

คำแถลงนโยบายการบริหารราชการเทศบาลตำบลปริก ของนายสุริยา ยีขุน นายกเทศมนตรีตำบลปริก

วันที่ 11 พฤษภาคม 2564 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล(ชั่วคราว) อาคารสร้างสรรค์สุขภาวะ ต.ปริก อ.สะเตา จ.สงขลา

เรียนท่านประธานสภาเทศบาลตำบลปริก ท่านสมาชิกสภาเทศบาลตำบลปริก ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลและพ่อแม่พี่น้องพลเมืองเทศบาลตำบลปริกที่เคารพรักทุกท่านทั้งที่อยู่ในที่ประชุมแห่งนี้และที่อยู่ทางบ้าน ครับ

ท่านประธานที่เคารพครับ ก่อนอื่น กระผมใคร่ขอขอบพระคุณพ่อแม่พี่น้องชาวเทศบาลตำบลปริก ที่ได้ออกมาใช้สิทธิเลือกตั้งกันในวันที่ 28 มีนาคม 2564 ที่ผ่านมา เป็นจำนวนมากถึง 3,071 คน จากจำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งทั้งหมด 4,611 คน คิดเป็นร้อยละ 66.60 และขอขอบพระคุณท่านทั้งหลายที่ได้ให้ความไว้วางใจต่อกระผมสูงถึง 2,271 คะแนน คิดเป็นร้อยละ 73.95 ของผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้งทั้งหมด กระผมและเพื่อนร่วมทีมรักษ์สันติ รวมทั้งผู้สมัครอิสระทุกคน ล้วนมีความรู้สึกซาบซึ้งในความเมตตาที่ทุกท่านได้มอบโอกาสและความไว้วางใจให้กับเราในการเลือกตั้งที่ผ่านมา กระผมใคร่ขอยืนยันว่าเราทุกคนจะขอทำหน้าที่ในการบริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อพี่น้องพลเมืองเทศบาลตำบลปริก ตามบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้ชนอาสาเพื่อรับใช้พี่น้องด้วยความตั้งใจจริง ร่วมมือกันป้องกัน และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน สนองตอบความต้องการของพลเมืองเทศบาลตำบลปริก ตลอดจนมุ่งมั่นพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นต่อไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ดังพระราชปณิธานสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ความว่า **"ขอให้ถือประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่สอง ประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง"**

บัดนี้ คณะกรรมการเลือกตั้งจังหวัดสงขลาได้ประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลปริก และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลปริก ตามมาตรา 17 และมาตรา 106 แห่งพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.2562 และข้อ 179 ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.2562

เมื่อวันที่ 27 เมษายน พ.ศ.2564 ลงนามโดย นายอิทธิพร บุญประคอง ประธานกรรมการการเลือกตั้ง และสภาท้องถิ่นเทศบาลตำบลปริกได้เปิดประชุมสภาครั้งแรกเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ.2564 ดังนั้น เพื่อเป็นการอนุวัติตามมาตรา 48 ทศ ความว่า **ก่อนที่จะนายกเทศมนตรีจะเข้ารับหน้าที่ ให้ประธานสภาเรียกประชุมสภาเทศบาลเพื่อให้นายกเทศมนตรีแถลงนโยบายต่อสภาเทศบาลโดยไม่มีการลงมติ ทั้งนี้ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันประกาศผลเลือกตั้งนายกเทศมนตรี** และในวรรคสามของมาตราเดียวกันระบุว่า **...การประชุมเพื่อแถลงนโยบายของนายกเทศมนตรีให้กระทำโดยเปิดเผย โดยนายกเทศมนตรีต้องจัดทำนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรแจกให้สมาชิกสภาทุกคนที่มาประชุมด้วย....** กอปรกับวรรคสุดท้ายของมาตรานี้ได้กำหนดไว้ **...คำแถลงนโยบายของนายกเทศมนตรีและรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานให้ประกาศไว้โดยเปิดเผยที่สำนักงานเทศบาลด้วย**

ทั้งนี้ กระผม นายสุริยา ยีขุน นายกเทศมนตรีตำบลปริก คณะผู้บริหารและที่ปรึกษาได้ร่วมกันดำเนินการจัดทำนโยบายในการบริหารราชการเทศบาลตำบลปริก ให้เป็นไปตามมาตรา 48 เตรส (1)..ว่าด้วยการกำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย...และในขณะเดียวกันก็ได้ส่งมอบเอกสารการแถลงนโยบายชุดดังกล่าวนี้แก่เลขานุการสภาเทศบาลตำบลปริก เพื่อใช้เป็นเอกสารประกอบการประชุมในครั้งนี้นำกับสมาชิกสภาทุกท่านด้วยแล้ว เช่นกัน

ท่านประธานที่เคารพครับ การพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลตำบลปริกของเราที่ผ่านมา พบว่ามีผลงานที่ปรากฏออกมาให้เห็นการเปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ ๆ ประจักษ์ชัดเจนต่อสายตาของพ่อแม่ พี่น้อง ประชาชนชาวเทศบาลตำบลปริก และบุคคลภายนอกเป็นอย่างดีอยู่แล้วว่า ตลอดระยะเวลาของการบริหารกิจการบ้านเมืองท้องถิ่นเทศบาลตำบลปริกของเราแห่งนี้ เทศบาลตำบลปริกของเราได้พัฒนาไปหลายด้านพร้อม ๆ กัน ทั้งในส่วนที่เป็นโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจระดับชุมชนหรือเศรษฐกิจฐานล่าง การสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ การพัฒนากลุ่มองค์กรชุมชน การดูแลผู้สูงอายุระยะยาวของกลุ่มอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง หรือ Care Giver และ Care Manager การจัดการสิ่งแวดล้อมโดยชุมชนเพื่อชุมชนในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดการขยะในระดับครัวเรือน การแปลงขยะเป็นปุ๋ยอินทรีย์ และพลังงาน การจัดการขยะในโรงเรียนโดยคณะครูและนักเรียน และการยกระดับความรับผิดชอบการจัดการขยะโดยชุมชนสามารถจัดการตนเองได้อย่างเป็นรูปธรรม ได้แก่ กองทุนขยะมีบุญของแต่ละมัสยิด เป็นต้น โครงการคนปริกมีกินมีใช้อยู่ได้อย่างพอเพียง การทำการเกษตรที่ลดการพึ่งพาสารเคมี การจัดกิจกรรมให้กับเด็กและเยาวชน การอบรมคุณธรรมจริยธรรม การจัดการให้บริการ

