



ประกาศเทศบาลเมืองสะเดา
เรื่อง ให้ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๐ และให้ออกคำสั่งจัดบุคลากรที่มีอยู่เดิมลงตามตำแหน่งที่กำหนดในโครงสร้างส่วนราชการ

ฉะนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองสะเดา ในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล และภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นไปตามระเบียบและที่กฎหมายกำหนด จึงประกาศใช้โครงสร้างส่วนราชการ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ตามรายละเอียดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ลงชื่อ

(นายสุเมธ ศศิธร)

นายกเทศมนตรีเมืองสะเดา



ประกาศเทศบาลเมืองเสเดา
เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเทศบาลเมืองเสเดา

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสงขลา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ จึงประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเทศบาลเมืองเสเดาดังนี้

(๑) สำนักปลัดเทศบาล ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่ได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใด ในเทศบาลโดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ

- งานธุรการและสารบรรณ
- งานรัฐพิธีและกิจกรรมสภา
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานแผนอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร
- งานส่งเสริมการท่องเที่ยว

๑.๒ ฝ่ายปกครอง

- งานบัตรประจำตัวประชาชน
- งานทะเบียนราษฎร
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานรักษาความสงบเรียบร้อย
- งานธุรการ

(๒) กอวิชาการศึกษาและแผนงาน มีหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผน ซึ่งมีลักษณะเพื่อประกอบการกำหนดนโยบายจัดทำแผนหรือโครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและโครงการต่าง ๆ ซึ่ง อาจเป็นนโยบายแผนงานและโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหารหรือความมั่นคงของประเทศ ทั้งนี้ อาจเป็นนโยบายแผนงานของเทศบาลหรือเมืองพัทยาและโครงการระดับชาติ ระดับกระทรวง ระดับกรม หรือระดับจังหวัดแล้วแต่กรณี และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๕.๑ งานธุรการ

๕.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

- งานวิเคราะห์นโยบายและจัดทำงบประมาณ
- งานบริการข้อมูลข่าวสารท้องถิ่นและ เผยแพร่วิชาการ

๕.๓ ฝ่ายนิติการ

- งานนิติกรรมสัญญาและรับเรื่องราวร้องทุกข์

(๓) กองคลัง สำนักการคลังมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับ เงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทาง การเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำปี ประจําปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลและ งาน อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

๒.๑ งานธุรการ

๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้

- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์

๒.๓ ฝ่ายบริหารงานคลัง

- งานการเงินและบัญชี
- งานพัสดุและทรัพย์สิน

(๔) กองช่าง สำนักการช่างมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการ ก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การ รวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและ ยานพาหนะงานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

๓.๑ งานธุรการ

๓.๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

- งานวิศวกรรม
- งานสถาปัตยกรรมและผังเมือง

๓.๓ ฝ่ายการโยธา

- งานสาธารณูปโภค
- งานสวนสาธารณะ
- งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ

(๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่เกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชนส่งเสริมสุขภาพและอนามัย กอปรป้องกันโรคติดต่อ งานสุขาภิบาล สิ่งแวดล้อมและงานอื่น ๆ เกี่ยวกับการให้บริการด้านสาธารณสุข งานสัตวแพทย์ ในกรณีที่ยังไม่ได้

เกี่ยวกับการสังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิการเด็กและเยาวชน การพัฒนาชุมชน การจัดระเบียบชุมชนหนาแน่น และชุมชนแออัด การจัดให้มีและสนับสนุนกิจกรรมศูนย์เยาวชน การส่งเสริมงานประเพณีท้องถิ่น และงานสาธารณะ การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคมและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๘.๑ งานธุรการ

๘.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสังคมสงเคราะห์

- งานพัฒนาชุมชน
- งานสังคมสงเคราะห์

๘.๓ ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม

- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน

(๘) กองช่างสุขาภิบาล สำนักการช่างสุขาภิบาลมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อม ด้านวัสดุที่ใช้แล้ว (ขยะ) การจัดการคุณภาพน้ำ การควบคุมออกแบบและก่อสร้างอาคารโรงงาน ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การควบคุมดูแลรักษาตรวจสอบระบบบำบัด น้ำเสีย และมลพิษในด้านอื่น ๆ รวมทั้งการปฏิบัติงานต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

๘.๑ งานธุรการ

๘.๒ ฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุที่ใช้แล้ว

- งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๘.๓ ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ

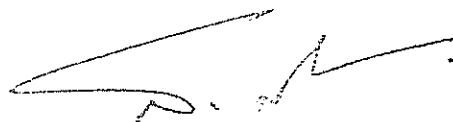
- งานจัดการคุณภาพน้ำ
- งานแบบแผนและก่อสร้าง

(๙) หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการตรวจสอบบัญชี เอกสารการเบิกจ่าย เอกสารการรับเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการบัญชี งานตรวจสอบพัสดุและการเก็บรักษา งานตรวจสอบทรัพย์สินและการทำประโยชน์จากทรัพย์สินเทศบาลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๗

(ลงชื่อ)



(นายสุเมธ ศศิธร)

นายกเทศมนตรีเมืองสเคา

แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘- ๒๕๖๐
เทศบาลเมืองสะเดาอำเภอสะเดา
จังหวัดสงขลา

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากง่าย คุณภาพ และปริมาณของงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๔ และในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล และกำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไป ตามข้อ ๑.๑ และตามประกาศกำหนด ตามข้อ ๑.๒ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.ท. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลาในฐานะประธานกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จังหวัดสงขลาได้ลงนาม เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองสะเดา จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘- ๒๕๖๐

๒. วัตถุประสงค์

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี เทศบาลเมืองสะเดามี
วัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลเมืองสะเดา มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม
ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองสะเดา มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้าง
ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (รวมถึงแก้ไข
เพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนด
ตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลและลูกจ้างให้เหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนา
บุคลากรของเทศบาล

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจ
หน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบ
เลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็น
อย่างดี

๒.๖ เพื่อเป็นแนวทางให้เทศบาลควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน การ
บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด

๓.ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลเมืองสละเตา ซึ่งมีนายกเทศมนตรีเมืองสละเตาเป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘- ๒๕๖๐) โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองสละเตา ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองสละเตา

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลเมืองสละเตาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ต้องการให้พนักงานเทศบาลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๖ ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง

๔.สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ ลักษณะและสภาพทั่วไปของเทศบาล

(๑) ด้านสภาพทั่วไป

เทศบาลเมืองสะเตา ตั้งอยู่ที่ตำบลสะเตา อำเภอสะเตา จังหวัดสงขลา มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๔๗ ตารางกิโลเมตร ทิศเหนือ จด อ.บ.ต.ปริก ทิศใต้ จด อ.บ.ต. สำนักขาม ทิศตะวันออก จด อ.บ.ต.สำนักแก้ว ทิศตะวันตก จดเทศบาลเมืองปาดังเบซาร์

ประชากรในเขตเทศบาล จำนวน ๒๐,๙๔๓ คน จำนวนครัวเรือน ๗,๙๐๓ ครัวเรือน มีความหนาแน่นของประชากรโดยเฉลี่ย ๓๗๙ คน/ตารางกิโลเมตร

(๒) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เทศบาลเมืองสะเตา มีเส้นทางคมนาคมติดต่อกับประเทศมาเลเซีย ๒ เส้นทาง คือ เส้นทางสายสะเตาถึงด่านปาดังเบซาร์ และจากสะเตาถึงด่านบ้านไทย - จังโหล่น นอกจากนั้นภายในเขตเทศบาลมีถนนลาดยาง ถนนลูกรัง ประมาณ ๒๓๔ สาย มีคู ท่อระบายน้ำ ประมาณ ๑๒๙ สาย และคลองหอย จำนวน ๔ แห่ง

(๓) ด้านเศรษฐกิจพื้นฐาน

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม การทำสวนยางพารา สวนผลไม้และการทำนา ทำไร่ อาชีพรองลงมา ได้แก่ การพาณิชย์กรรมการบริการ ประกอบด้วย สถานีบริการน้ำมันและก๊าซ ๔ แห่ง ตลาดสด ๒ แห่ง ร้านค้าทั่วไป ๙๘ แห่ง ร้านจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม ๙๘ แห่ง โรงแรม ๒ แห่ง โรงฆ่าสัตว์ ๑ แห่ง สถานธนาภิบาล ๑ แห่ง ธนาคาร ๓ แห่ง โรงงานอุตสาหกรรม จำนวน ๑๗ แห่ง และอาชีพรับจ้างทั่วไป

(๔) ด้านสังคม/วัฒนธรรม ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ร้อย ๕๐ นับถือศาสนาอิสลาม ร้อยละ ๓๐ และนับถือศาสนาอื่นๆ ร้อยละ ๒๐ วัดจำนวน ๒ แห่ง มัสยิดจำนวน ๕ แห่ง ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่นที่สำคัญ ได้แก่ ประเพณีชักพระ ออกพรรษา ประเพณีการทำบุญเดือนสิบ ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง ประเพณีวันขึ้นปีใหม่

(๕) ด้านการศึกษา/กีฬาและสันทนาการ

ในเขตเทศบาลเมืองสะเตา มีสถานศึกษาทั้งสิ้น ๖ แห่ง ของรัฐ ๑ แห่ง และเอกชน ๒ แห่ง โรงเรียนในสังกัดเทศบาล ๓ แห่ง สำหรับการกีฬาและนันทนาการ มีสนามกีฬาประเภทต่างๆ ๘ แห่ง สระว่ายน้ำ ๑ แห่ง สวนสาธารณะ ๑ แห่ง และสนามเด็กเล่น ๑ แห่ง

(๖) ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ในเขตเทศบาลเมืองสะเตา มีโรงพยาบาลของรัฐขนาด ๓๐ เตียง ๑ แห่ง โรงพยาบาลเอกชนขนาด ๓๐ เตียง ๑ แห่ง ศูนย์บริการสาธารณสุข ๑ แห่ง และคลินิกเอกชน ๓ แห่ง

ปริมาณขยะในเขตเทศบาลประมาณ ๑๔ ตันต่อวัน ขยะที่เก็บขนได้ จำนวน ๔๐ ตบ.หลา/วัน พื้นที่สำหรับฝังกลบขยะ จำนวน ๓๐ ไร่

๔.๒ สภาพปัญหาในด้านต่างๆ ได้แก่

(๑) ปัญหาทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ปัญหาถนนหนทาง ปัญหาการระบายน้ำ ปัญหาไฟฟ้าและแสงสว่างไม่เพียงพอ ปัญหาระบบสาธารณสุขโรค และสาธารณสุขการไม่ได้

มาตรฐาน ปัญหาการขยายตัวของเมืองไม่สอดคล้องกับผังเมืองรวม ปัญหาการรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ปัญหาการจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๒) ปัญหาด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ ปัญหาการกระจายรายได้สู่ประชาชนในท้องถิ่น ปัญหาการอพยพแรงงาน ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางรายได้

(๓) ปัญหาด้านสังคม ได้แก่ ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัญหายาเสพติด ปัญหาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตชุมชน ปัญหาการบริการสาธารณสุขไม่เพียงพอ ปัญหา ด้านการศึกษา

(๔) ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร ได้แก่ ปัญหาการบริการของประชาชน ปัญหา การพัฒนาเครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ ปัญหาการจัดเก็บรายได้และการ พัฒนารายได้ของเทศบาล ปัญหาการมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่นของประชาชน

(๕) ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ปัญหามลภาวะจาก โรงงานอุตสาหกรรม ปัญหาสภาพน้ำเสียจากแหล่งโรงงาน

๔.๓ ความต้องการของประชาชนในด้านต่างๆ

(๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ การก่อสร้างปรับปรุงระบบระบายน้ำในเขตชุมชน การขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ และไฟฟ้าในครัวเรือน การพัฒนาระบบการคมนาคมขนส่ง ให้ได้ มาตรฐาน เพื่อรองรับการขยายตัวของเมืองอย่างมีระบบ ด้วยการพัฒนาและปรับปรุงถนนให้มีการ เชื่อมต่อกัน โดยการก่อสร้างใหม่และปรับปรุง ซ่อมแซมให้ได้มาตรฐานและสวยงาม

(๒) ด้านเศรษฐกิจ ได้แก่ การพัฒนาส่งเสริมอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจชุมชน โดย การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ของท้องถิ่นให้เป็นสินค้าที่ได้มาตรฐาน และส่งเสริมอาชีพโดยมุ่งเน้นอาชีพที่มี ศักยภาพของแต่ละชุมชน

(๓) ด้านสังคม ได้แก่ การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษาทั้งในและนอกระบบโรงเรียน ด้วยการส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษา โดยใช้ระบบการศึกษาทั้งในและนอกระบบโรงเรียน การ พัฒนาและส่งเสริมการกีฬาเพื่อสุขภาพ และการแข่งขัน ด้วยการอบรมผู้นำด้านกีฬาและสันติทางการ การส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ โดยการสนับสนุนการพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของ สนามกีฬา และสนับสนุนอุปกรณ์กีฬา และอุปกรณ์การออกกำลังกายให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ การแก้ไข ปัญหายาเสพติดเพื่อให้เกิด เยาวชน และประชาชนได้รู้จักการป้องกัน และรับรู้ถึงพิษภัย และ อันตรายของยาเสพติด โดยการจัดให้มีการอบรมเด็ก เยาวชน และผู้สนใจ การพัฒนาระบบ สาธารณสุข เพื่อบริการประชาชน เพื่อให้มีการพัฒนาระบบสาธารณสุขให้ครบวงจรและมีมาตรฐาน เพียงพอต่อการขอรับบริการของประชาชน โดยการปรับปรุงยกระดับสถานบริการสาธารณสุข พัฒนา คุณภาพการบริการ ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงบริการสาธารณสุขแก่ประชาชน และส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว และชุมชน

(๔) ด้านการเมืองการบริหาร ได้แก่ การมีส่วนร่วมทางการเมือง เพื่อให้ประชาชนทุกระดับกลุ่มอาชีพได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมือง โดยการใช้ระบบชุมชนย่อย การ ส่งเสริมกิจกรรมทางการเมือง และส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเข้ามามีบทบาททางการเมืองมากยิ่งขึ้น การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกทางการเมืองมากยิ่งขึ้น การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกทางการเมืองของ คนทุกระดับ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในจิตสำนึกทางการเมือง เพื่อสร้างวัฒนธรรมทางการเมือง ให้ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ และ พ.ร.บ. เลือกตั้ง โดยการจำลองรูปแบบการเมืองท้องถิ่นในสถานศึกษา การจัดกิจกรรมการเผยแพร่ประชาธิปไตยแก่กลุ่มเป้าหมาย การเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและ

ทรัพย์สินของประชาชน ด้วยการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปกครองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การพัฒนาบุคลากรด้านการรักษาความปลอดภัย การป้องกันอุบัติภัยต่างๆ โดยการสร้างแกนนำและอาสาสมัคร และการจัดกิจกรรมรณรงค์ลดปัญหาความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การวางระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการวางแผนและจัดระบบข้อมูลในการกำหนดเขตการใช้ที่ดินในแต่ละชุมชน การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ โดยการจัดระบบและปรับปรุงคุณภาพน้ำ การจัดระบบขยะแบบรวมศูนย์ครบวงจร การจัดการของเสียอันตราย การเสริมสร้างแกนนำหรือเครือข่ายการตรวจสอบติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อม การจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกของกลุ่มต่างๆ ได้รับความตระหนักและมีส่วนร่วมในกระบวนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เพื่อปลูกจิตสำนึก การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมให้ครอบคลุมทุกชุมชน การสร้างแกนนำเครือข่าย อาสาสมัครอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการสร้างความรับผิดชอบในการจ่ายค่าบริการ

๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

เทศบาลเมืองละเดา ได้กำหนดภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การจัดการและดูแลสถานียขนส่งทางบกและทางน้ำ
- การสร้างและบำรุงทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

- การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- การสาธารณูปการ
- การจัดให้มีและการบำรุงทางระบายน้ำ
- การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- การจัดการศึกษา
- การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง โดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- การจัดการศึกษา
- การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและ

การควบคุมโรคติดต่อ

- การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา

และผู้ด้อยโอกาส

- การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ

สวนสาธารณะสวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

- การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มี

ภารกิจหน้าที่ ดังนี้

- การส่งเสริมประชาธิปไตยความเลื่อมภาค และลัทธิเสรีนิยม

การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและการสนับสนุน การป้องกันและรักษาความสงบปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการ

อนามัยโรงมหรสพ และสาธารณอื่นๆ

- การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของ

บ้านเมือง

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจหน้าที่ ดังนี้
การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลระยะ ๓ ปี และแผนพัฒนาประจำปีและประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

- การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ
- การพาณิชย์และส่งเสริมการลงทุน
- การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

- การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

- การจัดการศึกษา
- บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

- การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจหน้าที่ ดังนี้

- สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสามปีของเทศบาลได้ใช้การวิเคราะห์SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑)จุดแข็ง (S : Strength)

-มีทำเลที่ตั้งเหมาะสม ซึ่งเป็นศูนย์กลางรวบรวมผลผลิตทางการเกษตรจากพื้นที่ใกล้เคียงเชื่อมโยงเข้าสู่ อ.หาดใหญ่ และ อ.เมือง

-เป็นศูนย์กลางการขนถ่ายสินค้าเกษตรและกระจายผลผลิตไปสู่ต่างประเทศ เช่น ยางพารา

-การคมนาคมสะดวกอยู่ใกล้ชายแดน มีเส้นทางคมนาคมเชื่อมโยงกับจังหวัดใกล้เคียง

-มีประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น ประเพณีลากพระ ประเพณีลอยกระทง ฯลฯ

-มีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ เหมาะแก่การพัฒนาอาชีพทางด้านเกษตรกรรม

-ไม่มีความขัดแย้งในพื้นที่

-มีต้นทุนทางสังคมที่เข้มแข็งและหลากหลาย เช่น นักธุรกิจ ประเพณี วัฒนธรรม ประชาชนชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น กลุ่มองค์กรภาคประชาชน

๒) จุดอ่อน (W : Weakness)

-ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางด้านเกษตร ทำสวนยางพารา ซึ่งราคาผลผลิตบางครั้งไม่แน่นอน ขึ้นกับกลไกตลาด

-พื้นที่ภายในเขตเทศบาลเมืองสะเตา บางจุดอยู่ในพื้นที่ราบลุ่ม มักจะประสบภัยธรรมชาติ ทำให้ประชาชนเดือดร้อน และสิ่งสาธารณูปการของรัฐได้รับความเสียหาย ต้องมีการปรับปรุงซ่อมแซมเป็นประจำ

-การพัฒนาและการแก้ไขปัญหาของประชาชนบางแผนงาน/โครงการที่เกินศักยภาพของเทศบาลเมืองสะเตา ต้องขอรับการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

-มีประชากรแฝงจำนวนมาก

-ปัญหาทางสังคม เช่น พฤติกรรมเด็กและเยาวชน ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด และปัญหา
ผู้ไม่มีรายได้ เนื่องจากไม่มีอาชีพรองรับ เป็นต้น

๓)โอกาส (O : Opportunity)

-มีพื้นที่ติดต่อกับประเทศมาเลเซีย สามารถเชื่อมโยงการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว

-เป็นประตูเชื่อมโยงสู่การค้า (Gate Way) อยู่ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้

-นโยบายของรัฐบาล สนับสนุนท้องถิ่นมากขึ้นในหลาย ๆ ด้าน เช่น การสนับสนุนงบประมาณในรูปแบบของเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและเงินอุดหนุนทั่วไป

-ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารมากขึ้น และความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศ

-มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ประชาคมอาเซียน

พื้นที่เขตเทศบาลเมืองสะเตาะ เป็นเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดสงขลาชายแดนใต้

๔) ข้อจำกัด (T : Threat)

-ภารกิจถ่ายโอนงานของรัฐบาลให้ท้องถิ่นรับผิดชอบยังไม่ชัดเจน

-ระเบียบกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้เกิดความสับสนแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

-ผลกระทบของการเมืองทั้งในระดับท้องถิ่น และระดับชาติ

-ภาวะโลกร้อน ส่งผลต่อภาวะแวดล้อมของเมืองสะเตาะ

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๓.๒.๑ ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. ปัญหาและความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรังและถนนลาดยางให้ได้มาตรฐาน
๒. ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ ไฟสัญญาณจราจรต่าง ๆ
๓. ก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซมคูระบายน้ำ
๔. ขุดลอกแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตร
๕. ขยายเขตประปาให้ครอบคลุมทุกครัวเรือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปัญหาและความต้องการด้านสาธารณสุข

๑. ส่งเสริมการออกกำลังกาย สนับสนุนเครื่องออกกำลังกายกลางแจ้ง
๒. ซ่อมแซมและปรับปรุงสถานที่ออกกำลังกายให้ได้มาตรฐาน
๓. ส่งเสริมกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพแก่ประชาชนในพื้นที่
๔. การแพร่ระบาดของโรคติดต่อและพาหะนำโรค
๕. พัฒนาปรับปรุงสุขาภิบาลอาหารและสิ่งแวดล้อมในชุมชน ผู้ประกอบการร้านค้า ร้านอาหาร หาบเร่ แผงลอยให้ถูกสุขลักษณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปัญหาและความต้องการด้านสวัสดิการ

๑. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพในชุมชน
๒. การแก้ไขปัญหายาเสพติด
๓. พัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ
๔. สนับสนุนการท่องเที่ยวภายในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปัญหาและความต้องการด้านสิ่งแวดล้อม

๑. รณรงค์และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ก่อสร้างเตาเผาไร้ควัน
๓. การจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๔. ควบคุมมลพิษต่าง ๆ ที่มีผลต่อการดำรงชีวิตของประชาชน
๕. ผลกระทบด้านของเสียและสิ่งแวดล้อม
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกป่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปัญหาและความต้องการด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

๑. ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพและผลิตภัณฑ์ชุมชน
๒. ก่อสร้างสวนสาธารณะ ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณสถานที่ท่องเที่ยว
๓. พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง
๔. สนับสนุนการท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๕. ส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ปัญหาและความต้องการด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ

๑. ส่งเสริมการเรียนภาษาต่างประเทศ
๒. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ
๓. ฝึกสอนทักษะกีฬาให้แก่เด็กและเยาวชน
๔. พัฒนาแหล่งเรียนรู้นอกสถานศึกษา
๕. สนับสนุนการแข่งขันกีฬานักเรียนและประชาชนทั่วไป
๖. เพิ่มสื่อและเทคโนโลยีการเรียนการสอนที่ทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ปัญหาและความต้องการด้านศาสนาและศิลปวัฒนธรรมประเพณี

๑. การอนุรักษ์ สืบสานประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น
๓. อบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเด็กนักเรียนในโรงเรียนต่าง ๆ
๔. จัดกิจกรรมค่ายสืบสานวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. เยาวชนรุ่นหลังชาวจิตสำนึกในการสืบทอดประเพณีของคนรุ่นเก่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ปัญหาและความต้องการด้านสังคมและความปลอดภัย

๑. ติดตั้งกล้อง CCTV เพิ่มในชุมชน
๒. การจัดการรถตรวจการณ์ รถดับเพลิง รถตู้พยาบาล รถสุราเคลื่อนที่
๓. ระบบป้องกันอุทกภัยอย่างยั่งยืน
๔. ความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. การแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๙ ปัญหาและความต้องการด้านการจัดการบริหารการเมืองการปกครอง

๑. ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นให้มากขึ้น
๒. พัฒนาศักยภาพผู้นำด้านการบริหารองค์กร
๓. การบริการด้านวิชาการแก่ อบท./ชุมชน/ท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมการสร้างองค์ความรู้เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนา อบท./ชุมชน/ท้องถิ่น

