

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ลักษณะของแผนสามปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์การปฏิบัติ ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดที่ว่า ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านหนึ่ง ๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทางและภายใต้แนวทางการพัฒนาด้านหนึ่ง จะมีโครงการ/กิจกรรม ได้มากกว่าหนึ่งโครงการ/ กิจกรรมที่จะต้องนำมาดำเนินการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านหนึ่ง ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และวิสัยทัศน์ในที่สุด

นอกจากนั้น แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้การวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาสามปี ในปีที่จะจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบ และผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

“ แผนพัฒนาสามปี ” หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านหนึ่ง อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันของยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านจังหวัดกับแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนพัฒนาสามปี และงบประมาณรายจ่ายประจำปี
2. เพื่อแสดงจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. เพื่อเป็นเอกสารแสดงโครงการ/ กิจกรรมการพัฒนาด้านหนึ่งที่จะดำเนินการเป็นหัวงระยะเวลาสามปี

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ขั้นตอนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารวมทั้งสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

ขั้นตอนที่ 2 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการ และข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ 3 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ 4 ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปี และประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้เทศบาล ได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ที่อาจส่งผลในเชิงสนับสนุน และเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้เทศบาลนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรท้องถิ่น อย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปข้อมูลพื้นฐานสำคัญของท้องถิ่น

1.สภาพทั่วไป

1.1.ที่ตั้ง

สำนักงานเทศบาลตำบลลิเกา ตั้งอยู่เลขที่ 99 หมู่ที่ 7 ถนนลิเกา- ควนกุน ตำบลบ่อหิน อำเภอลิเกา จังหวัดตรัง อยู่ห่างจากอำเภอเมืองตรังไปทางทิศตะวันตกทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 4046 (ตรัง-ลิเกา-ควนกุน) ระยะทางประมาณ 33 กิโลเมตร

1.2. อาณาเขต

เทศบาลตำบลลิเกา มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ	จดหมู่ที่ 7	ตำบลบ่อหิน
ทิศตะวันออก	จดหมู่ที่ 1	ตำบลบ่อหิน
ทิศใต้	จดหมู่ที่ 1	ตำบลบ่อหิน
ทิศตะวันตก	จดหมู่ที่ 2	ตำบลบ่อหิน

1.3. เขตการปกครอง

เทศบาลตำบลลิเกา มีพื้นที่รับผิดชอบ 4.5 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 2,500 ไร่

1.4. ลักษณะภูมิประเทศ

เทศบาลตำบลลิเกา มีลักษณะภูมิประเทศ ดังนี้

พื้นที่ส่วนใหญ่ภายในเขตเทศบาลตำบลลิเกา จะมีลักษณะพื้นที่เป็นที่ราบสลับลอนคลื่น

1.5. ลักษณะภูมิอากาศ

ในเขตเทศบาลตำบลลิเกาลักษณะอากาศ เป็นแบบมรสุมเขตร้อน มีปริมาณฝนตกชุก เนื่องจากได้รับอิทธิพลลมมรสุม

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคม ถึง เดือนเมษายน

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึง เดือนธันวาคม

2. ข้อมูลพื้นฐานของท้องถิ่น

2.1. ประชากร (ยอดประชากร ณ เดือน พฤษภาคม 2558)

ขนาดพื้นที่	4.5	ตารางกิโลเมตร
จำนวนครัวเรือน	618	หลังคาเรือน
ประชากรชาย	701	คน
ประชากรหญิง	744	คน
ประชากรรวม	1,445	คน
ความหนาแน่น	321	คน/ตารางกิโลเมตร

2.2. สภาพทางเศรษฐกิจ

การประกอบอาชีพของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลลิเกา สามารถแบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ

(1) การพาณิชย์กรรม ผู้ประกอบอาชีพค้าขายจะอยู่ในเขตเทศบาลตำบลลิเกาเป็นส่วนใหญ่ ดำเนินกิจการเกี่ยวกับร้านขายของชำ ร้านอาหาร ร้านตัดเย็บเสื้อผ้า บัณาน้ำมัน เป็นต้น มีสถาบันทางการเงินให้บริการ 2 แห่ง ได้แก่ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

(2) การเกษตรกรรม อาชีพเกษตรกรรมส่วนใหญ่จะกระจายอยู่รอบนอกชุมชนซึ่งส่วนใหญ่ประกอบอาชีพการทำสวนยางพารา และปลูกปาล์มน้ำมัน

(3) ข้าราชการและลูกจ้างของรัฐ พนักงานจ้างและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ เนื่องจากในเขตเทศบาลตำบลลิเกา เป็นที่ตั้งของหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และราชการส่วนท้องถิ่นและรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง

2.3. การศึกษา

การศึกษาในเขตเทศบาลตำบลลิเกา มีสถานศึกษา 2 แห่ง เป็นโรงเรียนประถมศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรัง เขต 2 คือ โรงเรียนบ้านบ่อหิน และมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลตำบลลิเกา 1 แห่ง ให้การดูแลเด็กก่อนวัยเรียน มีห้องสมุดประชาชน 1 แห่ง เป็นศูนย์กลางไว้คอยให้บริการประชาชนในการศึกษาความรู้เพิ่มเติม

2.4. การสาธารณสุข

ในเขตเทศบาลตำบลลิเกา ประชาชนสามารถใช้บริการด้านสาธารณสุขได้จากโรงพยาบาลลิเกา ซึ่งตั้งอยู่ริมทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 4046 (ตรัง-ลิเกา-ควนกู) เป็นโรงพยาบาลขนาด 60 เตียง ให้การรักษาและตรวจโรคทั่วไป

2.5. ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- (1) สถานีตำรวจภูธรสีเกา
- (2) ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเทศบาลตำบลสีเกา
- (3) ระบบกล้องวงจรปิด (CCTV) ภายในเขตเทศบาล จำนวน 29 จุด

2.6. การบริการพื้นฐาน

(1) การคมนาคม

การคมนาคมขนส่งภายในเขตเทศบาลตำบลสีเกาและกับชุมชนอื่นสามารถเดินทางสัญจรไปมาได้เพียงเส้นทางเดียว คือ ทางรถยนต์ โดยมีทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 4046 (ตรัง – สีเกา) เป็นถนนสายหลักโดยมีระบบโครงข่ายถนนทั้งสายหลักและถนนสายรองซึ่งเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบประกอบด้วยถนนสายต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 4046 ตรัง – ควนกู เป็นเส้นทางสายหลักเชื่อมต่อระหว่างอำเภอเมือง จังหวัดตรัง อำเภอสีเกา ตำบลเขาไม้แก้ว ตำบลกะลาเสและ จังหวัดกระบี่
- ถนนสายสีเกา – ไม้ฝาด เป็นถนนสายรองแยกจากทางหลวงหมายเลข 4046 เป็นเส้นทางคมนาคมขนส่งระหว่างอำเภอสีเกากับตำบลไม้ฝาด
- ถนนสายสีเกา – พรุจูด เป็นถนนสายรองแยกจากทางหลวงหมายเลข 4046 เป็นเส้นทางคมนาคมขนส่งระหว่างอำเภอสีเกากับตำบลบ่อหิน

(2) การไฟฟ้า

การให้บริการไฟฟ้าในเขตเทศบาลตำบลสีเกา ได้รับกระแสไฟฟ้าจากการไฟฟ้าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดตรัง ซึ่งประชากรในส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง

(3) การประปา

การประปาส่วนภูมิภาคเป็นผู้ให้บริการประปาในเขตเทศบาลตำบลสีเกา โดยมีที่ทำการตั้งอยู่ถนนสายสีเกา – ไม้ฝาด

(4) การสื่อสารและโทรคมนาคม

การสื่อสารและโทรคมนาคม การให้บริการด้านสื่อสารในเขตเทศบาลตำบลสีเกามีที่ทำการไปรษณีย์อำเภอสีเกา จำนวน 1 แห่ง ตั้งอยู่บริเวณถนนสายท่าเรือ ให้บริการตอบรับ – ส่งข่าวสาร พستภัณฑ์ ทั้งภายในและภายนอกเขตเทศบาลตำบลสีเกา

3. ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

3.1 อัตรากำลัง

จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง

สำนักปลัดเทศบาล

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนอัตรา	ระดับการศึกษา	หมายเหตุ
ปลัดเทศบาล	8	1	ปริญญาตรี	
นักบริหารงานทั่วไป	7	1	ปริญญาโท	
นักบริหารงานทั่วไป	6	1	ปริญญาโท	
นิติกร	7วช	1	ปริญญาตรี	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร	6ว	1	ปริญญาตรี	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	5	1	ปริญญาตรี	
นักพัฒนาชุมชน	7ว	1	ปริญญาโท	
นักการ	-	1	ปวท.	
พนักงานขับรถดับเพลิง	-	2	ปวช.,ม.6	
พนักงานดับเพลิง	-	2	ปวส.,ม.6	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	1	ปริญญาตรี	
พนักงานขับรถยนต์	-	1	ม.6	
แม่บ้าน	-	1	ม.3	