ด้านการศึกษา ที่เราได้ดำเนินการตั้งแต่การบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีสนามเด็กเล่น สร้างปัญญาเป็นเครื่องมือสร้างพัฒนาการเด็ก และการจัดกระบวนการเรียนรู้แบบวิทยาศาสตร์ กระบวนการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ฐานสมรรถนะ โรงเรียนพลเมือง และหลักสูตรท้องถิ่น (+4) ขึ้นในโรงเรียนระดับชั้นอนุบาล ประถมศึกษา และมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.1- 3) เพื่อสร้างพลเมืองตื่นรู้ (Active Citizen) ในโรงเรียนและชุมชน และเรากำลังจะเดินหน้า ต่อเพื่อขยายชั้นเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.4-6) แบบทวิศึกษาในอนาคตอันใกล้ นั้น ล้วนแล้วเป็นเรื่องที่สะท้อนให้เห็นความเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่ซึ่งเป็นหน่วยพัฒนาระดับฐาน ล่างทางสังคม ที่จะต้องดำเนินการให้เป็นไปบทบาทหน้าที่พึงมีตามที่กฎหมายกำหนด และการ กระทำที่ก้าวล้ำหน้าที่หรือทำเกินหน้าที่ในเชิงบวก หรือที่เรียกว่า “การทำงานเชิงรุก” เพื่อให้พลเมืองของชุมชนท้องถิ่นแห่งนี้ได้รับความอยู่ดีมีสุขโดยทั่วหน้ากัน และเหนือสิ่งอื่นใด คือ ความมุ่งมั่นในการเป็นองค์กรบริการสาธารณะ ที่ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาใน แต่ละมิติ เพื่อขับเคลื่อนไปสู่การสร้างสังคมสันติสุขให้เกิดขึ้นร่วมกัน บนนิยามและค่านิยมของคำว่า **“ท้องถิ่นเป็นธรรม สังคมเป็นสุข”** สำหรับนโยบายสำคัญต่าง ๆ ที่กระผม นายสุริยา ยีขุน นายกเทศมนตรีตำบลปริก คณะผู้บริหาร และที่ปรึกษา รวมทั้งสมาชิกทีมรักษาสันติ ได้จัดทำขึ้นมา เพื่อใช้ในการบริหารราชการเทศบาลตำบลปริก ในครั้งนี้ นั้น ได้จัดทำขึ้นมาบนพื้นฐานของความคิด ในการสานพลังของภาคประชาชน ภาคีหุ้นส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สมาชิกสภาทุกคน และฝ่ายบริหารทั้งหมด ด้วยวัตถุประสงค์ที่ต้องการสร้างนักรบเมืองท้องถิ่นที่มีจิตวิญญาณในการ บริการสาธารณะและพัฒนาสังคมเป็นที่ตั้ง ด้วยสำนึกรักบ้านเกิดและตอบแทนบุญคุณแผ่นดิน เป็นสำคัญ ต้องการที่จะให้เป็นส่วนหนึ่งของการสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคม (Social Change Agent) ที่จะได้ขยายผลความร่วมมือ ชักชวนหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล และคณะครู โรงเรียนเทศบาลตำบลปริก ซึ่งเป็นส่วนราชการต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลปริกด้วยนั้น มาร่วมกันเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาสังคมเทศบาลตำบลปริกไปด้วยกันตามรูปแบบ การทำงานบนฐานความร่วมมือ สานพลังเพื่อชุมชนท้องถิ่น (Collaborate Connected Community)

ดังนั้น องค์ประกอบของสาระสำคัญของนโยบายจึงจำเป็นต้องทำให้เกิดความสอดคล้อง เชื่อมโยงจากระดับล่างขึ้นสู่ระดับบน(Bottom up) และระดับบนลงด้านล่าง (Top down) อย่างสอดคล้องประสานกับทิศทางการพัฒนาประเทศชาติ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และฉบับที่ 13 (ที่กำลังจะมีขึ้น) ในขณะเดียวกันก็จะคำนึงถึงความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล นโยบายระดับจังหวัด นโยบายของ

อำเภอเสเดา และนโยบายสาธารณะทั่วไปที่ได้ระดับรับฟังมาจากพี่น้องประชาชน ประการสำคัญ คือ การน้อมนำเอาแนวพระราชดำรัสเกี่ยวกับศาสตร์พระราชา ว่าด้วย **ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** ซึ่งเป็นแนวคิดระดับระดับชาติและพื้นที่มาประยุกต์ใช้ในการประกอบเป็นแนวทางในการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาลตำบลปริกที่บูรณาการกับแนวคิดในระดับสากล ได้แก่ **เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) 17** เป้าหมาย ซึ่งอาศัยกรอบแนวคิด ที่มองการพัฒนาเป็นมิติ(Dimensions) ของทั้ง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชื่อมโยง กัน เพื่อเป็นทิศทางการพัฒนาร่วมกันของประชาคมโลกในช่วงการพัฒนา 15 ปี (2558–2573) ให้ได้มากที่สุดเท่าที่จะกระทำได้ตามสาขาการพัฒนาของเทศบาลตำบลปริกในแต่ละมิติ/สาขา

ทั้งนี้ ก็เพิ่มเติมเนื้อหาในส่วนที่เห็นว่าเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับสภาพปัญหา สถานการณ์จริงที่เกิดขึ้นในชุมชนท้องถิ่นของเรา เช่น เรื่องของการขยายตัวและการเติบโตของความเป็นเมือง (Urbanization) สถานการณ์ปัญหาด้านสุขภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งท่ามกลางสภาวะผันผวนเรื่อง การแพร่ระบาดของโรคโควิด19 และการเปลี่ยนแปลงปั่นป่วนอันเกิดจากความก้าวหน้าทาง วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ล้ำหน้าอย่างก้าวกระโดดและความเจริญที่มีมาอย่างรวดเร็ว ที่ได้ส่งผล ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่นำไปสู่ปัญหาสังคมที่ซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ในส่วนของภาคท้องถิ่นหรือ เทศบาลตำบลปริกเรานั้น จึงจำเป็นที่จะต้องปรับตัว และเตรียมการรองรับให้ทันต่อเหตุการณ์ความ เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยเชื่อมโยงการพัฒนาท้องถิ่นในทุกมิติเพื่อให้เกิดการบริการสาธารณะที่มี ประสิทธิภาพ และมีคุณภาพให้กับพี่น้องประชาชน ในขณะเดียวกัน สังคม ชุมชนท้องถิ่นเทศบาล ตำบลปริกของเราเอง ก็ต้องเร่งทำความเข้าใจ และเรียนรู้เรื่องการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารอย่างมีประโยชน์ในชีวิตประจำวันบนโลกดิจิทัลกันให้มากยิ่งขึ้นด้วยเช่นกัน กอปรกับการ ที่กระผมและทีมงาน ตลอดจนหัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ได้มีโอกาสรับทราบ ข้อมูลจากการประชุมสัมมนา และการหารือร่วมกับกลุ่มองค์กรชุมชนทั้งในและนอกพื้นที่ การประชุมกลุ่มย่อยในเวทีต่าง ๆ การจัดทำเวทีสนทนากลุ่ม(Focus Group) และการประชุมเชิง ปฏิบัติการร่วมกับกลุ่มกิจกรรมต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการชุมชน ชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มอสม. กลุ่ม อถล. กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มผลิตภัณฑ์ชุมชน กลุ่มกิจกรรมทางด้านสิ่งแวดล้อม และกลุ่ม พลเมืองเด็กและเยาวชน นักเรียนพลเมือง รวมทั้งอีกหลาย ๆ กลุ่มที่ไม่สามารถนำมากล่าวได้ทั้งหมด ณ ที่นี้ ซึ่งสามารถรวบรวมร้อยเรียงมาเป็นแนวทางที่จะนำไปสู่การทำงานเชิงบูรณาการโดยใช้ พื้นที่เป็นตัวตั้ง ที่มีพี่น้องประชาชนและภาคีต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมได้อย่างลงตัว

