

รายงานการประชุมแนวทางการปฏิบัติงานตามนโยบาย

วันอังคารที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ณ หอประชุมเทศบาลนครหาดใหญ่

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.พล.ต.ท.สาคร ทองมุณี	นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่
๒.นายเจษฎาพงศ์ ชูแก้ว	รองนายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่
๓.นายสัมฤทธิ์ บุญรัตน์	รองนายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่
๔.รศ.ดร.วิชัย กาญจนสุวรรณ	รองนายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่
๕.นายประสิทธิ์ ช่วยชูสกุล	เลขาธิการนายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่
๖.นางสาวสุนัยเนตร วงศ์เกียรติกุล	เลขาธิการนายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่
๗.นายมานพ เพ็งชุม	เลขาธิการนายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่
๘.นายภคินันท์ ประทุมชาติภักดี	ประธานสภาเทศบาลนครหาดใหญ่
๙.นายนิยม พรรณราย	รองประธานสภาเทศบาลนครหาดใหญ่
๑๐.นายอดุลย์ ขอบงาม	สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เขต๑
๑๑.นางสาวสิริราณี เหมมันต์	สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เขต๑
๑๒.นายวันชัย สุขมี	สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เขต๑
๑๓.นายจตุพร ศรีเฉลิม	สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เขต๑
๑๔.นายประสิทธิ์ บุญราช	สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เขต๒
๑๕.นางศรีสุภรณ์ กิตติคุณเสรี	สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เขต๒
๑๖.นายจรัส สัจเดว	สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เขต๒
๑๗.นายศุภวิชญ์ มณีโชติ	สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เขต๒
๑๘.นายวิชัย ชูกำเนิด	สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เขต๓
๑๙.นายพรรคศักดิ์ พิสุทธิพันธุ์	สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เขต๓
๒๐.นายอำนาจ ห้องแสง	สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เขต๓
๒๑.นายอาทิตย์ สุวิทย์	สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เขต๓
๒๒.นายสุพจน์ รักขันิลวงศ์	สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เขต๓
๒๓.นายสุทธิรัตน์ หัวเมืองแก้ว	สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เขต๔
๒๔.นายฮ่าเหม แหกพงศ์	สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เขต๔
๒๕.นายสุชาติ ศรประสิทธิ์	สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เขต๔
๒๖.นายวุฒิพงษ์ จีระดำรงธัญญา	สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เขต๔
๒๗.ดร.กิตติ เรืองเรืองกุลฤทธิ์	ปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่

ผู้เข้าร่วมประชุม

๒๘.นายวินัย ปิ่นทอง
 ๒๙.นายสุชาติ บริรักษ์กิจดำรง
 ๓๐.นางปฎิมา ตันติเมตตา
 ๓๑.นายณัฐฐเมศ จำเริญนุสิต
 ๓๒.น.ส.ทิพย์วิมล พลรักษ์
 ๓๓.น.ส.รัชดา คงบัว
 ๓๔.นางปิมตวัลย์ พรหมเสนา
 ๓๕.นางเมตตา สุวรรณโณ
 ๓๖.นายประเสริฐ สุขคะโต
 ๓๗.นายสง่า กลิ่นหอม
 ๓๘.นายธานินทร์ สุขวรรณโณ
 ๓๙.นายธนเดช อินทวิญญู
 ๔๐.นายธวัตรชัย จารุณกุล
 ๔๑.พ.จ.อ.ณัฐชัย เพ็ชรทองมา
 ๔๒.นายสมักร ใจเอ็นดู
 ๔๓.น.ส.รุจิยา สุขมี
 ๔๔.นายธนพล ตันสุนิย์
 ๔๕.นายทัพพ์พันธ์ รักษาภิกขุ
 ๔๖.นายทวีวงศ์ วงศ์ช่วย
 ๔๗.น.ส.ณภัทร วิทยาพันธ์
 ๔๘.นางปิยรัตน์ รัตนธน
 ๔๙.นางบุญสิริ รำจวนจร
 ๕๐.นายณรงค์ รัฐภูมิภักดิ์
 ๕๑.ดร.ศุภรา ปางนิตติคุณากร
 ๕๒.นายวิทยา กลางวัง
 ๕๓.นางจิตติกาญจน์ คำนึ่งคุณากร
 ๕๔.นายธานินทร์ แก้วจรัตน์
 ๕๕.นายฤทธิธิน สุขการณ์
 ๕๖.นางพรรณสินี นวลสุวรรณ
 ๕๗.นายธนวัฒน์ พุทธาโร
 ๕๘.นางสาวจุรีวิญญู เพชรศรี
 ๕๙.นายกันต์ รัตนรังศรี

รองปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่
 รองปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่
 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
 ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
 ผู้อำนวยการสำนักคลัง
 ผู้อำนวยการส่วนพัฒนารายได้
 ผู้อำนวยการส่งเสริมการค้า
 ผู้อำนวยการสำนักช่าง
 ผู้อำนวยการส่วนการโยธา
 ผู้อำนวยการส่วนควบคุมการก่อสร้าง
 ผู้อำนวยการส่วนช่างสุขาภิบาล
 ผู้อำนวยการส่วนควบคุมอาคาร
 ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
 ผอ.สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 ผอ.ส่วนส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม
 ผอ.ส่วนบริการสาธารณสุข
 ผู้อำนวยการสถานขนส่ง
 ผู้จัดการสถานธนาบาล
 ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา
 ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการศึกษา
 ผู้อำนวยการส่วนบริหารการศึกษา
 ผอ.สถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๑
 ผอ.สถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๒
 ผอ.สถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๓
 ผอ.สถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๔
 ผอ.สถานศึกษาโรงเรียนเทศบาล ๕
 หัวหน้าฝ่ายสถาปัตยกรรม
 หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์
 หัวหน้าฝ่ายพัสดุ
 หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน
 รักษาการหัวหน้าฝ่ายนิติการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ๖๐.นายพีรพล แก้วทอง
- ๖๑.นายสันติ คุ่มเคี่ยม
- ๖๑.นายเกรียงไกร ร่มสงค์
- ๖๒.นายศรีรัฐ ตริรัตน์เพชร
- ๖๓.นางสาววิหรรณ ปรีชาเวทยากุล
- ๖๔.นายรัชดา นนทฤทธิ์
- ๖๕.นางอัญชิษฐา ล่องสุวรรณ
- ๖๖.นายสิทธิปัญญา ทวีรัตน์
- ๖๗.นางชนิษฐา เจริญวิริยะภาพ
- ๖๘.นางสาวพรทิพย์ ภักดีเจริญ
- ๖๙.นางสาวรัตติกาล ทมาบสรยา
- ๗๐.นายธงชัย อักษรพรรณ
- ๗๑.นางสาวพัชร แซ่เจีย
- ๗๒.นายอำพันห์ ต้นเวชกุล
- ๗๓.นางสาววรรณัน เรืองกุล
- ๗๔.นางไวยยะ เกษม
- ๗๕.นางสาวพจมาน พรหมเดชะ
- ๗๖.นายวิเชียร ช้องรัก
- ๗๗.นางสาวอัญจิรา ทองชูช่วย
- ๗๘.นางสมศิลป์ จันทรประทีป

- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานขนส่ง
 หัวหน้าฝ่ายปกครอง
 หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรม
 หัวหน้าฝ่ายระบบการจราจร
 หัวหน้าฝ่ายบรรจุกา
 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 หัวหน้าฝ่ายบุคคลทางการศึกษา
 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 หัวหน้าฝ่ายวิชาการ
 ฝ่ายพัฒนารายได้
 รอง ผอ.โรงเรียนเทศบาล ๔
 หัวหน้าไฟฟ้าอาวุโส
 นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
 นักวิชาการคอมพิวเตอร์
 จพง.การคลังปฏิบัติงาน
 หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศาสนา
 หัวหน้าฝ่าย กศน.
 วิศวกรโยธาชำนาญการ
 นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน
 หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

นายกเทศมนตรี : วัตถุประสงค์แนวทางการปฏิบัติงานตามนโยบายในวันนี้

๑. เนื่องจากเป็นการเริ่มต้นงบประมาณใหม่และมีพนักงานบางส่วนได้มีการโยกย้ายออกไปและมีการย้ายเข้ามาใหม่

๒. จากการประเมินการทำงานที่ผ่านมาของทุกสำนัก/กอง พบว่า การนำนโยบาย ตามที่คณะฝ่ายบริหารได้แถลงต่อสภาเมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ การขับเคลื่อนในเชิงรูปธรรมที่ได้หาเสียงกันมีความเป็นไปได้น้อยจึงจำเป็นต้องมีการเร่งรัด

ปัญหาที่พบเบื้องต้น

๑. งานนโยบายที่ได้มีการวางรูปแบบและตั้งงบประมาณไว้มีความล่าช้า ไม่บรรลุไปตามเป้าหมาย

๒. ขาดการคิดริเริ่มงานใหม่ๆ ที่เป็นงานเชิงรุก และไม่มีการนำนโยบายไปพัฒนาต่อยอด การทำงานที่ผ่านมาเป็นการทำงานรูปแบบเดิมๆ เน้นการทำงานที่เป็นงานประจำมากกว่างานนโยบาย

๓. มีปัญหาในการบริหารจัดการงานภายในองค์กร เหมือนการขาดพลังในการทำงาน

๔. ขาดการชำนาญการเชิงบูรณาการ การทำงานจะต้องอาศัยการทำงานเชิงบูรณาการตอนนี้จะเจอปัญหามาก่อนส่วนจะแก้ไขยังงัยค่อยมาคิดกันอีกครั้ง จะแก้แบบไหน จะแก้ยังงั แต่ไม่ถึงกับต้องปฏิวัติ

๕. ปัญหาการทำงานแบบसानพลัง ระหว่างฝ่ายการเมืองกับฝ่ายประจำ จึงทำให้เห็นช่องโหว่ในการทำงาน ตอนนี้งานมีช่องโหว่พอสมควร โดยเฉพาะงานด้านการสร้างฐานมวลชน

๖. งานด้านการให้บริการของเทศบาลยังไม่เป็นที่พอใจของพี่น้องประชาชน ซึ่งเป็นงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนัก/กองต่างๆ เช่น การยื่นขอ อนุญาต การชำระภาษี ศูนย์บริการสาธารณสุขชุมชน การบริหารจัดการขยะ และการจัดการน้ำเสีย รวมทั้งการจัดระเบียบด้านการจราจรและที่จอดรถ เป็นต้น เช่น ตำรวจจราจรจับรถล่อล้อของนักท่องเที่ยวทำให้สื่อโซเชียลมาด่าทางเทศบาล แต่ไม่ได้ไปด่ากับทางจราจร ทั้งที่เรื่องนี้เป็นเรื่องของทางจราจร

งานนโยบายสำคัญ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗ มีงานนโยบายที่ต้องเร่งรัดให้เกิดเป็นรูปธรรม ตามที่ได้แถลงไว้ ซึ่งทุกสำนัก/กอง ต้องร่วมกันทำเพื่อให้เห็นการเปลี่ยนแปลง ที่มากกว่านี้ ส่วนงานประจำที่ท จะต้องเป็นการทำงานที่เชื่อมโยงไปสู่เป้าหมาย ที่วางไว้ เพื่อให้หาดใหญ่เป็นเมืองน่าอยู่ น่าเที่ยว และน่าลงทุนต่อไปในอนาคต ตามยุทธศาสตร์ด้านการเป็นเมืองสีเขียว เมืองแห่งการเรียนรู้ และเมืองอัจฉริยะ

๑. ขับเคลื่อนงานเชิงนโยบายแบบไร้ข้อจำกัด และสร้างรูปแบบกระบวนการทำงาน ขอให้ ผอ.สำนักกองที่เกี่ยวข้องเสนอมาเพื่อที่จะแก้ไข้ปัญหา เช่น รู้แล้วว่าช่วงนี้น้ำจะท่วม เราก็ควรจะขุดน้ำคลอง เพื่อผมจะได้ไปคุยกับแม่ทัพ ซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้บริหารที่จะแก้ไข้ปัญหาเรื่องนี้

