

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลเมืองสตะเภา อำเภอสตะเภา จังหวัดสงขลา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๒. ด้านการสรรหาและคัดเลือก	๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด กำหนด ๒. สรรหาพนักงานเทศบาล ตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบ/ประกาศ มติ ก.ท.จ. อย่างชัดเจน ๓. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลัง ๔. มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลัง	- ปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๖๒ - ดำเนินการการสรรหาพนักงานเทศบาลที่ว่าง โดยการรับโอนย้าย , ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดำเนินการให้ ก.ท.สรรหา และการขอใช้บัญชี ,ให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามระยะเวลาที่ระเบียบกำหนดไว้ - ประกาศรับสมัครเพื่อจัดจ้างพนักงานจ้างที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ที่กำหนดไว้