กองคลัง

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนอัตรา	ระดับการศึกษา	หมายเหตุ
นักบริหารงานการคลัง	7	1	ปริญญาโท	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	5	1	ปริญญาตรี	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	5	1	ปริญญาตรี	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	-	1	ปริญญาตรี	
ผู้ช่วยช่างโยธา	-	1	ปวส.	
ผู้ช่วยช่างสำรวจข้อมูล	-	1	ปวช.	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	1	ปริญญาตรี	

หน่วยตรวจสอบภายใน

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนอัตรา	ระดับการศึกษา	หมายเหตุ
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	7ว	1	ปริญญาตรี	

กองช่าง

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนอัตรา	ระดับการศึกษา	หมายเหตุ
นักบริหารงานช่าง	7	1	ปริญญาตรี	
นายช่างโยธา	5	1	ปริญญาตรี	
เจ้าพนักงานธุรการ	5	1	ปริญญาตรี	
ผู้ช่วยช่างโยธา	-	1	ปริญญาตรี	
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	1	ปวส.	
พนักงานขับรถยนต์	-	1	ม.6	
คนงาน	-	2	ม.6	
คนสวน	-	1	ปริญญาตรี	

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

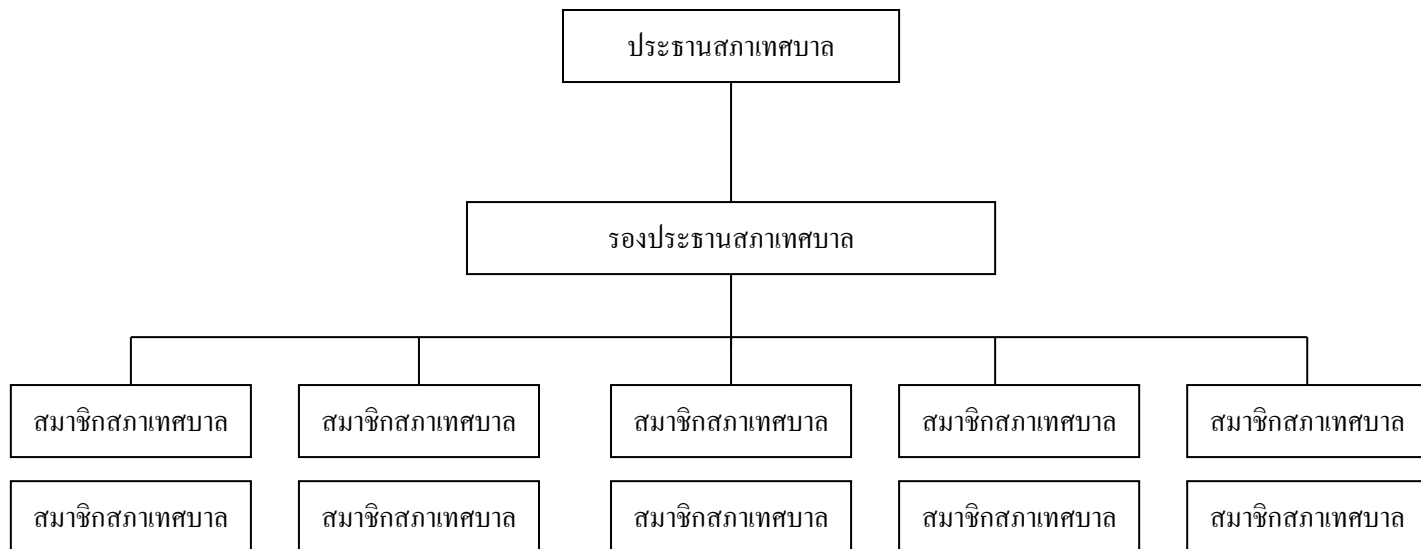
ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนอัตรา	ระดับการศึกษา	หมายเหตุ
นักบริหารงานสาธารณสุข	7	1	ปริญญาโท	
นักวิชาการสุขาภิบาล	5	1	ปริญญาตรี	
เจ้าพนักงานธุรการ	2	1	ปริญญาตรี	
คนงานประจําารขยะ	-	2	ป.6 ,ป5	
คนงานรักษาความสะอาด	-	3	ป7,ป6,ป4	
คนงาน	-	3	ม.6,ปวช.ปริญญาตรี	

กองการศึกษา

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนอัตรา	ระดับการศึกษา	หมายเหตุ
นักวิชาการศึกษา	4	1	ปริญญาตรี	
ครู	กศ.1	2	ปริญญาตรี	
ผู้ดูแลเด็ก	-	2	ปริญญาตรี	