๒. กรณีที่ต้องจ้างศึกษาออกแบบ ต้องให้ความสำคัญกับการลงไปกำกับติดตาม เร่งรัดบริษัทที่รับจ้าง และต้องดำเนินการศึกษาในรายละเอียดและฟังความเห็น รอบด้านก่อนตกลงจ้าง รวมทั้งการแสวงหาข้อยุติกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ฟังความเห็นของชาวบ้าน เพื่อให้ได้รูปแบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และไม่เกิดข้อขัดแย้งตามมา

ภายหลัง ถ้าต่างคนจำงอยากได้แต่ไม่เข้าใจกัน บ้านเมืองก็วุ่นวาย ตอนนี้นักโยธาที่เราทำงานได้ผลอยู่ ทำให้บ้านเมืองมีความสุขไร้ขีดจำกัด

๓.ต้องบริหารจัดการโครงการตามแผนงานแบบคู่ขนาน เพื่อให้งานสามารถเดินไปด้วยกันได้ ระหว่างงานที่เป็นการก่อสร้างที่ต้องใช้เวลา (ถ้ามี) กับงานที่เน้น การสร้างความร่วมมือสร้างความเข้าใจ รวมทั้งการสร้างกิจกรรมรองรับ เพื่อให้โครงการสามารถเดินไปได้ โดยไม่ต้องรอให้งานโครงสร้างพื้นฐานแล้วเสร็จก่อน (ใช้แนวความคิดการบริหารโครงการแบบ PERT-CPM)

เช่น ตำรวจอ้างว่ารถสันักท่องเที่ยวจนจอดมั่วไปหมด ผมจึงประสานงานไว้ว่าจัดที่จอดรถให้

สำหรับงานนโยบายที่ต้องเร่งรัดให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วที่สุดภายในปีนี้

๑. โครงการยกระดับและพัฒนาถนนสุขสารรังสรรค์ให้เป็นย่านเศรษฐกิจและ ย่านวัฒนธรรม ภายใต้ชื่อโครงการ หาดใหญ่ไข่น้ำหวาน โดยมีเป้าหมายการพัฒนาเริ่มจากวัดฉือฉางไปยังสวนหย่อมเชียงตุง โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการ ออกแบบและมีการตั้งงบประมาณรองรับไว้แล้ว และได้ผ่านการทำประชาคม ไปเมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ซึ่งระหว่างรอการออกแบบและก่อสร้าง ชุมประตู่ไข่น้ำหวาน การขับเคลื่อนเพื่อสร้างความเข้าใจและพัฒนาพื้นที่บน เส้นทาง ๑๐๐ เมตร (วัดฉือฉาง-สวนหย่อม) สามารถดำเนินการไปได้ก่อน ให้เขาเห็นว่าเราได้ทำไปแล้ว

๒.โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และสร้างแลนด์มาร์กใหม่บริเวณวงเวียนน้ำพุและ บริเวณหอนาฬิกา ซึ่งตอนนี้ อยู่ระหว่างการออกแบบ จำเป็นต้องเร่งรัดให้มี การดำเนินการ เพื่อให้เห็นการเปลี่ยนแปลงของเมือง จึงให้สำนักข่างไปเร่งรัด ดำเนินการ โดยมีเป้าหมายเพื่อมอบให้เป็นของขวัญปีใหม่ไทยในช่วง สงกรานต์ รวมทั้งไฟฟ้าส่องสว่างด้วย

๓.โครงการถนนสวยและปลอดภัยบนเส้นทางถนนเพชรเกษม ตั้งแต่สามแยก คอหงส์ไปถึงสนามบินนอก ตอนนี้น่าสนใจส่วนมีการปลูกต้นไม้หน้าสวนสาธารณะ และก็ฝากถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในส่วนนี้เข้าไปดูแลต้นไม้ด้วยที่มันเหี่ยว ถ้ามันสูงเกินก็ควรจะตัดยอด อย่าปล่อยให้ต้นไม้ตาย ตอนนี้กำลังทำในสิ่งที่ทำได้ทำไปก่อน ไม่ต้องรอ โดยสิ่งที่ต้องท หนักในปีนี้เป็นปีนี้ คือ การจัดระเบียบให้ถนนสายนี้มีความเรียบร้อย เน้นเรื่องความ สะอาด เช่น การจัดการสายไฟที่มันรก ซึ่งเป็นหน้าที่ของเราที่ต้องประสานงานทำให้มันสวยงาม บางจุดใช้ไม้แขวนเสื้อผูกสายไฟ และรวมไปถึงผู้รับเหมาที่ทำการก่อสร้าง ให้ช่วยเก็บกำจัดสิ่งปฏิกูลที่สกปรก ผู้คุมงานจะต้องดูแลให้ดี การทำสวนหย่อมเกาะกลาง การติดตั้งสัญญาณไฟจราจร การติดตั้งป้ายบอกทาง และการตกแต่งถนนด้วย แสงสี ฯลฯ ซึ่งจำเป็นต้องแสวงหาความร่วมมือจากผู้ประกอบการ หลายคนบอกพร้อมที่จะช่วยแต่ไม่มีโครงการ ไม่มีแผน เขาก็ไม่รู้จักช่วยยังไง

๔.โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมบริเวณคลองเตย เพื่อให้ เป็นคลองที่มีคุณค่าทางด้านเศรษฐกิจและวัฒนธรรม ปัจจุบันอยู่ระหว่างการ ออกแบบของกรมโยธาธิการและผังเมือง และการสร้างกระบวนการขับเคลื่อนงานโดย ชุมชน ที่เป็นโครงการของ สสส. มทร.ศรีวิชัย และหน่วยบริหารและจัดการทุน ด้านการพัฒนากระดับพื้นที่ (บพท.) โดยในระหว่างรอรานด้านโครงสร้างพื้น ฐานของกรมโยธาธิการและผังเมือง สำนักข่างควรกำหนดแผนการฟื้นฟูสภาพ คลองให้สะอาด ไร้ยยะ ไร้ก๊ลิ้น กำจัดต้นไม วัชพืช ที่ขึ้นตามผนังคลอง และใน ลำคลอง ตลอดเส้นทาง ๑๑ กม.พร้อมการปรับปรุงภูมิทัศน์ ริมคลอง เพื่อให้เห็นการเปลี่ยนแปลง โดยเน้นกระบวนการมี

ส่วนร่วมของทุก ภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมด้วย เช่น สวนสาธารณะแห่ง๒ เชิญประธานชุมชนเข้ามาดูต้นไม้ที่เราปลูกไว้

๕.สำนักงานกองทุน สสส ได้สนับสนุนงบประมาณให้เทศบาล เพื่อเป็นศูนย์ เชี่ยวชาญด้านการจัดการข้อมูล ในพื้นที่ ๒๗ ชุมชน และยังให้มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีศรีวิชัย มาวางรูปแบบการพัฒนาชุมชนในรูปแบบหลากหลาย ตาม แนวคลองเตย เพื่อสร้างต้นแบบเมืองสุขภาวะ โดยได้มีการท MOU ไปเมื่อเดือนที่ผ่านมา ดังนั้น ซึ่งสำนัก สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมร่วมกับสำนักช่าง และกองสวัสดิการสังคม เพื่อเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนเป็นไกด์ไลน์ตัวอย่าง เมื่อ๒อาทิตย์ก่อนผมไปด้วยตัวเอง ผมขึ้นไปดูสถานที่ศักดิ์สิทธิ์ปรากฏว่าขึ้นก้มันสกปรกมาก ผมเลยโทรบอกผู้รับจ้างว่าถ้าเป็นแบบนี้ผมรับไม่ได้ ควรที่จะมีการทำความสะอาดหลังองค์พระ ถ้าใช้ตากับสมองคิด เขาเอากล้วยมาไว้หน้าองค์พระ มันเหมาะสมหรือ แต่ตอนนี้ดีขึ้น๗๐% แก้อ้อร้ายๆทิ้งไปให้หมด เดี่ยวทางพี่หลวงจะจัดซื้อใหม่ให้เอง แล้วไหนจะเรื่องลิงอีก ลิงมันเยอะขึ้นทุกวัน เทียวขโมยของ ต่อไปผมว่าเรื่องลิงนี่มันเป็นเรื่องละเอียดอ่อนมาก เราควรจะมีการอะไรยังไงได้บ้าง

๖.โครงการยกระดับและพัฒนาสวนสาธารณะเทศบาลนครหาดใหญ่ ให้เป็นส่วน ของคนทุกช่วงวัย และเป็นจุดหมายใหม่ทางการท่องเที่ยวในพื้นที่หาดใหญ่ เพราะสวนสาธารณะเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพ สามารถสร้างสรรค์กิจกรรมที่ไม่ ต้องใช้งบประมาณมากนัก แต่สามารถสร้างจุดขายได้อีกมาก เช่น โครงการ ตลาดสุขภาพในสวน การสร้างกิจกรรมรองรับการท่องเที่ยวสายศรัทธาและ สุขภาพ การจัดทำให้เป็นสวนปลอดขยะ การจัดเวทีดนตรีในสวน การจัด กิจกรรมเชิงกีฬา เป็นต้น ใครว่าๆมีความสามารถอะไรสามารถไปร้องรำทำเพลงได้ สำหรับแผนงาน โครงการที่มีการตั้งงบประมาณ ไว้แล้ว สำนักช่างต้องเร่งรัดให้มีการดำเนินการโดยเร็ว ประการสำคัญยิ่ง ทุกสำนัก/กอง ต้องไปคิดว่าจะมีแนวทางอย่างไร ที่จะมาหนุนเสริมให้สวน สาธารณะเทศบาลนครหาดใหญ่เป็นมากกว่าสวนสาธารณะในปัจจุบัน มีแหล่งเที่ยวแล้ว แหล่งกิน แล้วมีแหล่งอะไรอีก ในสวนสาธารณะเรามีคสวามอบอุ้ม มีพันธุ์ไม้เยอะแยะ อยากเห็นการ เปลี่ยนรูปโฉมของสวนสาธารณะแห่งนี้ไปจากรูปแบบเดิม เพื่อสร้างเป็นผลงาน ที่สำคัญภายใต้นโยบายของผู้บริหาร ในส่วนเรื่องสกายวอล์ค ไม่สามารถทำได้ เพราะมันติดกับเขตทหาร ผมเลยนำนายก อบจ.เข้ามาดู น่าจะสร้างหอคอยที่จตุรัส ความสูง ๑๐๐ กว่าเมตร ถ้าทำไม่ได้ผมแข่งแล้ว ต่อไปเนี่ยเราต้องกู้เงินเพื่อสร้างปลา๒ ที่จอดรถ สิ่งต่างๆเหล่านี้เราควรที่จะแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ชาวบ้านรู้บ้างว่าเรามีการทำโครงการอะไรอยู่บ้าง

๗.โครงการพัฒนาและยกระดับตลาดนัดสุขภาพ สวนสาธารณะเทศบาลนคร หาดใหญ่ ปัจจุบันตลาดสุขภาพแห่งนี้เป็นจุดขายใหม่ของเทศบาลนคร หาดใหญ่ ซึ่งตอนนี้อยู่ระหว่างการพัฒนาให้กลายเป็นหนึ่งในจุดหมายหลัก ที่นักท่องเที่ยวเดินมาแวะ ซึ่งตอนนี้อยู่ระหว่างการพัฒนา มีการไปตรวจสอบปนเปื้อนในอาหาร ซึ่งตลาดนัดของเราจะต้องเทียบเคียงกับตลาดสวนไผ่ที่พัทลุง ตลาดสวนไผ่มีการตรวจสอบปนเปื้อนน้อยซึ่งถ้าเทียบกับของเราเรามีการตรวจสอบปนเปื้อนมากกว่า และสิ่งสำคัญ อะไรที่ทำได้ก็ขอให้ทำทันที ชาวบ้านบอกตรงนั้นขาดที่นั่งทานอาหาร ผมและเลขาต่างๆ รวมเงินซื้อโต๊ะนั่ง และสิ่งสำคัญเราต้องการให้ตลาดแห่งนี้ปลอดโฟมปลอดพลาสติกเพื่อนำร่องเป็นโครงการ Plastic Smart City ที่องค์กร WWF จาก ประเทศนอร์เวย์ มาเป็นหุ้นส่วนการทำงานร่วมกับเทศบาล

