



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง โทร.๐-๓๙๕๕-๙๐๘๘

ที่ ตร ๐๒๓๒/๕๓๖

วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเขาสมิง

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนด MOIT ๖ ผู้บริหารต้องแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและมีการเผยแพร่นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงเรียนเสนอมาเพื่อ

- ๑.พิจารณาอนุมัตินโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒.ขออนุมัติแจ้งเวียนทุกพร.สต.ถือปฏิบัติ
- ๓.ขออนุมัติเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามและพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

(นายอนุชา อาชีวะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายปรการ อภิบาลศรี)

สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

รักษาการในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง วัน/เดือน/ปี: ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ หัวข้อ: ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุมัติเผยแพร่ทาง website รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิงเรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ Link ภายนอก..... หมายเหตุ:.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายอนุชา อาชีวะ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายปรการ อภิบาลศรี) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด รักษาการในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวทิพวรรณ สมสิงห์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕	



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง

เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๖ และเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกรวมทั้งให้ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assesment :MOPH ITA) จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรม และบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน สร้างเสริมบุคลากรมีความสามัคคี ดี เก่ง และมีความสุข ให้มีความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้/ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญและคุณค่าขององค์กร

๒. ด้านสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง รongรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

๓. ด้านพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนโดย องค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพและพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลาย เพื่อสามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน รongรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ แผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเขตพัฒนาภาคตะวันออก ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง บุคลากรทุกคนต้องร่วมมือกันในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายปรการ อภิบาลศรี)

สาธารณสุขอำเภอเกาะกูด

รักษาการในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอเขาสมิง