4.2	ประชุมคณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภอ (พชอ.)	เพื่อพัฒนา ศักยภาพการ บริหารจัดการสุข ภาวะระดับพื้นที่ แก่คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต ระดับ อำเภอ ในการจัดการ คุณภาพชีวิตของ ประชาชนใน อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด	คณะกรรมการ การ พัฒนา คุณภาพ ชีวิต ระดับ อำเภอ	21 คน	ห้อง ประชุม สสอ. เขาสมิง	ต.ค.64- ธ.ค.64			7,350												7,350	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริม สุขภาพ (สสส.)	1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 21 คนๆละ1 มื้อๆละ 100 บาท เป็นเงิน 2,100บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 21 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 1,050บาท 3.ค่าพาหนะจ่ายตามจริงแต่ไม่ เกินคนละ 200บาท จำนวน 21 คน เป็นเงิน 4,200บาท	สสอ.เขา สมิง		

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ	
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ		รายละเอียด
							ต.ค.พย.	ธ.ค.ค.พ.	พ.ค.มิ.ค.	เม.ย.พ.ค.	มิ.ย.ก.ค.	ส.ค.ก.ย.											
2.4.3	จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแบ่งปันประสบการณ์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับตำบลของประชาชน ในแต่ละพื้นที่ ที่เชื่อมโยง กับการขับเคลื่อนการ พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภอ	เพื่อส่งเสริม กระบวนการ ทำงานและ สนับสนุน คณะกรรมการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตระดับอำเภอ/ ผู้แทนจาก คณะกรรมการ พัฒนา คุณภาพ ชีวิตระดับอำเภอ และระดับตำบล ในการพัฒนา คุณภาพชีวิต ประชาชน ตาม ประเด็นปัญหา ของพื้นที่	คณะกรรมการ พัฒนา คุณภาพ ชีวิตระดับ อำเภอ/ ผู้แทนจาก คณะกรรมการ พัฒนา คุณภาพ ชีวิตระดับ ตำบล	41 คน	ห้อง ประชุม อำเภอ เขาสมิง	ก.ค.65- ส.ค.65											12,650	สำนักงาน กองทุน สนับสนุน การสร้าง เสริม สุขภาพ (สสส.)	1.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 41 คนๆละ 1 มื้อๆละ 100 บาท เป็น เงิน 4,100บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 41 คนๆละ 2 มื้อๆละ 25 บาท เป็นเงิน 2,050บาท 3.ค่าตอบแทนผู้นำเสนอผลงาน ของ พชต. 10 คนๆละ 500 บาท เป็นเงิน 5,000.- บาท 4.ค่าตอบแทนวิทยากรวิพากษ์ และให้ข้อเสนอแนะฯ 3 คนๆละ 500 บาท เป็นเงิน 1,500 บาท	สสอ.เขา สมิง			
3	กิจกรรมหลักที่ 3 การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารการเงินการคลัง																						
3.1	ประชุมคณะกรรมการCFO " วิเคราะห์ต้นทุนบริการ สถานะการณ์ทางการเงิน ระบบคุณภาพบัญชี และ แผน Planfin "	เพื่อการบริหาร จัดการทาง การเงิน	รพช./ คปสอ.	15 คน	รพ.เขา สมิง	ต.ค.64- ก.ย.65 (ทุก 2 เดือน)		375		375		375		375		375		375	2,250	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15คน x 25บาท x 6 ครั้ง เป็นเงิน 2,250บาท	พินิดา/ จารุวรรณ	
3.2	ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ ความรู้เรื่องต้นทุนบริการ และสถานะการณ์ทาง การเงิน(CFO)	เพื่อการบริหาร จัดการทาง การเงิน	รพช./ รพ.สต.	40 คน	รพ.เขา สมิง	พ.ค.65							8,400					8,400	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 120บาท x 40คน เป็นเงิน 4,800บาท 2.ค่าวิทยากรบรรยาย 6 ชม.ๆละ 600บาท เป็นเงิน 3,600บาท	คณะกรรมการ CFO/ พินิดา		