๘.โครงการยกระดับศูนย์ชีวาสุขให้เป็น Wellness Center ที่เชื่อมโยงกับชุมชน สถานบริการทางการแพทย์ ทางเลือก ปราชญ์ชาวบ้าน และมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการขับเคลื่อนเรื่องเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ โดยศูนย์ชีวาสุขเป็นหนึ่งในจุดขายของเทศบาล เป็นเพชรหรือสินทรัพย์ที่มีมูลค่า แต่ขาดการเจียรนัย ตอนนี้มีการเปิดกรอบนวดกายภาพใช้แล้ว ในเรื่องของการฝังเข็ม ผมไปฝังครั้งเดียวรู้สึกเสียความรู้สึกแบบๆ ผมว่าเราควรที่จะมีการเสนอสิ่งใหม่ๆ เพื่อที่จะให้คนแวะมาตลาดชีวาสุขของเรา

๙.สิ่งที่อยากสะท้อนให้เห็น คือการสร้างกระบวนการทำงานแบบเบ็ดเสร็จ ในการ แล่งนโยบายผู้บริหาร ไปสู่การปฏิบัติ มีการวางระบบบริหารจัดการด้วยการ สร้างกระบวนการทำงานโดยการใช้ภาวะผู้นำในการจัดการ งาน จัดสรร ให้เป็นไปตามระบบ จนงานแล้ว เสร็จอย่างมีคุณภาพ ผมได้คุยว่าการทำงานแบบ CEO นั้นต้องการ อย่างยิ่ง

๑๐.โครงการสร้างพื้นที่สีเขียวและสวนใกล้บ้าน บริเวณพื้นที่ชุมชนสำคัญ สมาชิก สภาเทศบาลที่เป็น เจ้าของพื้นที่ และสำนัก/กองที่เกี่ยวข้อง ต้องลงไปดูและท ประชาคม เพื่อจัดลำดับความสำคัญของพื้นที่ และใช้ แนวคิดของ Pocket Park ลงไปพัฒนา ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมและเสาะแสวงหาหุ้นส่วนการพัฒนา อย่างน้อยให้สามารถทำได้ ๑ จุด แนวคิด Pocket Park คือ การนำพื้นที่เมืองที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ตามชอก อาคาร หรือจุดเล็กๆ ของเมือง มาออกแบบให้เป็นพื้นที่สีเขียว เพื่อให้เป็นสถานที่ พักผ่อน สร้างสุขภาพกายและใจ ตอนนี้เขต๒ ค่อนข้างทำได้ดีในจุดเมืองเก่า

๑๑.การนำเทคโนโลยีมาใช้ในรูปแบบ Application ของเทศบาล เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงการ ให้บริการของเทศบาลได้สะดวกและง่ายขึ้น ตอนนี้ให้ ผอ.ปานดูแล Platform โดยใช้ Line Official เพื่อใช้เป็น ช่องทางในการติดต่อ สื่อสาร ติดตามข้อมูลข่าวสาร แจ้งเหตุ ร้องทุกข์ต่างๆ ที่ท่านชัชชาตินำมาใช้ที่ กรุงเทพมหานคร นอกจากนั้นก็ได้มีการอนุมัติให้จัดท Platform Rider การ จัดเก็บขยะ เพื่ออำนวยความสะดวก และจุดใจให้ครัวเรือนคัดแยกขยะ ซึ่งทั้ง ๒ เรื่อง ขอให้กองยุทธศาสตร์ได้เร่งรัดให้มีการนำมาใช้ภายในปีนี้

๑๒.โครงการสร้างระบบการดูแลด้านคุณภาพชีวิตของกลุ่มเปราะบางและผู้สูงอายุ ซึ่งผมได้ถาม ผอ.ว่าต่อปี ต่อคน ต่อครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓๐๐๐ บาท ปีนี้ไม่เกิน ๓ ครั้ง อยากให้ดูแล ๑.เด็กเปราะบาง ๒.ผู้สูงอายุ ๓.ผู้ไร้ที่พึ่ง พึ่ง เดือน มค. ผมได้จัดกอล์ฟ เพื่อนำเงินมาใช้กับ ๓ ก้อนนี้ พวกเรามีหน้าที่รับลงทะเบียนอย่างเดียว ส่วนเรื่องภาระ ค่าใช้จ่าย ผมดูแลเองทุกอย่าง เพื่อเอาเงินส่วนนี้มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผมเจอเด็ก ๒-๓ขวบ โดนทิ้ง ผมเลยหา เงินให้คนที่รับเลี้ยงเด็กกลุ่มนี้ ผมจะหาเงินให้เรื่อยๆ

๑๓.การออกแบบโครงการ กิจกรรม สถานที่ และการสร้างระบบการเชื่อมโยง งานของทุกสำนัก/กอง ในการสนับสนุนการเป็นเครือข่ายเมืองแห่งการเรียนรู้ ระดับโลก และการเป็นนายกสภาเมืองสีเขียวของเทศบาลนคร หาดใหญ่เป็น งานนโยบายที่สำคัญและจำเป็นต้องทำภายใต้การบูรณาการของทุกภาคส่วน เมื่อเสนอไปแล้วก็ต้องทำ ให้ได้ เดียวจะมีหน่วยงานอื่นๆเข้ามาดูงานที่เรา สำนักศึกษาต้องเป็นหน่วยงานหลัก เพื่อให้ เกิดเป็นต้นแบบใน ปิงปประมานนี้

๑๔.ในนโยบายเทศบาลนครหาดใหญ่ได้กำหนดบทบาทของเทศบาลไว้ชัดเจนว่า จะรองรับเรื่อง Sport City ของจังหวัดสงขลา และจะเป็นศูนย์การแข่งขันกีฬา E-Sport โดยในปีที่ผ่านมางานด้านนี้เป็นเพียงการขับเคลื่อน ผม

สนิทกับนายก E-Sport ท่านก็ให้ความร่วมมือดีมาก รวมทั้งกีฬาอื่นๆด้วย ตอนนี้มีหลายคนพูดถึงนายกกีฬาของเรา มากขึ้น ว่าจะต้องมีความใกล้ชิดมากกว่านี้

๑๕.การแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนให้กับนักท่องเที่ยวและประชาชนชาวหาดใหญ่ ในเรื่องปัญหาจราจร รถบัสที่กล่าวไปก่อนหน้านี้ พื้นที่ไหนควรผ่อนผัน พื้นที่ไหนควรดำเนินการอย่างไร

๑๖.การจัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้นการท่องเที่ยว ภายใต้โครงการ Power of Hatyai ซึ่งบุดหนุนได้ไม่เกิน ๑ สิบล้านบาท แต่มีองค์การต่างๆขอมาถึง ๔๗ ล้าน เราต้องปรับลดลง จนกระทั่งหลายองค์กรไม่พอใจ เพราะฉะนั้นเราต้องผลักดันเชิงบูรณาการ ไม่ใช่ว่าต่างคนต่างจัด ต้องมีการประเมินผล อย่าให้เกิดการแสดงความ เป็นเจ้าของภายใต้องค์กรต่างๆจนเป็นประเด็นข้อร้องเรียน เพื่อลด ปัญหาในเรื่องของความสัมพันธ์ในการจัดกิจกรรมให้ที่ น้อยลง รวมทั้งปัญหาเรื่อง ของเวลา สถานที่ กิจกรรม และงบประมาณที่ซ้ำซ้อนกัน โดยต้องปรับวิธีคิด ใหม่ว่า จะ ใช้งบประมาณที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาเมือง เศรษฐกิจ และความรู้สึกของคนในพื้นที่ เช่น ลดความถี่ ของการจัดงาน แล้วไป บูรณาการให้เป็นงานที่ยิ่งใหญ่และเป็นจุดขายของเมือง (จัดน้อย มีคุณภาพ สื่อ ความหมาย ได้ และมีพลัง) โดยเน้นการจัดงานที่ยิ่งใหญ่ มีสาระในการเรียนรู้ มีความสนุกสนาน มีสีสัน เป็นงานที่สร้างความต่าง และมีจุดขาย ซึ่งเมื่อเอา ลงในปฏิทินการท่องเที่ยวแล้วคนนอกพื้นที่ดินรอนอยากมา อันนี้คือสิ่งสำคัญ ไม่ใช่ว่าจัดกี่ที่ๆ มีแต่เจ้าเดิมๆ

๑๗.ในการเริ่มต้นปีงบประมาณ จะเป็นช่วงที่หาดใหญ่เข้าสู่ฤดูฝน ฤดูมรสุมอะไรก็แล้วแต่ และมีปัจจัยเสี่ยง ต่อการเกิดอุทกภัยในพื้นที่ จากประสบการณ์ในการแก้ไขปัญหาเชิงป้องกัน เมื่อปีที่ผ่านมา โดยการใช้รูปแบบการ สนธิกำลังในการขุดลอกคูคลอง และ การกำจัดวัชพืชในคลอง เพื่อให้น้ำไหลสะดวก ตามที่เราเคยทำมาก่อนปีที่แล้ว มีการเตรียมการล่วงหน้าหลายเดือน จนได้รับคำชมเชยจากประชาชนเมื่อปีที่แล้ว ด้วยเหตุนี้ สำนักช่าง และ สำนัก ปลัด จะต้องเร่งรัดเคร่งครัดดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว โดยให้เร่งจัดทำแผน ปฏิบัติการทำงานให้เป็นระบบ ตั้งแต่บัดนี้ รวมทั้งการเตรียมทำแผนเผชิญเหตุ ที่อาศัยฐานข้อมูลที่มีการวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ร่วมกัน หลายๆ ฝ่าย รวมทั้งจัดให้มีการซักซ้อมเผชิญเหตุควบคู่ไปด้วย เหมือนที่ผมบอกว่าซ้อมให้เหมือนจริงเพื่อเผชิญ เหตุการณ์ เมื่อเจอเหตุการณ์จริงจะได้ทำได้เหมือนตอนซ้อม รู้ว่ารถอยู่ตรงไหน เรือใช้ได้หรือไม่ มีคนขับเรือหรือไม่ แต่ก็แปลกที่เหตุภัยธรรมชาติมักเกิดวันหยุดเสาร์อาทิตย์ แต่ไม่รู้พวกเราไปนั่งกินเหล้าอยู่ตรงไหน

๑๘.เทศบาลได้ยกเลิกข้อตกลงในการบริหารและจัดการน้ำเสียจาก องค์การจัดการ น้ำเสีย (อจน.) เพื่อให้ เทศบาลมีความยืดหยุ่นในการทำงานในปีงบประมาณนี้ให้มากขึ้น งานด้านการจัดการน้ำเสียในบทบาทของเทศบาล จะต้องดีขึ้นกว่าเดิม ประเด็น เรื่องมลภาวะน้ำเน่าเสีย มีประเด็นในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่เยอะมาก สำนักช่าง ต้องเอาเรื่องนี้เป็นวาระของเทศบาลนครหาดใหญ่แบบจริงจัง และวางรูปแบบการทำงานใหม่ และต้องทำเชิงรุกทันที ต้องมีงาน มีพื้นที่ มีเงื่อนไขเวลาที่ชัดเจน เพื่อให้เห็นงาน ที่เกิดขึ้นให้ได้ มีเป้าหมายในเชิงท้าทายว่าต้องจัดการให้ดีกว่า องค์การ จัด การน้ำเสีย (อจน.) เมื่อเทศบาลนครหาดใหญ่จัดการเองแล้วก็ต้องจัดการให้ดีกว่าเขา อันนี้ฝากไว้ด้วยนะ ครับ เพราะฉะนั้นนี่คืองานเร่งรัด งานด่วนๆที่ต้องจัดการทั้งหมด ๑๘ เรื่อง เหตุที่ผมเชิญพวกเรามาเข้าแถว เราต้องมี วินัยเป็นข้าราชการต้องมีวินัย ต้องมีความเป็นปึกแผ่นพอสมควรในการทำงาน ผมศรัทธากระแสพระราชดำรัสของ ในหลวงรัชกาลที่ ๙ ความสามัคคีนี้หมายถึงความเห็นชอบ โดยไม่แย้งกันบ้างแต่สังคมทุกสังคมต้องมีความแย้งกัน บ้างซึ่งไม่เสียหายแต่อยู่ที่จิตใจของพวกเราถ้าเราใช้หลักความศรัทธาแล้วหลักปรองดองซึ่งกันและกันใช้ปรัชญาใน