3.2 โครงสร้างและการบริหารงานของเทศบาลตำบลสีเกา

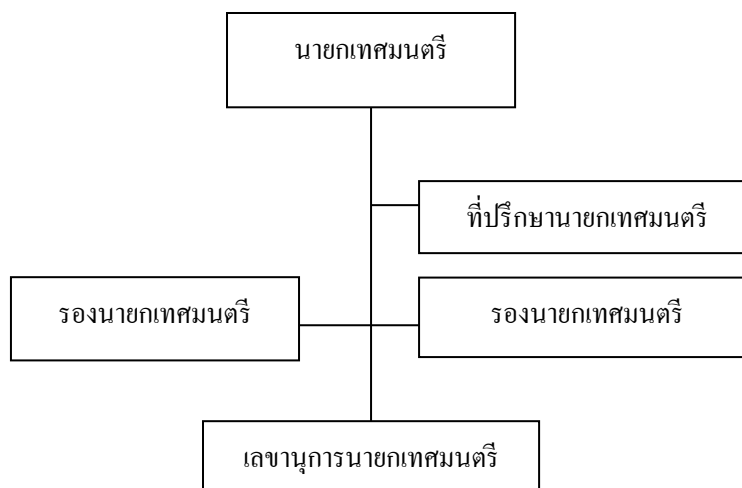
● ฝ่ายนิติบัญญัติหรือสภาเทศบาล



ข้อมูลด้านการศึกษาสมาชิกสภาเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับการศึกษา
1.	นายปรีชา มากนคร	ประธานสภาเทศบาล	ปริญญาโท
2.	นายบุญเกียรติ นครโชติ	รองประธานสภาเทศบาล	-
3.	นายศักดิ์นันทน์ สามห้วย	สมาชิกสภาเทศบาล	ม.6
4.	นายประกอบ ถ่ายข้วนกุล	สมาชิกสภาเทศบาล	ม.3
5.	นางพรสวรรค์ ชัยสุข	สมาชิกสภาเทศบาล	ปริญญาตรี
6.	นายอนันต์ โสณาง	สมาชิกสภาเทศบาล	ม.3
7.	นายนายพีระศักดิ์ ว่องวรานนท์	สมาชิกสภาเทศบาล	ปริญญาตรี
8.	นายพรชัย ดันสุข	สมาชิกสภาเทศบาล	ปริญญาตรี
9.	นายพรศักดิ์ ดันสุข	สมาชิกสภาเทศบาล	ปริญญาตรี
10.	นายราชวัตร ตู้พันทวี	สมาชิกสภาเทศบาล	ปริญญาตรี
11.	นายโกมล ชูเชิดรัตน์	สมาชิกสภาเทศบาล	ปริญญาโท
12.	นายธงชัย กังงา	สมาชิกสภาเทศบาล	ม.ศ.3

- โครงสร้างคณะผู้บริหาร



ข้อมูลด้านการศึกษาของคณะผู้บริหาร

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับการศึกษา
1.	นายสุเมธ รอดรัตน์	นายกเทศมนตรี	ปริญญาตรี
2.	นายวิทยา ดิษฐ์ระ	รองนายกเทศมนตรี	ปริญญาตรี
3.	นายแสง จิตติอาภรณ์	รองนายกเทศมนตรี	ปวช.
4.	นางสาวอัญชลี รัตตมณี	เลขานุการนายกเทศมนตรี	ปริญญาตรี

3.3 สถิติการคลังท้องถิ่น

การบริหารงบประมาณรายรับรายจ่ายของเทศบาลตำบลสีเกา

ปีงบประมาณ	รายรับ (บาท)	รายจ่าย (บาท)
2555	22,163,729.07	21,099,319.14
2556	26,798,381.22	26,423,970.46
2557	26,364,775.06	24,459,525.87

ส่วนที่ 3

สรุปผลการพัฒนาในปีที่ผ่านมา

3.1 สรุปสถานการณ์

เทศบาลตำบลสิเกา ได้วางแผนคิดในการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลภายใต้กรอบนโยบาย ทิศทาง กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากิจกรรมปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง ที่คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดได้กำหนดไว้ และนโยบายคณะผู้บริหารท้องถิ่น

นอกจากนั้น ได้มีการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสในการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT ANALYSIS ดังนี้

