

รายงานผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



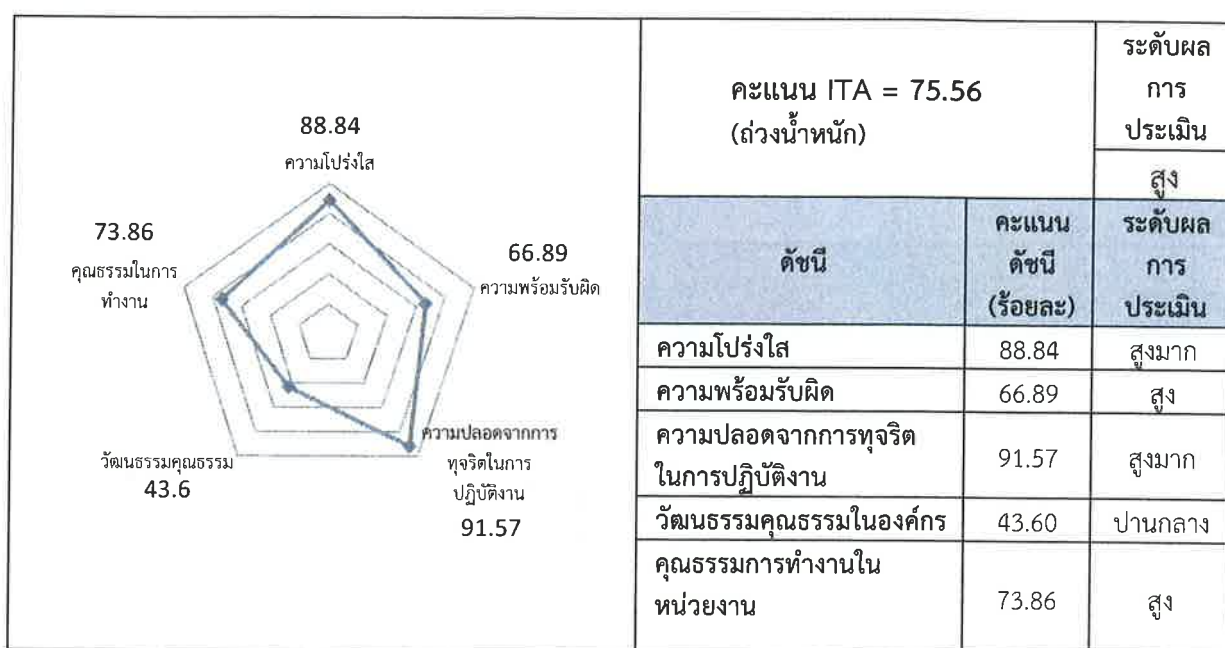
เทศบาลตำบลบางกะจะ
อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. **2560**

4.4 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาพที่ 9 สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางกะจะ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี



จากภาพที่ 9 สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางกะจะ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรีพบว่า มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยภาพรวม อยู่ในระดับสูง โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ 75.56 คะแนน เมื่อพิจารณาเป็นรายดัชนี พบว่า

ดัชนีความโปร่งใส มีผลการประเมินอยู่ในระดับสูงมาก โดยมีคะแนนดัชนีอยู่ที่ร้อยละ 88.84

ดัชนีความพร้อมรับผิด มีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง โดยมีคะแนนดัชนีอยู่ที่ร้อยละ 66.89

ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีผลการประเมินอยู่ในระดับสูงมาก โดยมีคะแนนดัชนีอยู่ที่ร้อยละ 91.57

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีผลการประเมินอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีคะแนนดัชนีอยู่ที่ร้อยละ 43.60

ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง โดยมีคะแนนดัชนีอยู่ที่ร้อยละ 73.86

4.5 รายละเอียดผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตารางที่ 8 ตารางแสดงรายละเอียดคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบางกะจะ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