การแก้ไขปัญหาประเทศชาติย่อมได้ประโยชน์ท่านให้กระแสน้ำดำรัสเมื่อ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๑๗ ศาลาคุณิตนาลัย
พวกที่ไปรับสายสะพาย

แนวทางการปฏิบัติที่มอบกับพนักงานทุกระดับในการสานพลังการทำงาน

๑. พนักงานเทศบาลทุกคน ต้องมีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับเป้าหมายเรื่อง หาดใหญ่เมืองแห่งการเรียนรู้ โดยผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องเป็นคนที่ ใฝ่รู้ พัฒนาตนเอง และแบ่งปัน (ถ้าไม่รู้ให้ถามไม่ต้องอาย ตัวเองไม่เก่ง ต้อง พัฒนาให้เก่ง รู้แล้วบอกเพื่อน และช่วยกัน) ถ้ามีคุณลักษณะเช่นนี้ จะทำให้ บุคลากรเทศบาลนครหาดใหญ่มี มาตรฐานในการทำงานที่สูงขึ้น และจะเป็น กลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานที่ผู้บริหารมอบหมายได้อย่างมี ประสิทธิภาพ สมาชิกสภาหลายท่านก็เก่งในแต่ละเรื่อง

๒. พนักงานเทศบาลที่ย้ายมาใหม่ และพนักงานเทศบาลที่ทำงานอยู่ที่เดิม แต่มี ความมุ่งมั่นที่จะริเริ่มสร้าง งานใหม่ เพื่อสนองตอบเป้าหมายเชิงนโยบายของ ฝ่ายบริหาร จำเป็นต้องศึกษากรอบนโยบายที่ผู้บริหารชุดนี้ได้ แกลงไว้กับสภา เทศบาลนครหาดใหญ่ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และลงตั้งเป้าหมายใน การสนองนโยบาย ว่า มุ่งงานนโยบายสำคัญอะไรบ้างที่สำนัก/กองทำได้ โดย เป็นงานที่สามารถดำเนินการได้ทันที และแล้วเสร็จใน ปงบประมาณนี้ สำนัก/ กอง ละ ๑ เรื่อง แล้วเสนอมาให้พิจารณา งานที่เสนอมามีความโดดเด่น เมื่อได้ ดำเนินการแล้วจะมีระบบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อ ให้รางวัล กับสำนัก/กอง ที่มีผลงานเชิง ประจักษ์ ต่อไปอะไรก็ตามที่เป็นประโยชน์ต่อชาติบ้านเมืองและองค์กรให้เสนอมารวมทั้งสมาชิกสภาด้วยครับ

๓. กรณีตัวอย่างการขับเคลื่อนเรื่องตลาดนัดสุขภาพ ในสวนสาธารณะเทศบาล นครหาดใหญ่ ที่เป็นการ ทดลองให้รองปลัดเทศบาล(รองวินัย ปิ่นทอง)ลงไปเป็นผู้นำการขับเคลื่อนแบบเบ็ดเสร็จ เพราะในการขับเคลื่อนงาน เชิงนโยบายและโครงการ สำคัญในปงบประมาณนี้ จะมอบหมายงานนโยบายและโครงการสำคัญให้ รอง นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาลลงไปกำกับดูแลแทนนายก เทศมนตรี โดยให้ทำหน้าที่ในการบริหาร โครงการและกิจกรรมแบบเบ็ดเสร็จ แบบ CEO Style(การคิดนอกกรอบอย่ายึดถึงกฎระเบียบจนเกินไป) ซึ่งคนที่ ได้รับมอบหมายงานต้องมีภาวะผู้นำในการบริหาร นโยบายและโครงการให้แล้วเสร็จภายใต้การกำหนดเป้าหมาย และเงื่อนไข ที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดผลงานเชิงประจักษ์โดยเร็ว นายกเทศมนตรีจะเป็นผู้ ติดตามดูความก้าวหน้าของ งาน หากมีปัญหาให้รายงานนายกเทศมนตรีให้ รับทราบ เพื่อพิจารณา แก้ปัญหา และเสนอข้อคิดเห็น

๔. รองนายกเทศมนตรีที่กำกับดูแลงานตามคำสั่ง จะมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็น พี่เลี้ยงเจ้าหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายงาน โดยใช้วิธีกำกับติดตามด้วยตนเองหรือ การตั้งคณะทำงาน แต่บทบาทสำคัญที่นายกเทศมนตรี มอบหมาย คือ ให้ทำหน้าที่ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อเป็น ข้อมูลในการ บริหารงานบุคคล แล้วนำเรียนนายกเทศมนตรีรับทราบพร้อม รายงานความก้าวหน้า หากมีปัญหาให้เสนอขอ ความเห็นต่อนายกเทศมนตรี

๕. สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ จะมอบหมายให้ลงพื้นที่ชุมชน เพื่อรับฟัง ปัญหาและข้อเสนอแนะ ความต้องการของประชาชน ในฐานะเป็นตัวแทนนายก เทศมนตรี โดยกองสวัสดิการสังคมต้องลงมาทำหน้าที่เป็น ฝ่ายเลขานุการใน การกำหนดประเด็นและการพูดคุย รวมทั้งการสร้างกลไกการทำงานร่วมกัน ระหว่างฝ่ายการเมือง กับฝ่ายข้าราชการประจำ โดยจัดให้มีการประชุมร่วมกัน ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และข้าราชการ ประจ อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อจะได้ประมวลปัญหาและความต้องการ พร้อมจัดลำดับ ความสำคัญในการ จัดทำแผนงานโครงการ แต่หากเป็นกรณีเร่งด่วนก็สามารถ จัดให้มีการหารือได้ทันที

๖. หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการประชาชน ทั้งที่อยู่ในสำนักงานเทศบาล และนอกสำนักงาน (ศูนย์บริการสาธารณสุขชุมชน/โรงรับจำนำ/สถานียชนสง) ทุกหน่วยงานต้องปรับรูปแบบการให้บริการ หรือการสร้างพนักงานให้มีจิต สาธารณะในการให้บริการ เพื่อยกระดับการบริการให้เป็นองค์กรที่ประชาชน ไว้วางใจ พึ่งได้ โดยเป้าหมายที่ได้วางไว้ จะเป็นเกณฑ์ตัวชี้วัดสำหรับการประเมิน ผลการปฏิบัติงานด้วย

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานในปี นี้ จะยึดถือระบบคุณธรรม โดยดูผลงานเป็น เกณฑ์การพิจารณา ทุกสำนัก/กอง ต้องมีผลงานเชิงประจักษ์ นอกเหนือจากงาน ประจำที่ทำงานที่ริเริ่มสร้างสรรค์ขึ้นมาเพื่อสนองตอบ นโยบายของฝ่ายบริหาร ที่เป็นงานเชิงรุก มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เป็นองค์ประกอบ พร้อมสามารถ เป็นจุดขายของเทศบาลได้ จะเป็นตัวเพิ่มคะแนนให้ได้รับรางวัลพิเศษ เพราะ อยากเห็นพนักงานของเทศบาลนครหาดใหญ่ เป็นนักคิดและริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถทำงานได้หลายรูปแบบ งบประมาณไม่ใช่ข้อจำกัด มีทัศนคติแบบเรา ทำได้ ด้วยการแสวงหาโอกาสและความร่วมมือ (มี ดร.วิชัย กาญจนสุวรรณ จะควบคุมโดยความใกล้ชิด) ในเรื่องของ การประเมินผลพิจารณาผลงาน การให้ความดีความชอบ

๘. การสร้างบรรยากาศในการทำงานในปีงบประมาณนี้ ต้องอยู่ภายใต้การ ทำงานที่เป็นครอบครัวเดียวกัน ทุกคนต้องช่วยเหลือเกื้อกูลแบ่งปันกัน ไม่มี ความหวาดระแวงต่อกัน ทุกคนเป็นพี่น้องเพื่อนร่วมงานกัน ทุกคนต้องนั่งพูดคุย ร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา ไม่ผลักภาระ สำนักปลัดและกองการเจ้าหน้าที่ จะต้อง เป็นเจ้าภาพหลักในการทำ ให้เทศบาลนครหาดใหญ่มีค่านิยมในการทำงานที่มี วัฒนธรรมองค์แบบพี่น้อง ยึดเป้าหมายเทศบาลเป็นหลักในการร่วมพลังให้คน ทำงาน และผู้บริหารเป็นผู้เสริมสร้างความเข้มแข็งให้พนักงาน และสร้าง มาตราการความเชื่อมั่นใน ด้านสิทธิประโยชน์เกื้อกูล เพื่อหลอมรวมคน เทศบาลให้เป็นหนึ่งเดียว เกิดการสานพลังการทำงานเป็นทีม แม่นเป็น เรื่อง ยาก แต่เป็นสิ่งที่ท้าทายของผู้บริหารที่ต้องทำให้ได้

๙. การเร่งรัดติดตามงบประมาณจากหน่วยงานนอก ขอให้ถือเป็นนโยบายในการ ทำงานของทุกสำนัก/กอง ในกรณีที่ผู้บริหารได้รับงบประมาณจากองค์กร ภายนอกมาได้แล้ว สำนัก/กองที่เกี่ยวข้อง ต้องสานงานต่อทันทีจากผู้บริหาร ต้องให้ความสำคัญกับการประสานติดตามและเร่งจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติม หากองค์กรที่ใช้งบประมาณ ร้องขอ ต้องไม่ทำให้งบประมาณตกไปโดยไม่มี เหตุผล (การทำงานหนักกว่ายากแล้ว การหางบประมาณมาให้ง่ายกว่า) ผมได้คุยกับเทศบาลรอบนอกหลายเทศบาลไปงานที่ไหนไปกับ สท. หลายคน หลายคนบอกพี่หลวงช่วยหางบประมาณให้ผมบ้างแม้กระทั่งคูเต่าบ้านผมเองอันนี้เป็นเรื่องละเอียดอ่อน เพราะฉะนั้นในกรณีที่ผู้บริหารได้รับงบจาก องค์กรหน่วยงานมาแล้ว สำนักกองที่เกี่ยวข้องต้องสานงานต่อทันทีกับผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับการประสานติดต่อติดตามและเร่งรัดจัดทำระเบียบเพิ่มเติม หากองค์กรที่ขาดงบประมาณมาร้องขอ ต้องไม่ทำให้งบประมาณตกไปโดยไม่มีเหตุผล ถ้าตกไปก็ต้องตัวใครตัวมัน

๑๐. ในปีงบประมาณนี้ จะให้ความสำคัญกับการสร้างกลไกการติดตามงาน ทั้งด้าน ความก้าวหน้าของการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ต้องไปออกแบบการติดตามงานออกมาเป็น ๒ ระบบ คือ การติดตามงานประจำ และการติดตามงานนโยบาย แล้วกำหนดรูปแบบการ ติดตามที่มีเงื่อนไขเวลาเป็น เกณฑ์บังคับ แล้วรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เช่น รายงานผลเป็นรายสัปดาห์สำหรับรองปลัดเทศบาล และราย เดือนสำหรับ รองนายกเทศมนตรี และนายกเทศมนตรี

๑๑. สำนักคลัง จะต้องปรับรูปแบบการทำงานเชิงรุก ในการเพิ่มประสิทธิภาพการ จัดเก็บ และจัดหารายได้ เข้าเทศบาล ต้องมีกระบวนการตรวจสอบและติดตาม ที่เข้มแข็ง เป็นระบบ เพื่ออุดช่องว่างในการรั่วไหลของรายได้ที่ ควรมี และต้อง เสนอแนะช่องทางการจัดหารายได้ใหม่จากสินทรัพย์ที่มี เพื่อนำรายได้เข้า เทศบาล และต้องวาง

ระบบการดูแลผู้รับบริจาคในสวนสาธารณะให้ดี อย่าให้ เกิดการรำไรรวมทั้งต้องสรุปสถานะทางการคลังที่เป็นปัจจุบันให้ผู้บริหาร รับทราบเป็นรายสัปดาห์ รายเดือน และรายไตรมาส ตอนนี้อยู่ได้รับการร้องเรียนในเรื่องของระเบียบออกมาหรือยัง ผอ. สมมุติสำนักช่างจัดซื้อแล้วไปถึงพัสดุพัสดุใช้อะไรบ้าง ผอ.จอย หลักเกณฑ์การใช้ใช้หลักฐานอะไรบ้างให้ทำไปตามนั้นถ้าไม่ตามนั้นไม่ต้องส่งมา อย่างนี้เป็นต้น ทำเสร็จยัง