๖.ภารกิจหลัก และภารกิจรองของเทศบาล

เทศบาลเมืองสะเตา ได้นำผลจากการวิเคราะห์ ภารกิจและอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงได้กำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรอง ดังนี้

๖.๑ ภารกิจหลัก

- (๑) การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- (๒) ส่งเสริมอาชีพเพิ่มรายได้แก่ราษฎร
- (๓) พัฒนาและส่งเสริมการศึกษา
- (๔) พัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

๖.๒ ภารกิจรอง

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- (๒) สนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตย
- (๓) สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สนับสนุนและส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

๗.สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลเมืองสะเตา เป็นเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนดให้เป็นเทศบาล ชั้น ๓ ก. โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ออกเป็น ๙ ส่วน ๓ โรงเรียน ๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองวิชาการและแผนงาน กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม กองช่างสุขาภิบาล และหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๔๙๐ อัตรา จึงต้องกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อที่จะแก้ไขปัญหาของเทศบาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเทศบาลเมืองสะเตาได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งราชการเป็น ๙ ส่วน ๓ โรงเรียน และ ๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่นเดิมและกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๔๙๐ อัตรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองเสเดดงกล่าว เทศบาลมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และพระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจใหแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๕ มีมติเห็นชอบข้อเสนอแนะแนวทางปฏิบัติของเทศบาลเมื่อประกาศใช้หลักเกณฑ์และการบริหารงานบุคคลตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารส่วนบุคคลของเทศบาลและมีมติเห็นชอบข้อเสนอแนะประกาศกำหนดการจัดโครงสร้างส่วนราชการภายในส่วนราชการของเทศบาลตามประกาศการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลเมืองเสเดดและเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ดังกล่าว โดยคำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล ดังนี้

จากสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองสะเตง เทศบาลมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้อง
ดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติเทศบาล และตาม
พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๒ โครงสร้างเทศบาลเมืองสะเตงมีโครงสร้างเทศบาลดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานธุรการและสารบรรณ - งานรัฐพิธีและกิจกรรมสภา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานแผนอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานบัตรประจำตัวประชาชน - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานธุรการ ๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานผลประโยชน์และกิจกรรมพาณิชย์	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ - งานธุรการและสารบรรณ - งานรัฐพิธีและกิจกรรมสภา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานแผนอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๒ ฝ่ายปกครอง - งานบัตรประจำตัวประชาชน - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - งานธุรการ ๒. กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ - งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน - งานผลประโยชน์และกิจกรรมพาณิชย์	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.๓ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน ๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรมและผังเมือง ๓.๓ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด ๕. กองวิชาการและแผนงาน ๕.๑ งานธุรการ ๕.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและจัดทำงบประมาณ - งานบริการข้อมูลข่าวสารท้องถิ่นและ เผยแพร่ วิชาการ ๕.๓ ฝ่ายนิติการ - งานนิติกรรมสัญญาและรับเรื่องราวร้องทุกข์ ๖. กองการศึกษา ๖.๑ งานธุรการ ๖.๒ งานการเงินและงบประมาณ	๒.๓ ฝ่ายบริหารงานคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน ๓. กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง - งานวิศวกรรม - งานสถาปัตยกรรมและผังเมือง ๓.๓ ฝ่ายการโยธา - งานสาธารณูปโภค - งานสวนสาธารณะ - งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานธุรการ ๔.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด ๕. กองวิชาการและแผนงาน ๕.๑ งานธุรการ ๕.๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - งานวิเคราะห์นโยบายและจัดทำงบประมาณ - งานบริการข้อมูลข่าวสารท้องถิ่นและ เผยแพร่ วิชาการ ๕.๓ ฝ่ายนิติการ - งานนิติกรรมสัญญาและรับเรื่องราวร้องทุกข์ ๖. กองการศึกษา ๖.๑ งานธุรการ ๖.๒ งานการเงินและงบประมาณ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖.๓ งานแผนงานและโครงการ ๖.๔ หน่วยศึกษานิเทศก์ ๖.๕ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานโรงเรียนและการศึกษาปฐมวัย - งานกิจการนักเรียน ๖.๖ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจการศาสนา ประเพณี และ ศิลปวัฒนธรรม ๖.๗ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา ๖.๘ โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านสะเดา ๖.๙ โรงเรียนเทศบาล ๓ ชุมชนหมู่บ้านตัวอย่าง ๖.๑๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ชุมชนหมู่บ้านตัวอย่าง ๗.กองช่างสุขาภิบาล ๗.๑ งานธุรการ ๗.๒ ฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว - งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๗.๓ ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ - งานจัดการคุณภาพน้ำ - งานแบบแผนและก่อสร้าง ๘. กองสวัสดิการสังคม ๘.๑ งานธุรการ ๘.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ ๘.๓ ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน	๖.๓ งานแผนงานและโครงการ ๖.๔ หน่วยศึกษานิเทศก์ ๖.๕ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานการเจ้าหน้าที่ - งานโรงเรียนและการศึกษาปฐมวัย - งานกิจการนักเรียน ๖.๖ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน - งานกีฬาและนันทนาการ - งานกิจการศาสนา ประเพณี และ ศิลปวัฒนธรรม ๖.๗ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา ๖.๘ โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านสะเดา ๖.๙ โรงเรียนเทศบาล ๓ ชุมชนหมู่บ้านตัวอย่าง ๖.๑๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ชุมชนหมู่บ้านตัวอย่าง ๗.กองช่างสุขาภิบาล ๗.๑ งานธุรการ ๗.๒ ฝ่ายจัดการสิ่งแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว - งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ๗.๓ ฝ่ายจัดการคุณภาพน้ำ - งานจัดการคุณภาพน้ำ - งานแบบแผนและก่อสร้าง ๘. กองสวัสดิการสังคม ๘.๑ งานธุรการ ๘.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชนและสังคมสงเคราะห์ - งานพัฒนาชุมชน - งานสังคมสงเคราะห์ ๘.๓ ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลเมืองสเคา วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงนำข้อมูลมาวิเคราะห์ดังนี้

๑)ยุทธศาสตร์การพัฒนาของท้องถิ่น (Strategic objective) เป็นการวิเคราะห์ว่า เพื่อบรรลุถึงความสำเร็จของยุทธศาสตร์ จะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น
๑.การพัฒนาส่งเสริมด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.เมืองที่สาธารณูปโภค สาธารณูปการครบครัน	วิศวกร , นักผังเมือง,นายช่างโยธา
๒.การพัฒนาและส่งเสริมด้านสาธารณสุข	๒.เมืองที่มีสุขอนามัยและบริการอย่างทั่วถึง	นักวิชาการสุขาภิบาล, เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน
๓.การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการ	๓.เมืองแห่งคุณภาพชีวิต	นักพัฒนาชุมชน,นักสังคมสงเคราะห์
๔.การพัฒนาส่งเสริมด้านสิ่งแวดล้อม	๔.เมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน, นักวิชาการสุขาภิบาล
๕.การพัฒนาและส่งเสริมด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	๕.เมืองแห่งเศรษฐกิจรุ่งเรือง และการท่องเที่ยวหลากหลาย	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว ,นักพัฒนาการท่องเที่ยว
๖.การพัฒนาและส่งเสริมด้านการศึกษากีฬาและนันทนาการ	๖ เมืองแห่งการเรียนรู้และการกีฬา	นักวิชาการศึกษา,สันหนนาการ
๗.การพัฒนาและส่งเสริมด้านศาสนาและศิลปวัฒนธรรมประเพณี	๗.เมืองที่มีวัฒนธรรมทั้งดงามและหลากหลาย	นักวิชาการศึกษา
๘.การพัฒนาและส่งเสริมด้านสังคมและความปลอดภัย	๘.เมืองน่าอยู่ปราศจากอาชญากรรม	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย,จพง.ป้องกันฯ,จนท.ป้องกันฯ
๙.การพัฒนาและส่งเสริมด้านการจัดการบริหารการเมืองการปกครอง	๙.เมืองแห่งการมีส่วนร่วมของประชาชน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
นักบริหารงานเทศบาล	๙	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานเทศบาล	๘	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ส่วนปลัดเทศบาล (๑๑)									
นักบริหารงานทั่วไป	๘	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป	๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป	๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากร	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากร	๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	๙	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียน	๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียน	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียน	๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จนท.บริหารงานทะเบียนฯ	๓-๕/๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๖	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่ป้องกันฯ	๕	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานเทศกิจ	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเทศกิจ	๓-๕/๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ									
พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
ผอ.เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	-	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
การโรง	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	-	๒๙	๒๙	๒๙	๒๙	-	-	-	
กองคลัง (๑๔)									
นักบริหารงานคลัง	๘	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
นักบริหารงานคลัง	๗	๒	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒-๔/๕	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ	๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ	๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>ลูกจ้างประจำ</u>									
เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผช. เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
คนงาน	-	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
<u>กองช่าง (๐๕)</u>									
นักบริหารงานช่าง	๘	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง	๗	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สถาปนิก	๖ว	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
คนงาน	-	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
<u>กองช่าง (๐๕)</u>									
นักบริหารงานช่าง	๘	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง	๗	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ส่วนราชการ		กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
เจ้าพนักงานธุรการ	๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สถาปนิก	๖ว	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักผังเมือง	๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	๗ว	๒	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า	๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ									
พนักงานขับรถยนต์	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ช่างปูน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ช่างไม้	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนักผังเมือง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พเนจร ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ช่างเชื่อม	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ช่างสี	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.จนท.สวนสาธารณะ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.ช่างไฟฟ้า	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงาน	-	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	
คนสวน	-	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ส่วนราชการ		กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
กองสาธารณสุข(๑๖)									
นักบริหารงานสาธารณสุข	๘	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสาธารณสุข	๗	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาล	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพ.สาธารณสุขชุมชน	๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพ.สาธารณสุขชุมชน	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	๗วข	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สัตวแพทย์	๗ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพ.การเงินและบัญชี	๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ									
พนักงานขับรถยนต์	-	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
คนงาน	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผ.จพ.สาธารณสุขชุมชน	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
คนงาน	-	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	-	-	-	
กองวิชาการและแผนงาน(๑๗)									
นักบริหารงานทั่วไป	๘	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานทั่วไป	๖	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าหน้าที่ธุรการ	๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จ.วิเคราะห์นโยบาย	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จ.วิเคราะห์นโยบาย	๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการประชาสัมพันธ์	๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร	๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
			เดิม	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙		๒๕๖๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
ผช.จพง.สาธารณสุขชุมชน	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
พนักงานขับรถยนต์	-	๗	๗	๗	๗	-	-	-		
พนักงานจ้างทั่วไป										
คนงาน	-	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	-	-	-		
กองวิชาการและแผนงาน(๐๗)										
นักบริหารงานทั่วไป	ผ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักบริหารงานทั่วไป	ข	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
จ.วิเคราะห์นโยบาย	๕	๖	๖	๖	๖	-	-	-		
จ.วิเคราะห์นโยบาย	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการประชาสัมพันธ์	๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นิติกร	๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
ผช.จนท.ประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผช.นักวิชาการประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างทั่วไป										
คนงาน	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
กองการศึกษา (๐๔)										
นักบริหารงานการศึกษา	ผ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักบริหารงานการศึกษา	ข	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
เจ้าหน้าที่ธุรการ	๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	๒-๕/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
เจ้าพนักงานการเงินฯ	๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา	๓-๕/๖	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิชาการคลัง	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศึกษานิเทศก์	คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศึกษานิเทศก์	คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สันหนการ	๗	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา	๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สันหนการ	๓-๕/๖	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ									
การโรง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๒	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	๒	๑	๑	๑	-	-	-	
สช.จนท.บันทึกข้อมูล	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สช.จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยโภชนาการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยสันหนการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูสอนว่ายน้ำ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
การโรง	-	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
คนงาน	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาล๑(บ้านสะเดา)									
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	-	๕๔	๕๕	๕๕	๕๕	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	-	๘	๘	๘	๘	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			เดิม	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
ลูกจ้างประจำ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนการสอน		๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๙	๙	๙	๙	-	-	-	
ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้างเงินเทศบาล)		๓	๓	๓	๓	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาล๒(บ้านสะเดา)									
ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครู		๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	-	-	-	
ครูผู้ช่วย		๙	๙	๙	๙	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนการสอน		๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๙	๙	๙	๙	-	-	-	
ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้างเงินเทศบาล)		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาล๓ ชุมชนหมู่บ้านตัวอย่าง									
ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู		๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
บุคลากรสนับสนุนการสอน		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยครู (ครูอัตราจ้าง)		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หมู่บ้านตัวอย่าง									
ผู้ดูแลเด็ก		๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองช่างสุขาภิบาล (๑๑)									
นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	๘	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	๖	-	-	-	-	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	๒-๔-๕	๑	-	-	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	๒-๔-๕	๑	-	-	๑	-	-	-	
ช่างโยธา	๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ส่วนราชการ		กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
<u>ลูกจ้างประจำ(ถ่ายโอน)</u>									
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
คนงาน	-	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
<u>กองสวัสดิการสังคม(๑๑)</u>									
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๘	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๙	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	๖๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน	๓-๕/๖๖	๑	-	-	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสังคมสงเคราะห์	๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๑	-	-	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>หน่วยงานตรวจสอบภายใน</u>									
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน	๓-๕/๖๖	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๔๖๗	๔๖๗	๔๖๗	๔๖๗	-	-	-	

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๕๘ -๒๕๖๐ (เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน ทั้งหมด	ตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา									
	ระดับภาคบังคับ									
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๕	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๖	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๗	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๘	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๙	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๐	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๑๑	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๑๒	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๑๓	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๑๔	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๑๕	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๑๖	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๑๗	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๘	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๙	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๒๐	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๒๑	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๒๒	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๒๓	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๒๔	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๒๕	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๒๖	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๒๗	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๒๘	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๒๙	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๓๐	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนทั้งหมด	ตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๓๑	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๓๒	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๓๓	ครู	คศ.๓	-	๑	๑	๑				
๓๔	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๓๕	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๓๖	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๓๗	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๓๘	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๓๙	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๔๐	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๔๑	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๔๒	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๔๓	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๔๔	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๔๕	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๔๖	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๔๗	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๔๘	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๔๙	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๕๐	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๕๑	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๕๒	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๕๓	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
<u>ระดับปฐมวัย</u>										
๕๔	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๕๕	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๕๖	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๕๗	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๕๘	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๕๙	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๖๐	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน ทั้งหมด	ตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๖๑	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๖๒	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๖๓	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๖๔	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๖๕	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๖๖	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๖๗	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
<u>ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานบริการพื้นฐาน)</u>										
๖๘	ภารโรง	-	๑	๑	๑	๑				
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>										
๖๙	ภารโรง	-	๑	๑	๑	๑				
๗๐	ภารโรง	-	๑	๑	๑	๑				
๗๑	ภารโรง	-	-	๑	๑	๑	+๑	+๑	-	กำหนดใหม่ (กรมฯจัดสรรให้)
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>										
๗๒	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	๑	๑	๑				
๗๓	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	๑	๑	๑				
๗๔	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	๑	๑	๑				
๗๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	๑	๑	๑				
๗๖	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	๑	๓	๓	+๑	+๑	-	กำหนดใหม่๒อัตรา
๗๗	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	๑	๑	๑	+๑	+๑		(กรมฯจัดสรรให้)
๗๘	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
๗๙	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
๘๐	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
๘๑	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
๘๒	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
๘๓	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
๘๔	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
๘๕	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
๘๖	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
๘๗	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
๘๘	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
๘๙	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
๙๐	วิทยากรลอนศาสนา	-	๑	๑	๑	๑				
๙๑	วิทยากรสอนศาสนา	-	๑	๑	๑	๑				

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน ทั้งหมด	ตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านสะเดา									
	ระดับภาคบังคับ									
๙๒	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๙๓	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๙๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๙๕	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๙๖	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๙๗	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๙๘	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๙๙	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๐๐	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๐๑	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๐๒	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๑๐๓	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๑๐๔	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๑๐๕	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๑๐๖	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๑๐๗	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๑๐๘	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๐๙	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๑๑๐	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๑๑๑	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๑๒	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๑๓	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๑๑๔	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๑๕	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๑๖	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๑๗	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๑๘	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๑๙	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนทั้งหมด	ตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๒๐	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๒๑	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๒๒	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๑๒๓	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๑๒๔	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
<u>ระดับปฐมวัย</u>										
๑๒๕	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๒๖	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๑๒๗	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๑๒๘	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๒๙	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๓๐	ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑				
<u>ลูกจ้างประจำ</u>										
๑๓๑	การโรง	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>										
๑๓๒	การโรง	-	-	๑	๑	๑	+๑	+๑	-	กำหนดใหม่
๑๓๓	การโรง	-	-	๑	๑	๑	+๑	+๑	-	(กรมจัดสรร)
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>										
๑๓๔	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	๑	๑	๑				
๑๓๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	๑	๑	๑				
๑๓๖	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	๑	๑	๑				
๑๓๗	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
๑๓๘	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
๑๓๙	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
๑๔๐	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
๑๔๑	วิทยาการการสอนศาสนา	-	๑	๑	๑	๑				
๑๔๒	วิทยาการการสอนศาสนา	-	๑	๑	๑	๑				

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวนทั้งหมด	ตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
				๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	<u>โรงเรียนเทศบาล ๓ ชุมชนหมู่บ้านตัวอย่าง</u>									
	<u>ระดับภาคบังคับ</u>									
๑๔๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ศศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๑๔๔	ครู	ศศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๔๕	ครู	ศศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๔๖	ครู	ศศ.๓	๑	๑	๑	๑				
๑๔๗	ครู	ศศ.๑	๑	๑	๑	๑				
๑๔๘	ครู	ศศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๔๙	ครู	ศศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๕๐	ครู	ศศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๕๑	ครู	ศศ.๒	๑	๑	๑	๑				
	<u>ระดับปฐมวัย</u>									
๑๕๒	ครู	ศศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๕๓	ครู	ศศ.๒	๑	๑	๑	๑				
๑๕๔	ครู	ศศ.๓	๑	๑	๑	๑				
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>									
๑๕๕	ภารโรง	-	๑	๑	๑	๑				
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๑๕๖	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	๑	๑	๑				
๑๕๗	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	๑	๑	๑				
๑๕๘	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
๑๕๙	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑	๑				
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชนหมู่บ้านตัวอย่าง</u>									
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
๑๖๐	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	๑				
๑๖๑	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	๑				
๑๖๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	๑	๑	+๑	+๑		-กำหนดใหม่
๑๖๓	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	๑	๑	+๑	+๑		-กำหนดใหม่
	<u>ตำแหน่ง พนักงานครู ศพด.</u>									
๑๖๔	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๑	๑	๑	+๑	+๑		-กำหนดใหม่
๑๖๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	๑	๑	+๑	+๑		-กำหนดใหม่
๑๖๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	๑	๑	+๑	+๑		-กำหนดใหม่

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑	นักบริหารงานเทศบาล	๙	๑	๑	๙๓๓,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๗,๘๔๐	๒๘,๙๔๔	๓๐,๑๒๐	๙๖๑,๒๐๐	๙๘๐,๑๔๔	๑,๐๒๐,๒๖๔	รวมเดิม
๒	นักบริหารงานเทศบาล	๘	๓	๒	๑,๓๒๙,๐๖๐	๓	๓	๓	-	-	-	๖๑,๖๘๐	๖๔,๒๐๐	๖๖,๗๒๐	๑,๓๘๑,๙๔๐	๑,๔๕๒,๓๖๐	๑,๕๒๓,๖๖๐	รวมเดิม
๓	สำนักปลัดเทศบาล (๑๑)	๘	๑	๑	๖๑๖,๒๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๓๘๐	๒๐,๐๔๐	๒๐,๘๘๐	๖๕๕,๖๘๐	๖๕๕,๖๘๐	๖๗๖,๕๖๐	รวมเดิม
๔		๖	๑	๑	๒๘๕,๘๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๔๘๐	๓๐๙,๓๖๐	๓๐๙,๓๖๐	๓๒๑,๘๔๐	รวมเดิม
๕		๗	๑	๑	๓๖๗,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๔,๗๖๐	๑๕,๓๖๐	๑๕,๙๖๐	๓๙๓,๒๐๐	๔๑๓,๑๖๐	๔๒๖,๐๘๐	รวมเดิม
๖		๕	๑	๑	๒๒๓,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๙,๗๒๐	๒๓๒,๐๘๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๕๑,๑๖๐	รวมเดิม
๗	บุคลากร	๖	๑	๑	๒๔๔,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๘๘๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๖๘๐	๒๖๔,๑๖๐	๒๖๔,๑๖๐	๒๗๕,๐๔๐	รวมเดิม
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	๕	๓	๓	๕๓๑,๓๖๐	๓	๓	๓	-	-	-	๒๑,๑๒๐	๒๒,๐๘๐	๒๒,๙๒๐	๕๙๕,๕๖๐	๕๙๕,๕๖๐	๖๑๗,๔๘๐	รวมเดิม
๙	เจ้าพนักงานทะเบียน	๓	๑	๑	๑๕๙,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๔๘๐	๖,๖๘๐	๖,๘๘๐	๑๗๒,๘๔๐	๑๗๒,๘๔๐	๑๗๙,๗๖๐	รวมเดิม
๑๐	เจ้าพนักงานทะเบียน	๔	๑	๑	๒๑๐,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๙๒๐	๙,๓๖๐	๙,๘๐๐	๒๒๓,๘๘๐	๒๒๓,๘๘๐	๒๓๗,๐๐๐	รวมเดิม
๑๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	๖	๑	๑	๒๙๑,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๐๕,๐๐๐	๓๐๕,๐๐๐	๓๒๗,๖๐๐	รวมเดิม
๑๒	จันท.บริหารงานทะเบียน	๖	๑	-	๒๔๒,๗๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๘๐	๘,๕๘๐	๘,๕๘๐	๒๕๓,๘๖๐	๒๕๓,๘๖๐	๒๖๘,๔๔๐	รวมเดิม
๑๓	เจ้าพนักงานป้องกัน	๖	๒	๑	๔๙๙,๔๔๐	๒	๒	๒	-	-	-	๒๐,๐๔๐	๒๐,๘๘๐	๒๑,๗๒๐	๕๕๐,๓๖๐	๕๕๐,๓๖๐	๕๖๒,๐๘๐	รวมเดิม
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกัน	๕	๑	๑	๑๙๑,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๐๔๐	๘,๔๐๐	๒๐๖,๗๒๐	๒๐๖,๗๒๐	๒๑๕,๐๔๐	รวมเดิม