ลำดับ ที่	ดัชนี/ตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	EBIT	IIT	EIT	คะแนน ที่ได้ (100)	คะแนน หลังถ่วง น้ำหนัก
1	ความโปร่งใส	26				88.84	23.10
	1.1 การให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูล					98.86	
	1.1.1 การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง		100.00			100.00	
	1.1.2 การให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน		100.00		90.88	96.96	
	1.2 การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					72.81	
	1.2.1 การมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน		100.00		73.63	89.45	
	1.2.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน		50.00		80.80	56.16	
2	ความพร้อมรับผิด	18				66.89	12.04
	2.1 ความพร้อมรับผิด					84.06	
	2.1.1 ความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน			82.26	85.25	83.75	
	2.1.2 ความพร้อมรับผิดในการบริหารงาน			88.10	83.12	85.61	
	2.2 เจตจอันงสุจริต					51.04	
	2.2.1 เจตจอันงสุจริตในการบริหารงาน		40.00	86.91	89.72	51.04	
3	ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	22				91.57	20.15
	3.1 การถูกข่มขู่ความผิด					100.00	
	3.1.1 เรื่องข่มขู่ความผิด		100.00			100.00	
	3.2 การทุจริตต่อหน้าที่					92.90	
	3.2.1 การรับสินบน			91.09	93.56	92.58	
	3.2.2 การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์			91.52	94.34	93.22	
	3.3 ความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย					86.15	
	3.3.1 ความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย			96.52	75.77	86.15	

ลำดับ ที่	ดัชนี/ตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	ค่า น้ำหนัก (ร้อยละ)	EBIT	IIT	EIT	คะแนน ที่ได้ (100)	คะแนน หลังถ่วง น้ำหนัก
4	วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	16				43.60	6.98
	4.1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน					82.22	
	4.1.1 การสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต			74.12		74.12	
	4.1.2 การไม่ทนต่อการทุจริต			88.84		88.84	
	4.1.3 การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต			82.97		82.97	
	4.2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน					27.36	
	4.2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน		0.00	82.07		27.36	
	4.3 การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงาน					36.47	
	4.3.1 แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต		0.00	74.90		37.45	
	4.3.2 การตรวจสอบถ่วงดุลภายใน หน่วยงาน		0.00	70.99		35.49	
5	คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	18				73.86	13.29
	5.1 มาตรฐานและคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน					61.76	
	5.1.1 มาตรฐานการปฏิบัติงาน		50.00		84.78	61.59	
	5.1.2 ความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน		50.00		85.75	61.92	
	5.2 คุณธรรมในการบริหารงาน					81.12	
	5.2.1 การบริหารงานบุคคล			80.43		80.43	
	5.2.2 การบริหารงบประมาณ			82.11		82.11	
	5.2.3 คุณธรรมในการมอบหมายงาน			79.66		79.66	
	5.2.4 การบริหารสภาพแวดล้อมใน การทำงาน			84.62		84.62	
	คะแนนรายแบบสำรวจ (100)		59.09	83.16	86.12		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน						75.56	

จากตารางที่ 8 ซึ่งเป็นการแจกแจงรายละเอียด ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลบางกะจะ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี พบว่า คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใส (คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก) โดยภาพรวมมีระดับคะแนนอยู่ที่ 75.56 จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน เมื่อพิจารณาเป็นรายดัชนีจะเห็นว่า

ดัชนีความโปร่งใส มีคะแนนหลังถ่วงน้ำหนักอยู่ที่ 23.10 จากคะแนนเต็ม 26 คะแนน
 ดัชนีความพร้อมรับผิด มีคะแนนหลังถ่วงน้ำหนักอยู่ที่ 12.04 จากคะแนนเต็ม

18 คะแนน

ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีคะแนนหลังถ่วงน้ำหนักอยู่ที่ 20.15
 จากคะแนนเต็ม 22 คะแนน

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีคะแนนหลังถ่วงน้ำหนักอยู่ที่ 6.98 จากคะแนนเต็ม
 16 คะแนน

ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีคะแนนหลังถ่วงน้ำหนักอยู่ที่ 13.29
 จากคะแนนเต็ม 18 คะแนน

4.6 ผลการรวบรวมข้อเสนอแนะจากแบบสำรวจ

4.6.1 ข้อเสนอแนะจากแบบสำรวจ Internal Integrity and Transparency
 Assessment (IIT)

- ไม่มี -

4.6.2 ข้อเสนอแนะจากแบบสำรวจ External Integrity and Transparency
 Assessment (EIT)

- ไม่มี -