ผอ.สำนักคลัง : ทำเสร็จแล้ว

นายกเทศมนตรี : รับทำให้เรียบร้อยต่อไปสำนักกองต่างๆรับทำให้เรียบร้อยจัดซื้อจัดจ้างอะไรก็แล้วแต่ต่อไปทำตามระเบียบสำนักคลัง ต้องมีหลักฐานอะไรบ้างเสนอไปถ้าไม่มีตามนั้นก็อย่าเสนอมา แต่เสนอไปแล้วถ้าสำนักคลังไม่ให้สำนักคลังต้องรับผิดชอบ ต้องมีคนรับผิดชอบในทุกกระบวนการทำงาน หนังสือเมื่อส่งสำนักช่างแล้วส่งสำนักคลังแล้วจะต้องติดตามว่าใครรับหนังสือรับเวลาเท่าไร ไปติดอยู่ตรงไหน คนนั้นต้องรับผิดชอบ อย่าให้ผู้รับเหมาฟ้อง ปช. ติดตรงไหนตรงนั้นต้องรับผิดชอบ หนังสือมาถึงผมไม่เกิน ๖ วันออกหมด เพราะฉะนั้นสิ่งนี้เป็นสิ่งสำคัญ

๑๒. การบริหารงานของเทศบาลที่ผ่านมา มีปัญหาในเรื่องการต้องปฏิบัติตาม ระเบียบ เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การบริหารพัสดุ การบริหารสัญญา และการจัดซื้อจัดจ้าง ที่นำมาสู่ความล่าช้าของการดำเนินโครงการ รวมทั้ง การเกิดความขัดแย้งและความไม่เข้าใจกันในการทำงาน ปัญหาเหล่านี้ไม่ควร เกิดขึ้นในปีงบประมาณนี้ ทุกสำนัก/กอง จะต้องเน้นการสร้าง ความเข้าใจใน ระเบียบข้อกฎหมาย และร่วมกันกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย สำนักคลังต้องเป็นเจ้าภาพในการหาข้อยุติจากปัญหาต่างๆ ต้องเชิญทุกสำนัก/ กอง มาร่วมหารือ และสร้างระบบหรือมาตรการในการทำงานขึ้นมา เพื่อเสนอ ผู้บริหารให้สั่งการ เพื่อทุกสำนัก/กอง ถือปฏิบัติ จะได้สร้างบรรยากาศในการ ทำงานที่ดีในเทศบาล ผอ.จอย ได้ยินหรือยังมีที่ปรึกษาอะไรต้องใช้ให้คุ้ม

๑๓. ทุกสำนัก/กอง ต้องให้ความสำคัญกับงานด้านประชาสัมพันธ์ และการสื่อสาร สร้างความเข้าใจในทุกช่องทาง โดยต้องมอบหมายเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ เพื่อรับผิดชอบในการสรุปงานสำคัญภายในสำนัก/กองของตนเอง เป็นประจำ ทุกสัปดาห์ ร่วมกับฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โดยจะ ต้องมีการสร้างทีมงานด้านการประชาสัมพันธ์ขึ้นมาหนึ่งคณะ เพื่อประมวล เรียบเรียงข่าวสำหรับนำเสนอในทุกช่องทางที่มีโอกาส รวมทั้งการประสานและ สร้างเครือข่ายการข่าวจากองค์กรต่างๆ ทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ ให้ ผอ.ปานรวบรวมจัดทำเป็นระบบและเอาข้อมูลข่าวสารแต่ละสำนักกองส่งมาให้ ผอ.ปาน ทุกอาทิตย์ ใครไม่มีคนรับผิดชอบในสำนักกองเรื่องนี้ ผู้บริหารสำนักกองต้องรับผิดชอบ ถือว่าเป็นคำสั่งแล้วโดยต้องสร้างทีมงานประชาสัมพันธ์ขึ้นมา ๑ คณะ เพื่อประมวลเรียบเรียงข่าวสารต่างๆเพื่อนำเสนอในทุกช่องทางที่มีทั้งการสร้างข้อมูลข่าวสารทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ สื่อกระแสหลักสื่อทีวีต่างๆ ผอ.ปานต่อไปจะต้องจัดมาคุยกันข่าวกับผม ผมจะมีของขวัญมีอะไรให้เขา มีสื่ออะไรต่างๆ เป็นหน้าที่ของผม และหน้าแถว ทุกๆเช้า ผอ.ปาน จะต้องมานำเสนออาทิตย์ที่ผ่านมามีอะไรบ้างทำอะไรบ้าง เริ่มจากวันจันทร์นี้ เช่น สำนักสาธารณสุขไปฉีดวัคซีนให้คนโน้นคนนี้มา สำนักกองอื่นไม่รู้ สำนักช่างไปติดตามเรื่องโครงการ ๓๐ เมตรมา คนอื่นไม่รู้พอผ่าน ๓๐ เมตรทุกครั้งคนด่าตลอดเลยพูดตรงๆ เขาว่าเทศบาลแต่ถ้าเกิดสำนักกองอื่นบ้านอยู่ใกล้ก็จะชี้แจงได้ หน้าแถวจะได้รู้กันทุกคนทุกฝ่าย การประชาสัมพันธ์ที่ได้ผลดีที่สุดคือปากต่อปาก เพราะฉะนั้นสิ่งต่างๆ ที่ผมมาพูดวันนี้ ๑ ชั่วโมงกับ ๑๐ นาที เป็นความในใจที่มีมาตั้งแต่เริ่มทำงานจนถึงปัจจุบัน เพราะฉะนั้นในหลวงตรัสเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ บอกคุณสมบัติพื้นฐานที่จำเป็นของทุกคนนั้นที่สำคัญได้แก่ ความรู้ ความรับผิดชอบ ให้รู้จักระมัดระวังตัวเอง ต้องมีความรักความจริงใจมีความคิดการกระทำไม่เห็นแก่ตัวไม่เอาเปรียบต่อบ้านเมืองและสังคมไม่มั่งคั่งง่ายหยาบคายกับความขยันหมั่นเพียรของคนอื่น เพราะฉะนั้นความขยันหมั่นเพียรความรับผิดชอบต่อองค์กรเป็นสิ่งสำคัญต่อสังคมไทย เพราะฉะนั้นอยากฝากพวกเราไว้ด้วยนะครับ

จะนำระบบระเบียบที่เกี่ยวข้องมาทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรก่อนที่จะให้รองนายกฯเพิ่มเติมมีใครส่งสัยนโยบายและข้อชี้แนะ เชิญท่านประธานสภาครับ

ประธานสภาเทศบาล : คืออยากให้ของช่างสุขาภิบาลช่วยทำแผนปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำความสะอาดคูคลองต้นไม้เพื่อทางสมาชิกจะได้เข้าไปร่วมกับประชนชุมชนและกรรมการชุมชนจะได้รับรู้ด้วย เขาก็มาบ่นเรื่องหน้าน้ำเพราะตอนนี้ทุกจังหวัดที่ท่านดูในที่นี้น้ำท่วมมาก

นายกเทศมนตรี : ฝากฝ่ายเลขของห้องสภา หยิบไม่ได้มาใช้ไหม ประธานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สท. มีอะไรเพิ่มเติมไหมเชิญ สท.ติว

สท.อาทิตย์ : จากนโยบายก็เป็นเรื่องที่ดีแล้วเป็นเรื่องที่ดีพวกเราได้ทำงานร่วมกันทั้งฝ่ายการเมืองแล้วก็ฝ่ายบริหารแล้วก็ฝ่ายข้าราชการ เพราะหลายๆเรื่องเห็นแล้วเป็นเรื่องที่น่าจะเอามาร่วมกันทำงาน ช่วงนี้ฝ่ายของเราฝ่ายสมาชิกกังวลกันอยู่เรื่องเดียว ช่วงนี้เดือนตุลา เดือนตุลาก็จะเข้าสู่ฤดูน้ำหลากวันก่อนผมขับรถแค่ออกๆจุดเล็กๆแค่หลังเทศบาลพอน้ำมาแป๊บเดียวขึ้นมาถึงหน้าแข่งแล้ว ซึ่งตรงนี้ก็เข้าใจว่าการระบายน้ำมันไม่ทันแต่ถ้าเราทำหลายๆจุดเป็นการบูรณาการเป็นเรื่องเร่งรัดจะทำให้ชาวบ้านเห็นพื้นที่ว่าเราใส่ใจเพราะว่าน้ำทุกหยกๆเราต้องยอมรับว่าป้องกันดีแค่ไหนก็ตาม บางทีเราสู้พระเจ้าไม่ได้หรือเกิดมันมาหนัก แต่ถ้าเราทำให้เขาเห็นชัดเจนก็จะทำให้ลดความเดือดร้อนของชาวบ้านได้ แต่วินัยผมว่ายังไม่ท่วม ทำให้เขาเห็นดีกว่ามาแก้ทีหลังน่าจะเป็นสิ่งที่ดียกให้เร่งด่วนตรงนี้แล้วก็หลายๆจุดที่เริ่มโครงการที่พูดตรงๆจากที่เคยเป็นสมาชิกมา ๒ ครั้ง ผมต้องยอมรับในงบประมาณนี้มีการกันเงินมากจริงๆก็อยากให้ตรงนี้งบประมาณหน้าช่วยเร่งรัดโครงการต่างๆให้เร็ว แล้วก็ยังมีอีกข้อ คือขอถามด้วยความไม่รู้เรื่องเงินบริจาคในส่วนสาธารณะเป็นเงินที่อยู่ใกล้กับใครแล้วเราสามารถที่จะนำเงินนี้มาได้อย่างไรบ้าง อยากให้ชี้แจงให้ทุกให้รับทราบเพราะมันเป็นรายได้ที่น่าจะเอามาสร้างประโยชน์

นายกเทศมนตรี : ขอบคุนมากครับ ผมเคยคุยกับนายก อบจ. แกเคยเป็นรองอธิบดีกรมชลประทาน แกบอกว่าน้ำท่วมขังเล็กๆน้อยๆน่าจะเกิดจากท่อ ท่อจากถนนลงมันเล็ก ไซ้ใหม่ ผมไม่รู้ผมไม่ได้เป็นวิศว ใครรู้เรื่องนี้ ผอ.เสริมเล็กไปไหมหรือ ผอ.แดงเล็กไหม คือช่องมันเล็กเกินไป

ผอ.ธานินทร์ : มีบางส่วนที่เล็กมีบางส่วนที่ไม่เล็กแล้วก็มีการจ่ายอื่นด้วยครับ

นายกเทศมนตรี : เล็กแล้วก็น้ำไหลไม่ทัน นายกไฟเจนแนะนำผม ผมบอกผมมีหน้าที่จับกุมคนอย่างเดียว แต่ตัวมีหน้าที่ทะเลาะน้ำ ก็ลองไปดูแล้วกันตรงไหนที่มันเล็กอาจจะแค่ภายในเทศบาลนครหาดใหญ่แล้วกันวันก่อนฝนตกใหญ่ปรากฏว่าน้ำท่วม ในส่วนของเงินบริจาคใครรู้เรื่องนี้จริงๆ เชิญ ปลัด หรือว่า รองวินัยหรือใคร เชิญสำนักคลังชี้แจง

ผอ.สำนักคลัง : เงินบริจาคในส่วนสาธารณะที่ปัจจุบันนี้สำนักคลังได้จัดเวรขึ้นไปรับเงินที่ผู้มีจิตศรัทธาบริจาค ซึ่งจะจัดเวรขึ้นไปในวันอังคารกับวันศุกร์พอเก็บเงินมาแล้วก็จะนำมาฝากในบัญชีเงินฝากบริจาคองค์พระซึ่งการใช้จ่ายเงินตรงนี้เดิมเป็นวัตถุประสงค์เพื่อซ่อมแซมบูรณะองค์พระซึ่งปัจจุบันนี้มีเงินอยู่ในบัญชี ๓๗ ล้านบาท