ลำดับ	ชื่อส ยงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตรา เสนอแต่งตั้งว่า จะด้อยใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า						อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			การจะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๖๐	
๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๑๔๓,๖๔๐	๑๔๙,๔๐๐	๑๕๕,๕๐๐	๑๔๕,๕๐๐	๑๕๕,๕๐๐	๑๕๕,๕๐๐	ว่างเต็ม
๒๙	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒ ๔/๕	๒	-	๑๔๗,๙๒๐	๒	๒	-	-	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๑๔๗,๙๒๐	๑๕๓,๐๐๐	๑๕๘,๐๐๐	๑๔๗,๙๒๐	๑๕๓,๐๐๐	๑๕๘,๐๐๐	ว่างเต็ม
๓๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๕	๑	๑	๑๙๑,๐๔๐	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๑๙๑,๐๔๐	๑๙๖,๐๐๐	๒๐๑,๐๐๐	๑๙๖,๐๐๐	๒๐๑,๐๐๐	๒๐๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๓๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๔	๑	๑	๑๘๕,๖๔๐	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๑๘๕,๖๔๐	๑๙๐,๐๐๐	๑๙๕,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๑๙๕,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ว่างเต็ม
๓๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๖	๑	๑	๓๕๙,๒๔๐	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๓๕๙,๒๔๐	๓๖๔,๐๐๐	๓๖๘,๐๐๐	๓๖๔,๐๐๐	๓๖๘,๐๐๐	๓๗๓,๐๐๐	ว่างเต็ม
๓๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๕	๑	๑	๒๗๑,๒๐๐	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๗๖,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๒๗๖,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๕,๐๐๐	ว่างเต็ม
๓๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒ ๔/๕	๑	-	๑๘๘,๙๖๐	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๑๘๘,๙๖๐	๑๙๓,๐๐๐	๑๙๘,๐๐๐	๑๙๓,๐๐๐	๑๙๘,๐๐๐	๒๐๓,๐๐๐	ว่างเต็ม
๓๕	นักวิชาการพัสดุ	๓ ๔/๖	๑	๑	๑๘๑,๖๘๐	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๑๘๑,๖๘๐	๑๘๖,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๑๘๖,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๑๙๕,๐๐๐	ว่างเต็ม
๓๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๑๓๘,๑๒๐	๑๔๓,๖๔๐	๑๔๘,๐๐๐	๑๔๓,๖๔๐	๑๔๘,๐๐๐	๑๕๓,๖๔๐	ว่างเต็ม
๓๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	๒ ๔/๕	๑	-	๑๙๘,๙๖๐	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๑๙๘,๙๖๐	๒๐๓,๐๐๐	๒๐๘,๐๐๐	๒๐๓,๐๐๐	๒๐๘,๐๐๐	๒๑๓,๐๐๐	ว่างเต็ม
๓๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	๔	๑	๑	๑๘๑,๖๘๐	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๑๘๑,๖๘๐	๑๘๖,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๑๘๖,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๑๙๕,๐๐๐	ว่างเต็ม
๓๙	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๖๕,๑๒๐	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๕,๐๐๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๕,๐๐๐	ว่างเต็ม
๔๐	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๒	๒	๒๔๗,๙๒๐	๒	๒	-	-	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๔๗,๙๒๐	๒๕๓,๐๐๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๕๓,๐๐๐	๒๕๘,๐๐๐	๒๖๓,๐๐๐	ว่างเต็ม
๔๑	ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	๒	๒	๒๔๐,๒๔๐	๒	๒	-	-	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๔๐,๒๔๐	๒๔๖,๐๐๐	๒๕๑,๐๐๐	๒๔๖,๐๐๐	๒๕๑,๐๐๐	๒๕๖,๐๐๐	ว่างเต็ม
๔๒	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	-	๒	๒	๒๓๓,๙๖๐	๒	๒	-	-	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๓๓,๙๖๐	๒๓๙,๐๐๐	๒๔๔,๐๐๐	๒๓๙,๐๐๐	๒๔๔,๐๐๐	๒๔๙,๐๐๐	ว่างเต็ม
๔๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๓๓,๙๒๐	๑	๑	-	-	-	-	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๒๕๖๐	๑๓๓,๙๒๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๐๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๐๐๐	๑๔๘,๐๐๐	ว่างเต็ม

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่ปฏิบัติงาน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			การกระจายค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๔๔	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๔	๔	๔๓๒,๐๐๐	๔	๔	๔	-	-	-	-	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	
๔๕	กองช่าง (๐๕)																	
๔๕	นักวิศวกรรมช่าง	๘	๑	๑	๖๖๓,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๑,๒๔๐	๒๒,๐๘๐	๒๒,๙๒๐	๖๘๕,๒๐๐	๗๐๓,๒๘๐	๗๑๑,๒๐๐	ว่างเต็ม
๔๖	นักบริหารงานช่าง	๗	๒	๒	๖๕๕,๒๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	๒๖,๒๘๐	๒๗,๓๖๐	๒๘,๔๔๐	๖๘๑,๔๘๐	๗๐๙,๕๖๐	๗๑๗,๒๘๐	ว่างเต็ม
๔๗	เจ้าพนักงานธุรการ	๒-๔/๕	๑	-	๖๔๘,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๐๖,๐๔๐	ว่างเต็ม
๔๘	คณบดี	๖/๖	๒	๒	๖๑๐,๒๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	๒๑,๑๒๐	๒๑,๙๖๐	๒๒,๘๐๐	๖๙๓,๓๒๐	๖๙๓,๒๘๐	๖๙๖,๐๘๐	ว่างเต็ม
๔๙	นักสิ่งแวดล้อม	๓-๕/๖	๑	-	๒๔๒,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๕๘๐	๘,๕๘๐	๘,๕๘๐	๒๕๑,๒๘๐	๒๕๑,๒๘๐	๒๕๑,๒๘๐	ว่างเต็ม
๕๐	นายช่างโยธา	๗/๖	๒	๒	๖๑๑,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๔,๔๘๐	๒๕,๔๔๐	๒๖,๔๐๐	๖๙๕,๘๘๐	๖๙๖,๓๒๐	๖๙๗,๘๔๐	ว่างเต็ม
๕๑	วิศวกรโยธา	๕	๑	๑	๒๓๕,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๔๘๐	๙,๔๘๐	๙,๔๘๐	๒๕๕,๔๐๐	๒๕๕,๔๐๐	๒๕๕,๔๐๐	ว่างเต็ม
๕๒	นายช่างโยธา	๖/๖	๑	๑	๖๐๓,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๑๖๐	๘,๕๖๐	๘,๙๖๐	๒๑๑,๒๐๐	๒๑๑,๗๒๐	๒๑๒,๒๐๐	ว่างเต็ม
๕๓	นายช่างโยธา	๕	๑	๑	๒๔๙,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๙๖๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๘๘๐	๒๕๙,๖๔๐	๒๕๙,๖๔๐	๒๕๙,๖๔๐	ว่างเต็ม
๕๔	นายช่างไฟฟ้า	๔	๑	๑	๑๗๑,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๑๘๕,๘๘๐	๑๘๕,๘๘๐	๑๘๕,๘๘๐	ว่างเต็ม
๕๕	นายช่างไฟฟ้า	๒-๔/๕	๑	-	๑๘๘,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๐๖,๐๔๐	ว่างเต็ม
๕๖	เจ้าพนักงานสมรสสาธารณะ	๒-๔/๕	๑	-	๑๘๘,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๐๖,๐๔๐	๒๐๖,๐๔๐	ว่างเต็ม
๕๗	ลูกจ้างประจำพนักงานขับรถยนต์	-	๓	๓	๖๑๐,๕๖๐	๓	๓	๓	-	-	-	๒๔,๔๘๐	๒๕,๔๔๐	๒๖,๔๐๐	๖๙๓,๐๔๐	๖๙๓,๐๘๐	๖๙๓,๐๘๐	ว่างเต็ม

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่อยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คิดค่า จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				ชาย-๓๓๑	เป็นเดือน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๕๘	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	-	๒	๒	๒๕๕๗-๒๕๖๐	๒	๒	๒	๒	-	-	-	๑๕,๑๒๐	๑๕,๙๒๐	๑๖,๓๒๐	๓๕,๒๔๐	๔๐,๘๒๐	๔๒,๔๔๐	
๕๙	ช่างปูน	-	๑	๑	๑๘๘๘-๖๕๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๒๐	๘,๑๖๐	๑๙,๖๒๐	๒๐,๔๒๐	๒๑,๒๒๐	
๖๐	ช่างไม้	-	๑	๑	๑๘๘๘-๖๕๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๒๐	๘,๑๖๐	๑๙,๖๒๐	๒๐,๔๒๐	๒๑,๒๒๐	
๖๑	คนงาน	-	๓	๓	๑๗๙๑,๙๖๐	๓	๓	๓	๓	-	-	-	๒๖,๙๖๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๑๗,๘๖๐	๑๘,๕๔๐	๑๙,๓๓๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๖๒	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๒	๒	๒๕๕๗-๔๘๐	๒	๒	๒	๒	-	-	-	๙,๘๔๐	๑๐,๒๐๐	๑๐,๕๖๐	๒๕,๓๒๐	๒๖,๓๒๐	๒๗,๔๐๐	
๖๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๗	๗	๔๘๕๕,๑๒๐	๗	๗	๗	๗	-	-	-	๓๕,๗๖๐	๓๖,๘๔๐	๓๘,๔๐๐	๙๒,๐๘๐	๙๔,๗๒๐	๙๗,๓๒๐	
๖๔	ผู้ช่วยช่างเขียนแบบ	-	๒	๒	๒๕๖๐,๑๒๐	๒	๒	๒	๒	-	-	-	๙,๘๔๐	๑๐,๓๒๐	๑๐,๖๘๐	๒๕,๕๖๐	๒๖,๓๒๐	๒๗,๔๐๐	
๖๕	ผู้ช่วยนักผังเมือง	-	๑	๑	๑๘๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๑๘,๘๐๐	๑๙,๒๐๐	๑๙,๖๐๐	
๖๖	ผู้ช่วยช่างโยธา	-	๑	๑	๑๗๙๑,๖๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๘๐	๙,๘๐๐	๑๐,๐๔๐	๑๑,๒๐๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๖๐๐	
๖๗	พนักงานเครื่องจักรกลสนามกลาง	-	๓	๓	๕๙๗๑,๙๖๐	๓	๓	๓	๓	-	-	-	๒๗,๒๘๐	๒๘,๑๒๐	๒๘,๖๐๐	๖๘,๗๒๐	๖๙,๗๒๐	๗๐,๘๐๐	
๖๘	ช่างเชื่อม	-	๒	๒	๒๕๖๐,๖๔๐	๒	๒	๒	๒	-	-	-	๑๐,๖๘๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๖๔๐	๒๗,๗๒๐	๒๘,๔๐๐	๒๙,๐๐๐	
๖๙	ช่างสี	-	๑	๑	๑๗๙๓,๓๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๔๐๐	๙,๖๔๐	๙,๘๘๐	๑๓,๘๐๐	๑๔,๑๒๐	๑๔,๔๐๐	
๗๐	เลขานุการงานสาธารณะ	-	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๑,๒๐๐	-	-	๑๑,๒๐๐	
๗๑	ช่างไฟฟ้า	-	๓	๓	๓๔๘๘,๑๒๐	๓	๓	๓	๓	-	-	-	๑๓,๙๒๐	๑๔,๕๒๐	๑๕,๑๒๐	๓๖,๒๐๐	๓๗,๒๐๐	๓๘,๐๐๐	
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๗๒	คนงาน	-	๑๔	๑๔	๓,๕๑๒,๐๐๐	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	-	-	-	๑๔,๑๒๐,๐๐๐	๑๔,๑๒๐,๐๐๐	๑๔,๑๒๐,๐๐๐	
๗๓	คนสวน	-	๑๒	๑๒	๑,๖๗๖,๐๐๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	-	-	-	๑,๒๗๖,๐๐๐	๑,๒๗๖,๐๐๐	๑,๒๗๖,๐๐๐	

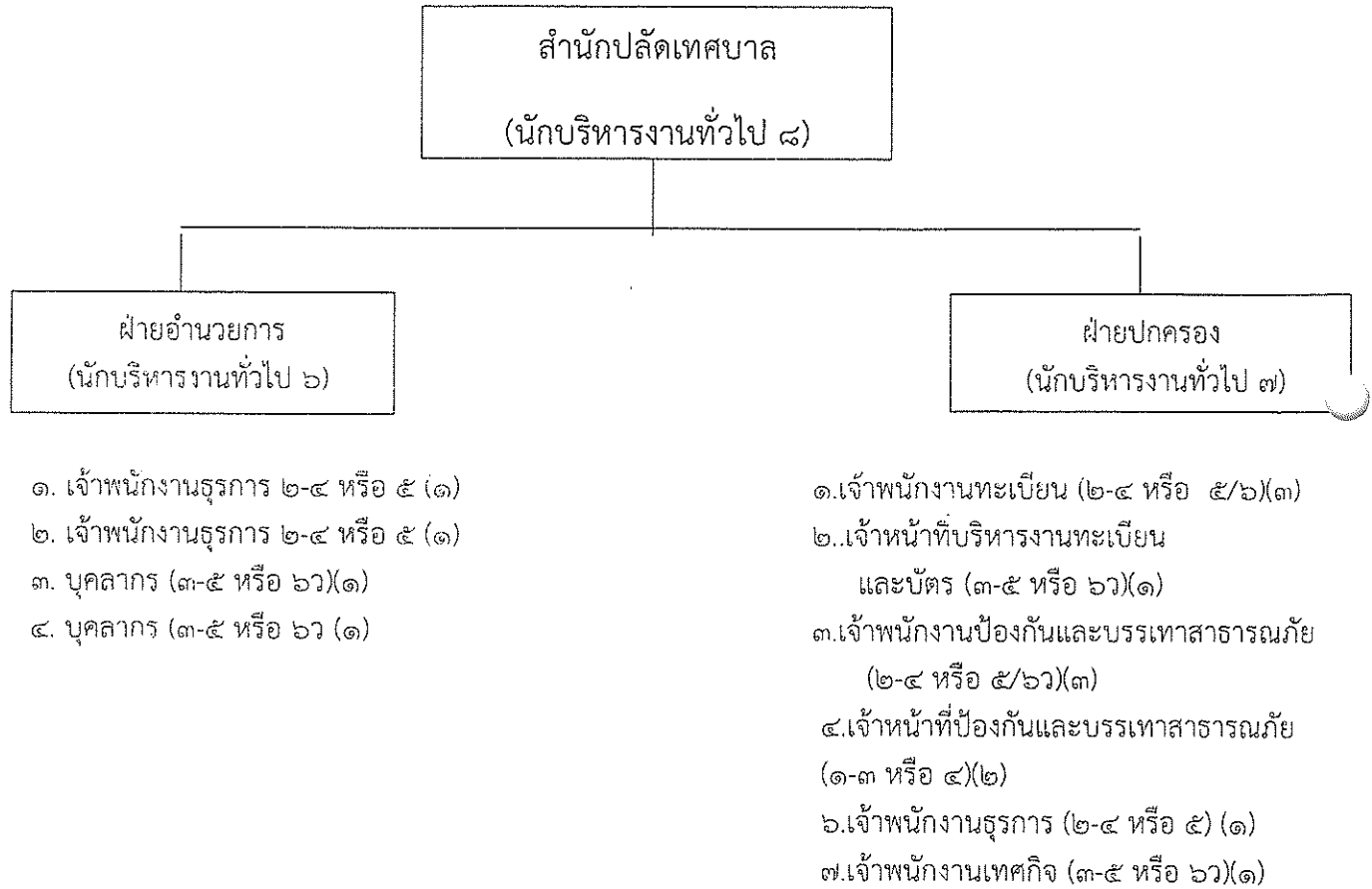
ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะตั้งขึ้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด				ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				รวม	เงินเดือน	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐					
กองสาธารณสุข(๖๖)																					
๗๔	นักบริหารงานสาธารณสุข	๔	๑	๑	๕๕๘,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๘,๒๔๐	๑๘,๙๖๐	๑๙,๖๘๐	๑๖๖,๖๐๐	๖๒๕,๕๖๐	๖๔๕,๒๔๐	ว่างเดิม		
๗๕	นักบริหารงานสาธารณสุข	๗	-	-	๗๓๔,๑๖๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	๒๗,๘๔๐	๒๗,๘๔๐	๒๗,๘๔๐	๗๖๒,๐๐๐	๗๘๙,๘๔๐	๘๑๗,๖๘๐			
๗๖	เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๑	๑	๑๖๘,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๓๖๐	๑๗๕,๒๐๐	๑๘๒,๒๔๐	๑๘๙,๖๐๐			
๗๗	นักวิชาการสุขาภิบาล	๕	๑	๑	๒๓๕,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๙,๔๘๐	๙,๘๔๐	๑๐,๒๐๐	๒๔๕,๙๐๐	๒๕๕,๒๔๐	๒๖๕,๔๘๐			
๗๘	พว.สาธารณสุขชุมชน	๖	๑	๑	๑๖๙,๒๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๔,๗๖๐	๑๕,๓๖๐	๑๖,๓๒๐	๓๙๕,๐๐๐	๓๙๕,๓๖๐	๔๐๕,๖๘๐			
๗๙	พว.สาธารณสุขชุมชน	๕	๑	๑	๒๔๓,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๑,๗๖๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๗๒๐	๓๐๕,๗๖๐	๓๑๑,๘๔๐	๓๑๗,๘๘๐			
๘๐	พยาบาลวิชาชีพ	๖	๒	๒	๗๔๖,๗๖๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	๒๙,๘๘๐	๓๐,๐๘๐	๓๒,๔๐๐	๗๗๖,๖๔๐	๘๐๗,๗๒๐	๘๔๐,๑๒๐			
๘๑	พยาบาลวิชาชีพ	๖	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๒๘๖,๐๘๐	๒๙๗,๖๐๐	๓๐๙,๖๐๐			
๘๒	สัตวแพทย์	๗	๑	๑	๙๐๒,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๑๖,๒๐๐	๑๖,๘๐๐	๑๗,๕๒๐	๔๑๘,๗๒๐	๔๓๕,๗๒๐	๔๕๓,๒๔๐			
๘๓	พว.การเงินและบัญชี	๖-๔/๕	๑	๑	๑๙๘,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๒๖๖,๐๔๐	๒๖๗,๑๒๐	๒๖๘,๒๐๐			
ลูกจ้างประจำ																					
๘๔	พนักงานขับรถยนต์	-	๕	๕	๓,๐๑๗,๖๐๐	๕	๕	๕	-	-	-	-	๔๐,๘๐๐	๔๒,๓๖๐	๔๔,๐๐๐	๑,๑๐๐,๗๖๐	๑,๑๔๔,๘๐๐	๑,๑๘๘,๘๐๐			
๘๕	คนงาน	-	๒	๒	๓๓๖,๗๒๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	๑๓,๕๖๐	๑๔,๐๔๐	๑๔,๖๔๐	๓๖๔,๓๒๐	๓๗๔,๙๖๐	๓๘๕,๖๐๐			
๘๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๓	๓	๓๗๔,๒๘๐	๓	๓	๓	-	-	-	-	๑๕,๖๐๐	๑๕,๖๐๐	๑๖,๒๐๐	๓๘๙,๒๘๐	๔๐๔,๘๘๐	๔๒๑,๐๘๐			
๘๗	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	-	๒	๒	๒๓๓,๔๘๐	๒	๒	๒	-	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๘๘๐	๒๔๘,๕๒๐	๒๕๕,๙๒๐	๒๖๓,๘๐๐			
๘๘	พว. จพง.สาธารณสุขชุมชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

ลำดับ	ชื่อสายงาน	รวม จำนวน ตำแหน่ง	จำนวน ตำแหน่ง	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า		อัตรากำลังคน เต็ม / ลิด				การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)				หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน	เงินเดือน	เงินเดือน	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	
๔๘	พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๗	๗	๑,๐๔๖,๒๖๐	๗	๗	๗	๗	-	-	๔๔,๔๔๐	๔๔,๔๔๐	๔๔,๔๔๐	๔๔,๔๔๐	๑,๐๔๖,๒๖๐	๑,๐๔๖,๒๖๐	๑,๐๔๖,๒๖๐	๑,๐๔๖,๒๖๐	
๔๙	คนงาน	๔๔	๔๔	๔๔	๔,๗๕๒,๐๐๐	๔๔	๔๔	๔๔	๔๔	-	-	-	-	-	-	๔,๗๕๒,๐๐๐	๔,๗๕๒,๐๐๐	๔,๗๕๒,๐๐๐	๔,๗๕๒,๐๐๐	
๕๐	กองวิชาการและแผนงาน(๑๗)																			
๕๑	นักบริหารงานทั่วไป	๔	๑	๑	๕๕๘,๗๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๒๓,๒๘๐	๒๓,๒๘๐	๒๓,๒๘๐	๒๓,๒๘๐	๕๕๘,๗๒๐	๕๕๘,๗๒๐	๕๕๘,๗๒๐	๕๕๘,๗๒๐	
๕๒	นักบริหารงานทั่วไป	๒	๒	๒	๗๕๔,๒๐๐	๒	๒	๒	๒	-	-	๓๑,๔๔๐	๓๑,๔๔๐	๓๑,๔๔๐	๓๑,๔๔๐	๗๕๔,๒๐๐	๗๕๔,๒๐๐	๗๕๔,๒๐๐	๗๕๔,๒๐๐	
๕๓	เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑	๑	๑	๑๕๖,๘๔๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๖,๖๐๐	๑๖๗,๕๐๐	๑๖๗,๕๐๐	๑๖๗,๕๐๐	๑๖๗,๕๐๐	
๕๔	จ.วิเคราะห์นโยบาย	๑	๑	๑	๒๓๕,๗๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๙,๕๔๐	๙,๕๔๐	๙,๕๔๐	๙,๕๔๐	๒๕๕,๒๔๐	๒๕๕,๒๔๐	๒๕๕,๒๔๐	๒๕๕,๒๔๐	
๕๕	จ.วิเคราะห์นโยบาย	๑	๑	๑	๑๘๑,๖๘๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๗,๕๔๐	๗,๕๔๐	๗,๕๔๐	๗,๕๔๐	๑๖๖,๕๖๐	๑๖๖,๕๖๐	๑๖๖,๕๖๐	๑๖๖,๕๖๐	
๕๖	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	๑	-	-	๒๔๒,๗๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๘,๕๔๐	๘,๕๔๐	๘,๕๔๐	๘,๕๔๐	๒๕๕,๗๒๐	๒๕๕,๗๒๐	๒๕๕,๗๒๐	๒๕๕,๗๒๐	ว่างเดิม
๕๗	นักวิชาการ	๑	-	-	๒๔๒,๗๒๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๘,๕๔๐	๘,๕๔๐	๘,๕๔๐	๘,๕๔๐	๒๕๕,๗๒๐	๒๕๕,๗๒๐	๒๕๕,๗๒๐	๒๕๕,๗๒๐	ว่างเดิม
๕๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	๒	๒	๒	๒๒๗,๕๖๐	๒	๒	๒	๒	-	-	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๒๔๘,๘๐๐	๒๔๘,๘๐๐	๒๔๘,๘๐๐	๒๔๘,๘๐๐	
๖๐	ผช. จมท. ประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑๒๕,๖๔๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๕,๐๔๐	๕,๐๔๐	๕,๐๔๐	๕,๐๔๐	๑๓๕,๗๖๐	๑๓๕,๗๖๐	๑๓๕,๗๖๐	๑๓๕,๗๖๐	
๖๑	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๗,๖๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๑๘๗,๒๐๐	
๖๒	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๔,๕๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๑๗,๓๖๐	
๖๓	พนักงานจ้างทั่วไป																			
๖๔	คนงาน	๑	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	

ร. ผู้รับ	ชื่อ-นามสกุล	ระดับชั้น	จำนวนนักเรียน	จำนวนเงินที่ได้รับ (บาท)		จำนวนเงินที่ได้รับ (บาท)			อัตราภาษีเงินได้	การหักภาษีเงินได้			ค่าใช้สอยรวม (บาท)			หมายเหตุ
				จำนวนเงินที่ได้รับ (บาท)	จำนวนเงินที่ได้รับ (บาท)	จำนวนเงินที่ได้รับ (บาท)	จำนวนเงินที่ได้รับ (บาท)	จำนวนเงินที่ได้รับ (บาท)		จำนวนเงินที่ได้รับ (บาท)	จำนวนเงินที่ได้รับ (บาท)	จำนวนเงินที่ได้รับ (บาท)	จำนวนเงินที่ได้รับ (บาท)	จำนวนเงินที่ได้รับ (บาท)	จำนวนเงินที่ได้รับ (บาท)	
๑๓๓๖	คุณจ้างประจักษ์ (นางโรจ)	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓๓๗	นางโรจ (พนักงานจ้าง)	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓๓๘	คุณจ้างประจักษ์ (นางโรจ)	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓๓๙	คุณจ้างประจักษ์ (นางโรจ)	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓๔๐	คุณจ้างประจักษ์ (นางโรจ)	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓๔๑	คุณจ้างประจักษ์ (นางโรจ)	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓๔๒	คุณจ้างประจักษ์ (นางโรจ)	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓๔๓	คุณจ้างประจักษ์ (นางโรจ)	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓๔๔	คุณจ้างประจักษ์ (นางโรจ)	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓๔๕	คุณจ้างประจักษ์ (นางโรจ)	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓๔๖	คุณจ้างประจักษ์ (นางโรจ)	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓๔๗	คุณจ้างประจักษ์ (นางโรจ)	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓๔๘	คุณจ้างประจักษ์ (นางโรจ)	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓๔๙	คุณจ้างประจักษ์ (นางโรจ)	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓๕๐	คุณจ้างประจักษ์ (นางโรจ)	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓๕๑	คุณจ้างประจักษ์ (นางโรจ)	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
๑๓๕๒	คุณจ้างประจักษ์ (นางโรจ)	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	