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strenght)	จุดอ่อน (Weak)
1.ด้านการบริหาร 1.1 เป็นเทศบาลที่มีความพร้อมทางด้านการบริการ และขีดความสามารถในการบริการสาธารณะแก่ประชาชน 1.2 ระบบการบริหารจัดการองค์กรมีความเข้มแข็ง 1.3 มีการมอบอำนาจการกำกับดูแลชัดเจนเป็นระบบ 2.ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่ 2.1 สามารถตราเทศบัญญัติขึ้นใช้เองได้ภายใต้อำนาจหน้าที่การดำเนินงานของเทศบาลตำบลตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.เทศบาล 2.2 พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯเปิดโอกาสให้มีการถ่ายโอนภารกิจและบุคลากรสู่ท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม 2.3 พ.ร.บ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและการถอดถอนผู้บริหารท้องถิ่นเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองตามระบอบประชาธิปไตย	1.ด้านการบริหาร 1.1 มีโครงสร้างแต่ขาดผู้รับผิดชอบที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน 1.2 การประสานงานแต่ละฝ่ายยังไม่มีประสิทธิภาพ 1.3 ส่วนราชการขาดการติดตามประเมินผลการทำงานอย่างจริงจัง 2.ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่ 2.1 การบังคับใช้กฎหมายบางส่วน ไม่จริงจัง ค่าเช่าและมีขั้นตอนและข้อกำหนดต่าง ๆ มากไม่สะดวกต่อการปฏิบัติ 2.2 การเพิกเฉยต่อการปฏิบัติตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง 2.3 ขาดการประชาสัมพันธ์ระเบียบ กฎหมายที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึง

จุดแข็ง (Strenght)	จุดอ่อน (Weak)
3.ด้านบุคลากร 3.1 มีการวางแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบ 3.2 บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ความสามารถและใฝ่หาความรู้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและมีวินัย 3.3 บุคลากรในพื้นที่เป็นคนในพื้นที่จึงเข้าใจปัญหาท้องถิ่น 3.4 บุคลากรส่วนใหญ่มีความรักในองค์กร และมีความสามัคคีต่อกัน 4.ด้านงบประมาณ 4.1 การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 4.2 มีอิสระในการบริหารงบประมาณ/การใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น 5.ด้านทรัพยากร/ เครื่องมือ/อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน 5.1 มีความพร้อมด้านสถานที่ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน 5.2 มีการวางแผนจัดหาอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับฝ่ายต่าง ๆ	3.ด้านบุคลากร 3.1 ขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน 3.2 บุคลากรขาดประสบการณ์และทัศนคติที่ดีต่อการบริการ 3.3 บุคลากรของเทศบาลบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจ ในระบบการบริการสมัยใหม่ ที่มีเทคนิคและเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาเกี่ยวข้อง 4.ด้านงบประมาณ 4.1 งบประมาณส่วนใหญ่ได้รับการจัดสรรจากรัฐบาล และได้รับการจัดสรรล่าช้า ทำให้เทศบาลขาดสภาพคล่อง 4.2 เทศบาลขาดการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการโครงการขนาดใหญ่ 5.ด้านทรัพยากร/ เครื่องมืออุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน 5.1 อุปกรณ์และเครื่องมือใช้บางอย่างยังมีไม่เพียงพอและไม่ทันสมัย 5.2 เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้งานอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunity)	ข้อจำกัด (Threat)
1.ด้านการเมืองการปกครอง 1.1 ประชาชนในพื้นที่ให้การสนับสนุน ส่งเสริมตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของเทศบาล 1.2 ประชาชนในพื้นที่มีอิสระและมีโอกาสในการเข้ามามีส่วนร่วมในทางการเมืองตามระบอบประชาธิปไตย 2.ด้านเศรษฐกิจ 2.1 ภายในเขตเทศบาลเป็นที่ตั้งของสถานที่ราชการ และสถานศึกษาส่งผลให้อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจค่อนข้างสูง 2.2 ประชากรค่อนข้างมีกำลังซื้อ มีตลาด ร้านค้า 2.3 มีภูมิปัญญาท้องถิ่นของชุมชนที่สามารถผลิตสินค้าที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว 2.4 มีผลผลิตทางการเกษตรที่หลากหลาย 3.ด้านสังคม 3.1 เป็นสังคมแบบพึ่งพา ไม่มีความขัดแย้งทางศาสนา ชุมชนมีวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว 3.2 ประชาชนมีโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึง เนื่องจากมีสถานศึกษาหลายระดับ	1.ด้านการเมืองการปกครอง 1.1 ปัญหาการเมืองระดับชาติส่งผลให้การผลักดันการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความต่อเนื่อง 1.2 ความขัดแย้งทางการเมืองระดับชาติส่งผลให้ประชาชนบางส่วนเกิดความเบื่อหน่าย ไม่ค่อยสนใจการเมืองทั้งระดับชาติและระดับท้องถิ่น 1.3 ประชาชนบางส่วนขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและสิทธิเสรีภาพทางการเมือง 2.ด้านเศรษฐกิจ 2.1 สถานะการทางเศรษฐกิจระดับประเทศ ในระดับภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น 2.2 ขาดศูนย์กลางตลาดสินค้าเกษตรของท้องถิ่นต้องพึ่งพาพ่อค้าคนกลางในการรับซื้อผลผลิตและกำหนดราคา 2.3 ขาดการรวมตัวเพื่อพัฒนาของภาคธุรกิจในพื้นที่ 3.ด้านสังคม 3.1 ปัญหายาเสพติด ปัญหาอาชญากรรม ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมีแนวโน้มรุนแรงขึ้น 3.2 กระแสวัฒนธรรมต่างชาติทำให้ประชาชนลืมนรากฐานทางวัฒนธรรม 3.3 ความต้องการในบริการด้านสาธารณสุข ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

โอกาส (Opportunity)	ข้อจำกัด (Threat)
4.ด้านนโยบายรัฐบาล/กฎหมาย 4.1 พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น 4.2 นโยบายการปฏิรูประบบราชการของรัฐบาลทำให้มีการถ่ายโอนบุคลากรสู่ท้องถิ่นมากขึ้น 4.3 รัฐบาลมีนโยบายให้จังหวัดฝั่งอันดามันเป็นศูนย์กลางการท่องเที่ยวทางทะเลระดับโลก 4.4 พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติสนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่นอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม 5.ด้านเทคโนโลยี 5.1 ระบบเทคโนโลยี สามารถช่วยให้การทำงานมีความคล่องตัวและรวดเร็ว ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย 5.2 ความก้าวหน้าของระบบเทคโนโลยีทำให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารและการบริการของเทศบาลได้รวดเร็วขึ้น 5.3 ความก้าวหน้าของระบบเทคโนโลยีทำให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็วและเข้าถึงคนจำนวนมาก	4.ด้านนโยบายรัฐบาล/กฎหมาย 4.1 ระเบียบกฎหมายต่าง ๆ มีขั้นตอนในการปฏิบัติมากและยุ่งยาก ทำให้การบริการประชาชนขาดความคล่องตัวในการ 4.2 การบังคับใช้กฎหมายบางอย่างไม่ได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติ 4.3 ขาดการปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย ที่ล้าสมัย เปิดช่องให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน 5.ด้านเทคโนโลยี 5.1 การนำระบบเทคโนโลยีมาใช้มักต้องใช้งบประมาณค่อนข้างสูงและอาจไม่เกิดความคุ้มค่า 5.2 การแก้ไขปัญหาระบบIT ต้องประสานงานกับส่วนกลางทำให้เกิดความล่าช้า 5.4 ขาดการถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่พนักงานทุกระดับ

3.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2557-2559)

ยุทธศาสตร์	พ.ศ.2557		พ.ศ.2558		พ.ศ.2559		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	10	7,670,000	2	2,100,000	5	27,420,000	17	37,190,000
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว	8	1,650,000	8	10,150,000	8	3,150,000	24	14,905,000
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	39	6,647,000	40	53,067,000	39	16,097,000	118	75,811,000
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา ศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	21	7,570,000	11	2,840,000	11	3,290,000	43	13,700,000
5. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	7	90,000	9	10,540,000	7	90,000	23	10,720,000
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร	41	2,427,600	11	925,000	11	1,015,000	63	4,367,600
รวม	126	26,054,600	81	79,622,000	81	51,062,000	288	156,693,600

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.2557-2559)

จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาสามปี ประจำปี พ.ศ.2557

จากผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลลิเกา ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2557 สรุปผลการพัฒนาได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โครงการในแผนพัฒนาทั้งหมด จำนวน 126 โครงการ โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 55 โครงการ ใช้งบประมาณ 8,520,590 บาท คิดเป็นร้อยละ 43.65 ของจำนวนโครงการตามแผนพัฒนาแยกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ		โครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ		โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	1	10.00	-	-	9	90.00	-	-	-	-	10	100
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยว	3	37.50	-	-	5	62.50	-	-	-	-	8	100
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	20	51.29	-	-	19	48.72	-	-	-	-	39	100
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา ศาสนาและศิลปวัฒนธรรม	9	42.86	-	-	12	30.77	-	-	-	-	21	100
5. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	7	100	-	-	-	-	7	100
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร	22	53.66	-	-	19	46.35	-	-	-	-	41	100
รวม	55	43.65	-	-	71	56.35	-	-	-	-	126	100

3.3 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ

แม้ว่าในเชิงปริมาณ จะมีผลการดำเนินงานจริงเพียงร้อยละ 43.65 ของโครงการที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาปีงบประมาณ พ.ศ.2557 แต่หากจะพิจารณาด้านการพัฒนา จะเห็นได้ว่าการพัฒนาครอบคลุมในทุกพื้นที่ และครอบคลุมยุทธศาสตร์ทุกด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการตระหนักและให้ความสำคัญด้านการให้บริการชุมชนและสังคม การมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนสนับสนุนการเรียนรู้ของเยาวชน นักเรียน สนับสนุนด้านการกีฬา การสืบทอดศิลปะและประเพณีต่าง ๆ ทั้งในท้องถิ่นและระดับชาติ การให้ความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นอกจากนั้นในด้านการบริหารจัดการองค์กรยังได้พัฒนานุเคราะห์ของเทศบาลให้มีความรอบรู้และมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดการองค์กรให้มีความทันสมัย

นับได้ว่าแผนพัฒนาเทศบาลตำบลลิเกา ฉบับที่ผ่านมาได้มีผลการดำเนินการเชิงคุณภาพในระดับที่ดีและจะมุ่งมั่นพัฒนาเทศบาลตำบลลิเกา ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ส่วนที่ 4

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนา

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลลิเกา

“เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ให้บริการสาธารณะอย่างมีคุณภาพ ด้วยระบบการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักสำคัญ”

4.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
5. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร

แนวทางการพัฒนาภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านต่าง ๆ มีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

4.2.1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- (1) ก่อสร้าง ปรับปรุงถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ สะพาน ท่าเทียบเรือ
- (2) พัฒนาระบบจราจร
- (3) พัฒนาระบบไฟฟ้าสาธารณะ
- (4) พัฒนาระบบประปา

4.2.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

- (1) ส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน
- (2) ส่งเสริมการผลิตและการตลาด
- (3) ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

4.2.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

- (1) ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมและเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
- (2) ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
- (3) ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน
- (4) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (5) พัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (6) รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

4.2.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

- (1) ยกย่องการศึกษาและปรับปรุงกระบวนการเรียนรู้
- (2) ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักศาสนา
- (3) ส่งเสริมการอนุรักษ์สืบทอด ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

4.2.5 ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- (1) สร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (2) ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- (3) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

4.2.6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร

- (1) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทางการเมืองและการบริหารงานของเทศบาล
- (2) พัฒนาประสิทธิภาพและคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรท้องถิ่น
- (3) พัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้
- (4) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
- (5) พัฒนาสถานที่และจัดหาครุภัณฑ์ที่ทันสมัย

4.3 กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง

4.3.1 วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง

“เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาท้องถิ่น

มุ่งเน้นการมีส่วนร่วม

สืบสานภูมิปัญญา

สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

4.3.2 กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตรัง

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานควบคู่กับการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนากฎหมายชีวิตและส่งเสริมการศึกษาแบบองค์รวม
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์พลังงาน และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมควบคู่การส่งเสริมการท่องเที่ยว
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอยู่ดีมีสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. ยุทธศาสตร์แนวทางการพัฒนาจังหวัดตรัง

วิสัยทัศน์

“ตรังเมืองแห่งความสุข”

พันธกิจ

- มุ่งสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจ (ด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว) ให้มีความมั่นคงและยั่งยืน
- พัฒนาสังคม การศึกษา และคุณภาพชีวิตของประชาชน
- บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี
- บริหารจัดการภาครัฐตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

- การสร้างฐานเศรษฐกิจของจังหวัด (ด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว) ที่มั่นคงและยั่งยืน
- การสร้างเสริมความมั่นคงทางสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิต และการศึกษาเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
- การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสมกับชุมชน/พื้นที่และมีความยั่งยืนในอนาคต
- การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ

6. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอสิเกา

วิสัยทัศน์

“เมืองแห่งการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจให้ยั่งยืน”

ประเด็นยุทธศาสตร์

- พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และสร้างฐานเศรษฐกิจ ด้านเกษตรกรรมที่มั่นคงและมีเสถียรภาพ
- การเสริมสร้างความมั่นคงในสังคมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- รักษาทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนและสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี
- เสริมสร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารเทศบาลตำบลลิเกา

นโยบายที่คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลลิเกา แลงต่อสภาเทศบาลตำบลลิเกา เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2555 ได้กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

1. นโยบายด้านคุณภาพชีวิตและสังคม

1. พัฒนาและส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นสถาบันหลักของสังคม
2. ดูแลผู้สูงอายุ เด็ก สตรี ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสอย่างครบวงจร
3. ร่วมมือป้องกัน แก้ไขปัญหาอาชญากรรม
4. ส่งเสริมการกีฬาเพื่อสุขภาพทุกประเภทแก่ เด็ก เยาวชนและประชาชน ในเขตเทศบาล
5. สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
6. พัฒนาท้องถิ่นให้เป็นบ้านเมืองสะอาด สวยงามปราศจากมลภาวะ
7. พัฒนาระบบการให้บริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐาน
8. จัดสร้างสถานที่ออกกำลังกายกลางแจ้งและในร่มเพื่อบริการประชาชน
9. เสริมสร้างประสิทธิภาพ และศักยภาพของบุคลากร ตลอดจนเครื่องมือ เครื่องใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุ และสาธารณภัยต่าง ๆ
10. ให้มีการใช้มาตรการด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด เพื่อลดและป้องกันภัยรวมทั้งสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอุบัติเหตุ และสาธารณภัยต่าง ๆ
11. จัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

2. นโยบายด้านการศึกษา

1. พัฒนาศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียนที่ได้มาตรฐานเพื่อรองรับเด็กในเขตเทศบาล
2. พัฒนาบุคลากรผู้สอน สื่อการเรียนที่ทันสมัยเพื่อประสิทธิภาพในการเรียนการสอนสู่มาตรฐานระดับประเทศ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบ
3. สนับสนุนส่งเสริมให้มีการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศ ให้แก่นักเรียนในเขตเทศบาล
4. จัดกิจกรรม เปิดสอนตามความสนใจด้านศิลปะ ดนตรี การกีฬา นันทนาการ ฯลฯ
5. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้คอมพิวเตอร์ให้กับประชาชนได้เรียนรู้คอมพิวเตอร์อินเทอร์เน็ตเพื่อแสวงหาข้อมูลข่าวสารในโลกกว้าง มาใช้ให้เกิดประโยชน์กับการพัฒนาตนเองและสังคมต่อไป
6. สนับสนุนโครงการอาหารกลางวัน อาหารเสริมนมที่สะอาดถูกหลักโภชนาการทั่วถึงทุกคนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และนักเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบ
7. ส่งเสริมสนับสนุนฟื้นฟู อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

8. ส่งเสริมสนับสนุนสถาบันศาสนา โดยการปรับปรุงสร้างศาสนสถาน เพื่อเป็นสถานที่ปฏิบัติศาสนกิจของประชาชนและสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจ

3. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

1. ปรับปรุงถนน ตรอกซอย ทางเท้า คูระบายน้ำ และขยายเส้นทางจราจร ไฟฟ้า ประปา ให้ได้มาตรฐานครอบคลุมทุกพื้นที่ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
2. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ
3. ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์โดยรวม ให้มีความร่มรื่น สวยงาม เพื่อให้เป็นเมืองน่าอยู่น่าอาศัย
4. พัฒนาที่ทำการชุมชน เพื่อเป็นสถานที่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลและจัดกิจกรรมของชุมชน

4. นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

1. ส่งเสริมระบบบำบัดน้ำเสีย
2. กำจัดคัดแยกขยะมูลฝอย
3. ส่งเสริมพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นเมืองสะอาด สวยงาม ปราศจากมลพิษ

5. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

1. ส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนทุก ๆ อาชีพ ทุกกลุ่ม เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวทำให้ครอบครัวมีความมั่นคง
2. ส่งเสริมศูนย์รวมอาหารให้มีความสะดวก สะอาด สบาย ในการจับจ่ายซื้ออาหาร
3. พัฒนาตลาดสดของเทศบาลให้เข้าสู่ระบบมาตรฐาน
4. ส่งเสริมสนับสนุนหนึ่งชุมชนหนึ่งผลิตภัณฑ์เป็นการสร้างรายได้ให้ชุมชน

6. นโยบายด้านการบริหาร

1. ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการวางแผนตรวจสอบและประเมินผลการบริหารงานของเทศบาล
2. จัดทำแผนชุมชนสู่แผนพัฒนาเทศบาลตำบลเกาะช้างซึ่งมาจากความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และยึดแผนเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน
3. ส่งเสริมระบบการจัดเก็บภาษีให้สะดวก ถูกต้อง รวดเร็วและเป็นธรรม
4. ส่งเสริมโครงการต่างๆให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐานตามที่กำหนด
5. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทันต่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

6. พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการบริการที่ทันสมัยอย่างมืออาชีพ พร้อมยอมรับการเปลี่ยนแปลง เพื่อบูรณาการที่เป็นเลิศด้านความพึงพอใจของประชาชน

7. ยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (ธรรมาภิบาล) ได้แก่

- 1) หลักนิติธรรม
- 2) หลักคุณธรรม
- 3) หลักความโปร่งใส
- 4) หลักการมีส่วนร่วม
- 5) หลักความรับผิดชอบ
- 6) หลักความคุ้มค่า