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ				
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด	
							ต.ค.พ.ย.	ธ.ค.ม.ค.	ก.พ.มี.ค.	เม.ย.พ.ค.	มิ.ย.ก.ค.	ส.ค.ก.ย.	ต.ค.พ.ย.	ธ.ค.ม.ค.	ก.พ.มี.ค.	เม.ย.พ.ค.	มิ.ย.ก.ค.	ส.ค.ก.ย.	ต.ค.พ.ย.	ธ.ค.ม.ค.	ก.พ.มี.ค.					เม.ย.พ.ค.
3.3	ติดตามการขึ้นทะเบียนผู้ที่มีสิทธิว่าง ตามความครอบคลุมจากงานประกันสุขภาพ สสจ.ตราด	เพื่อให้ผู้มีสิทธิว่างได้มีสิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้าโดยเร็ว	ผู้มีสิทธิว่างจากทะเบียนความครอบคลุม		รพ./รพ.สต.	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการกับงานประจำ	งานประกันสุขภาพ					
4	กิจกรรมหลักที่ 4 การดำเนินงานตามนโยบาย องค์กรทันสมัย																									
4.1	HA IT																									
4.1.1	ประชุมคณะทำงานเตรียมบริการ ประเมินมาตรฐานงาน IT	งาน IT ผ่านการประเมิน	รพ.เขาสมิง	24 คน	รพ.เขาสมิง	ธ.ค.64 มี.ค.65 มิ.ย.65 ส.ค.65			600		600		600		600			2,400	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 24คน x 25บาท x 4ครั้ง เป็นเงิน 2,400บาท	จักรพงษ์ ฤกษ์/ คกก. สารสนเทศ และเวช ระเบียน					
4.2	หน่วยบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพเวชระเบียน																									
4.2.1	พัฒนาคุณภาพเวชระเบียน	พัฒนาคุณภาพของเวชระเบียน	เวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน	5 คน	รพ.เขาสมิง	ธ.ค.64 มี.ค.65 มิ.ย.65 ก.ย.65		/		/		/		/		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ทุก 3 เดือน เดือนละ 20 ฉบับ	ทีมตรวจสอบเวชระเบียน					
4.2.2	Audit และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คุณภาพข้อมูลเวชระเบียนผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน	ผ่านเกณฑ์คุณภาพการให้รหัสโรค	จนท.รพช.และรพ.สต.		รพ.เขาสมิง	ธ.ค.64 มี.ค.65 มิ.ย.65 ก.ย.65		/		/		/		/		/			ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการในเวลาปฏิบัติราชการ	พิมพ์พรรณ/ เสาวลักษณ์					

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)																งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ	
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด		
							ตค.พย.	ธค.มค.	กพ.มีค.	เมย.พค.	มิย.กค.	สค.กย.	ตค.พย.	ธค.มค.	กพ.มีค.	เมย.พค.	มิย.กค.	สค.กย.	ตค.พย.	ธค.มค.	กพ.มีค.	เมย.พค.					มิย.กค.
4.3	หน่วยบริการผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล 43 แพ้ม																										
4.3.1	ติดตามงานตามโครงสร้าง 43 แพ้มทีมโรงพยาบาลเขาสมิง	เพื่อให้คุณภาพข้อมูลรายแพ้ม (43แพ้ม)รพ.เขาสมิง ถูกต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	คณะกรรมการ 43 แพ้ม	16 คน	รพ.เขาสมิง	1 ต.ค.64-30 ก.ย.65	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการในเวลาปฏิบัติราชการ	พิมพ์พรรณ แก้วพินิจ			
5	กิจกรรมหลักที่ 5 การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข บุคลากรสุขภาพดี																										
5.1	การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข																										
5.1.1	ประเมินความพึงพอใจบุคลากรผู้ให้บริการ	เพื่อทราบความพึงพอใจของบุคลากรและวางแผนพัฒนา	รพช./รพ.สต.	200 คน	รพ.เขาสมิง และรพ.สต.15 แห่ง	ม.ค.65-ก.ย.65																ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการในเวลาราชการ /ใช้โปรแกรม Happinometer	สรินที ประคองจิตต์/อนุชา			
5.1.2	วิเคราะห์ส่วนขาดจากผลความพึงพอใจผู้ให้บริการ (Happinometer)	เพื่อนำผลไปจัดกิจกรรมที่ตอบสนองความพึงพอใจของบุคลากร	รพ.เขาสมิง/รพ.สต. 15แห่ง	16 แห่ง	คปสอ.เขาสมิง	ต.ค.64-ธ.ค.64																ไม่ใช้งบประมาณ	บูรณาการในเวลาราชการ	สรินที ประคองจิตต์/อนุชา			