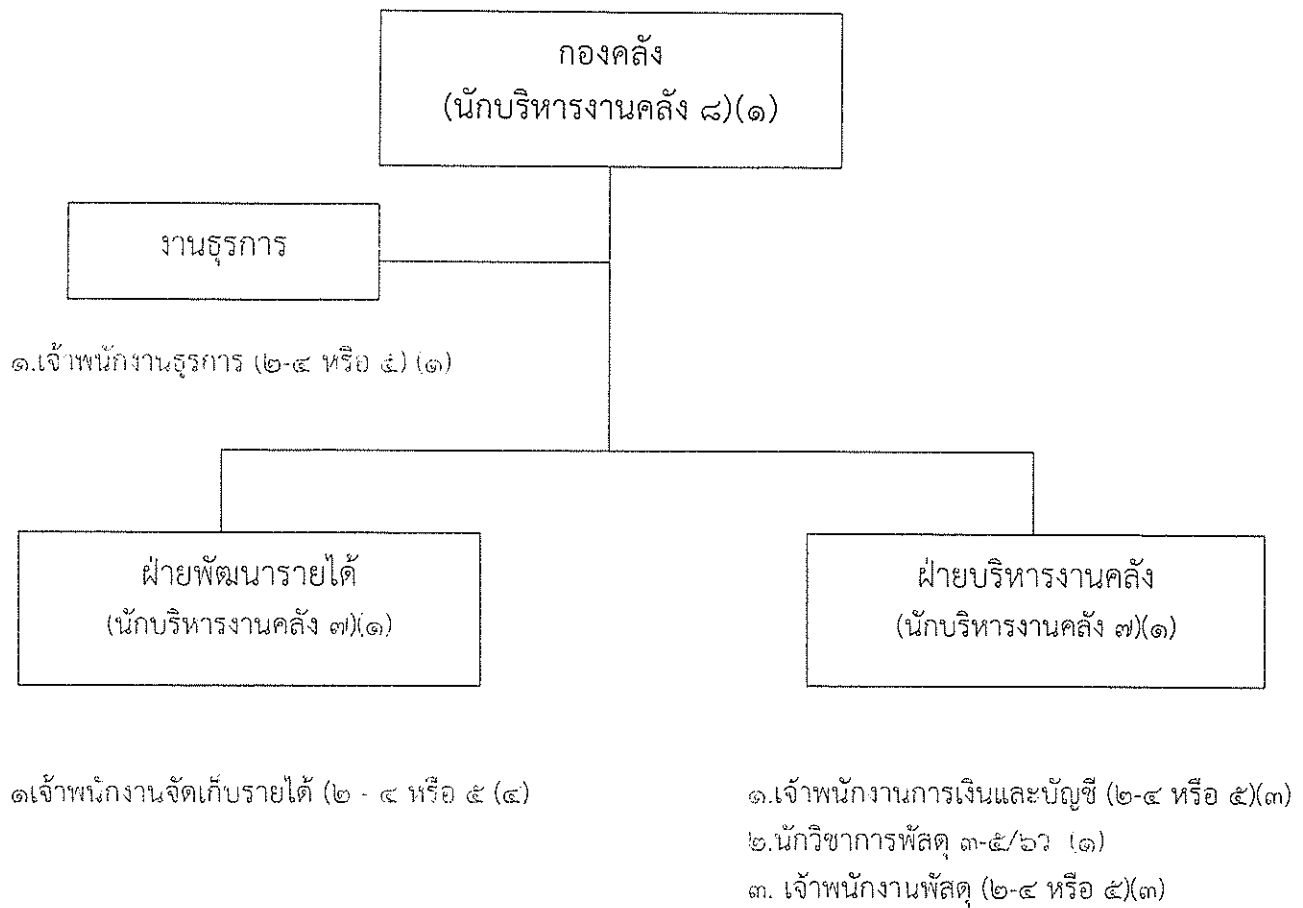
[illegible]

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักปลัดเทศบาล



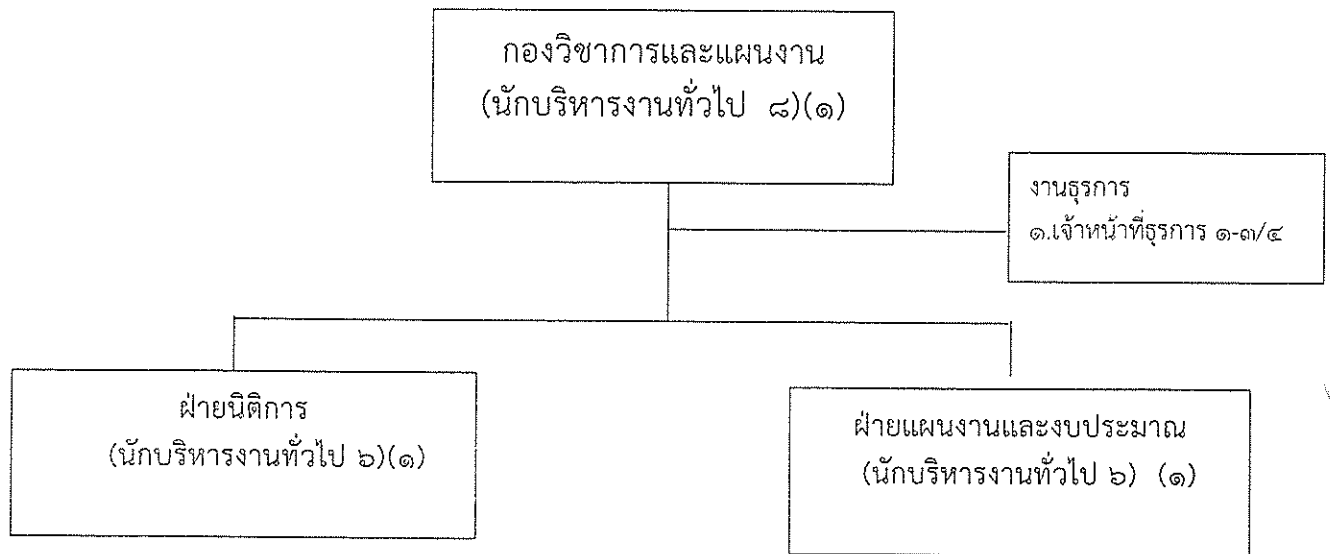
ระดับ	๘	๗	๖	๓-๕/๖	๒-๔/๕	๑-๓/๔	รวม	ลจ.ประจำ	พงจ.(ภารกิจ)	พงจ.ทั่วไป
จำนวน	๑	๑	๑	๕	๙	๒	๑๙	๒	๑๕	๓๑

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของกองคลัง



ระดับ	๘	๗	๖	๓-๕/๖	๒-๔/๕	๑-๓/๔	รวม	ลจ.ประจำ	พงจ.(ภารกิจ)	พงจ.ทั่วไป
จำนวน	๑	๒	-	๑	๑.๑	-	๑๔	๑	๗	๔

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของกองวิชาการและแผนงาน



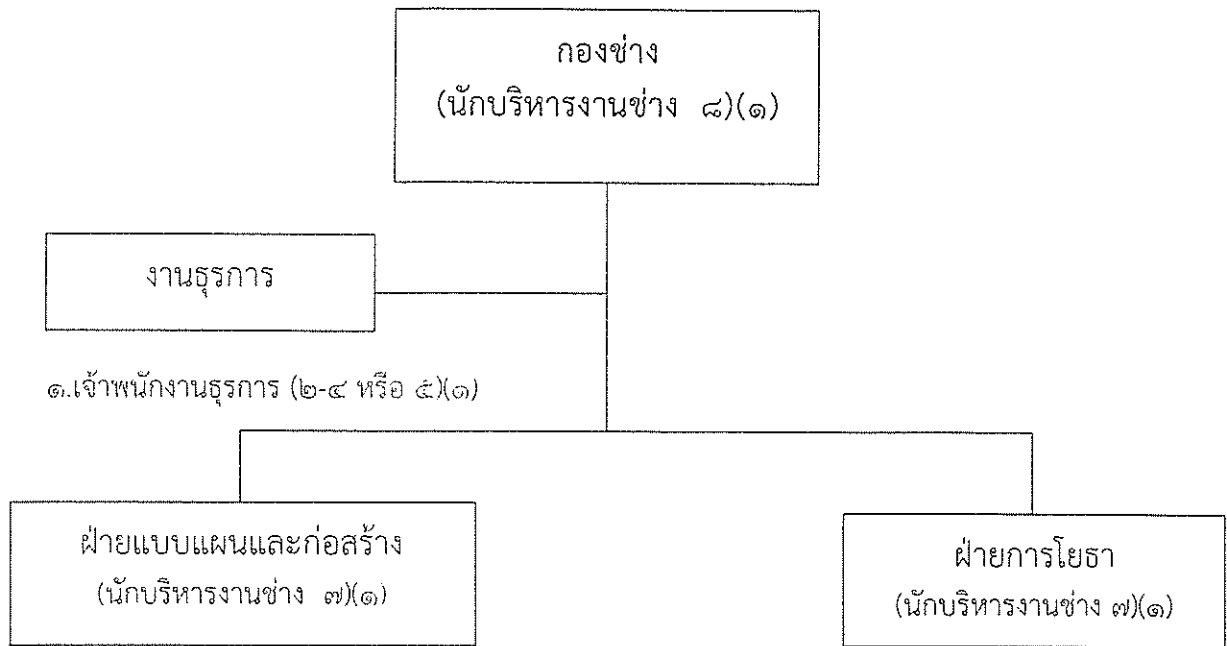
๑.นิติกร ๓-๕ หรือ ๖ว (๑)

๑.เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕หรือ ๖ว(๒)

๒. นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ๓-๕ หรือ ๖ว (๑)

ระดับ	๘	๗	๖	๓-๕/๖	๒-๔/๕	๑-๓/๔	รวม	ลจ.ประจำ	พงจ.(ภารกิจ)	พงจ.ทั่วไป
จำนวน	๑	-	๒	๔	-	๑	๘	-	๕	๑

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของกองช่าง

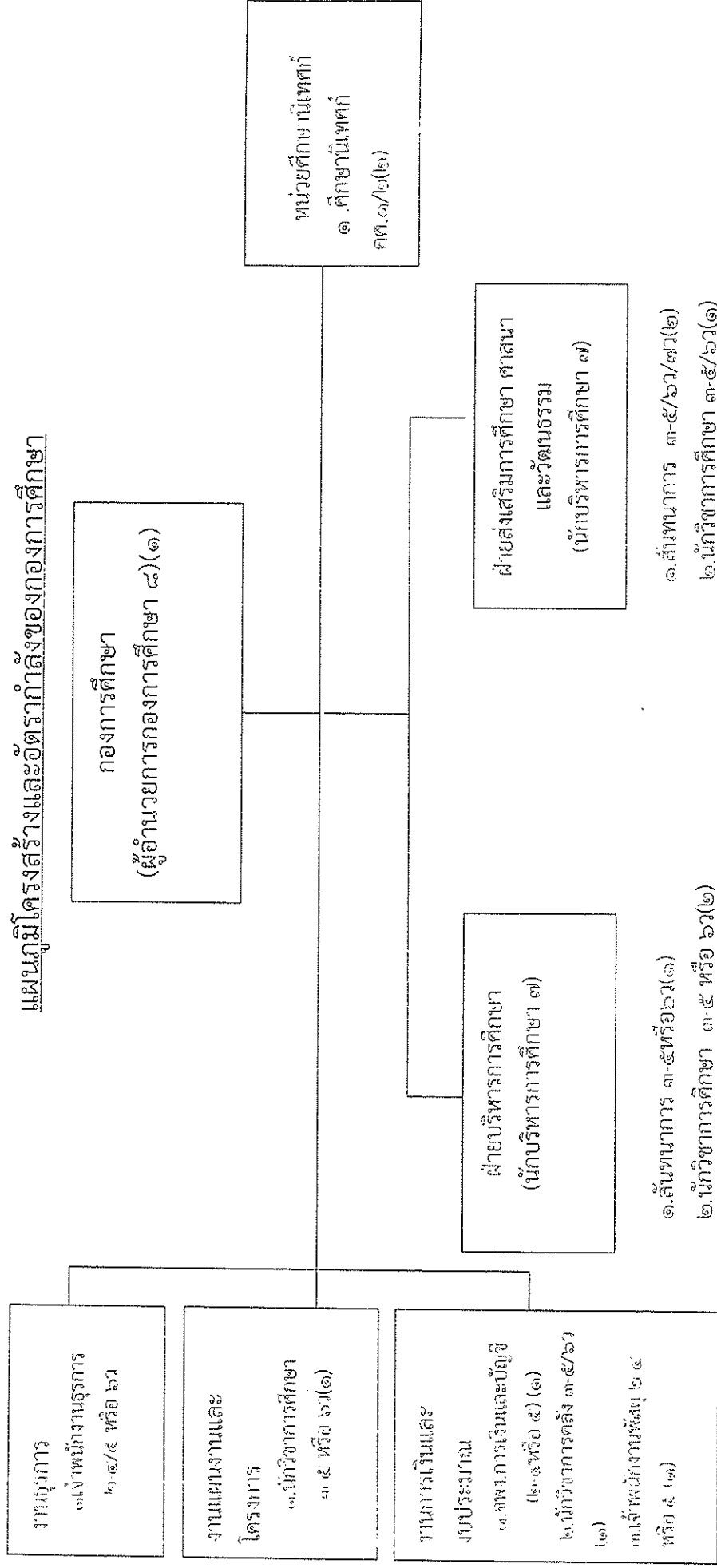


๑.วิศวกรโยธา (๓-๕ หรือ ๖ว)(๑)
 ๒.นายช่างโยธา (๒-๔ / ๕/๖ว/๗ว)(๒)
 ๓.สถาปนิก (๓-๕ หรือ ๖ว)(๒)
 ๔.นักผังเมือง (๓-๕ หรือ ๖ว) (๑)

๑.นายช่างโยธา (๒-๔ หรือ ๕)(๒)
 ๒.เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ (๒-๔ หรือ ๕)(๑)
 ๓.นายช่างไฟฟ้า (๒-๔ หรือ ๕)(๒)

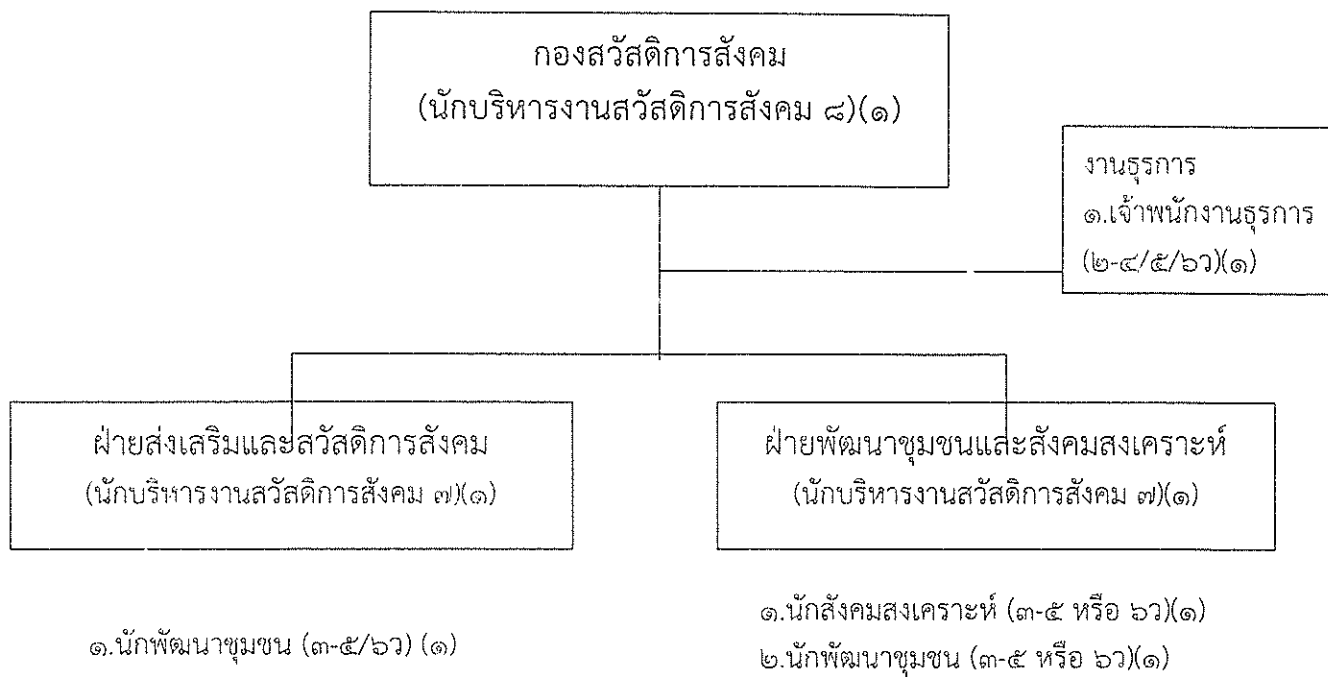
ระดับ	๘	๗	๖	๓-๕/๖	๒-๔/๕	๑-๓/๔	รวม	สจ.ประจำ	พจ.(ภารกิจ)	พจ.ทั่วไป
จำนวน	๑	๒	-	๔	๘	-	๑๕	๑๐	๒๓	๒๖

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของกองการศึกษา



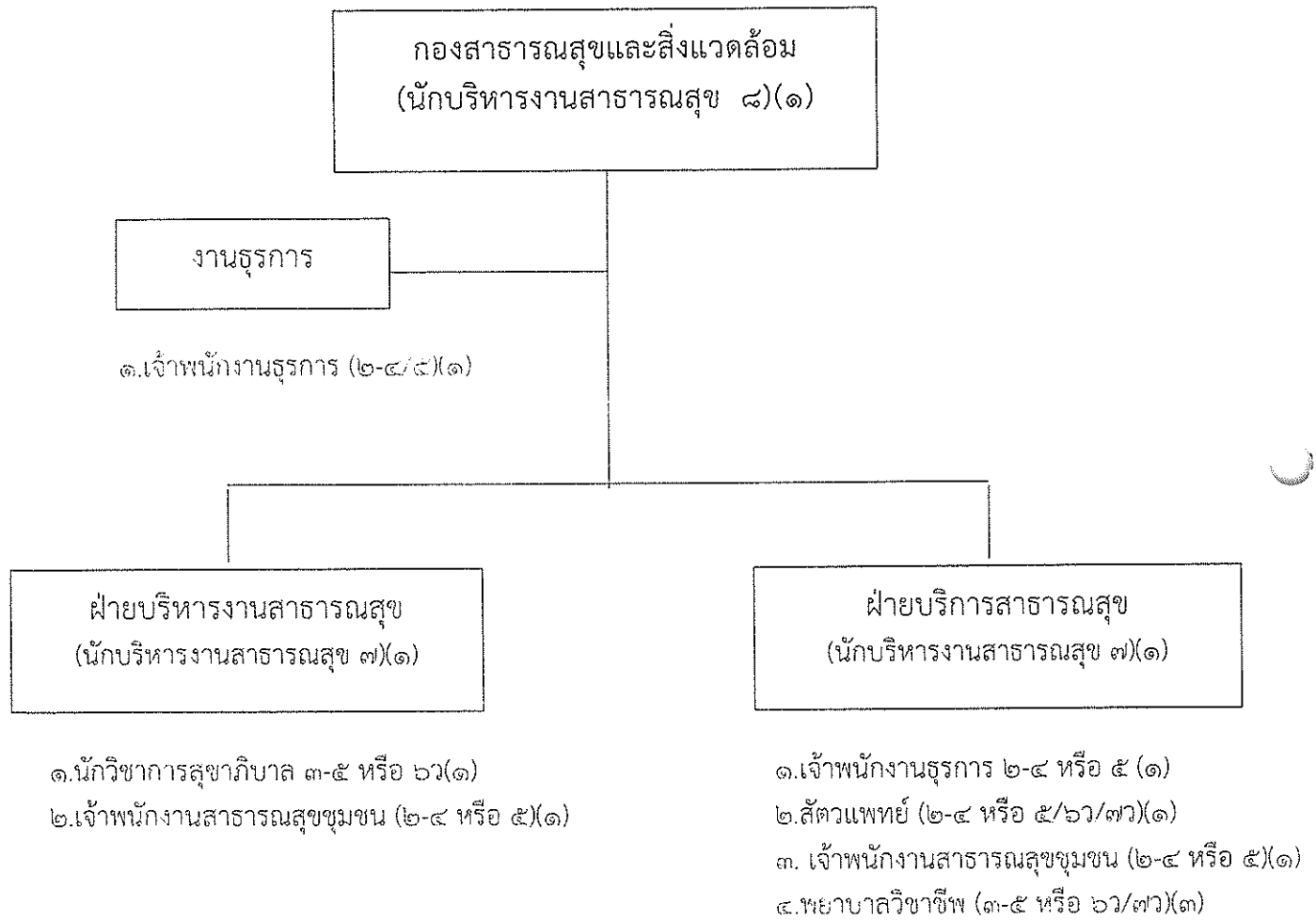
ระดับ	๘	๗	๖	๓-๕/๖	๒-๔/๕	๑-๓/๔	รวม	ลจ.ประจำ	พจ.(ภารกิจ)	พจ.ทั่วไป
จำนวน	๑	๒	-	๑๐	๓	-	๑๖	๑	๑๒	๙