ท่านประธานที่เคารพครับ บัดนี้ กระผมพร้อมที่จะนำเสนอกรอบแนวคิดเชิงนโยบาย เพื่อแถลงต่อสภาท้องถิ่นเทศบาลตำบลปริกแห่งนี้ เพื่อให้สมาชิกสภาและพี่น้องประชาชน พลเมือง เทศบาลตำบลปริกจะได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร ข้าราชการ และพนักงานเทศบาลตำบลปริกในโอกาสต่อไป ตามลำดับดังนี้

นโยบายการบริหารราชการเทศบาลตำบลปริก

1.การบริหารจัดการองค์กร เมือง และพื้นที่ (SDG 5,11,16,17)

1.1 การพัฒนาองค์กรเทศบาลตำบลปริกให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล (กลไกไตรพลัง อนุภาคแห่งความยั่งยืนขององค์กร) ด้วยการจัดกระบวนการพัฒนาศักยภาพ การจัดการอบรม หรือ ฝึกอบรมเพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการ และพนักงานปฏิบัติตามระเบียบแผน วินัยทาง ข้าราชการ การเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมบริการสาธารณะของ ข้าราชการ และพนักงาน จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรม การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงาน ทุกระดับ สร้างมาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี(Good Governance) มีการเผยแพร่กิจกรรมการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ขององค์กรผ่านทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลปริก พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร ให้เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง สามารถบริหารจัดการตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ บนหลัก ธรรมาภิบาล และมีมาตรฐานในการให้บริการสาธารณะ เพิ่มอิสระในการให้บริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะที่หลากหลาย มีบทบาทเชิงยุทธศาสตร์ระดับพื้นที่ พัฒนากำลังบุคลากร และองค์ความรู้ในการแก้ไขปัญหา พัฒนาพื้นที่ ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และมิติอื่น ๆ ร่วมกับชุมชนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคีอื่น ๆ ที่คำนึงถึงผลประโยชน์และความต้องการ ของพลเมืองเทศบาลตำบลปริกทุกคนทุกกลุ่มวัยเป็นสำคัญ ด้วยการใช้นวัตกรรมการบริหารจัดการ และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources Management and Development) ในรูปแบบไตรพลังอนุภาคแห่งความยั่งยืนขององค์กร ที่มีกลุ่มพี่เลี้ยง (Coaching) เพื่อนหนุนพินำ (Tandem) และภูมิบุตรา (Bhumi-Buttra) เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน

1.2 พัฒนาระบบข้อมูล เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการสื่อสาร ดิจิทัลแพลตฟอร์ม ด้วยการนำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) มาเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พัฒนาการจัดระบบฐานข้อมูล TCNAP และ RECAP การจัดทำข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติว่าด้วย งบประมาณ รายจ่าย พัฒนาการให้บริการผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการ

ให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ บนเว็บไซต์หลักของเทศบาลและพัฒนาระบบดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อการบริการสาธารณะ ทั้งการบริหารจัดการ งานประชาสัมพันธ์ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สวัสดิการสังคม การจัดการศึกษาและเรียนรู้ และงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ฯลฯ ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีความรวดเร็ว โปร่งใส เสียค่าใช้จ่ายน้อย ลดข้อจำกัดทางกายภาพ เวลา พื้นที่ และตรวจสอบได้ ตามหลักการออกแบบที่เป็นสากล เพื่อให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างสะดวก ปลอดภัย สร้างสรรค์ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อพี่น้องประชาชน พลเมืองชาวเทศบาลตำบลปริก

1.3 เมืองที่เป็นมิตรต่อประชาชน (Open and Friendly City) ด้วยการเปิดพื้นที่เมืองให้ผู้คนสามารถอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของสังคมพหุวัฒนธรรม สร้างความเป็นอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของชุมชนชาวเมืองสันติสุข มีการจัดการพื้นที่สำหรับผู้คนในเมืองได้ทำกิจกรรมกลางแจ้งร่วมกัน (Open Spaces) เช่น สถานที่นั่งนอนตากอากาศ เอนกประสงค์ 7 สี สนามกีฬา กลางเทศบาล ลานกีฬา พื้นที่รอบบึงสาธารณะชุมชนปริกตกและร้านใน พื้นที่ในบริเวณโรงเรียนเทศบาลตำบลปริก อาคารลานพลเมือง ศาลาบุหลัน สนามเด็กเล่นสร้างปัญญา และอาคารหอประชุมสร้างสรรค์สุขภาวะแห่งนี้ ตลอดจนการใช้พื้นที่สาธารณะ ถนน และริมถนน เป็นสถานที่ทำกิจกรรมทางด้านการส่งเสริมอาชีพ การค้าขาย ตลาดนัดชุมชนเคลื่อนที่ เป็นต้น การเปิดระบบราชการให้ประชาชนเข้าถึงการบริการสาธารณะได้โดยง่าย ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการในระดับการให้ข้อมูล (Inform) และรับฟังความคิดเห็น (Consult) โดยมีการสื่อสารสองทาง (Two - way communication) ทวิทางองค์กร และสามารถเข้าถึงได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งมีระบบการจัดการข้อมูลและความคิดเห็นของประชาชนบนฐานความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบได้ (Accountability) อันนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงหรือผลสำเร็จในการบริหารราชการขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน การพัฒนาระบบบริหารงานของเทศบาลที่เน้นการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารการตัดสินใจและการบริการที่เป็นเลิศ รวมทั้งการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนจะได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลได้ทุกขั้นตอน มีการรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน การประกาศให้ประชาชนได้ทราบถึงแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์กร และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักขององค์กร การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจภาครัฐ โดยกำหนดวิธีการทำงานของส่วน