นายกเทศมนตรี : เอาใจ ทั้งองค์พระตรงแม่หรือสามองค์นี้ พระพรหมถ้าไม่ทรุดโทรมอย่างนี้ เช่นที่ ฐานเจ้าแม่ มีอุจจาระสุนัขแถมมากเลย ผู้รับสัมปทานทำมั่งไม่ทำมั่ง เราจะเอามาปรับปรุงส่วนนี้ไฟฟ้าส่องสว่างรอบๆองค์พระ อะไรต่างๆได้ไหม ถ้าเอามาทำได้ขั้นตอนทำอย่างไร

ผอ.สำนักคลัง : ซึ่งเดิมวัตถุประสงค์เดิมก็คือ เอาไว้ใช้จ่ายเพื่อซ่อมแซมบูรณะบริเวณรอบๆอยู่แล้วก็คิดว่าน่าจะสมารถทำได้

นายกเทศมนตรี : ท่านปลัดทำได้ไหม สท.ติวว่าไ้

สท.อาทิตย : คืออย่างนั้นมองว่าถ้าจุดประสงค์เพื่อการซ่อมแซม บางครั้งมันไม่จำเป็นต้องซ่อมแซม ตรงวัตถุประสงค์มันเป็นข้อกำหนดของเทศบาล ข้อกำหนดของกระทรวง สามารถนำเงินนี้ที่มาบริจาค ยกตัวอย่างทำได้ไหม เพื่อที่จะเปลี่ยนการนำวัตถุประสงค์ให้เกิดประโยชน์กับชาวบ้านโดยประมาณนี้สามารถทำได้ไหม

นายกเทศมนตรี : อันนี้ผมตอบเองก็ได้ ตอนผมไปไหว้พระผมจะอธิฐานอยู่ในใจผมแล้ว เช่น เพื่อบุญเพื่อกุศลเพื่อซ่อมแซมเพื่อทำอะไร ที่หน้าตู้เขาเขียนวัตถุประสงค์ไว้ เพื่ออะไรก็เพื่ออันนั้นแหละครับ แต่วิธีการต้องเข้าเป็นเทศบาลัญญัติ เขียนโครงการอย่างเดียวเพื่อสภากาชาดหรือป่าว

ปลัดเทศบาล : ท่านนายกครับ ขออนุญาตนำเรียนท่านสมาชิกสภา ท่านดิวิ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่ว่าเรื่องงบประมาณ ถ้ามีเงินบริจาคเพื่อวัตถุประสงค์ กรณีนี้เราสามารถนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ได้เลยต้องตราเป็นเทศบัญญัติ แต่ถ้าเป็นบริจาคที่ไม่ได้บอกวัตถุประสงค์เช่นนี้ จะนำเข้าเป็นรายได้แล้วตราเป็นเทศบัญญัติในกรณีที่ท่าน สท. สอบถามเมื่อสักครู่นี้ครับท่านนายก นั่นเป็นเรื่องที่มีวัตถุประสงค์เรียบร้อยแล้วก็ขออนุญาตนำเรียน

นายกเทศมนตรี : ส่วนเงินโควิดที่เราไปหามาเป็นกองทุนโควิด ตอนนี้เหลือเท่าไรใครรู้บ้าง

รองวินัย ปิ่นทอง : เหลือแสนกว่าบาท

นายกเทศมนตรี : เหลือเสกว่าบาทแล้วเอาทำไรซื้อน้ำเพื่อโควิดอย่างเดียวหรือซื้ออะไรได้บ้าง ตอนนี้โควิดมันผ่อนคลายไปเยอะเอามาเพื่อโควิดอย่างเดียวอย่างอื่นไม่ได้ใช้ไหม

รองวินัย ปันทอง : เพราะเงินตัวนั้นมันเป็นเงินที่มีวัตถุประสงค์ โดยเฉพาะ

นายกเทศมนตรี : ขอบคุณมาก กลับเป็นอุทาหรณ์ว่าจะทำไรเข้ากองทุนเป็นเรื่องระเอียดอ่อนอย่างยิ่ง เพราะจันต่อไปเข้าเป็นอะไรก็ตาม จริงเงินพวกนี้ ๕-๖ แสน ผมหาเองกับทีมเพื่อนพี่หลวง เพื่อเอามาไว้ใช้เรื่องโควิดแต่ว่าเรากลัวจะมีปัญหาในการใช้จ่าย เข้าเป็นกองทุนแล้วระเบียบเยอะแยะ ต่อไปเงินกอล์ฟมาเราไม่เอาเป็นกองทุนแล้วเอาให้เป็นชมรมไปเลย ให้มันใช้จ่ายง่ายๆแล้วตอนนี้ก็น่าจะมีโควิดรอบใหม่มากขึ้น เขาบอกเชื้อตัวใหม่จะแรงกว่าเดิม เกิดไม่มีโควิดต่อไปจะเอาเงินนี้ไปทำอะไรผมถาม ตกเป็นเงินอะไรสมมุติ ไม่มีเงินโควิด ถ้าเงินเราเหลืออยู่

ปลัดเทศบาล : กราบเรียนท่านนายกครับว่า ถ้ามันไม่มีวัตถุประสงค์มันก็ต้องตกเป็นรายได้ แล้วถ้าไม่ได้ดำเนินการใดในสิ้นปีก็จะเป็นเงิน แต่ถ้าในกรณีที่ยังมีวัตถุประสงค์อยู่แล้วก็เรายังไม่ได้ใช้ก็จะเป็นเงินฝากทางที่ท่าน ผอ.คลัง ได้นำเรียนเมื่อสักครู่นี้

นายกเทศมนตรี : ฝ่ายข้าราชการประจำมีอะไรจะเสนอเชิญครับ เชิญรองวินัย ครับ

รองวินัย ปิ่นทอง : ขออนุญาตเรียนสั้นๆ ครับ เนื่องจากว่าทางต้นสังกัดของสำนักงานกสทช. คือ เรื่องตลาดนัดสุขภาพแล้วก็จากที่ผมได้ดูแลเรื่องของเงินบริจาคของสำนักคลังที่ไปเก็บบนเขาทุกๆ สัปดาห์ ก็พบว่าสิ่งหนึ่งก็คือนักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศที่มารอที่จะขึ้นไปบนเขาที่มารอรถของเราซึ่งมี๒คันนะครับ ที่นำขึ้นไปบนเขาที่กรณีที่ไม่มียอดคนส่วนตัว จุดที่เขาต้องมารอซึ่งตอนนี้เราเอาจุดที่ขายกาแฟเล็กๆ ซึ่งเวลาฝนตกก็ไม่สามารถนั่งได้เลย ซึ่งตรงนั้นผมก็เคยได้นำเสนอตอนที่ ผอ. ท่านใดก็ไม่ทราบเป็นเวลานานแล้ว เพื่อให้เขามีที่นั่งในระหว่างรอรถ ซึ่งผมเห็นว่าถ้ายังไม่สร้างตรงนั้น คือมีศูนย์สาธารณสุขเดิม ที่ว่างอยู่ ผมมองว่าน่าจะปรับให้เคลื่อนไปที่ตรงนั้น เพื่อกับการที่ได้รอรถ ซึ่งพอเราดูนักท่องเที่ยวที่เป็นชาวต่างประเทศก็เป็นภาพลักษณ์ของประเทศเราด้วยตรงนี้ ประการที่สองก็คืออยากที่จะฝากเอาไว้ก็คือเรื่องของระบบรักษาความปลอดภัยในสวนสาธารณะของเรา ก็คือ ประเด็นที่หนึ่งก็คือว่า ยามไม่มีวิทยุเลย แล้วถ้าท่านขึ้นไปตอนเช้าๆ ๙ โมง ๑๐ โมงขึ้นไป ก็คือบริเวณเจ้าแม่กวนอิม พุทธมณฑล ท้าวมหาพรหม จะมีนักท่องเที่ยวเยอะมากโดยเฉพาะชาวต่างประเทศที่นี้เราไม่มียามหรือคนที่จะไปดูแลรักษาความปลอดภัย ประกอบกับวิทยุเขาก็ไม่มีเลยนี่คือสิ่งที่เขาสะท้อนมาที่ผม ขออนุญาตนำเรียนครับ

นายกเทศมนตรี : เอาจริงเรื่องแรก ต้องปรับปรุงตัวเราเองเสียก่อน ห้ามกินเหล้าต่อไปพวกยาม ผมไปหลายรอบมีคนแจ้งมา เวลาว่างๆชอบกินเหล้าให้ไปกินนอกเวลาราชการ เรื่องวิทยุเดี่ยวให้ หัวหน้าปักจัดไปให้ วิทยุไม่ใช่เอาติดตัวกลับบ้านนะ วิทยุใครเข้าเวรก็มารับช่วงต่อไป ถือเป็นของหลวงเซ็นรับเซ็นส่งให้เรียบร้อยและต้องมีคนรับผิดชอบเมื่อวิทยุหายและเซ็นเข้าออกให้เรียบร้อยเวรยาม ห้องน้ำต้องสะอาด ผมแอบไปตรวจที่สนามกีฬาจิระนคร ผมเลยบอกให้ทำเข้าเที่ยงเย็นเลย และก็ห้องน้ำที่สวนก็เหมือนกันสะอาดขึ้นแต่ยังมีห้องน้ำเก่าๆที่ไม่ใช่แล้ว ผมว่าฝากเสริมรูปไปทุบทิ้งให้หมดมี ๔-๕ ที่หลายๆพื้นที่ ท่านอื่นมีอะไรจะเพิ่มเติมไหมครับ เชิญท่านประธานสภาเชิญครับ

ประธานสภา : เรื่องทุบทิ้งผมว่ามีอาคารที่สร้างอยู่ที่หน้าธนาคารออมสินศรีภูวนารม มันเป็นอาคารเก่าแล้วก็มีพวกจระเข้เข้ามาจัดแ่งประตูอะไรออกมาเหมือนที่นายกกว่าบางที่ก็มีวัยรุ่นเข้าไป ใครรับผิดชอบช่วยไปตรวจสอบด้วย

นายกเทศมนตรี : สรุปลให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าไปสำรวจพวกรอการเล็กๆที่เก่าแก่ดูสิขึ้นบัญชีหรือไม่ขึ้นบัญชีทุบทิ้งให้หมดแล้วตั้งงบประมาณมา แล้วก็เมื่อวานผมเจอ ผอ.โรงพยาบาลหาดใหญ่ที่หน้าโรงพยาบาลหาดใหญ่ทำวิวทิวทัศน์สวยมากยกเว้นคิวมอไซร์ที่ทางร่มแล้วสกปรกที่หน้าโรงพยาบาล อยากให้ใครที่รับผิดชอบเรื่องนี้ ไปดูว่าเราจะออกแบบให้สวยงามยังงัยให้คล้ายๆกับหน้ามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ให้ไปพบ ผอ.โรงพยาบาล เมื่อวานผู้ว่ากับผมกับ ผอ.โรงพยาบาลนั่งคุยกันในงานศพ พ่อรองผู้ว่าที่วัดแหลมทราย ให้ใครไปใครรับผิดชอบบนถนนฟุตบอล ให้สำนักปลัดกับสำนักช่างไปดูว่าจะออกแบบยังงัยงบประมาณยังงัยให้พอสมควร ให้ไปพบ ผอ.โรงพยาบาลหน่อยว่าเราไปได้ให้ความร่วมมือกับเขาแล้ว อันนี้สำคัญคือความสัมพันธ์ภายในอย่างไม่เป็นทางการ เชิญ ผอ.สำนักการศึกษา

ผอ.สำนักการศึกษา : เรียนท่านนายกและที่สมาชิกทุกท่าน จะขอความอนุเคราะห์ท่านนายกในเรื่องของยาม เพราะว่าสนามกีฬาตอนนี้ทำปรับพื้นในลานที่จอดรถแล้วก็ประตู คิดว่าใกล้จะเสร็จเร็วๆนี้ ในเรื่องของคนเข้าออกช่องข้างเยอะทีนี้เราไม่มีคนเปิดปิดประตูอย่างรวดเร็วแล้วก็คนจระเข้ก็จะเข้ามาพักอาศัยอยู่บ้างช่วงนี้ ถ้าหากเป็นไปได้เราอยากจะได้ยามรวมถึงในส่วนของโรงเรียนด้วยเพื่อความปลอดภัยของทุกคน ก็อยากได้ยามอย่างน้อยโรงเรียนก็ต้องปิดประตูในช่วงที่ทำการครูจะอยู่ในห้องเรียนทั้งหมด คนจะอยู่เวรยามก็จะเป็น ภารโรง บางครั้งก็จะไม่ทัน ถ้าเป็นไปได้อยากจะได้ยามดูแลโรงเรียนแล้วก็สนามกีฬา