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของกองสวัสดิการสังคม



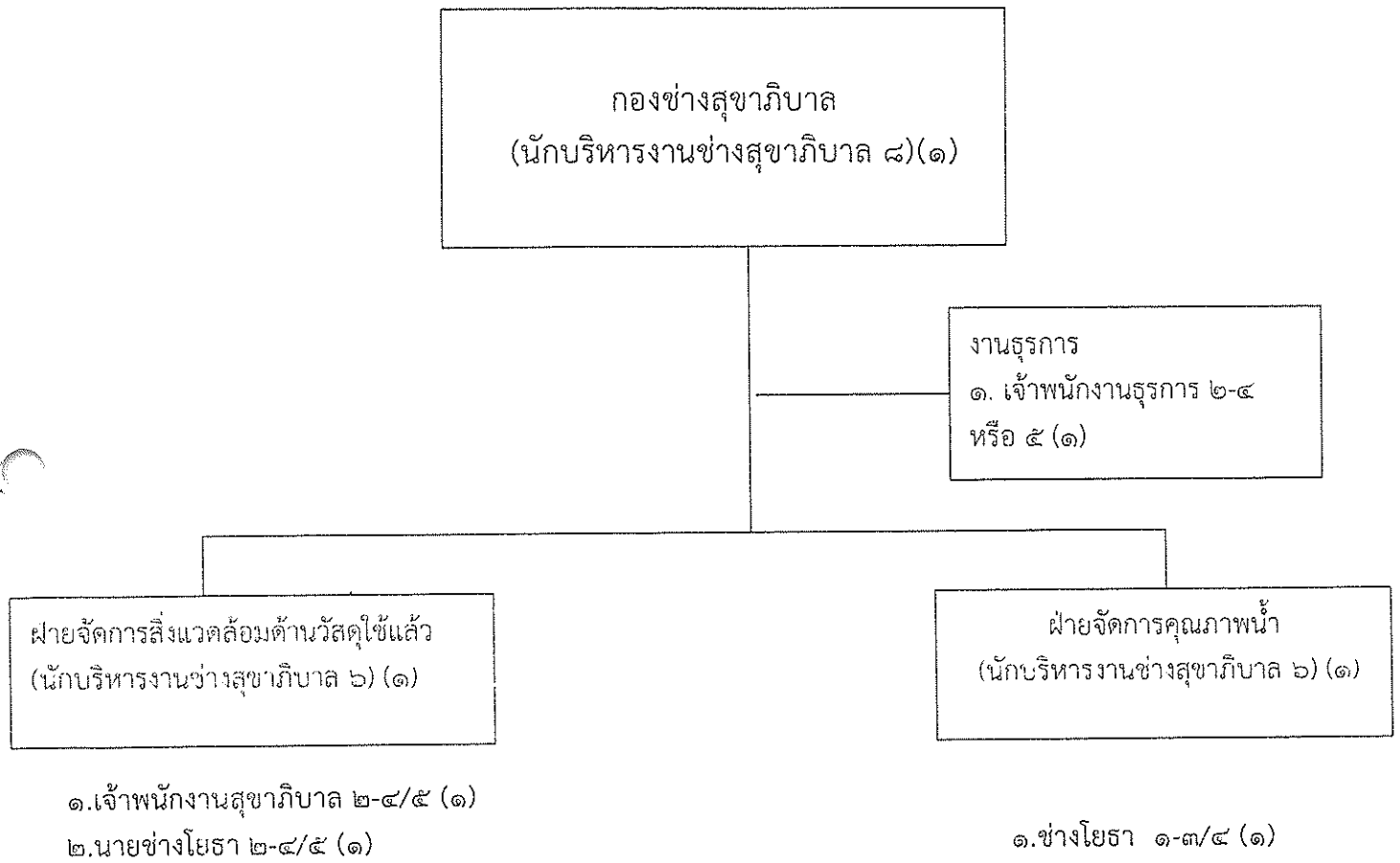
ระดับ	๘	๗	๖	๓-๕/๖	๒-๔/๕	๑-๓/๔	รวม	ลจ.ประจำ	พงจ.(ภารกิจ)	พงจ.ทั่วไป
จำนวน	๑	๒	-	๓	๑	-	๗	-	๕	-

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ระดับ	๘	๗	๖	๓-๕/๖	๒-๔/๕	๑-๓/๔	รวม	ลจ.ประจำ	พจ.(ภารกิจ)	พจ.ทั่วไป
จำนวน	๑	๒	-	๔	๕	-	๑๒	๗	๑๒	๔๔

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ระดับ	๘	๗	๖	๓-๕/๖	๒-๔/๕	๑-๓/๔	รวม	ตจ.ประจำ	พจ.(ภารกิจ)	พจ.ทั่วไป
จำนวน	๑	-	๒	-	๓	๑	๗	๑	๕	๑๒

แผนภูมิโครงสร้างและอัตรากำลังหน่วยตรวจสอบภายใน

หน่วยตรวจสอบภายใน

๑. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓-๕/๖ว (๑)



คำสั่งเทศบาลเมืองสدة

ที่ ๒๕/ ๒๕๕๗

เรื่อง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา
ในการประชุมครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ของเทศบาลเมืองสدة

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองสدةเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้และประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว เทศบาลเมืองสدةจึงออก
คำสั่ง การจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปี
งบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ รายละเอียดตามตารางแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๗

(นายสุเมธ ศศิธร)

นายกเทศมนตรีเมืองสدة

๑๑ . บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน		
ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น													
๑	นายประสาธน์ คัทโธ	ร.บ.ม.	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานเทศบาล (ปลัดเทศบาล)	๙	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานเทศบาล (ปลัดเทศบาล)	๙	๖,๖๕๕.๙๖๖	๑๑๘,๘๐๐	๑๑๘,๘๐๐		
๒	นายพัฒนา ฤทธิณรงค์	น.บ.	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล)	๘	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล)	๘	๕,๖๕๕.๙๖๖	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐		
๓	นาง	-	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล)	๘	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๓	นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล)	๘	๕,๖๕๕.๙๖๖	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐		
๔	นาง	-	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๔	นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล)	๘	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๔	นักบริหารงานเทศบาล (รองปลัดเทศบาล)	๘	๕,๖๕๕.๙๖๖	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐		
๕	สำนักปลัดเทศบาล นาง	-	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด)	๘	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด) ฝ่ายอำนวยการ	๘	๖,๖๕๕.๙๖๖	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐		
๖	นางสาววิวรรธน์ ขุเผือก	ศบ.	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๔	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ)	๖	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๔	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ) งานช่างเจ้าหน้าที่	๖	๕,๕๕๕.๙๖๐				
๗	นางสาวเจ้าฟ้าทิพย์ นางลลิตพรพรณ รอดคำ	ว.จ.	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	บุคลากร	๕	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	บุคลากร	๕	๕,๕๕๕.๙๖๐				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๔๘	นายแผนอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร	การศึกษาม.ป.					งานแผนอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร					
	น.ส.คารุณี เรืองเพ็ง		๐๑-๐๒๐๘-๐๐๒	บุคลากร	๖ว	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๒	บุคลากร	๖ว	๒๕,๕๓๖๐			
	งานรัฐพิธีและกิจกรรมสภามหา						งานธุรการ					
	นายเชษฐา ประทุมมณี		๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๑๘,๕๕๐๐			
	งานธุรการและสารบรรณ						งานรัฐพิธีและกิจกรรมสภามหา					
๔๙	นาง	ม.ป.	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๒-๔/๕	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๒-๔/๕	๑๔,๕๕๐๐			
	ฝ่ายปกครอง						ฝ่ายปกครอง					
	นาง		๐๑-๐๑๑๒-๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป	๗	๐๑-๐๑๑๒-๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป	๗	๑๕,๕๕๐๐			
๕๐	นางสุรกร	ค.ศ.บ.	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๑๘,๕๒๐๐			
	นางสาวธนา สุวรรณคำ						งานทะเบียนราษฎร					
	งานทะเบียนราษฎร						เจ้าพนักงานทะเบียน	๒-๔/๕	๑๕,๕๕๐๐			
๕๑	นางเวรตี พรหมแก้ว	ค.ศ.บ.	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	๖ว	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	๖ว	๒๕,๕๕๐๐			
	นางญากรณ์ สะหะกะโร		๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	๕	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานทะเบียน	๕	๒๑,๐๖๐๐			
	นางสาวสุริยา คุ้มรัมย์		๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	๕	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานทะเบียน	๕	๒๑,๐๖๐๐			
๕๒	งานบัตรประจำตัวประชาชน	-					งานบัตรประจำตัวประชาชน					
	นาง		๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน	๓-๕/๖	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน	๓-๕/๖	๒๕,๕๓๖๐			
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย						งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย					
๕๓	นายไพฑูรณ์ ไชยสุวรรณ์	ค.ศ.บ.	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๓	จพง.ป้องกัน	๕	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๓	จพง.ป้องกัน	๕	๑๕,๕๕๐๐			
	นายเอกชัย แก้วทนต์		๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒	จบท.ป้องกัน	๕	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒	จบท.ป้องกัน	๕	๑๕,๕๕๐๐			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑๙	นายไกร ขูศรี	ว.ป.บ.	๐๑-๐๒๒๒-๐๐๒	จพง.ป้องกันฯ	๖ว	๐๑-๐๒๒๒-๐๐๒	จพง.ป้องกันฯ	๖ว	๒๓๔,๙๖๐			
๒๐	นายสุรินทร์ หละตัน	ปวส.	๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑	จพง.ป้องกันฯ	๖ว	๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑	จพง.ป้องกันฯ	๖ว	๒๖๔,๔๘๐			
๒๑	นายสันติพร แก้วอนันต์	มศ.๓	๐๑-๐๒๒๒-๐๐๒	จนท.ป้องกันฯ	๕	๐๑-๐๒๒๒-๐๐๒	จนท.ป้องกันฯ	๕	๑๙๔,๘๘๐			
๒๒	นายรัชฎาภาภรณ์	นิติศาสตร์	๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	๕	๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานเทคนิค	๕	๒๕๓,๖๘๐			
๒๓	นาง	-	๐๑-๐๒๒๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานเทคนิค	๓-๕/๖ว	๐๑-๐๒๒๒-๐๐๒	เจ้าพนักงานเทคนิค	๓-๕/๖ว	๒๔๒,๙๐๐			
๒๔	นางสาวสุภาภรณ์ วัฒนศิริ	ป.ตรี	-	-	-	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	
๒๕	นางสาวทิพย์สุดา จุลเจิม	ป.ตรี	-	-	-	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	
๒๖	นางสาววิภาพัณธ์ สุวรรณประ	ป.ตรี	-	-	-	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	
๒๗	นายณนา กิตติโชติ	ม.๓	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	
๒๘	นายพันศักดิ์ อินทรสกุล	ปวช.	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	
๒๙	นางนงนุช ทองเทียบ	ม.ปลาย	-	-	-	ภารโรง	-	-	-	-	-	
๓๐	นางวรรณภา จันทรวง	ป.๖	-	-	-	ภารโรง	-	-	-	-	-	
๓๑	นางสาววันวิสาข์ นาคสง่า	ป.ตรี	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๓๒	นางสาวอังคณา รัตติวัลย์	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๓๓	นางสาวทิตยา วัฒนเสถะ	ป.ตรี	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๓๔	นางสาวสุภารัตน์ จันทร์เกตุ	ป.ตรี	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๓๕	นางสาวสุธาสรา สุวรรณโม	ป.ตรี	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๓๖	นางสาวปริศนา พุทธิ	ปวช.	-	-	-	ผช. จนท.ส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๓๗	ว่าง		-	-	-	ผ.จ.นท.ส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	
๓๘	นายคงภฤช รัตนสุสิทธิ์	ม.๓	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	
๓๙	นายพิสิฐ คงสมจิตร	ป.๖	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	
๔๐	นายณภัฏ หมื่นจันทร์ทอง	ม.๓	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	
๔๑	นายเกษม พลังหวัระ	ม.๓	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	
๔๒	นายเอกสันต์ พะชะโร	ปวช.	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	
๔๓	นายวิชาญ หมดปัญญาพาน	ม.ปลาย	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	
๔๔	นายวิวัฒน์ หมดปัญญาพาน	ป.๖	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	
๔๕	นายสุคนธ์ รัตนสุสิทธิ์	ปวท.	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	
๔๖	นายกรวัชชัย เพ็ชรชาติ	ม.ปลาย	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	
๔๗	นายวัชร หนูปิ่น	ม.ต้น	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	
๔๘	นายศุภชัย แซ่หิสี	ม.ปลาย	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	
๔๙	นายปริญญา ทองเจือ	ปวช.	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	
๕๐	นางสาวชนิษฐา เอียดคงนาน	ป.๖	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	
๕๑	นายจเรวัฒน์ นวลจันทร์	ปวช.	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	
๕๒	นายพิสิฐ โกษนา	ม.ต้น	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	
๕๓	นายสมบูรณ์ ชูมนวรรณ	ป.๖	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	
๕๔	นายธราเทพ มาตรา	ม.ปลาย	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	
๕๕	นายไพรัช ขุศรี	ม.ปลาย	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๕๖	นายชัยยุทธ จันทน์ประกอบ	ม.ปลาย	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๕๗	นายอนันต์ เหมหมาด	ป.ตรี	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๕๘	นายเปรี๊ยะ จันทน์แทน	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๕๙	นายสุระศักดิ์ คงจินดาณี	ปวช.	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๖๐	นายสุธรรม นวลจันทร์	ม.ต้น	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๖๑	นายจักรีพงศ์ วัฒนศิริ	ม.ปลาย	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๖๒	นายเขว้าว รุ่งนพกิจไพศาล	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๖๓	นายอุดม เพ็ชรเสน	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๖๔	นายเจษฎา พรหมพิไลโต	ม.ต้น	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๖๕	นางสาว ว้าง	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๖๖	นายเกียรติชัย บุตตา	ปวช.	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๖๗	นายสมบัติ ยิ่งไยติตระกูล	ม.ต้น	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๖๘	นายไพโรจน์ หมัดเป็นพรมาน	ม.ปลาย	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๖๙	นายพลยุทธ์ แซ่หลี	ม.ปลาย	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๗๐	<u>กองคลัง</u> นางจิรรัตน์ เลิศเจริญพบ	บธป.	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	นักบริหารงานคลัง (ผอ.กองคลัง)	๘	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	<u>กองคลัง</u> นักบริหารงานคลัง (ผอ.กองคลัง) งานธุรการ	๘	๕๓๙.๑๖๐	๖๗.๒๐๐	๖๗.๒๐๐	
๗๑	<u>งานธุรการ</u> นางสาวนวลณี คือไร่		๐๔-๐๒๑๒-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๐๔-๐๒๑๒-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๑๓๙.๑๒๐			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๗๒	ฝ่ายพัฒนารายได้ นางลลิตดา สงสุวรรณ	บธ.บ.	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒	นักบริหารงานคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้	๗	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒	ฝ่ายพัฒนารายได้ นักบริหารงานคลัง	๗	๒๕๕,๖๔๐			
๗๓	งานผลประโยชน์ และกิจการพาณิชย์											
๗๔	ว่าง	-	๐๔-๐๓๐๔-๐๐๓	จพ.ง.จัดเก็บรายได้	๒-๔/๕	๐๔-๐๓๐๔-๐๐๓	จพ.ง.จัดเก็บรายได้	๒-๔/๕	๑๔๘,๙๖๐			
๗๕	นางพิชญา รัตนะ น.ส.จุฬารักษ์ ประมัยพันธ์	บธ.บ. ปวส.	๐๔-๐๓๐๔-๐๐๒ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	จพ.ง.จัดเก็บรายได้ จพ.ง.จัดเก็บรายได้	๕ ๔	๐๔-๐๓๐๔-๐๐๒ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	จพ.ง.จัดเก็บรายได้ จพ.ง.จัดเก็บรายได้	๕ ๔	๑๔๖,๐๔๐ ๑๔๕,๒๔๐			
๗๖	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน											
๗๗	ว่าง	-	๐๔-๐๓๐๔-๐๐๔	จพ.ง.จัดเก็บรายได้	๒-๔/๕	๐๔-๐๓๐๔-๐๐๔	จพ.ง.จัดเก็บรายได้	๒-๔/๕	๑๔๘,๙๖๐			
๗๘	ฝ่ายบริหารงานคลัง											
๗๙	นางสาวปาริชาติ เสือวรพัฒน์	ศท.บ.	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๓	นักบริหารงานคลัง (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๗	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๓	ฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานคลัง	๗	๓๗๖,๐๘๐			
๘๐	งานการเงินและบัญชี											
๘๑	บ.ส.วรมนุช สนธิกุล	ปวส.	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๔	จพ.ง.การเงินและบัญชี	๕	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๔	จพ.ง.การเงินและบัญชี	๕	๒๗๑,๒๐๐			
๘๒	ว่าง		๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	จพ.ง.การเงินและบัญชี	๒-๔/๕	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	จพ.ง.การเงินและบัญชี	๒-๔/๕	๑๔๘,๙๖๐			
๘๓	นางกลอยใจ ปริสุทธิกุล	ปวส.	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒	จพ.ง.การเงินและบัญชี	๖	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒	จพ.ง.การเงินและบัญชี	๖	๓๖๙,๓๔๐			
๘๔	งานพัสดุและทรัพย์สิน											
๘๕	ว่าง		๐๔-๐๓๐๑-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	๓-๕/๖	๐๔-๐๓๐๑-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	๓-๕/๖	๒๔๒,๗๐๐			
๘๖	นางสาวกรณียา อังคมานนท์	บธ.บ.	๐๔-๐๓๐๓-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	๔	๐๔-๐๓๐๓-๐๐๓	จพ.ง.พัสดุ	๔	๑๔๑,๖๘๐			
๘๗	ว่าง	-		จพ.ง.พัสดุ	๒-๔/๕	๐๔-๐๓๐๓-๐๐๒	จพ.ง.พัสดุ	๒-๔/๕	๑๔๘,๙๖๐			
๘๘	นางสาวพนกรัตน์ ศรีเจริญ	-	๐๔-๐๓๐๓-๐๐๑	จพ.ง.พัสดุ	๒	๐๔-๐๓๐๓-๐๐๑	จพ.ง.พัสดุ	๒	๑๔๘,๑๒๐			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
พนักงานจ้าง													
๘๕	นางสาวขิษฐา พันธิพิริยะ	ปวช.	-	-	-	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-		
๘๖	นางวิยะดา อุบลสิงห์	ป.โท	-	-	-	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-		
๘๗	นายวรรณพงศ์ จงรักษ์	ม.ปลาย	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-		
๘๘	นายพรณนพิศดัย จุลเจิม	ป.ตรี	-	-	-	ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	-	-	-	-		
๘๙	นางสาวจัทพรทิพย์ ชลละโต	ปวช.	-	-	-	ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	-	-	-	-	-		
๙๐	นายดิเรก คงศรี	ป.ตรี	-	-	-	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	-	-	-	-	-		
๙๑	นายศรีบุญ พรหมทัตโต	ปวส.	-	-	-	คณงาน	-	-	-	-	-		
๙๒	นางสาวจางุวรรณ อิศระ	ป.ตรี	-	-	-	คณงาน	-	-	-	-	-		
๙๓	นายอิศรา เจริญรุ่งโรจน์	ป.ตรี	-	-	-	คณงาน	-	-	-	-	-		
๙๔	นางกัญชลี ประเมขฐานวัฒน์	ปวช.	-	-	-	คณงาน	-	-	-	-	-		
๙๕	นายเอกสิทธิ์ ไตรสุธรรม	ม.ปลาย	-	-	-	คณงาน	-	-	-	-	-		
กองช่าง													
๙๖	นางประนอม เพ็ญจันทร์	ว.ม.	นักบริหารงานช่าง			๘	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	กองช่าง นักบริหารงานช่าง	๘	๕๒๙,๕๖๐	๒๗,๒๐๐	๒,๗๖๐	
๙๗	งานธุรการ	-	๐๕-๐๒๑๒-๐๐๕	จพ.ธุรการ	๒-๔/๕	๐๕-๐๒๑๒-๐๐๕	งานธุรการ จพ.ธุรการ	๒-๔/๕	๑๙๘,๔๖๐	-	-		
๙๘	ว่าง	-	-	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายแบบแผน)	๗	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายแบบแผน)	๗	๓๒๗,๖๐๐	-	-		
งานสถาปัตยกรรมและผังเมือง													
๙๙	นางศรารวณ ชัยวีระเดช	ส.บ.	๐๕-๐๕๐๑-๐๐๑	สถาปนิก	๖ว	๐๕-๐๕๐๑-๐๐๑	งานสถาปัตยกรรมและผังเมือง สถาปนิก	๖ว	๒๙๑,๒๔๐	-	-		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๑๐๐	นาย วรพัฒน์ ใจพิพัฒน์มงคล	ผ.บ.	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒	สถาปนิก	๖	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒	สถาปนิก	๖	๒๓๕,๙๖๐		
๑๐๑	นาง วิภากรธรรม		๐๕-๐๕๐๖-๐๐๑	นักสิ่งแวดล้อม	๓-๕/๖	๐๕-๐๕๐๖-๐๐๑	นักสิ่งแวดล้อม	๓-๕/๖	๒๔๒,๙๐๐		
๑๐๒	นายพรพงศ์ แสงวิจิตร	ปวส.	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	๗	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	๗	๓๑๗,๕๒๐		
๑๐๓	นายอนุพันธ์ ปณกุล	ร.ก.	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒	นายช่างโยธา	๗	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๒	นายช่างโยธา	๗	๒๙๓,๙๘๐		
๑๐๔	ไพฑูรย์ หล้าเกษม	ท.ม.	๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑	วิศวกรโยธา	๕	๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑	วิศวกรโยธา	๕	๒๓๕,๙๖๐		
๑๐๕	นายเกรียงไกร รอดพล	ร.ป.บ.	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	๗	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๓	นักบริหารงานช่าง (หัวหน้าฝ่ายการโยธา)	๗	๒๘๘,๑๒๐		
๑๐๖	นางสาวณัฏฐา บุญโคตร	ปวส.	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๓	นายช่างโยธา	๖	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๓	นายช่างโยธา	๖	๒๐๓,๐๔๐		
๑๐๗	นายชวรัตน์ ลีรัตน์	ปวส.	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๔	นายช่างโยธา	๕	๐๕-๐๕๐๓-๐๐๔	นายช่างโยธา	๕	๒๔๐,๒๖๐		
๑๐๘	นายณัฏฐชัย ปิณฑะ	ปวส.	๐๕-๐๕๒๔-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	๔	๐๕-๐๕๒๔-๐๐๑	นายช่างไฟฟ้า	๔	๑๗๑,๙๖๐		
๑๐๙	นางสาวณัฏฐา บุญโคตร		๐๕-๐๕๒๔-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า	๒-๔/๕	๐๕-๐๕๒๔-๐๐๒	นายช่างไฟฟ้า	๒-๔/๕	๑๐๘,๙๖๐		
๑๑๐	นางสาวณัฏฐา บุญโคตร	-	๐๕-๐๗๐๖-๐๐๑	จพง.สวนสาธารณะ	๒-๔/๕	๐๕-๐๗๐๖-๐๐๑	จพง.สวนสาธารณะ	๒-๔/๕	๑๙๘,๙๖๐		
๑๑๑	พนักงานจ้าง										
๑๑๑	นางสิริมา นพาราม	ป.ตรี	-	-	-		ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ				
๑๑๒	นายณัฏฐ์ วงศ์ประดิษฐ์	ปวช.	-	-	-		ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ				
๑๑๓	นางสาวภาวณลิน เพชรศิริ	ปวส.	-	-	-		ผช.ช่างเขียนแบบ				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
		การศึกษาศึกษา											
๑๓๔	นายพงษ์พร จิตจันทร์	ป.๖	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๓๕	นางสาวพิรุณ ศรีตะมะหันโน	ป.๓	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๓๖	นายอาทิตย์ ล่ำ	ป.๖	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๓๗	นายไพโรจน์ แก้วเมืองมูล	ป.๖	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๓๘	นายเอกพล ชุมละเว	ป.๖	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๓๙	นายวิรัช วัฒน	ป.๖	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๐	นายสาธิต บินละ	-	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๑	นายสมชาย แซ่เลียว	ม.ปลาย	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๒	นายจรัส กระรัมย์	ป.๖	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๓	นายวิเชียร ม. สงคราม	ป.๖	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๔	นายสุภาพระเสริฐ ทองเทียบ	ม.ต้น	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๕	นายสมน เทพ ลิมขันธ์	ป.๓	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๖	นายสมชาย วัฒน	ม.ต้น	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๗	นายณัฐพล สังเกต	ปวช.	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๘	นายศักดิ์ชัย เกอ	ป.๖	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๙	นายนิมิตร เจริญ	ม.ปลาย	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๕๐	นายอริสมณ แสง	ป.๖	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๕๑	นายไพโรจน์ สาน	ป.๖	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๕๒	นางสาวสุวิทย์ เจริญ	-	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๕๓	นายสุธรรม แก้ว	ป.๖	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๕๔	นายณัฐ ทั่ว	ป.๖	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑๕๕	นายประมุข ชำสุนทร	-	-	-	-	คนสวน	-	-				
๑๕๖	นายไกรสิทธิ์ ชำสุน	ป.๖	-	-	-	คนสวน	-	-				
๑๕๗	นายสุพจน์ สุวรรณโณ	ม.ปลาย	-	-	-	คนสวน	-	-				
๑๕๘	นายพนม ชื่นเขา	ปวช.	-	-	-	คนสวน	-	-				
๑๕๙	นายวัชรชัย นวลประจักษ์	-	-	-	-	คนสวน	-	-				
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												
๑๖๐	นายระพีมา นวัชชี	ศก.ม.	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑	นักบริหารงานสาธารณสุข (ผอ.กองสาธารณสุข)	๘	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๘	๑๕,๓๖๖	๑๕,๓๖๖	๑๕,๓๖๖	
๑๖๑	นายอุกกร นานาเสรีน จันทพุ่ม	ว.ก.	๐๖-๐๒๑๒-๐๐๔	เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๐๖-๐๒๑๒-๐๐๔	งานธุรการ	๔	๑๖,๔๖๖			
๑๖๒	นายวัชรชัย นวลประจักษ์	-	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายบริหารฯ)	๗	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๗	๑๖,๖๖๖			
๑๖๓	นายอนุญ วันแก้ว	ค.บ.	๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	๕	๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑	จพง.สาธารณสุขชุมชน	๕	๒๐,๕๒๐			
๑๖๔	นายไพฑาล พลปิยะพันธ์	ป.กส.	๐๖-๐๔๒๒-๐๐๒	จพง.สาธารณสุขชุมชน	๖	๐๖-๐๔๒๒-๐๐๒	จพง.สาธารณสุขชุมชน	๖	๒๐,๕๒๐			
๑๖๕	นายวัชรชัย นวลประจักษ์	-	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๓	นักบริหารงานสาธารณสุข (หัวหน้าฝ่ายบริหารฯ)	๗	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๓	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๗	๒๐,๗๖๖			