ราชการต้องปฏิบัติตามหลักความโปร่งใส, หลักความคุ้มค่า, หลักความชัดเจนในการปฏิบัติราชการ หลักความรับผิดชอบสามารถก้าวทันความเปลี่ยนแปลงและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน ด้วยหลักการ “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม”

1.4 เมืองที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทุนทางสังคม จัดให้มีการพัฒนาองค์ความรู้ (Knowledge Management) โดยการอบรมหรือฝึกอบรม บุคลากรขององค์กร การสร้างและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกแห่งการบริการ (Service Mind) และเป็นคนเก่งมีความรู้ความสามารถในการทำงานรับใช้พี่น้องประชาชน และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ให้การบริหารราชการเทศบาลตำบลปริกเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชน พร้อมทั้งจะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส หลากหลาย ช่องทาง ตรวจสอบได้ เสียค่าใช้จ่ายน้อย ไม่มีข้อจำกัดของเวลา พื้นที่ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะการคิดวิเคราะห์ และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีทัศนคติและกรอบความคิดในการทำงานเพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่พี่น้องพลเมืองเทศบาลตำบลปริก สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิด ให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม และมีความรับผิดชอบและความสุจริต คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ของตนเอง

1.5 เมืองแห่งการมีหุ้นส่วนในการพัฒนา การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวม โดยการถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางในการได้รับการบริการจากเทศบาลตำบลปริก เปิดโอกาสให้ประชาชนและภาคีภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม กำหนดความสัมพันธ์และการพัฒนาบทบาทในฐานะของหุ้นส่วนการพัฒนา การสนับสนุนให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะชุมชน และองค์กรภาคประชาชน ในรูปแบบประชารัฐ มาร่วม ดำเนินการในการบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะต่าง ๆ ร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน พัฒนาเมืองให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน เป็นเมืองแห่งนวัตกรรม ที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ

การสื่อสารและเครื่องมืออื่นเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานและการบริการ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

1.6 เมืองที่เอาใจใส่ต่อการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและการจัดการภัยพิบัติ เทศบาลตำบลปรังค์พริกจัดทำการประเมินความเสี่ยงด้านภัยพิบัติและสาธารณภัยภายในพื้นที่ของเทศบาล เพื่อเตรียมการจัดทำแผนรับมือภัยพิบัติและสาธารณภัยในพื้นที่ ทั้งแผนงานป้องกันและลดผลกระทบ แผนงานรับมือภัยพิบัติและสาธารณภัย แผนงานฟื้นฟูบูรณะ หรือ ก่อนเกิดเหตุ ระหว่าง เกิดเหตุ หลังเกิดเหตุ กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพของหน่วยงานและบุคลากรที่มีส่วนร่วมในแผนรับมือภัยพิบัติและสาธารณภัย กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนและกลุ่มเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติและสาธารณภัย การซ้อมรับมือภัยพิบัติและสาธารณภัย การประเมินผลการจัดการภัยพิบัติและสาธารณภัย หรือการประเมินความพร้อมในการจัดการภัยพิบัติและสาธารณภัย

1.7 การสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการเมืองและพื้นที่ ที่ประกอบด้วยเทศบาลตำบลปรังค์พริก องค์การภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และภาคประชาชน ร่วมเป็นภาคี เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนางานซึ่งกันและกันอย่างมีเป้าหมาย เป็นการเชื่อมโยงคนหรือองค์กรที่มีความสนใจร่วมกันและพัฒนาไปสู่การลงมือร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆด้วยเป้าหมายและจุดประสงค์เดียวกัน มีการจัดระบบและออกแบบการสนับสนุนช่วยเหลือ ร่วมกันแก้ไขปัญหา และขับเคลื่อนงานด้วยกันในรูปแบบเครือข่ายทางสังคม

2.การจัดการสุขภาวะ (SDGs 3,17)

2.1 การจัดการสุขภาวะแบบองค์รวม (กาย จิต สังคม ปัญญา) ตามกฎบัตรออตาว่า (The OTTAWA Charter) ซึ่งถือว่าเป็นคัมภีร์ของการส่งเสริมสุขภาพแนวใหม่ ที่มีกระบวนการส่งเสริมให้ประชาชน เพิ่มสมรรถนะในการควบคุม และปรับปรุงสุขภาพของตนเอง และสามารถปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมได้ มีกลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพ 5 ประการ คือ (1)การให้การศึกษา และข้อมูลข่าวสาร (Public education and public information) (2) การชี้แนะ (Advocate) (3) การตลาดสังคม (Social marketing) (4) การทำให้มีความสามารถ (Enable) และ (5) การไกล่เกลี่ย (Mediate) ทั้งนี้ ให้มีปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพโดย (1) สร้างนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ (Build healthy public policy) (2) สร้างสรรค์สภาพแวดล้อมที่สนับสนุนสุขภาพ (Create supportive environment for health) (3) สร้างความเข้มแข็งให้แก่ปฏิบัติการชุมชน (Strengthen community action) (4) พัฒนาทักษะส่วนบุคคล (Develop personal skill) และ (5) ปรับเปลี่ยนบริการสุขภาพ (Reorient health services) ด้วยการสร้างภาคี และหุ้นส่วนสำคัญ อันประกอบด้วย ภาครัฐ องค์กรที่ไม่ใช่รัฐ ภาคเอกชน องค์กรส่วนท้องถิ่น และชุมชน

วิชาการ ด้วยกลยุทธ์ใหม่ และวิธีการใหม่ ร่วมมือร่วมใจกัน เพื่อให้เกิดพลังอันเข้มแข็งในงานส่งเสริมสุขภาพเพื่อการบริการสาธารณะแก่พลเมืองเทศบาลตำบลปริก