นายกเทศมนตรี : เดี่ยวลองเสนอโครงการ ถ้าสนามกีฬาจิระนครเสร็จแล้วอาจจะต้องใช้มาเคลือบดินก่อน แล้วก็ฝาก ผอ.โรงเรียนต่างๆด้วยนะ ให้ดูว่าลูกใครมีพฤติกรรมแบบลูกตำรวจให้ช่วยดูหน่อยอย่าไปรังแกลูกเขา ให้ดูเขาเหมือนลูกตัวเองนี่คือส่วนหนึ่งที่โดนล้อจนครูไม่สนใจ มีอะไรเพิ่มเติมเชิญท่านรองเจษฎาพงศ์ก่อน

รองเจษฎาพงศ์ : เรียนท่านนายกแล้วก็ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ตามนโยบายท่านนายกที่ได้ให้ไว้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จริงๆแล้วเนี่ย ไม่น่าจะมามอบกันใหม่เพราะมันเป็นเรื่องเก่าจริงๆแล้วมันก็ทำกันเป็นเรื่องเดิมกันมาตลอดแต่ที่นายกมาวันนี้ผมคิดว่าอยากจะให้เปลี่ยนไม่ใช่เหมือนเดิมแต่นโยบายเดิมแต่ทำใหม่ปฏิบัติให้เร็วขึ้นพยายามหาข้อยกเว้นแล้วก็ไม่ต้องผูกมัดเพราะฉะนั้นวันนี้ผมในนามที่กำกับดูแลสำนักปลัดและกองสวัสดิการเราก็มีเรื่องที่ต้องเตรียมการที่เพิ่มขึ้นเรื่องงานอย่างรวดเร็วแล้วก็แม่นยำ ระเบียบพัสดุต่อไปนี้จะต้องมีอะไรบ้างเพราะฉะนั้นทุกสำนักกองก็ต้องทำแบบนี้นี่ว่างานนี้โครงการแบบนี้จะต้องมีอะไรบ้างเพื่อที่จะนำไปปฏิบัติให้รวดเร็วและแม่นยำวันนี้ก็เหมือนกับเอาเรื่องเดิมแล้วมาพูดกันใหม่เพราะฉะนั้นผมอยากให้สองปีกว่าที่เหลือของท่านนายกอยากให้มีอะไรที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนท่านนายกโดนว่าพวกเราก็โดนว่าพวกท่านก็โดนว่าไม่ใช่ว่าท่านนายกให้โดนอยู่คนเดียวมันไม่ใช่เพราะฉะนั้นการปฏิบัติงานมันต้องร่วมกัน แล้วการศึกษาระเบียบต่อผู้บังคับบัญชาท่านต้องไปสอนลูกน้องให้รู้จักด้วย ผมเห็นในไลน์ผมไม่สบายใจสำนักปลัดนะครับ คำว่าผู้เป็นนายกเป็นผู้ใหญ่ที่สุดในเทศบาลนครหาดใหญ่มีอำนาจใหญ่สุดแต่ปฏิบัติตนไม่จำเป็นต้องใหญ่สุดถูกไหมครับ เพราะฉะนั้นนายกสามารถไปสั่งลูกจ้าง

ชั่วคราวลูกจ้างประจำก็ได้ไม่จำเป็นจะต้องเรียงจากล่างขึ้นข้างบนเพราะฉะนั้นให้ท่านไปศึกษาระเบียบหลักเกณฑ์การปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาของท่านให้ท่องแท้ซะก่อนแล้วจึงค่อยจะมาวิจารณ์ เพราะฉะนั้นอยากให้ทุกสำนักกองไปศึกษาให้มีระเบียบวินัยมากขึ้น ที่นายกให้เคารพธงชาติมันไม่ใช่ที่จะต้องเคารพธงชาติทุกวัน ท่านต้องการสร้างวินัยให้กับทุกท่านให้เป็นประจำ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำนักปลัดและกองสวัสดิการจําและคตินโยบายเรื่องแบบแปลกใหม่ที้ออกนอกกรอบแล้วก็เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ผมขอฝากไว้แค่นี้ก่อน

รองสัมฤทธิ์ : หลังน้ำท่วมใหญ่ที่หาดใหญ่มีโครงการซึ่งเป็นการทำคูขนาดใหญ่ที่ถนนประชาธิปไตย แล้วก็ ผอ.เสรีรัฐช่วยดูแลของคุระบายน้ำ ตัวนี้จะช่วยระบายน้ำได้ดีมาก อีกเรื่องเรื่องวัคซินสุนัขแมว ฝากกองยุทธศาสตร์ช่วยพิจารณาด้วยว่างบประมาณปีที่แล้วเราไม่ได้ทำแล้วชาวบ้านก็ร้องขอมา นี่ก็เริ่มทำแล้วยังขาดประชาสัมพันธ์ให้ชาวบ้านได้รับรู้

รองวิชัย : เรียนท่านนายกท่านประธานสภาหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน ผมมีประเด็นเพิ่มเติมสองสามประเด็นที่ท่านนายกให้นโยบายที่ผ่านมามีหนึ่งปีห้าเดือนวันนั้นแถลงต่อสภานั้นที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ผมคิดว่าใครยังไม่เข้าใจบางนโยบาย ให้ลองไปอ่านคำแถลงนโยบายซึ่งตอนนี้ก็อยู่ในเว็บไซต์ของเทศบาลหรือเป็นเล่มก็ยังมี จนเมื่อก็ตามข้อต่างๆที่นายกได้สั่งการประเด็นที่ผมจะพูดถึงการบูรณาการซึ่งเป็นเรื่องที่เราใช้กันเยอะแล้วก็ยังเป็นปัญหาแต่สิ่งหนึ่งที่เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ท่านนายกได้ประเมินงานตลอดปี๕เดือน ผมมองว่าท่านกำลังเสนอแนวทางการปฏิบัติที่โดดเด่นในโครงการหนึ่งโครงการใดในแต่ละหน่วยงานจนถึงแต่ละโรงเรียนด้วย ว่าเราจะเอาอะไรที่จะโชว์ให้หน่วยงานอื่นเขาได้ ตรงนี้ผมอยากให้คุยกันภายในหน่วยงานของตนเองว่าปีนี้ที่นายกได้สั่งการแล้วเราทำอะไรแล้วส่วนนี้จะมาเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่จะได้เลือกคนสะที่ว่าได้๒ชั้นเพราะอะไร ตัวนี้จะเป็นตัวชี้วัดคุณภาพและความสามารถของบุคลากรของกองนั้นด้วย โดยผู้นำองค์กรในกองนั้นต้องไปคุยในเดือนตุลาต้องกำหนดมาตรการ นายกยังพูดว่า การบริหารโครงการโดยมีประสิทธิภาพ โปรเจ็คทีมเทคนิคและการบริหารที่มีตารางเวลาที่ชัดเจนว่าอะไรควรเกิดก่อนและอะไรที่สำคัญจะต้องมีระยะเป็นพิเศษ เช่น ช่วงน้ำท่วมมันมีจุดไหนที่เราต้องแก้เพื่อที่จะแก้ปัญหาให้ได้ ประเด็นถัดมาเรื่องบูรณาการเกี่ยวข้องกับระหว่างกอง ท่านนายกได้สั่งการเหมือนกับต้องมีคนในแต่ละกองที่จะประสานกับทางกองยุทธศาสตร์เพื่อรายงานความก้าวหน้าของการปฏิบัติหน้าที่ของกองต่างๆซึ่งอันนี้จะเชื่อมโยงกับเรื่องการประชาสัมพันธ์เลยอยากให้แต่ละสำนักกองไปพิจารณาต้องเลือกคนที่อยากรู้ อยากเห็นเรื่องอื่นด้วยปัญหาคนที่อยากทำงานบูรณาการคือคนที่อยากเรียนรู้ อยากพัฒนาอยากเข้าใจของระบบเทศบาลว่าเป็นอย่างไร แต่บางคนอยากทำเฉพาะด้านแต่ไม่ค่อยเหมาะในทางผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการกองก็ตีฝากพิจารณาหาคนที่มีความลักษณะพิเศษที่ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี ประเด็นหนึ่งที่ผมอยากจะเรียนพวกเราในที่ประชุมหน่วยงานเทศบาลหลายคนมองว่าเป็นข้าราชการระดับสองระดับสามเข้ามั่งจะไปโฟกัสที่ข้าราชการส่วนกลางแต่ของเราท้องถิ่นทราบไหมครับ ในระดับโลกเวลาเขาจะแก้ปัญหาเขาจะเน้นมาที่ราชการท้องถิ่นมากที่สุด ผมฟังไปประชุมที่โกลาปายา โดยเป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเมือง เขาบอกที่สหประชาชาติจะขับเคลื่อนด้วยคนเมืองและเมืองชุมชนในเทศบาลเป็นตัวหลักการขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาต่างๆอันนี้ถือว่าเขาเปลี่ยนเป็นโดเล็กซ์ขึ้นเมื่อก่อนเขาจะเน้นไปที่ประเทศ แต่เขามองว่าประเทศมันมีหลายปัจจัยเยอะแล้วท้องถิ่นมีอำนาจประสานความร่วมมือต่างๆได้สามารถเอาเป็นแบบได้เลยทำอย่างไรให้เมืองมีความครอบคลุมปลอดภัยอบอุ่นและยั่งยืนซึ่งมันไปเกี่ยวข้องกับเรื่องของไฟเน็ตเพลน ซึ่งมันเป็นเรื่องที่เราไม่ว่าจะเป็นเรื่องของโควิดก็ดีเรื่องภัยพิบัติที่เกิดขึ้นน้ำท่วม ผมได้คุยกับนายกเทศมนตรีของกัวลาลัมเปอร์ ท่านบอกว่าท่านเร่งแก้ไขในเรื่องของไฟเน็ตเพลนมากที่สุด เพราะว่ากัวลาลัมเปอร์จะเจอปัญหาแผ่นดินถล่ม แกเลยพยายามลดคาร์บอนกรีนเฮ้าท์ก็แก้สหมายถึงเรื่องขยะเรื่อง