[illegible]

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๑๔๓๑	นายคณฤศ ไชยรัตน์	ม.ต้น	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	
๑๔๓๓	นายณวัฒน์ ปรามสุริยา	ปวช.	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	
๑๔๓๔	นาง		-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๓๕	นาง		-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๓๖	นาง		-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๓๗	นายวิชัยชน แยมรัมย์	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๓๘	นายสมเริง บุญศิริ	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๓๙	นายสุภา แยมรัมย์	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๔๐	นายพูน ศรีตระกูลตันโต	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๔๑	นายโรสชาติ ตั้งจิตร	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๔๒	นายโรสชาติ แยมรัมย์	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๔๓	นายโรสชาติ พรหมะณี	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๔๔	นายไธม สว่างศรี	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๔๕	นายณัฐกุล ชินวงศ์	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๔๖	นางจรรยาพร สะอาด	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๔๗	นายสุชาติ สุขปุระพันธ์	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๔๘	นายจตุภูมิ ไชยพงศ์	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๔๙	นายสาคม คงจันทร์	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๕๐	นายสุภาว ลังสุวรรณ	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๑๔๕๑	นายสุชาติ พรหมะณี	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
๒๐๒	นาง นิต	การศึกษา	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๐๓	นายไฉน พอมเทียบ	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๐๔	นายจรัส ไซยโชติ	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๐๕	นายอาทิตย์ แซ่โง้ว	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๐๖	นายพลาพร ไชยปลิดา	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๐๗	นายชัชชัย สมจิต	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๐๘	นายประสิทธิ์ ชูแก้ว	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๐๙	นายกันนพ สุวรรณโณ	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๑๐	นายสุเมศวรณ ศรีศุภวัฒน์	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๑๑	นายชัยนันท์ ยนต์แก้ว	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๑๒	นายสุภัทท์ ชำสุนทร	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๑๓	นายอภพร ทองเทียบ	ม.ต้น	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๑๔	นายอภ ฐนแก้ว	ป.๗	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๑๕	นายจิณดา เพ็ชรแก้ว	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๑๖	นายวิภา สุวรรณโณ	ม.ต้น	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๑๗	นายภาวิฑ แรชชี	ม.ต้น	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๑๘	นางณิ วรพนม	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๑๙	นายอภิชิตา ทรงสุวรรณ	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๒๐	นายเนมส ประทุมณี	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๒๑	นายณณวัฒน์ สุขะฤกษ์	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	
๒๒๒	นายทนง ช่างพูด	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	-	

ลำดับ ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๒๒๓๓ นายจินดา นิลรัตน์	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๒๒๓๔ นางอริย์ ศรีกละมะตันโต	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๒๒๓๕ นางวราณี ทองติยบ	ม.ต้น	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๒๒๓๖ นายสุสันต์ วรรณม	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๒๒๓๗ นายณณทัต สุธรรมวิจิตร	ป.๖	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	-	
๒๒๓๘ กองวิชาการและแผนงาน											
๒๒๓๙ นายสมพล บัวฝ่าย	ร.ป.ม.	๐๗-๐๖๐๒-๐๐๒	นักบริหารงานทั่วไป (ผอ.กองวิชาการฯ)	๘	๐๗-๐๖๐๒-๐๐๒	กองวิชาการและแผนงาน นักบริหารงานทั่วไป (ผอ.กองวิชาการฯ)	๘	๕๕,๖๖๕.๖๖	๖,๗๒๐.๐๐	๕,๗๒๐.๐๐	
๒๒๔๐ งามนุชกร	ค.ม.										
๒๒๔๑ นางสาววรรณิ พาทย์เขียว	ค.ม.		จนท.ธุรการ	๓	๐๗-๐๖๐๒-๐๐๑	งานธุรการ จนท.ธุรการ	๓	๓๕,๖๖๕.๖๖	-	-	
๒๒๔๒ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ											
๒๒๔๓ นางกมล ประทุมสุวรรณ	ค.ม.	๐๗-๐๖๐๒-๐๐๕	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ)	๖	๐๗-๐๖๐๒-๐๐๕	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ)	๖	๓๕,๖๖๕.๖๖	-	-	
๒๒๔๔ วนวิเศษรัตน์นโยบายและแผน											
๒๒๔๕ และจัดทำงบประมาณ											
๒๒๔๖ นางสาวสุรยา ยกศิริ	ว.ก.	๐๗-๐๖๐๒-๐๐๓	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน	๕	๐๗-๐๖๐๒-๐๐๓	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน	๕	๒๓,๕๖๕.๖๖	-	-	
๒๒๔๗ นางอัญชลี กั้วพาณิชย์	บ.ร.บ.	๐๗-๐๖๐๒-๐๐๒	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน	๔	๐๗-๐๖๐๒-๐๐๒	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน	๔	๑๘,๕๖๕.๖๖	-	-	
๒๒๔๘ งานบริการข้อมูลข่าวสารท้องถิ่น											
๒๒๔๙ และเผยแพร่วิชาการ											
๒๒๕๐ วัง	-	๐๗-๐๖๐๒-๐๐๑	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	๓-๕/๖	๐๗-๐๖๐๒-๐๐๑	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	๓-๕/๖	๒๕,๕๖๕.๖๖	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินกำกับแทน	
	ฝ่ายนิติกร นายทวี แสงทอง	น.บ.	๐๘-๐๑๖๒-๐๐๖	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายนิติการ)	๖	๐๙-๐๑๖๒-๐๐๖	นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าฝ่ายนิติการ)	๖	๓๖๔,๕๗๐			
	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงยุติธรรม สัญญา ว่าง	-	๐๙-๐๒๐๒-๐๐๑	นิติกร	๓-๕/๖	๐๙-๐๒๐๒-๐๐๓	รองทูล นิติกร	๓-๕/๖	๒๔๒,๓๖๐			
	พนักงานเจ้า นางสาวณัฐชัญญา รุ่งเรืองสี	ป.ตรี	-	-	-	ผอ.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	
	นายกวีวัฒน์ หมายโตภ	ปวส.	-	-	-	ผอ.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	
	นายเสฏฐยา ทวีตเต็น	ป.ตรี	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	
	นางสาวเจนจิรา คงแก้ว	ป.โท	-	-	-	ผอ.นักวิชาการประจำสำนักพิมพ์	-	-	-	-	-	
	นางหิรัล อู่สัง	ป.ตรี	-	-	-	ผอ.เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ คนงาน	-	-	-	-	-	
	กองการศึกษา นายอภิรักษ์ สุวรรณโณ	ศษ.ม.	๐๘-๐๑๖๔-๐๐๑	นักบริหารการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา)	๘	๐๘ ๐๑๖๔-๐๐๑	กองการศึกษา นักบริหารการศึกษา (ผอ.กองการศึกษา) งานธุรการ จพง..ธุรการ งานแผนงานและโครงการ	๘	๖๗๒,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	
	นายสุรภา นายณพ กาหมื่น	วศ	๐๘-๐๒๐๒-๐๐๕	จพง.ธุรการ	๖/๖	๐๘-๐๒๐๒-๐๐๕	จพง.ธุรการ	๖/๖	๓๖๔,๕๗๐			

ลำดับ ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๓๔๔		๐๕-๐๘๐๕-๐๐๔	นักวิชาการศึกษา	๕	๐๘-๐๘๐๕-๐๐๔	นักวิชาการศึกษา	๕	๒,๖๖๗.๖๐			
๓๔๕		๐๘-๐๓๐๔-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	๕	๐๘-๐๓๐๔-๐๐๑	นักวิชาการคลัง	๕	๒,๖๓๗.๐๘๐			
๓๔๖		๐๘-๐๓๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	๕	๐๘-๐๓๐๓-๐๐๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	๕	๓,๖๕๕.๕๖๐			
๓๔๗		๐๕-๐๓๐๖-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒-๔/๕	๐๕-๐๓๐๖-๐๐๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒-๔/๕	๓,๖๕๕.๕๖๐			
๓๔๘		๐๘-๐๘๐๑-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์	คศ.๒	๐๘-๐๘๐๑-๐๐๑	ศึกษานิเทศก์	คศ.๒	๔,๐๖๕.๓๖๐			
๓๔๙		๐๘-๐๘๐๑-๐๐๒	ศึกษานิเทศก์	คศ.๑	๐๘-๐๘๐๑-๐๐๒	ศึกษานิเทศก์	คศ.๑	๒,๖๕๕.๕๖๐			
๓๕๐		๐๘-๐๑๐๘-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษ (นักบริหารงานการศึกษา ๗)	๗	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๒	ฝ่ายบริหารการศึกษ หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษ (นักบริหารการศึกษ ๗)	๗	๓,๖๕๕.๕๖๐			
๓๕๑			นักวิชาการศึกษา	๓-๕/๖ว	๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	๓-๕/๖ว	๓,๖๕๕.๕๖๐			
๓๕๒			นักวิชาการศึกษา	๓-๕/๖ว	๐๘-๐๘๐๕-๐๐๒	นักวิชาการศึกษา	๓-๕/๖ว	๓,๖๕๕.๕๖๐			
๓๕๓		๐๘-๐๘๐๓-๐๐๒	สิ้นหนากการ	๓-๕/๖ว	๐๘-๐๘๐๓-๐๐๒	สิ้นหนากการ	๓-๕/๖ว	๓,๖๕๕.๕๖๐			
๓๕๔		๐๘-๐๓๐๘-๐๐๓	นักบริหารการศึกษ (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมฯ)	๗	๐๘-๐๓๐๘-๐๐๓	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษ ศาสนา และวัฒนธรรม หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษ (นักบริหารการศึกษ ๗)	๗	๓,๖๕๕.๕๖๐			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน หักตอบแทน	
๑๕๕	นางนิจิกรรณเล็ก และเยาวชน	กบ.	๐๔-๐๔๐๓-๐๐๑	จนท.สำนักงาน	๗ ว	๐๔-๐๔๐๓-๐๐๑	งานกิจกรรมเด็ก และเยาวชน	๗ ว	งานกิจกรรมเด็ก และเยาวชน	๗๔๒,๔๒๐			
	นายเกษมสุข อินทวิจิตร												
	นางนิจิกรรณเล็ก และเยาวชน												
	นางสาวกมลทิพย์												
๑๕๖	นางสาวกมลทิพย์	คท.บ.		นักวิชาการศึกษา	๖ว	๐๔-๐๔๐๓-๐๐๓	งานกิจกรรมเด็ก และเยาวชน	๖ว	งานกิจกรรมเด็ก และเยาวชน	๕๖๔,๕๕๐			
๑๕๗	นางสาวกมลทิพย์	-	๐๔-๐๔๐๓-๐๐๓	สำนักงาน	๓-๔/๖ว	๐๔-๐๔๐๓-๐๐๓	งานกิจกรรมเด็ก และเยาวชน	๓-๔/๖ว	งานกิจกรรมเด็ก และเยาวชน	๕๖๔,๕๕๐			
๑๕๘	นางสาวกมลทิพย์	ป.ตรี	-	-	-	-	ผอ.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	
๑๕๙	นางสาวกมลทิพย์	ป.ตรี	-	-	-	-	ผอ.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	
๑๖๐	นายสุวิทย์ แสงสุริ	ม.ปลาย	-	-	-	-	พนักงานต้อนรับ	-	-	-	-	-	
๑๖๑	นายสุวิทย์ แสงสุริ	ป.ตรี	-	-	-	-	พนักงานต้อนรับ	-	-	-	-	-	
๑๖๒	นางสาวกมลทิพย์	ปวช.	-	-	-	-	ผอ.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	
๑๖๓	นางสาวกมลทิพย์	ป.ตรี	-	-	-	-	ผอ.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	
๑๖๔	นางสาวกมลทิพย์	ปวช.	-	-	-	-	ผอ.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	
๑๖๕	นางสาวกมลทิพย์	ม.ปลาย	-	-	-	-	ผอ.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	
๑๖๖	นางสาวกมลทิพย์	ป.ตรี	-	-	-	-	ผอ.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	
๑๖๗	นางสาวกมลทิพย์	ป.ตรี	-	-	-	-	ผอ.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	
๑๖๘	นางสาวกมลทิพย์	ป.ตรี	-	-	-	-	ผอ.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	
๑๖๙	นางสาวกมลทิพย์	ป.ตรี	-	-	-	-	ผอ.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	
๑๗๐	นางสาวกมลทิพย์	-	-	-	-	-	ผอ.เจ้าหน้าที่ธุรการ	-	-	-	-	-	

ลำดับ ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑๑๑๑๑	นายณัฐพงษ์ ภาวธรรมรัตน์	-	-	-	๑๑๑๑๑	ผอ.สำนักงานการ	-	-	-	-	
๑๑๑๑๑	นายอติชัย เหมยา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑๑๑๑	นายปิยะตศ สหายจิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑๑๑๑	นายณัฐวุฒิ วัชรนิมิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑๑๑๑	นายอภิธา วุโรจน์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑๑๑๑	นายไพฑูรย์ เตะสาตุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑๑๑๑	นายสาธิต ธีมสุวรรณ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑๑๑๑	นายพิเชษฐ์ เพ็ชรเขียว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑๑๑๑	นายตะปา ทินสุระ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑๑๑๑	นายวิรัช ประทุมณี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑๑๑๑	นายวรณัฐ บุญศิริ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑๑๑๑	นางสาวศิริภรณ์ กิตติวงษ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑๑๑๑	นายปิยะพงศ์ กำเนิดทอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑๑๑๑	นายเมธี บุญธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑๑๑๑	นาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑๑๑๑	นางชิ่งสุภาภรณ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
๑๑๑๑๑	นาง	๑๑-๐๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล (ผอ.กองช่างสุขาภิบาล)	๑๑	๑๑-๐๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล (ผอ.กองช่างสุขาภิบาล)	๑๑	๑๑,๑๑๑	๑๑,๑๑๑	๑๑,๑๑๑	
๑๑๑๑๑	นางสุภาภรณ์	๑๑-๐๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	๑๑	๑๑-๐๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	๑๑	๑๑,๑๑๑	๑๑,๑๑๑	๑๑,๑๑๑	
๑๑๑๑๑	นายสุภาภรณ์ วัชรนิมิต	๑๑-๐๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	๑๑	๑๑-๐๑๑๑-๐๐๑	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	๑๑	๑๑,๑๑๑	๑๑,๑๑๑	๑๑,๑๑๑	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑๔๘	นายสมร สุภารักษ์	ว.ป.ม.	๑๐-๐๑๐๙-๐๐๒	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล (หัวหน้าฝ่ายจัดการฯ)	๒	๑๐-๐๑๐๙-๐๐๒	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล (หัวหน้าฝ่ายจัดการฯ)	๒	๒๓,๕๐๔.๐๔๐			
๑๔๙	นาย กิจติคุณสร้อยและสิ่งประดิษฐ์	-	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๔,๕๙๖.๖๐			
๑๕๐	นาย กิจติคุณสร้อยและสิ่งประดิษฐ์	-	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๔,๕๙๖.๖๐			
๑๕๑	นาย กิจติคุณสร้อยและสิ่งประดิษฐ์	-	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๔,๕๙๖.๖๐			
๑๕๒	นาย กิจติคุณสร้อยและสิ่งประดิษฐ์	-	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๔,๕๙๖.๖๐			
๑๕๓	นาย กิจติคุณสร้อยและสิ่งประดิษฐ์	-	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๔,๕๙๖.๖๐			
๑๕๔	นาย กิจติคุณสร้อยและสิ่งประดิษฐ์	-	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๔,๕๙๖.๖๐			
๑๕๕	นาย กิจติคุณสร้อยและสิ่งประดิษฐ์	-	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๔,๕๙๖.๖๐			
๑๕๖	นาย กิจติคุณสร้อยและสิ่งประดิษฐ์	-	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๔,๕๙๖.๖๐			
๑๕๗	นาย กิจติคุณสร้อยและสิ่งประดิษฐ์	-	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๔,๕๙๖.๖๐			
๑๕๘	นาย กิจติคุณสร้อยและสิ่งประดิษฐ์	-	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๔,๕๙๖.๖๐			
๑๕๙	นาย กิจติคุณสร้อยและสิ่งประดิษฐ์	-	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๔,๕๙๖.๖๐			
๑๖๐	นาย กิจติคุณสร้อยและสิ่งประดิษฐ์	-	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๔,๕๙๖.๖๐			
๑๖๑	นาย กิจติคุณสร้อยและสิ่งประดิษฐ์	-	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๐-๐๕๐๓-๐๐๕	นายช่างโยธา	๒-๔/๕	๑๔,๕๙๖.๖๐			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	
๒๐๖๒	นายอรุณ อ่องศรี	ป.๖	-	-	-	คณงาน	-	-	-	-	-
๒๐๖๓	นายปราโมทย์ กลิ่นบัวแย้ม	ป.๖	-	-	-	คณงาน	-	-	-	-	-
๒๐๖๔	นายสรียกยา ไชยะยายล	ป.๖	-	-	-	คณงาน	-	-	-	-	-
๒๐๖๕	นายสุทธิพงษ์ คชเดช	ป.๖	-	-	-	คณงาน	-	-	-	-	-
๒๐๖๖	นายวัชรินทร์ สวัสดิ์พระ	ป.๖	-	-	-	คณงาน	-	-	-	-	-
๒๐๖๗	นายเตโช กาสิกา	ม.ต้น	-	-	-	คณงาน	-	-	-	-	-
๒๐๖๘	นายเจริญ สุทธิพระ	ป.๖	-	-	-	คณงาน	-	-	-	-	-
๒๐๖๙	นายอภิวัฒน์ กิติโชติ	-	-	-	-	คณงาน	-	-	-	-	-
๒๐๗๐	กองสวัสดิการสังคม นางนุมาล ขุนทอง	คท.บ.	๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผอ.กองสวัสดิการฯ)	๘	๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑	กองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (ผอ.กองสวัสดิการฯ)	๘	๓๗,๕๘๐	๓๗,๕๘๐	๓๗,๕๘๐
๒๐๗๑	ฝ่ายพัฒนาชุมชนและ สังคมสงเคราะห์ นางมณฑา คงชัย	คท.บ.	๑๑-๐๑๐๖-๐๐๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน และสังคมสงเคราะห์)	-	๑๑-๐๑๐๖-๐๐๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน และสังคมสงเคราะห์)	๗	๔๘๓,๑๒๐	๔๘๓,๑๒๐	๔๘๓,๑๒๐
๒๐๗๒	งานพัฒนาชุมชน นางณิชาภักษ์ นุ่นสง	บธ.บ	๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	๕	๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑	งานพัฒนาชุมชน นักพัฒนาชุมชน	๕	๒๖,๕๐๐	๒๖,๕๐๐	๒๖,๕๐๐
๒๐๗๓	งานสังคมสงเคราะห์ นายวิภากร ตี ราชแก้ว	สส.ค	๑๑-๐๗๐๑-๐๐๑	นักสังคมสงเคราะห์	๕	๑๑-๐๗๐๑-๐๐๑	งานสังคมสงเคราะห์ นักสังคมสงเคราะห์	๕	๑๓๖,๐๘๐	๑๓๖,๐๘๐	๑๓๖,๐๘๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๒๐๑๔	ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม น.ส.นงลักษณ์ สืบชนะ	ว.ม.	๑๑-๐๑๐๖-๐๐๓	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม และสวัสดิการสังคม)	๗	๑๑-๐๑๐๖-๐๐๓	ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม และสวัสดิการสังคม)	๗	๒๔๘,๑๒๐			
๒๐๑๕	งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน ว.จ.	-		นักพัฒนาชุมชน	๓-๕/๖	๑๑-๐๑๐๖-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน งานธุรการ	๓-๕/๖	๒๕๒,๗๖๐			
๒๐๑๖	นายทศพร ชำดีสุวรรณ	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ผ.เจ้าหน้าที่ธุรการ พนักงานขับรถยนต์						
๒๐๑๗	นายศรัทธัย แซ่ฮวย	-	-	-	-							
๒๐๑๘	นางสาววลินกร อ่องคงทอง	-	-	-	-							
๒๐๑๙	ว.จ.	-	-	-	-							
๒๐๒๐	นายชูศักดิ์ อัดัม	-	-	-	-							
	หน่วยงานตรวจสอบภายใน ว.จ.	-	๑๒-๐๓๐๑-๐๐๑	จนท.ตรวจสอบภายใน	๓-๕/๖	๑๒-๐๓๐๑-๐๐๑	หน่วยงานตรวจสอบภายใน จนท.ตรวจสอบภายใน	๓-๕/๖	๒๔๒,๗๐๐			

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่อยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เป็นเงิน (๙)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๓๔	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๕,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๕	ครู	คศ.๓	๑	-	๓๑,๘๗๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๖	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๑,๙๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๗	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๒,๔๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๘	ครู	คศ.๒	๑	๑	๓๑,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๙	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๒,๙๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๔๐	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๑,๙๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๔๑	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๒,๔๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๔๒	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๒,๔๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๔๓	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๒,๔๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๔๔	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๑,๙๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๔๕	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๒,๙๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๔๖	ครู	คศ.๑	๑	-	๑๕,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๔๗	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๒,๔๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๔๘	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๖,๔๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๔๙	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑๗,๐๗๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๕๐	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๙,๑๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			การนำค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดิม (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๕๑	วิทยาลัย ระดับปทุมวัน	คศ.๒	๑	๑	๒๒,๙๔๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๕๒		คศ.๒	๑	๑	๒๒,๙๔๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๕๓		คศ.๒	๑	๑	๒๒,๙๖๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๕๔		คศ.๒	๑	๑	๒๓,๔๕๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๕๕		คศ.๓	๑	๑	๓๓,๑๔๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๕๖		คศ.๒	๑	๑	๓๓,๔๕๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๕๗		คศ.๓	๑	๑	๓๖,๔๘๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๕๘		คศ.๓	๑	๑	๓๓,๑๔๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๕๙		คศ.๓	๑	๑	๓๓,๑๔๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๖๐		คศ.๑	๑	๑	๑๙,๙๒๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๖๑		คศ.๓	๑	๑	๓๑,๔๘๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๖๒		คศ.๓	๑	๑	๓๓,๑๔๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๖๓		คศ.๓	๑	๑	๓๔,๔๗๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๖๔		คศ.๓	๑	๑	๒๖,๙๗๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๖๕		คศ.๑	๑	๑	๑๗,๙๑๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๖๖		คศ.๒	๑	๑	๒๑,๙๕๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๖๗		คศ.๒	๑	๑	๒๑,๙๕๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๖๘	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานบริหารพื้นฐาน) ภารโรง			๑	๑	๑๔,๕๗๐	๑	๑	๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	