50

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ	
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4	จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ		รายละเอียด
							ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.					
5.1.3	มอบคำอวยพรวันเกิด และ ร่วมงานสำคัญ เยี่ยมใช้ กิจกรรมงานเกษียณ	เพื่อกระตุ้นให้ เกิดความภูมิใจ/ ศรัทธาต่อองค์กร	บุคลากร คปสอ. เขาสมิง	147 คน	รพ.เขา สมิง	1 ต.ค.64- 30 ก.ย.65	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/		ไม่ใช้ งบประมาณ	- อวยพรวันเกิดผ่าน LINE ประชาสัมพันธ์โรงพยาบาล - ร่วมงานสำคัญ เยี่ยมใช้ กิจกรรมงานเกษียณ	คกก. กรรมการ จริยธรรม/ วราภรณ์ สุทธิวารี		
5.2	การบริหารจัดการด้านบุคลากร (HRM)																						
5.2.1	วิเคราะห์อัตรากำลังความ เพียงพอ ตาม FTE และ วางแผนการสรรหา	เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	รพ.เขา สมิง	คกก. บริการ รพ.	รพ.เขา สมิง	1 ต.ค.64- 31 ธ.ค.64	/	/	/										ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการในการประชุม คณะกรรมการบริหาร รพ.เขาสมิง	ผอ.รพ./ รุจิรดา		
5.3	หน่วยงานมีศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร (HRD)																						
5.3.1	ประชุมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเขาสมิง	เพื่อการบริหาร จัดการงาน โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ รพ.เขา สมิง	60 คน	รพ.เขา สมิง	ต.ค.64- ก.ย.65	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	18,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60คน x 25บาท x 12ครั้ง	สรินทิ/ อรพินท์		
5.3.2	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (IDP) และ Service Plan	เพื่อให้มี แผนพัฒนา บุคลากรตาม ส่วนขาด รายบุคคล	คกก. HRM/HR D	20 คน	รพช./ รพ.สต./ สสอ.	ต.ค.64- พ.ย.64	/	/											ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการในงานประจำ	คกก. HRM/HRD		
5.3.3	ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ (IC RM บริหาร บริการ IT)	เพื่อให้บุคลากร ใหม่มีความรู้ และพร้อม ปฏิบัติงาน	รพช./ รพ.สต.	10 คน	รพ.เขา สมิง	ก.ค.65									/				ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการในเวลาราชการ	HR		

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ						
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด			
							ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.										
5.3.4	มหกรรมห่วงใยสุขภาพ "รูปแบบการสืบสาร ประเพณีไทย" - ทำบุญ ฟังธรรมเทศนา - สรงน้ำพระ รดน้ำขอพร ผู้ใหญ่	พัฒนาจิตใจและ เชื่อม ความสัมพันธ์ สืบสานประเพณี ที่ดีงาม	รพช./ รพ.สต.	80 คน	รพ.เขา สมิง	เม.ย.65									12,000										12,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (PP.nonUC)	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 80 คน x 25บาท เป็นเงิน 2,000บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 80คน x 70 บาท เป็นเงิน 5,600บาท 3.ค่าวัสดุ 4,400บาท	รุจิรดา บุญยา งาม/ คกก. จริยธรรม
5.3.5	ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน การระงับเหตุรุนแรงใน โรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากร สามารถป้องกัน ตนเองได้อย่าง ถูกต้องเมื่อเกิด เหตุรุนแรง	บุคลากร รพ.เขา สมิง	50 คน	รพ.เขา สมิง	ธ.ค.64				15,000															15,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 50คน x 120บาท (6,000บาท) 2.ค่าวิทยากรบรรยาย 600บาท x 3ชั่วโมง (1,800บาท) 3.ค่าวิทยากรกลุ่ม 4คน x 600 บาท x 3ชั่วโมง (7,200บาท)	รุจิรดา บุญยา งาม
5.3.6	ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ บุคลากร คปสอ.เขาสมิง - ตรวจสุขภาพประจำปี - ติดตามตรวจซ้ำกลุ่มเสี่ยง BMI เกิน ทุก 6 เดือน - สรุปผลการติดตามกลุ่ม เสี่ยง BMI เกิน	เพื่อให้บุคลากร สาธารณสุขเป็น บุคคลต้นแบบ สุขภาพดี	บุคลากร คปสอ. เขาสมิง	207 คน	รพช./ รพ.สต./ สสอ	ม.ค.65- มิ.ย.65				/					/											ไม่ใช้ งบประมาณ	บูรณาการในเวลาราชการ	คณะกรรมการ การ HR /กลุ่ม การ พยาบาล

