

นโยบายของผู้บริหาร

นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. สนับสนุนให้เป็นเมืองแห่งความร่มรื่น จัดกิจกรรมในการปลูกต้นไม้สองข้างทางเพื่อให้เป็นเมืองที่ร่มรื่นปราศจากมลพิษ
๒. สนับสนุนส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรประชาชนและองค์กรเอกชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ติดตามดูแลโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ให้มีการบำบัดน้ำเสียให้ได้มาตรฐานก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ

นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ให้ประชาชนในตำบลมีการคมนาคมที่สะดวก รวดเร็วและปลอดภัย
๒. ให้ประชาชนในตำบลมีระบบไฟฟ้าและโทรศัพท์ใช้อย่างทั่วถึง
๓. ให้ประชาชนในตำบลมีน้ำในการอุปโภค-บริโภคอย่างเพียงพอ

นโยบายด้านการศึกษา

๑. ขยายและพัฒนาเครือข่ายการเรียนรู้สู่ชุมชนท้องถิ่น
๒. สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์ชาวบ้าน
๓. เปิดโอกาสสร้างแรงจูงใจให้มีโอกาสริเริ่มสร้างสรรค์ความคิดใหม่ ๆ ด้วยตนเอง
๔. ขยายโอกาสทางการศึกษาให้กับประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง
๕. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลตำบลขึ้นเพื่อเป็นแหล่งข้อมูลความรู้ต่าง ๆ ในตำบล
๖. สนับสนุนการใช้อินเทอร์เน็ตในตำบลให้แพร่หลายเพื่อประโยชน์ทางการศึกษาหาความรู้ต่าง ๆ

นโยบายด้านคุณภาพชีวิต

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและได้รับสวัสดิการทางสังคมที่มีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
๒. ส่งเสริมให้เน้นป้องกันมากกว่าการรักษา โดยรณรงค์ให้ความรู้แก่ประชาชนในการดูแลสุขภาพของตนเองให้แข็งแรง
๓. ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงการบริการด้านสาธารณสุขแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬาและออกกำลังกายของประชาชนในพื้นที่

นโยบายด้านเศรษฐกิจ

๑. สนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในตำบล
๒. สนับสนุนตลาดชุมชนในพื้นที่ เพื่อให้เป็นแหล่งจำหน่ายสินค้าในตำบล
๓. สนับสนุนส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริ

นโยบายด้านสังคม

๑. สนับสนุนการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
๒. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของผู้ด้อยโอกาสในสังคมรวมถึงสนับสนุนด้านอื่น ๆ
๓. สนับสนุนด้านการดูแลสุขภาพความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่
๔. ต่อด้านยาเสพติดและอบายมุขทุกชนิด
๕. สนับสนุนส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นให้คงอยู่ตลอดไป

นโยบายด้านการเมืองการบริหาร

๑. สนับสนุนให้เกิดกระบวนการทำงานร่วมกัน ระหว่างอบต.กับประชาชน
๒. ส่งเสริมองค์กรประชาชนในท้องถิ่น ให้มีความเข้มแข็งเพื่อสนับสนุนงานด้านต่าง ๆ ของอบต.
๓. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับเพื่อรองรับการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น

๔. ให้มีระบบการเมืองท้องถิ่นที่มีคุณภาพ ยึดหลักประชาธิปไตยบนพื้นฐานของสังคม วัฒนธรรมที่ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่