



ประกาศเทศบาลตำบลลำภูรา
เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลลำภูรา

ตามที่เทศบาลตำบลลำภูรา ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลลำภูรา พ.ศ. ๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหา การทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง (ก.ท.จ.ตรัง) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หมวด ๑ วินัยและการรักษาวินัย ข้อ ๓ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ประกอบกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลลำภูรา หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ข้อ ๓ บัญญัติให้ข้าราชการต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ โดยในข้อ ๓(๒) ต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ข้อ ๓(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ข้อ ๓(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย และส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพอขององค์กร ข้อ ๑๓ ได้บัญญัติให้ข้าราชการต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ดังนั้น เทศบาลตำบลลำภูรา ในนามของผู้บริหาร จึงประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลลำภูรา ดังนี้

๑. กำหนดให้ปลัดเทศบาล มีหน้าที่กำกับดูแล รับผิดชอบ ภารกิจหลักด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อหลักในการผลักดันองค์กรให้เปลี่ยนแปลงไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการกำหนดแนวทางปฏิบัติ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการประจำสำนัก/กองในด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓. เทศบาลมีหน้าที่สร้างความเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้น โดยถือเป็นนโยบายหลัก เพื่อให้องค์กรบรรลุจุดมุ่งหมายของการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมจริยธรรม

๔. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม โดยผ่านกิจกรรม/โครงการ โดยมีกระบวนการรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของแต่ละส่วนราชการ

๕. ผลักดันให้มีการรณรงค์เรื่องคุณธรรมจริยธรรมด้วยสื่อต่าง ๆ

๖. ส่งเสริมดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการในสังกัด

๗. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึก และตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีพตามเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ


๘. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการยึดถือแนวทางการบริหารตามหลักทศพิธราชธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างอันเป็นเลิศในการบริหารงานและปฏิบัติราชการ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมจากบุคคลผู้เป็นแบบอย่างที่ดี หรือการยกย่องส่งเสริมคนดี

๙. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและความตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงานตามรอยพระยุคลบาท ปลูกฝังตนให้ปฏิบัติตนตามหลัก ๔ พ. (พึงตนเอง พอดี พอเพียง และพอใจ)

๑๐. สนับสนุนให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนนโยบายข้างต้นไปสู่แผนดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลลำภูรา ประจำปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐)

จึงประกาศให้ทราบนโยบายโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙


(นายรักชาติ เทียงธรรม)
นายกเทศมนตรีตำบลลำภูรา



ประกาศเทศบาลตำบลลำภูรา
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

ตามที่เทศบาลตำบลลำภูรา ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลลำภูรา พ.ศ. ๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๒ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของเทศบาลตำบลลำภูรา ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ และประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการที่ดีของเทศบาลตำบลลำภูรา ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๗ ไปแล้ว นั้น

เพื่อเป็นการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เทศบาลตำบลลำภูรา จึงขอประกาศแนวทางการปฏิบัติงานและเป็นการสร้างองค์กรที่มีศักดิ์ศรีและจริยธรรมในการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลลำภูรา มีนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ต้องไม่มีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบนหรือติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้เสีย ประชาชนผู้มาติดต่อที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม ตามน้ำทวนน้ำ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางที่มิชอบ

๒. กระบวนการด้านพัสดุ ทั้งการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓. ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ต้องไม่ละเลยนิ่งเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันหรือส่อไปในทางที่ทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีผลเกี่ยวข้องกับองค์กรทั้งทางตรงหรือทางอ้อม พร้อมแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้รับผิดชอบทราบ

๔. ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ที่กระทำทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นการกระทำผิดเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามประกาศนี้จะต้องได้รับพิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางกฎหมาย โดยเคร่งครัดและมีซักข่า

๕. ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เห็นพ้องต้องกันเป็นสัญญาประชาคมแสดงเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นแบบอย่างที่ดีของความซื่อสัตย์สุจริต การมีจริยธรรม ศีลธรรม เคารพกฎหมาย มีจรรยาบรรณของข้าราชการในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

๖. เทศบาลตำบลลำภูรา โดยผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง พนักงานจ้าง มุ่งมั่นที่จะสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีศักดิ์ศรีและจริยธรรมภายในองค์กรโดยเน้นภาระกิจการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยใช้เครื่องมือต่าง ๆ การเป็นผู้นำต้นแบบที่ดี การฝึกอบรมจริยธรรม การมีประมวลจริยธรรม และการปฎิญาณตน การตรวจสอบจริยธรรม และการใช้การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นเครื่องมือในการป้องกันและทุจริตคอร์รัปชัน

๗. สนับสนุนให้มีช่องทางการรับแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยผ่านทางช่องทางระบบสารสนเทศ และช่องทางอื่นที่หลากหลาย

๘. สนับสนุนและเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การลงลายมือชื่อรับทราบ และการปฏิญาณตนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องปฏิบัติให้อย่างเคร่งครัด รวมทั้งการจัดฝึกอบรมในเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เจตนารมณ์ฉบับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายรักษาทิ เทียงธรรม)
นายกเทศมนตรีตำบลลำภูรา



ประกาศเทศบาลตำบลลำภูรา

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการที่ดีของเทศบาลตำบลลำภูรา

ตามที่เทศบาลตำบลลำภูรา ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลลำภูรา จังหวัดตรัง พ.ศ. ๒๕๕๒ และดำเนินการประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒ นั้น

ดังนั้น เทศบาลตำบลลำภูรา อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการที่ดีของเทศบาลตำบลลำภูราตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ สำหรับข้าราชการของเทศบาลตำบลลำภูราขึ้น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิของพนักงานเทศบาล อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือ และศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

๑. ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่นแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

๒. การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- ๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนด้วยความเท่าเทียมกันอย่างเต็มใจ
- ๒.๒ ให้คำแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

ดำเนินการถูกต้อง

๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๓.๑ การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

(นางสาวศศิกันต์ สวัสดิพันธ์) หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๔. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

๕. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- ๕.๑ การวางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- ๕.๓ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

๖. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

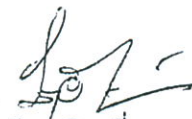
- ๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- ๖.๒ กล่าวหาญและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

๗. ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- ๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในขอบเขตของกฎหมาย
- ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗


(นายรัชชาติ เทียงธรรม)
นายกเทศมนตรีตำบลลำภูรา

ตำแหน่งถูกต้อง


(นางสาวศศิگانต์ สวัสดิพันธ์)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