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วคป)	การใช้งบประมาณ (บาท)												งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ							
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด				
							ตค.พย.	ธค.มค.	กพ.มีค.	เม.ย.พค.	มิ.ย.	กค.สค.	กย.	ตค.พย.	ธค.มค.	กพ.มีค.	เม.ย.พค.	มิ.ย.	กค.สค.	กย.	ตค.พย.					ธค.มค.	กพ.มีค.	เม.ย.พค.	มิ.ย.
5.3.7	ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนา ความรู้การกู้ชีพทารกแรก เกิด	เพื่อพัฒนา ศักยภาพของ พยาบาลในการกู้ ชีพทารกแรกเกิด	เจ้าหน้าที่ พยาบาล รพ.เขา สมิง	30 คน (3 รุ่น)	ห้อง ประชุม รพ.เขา สมิง	ก.ค.65												9,000								9,000	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหาร ว่างและเครื่องดื่ม 10คน x 120 บาท x 3 รุ่น เป็นเงิน 3,600บาท 2.ค่าวิทยากรบรรยาย 3 ชม. x 600บาท x 3 รุ่น เป็นเงิน 5,400 บาท	อนิสา
5.3.8	ประชุมชี้แจงแนวทาง ปฏิบัติภาวะฉุกเฉินทางสูติ ศาสตร์และการดูแลผู้คลอด ที่มีภาวะแทรกซ้อน	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความ เข้าใจในการ ดูแลผู้คลอดที่มี ภาวะแทรกซ้อน	เจ้าหน้าที่ พยาบาล รพ.เขา สมิง	13 คน	ห้อง ประ ชุมร.พ. เขาสมิง	ธ.ค.64				325									325		เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)						เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 13คน x 25บาท	อนิสา
5.3.9	ประชุมชี้แจงแนวทาง ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนม แม่	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความ เข้าใจแนวทาง การส่งเสริมการ เลี้ยงลูกด้วยนม แม่	เจ้าหน้าที่ พยาบาล รพ.เขา สมิง และ เจ้าหน้าที่ รพ.สต.	28 คน (รพ.13 คน/ รพ.สต. 15คน)	ห้อง ประชุม รพ.เขา สมิง	ก.พ.65													700		เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)						เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท x 28คน เป็นเงิน 700บาท	อนิสา

ลำดับ	โครงการ/งาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของงาน	เป้าหมายของกิจกรรม		สถานที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ (วตป)	การใช้งบประมาณ (บาท)								งบประมาณ			ผู้รับ ผิดชอบ		
			กลุ่ม เป้าหมาย	จำนวน			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4		จำนวน (บาท)	แหล่งงบ ประมาณ	รายละเอียด			
							ตค.พย.	ธค.มค.	กพ.มีค.	เม.พค.	พค.มิย.	กค.สค.	กย.							
5.3.10	กิจกรรมรณรงค์พัฒนา 5 ส. และจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาล เขาสมิง ปี 2564	พัฒนางาน 5 ส โรงพยาบาล ให้สะอาด ระเบียบ และเป็นระเบียบ และปลอดภัย บุคลากรมีความสุขในการทำงาน และส่งเสริมการเป็นจิตอาสาของบุคลากร ในการมีส่วนร่วมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลและวัด	เจ้าหน้าที่ รพ.เขาสมิง	70 คน	รพ.เขาสมิง	ก.พ.65/ พ.ค.65/ ส.ค.65					4,750			1,750		1,750	8,250	เงินบำรุง รพ.เขาสมิง (UC)	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 25บาท x 3ครั้ง เป็นเงิน 5,250บาท 2.ค่าวัสดุรวม 3,000 บาท (ค่าวัสดุงานบ้านงานครัว อุปกรณ์ทำความสะอาด)	งาน 5 ส./ ผู้รับผิดชอบ งานจิต อาสา

50

ชื่อโครงการ :

งบประมาณทั้งสิ้น :

โครงการพัฒนาเครือข่ายสุขภาพอำเภอเขาสมิงให้เป็นองค์กรคุณภาพ ทันสมัย บุคลากรสมรรถนะสูง และมีความสุข

จำนวน 768,447 บาท (เจ็ดแสนหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยสี่สิบเจ็ดบาทถ้วน)

1.เงินบำรุงโรงพยาบาลเขาสมิง จำนวน 718,447 บาท (เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นแปดพันสี่ร้อยสี่สิบเจ็ดบาทถ้วน)

2.สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) จำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

ลงชื่อ

(นางสาวพินิดา ชลจิตรนาวา)

ผู้รับผิดชอบแผนงานปฏิบัติการ

- ๕/ ต.ค. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นางรุจิรดา บุญยางาม)

ผู้ตรวจสอบแผนปฏิบัติการ

- ๕/ ต.ค. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นางสาวพินิดา ชลจิตรนาวา)

ผู้ตรวจสอบแผนปฏิบัติการ

- ๕/ ต.ค. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นายอนุชา อาชีวะ)

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

- ๕/ ต.ค. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นางสาวณิกานต์ ใจสุทธิ)

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

- ๕/ ต.ค. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นายสุรชัย เข็มกลด)

นักวิชาการแผนปฏิบัติการงานส่งเสริมพัฒนา

๒๖ ต.ค. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นายบัญชา กรรพโล)

นายผู้แทนหน่วยงานปฏิบัติการจังหวัดตราด

๒๖ ต.ค. ๒๕๖๔