



ที่ สข ๐๐๒๓.๒/ว ๘๗๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสงขลา ตึกสรรพากร (หลังเก่า) ชั้น ๓
ถนนราชดำเนิน สข ๙๐๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ และ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสงขลา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา (ก.อบต.จังหวัดสงขลา) ในการประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ดังนี้

๑. รับทราบการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่าน
การสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้
ดำเนินการสรรหา
๒. รับทราบรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๕ อัตรา
๓. เห็นชอบ(ร่าง)ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์
เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงาน
ชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖
๔. เห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล (สายงานบริหารท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น)
จำนวน ๔ ราย
๕. เห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสงขลา
เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
จำนวน ๑ ราย
๖. เห็นชอบการนำเสนอคำรับรองและผลงานในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบ
เป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย
๗. เห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
จำนวน ๙๒ แห่ง
๘. เห็นชอบการเสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและปรับปรุงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
จากระดับต้นเป็นระดับกลาง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดขนุน
๙. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย
๑๐. เห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๘ ราย
๑๑. เห็นชอบการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๓ ราย

/๑๒. เห็นชอบ...

๑๒. เห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

๑๓. เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
จำนวน ๗ ราย

๑๔. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวน ๗ อัตรา

๑๕. เห็นชอบการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อน
วิทยฐานะ จำนวน ๗ ราย

๑๖. เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย

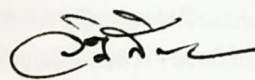
รายละเอียดปรากฏตามมติที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์
www.sk-local.go.th และเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งฯ แล้วให้ส่งคำสั่งแต่งตั้ง รับโอน
ให้โอน ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลาทราบ ภายใน ๓ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง
โดยให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่athom

- กองกัญญา แสงแก้วการปฏิรูปฯ ก.อมต.
- ๑. กวีวิสา ดวงท ๘/๕๕๖ เมืองวิเศษ ๕๕๖ ๕๕๖
ในลำห้วยอ อ.มต. แล่ทอม อ.มต. ๕๕๖
- ๑. เห็นชอบให้รับโอน นางวิภา จ.กมล
มาดำรงตำแหน่ง ปลัด อ.มต. จังหวัดสงขลา
๑๕.๓.๕๕๖
- ๕. เห็นชอบให้แต่งตั้ง ก.ก. ๕๕๖
มาดำรงตำแหน่ง ปลัด อ.มต. จังหวัดสงขลา
๕๕๖
- เพื่อไม่ขัดข้อง

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิญญู สิงห์เสม)
ท้องถิ่นจังหวัดสงขลา

นางสาวกมลนันท์ คงทอง

นักบริหารบุคคลปฏิบัติการ

๓๖ ก.ค. ๕๕๖

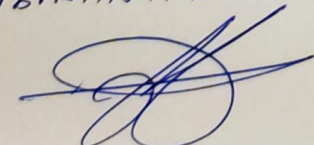
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร. ๐-๗๔๓๒-๗๔๕๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sk-local-s@hotmail.com

ผู้ประสานงาน นางสาวรานี ใบอาสัน โทร ๐๘๘-๗๔๑๑๘๗๒

- เพื่อไม่ขัดข้อง
- เพื่อไม่ขัดข้อง
๕๕๖



(นายทองศักดิ์ ปุณฺณสุต)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

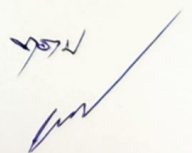
๕๕๖

- เพื่อไม่ขัดข้อง
๕๕๖

(นางอุษณีย์ มากบุญ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่athom

๓๑ ส.ค. ๕๕๖



(นายเกษม ธรรมชาติ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่athom

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง (ร่าง) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขานุการฯ

๑. ข้อเท็จจริง

ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ซึ่ง ก.อบต. กำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศในเรื่องดังกล่าวมีเนื้อหา เช่นเดียวกับประกาศของ ก.อบต. ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ ประกาศใช้บังคับได้ หาก ก.อบต.จังหวัดประกาศมีสาระแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนดให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับ โดยขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน (รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๓๒๑ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ที่แนบ)

๒. ข้อพิจารณา

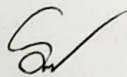
ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสงขลา ได้จัดทำร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖ มีเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดสงขลา ที่แนบ)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๒ เพื่อจักได้เสนอประธาน ก.อบต.จังหวัดสงขลา ลงนามประกาศใช้ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา
เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่าย
ค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรระยะสั้น เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล และเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๖๖"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก

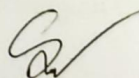
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา เรื่อง ประกาศกำหนดค่าตอบแทนข้าราชการพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

"การขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว" หมายความว่า การที่องค์กรบริหารส่วนตำบลขอยืมตัวข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานของรัฐอื่น มาช่วยปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ

"ข้าราชการ" หมายความว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ข้าราชการพลเรือนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการประเภทอื่นของหน่วยงานของรัฐ และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

"ค่าตอบแทน" หมายความว่า เงินที่องค์กรบริหารส่วนตำบลจ่ายให้แก่ข้าราชการที่ขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน



/ "ผู้บริหารงานท้องถิ่น" ...

"ผู้บริหารท้องถิ่น" หมายความว่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) มีการกิจหรืองานที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หากไม่ได้รับการปฏิบัติอาจเกิดผลเสียหายแก่ทางราชการ

(๒) ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่

(๓) ข้าราชการผู้ถูกขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(๔) ระยะเวลาการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวต้องมีความสอดคล้องกับภารกิจหรืองานที่ต้องปฏิบัติ ครั้งละไม่เกิน ๖ เดือน

(๕) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำหนังสือขอทำความตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ ต้นสังกัดของข้าราชการผู้ถูกขอยืมตัว และข้าราชการผู้นั้นต้องให้ความยินยอมโดยสมัครใจ จัดทำเป็นหนังสือ

(๖) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาอนุญาตการขอยืมตัว ข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว เมื่อได้รับการอนุญาตแล้วจึงให้ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา หัวหน้า หน่วยงานของรัฐ หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ต้นสังกัดของข้าราชการผู้ถูกขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีคำสั่งหรือหนังสือให้ไปช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัว

(๗) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีคำสั่งมอบหมายหน้าที่ ที่ต้องปฏิบัติงานให้ชัดเจน พร้อมกับกำหนดสิทธิให้ได้รับค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

ข้อ ๗ ให้ข้าราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลขอยืมตัวมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทนจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวตามอัตรา ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งนายแพทย์ และทันตแพทย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๕๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งเภสัชกร ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งวิศวกรโยธา และสถาปนิก ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๔) ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๔๐๐ บาท

(๕) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท

(๖) ตำแหน่งอื่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๒๐๐ บาท

(ข) ผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ได้รับค่าตอบแทนชั่วโมงละ ๑๕๐ บาท

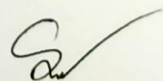
ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การปฏิบัติงานให้มีสิทธิเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนได้ไม่เกินวันละ ๗ ชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก

(๒) ในกรณีการปฏิบัติงานหลายช่วงเวลาภายในวันเดียวกัน ให้นับเวลาปฏิบัติงานทุกช่วงเวลา รวมกัน เพื่อเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับวันนั้น

(๓) ในกรณีการปฏิบัติงานไม่เต็มจำนวนชั่วโมง หรือมีเศษของชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง

ข้อ ๙ ให้ข้าราชการที่ได้รับคำสั่งอนุญาตการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวมีสิทธิ ได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้เดินทางไปราชการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น โดยให้เบิกจ่ายเงินจากองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว



/ข้อ ๑๐ ให้องค์การ ...

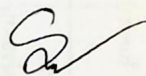
ข้อ ๑๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งงบประมาณรายจ่ายค่าตอบแทน ไว้ในงบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ประเภทค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอื่นเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความเหมาะสม โดยให้คำนึงถึงสถานะทางการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๑ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายค่าตอบแทน

ประกาศ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา



บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหารท้องถิ่นและอำนาจการท้องถิ่น
ตามมติ ก.อบต.จังหวัดสงขลา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม(ให้ออม)	สังกัดใหม่(รับโอน)	เงื่อนไขการโอน อปท.ทั้งสองแห่งกำหนด วันโอนและรับโอนเป็นวันเดียวกัน	มติ ก.อบต. จังหวัด สงขลา	หมายเหตุ
๑	นายนิกร จุลนวล	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๕๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๔๗,๓๘๐.- บาท ทด.โคกม่วง อ.คลองหอยโข่ง จ.สงขลา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๕๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๔๗,๓๘๐.- บาท อบต.แม่ทอม อ.บางกล่ำ จ.สงขลา	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ	-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบ คัดเลือกและการคัดเลือก พนง.ส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๔ ลว. ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)
๒	นางสาวจันทราพร จริยานุกูล	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๓๔,๐๘๐.- บาท อบต.พนมวัง อ.ควนขนุน จ.พัทลุง	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๓๔,๐๘๐.- บาท อบต.พิจิตร อ.นาหม่อม จ.สงขลา	๘ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ	-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนฯ (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔, ๑๗๑ และ ๑๗๕
๓	นายฤทธิ รองประสิทธิ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๕๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๔๒,๒๑๐.- บาท ทต.ทุ่งตำเสา อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๕๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๔๒,๒๑๐.- บาท อบต.จะทิ้งพระ อ.สทิงพระ จ.สงขลา	๑ กันยายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ	- หนังสือ สนง.ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ที่ สท ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๕๕ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางให้การโอนและการ รับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

บัญชีสรุปโครงสร้างส่วนราชการ กองอัตรากำลัง ๓ ปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคล
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ตามมติที่ประชุม ก.อบค.จังหวัดสงขลา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	อำเภอ	อันดับ	จำนวนโครงสร้าง ส่วนราชการ		จำนวนบุคลากร ตามแผนอัตราก่อตั้ง ๓ ปี					งบประมาณจ่าย ประจำปีงบประมาณ		งบประมาณจ่ายด้านบุคคล ตามพรพ.ร ๓๕ ประจำปีงบประมาณ		คิดเป็นร้อยละ		มติ ก.อบค. จังหวัด สงขลา		
			สำนัก/ กอง/ หน่วย งาน	ฝ่าย/ กลุ่ม งาน	พนักงาน ส่วน ตำบล	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ภาคกิจ/ เชี่ยวชาญ	ทั่วไป	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙				
๗๑	จะนะ	ป่าชิง	๕	-	๑๕	๒๓	๔	๑	๑๑	๓	๕๓,๐๕๐,๐๐๐	๕๕,๒๐๖,๕๐๐	๕๗,๔๖๖,๒๕๐	๕๗,๔๖๖,๒๕๐	๒๐๗,๖๑๖	๒๐๗,๖๑๖		
๗๒	จะนะ	นาหว้า	๔	๖	๒๑	๒๗	๔	๑	๕	๘	๕๓,๙๘๕,๐๐๐	๕๖,๖๖๖,๕๐๐	๕๙,๔๗๕,๗๕๐	๕๙,๔๗๕,๗๕๐	๒๐๗,๖๖๖	๒๐๗,๖๖๖		
๗๓	บางกล่ำ	บางกล่ำ	๕	-	๒๐	๑๘	๒	๑	๕	๔	๓๐,๙๙๕,๐๐๐	๓๒,๕๖๖,๕๐๐	๓๔,๑๓๗,๕๐๐	๓๔,๑๓๗,๕๐๐	๓๓๑,๖๖๖	๓๓๑,๖๖๖		
๗๔	บางกล่ำ	แม่ทอม	๕	-	๑๘	๒๐	๒	-	๗	๔	๒๖,๓๖๕,๕๐๐	๒๗,๐๖๗,๕๐๐	๒๗,๐๖๗,๕๐๐	๒๗,๐๖๗,๕๐๐	๓๓๑,๖๖๖	๓๓๑,๖๖๖		
๗๕	สะบ้าย้อย	ธารคีรี	(๕๑) กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (สค.อบค.แม่ทอม) จำนวน ๑ อัตรา															
๗๖	สะบ้าย้อย	เขาแดง	(๕๑) กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (สค.อบค.แม่ทอม) จำนวน ๑ อัตรา															
๗๗	สะบ้าย้อย	นาโหนด	(๕๑) กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (สค.อบค.แม่ทอม) จำนวน ๑ อัตรา															
๗๘	สะบ้าย้อย	เปียน	(๕๑) กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (สค.อบค.แม่ทอม) จำนวน ๑ อัตรา															
๗๙	สะบ้าย้อย	ทุ่งพอ	(๕๑) กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (สค.อบค.แม่ทอม) จำนวน ๑ อัตรา															
๘๐	สะบ้าย้อย	คูหา	(๕๑) กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (สค.อบค.แม่ทอม) จำนวน ๑ อัตรา															
๘๑	สะบ้าย้อย	บ้านโหนด	(๕๑) กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (สค.อบค.แม่ทอม) จำนวน ๑ อัตรา															

๘๒