ลำดับ	ชื่อรายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้พบ	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต่ออายุในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๕๙	พนักงานจ้างทั่วไป	-	๑	๑	๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	กำหนดใหม่ (กรมจัดสรร)
๖๐	ภารโรง	-	๑	๑	๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๖๑	ภารโรง	-	-	-	๙,๐๐๐	๑	๑	๑	+๑	+๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๖๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๑	๑	๑๐,๙๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	กำหนดใหม่ (กรมจัดสรร)
๖๓	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	๑	๑๐,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๖๔	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	๑	๑๐,๑๗๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๖๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	๑	๙,๗๓๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	กำหนดใหม่ (กรมจัดสรร)
๖๖	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	-	๙,๔๐๐	๑	๑	๑	+๑	+๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๖๗	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	-	๙,๔๐๐	๑	๑	๑	+๑	+๑	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๖๘	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑๕,๘๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	กำหนดใหม่ (กรมจัดสรร)
๖๙	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑๕,๘๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๗๐	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑๕,๘๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๗๑	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑๕,๘๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	กำหนดใหม่ (กรมจัดสรร)
๗๒	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑๕,๘๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๗๓	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑๕,๘๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๗๔	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑๕,๘๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	กำหนดใหม่ (กรมจัดสรร)
๗๕	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑๕,๘๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	

ปีงบประมาณ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มิอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๓๐๒	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑๙,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๐๓	ครู	คศ.๑	๑	๑	๒๑,๕๙๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๐๔	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑๙,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๐๕	ครู	คศ.๑	๑	๑	๒๐,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๐๖	ครู	คศ.๓	๑	๑	๓๕,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๐๗	ครู	คศ.๓	๑	๑	๒๘,๑๙๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๐๘	ครู	คศ.๒	๑	๑	๓๒,๕๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๐๙	ครู	คศ.๓	๑	๑	๓๑,๘๗๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๑๐	ครู	คศ.๓	๑	๑	๓๑,๘๗๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๑๑	ครู	คศ.๒	๑	๑	๓๒,๐๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๑๒	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๖,๙๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๑๓	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑๙,๙๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๑๔	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๑,๙๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๑๕	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๒,๙๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๑๖	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๐,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๑๗	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๑,๙๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
๓๑๘	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๐,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				

ลำดับ	ชื่อสถาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนผู้ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแห่งที่คาดว่า จะต่อไว้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินบาท (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๑๙	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๑,๔๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๒๐	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๑,๔๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๒๑	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๒,๔๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๒๒	ครู	คศ.๑	๑	-	๑๕,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๒๓	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๒๔	ครู	คศ.๑	๑	๑	๑๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
ระดับปฐมวัย																		
๑๒๕	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๒,๔๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๒๖	ครู	คศ.๓	๑	๑	๓๐,๑๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๒๗	ครู	คศ.๓	๑	๑	๑๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๒๘	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๒,๔๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๒๙	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๑,๔๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๓๐	ครู	คศ.๒	๑	๑	๒๒,๔๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๓๑	ผู้ช่วยประจำ			๑	๑	๑๔,๕๗๐	๑	๑	๑	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	กำหนดใหม่ (กรมจัดสรร)
๑๓๒	พนักงานจ้างทั่วไป			-	-	๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๓๓	ภารโรง			-	-	๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่อยู่ที่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐				
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
๑๓๔	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	๑	๑๐,๙๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๓๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	๑	๑๐,๑๗๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๓๖	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑	๑	๙,๙๗๖	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๓๗	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑๙,๔๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๓๘	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑๙,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๓๙	ผู้ช่วยครู	-	๑	๑	๑๙,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๐	ผู้ช่วยครู	-	๑	-	๑๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๑	วิทยากรสอนศาสนา	-	๑	-	๑๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๒	วิทยากรสอนศาสนา	-	๑	-	๑๙,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
โรงเรียนเทศบาล ๓ ชุมชนหมู่บ้านตัวอย่าง																		
ระดับภาคบังคับ																		
๑๔๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ศศ.๓	๑	๑	๔๑,๕๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๔	ครู	ศศ.๒	๑	๑	๒๒,๔๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๕	ครู	ศศ.๒	๑	๑	๒๑,๙๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๖	ครู	ศศ.๓	๑	๑	๔๒,๓๓๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๗	ครู	ศศ.๑	๑	-	๑๙,๔๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๘	ครู	ศศ.๒	๑	๑	๒๑,๔๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราทดแทนที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			การเบิกจ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๔๖	วิทยาลัยบูรพวิทย	คศ.๒	๑	๑	๒๑,๔๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๔๗		คศ.๒	๑	๑	๒๑,๙๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๔๘		คศ.๒	๑	๑	๒๑,๙๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๔๙		คศ.๒	๑	๑	๒๑,๙๕๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๕๐		คศ.๒	๑	๑	๒๗,๕๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๕๑		คศ.๒	๑	๑	๓๒,๕๑๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๕๒	ผู้ช่วยประจำ การโรว	-	๑	๑	๑๔,๐๓๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๕๓		-	๑	๑	๑๔,๐๓๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๕๔		-	๑	๑	๑๐,๑๗๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๕๕		-	๑	๑	๑๕,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๕๖		-	๑	๑	๑๕,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑๔๕๗		-	๑	๑	๑๕,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	

ลำดับ	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่ปฏิบัติงาน		อัตราค่าจ้างที่คิดค่าว่า				อัตรากำลังคน			การใช้จ่ายที่เพิ่มตัว (๒)				ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (บาท)	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐			
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชนหมู่บ้านตัวอย่าง																				
๑๖๓๖	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑๙,๓๓๐	๑	๑	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-กำหนดใหม่ -กำหนดใหม่	
๑๖๓๗	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑๙,๓๓๐	๑	๑	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-	-	-	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๖๓๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑๙,๓๓๐	๑	๑	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๑๑	๑๓	๑๖	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๖๓๙	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑๙,๓๓๐	๑	๑	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๑๑	๑๓	๑๖	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
ตำแหน่ง พนักงานครู ศพด.																				
๑๖๔๐	หัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	๑๕,๘๐๐	๑	๑	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๑๑	๑๓	๑๖	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	-กำหนดใหม่ -กำหนดใหม่ -กำหนดใหม่ รวมจัดสรรให้	
๑๖๔๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	คผช.	-	๑๕,๘๐๐	๑	๑	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๑๑	๑๓	๑๖	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๖๔๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	คผช.	-	๑๕,๘๐๐	๑	๑	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๑๑	๑๓	๑๖	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน
	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านสะเดา										
	ระดับภาคบังคับ										
๑	นายบรรณสาร ชื่นไชย	ป.บัณฑิต บริหารการศึกษา	๐๘๙๕๔-๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๐๘๙๕๔-๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๕๕,๕๗๐	๕๖,๐๐๐	
๒	นางปรีชา นวลหอม	ค.ม.บริหารการศึกษา	๐๘๙๕๔-๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๐๘๙๕๔-๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๓๐,๒๘๐	๓,๕๐๐	-
๓	นายมานูญณ์ เหล็กขุน	กศ.ม.บริหารการศึกษา	๐๘๙๖๐-๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๐๘๙๖๐-๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๒๘,๐๕๐	๓,๕๐๐	-
๔	นายณิกักร เรืองเพ็ง	กศ.ม.บริหารการศึกษา	๐๘๙๗๙-๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๐๘๙๗๙-๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๒๓,๙๕๐	๓,๕๐๐	-
๕	นางกนกวรรณ พันคำ	ค.บ.ภาษาอังกฤษ	๐๐๗๖๔-๒	ครู	คศ.๓	๐๐๗๖๔-๒	ครู	คศ.๓	๓๓,๑๔๐	๕,๖๐๐	
๖	น.ส.นันทน์ หมายคำมัย	ศษ.ม.วิทยาศาสตร์ศึกษา	๐๕๑๙๓-๒	ครู	คศ.๑	๐๕๑๙๓-๒	ครู	คศ.๑	๒๐,๓๒๐	-	-
๗	น.ส.ศษณต์ พิมณีย์	วท.บ.คณิตศาสตร์	๐๘๙๖๑-๒	ครู	คศ.๒	๐๘๙๖๑-๒	ครู	คศ.๒	๒๔,๔๔๐	๓,๕๐๐	-
๘	นางยุริ ไชยสุวรรณ	กศ.บ.ประวัติศาสตร์	๐๘๙๖๒-๒	ครู	คศ.๒	๐๘๙๖๒-๒	ครู	คศ.๒	๔๓,๐๘๐	๓,๕๐๐	-
๙	นางเกศินี พุฒสีแก้ว	ศค.บ.ภาษาไทย	๐๘๙๖๓-๒	ครู	คศ.๒	๐๘๙๖๓-๒	ครู	คศ.๒	๒๗,๔๖๐	๓,๕๐๐	-
๑๐	น.ส.มาเรียม ลูกสะเดา	กศ.ม.บริหารการศึกษา	๐๘๙๖๕-๒	ครู	คศ.๓	๐๘๙๖๕-๒	ครู	คศ.๓	๒๗,๕๘๐	๕,๖๐๐	
๑๑	น.ส.เพ็ญประภา บินสัน	วท.บ.วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	๐๘๙๖๖-๒	ครู	คศ.๑	๐๘๙๖๖-๒	ครู	คศ.๑	๑๙,๑๐๐	-	-
๑๒	นางดารารัตน์ หนูไธโร	ศษ.บ.คหกรรมศาสตร์	๐๘๙๖๗-๒	ครู	คศ.๓	๐๘๙๖๗-๒	ครู	คศ.๓	๓๑,๘๗๐	๕,๖๐๐	
๑๓	นางธมลวรรณ ใหม่เพชร	ค.บ.คหกรรมศาสตร์	๐๘๙๖๘-๒	ครู	คศ.๑	๐๘๙๖๘-๒	ครู	คศ.๑	๑๗,๙๑๐	-	-
๑๔	นายวิโรจน์ ทองชนะนะ	ค.บ.บริหารโรงเรียน	๐๘๙๖๙-๒	ครู	คศ.๓	๐๘๙๖๙-๒	ครู	คศ.๓	๔๐,๑๐๐	๕,๖๐๐	
๑๕	น.ส.วีรบุษ บุญทวี	กศ.บ.ภาษาไทย	๐๘๙๗๑-๒	ครู	คศ.๓	๐๘๙๗๑-๒	ครู	คศ.๓	๔๒,๓๓๐	๕,๖๐๐	
๑๖	นางสุกัญญา บัวผุด	ศษ.บ.การวัดผลและการฯ	๐๘๙๗๒-๒	ครู	คศ.๓	๐๘๙๗๒-๒	ครู	คศ.๓	๓๔,๔๗๐	๕,๖๐๐	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๑๓๗	นางนิกากัทธ แยมี่ยม	ศค.ม.ศทกรมศาลศรีศึกษา	๐๘๘๗๓-๒	ครู	คศ.๒	๐๘๘๗๓-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-		
๑๓๘	น.ส.ศิริพร ศิริกาญจน์	กศ.บ.ศิลปศึกษา	๐๘๘๗๔-๒	ครู	คศ.๒	๐๘๘๗๔-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-		
๑๓๙	น.ส.สุลักษณ์ สันติพิทักษ์	กศ.บ.ภาษาไทย	๐๘๘๗๕-๒	ครู	คศ.๓	๐๘๘๗๕-๒	ครู	คศ.๓	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐		
๑๔๐	นางพรพรรณดา ทองแก้ว	ศค.บ.การศึกษาศาสนา	๐๘๘๗๖-๒	ครู	คศ.๓	๐๘๘๗๖-๒	ครู	คศ.๓	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐		
๑๔๑	นายวิระศักดิ์ จุฑามัน	ค.บ.คณบดีศึกษา	๐๘๘๗๗-๒	ครู	คศ.๑	๐๘๘๗๗-๒	ครู	คศ.๑	-	-		
๑๔๒	นางยีนดี บรรดาศักดิ์	ค.บ.การประถมศึกษา	๐๘๘๗๘-๒	ครู	คศ.๓	๐๘๘๗๘-๒	ครู	คศ.๓	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐		
๑๔๓	น.ส.สุศวรรณ์ สุวรรณะ	คณิศาสตร์	๐๘๘๘๐-๒	ครู	คศ.๑	๐๘๘๘๐-๒	ครู	คศ.๑	-	-		
๑๔๔	น.ส.ปิ่นอนงค์ คงเดิม	ศษ.บ.นาฏศิลป์ไทย	๐๘๘๘๑-๒	ครู	คศ.๑	๐๘๘๘๑-๒	ครู	คศ.๑	-	-		
๑๔๕	-----ว่าง-----	-	๐๘๘๘๒-๒	ครู	คศ.๑	๐๘๘๘๒-๒	ครู	คศ.๑	-	-		
๑๔๖	นางลัญญา หมดเส้น	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์	๐๘๘๘๓-๒	ครู	คศ.๒	๐๘๘๘๓-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-		
๑๔๗	นางจกกลณี ศรีสวัสดิ์	บอ.บ.การเงินและบริหาร	๐๘๘๘๔-๒	ครู	คศ.๑	๐๘๘๘๔-๒	ครู	คศ.๑	-	-		
๑๔๘	นางสุวิทย์พร สุขจันทร์	ค.บ.สังคมศึกษา	๐๘๘๘๕-๒	ครู	คศ.๓	๐๘๘๘๕-๒	ครู	คศ.๓	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐		
๑๔๙	นางพรพรรณร คงวัดใหม่	ศษ.ม.การประถมศึกษา	๐๘๘๘๖-๒	ครู	คศ.๓	๐๘๘๘๖-๒	ครู	คศ.๓	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐		
๑๕๐	นางปาลิตา บัวริน	ค.บ.บรรณารักษ์	๐๘๘๘๗-๒	ครู	คศ.๑	๐๘๘๘๗-๒	ครู	คศ.๑	-	-		
๑๕๑	น.ส.กาญจนา หมดสนิ	ค.บ.สังคมศึกษา	๐๘๘๘๘-๒	ครู	คศ.๓	๐๘๘๘๘-๒	ครู	คศ.๓	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐		
๑๕๒	-----ว่าง-----	-	๐๘๘๘๙-๒	ครู	คศ.๑	๐๘๘๘๙-๒	ครู	คศ.๑	-	-		
๑๕๓	นางปวิพันธ์ เหมื่อนหนู	ศษ.ม.การวัดผล	๐๘๘๙๐-๒	ครู	คศ.๓	๐๘๘๙๐-๒	ครู	คศ.๓	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐		
๑๕๔	นางกัญญา ธรรมโม	กศ.ม.การศึกษพิเศษ	๐๘๘๙๑-๒	ครู	คศ.๒	๐๘๘๙๑-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-		
๑๕๕	-----ว่าง-----	-	๑๑๖๔๗-๒	ครู	คศ.๓	๑๑๖๔๗-๒	ครู	คศ.๓	-	-		
๑๕๖	น.ส.อุไรวรรณ สิทธิไชย	ค.บ.ธุรกิจศึกษา	๑๗๕๕๓-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๕๓-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-		
๑๕๗	น.ส.ลาวัณย์ กิตติโชติ	ค.บ.สังคมศึกษา	๑๗๕๕๔-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๕๔-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-		
๑๕๘	นางพัชณีย์ เพ็ชรสุทธิ์	ค.บ.สังคมศึกษา	๑๗๕๕๕-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๕๕-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-		

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นใด/เงิน ค่าตอบแทน
๓๙	นางประทุม บุญรุ่ง	ค.บ.การประถมศึกษา	๑๗๕๕๖-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๕๖-๒	ครู	คศ.๒	๒๒,๙๔๐	๓,๕๐๐	-
๔๐	นางโสพิณ วิรัชสมานท์	กค.บ.ภาษาไทย	๑๗๕๕๗-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๕๗-๒	ครู	คศ.๒	๒๑,๙๕๐	๓,๕๐๐	-
๔๑	นางฮาบะ สานัญญ์	ค.บ.การประถมศึกษา	๑๗๕๕๘-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๕๘-๒	ครู	คศ.๒	๒๒,๔๖๐	๓,๕๐๐	-
๔๒	นางปณิธิดา รัตนจันทร์	กค.บ.ภาษาไทย	๑๗๕๕๙-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๕๙-๒	ครู	คศ.๒	๒๒,๔๖๐	๓,๕๐๐	-
๔๓	นางประไพ หิมาพรพิถิต	ค.บ.การประถมศึกษา	๑๗๕๖๐-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๖๐-๒	ครู	คศ.๒	๒๒,๔๖๐	๓,๕๐๐	-
๔๔	นางจรรยาณี พัดนา	ค.บ.การประถมศึกษา	๑๗๕๖๑-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๖๑-๒	ครู	คศ.๒	๒๑,๙๕๐	๓,๕๐๐	-
๔๕	นางกฤติวัล ชูเกตุ	ค.บ.การประถมศึกษา	๑๗๕๖๒-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๖๒-๒	ครู	คศ.๒	๒๒,๙๕๐	๓,๕๐๐	-
๔๖	นาง..... ว่าง.....	ค.บ.ทพกรรมศาสตร์	๑๗๕๖๓-๒	ครู	คศ.๑	๑๗๕๖๓-๒	ครู	คศ.๑	๑๕,๔๔๐	-	-
๔๗	นายปิยะ เพ็ชรเอียด	กค.บ.พลศึกษา	๑๗๕๖๔-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๖๔-๒	ครู	คศ.๒	๒๒,๔๖๐	๓,๕๐๐	-
๔๘	น.ส.พทชวดี ละของมณี	ศศ.ม.ไทยคดีศึกษา	๑๗๕๖๕-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๖๕-๒	ครู	คศ.๒	๒๒,๔๕๐	๓,๕๐๐	-
๔๙	นางอาทิตยา อะหะลี	ค.บ.การศึกษาศาสตร์	๑๗๕๖๖-๒	ครู	คศ.๑	๑๗๕๖๖-๒	ครู	คศ.๑	๑๗,๐๗๐	-	-
๕๐	นางธัญลักษณ์ เทียบประสิทธิ์	ค.บ.ภาษาอังกฤษ	๑๗๕๖๘-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๖๘-๒	ครู	คศ.๒	๒๑,๑๔๐	๓,๕๐๐	-
๕๑	นางจุไรพร ส่องศรี	ค.บ.ภาษาไทย	๑๗๕๖๙-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๖๙-๒	ครู	คศ.๒	๒๒,๔๕๐	๓,๕๐๐	-
๕๒	น.ส.อัจฉรีย์ ศรีประพันธ์	วท.บ.เทคโนโลยีการยาง	๑๗๕๗๐-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๗๐-๒	ครู	คศ.๒	๒๒,๔๕๐	๓,๕๐๐	-
๕๓	นางอนงนุช ผู้ประดับ	ค.บ.คอมพิวเตอร์ศึกษา	๑๗๕๗๑-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๗๑-๒	ครู	คศ.๒	๒๒,๔๖๐	๓,๕๐๐	-
๕๔	นางกุลรัตน์ ข่องไร่ไฟ	กค.ม.การบริหารการศึกษา	๐๘๙๗๐-๒	ครู	คศ.๒	๐๘๙๗๐-๒	ครู	คศ.๒	๒๓,๔๕๐	๓,๕๐๐	-
๕๕	นางรัตนา รัตนานุภาพ	ค.บ.การศึกษาศาสตร์	๑๒๓๓๓-๒	ครู	คศ.๓	๑๒๓๓๓-๒	ครู	คศ.๓	๓๓,๑๔๐	๕,๖๐๐	-
๕๖	นางศศิพร ทองสัง	ค.บ.การศึกษาศาสตร์	๑๒๓๓๔-๒	ครู	คศ.๒	๑๒๓๓๔-๒	ครู	คศ.๒	๓๓,๑๔๐	๓,๕๐๐	-
๕๗	น.ส.แก้วดา สิงห์รัตน์	ศศ.บ.พลศึกษา	๑๒๓๓๕-๒	ครู	คศ.๓	๑๒๓๓๕-๒	ครู	คศ.๓	๓๖,๔๘๐	๕,๖๐๐	-
๕๘	นางอัจฉรา ทองชนะ	ค.บ.ภาษาไทย	๑๒๓๓๖-๒	ครู	คศ.๓	๑๒๓๓๖-๒	ครู	คศ.๓	๓๓,๑๔๐	๕,๖๐๐	-