2.2 สร้างนำซ่อม การดูแลสุขภาพในเชิงป้องกัน (Preventive Care) ส่งเสริมมาตรการที่เกี่ยวข้องกับความรอบรู้-เท่าทันด้านสุขภาพ ทักษะของบุคคลในการรับหรือเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสุขภาพ และสามารถ เข้าใจ กลั่นกรอง ประเมินและตัดสินใจ ที่จะปรับเปลี่ยนพฤติกรรม หรือเลือกใช้บริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพได้อย่างเหมาะสม ให้ประชาชนมีความรู้ด้านสุขศึกษาพื้นฐานที่เพียงพอ (Basic Health Education) และ เป็นผู้บริโภคที่รู้เท่าทัน (Smart Consumer) และการรู้เท่าทันสื่อ (Media Literacy) นอกจากนี้ จะเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนหลีกเลี่ยงพฤติกรรมเสี่ยง หรืองดการกระทำที่เสี่ยงหรืออาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพของตน เช่น การออกกำลังกายเป็นประจำ การกินอาหารที่ถูกหลักโภชนาการการระมัดระวังเรื่องอาหารการกินที่ปลอดภัย ไม่มีสารพิษปนเปื้อน การส่งเสริมสุขภาพจิต การจัดการกับความเครียดด้วยตนเอง การลดความเสี่ยงจากการป้องกัน และหลีกเลี่ยงสารเสพติดและอบายมุขต่างๆ เป็นต้น

2.3 ส่งเสริมสุขภาพทุกช่วงวัย เป้าระวังโรคร้ายไข้เจ็บแก่กลุ่มคนพลเมืองเทศบาลตำบลปริกทุกช่วงวัยตั้งแต่เด็ก - ผู้ใหญ่ เช่น โรคติดต่อและไม่ติดต่อ (Non-Communicable Diseases : NCDs) ดำเนินการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน และควบคุมโรคต่าง ๆ รวมถึงการเตรียมความพร้อมการรับมือโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ให้แก่คนทุกช่วงวัย เช่น การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 การส่งเสริมพัฒนาการของเด็ก และเยาวชนให้เหมาะสมตามวัย และการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว เป็นต้น

2.4 การดูแลผู้สูงวัย ผู้พิการและ ผู้ด้อยโอกาส ด้วยสังคมไทยเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ (Complete-aged Society) เพราะฉะนั้นเทศบาลตำบลปริกจึงดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาผู้สูงอายุ เช่น กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ การฝึกอาชีพและจัดหางานที่เหมาะสม การยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณแก่ผู้สูงอายุ บริการอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุ (Care Giver) สร้างเครือข่ายผู้สูงอายุ ฯลฯ การคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ เช่น ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุรับสวัสดิการด้านรายได้พื้นฐาน จัดตรวจสุขภาพประจำปี ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สูงอายุทราบถึงสิทธิหรือสวัสดิการที่หน่วยงานต่าง ๆ จัดให้บริการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับอุปการะ ในการดำรงชีวิตประจำวันตามความจำเป็น ฯลฯ และบริหารจัดการเพื่อพัฒนาด้านผู้สูงอายุ และการพัฒนาบุคลากรด้านผู้สูงอายุ เช่น ประสานงาน ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องมา ให้คำแนะนำปรึกษาสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัด ฝึกอบรมกับหน่วยงานที่มีการจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ฯลฯ พัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ เช่น จัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูล ผู้สูงอายุให้ถูกต้องและทันสมัย ติดตามและประเมิน ผลการดำเนินงานการ

ส่งเสริม และพัฒนาผู้สูงอายุให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาผู้สูงอายุแห่งชาติ ฯลฯ การสนับสนุนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนพิการ ปรับปรุงฐานข้อมูลคนพิการ การส่งเสริมฟื้นฟูสมรรถภาพ จัดทำทางลาด ห้องน้ำ ที่จอดรถ ป้าย ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารภายในอาคารสำหรับคนพิการ จัดหาอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ สำหรับคนพิการ การพาคนพิการไปทำบัตรประจำตัวคนพิการ การไปเยี่ยมคนพิการ ตรวจสุขภาพคนพิการ การอบรมสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้คนพิการ เป็นต้น

2.5 พัฒนาการกีฬาเพื่อสุขภาวะที่ดีของพลเมือง จัดให้มีลานกีฬา/สนามกีฬา ในชุมชน เพื่อให้ประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ด้วยการเล่นกีฬาและนันทนาการได้ตลอดทั้งปี จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมกิจกรรมกีฬาในแต่ละปี เช่น มีการจัดตั้งคณะกรรมการด้านการส่งเสริมกีฬา มีการตั้งข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อการส่งเสริมกีฬาของเทศบาล การสนับสนุนให้มีการจัดตั้งชมรม/สโมสรการออกกำลังกายหรือการเล่นกีฬาตามความสนใจของประชาชน จัดให้มีการจัดให้มีเจ้าหน้าที่ เพื่อให้คำแนะนำในการเล่นกีฬาและออกกำลังกาย จัดให้มีอุปกรณ์กีฬาและอุปกรณ์การออกกำลังกายที่ได้มาตรฐานด้วยจำนวนที่เพียงพอต่อความต้องการ การจัดแข่งขันกีฬาระดับชุมชน/โรงเรียน ร่วมการแข่งขันกีฬาระดับอำเภอหรือ ระดับจังหวัด และระดับชาติ

2.6 การสร้างเครือข่ายการจัดการสุขภาวะ ที่ประกอบด้วยเทศบาลตำบลปริก องค์การภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และภาคประชาชน ร่วมเป็นภาคีเพื่อเปิดพื้นที่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนางานซึ่งกันและกันอย่างมีเป้าหมาย เป็นการเชื่อมโยงคนหรือองค์กรที่มีความสนใจร่วมกัน และพัฒนาไปสู่การลงมือร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆด้วยเป้าหมายเดียวกัน มีการจัดระบบและออกแบบการสนับสนุนช่วยเหลือกัน ร่วมมือกันแก้ไขปัญหา และขับเคลื่อนงานด้วยกันในรูปแบบเครือข่ายทางสังคม

3.การพัฒนาสังคม (SDG 10,11,17)

3.1 สร้างพลเมืองผู้ตื่นรู้(Active Citizen) ผู้นำการเปลี่ยนแปลง(Change Agent) และวิศวกรสังคม (Social Engineer) การส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนผ่านกระบวนการจัดการศึกษาและเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบ เพื่อมุ่งสร้างภาวะความเป็นพลเมืองที่กระตือรือร้นและตื่นรู้ด้วยการนำแนวทางพัฒนาเยาวชนในศตวรรษที่ 21 มาปรับใช้ เพื่อมุ่งเน้นการสร้างนักคิด และการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสร้างสรรค์ บูรณาการจากการเรียนรู้การลงมือปฏิบัติ และการสรุปบทเรียนจากการเรียนรู้ในสิ่งเหล่านั้น (สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (2557)) ซึ่ง สสส.ได้กำหนดคุณลักษณะของการเป็นพลเมืองตื่นรู้

(Active Citizen) ไว้ 8 ระดับ ได้แก่ (1.) เคารพกติกาสังคม ปฏิบัติตนตามที่กฎหมายกำหนด (2.) ทำหน้าที่ทางสังคม รู้หน้าที่การใช้สิทธิ์เลือกตั้ง เสียภาษี เข้ารับการเกณฑ์ทหาร (3.) ติดตามข่าวสารบ้านเมือง สนใจปัญหาสังคม สามารถวิเคราะห์ประเมินตนเองในการช่วยเหลือต่อเหตุการณ์ต่างๆ (4.) เข้าร่วมกิจกรรมของชุมชน การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน ช่วยเหลืองานพัฒนางานในชุมชน (5.) กล้าและสามารถแสดงความคิดเห็นบนพื้นฐานหลักประชาธิปไตย เคารพในการรับฟังซึ่งกันและกัน (6.) ไม่เพิกเฉยต่อความยุติธรรมต่างๆ ในสังคม (7.) อาสาสมัครเข้าร่วมในสถานการณ์ต่าง และเหตุการณ์ต่าง ๆ (8.) มีความเป็นผู้นำ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ มีความรับผิดชอบ มีธรรมาภิบาล พร้อมเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง เป็นต้น เพื่อช่วยเหลือกันในการออกแบบเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกันกับผู้ที่มิบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวมถึงภาคประชาชน

3.2 การจัดระเบียบชุมชน สำนักปลัด โดยงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และส่วนราชการต่าง ๆ ของเทศบาลร่วมกับอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.) องค์กรชุมชนและภาคประชาชน เพื่อสร้างความเข้าใจต่อกฎระเบียบว่าด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อยและความสะอาดย่านชุมชน เรื่องการจราจรและการขับขี่ปลอดภัย เสริมสร้างประสิทธิภาพในการรักษาความสงบปลอดภัยแก่ชุมชน และการเฝ้าระวังความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของพี่น้องประชาชน

3.3 พัฒนาสังคมเชิงบูรณาการ 7 มิติ+1 (สังคมรักษ์โลก สังคมเอื้ออาทร สังคมสวัสดิการ สังคมไม่เดือดร้อน สังคมคนดี สังคมสันติสุข สังคมปรับตัว และ สังคมขับขี่ปลอดภัย) นำแนวคิดที่ได้จากการออกแบบคุณลักษณะทางสังคม ผ่านการขับเคลื่อนงานและกิจกรรมในมิติต่าง ๆ ที่ทางเทศบาลตำบลปริกได้ส่งเสริมให้เกิดขึ้นในชุมชน โดยการสนับสนุนจากสำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ในรูปของมหาวิทยาลัยปริก เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Prik USD) มาปรับใช้เพื่อพัฒนาทางสังคมเชิงบูรณาการ เพื่อให้เห็นความเป็นสังคมปริกที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน (1) ในมิติทางด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม(สังคมรักษ์โลก) (2) มิติด้านการจัดการสุขภาวะแบบองค์รวม และสร้างพลังแห่งการช่วยเหลือดูแลทุกข์สุขแก่กันและกัน(สังคมเอื้ออาทร) (3) มิติการจัดการชุมชนบนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการช่วยเหลือกันในรูปแบบของสวัสดิการชุมชน(สังคมสวัสดิการ) (4) มิติแห่งการเรียนรู้เพื่อการประกอบอาชีพบนพื้นฐานความพอเพียง และเศรษฐกิจชุมชนสู่การแบ่งปัน (สังคมไม่เดือดร้อน) (5) มิติทางด้านการขัดเกลาทางสังคม(Socialization) เพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการศึกษาที่มีสถาบันทางศาสนา และ โรงเรียนเป็นกลไกขับเคลื่อน (สังคมคนดี) (6) มิติแห่งการสร้างความสมานฉันท์และแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งด้วยสันติวิธีที่มีผู้นำ

ศาสนา ผู้นำท้องถิ่น ท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐเป็นกลไกในการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อพิพาทผ่านศูนย์ ยุติธรรมชุมชน (สังคมสันติสุข) (7) มิติด้านการจัดการภัยพิบัติเชิงบูรณาการ ที่มีกลุ่มอาสาภัยพิบัติ อปพร. ท้องถิ่น ท้องถิ่น องค์การภาครัฐ และภาคประชาชนตลอดจนเครือข่ายการจัดการภัยพิบัติ ภาคได้ร่วมกันเป็นกลไกในการบริหารจัดการ(สังคมปรับตัว) และ +1 (8) มิติที่ว่าด้วยการอำนวยความสะดวกและสร้างความปลอดภัยบนท้องถนนและในชุมชน (สังคมขับเคลื่อนปลอดภัย)

3.4 ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น ปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นไปอย่างรวดเร็ว สังคมเปลี่ยนผ่านจากยุคเก่าเข้าสู่ยุคใหม่ของโลกไซเบอร์ จนกระทั่งเป็นยุคดิจิทัลเต็มตัว ที่มีระบบสารสนเทศการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพสูง รวดเร็ว ฉับไว ทำให้เกิดการไหลบ่าทางวัฒนธรรมทั้งจากทั่วทุกมุมโลก อันส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของคนทุกช่วงวัย จนทำให้คนรุ่นใหม่ส่วนใหญ่หันหลังให้กับศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่นไป อาจจะทำให้เกิดการสูญเสียความเป็นเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม ประเพณีของคนในชุมชนท้องถิ่นไปได้โดยง่าย เทศบาลตำบลปริกโดยกองการศึกษา โรงเรียนเทศบาลตำบลปริก กองสวัสดิการสังคม และส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง จึงต้องมาทบทวน และจัดกระบวนการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวัฒนธรรมให้มีการธำรงไว้ซึ่งสิ่งที่เป็นคุณค่าอันดีงาม ด้วยการดำเนินการสนับสนุนฟื้นฟู ดูแล บำรุงรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปกรรม โบราณสถาน โบราณวัตถุ การละเล่นพื้นบ้าน ชีวิตความเป็นอยู่และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีอยู่เดิม ให้คงสภาพหรือปรับปรุงต่อยอดในส่วนที่ดั่งงามของสิ่งเหล่านั้น เพื่อพัฒนาการดำเนินวิถีชีวิตในชุมชนท้องถิ่นให้อยู่รอดได้อย่างสมสมัย ตลอดจนการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และการปฏิบัติตนตามหลักศาสนาของตน อย่างถูกต้อง เพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่พลเมืองเทศบาลตำบลปริก

3.5 การสร้างเครือข่ายด้านการพัฒนาสังคม ที่ประกอบด้วยเทศบาลตำบลปริก องค์การ ภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และภาคประชาชน ร่วมเป็นภาคี เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ พัฒนางานซึ่งกันและกันอย่างมีเป้าหมาย เป็นการเชื่อมโยงคนหรือองค์กรที่มีความสนใจร่วมกันและ พัฒนาไปสู่การลงมือร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆด้วยเป้าหมายและจุดประสงค์เดียวกัน มีการ จัดระบบและออกแบบการสนับสนุนช่วยเหลือ ร่วมกันแก้ไขปัญหา และขับเคลื่อนงานด้วยกันใน รูปแบบเครือข่ายทางสังคม

4.การจัดการศึกษาและเรียนรู้ เพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ (Learning Based Society) (SDG 1,2,3,4,5,6,7,8,10,12,13,15,16,17)

4.1 ส่งเสริมกระบวนการจัดการจัดการศึกษา ในระบบ นอกกระบบ ตามอัธยาศัย และการจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาอาชีพ ให้มีการเรียนฟรี เรียนดี และเรียนอย่างมีคุณภาพ โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ ซึ่งจะมีกองการศึกษาและโรงเรียนเทศบาลตำบลปริกเป็นเจ้าภาพหลักดำเนินการร่วมกับพันธมิตรทางการศึกษา ภาควิชาเครือข่ายสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ และมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เพื่อร่วมกันออกแบบกระบวนการพัฒนาเด็ก และเยาวชน ผ่านระบบการจัดการศึกษาและเรียนรู้ โดยใช้หลักสูตร+4 เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเพิ่มเติมจากหลักสูตรแกนกลางทั่วไป

4.2 พัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา ส่งเสริมสนับสนุนกองการศึกษา และโรงเรียนเทศบาลตำบลปริก ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้อง ให้เกิดการปรับกระบวนการทัศน์ แนวคิด วิธีการ ร่วมสร้างและพัฒนากระบวนการ หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ ๆ ที่สามารถนำมาใช้เพื่อการแก้ไขปัญหาการจัดการศึกษาของเทศบาลตำบลปริก และพัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนั้นการนำนวัตกรรมทางการศึกษามาใช้ในการพัฒนาผู้เรียนถือเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นที่ครูผู้สอนต้องมีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการสร้างนวัตกรรมเพื่อนำมาใช้กับผู้เรียน ซึ่งครูผู้สอนจะเลือกนวัตกรรมที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาของผู้เรียน และขึ้นอยู่กับความสามารถในการสร้างนวัตกรรมของครูผู้สอน ทั้งนี้เพื่อให้นวัตกรรมที่สร้างขึ้นส่งผลต่อการเรียนรู้ของผู้เรียนให้ได้มากที่สุด

4.3การจัดการศึกษาเพื่อสร้างพลเมืองผู้ตื่นรู้(Active Citizen) เป็นการทำงานเชิงบูรณาการ ระหว่างกองการศึกษา โรงเรียนเทศบาลตำบลปริก และกองสวัสดิการสังคม ด้วยการส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้เรียนรู้เรื่องเทคนิค วิธีการ และกระบวนการสร้างพลเมืองและโรงเรียนพลเมืองที่มีหลักประชาธิปไตยในการดำรงชีวิต ปฏิบัติตนตามกฎหมาย และการดำรงตนให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม โดยมีหลักการ 3 ประการ คือ 1) เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ได้แก่ การยอมรับในเกียรติภูมิของแต่ละบุคคล คุณค่า ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ตระหนักในความเสมอภาค เคารพในความหลากหลายทางสังคมวัฒนธรรม และยึดหลักอดทน อดกลั้นต่อความคิดเห็นที่แตกต่าง 2) การเคารพสิทธิ เสรีภาพ และกฎหมายของสังคมที่เป็นธรรมของสังคมที่ทุกคนมีส่วนกำหนดกันขึ้นมา หลักการนี้มื่อองค์ประกอบย่อย ได้แก่ รู้จักสิทธิและเสรีภาพของตนเองโดยรู้ว่าตนเองเป็นเจ้าของอธิปไตยและเป็นสมาชิกหนึ่งของสังคม เคารพและปกป้องสิทธิและเสรีภาพของตนเอง ของผู้อื่น และของชุมชน โดยไม่ให้ผู้ใดล่วงละเมิดอันขัดต่อกฎหมาย และเคารพกฎหมายสังคม 3) รับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม เป็นการตระหนักถึงบทบาท หน้าที่

และพันธกิจของความเป็นพลเมือง ในระบอบประชาธิปไตย เพื่อให้นักเรียน และพี่น้องประชาชน ในชุมชนได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและมีส่วนร่วมกับเทศบาลในการสร้างพลังชุมชนที่เข้มแข็ง

4.4 การสร้างเครือข่ายทางการจัดการศึกษาและเรียนรู้ ที่ประกอบด้วยเทศบาลตำบลปริก องค์การภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และภาคประชาชน ร่วมเป็นภาคี เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการพัฒนางานซึ่งกันและกันอย่างมีเป้าหมาย เป็นการเชื่อมโยงคนหรือองค์กรที่มีความสนใจ ร่วมกันและพัฒนาไปสู่การลงมือร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆด้วยเป้าหมายและจุดประสงค์เดียวกัน มีการจัดระบบและออกแบบการสนับสนุนช่วยเหลือ ร่วมกันแก้ไขปัญหา และขับเคลื่อนงานด้วยกัน ในรูปแบบเครือข่ายทางสังคม

5.การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน (SDG 7,13,15,17)

5.1 การสร้างการเติบโตของเมืองบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เทศบาล ตำบลปริกนำกรอบแนวคิดและเกณฑ์ชีวิตเมืองสิ่งแวดล้อมยั่งยืนมาใช้เป็นเครื่องมือและกลไก ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาเมืองที่ครอบคลุมการยกระดับสู่มาตรฐานสากลทั้ง 4 ด้าน ประกอบด้วย (1) เมืองอยู่ดี (2) คนมีสุข (3) สิ่งแวดล้อมแวดล้อมยั่งยืน และ (4) เมืองแห่งการเรียนรู้และการบริหารจัดการที่ดี

5.2 ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน “จังหวัดสะอาด”