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๕๙	นางณณอมจิต คงคาศิริ	ค.บ. สังคมศึกษา	๑๒๓๓๗-๒	ครู	คศ.๓	๑๒๓๓๗-๒	ครู	คศ.๓	๓๓,๑๔๐	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	
๖๐	น.ส.บุษริย์ ฤทธิผล	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	๑๒๓๓๘-๒	ครู	คศ.๑	๑๒๓๓๘-๒	ครู	คศ.๑	๑๙,๙๒๐	-	-	
๖๑	นางอริณี เพ็ชรเอียด	ค.บ.อนุบาลศึกษา	๑๒๓๓๙-๒	ครู	คศ.๓	๑๒๓๓๙-๒	ครู	คศ.๓	๓๑,๘๗๐	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	
๖๒	นายสุทธิชัย ปิยดิลก	ค.บ.พลศึกษา	๑๒๓๔๔-๒	ครู	คศ.๓	๑๒๓๔๔-๒	ครู	คศ.๓	๓๓,๑๔๐	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	
๖๓	นางไพฑูริย์ โหม	ค.บ.อนุบาลศึกษา	๑๔๒๒๕-๒	ครู	คศ.๓	๑๔๒๒๕-๒	ครู	คศ.๓	๓๔,๔๗๐	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	
๖๔	นางสุภาวดี หนูแสน	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	๑๔๒๒๖-๒	ครู	คศ.๓	๑๔๒๒๖-๒	ครู	คศ.๓	๒๖,๔๗๐	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	
๖๕	นางสาวรณิ ไชยทองแก้ว	ค.บ.การประถมศึกษา	๑๔๒๒๗-๒	ครู	คศ.๑	๑๔๒๒๗-๒	ครู	คศ.๑	๒๗,๔๗๐	-	-	
๖๖	น.ส.จุฑารัตน์ เทพไพฑูริย์	ค.บ.การประถมศึกษา	๑๗๕๕๑-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๕๑-๒	ครู	คศ.๒	๒๑,๙๕๐	๓,๕๐๐	-	
๖๗	น.ส.ณณิศา ลังทอง	ค.บ.การศึกษาพิเศษ	๑๗๕๕๒-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๕๒-๒	ครู	คศ.๒	๒๑,๙๕๐	๓,๕๐๐	-	
๖๘	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานบริการพื้นฐาน)		๙๕๐-๔	ภารโรง	-	๙๕๐-๔	ภารโรง	-	๑๔,๕๗๐	-	-	
๖๙	นายปิพนธ์ มณีโชติ	มัธยมศึกษาตอนต้น	๖๕๑-๔ (พ)	ภารโรง	-	๖๕๑-๔ (พ)	ภารโรง	-	๙,๐๐๐	-	-	
๗๐	นางสายชล แซ่จิ่ง	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๖๕๙-๔ (พ)	ภารโรง	-	๖๕๙-๔ (พ)	ภารโรง	-	๙,๐๐๐	-	-	
๗๑	นางเขวาลิต วัฒนะณี	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	-	-	-	กำหนดใหม่ ... (ล.ว.)
๗๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ											(กรมการคลัง)
๗๓	นางรุ่งนภา แสงทอง	บ.บ. การบัญชี	๑๓๙๔-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑๓๙๔-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑๐,๙๕๐	-	๑๓๓๕	
๗๔	น.ส.นภาพร วิศิษฐ์โรจนกิจ	ปวช.การบัญชี	๒๑๔๙-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๒๑๔๙-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑๐,๐๘๐	-	๑๕๐๐	
๗๕	น.ส.ศิวพร บุคตา	ปวส.การบัญชี	๒๕๖๘-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๒๕๖๘-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑๐,๑๗๐	-	๑๕๐๐	
๗๖	น.ส.สุภาวดี ธรรมรัตน์พุก	ปวส.การบัญชี	๓๑๔๗-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๓๑๔๗-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๙,๗๓๐	-	๑๕๐๐	
๗๗	-	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	-	-	กำหนดใหม่ ... (ล.ว.)
๗๘	-	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	-	-	(กรมการคลัง)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๗๘	นางอุทิศวิษาห์ สุขคำ	บธ.บ.การบัญชี		ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๘๑๐	-	-	
๗๙	น.ส.เจนจิรา ใจดี	ศศ.บ.มาลาเยติศึกษา	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๘๑๐	-	-	
๘๐	นางอานวยใจ แก้วนัย	ศศ.ม.รัฐศาสตร์	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๘๑๐	-	-	
๘๑	นายธีระยุทธ ร่มสุข	ศศ.บ.ประวัติศาสตร์	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๘๑๐	-	-	
๘๒	น.ส.รวิศพร เทพ	บธ.บ.การจัดการทั่วไป	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๘๑๐	-	-	
๘๓	น.ส.รวิชาติ ภาณุ	กศ.บ.สังคมศึกษา	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๘๑๐	-	-	
๘๔	นางนงนิจา ทวีตะหริ	ศศ.บ.เศรษฐศาสตร์	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๘๑๐	-	-	
๘๕	น.ส.สากันะ รามัญ	ศศ.บ.อิสลามศึกษา	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๘๑๐	-	-	
๘๖	น.ส.วิภา อิตัน	บธ.บ.การจัดการทั่วไป	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๘๑๐	-	-	
๘๗	น.ส.คณิงนิจ มั่งมี	การพัฒนาชุมชน	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๘๑๐	-	-	
๘๘	น.ส.จุธรรมา จันทมัตถการ	พลศึกษา	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๘๑๐	-	-	
๘๙	ว่าง.....	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๘๑๐	-	-	
๙๐	ว่าง.....	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๘๑๐	-	-	
๙๑	ว่าง.....	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๘๑๐	-	-	
โรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านเสมตดา												
ระดับภาคบังคับ												
๙๒	น.ส.จันทร์จิรา พัททะ	ป.บัณฑิต บริหารการศึกษา	๐๙๐๑๑-๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๐๙๐๑๑-๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๓๑,๘๗๐	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	
๙๓	น.ส.จิรภา แซ่อิว	กศ.ม.บริหารการศึกษา	๐๙๐๑๕-๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๐๙๐๑๕-๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๒๒,๕๖๐	๓,๕๐๐	-	
๙๔	นางเพ็ญพิส โสพิกุล	กศ.ม.การบริหารการศึกษา	๑๑๖๔๗-๒	ครู	คศ.๓	๑๑๖๔๗-๒	ครู	คศ.๓	๓๓,๑๔๐	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	
๙๕	นางวิศญ์สิริ บุญพลอย	ศศ.บ.ภาษาอังกฤษ	๐๘๙๘๘-๒	ครู	คศ.๒	๐๘๙๘๘-๒	ครู	คศ.๒	๒๒,๙๔๐	๓,๕๐๐	-	
๙๖	นายชิต เอียดทอง	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	๐๘๙๙๒-๒	ครู	คศ.๒	๐๘๙๙๒-๒	ครู	คศ.๒	๒๙,๑๔๐	๓,๕๐๐	-	
๙๗	นางนารียา อัสสัมชัญ	ศศ.บ.สังคมศึกษา	๐๘๙๙๓-๒	ครู	คศ.๒	๐๘๙๙๓-๒	ครู	คศ.๒	๔๒,๓๓๐	๓,๕๐๐	-	
๙๘	น.ส.จิราพันธ์ หนูทอง	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	๐๘๙๙๕-๒	ครู	คศ.๑	๐๘๙๙๕-๒	ครู	คศ.๑	๑๙,๙๒๐	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๑๑๑	ว่าน	กศ.ม.บริหารการศึกษา	๐๘๙๙๖-๒	ครู	คศ.๒	๐๘๙๙๖-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-	
๑๑๐	น.สมนัสชา เ็นขาว	กศ.ม.บริหารการศึกษา	๐๘๙๙๘-๒	ครู	คศ.๒	๐๘๙๙๘-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-	
๑๐๙	นางประณีต จูดกลึง	ศศ.บ.ภาษาไทย	๐๘๙๙๙-๒	ครู	คศ.๒	๐๘๙๙๙-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-	
๑๐๘	น.ส.พัฒน์ชิตา จงศรีวัฒนพร	กศ.ม.บริหารการศึกษา	๐๙๐๐๐-๒	ครู	คศ.๑	๐๙๐๐๐-๒	ครู	คศ.๑	-	-	
๑๐๗	น.ส.ปณทัตย์ วรรมชิต	มศ.บ.ธุรกิจศึกษา คอมพิวเตอร์	๐๙๐๐๑-๒	ครู	คศ.๑	๐๙๐๐๑-๒	ครู	คศ.๑	-	-	
๑๐๖	น.ส.กัญติมา หาญมรงค์	วท.บ.วิทยาการคอมพิวเตอร์	๐๙๐๐๓-๒	ครู	คศ.๑	๐๙๐๐๓-๒	ครู	คศ.๑	-	-	
๑๐๕	นายณิฏาญ จันทพุ่ม	ศศ.บ.เตรียมศาสตร์สากล	๐๙๐๐๔-๒	ครู	คศ.๑	๐๙๐๐๔-๒	ครู	คศ.๑	-	-	
๑๐๔	นายสุวิทย์ สังคหะสุวรรณ	ค.บ.สังคมศึกษา	๐๙๐๒๗-๒	ครู	คศ.๓	๐๙๐๒๗-๒	ครู	คศ.๓	๓,๕๐๐	๕,๖๐๐	
๑๐๓	นางภาสินี สุวรรณรักษ์	ค.บ.เทคโนโลยีและ ๖	๐๑๔๓๕-๒	ครู	คศ.๓	๐๑๔๓๕-๒	ครู	คศ.๓	๒๘,๑๙๐	๕,๖๐๐	
๑๐๒	นายมนชัย คงแก้ว	ค.บ.คณิตศาสตร์	๐๓๔๔๗-๒	ครู	คศ.๒	๐๓๔๔๗-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-	
๑๐๑	นายอำมร ผ่องศรี	ศศ.บ.พลศึกษา	๐๓๔๔๘-๒	ครู	คศ.๓	๐๓๔๔๘-๒	ครู	คศ.๓	๓,๕๐๐	๕,๖๐๐	
๑๐๐	นางอภิญญา ต๊ะสุวรรณ	ศศ.ม.การบริหารการศึกษา	๐๓๔๔๙-๒	ครู	คศ.๓	๐๓๔๔๙-๒	ครู	คศ.๓	๓,๕๐๐	๕,๖๐๐	
๙๙๙	นางสุไพบีระ เจริญโสภา	ศษ.ม.จิตวิทยาการศึกษา	๐๓๔๔๘-๒	ครู	คศ.๒	๐๓๔๔๘-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-	
๙๙๘	นายวิชัย ศิษสุวรรณ	กศ.บ.สังคมศึกษา	๐๓๔๔๙-๒	ครู	คศ.๒	๐๓๔๔๙-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-	
๙๙๗	น.ส.พัลลภา ลูกสะเดา	ศศ.บ.เคมี	๐๓๔๖๗-๒	ครู	คศ.๑	๐๓๔๖๗-๒	ครู	คศ.๑	-	-	
๙๙๖	นางนันทนา จันทร์เพชร	ค.บ.คณิตศาสตร์	๐๓๔๗๔-๒	ครู	คศ.๒	๐๓๔๗๔-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-	
๙๙๕	นางดารานิน เป็ญนิพนธ์	ค.บ.วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๐๓๔๗๕-๒	ครู	คศ.๒	๐๓๔๗๕-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-	
๙๙๔	นางอรุณา จูโตประการ	ค.บ.เกษตรศาสตร์	๐๓๔๗๖-๒	ครู	คศ.๒	๐๓๔๗๖-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-	
๙๙๓	นางนารี ไชยเทพ	ค.บ.การประถมศึกษา	๐๓๔๗๗-๒	ครู	คศ.๒	๐๓๔๗๗-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-	
๙๙๒	นางสิริขวัญ สังคหะสุวรรณ	ค.บ.บรรณารักษศาสตร์	๐๓๔๗๘-๒	ครู	คศ.๒	๐๓๔๗๘-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-	
๙๙๑	นางเดือนเพ็ญ ภูวงษ์	ค.บ.เทคโนโลยีทางการศึกษา	๐๓๔๗๙-๒	ครู	คศ.๒	๐๓๔๗๙-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-	
๙๙๐	น.ส.มิศิยะ โตะราชนิ	ค.บ.สังคมศึกษา	๐๓๔๘๐-๒	ครู	คศ.๒	๐๓๔๘๐-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-	
๙๙๑	น.ส.อติชา ทองหนูโย	บธ.บ. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๐๓๔๘๑-๒	ครู	คศ.๒	๐๓๔๘๑-๒	ครู	คศ.๒	๓,๕๐๐	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
๑๒๑	นางสาววิมล นิลบรรจง	-	๑๗๕๘๒-๒	ครู	คศ.๑	๑๗๕๘๒-๒	ครู	คศ.๑	๑๕,๕๔๐	-	-	
๑๒๒	นางบุญพา จารนัย	คช.บ.เทคโนโลยีการศึกษา	๑๗๕๘๓-๒	ครู	คศ.๑	๑๗๕๘๓-๒	ครู	คศ.๑	๑๘,๒๗๐	-	-	
๑๒๔	นางบุญพา จารนัย	ค.บ.คณิตศาสตร์	๑๗๕๘๔-๒	ครู	คศ.๑	๑๗๕๘๔-๒	ครู	คศ.๑	๑๘,๖๙๐	-	-	
๑๒๕	นายเอกศล ประยูรข่มย	ค.บ.เกษตรกรรม	๑๒๓๔๐-๒	ครู	คศ.๒	๑๒๓๔๐-๒	ครู	คศ.๒	๒๒,๔๖๐	๓,๕๐๐	-	
๑๒๖	นางศุขฤ์ ปานศรี	กศ.บ.ภาษาไทย	๑๒๓๔๑-๒	ครู	คศ.๓	๑๒๓๔๑-๒	ครู	คศ.๓	๓๓,๑๔๐	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	
๑๒๗	นางสาวปิยะะ ศรีสมุทร	ค.บ. การศึกษาประถมศึกษา	๑๔๒๒๔-๒	ครู	คศ.๑	๑๔๒๒๔-๒	ครู	คศ.๑	๑๘,๖๙๐	-	-	
๑๒๘	นางธนวรรณ พรหมทอง	ค.บ. การประถมศึกษา	๑๗๕๗๒-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๗๒-๒	ครู	คศ.๒	๒๒,๔๖๐	๓,๕๐๐	-	
๑๒๙	นางวิไลญา ไชยเทพ	ค.บ. การประถมศึกษา	๑๗๕๗๓-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๗๓-๒	ครู	คศ.๒	๒๑,๙๕๐	๓,๕๐๐	-	
๑๓๐	นายพิเชษฐ์ จุฑมัลยง	กศ.บ.พลศึกษา	๒๐๘๑๘-๒	ครู	คศ.๒	๒๐๘๑๘-๒	ครู	คศ.๒	๒๒,๙๔๐	๓,๕๐๐	-	
๑๓๑	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มงานบริการพื้นฐาน)	ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖	๖๕๐-๕	ลูกจ้างประจำ (ภาารโรง)	-	๖๕๐-๕	ลูกจ้างประจำ (ภาารโรง)	-	๑๔,๕๗๐	-	-	กำหนดใหม่ (รวมจัดสรร)
๑๓๒	นางเนียง ผ่องศรี	-	-	ภาารโรง	-	-	ภาารโรง	-	-	-	-	
๑๓๓	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	ภาารโรง	-	-	ภาารโรง	-	-	-	-	
๑๓๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปวช.การบัญชี	๑๓๙๕-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑๓๙๕-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑๐,๙๕๐	-	๑,๓๓๕	
๑๓๕	นางอัญมณี เอียดทอง	ปวช.การบัญชี	๒๕๖๙-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๒๕๖๙-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑๐,๑๗๐	-	๑,๕๐๐	
๑๓๖	น.ส.พรพนา มหพรหมประเสริฐ	ปวช.การบัญชี	๓๑๔๔๔-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๓๑๔๔๔-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๙,๙๗๐	-	๑,๕๐๐	
๑๓๗	น.ส.พรสวรรค์ สหวิริยะ	ค.บ.สังคมศึกษา	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๘๑๐	-	-	
๑๓๘	นายสมพงษ์ มณีแจ่มใส	วทบ.จิตวิทยาและคสโมค	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๙๖๐	-	-	
๑๓๙	น.ส.อัญชลี แซ่เอ็ง	วทบ.เคมี	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๙๖๐	-	-	
๑๔๐	น.ส.วันดี หยีสถัน	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๐๐๐	-	-	
๑๔๑	นางสาววิมล นิลบรรจง	-	-	วิทยาการลอนศาสนา	-	-	วิทยาการลอนศาสนา	-	๑๕,๐๐๐	-	-	
๑๔๒	นางสาววิมล นิลบรรจง	-	-	วิทยาการลอนศาสนา	-	-	วิทยาการลอนศาสนา	-	๑๕,๐๐๐	-	-	
๑๔๓	นางสาววิมล นิลบรรจง	-	-	วิทยาการลอนศาสนา	-	-	วิทยาการลอนศาสนา	-	๑๕,๐๐๐	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
	โรงเรียนเทพवल ๓ ชุมชนหมู่บ้านตัวอย่าง											
ระดับภาคบังคับ												
๑๔๓	นายชินหา สุวรรณโณ	ค.บ.การประถมศึกษา	๐๘๙๙๔-๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๐๘๙๙๔-๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๔๑,๕๕๐	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	
๑๔๔	นายเลียวชัย ไชยนอก	ศต.บ.เคมี-คณิตศาสตร์	๐๐๖๙๕-๒	ครู	คศ.๒	๐๐๖๙๕-๒	ครู	คศ.๒	๒๒,๕๖๐	๓,๕๐๐	-	
๑๔๕	นางสาวเพ็ญ ช่างเหล็ก	ศต.บ.การประถมศึกษา	๐๖๐๕๑-๒	ครู	คศ.๒	๐๖๐๕๑-๒	ครู	คศ.๒	๒๑,๙๕๐	๓,๕๐๐	-	
๑๔๖	นายไพฑา วิเศษสินธุ์	ค.บ.สุศึกษา	๐๙๐๐๖-๒	ครู	คศ.๓	๐๙๐๐๖-๒	ครู	คศ.๓	๔๒,๓๓๐	๕,๖๐๐	-	
๑๔๗	นางสาว.....	-	๑๑๖๘๘-๒	ครู	คศ.๑	๑๑๖๘๘-๒	ครู	คศ.๑	๑๕,๕๕๐	-	-	
๑๔๘	นางจุฬารัตน์ เล็งอิม	ค.บ.คหกรรมศาสตร์	๑๗๕๕๕-๒	ครู	คศ.๑	๑๗๕๕๕-๒	ครู	คศ.๑	๒๑,๕๖๐	-	-	
๑๔๙	น.ส.ภาวิณี สอติง	ค.บ.การประถมศึกษา	๑๗๕๕๖-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๕๖-๒	ครู	คศ.๒	๒๑,๕๖๐	๓,๕๐๐	-	
๑๕๐	น.ส.พัริดา หละโละ	ค.บ.คอมพิวเตอร์	๑๗๕๕๗-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๕๗-๒	ครู	คศ.๒	๒๑,๙๕๐	๓,๕๐๐	-	
๑๕๑	น.ส.ณณณีย์ ยีพันธ์	ค.บ.การประถมศึกษา	๑๗๕๕๘-๒	ครู	คศ.๒	๑๗๕๕๘-๒	ครู	คศ.๒	๒๑,๙๕๐	๓,๕๐๐	-	
ระดับปฐมวัย												
๑๕๒	น.ส.ปาริชาติ สุขเกษม	ศต.บ.ภาษาไทย	๑๒๓๔๒-๒	ครู	คศ.๒	๑๒๓๔๒-๒	ครู	คศ.๒	๒๑,๙๕๐	๓,๕๐๐	-	
๑๕๓	นางสาวณัณย์ เหลี่ยมขุน	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	๑๔๒๒๙-๒	ครู	คศ.๒	๑๔๒๒๙-๒	ครู	คศ.๒	๒๗,๕๐๐	๓,๕๐๐	-	
๑๕๔	นางเยาวเรศ หมดโละ	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	๑๔๒๓๐-๒	ครู	คศ.๓	๑๔๒๓๐-๒	ครู	คศ.๓	๓๒,๕๑๐	๕,๖๐๐	-	
๑๕๕	ลูกจ้างประจำ ทองเทียม	ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖	๙๐๕-๔	ลูกจ้างประจำ (การโรง)	-	๙๐๕-๔	ลูกจ้างประจำ (การโรง)	-	๑๔,๐๓๐	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๑๕๖	น.ส.เบสร์ แดงมณี	ปวส.การบัญชี	๑๓๙๖-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑๓๙๖-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑๔,๐๓๐	-	๑,๕๐๐	
๑๕๗	น.ส.วราภรณ์ ตันแก้ว	สารสนเทศการบัญชี	๒๓๒๑-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๒๓๒๑-๕	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	๑๐,๑๗๐	-	๑,๕๐๐	
๑๕๘	นายอดิเรก หันโนโคด	ศต.บ.รัฐศาสตร์	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๙๖๐	-	-	
๑๕๙	น.ส.สุริรัตน์ คงสุวรรณ	บรบ. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	-	ผู้ช่วยครู (สอนศาสนา)	-	๑๕,๙๖๐	-	-	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/เงิน ค่าตอบแทน	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชนหมู่บ้านตัวอย่าง											
	พนักงานจ้างตามภารกิจ											
๑๖๐	น.ส.สายสุตา พะยิ	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๔,๗๓๐	-	๑,๕๐๐	กำหนดใหม่ กำหนดใหม่ กำหนดใหม่ กำหนดใหม่
๑๖๑	น.ส.จิราพร นวลปาน	ค.บ.การศึกษาปฐมวัย	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๔,๗๓๐	-	๑,๕๐๐	
๑๖๒	- - - - -	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	
๑๖๓	- - - - -	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	
	พนักงานครู ศพด.											
๑๖๔	- - - - -	-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	กำหนดใหม่ กำหนดใหม่ กำหนดใหม่ (รวมจัดสรรใหม่)
๑๖๕	- - - - -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	
๑๖๖	- - - - -	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างเทศบาล

เทศบาลเมืองสระเตา ได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลเป็นต้นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลทุกคน ทุกตำแหน่งมีโอกาสได้รับการพัฒนา ภายในช่วงระยะเวลา ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเทศบาลได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยแบ่งการพัฒนามาออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

๑๑.๑ การพัฒนาผู้บริหาร เทศบาลได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาผู้บริหาร ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

(๑) การศึกษาอบรมหลักสูตรผู้บริหารและหลักสูตรคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับผู้บริหาร

(๒) การร่วมสัมมนากับหน่วยงานของรัฐและเอกชน

(๓) การศึกษา ฝึกอบรม ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

๑๑.๒ การพัฒนาสายงานปฏิบัติ เทศบาลได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของสายงานปฏิบัติ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

(๑) การเพิ่มเติมทักษะและความชำนาญเฉพาะด้าน

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้รับการศึกษาเพิ่มเติม

(๓) การฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามหน่วยงานต่างๆ

(๔) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

(๕) การจัดทำคู่มือการปฏิบัติ

๑๑.๓ การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ เทศบาลได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาพนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง ผู้เข้ารับบรรจุใหม่ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

(๑) การจัดปฐมนิเทศพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

(๒) การจัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน

(๓) การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างใหม่
สำหรับรายละเอียด แผนพัฒนาพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตามภาคผนวก

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานและลูกจ้างเทศบาล

เทศบาลเมืองสระเตา ได้กำหนดคุณธรรม จริยธรรม และวิสัยทัศน์สำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความสำเร็จทั้งในชีวิตส่วนตัว ชีวิตรับราชการ และความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ดังนั้นเทศบาลได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และกำหนดวิสัยทัศน์ ดังนี้

เทศบาลเมืองสะเตา ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลเมืองสะเตา ดังนี้

๑. มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการของเทศบาลเมืองสะเตา

๑.๑ ข้าราชการของเทศบาลเมืองสะเตาทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประจักษ์ตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๒. จรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒.๑ ข้าราชการของเทศบาลเมืองสะเตา ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒.๒ ข้าราชการของเทศบาลเมืองสะเตา ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

๒.๓ ข้าราชการของเทศบาลเมืองสะเตา ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๒.๔ ข้าราชการของเทศบาลเมืองสะเตา ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

๒.๕ ข้าราชการของเทศบาลเมืองสะเตา ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พุ่งทะลุดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

๒.๖ ข้าราชการของเทศบาลเมืองสะเตา ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

๒.๗ ข้าราชการของเทศบาลเมืองสะเตา ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

๒.๘ ข้าราชการของเทศบาลเมืองสะเตา ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำมิได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

๒.๙ ข้าราชการของเทศบาลเมืองสะเตา ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

๒.๑๐ ข้าราชการของเทศบาลเมืองสะเตา ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นเรียณ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

๒.๑๑ ข้าราชการของเทศบาลเมืองสะเตา ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

เทศบาลเมืองสะเตา

วิสัยทัศน์

“ห้องเที่ยวสะเตาก้าวหน้า แหล่งการค้าชายแดน
ศูนย์ศึกษานานาชาติ สะอาดทุกมุมเมือง
รุ่งเรืองวัฒนธรรม ”

คุณธรรมและจริยธรรม

รู้จักสามัคคี
เต็มใจบริการ

มีวินัย
ทำงานอย่างโปร่งใส

สำนักปลัดเทศบาล

วิสัยทัศน์

- ให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม
- พัฒนาระบบการบริหาร บริการ เพื่อคุณภาพในการให้บริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นธรรม
- เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากร เพื่อให้มีจิตสำนึกในหน้าที่ และปฏิบัติงานอย่างสุจริต
- สนับสนุนการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน เพื่อพัฒนาระบบการปกครองส่วนท้องถิ่น

กองการศึกษา

วิสัยทัศน์

- จัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของคนในท้องถิ่นให้มีลักษณะที่สามารถบูรณาการ วิถีชีวิตให้สอดคล้องกับสภาพและความต้องการของสังคมและประเทศชาติตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนศรีทราและอุทิศตน เพื่อพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา

กองช่างสุขาภิบาล

วิสัยทัศน์

- การใช้ทรัพยากรของท้องถิ่นให้เป็นไปอย่างยั่งยืน
- อนุรักษ์ ป้องกัน แก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม
- การมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น

กองคลัง

วิสัยทัศน์

- โอบอ้อมอารี วังใจไพเราะ
- ลงเคราะห์ประชา ผู้มาติดต่อขอใช้บริการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

วิสัยทัศน์

- ตระหนักและเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ยึดหลักการทำงานร่วมกับกอง/งาน ให้สอดคล้องประสานร่วมการปฏิบัติร่วมกับกอง/ฝ่ายอื่นๆ ในเทศบาล พัฒนาปรับปรุงสมรรถนะของบุคลากร และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการตื่นตัวและหันกับเหตุการณ์ของการเปลี่ยนแปลง

กองช่าง

วิสัยทัศน์

- จะสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่นในด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านอื่นๆ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนให้ดีขึ้น