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดำเนินการส่งเสริมการคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทาง ตามหลักการ 5Rs (Reduce, Repair, Reuse, Recycle, Reject) การจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครท้องถิ่น รักโลก (อถล.) เพื่อขับเคลื่อนการจัดการขยะไปสู่ขยะฐานศูนย์ (Zero Waste)

5.3 ส่งเสริมกิจกรรมป้องกันการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) และ การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gases) ด้วยการ สนับสนุนการใช้พลังงาน สะอาดและการใช้พลังงานอย่างมีคุณค่า ประหยัดการใช้น้ำ ทำปุ๋ยหมักจากขยะอินทรีย์และ เศษอาหาร ช่วยกันปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ช่วยดูดซับคาร์บอน

5.4 การสร้างเครือข่ายการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย เทศบาลตำบลปริก องค์การภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และภาคประชาชน ร่วมเป็นภาคี เพื่อการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนางานซึ่งกันและกันอย่างมีเป้าหมาย เป็นการเชื่อมโยงคนหรือองค์กร ที่มีความสนใจร่วมกันและพัฒนาไปสู่การลงมือร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆด้วยเป้าหมาย และ

วัตถุประสงค์เดียวกัน มีการจัดระบบและออกแบบการสนับสนุนช่วยเหลือ ร่วมกันแก้ไขปัญหา และขับเคลื่อนงานด้วยกันในรูปแบบเครือข่ายทางสังคม

6.การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง(SDG8,12,17)

การดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจต่างๆ ทั้งด้านเกษตรกรรม การบริการทั้งในด้านการผลิต การบริโภค และการกระจายผลผลิต โดยให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาพื้นฐานทางเศรษฐกิจของชุมชน ด้วยการมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับประโยชน์ บนรากฐานของความสามารถที่มีอยู่ จากการใช้ “ทุนของชุมชน” และการสร้างเครือข่ายเศรษฐกิจฐานล่าง โดยเน้นการผลิตเพื่อทดแทนการนำเข้าหรือทดแทนการซื้อจากระบบตลาดภายนอก เน้นการลดรายจ่ายในครัวเรือน สร้างการเพิ่มรายได้ การส่งเสริมให้ชุมชนมีการพึ่งพาตนเอง ให้รู้จักการทำมาหากิน ทำเองใช้เอง และสร้างกระบวนการพัฒนาความร่วมมือของประชาชนในระดับชุมชนในรูปของเศรษฐกิจแบ่งปัน และความมั่นคงทางอาหาร เช่น โครงการคนปริมักินมีใช้อยู่ได้ด้วยความปลอดภัย เป็นต้น

7.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (SDG 9,11,17)

ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาเมืองอัจฉริยะที่มีการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย มาพัฒนาสภาพแวดล้อมในพื้นที่เมืองให้มีความน่าอยู่ ปลอดภัย มีการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม มีการจัดโครงสร้างพื้นฐานที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจ และโครงสร้างทางสังคมและประชากรในพื้นที่ โดยเฉพาะการรองรับประชากรสูงอายุที่จะมีจำนวนมากขึ้นในอนาคต เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

พัฒนาแนวคิดเมืองสบาย สบาย (Slow life City) และแนวคิด เมืองสีเขียว (Green City) มาปรับใช้กับการพัฒนาพื้นที่ มีการสำรวจความเสี่ยง จุดเสี่ยง อันจะเป็นอันตรายต่อความปลอดภัยในการจราจร พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย เช่น ไฟแสงสว่าง ป้ายเตือน ระบบสายด่วนรับแจ้งเหตุ มีการประเมินผลความเสี่ยงด้านระบบงานจราจร และความปลอดภัยบนท้องถนนของประชาชน ให้เป็นเมืองแห่งความปลอดภัย การออกเทศบัญญัติควบคุมให้อาคาร หมู่บ้านจัดสรร บ้านเรือน ที่พักอาศัย ติดตั้ง บ่อดักไขมันและระบบน้ำเสียเฉพาะพื้นที่หรือระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน จัดทำฐานข้อมูลอาคาร 9 ประเภทตามแบบที่กรมโยธาธิการและผังเมืองกำหนด

พัฒนาระบบประปาให้มีคุณภาพและเกิดความเชื่อมั่นของประชาชนมากยิ่งขึ้น และจัดให้มีการตรวจสอบคุณภาพน้ำอุปโภคบริโภคของท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ

ปรับปรุงและขยายพื้นที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลปริกเพื่อรองรับการเติบโตขององค์กรในอนาคต และเพิ่มความสะดวกสบายในการให้บริการสาธารณะต่อพี่น้องพลเมืองเทศบาลตำบลปริก ณ จุดเดียวได้อย่างทั่วถึง

นโยบายทั้ง 7 ประการที่กล่าวมานั้น ล้วนมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของพี่น้องประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างจริงจัง ดังนั้น การดำเนินงานในแต่ละภารกิจ แต่ละโครงการสามารถเดินหน้าไปได้ตามนโยบายที่มีอยู่ทั้ง 7 ข้อ นั้น จึงมีปัจจัยที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การมีส่วนร่วมของชุมชนและทุกภาคส่วนที่จะต้องเข้าเป็นพลังที่สำคัญในการขับเคลื่อนอย่างจริงจัง พัฒนาองค์กรให้เกิดการตื่นตัวอยู่อย่างสม่ำเสมอ เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม (Innovation Organization) พัฒนาระบบการทำงานที่สามารถสร้างทิศทางการทำงานใหม่ ด้วยการถอดบทเรียน ศึกษาวิจัยและพัฒนา

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการร่วมมือกันของทุกระดับรวมทั้งภาคีภาคส่วนต่าง ๆ นั้นจะช่วยทำให้การแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เกิดเป็นรูปธรรมขึ้นมาได้อย่างจริงจัง และจะส่งผลลัพธ์ต่อความเป็นสังคมแห่งสันติสุขได้ ในโอกาสนี้ กระผมและทีมรักษสันติทุกคน จะขอเดินหน้าเพื่อสานต่อวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลปริก ที่ว่า **เศรษฐกิจพอเพียง ร้อยเรียงวิถีชุมชน คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ประชาสังคมสันติสุข** เพื่อให้พี่น้องประชาชนพลเมืองเทศบาลตำบลปริกได้อยู่ดีมีสุข โดยทั่วหน้ากันต่อไป ครับ

ขอบคุณครับ สวัสดิ์ครับ



(นายสุริยา ยีขุน)

นายกเทศมนตรีตำบลปริก

ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2564