การขนส่งอะไรต่างๆ ก็เลยทำให้เห็นว่าทำสหประชาชาติจึงให้น้ำหนักแก่เมืองต่างๆ เป็นตัวขับเคลื่อน ผมเลยจะอธิบายต่อพวกเราว่า หน่วยงานภายนอกที่เข้ามาประตีสัมพันธ์กับเราทั้งในประเทศและต่างประเทศนั้นจะมาในเรื่องของแนวความคิดกรีนซิตี้ มาในแนวของความคิดว่าลดคาร์บอนไดออกไซด์ในเรื่องของปลอดพลาสติกไม่มีการใช้พลาสติกที่ย่อยสลาย ๔๕๐ ปี มันกระทบต่อสัตว์น้ำอะไรต่างๆ คือพยายามแก้ไขปัญหาคาบอนไม่สมดุลของโลก เลยตรงนี้การตั้งรับจะตั้งรับยังไง ผมมองว่าต้องพยายามทำความเข้าใจเนื้อหาที่เข้ามาติดต่อเราด้วยตรงนี้หาความรู้ไม่ยาก ถ้าหน่ยว่าสมาชิคที่มีความคิดอย่างกรีนซิตี้เป็นอย่างไร เลนซิตี้เป็นอย่างไร บางคนบอกทำไมเทศบาลนครหาดใหญ่เอาทุกเรื่องเลย ผมบอกอะไรที่เป็นโอกาสให้แก่คนของเรา ให้เมืองของเราน่าอยู่น่าเที่ยวว่าลงทุนเราต้องทำทุกเรื่อง เพราะว่ามันเปิดพื้นที่ให้คนของเราได้ทำกิจกรรมเหล่านั้นได้ เราต้องมองสายตาดูด้วยความเป็นมิตรกับองค์กรภายนอกที่เข้ามาประตีสัมพันธ์ อย่างมองว่าเขาเข้ามาเพิ่มปัญหาเพิ่มภาระให้เรา หลายคนบอกเราอยู่สบายแล้ว สสส เองบมา ๘ ล้านให้เราล่าสุดของมหาลัษศรีวิชัยเข้ามาอีก ๘ ล้าน หรือนายกไปเอามา ๘๐๐ ล้าน บางคนมองว่าเหมือนว่าเราอยู่สบายแต่ต้องมาเหนื่อย ถ้าเราคิดอย่างนี้ผมว่ามันไม่เกิดประโยชน์พัฒนาเมืองและเราไม่ได้พัฒนาตัวเองตรงนี้ผมมองว่าเราพยายามให้คิดด้านบวกเราได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเพื่อที่จะพัฒนาเทศบาลทั้งการบริหารแล้วก็ท้ายที่สุดคือพี่น้องประชาชนได้ประโยชน์ โดยใช้หลักการร่วมคิดร่วมทำ ทำอย่างไรให้มันสนุก บางคนบอกเรามีปัญหาเรื่องภาษา ผมคิดว่ากรมส่งเสริมยังล้าหลัง เหมือนอย่างเรื่องต่างประเทศ ผมเห็นต้องมีหน่วยงานเพราะตอนนี้ท้องถิ่นต่างๆ หมายถึงต่างประเทศเขาอยากประตีสัมพันธ์กับท้องถิ่น แต่เราไม่ได้เตรียมการเลยในรูปแบบโครงสร้าง และคุยกับทางกรมส่งเสริมก็ติดกับทางกระทรวงก็ดี ผมแปลกใจหลายครั้งบางที่ต่างประเทศติดต่อ หลายท้องถิ่นพลาดโอกาสทั้งที่เขาอยากจะทำและเขาให้ค่าเดินทางทั้งหมดแต่ด้วยความกลัวความไม่เข้าใจท้องถิ่นหลายท้องถิ่น ในส่วนนี้เราเป็นท้องถิ่นขนาดใหญ่ผมคิดว่าเราน่าจะเป็นตัวอย่างที่จะทำงานเชิงรุกในเรื่องต่างประเทศถ้ามีปัญหาอุปสรรคอะไรผมคิดว่าเราน่าจะรวมแก้ไขปัญหากันได้ ผมเลยขอสรุปประเด็นอย่างเดียวยกครับ นโยบายที่ท่านนายกมอบหมายเมื่อปีที่แล้ววันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีรวบรวมเป็นเล่มแล้วที่ท่านตรอกย้ำเวลาผ่านไป ๑ ปี๕เดือน ที่ขึ้นเพาเวอร์พ้อยไปดูรายละเอียดได้ ส่วนนโยบายใหญ่ๆ แนวความคิดเรื่องสมทกซิตี้ กรีนซิตี้ เรนนิ่งซิตี้ มันเชื่อมโยงกันอยู่ผมอยากให้เราไปหาความรู้ แล้วกองไหนอึดอัดรู้สึกไม่สบายใจผมยินดีที่จะไปนั่งคุยไปแลกเปลี่ยนด้วยครับ เพื่อที่จะได้ทำความเข้าใจว่ากองของเราแนวความคิดหลักๆ นโยบายหลักๆ ในระดับสากลจนถึงระดับของเทศบาลที่เราทำงานเชื่อมโยงกับต่างประเทศ แน่แน่นอนว่าการทำงานความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการประจำกับข้าราชการการเมืองแต่เราต้องมีเส้นความสัมพันธ์ข้าราชการประจำ ข้าราชการประจำมีหน้าที่หลักในเรื่องของการนำนโยบายไปปฏิบัติและมันมีการแลกเปลี่ยนความคิดได้ ขนาดเดียวกัน ข้าราชการประจำต้องมีความมั่นคงในหน้าที่การงาน ซึ่งแน่นอนมันเต็มไปด้วยระบบคุณธรรม ใครจะมากันแก่งแย่งกัน โดยไม่ชอบธรรมก็ทำไม่ได้ โดยระบบ แต่ขณะเดียวกันข้าราชการประจำต้องไม่เบียดฝายการเมืองเพราะเขามีนโยบายที่มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่ประชาชนได้เลือกเข้ามา ตรงนี้ผมคิดว่าเวลาเรามีอะไรเราก็ต้องปรึกษาหารือกัน มีปัญหาบางครั้งเราติดอยู่ฝ่ายเดียวก็แก้ไขไม่ได้ และแน่นอนว่าการทำงานมันต้องมีติดขัดกันบ้างในเรื่องของการประสานงาน อาจจะมีความไม่เข้าใจกันบ้างแต่สิ่งเหล่านี้ผมอยากให้มองมุกกลับมาเป็นสิ่งที่ท้าทายที่เราจะพัฒนาตัวเราเอง ท้าทายให้เรา มีศักยภาพเพิ่มพูนความรู้ความสามารถมากขึ้นซึ่งถ้าเราทำได้มากกว่านี้เราจะสนุกกับการทำงาน ผมเลยแนะนำว่าถ้าเรามีปัญหาที่เกิดขึ้นในกองใดก็ตาม เรามีศูนย์ใกล้เคียงซึ่งศูนย์ใกล้เคียงเป็นของกระทรวงยุติธรรม แต่เขาบอกว่าศูนย์ใกล้เคียงที่หาดใหญ่แก้ไขปัญหได้ดีที่สุดเพราะที่อื่นเขาไม่ทำกันเนื่องจากว่าส่วนหนึ่งเพราะด้วยความอำนวยความสะดวกจากท่านนายกเทศมนตรีที่เราได้ให้พื้นที่และมีอะไรได้ปรึกษาหารือกัน ปัญหาสังคมเยอะแต่แก้ไขปัญหา

ด้วยความใกล้เคียง เพราะไม่อยากให้ขึ้นศาล แม้แต่ขึ้นศาลตอนนี้ก็ใช้ใกล้เคียงเยอะ ถ้าใครศึกษาเรื่องกระบวนการยุติธรรม แม้แต่ศาลปกครอง ศาลยุติธรรม ส่วนใหญ่จะใกล้เคียงและแก้ไขปัญหาได้ดีกว่า สิ่งเหล่านี้ผมมองว่าเราทำงานร่วมกันอาจจะมีมุมมองที่ต่างกันบ้างอาจจะมีข้อเห็นที่ต่างมุมมองกันแต่เราปรึกษาหารือกันผมเชื่อว่าเราจะช่วยกันขับเคลื่อนและแน่นอนว่าภารกิจหลายอย่างที่เราทำไม่ได้และบางอย่างเราอาจจะไม่พอใจว่าเราควรทำได้แล้วแต่มันติดขัดด้วยข้อระเบียบข้อกฎหมาย สิ่งเหล่านี้มันอาจจะท้าทายมันอาจจะต้องใช้เวลา แต่ผมว่าเราสู้ไม่ถอย และเรามุ่งเป้าหมายทั้งสองฝ่ายทั้งข้าราชการประจำและฝ่ายการเมืองเพื่อเป้าหมายคือพี่น้องประชาชน ผมเชื่อว่าปัญหาเหล่านั้นไม่สามารถที่จะสกัดกั้นเราได้ โดยเฉพาะพวกกฎระเบียบต่างๆ เพราะผมมั่นใจว่าฝ่ายข้าราชการประจำและฝ่ายการเมืองอยากให้เมืองของเราเป็นเมืองที่น่าอยู่ น่าเที่ยว น่าลงทุน ตามเจตนารมณ์ที่ท่านนายกได้ประกาศไว้

นายกเทศมนตรี : ขอบคุนครับท่านรอง คนอื่นมีอะไรจะชี้แจงเพิ่มเติม ฝ่าย สท. เชิญครับ

สท.สุชาติ : เรียนท่านนายกแล้วก็ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน มีอยู่ ๒-๓ เรื่องที่อยากจะฝากไว้ในที่ประชุม เรื่องที่ ๑ เรื่องของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตอนนี้เรามีปัญหาเรื่องของสถานที่ ตามที่ท่านนายกเคยดำริเรียนว่าอยากจะหาสถานที่ที่จะจัดตั้งเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเมืองอาจจะยุ่งยากนิดหนึ่งนี้ ผมมองอย่างหนึ่งว่าจะมีปัญหาหรือเปล่า คือตรงบ้านพักของเทศบาลที่เราไม่ได้ใช้ประโยชน์เป็นห้องพัก บ้านพักตรงบริเวณบ้านพักแถวสนามกลางจิระนครเพราะผมผ่านมาหลายครั้งก็ยังไม่ให้ใช้ประโยชน์อะไรเลยตรงบ้านพักตรงนั้นก็ไม่ว่าว่าจะจัดระเบียบหรือไม่ถ้าเราจะแปลงที่ตรงนั้นเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก็ฝากไว้ละครับ ตรงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีस्याเม๊าะสถานที่ไม่ค่อยสะดวกเท่าไร เพราะศูนย์เด็กเล็กเราเมื่อก่อนจะอยู่กับวัดกับมุสลิม หลังจากนั้นก็มอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปดูแลก็ฝากนำเรียนด้วยนะครับ เรื่องที่สองเรื่องของศูนย์บริการสาธารณสุขสุขเพชรเกษม ซึ่งตรงนั้นจะมีลานตรงหน้าบ้านพักอยู่ ผมอยากจะแปลงตรงนั้นให้เป็นสถานที่จอดรถจะได้หรือไม่ เพราะทางเข้าศูนย์สองจะมีรถจอดอยู่ตรงทางเข้าและในสถานที่ตรงนั้นจะมีรถดับเพลิงอยู่ ผมไม่มั่นใจว่าถ้าเกิดเพลิงไหม้รถดับเพลิงถ้าจะออกต้องใช้เวลานานที่จะทันทั่วทั้งที่กล้องดูนะครับว่าติดขัดคลองอะไรบ้างถ้าจะปรับที่ตรงนั้นเป็นสถานที่จอดรถและในทางเข้าศูนย์สองเราห้ามจอดเลย เรื่องที่สาม คือมีประชาชนเข้ามาใช้บริการในเทศบาลแล้วเขาก็บ่นว่าทำไมเทศบาลกันบูหรีเยอะจัง โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่จอดรถฝั่งท่านนายก กันบูหรีเยอะมาก อันนี้เราจะจัดการยังไงเรื่องของตรงนี้ ก็ต้องฝากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้วยในเรื่องของตรงนี้

นายกเทศมนตรี : รองวิชัย ไปดูเรื่องของบ้านพักพนักงาน รองเจษฎาพงศ์ เรื่องศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีस्याเม๊าะศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพชรเกษม แล้วก็การจัดระเบียบภายในเทศบาลนครหาดใหญ่เดี๋ยวลองคำสั่งให้รองกรุณาเป็นแม่บ้านด้วยเพราะน้ำแฉะเสนอมาควรให้รองกรุณา ให้ความเป็นระเบียบเรียบร้อยทุกเรื่อง โดยเฉพาะห้องสุขาห้ามให้ส่งกลิ่นเหม็น ต่อไปเห็นใครทิ้งบูหรีตามสถานที่ราชการปรับนะครับ เชิญ สท.ป้อม

สท.จตุพร : ตอนนี้เข้าสู่ช่วงฤดูฝนตอนนี้ทางสาธารณสุขก็ได้ลงพื้นที่ ขุดลอกคูคลอง สำนักปลัดก็ได้ทำการฝึกล้อมและสุขาภิบาลก็ได้ลงพื้นที่ด้วยถือว่าเป็นสิ่งที่ดีมากแต่การนำเสนอข่าวสารไปยังบุคคลภายนอกและประชาชนรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับว่าทางเทศบาลนครหาดใหญ่ได้เตรียมความพร้อมรองรับฤดูฝนส่วนมากหลักๆเราจะลงในเพจของเทศบาลอยากจะให้กองยุทธช่วยประชาสัมพันธ์ให้กับสื่อภายนอกให้ได้รับรู้บ้างว่าเทศบาลนครหาดใหญ่ได้รองรับฤดูฝนอย่างไรบ้างแล้วก็อย่างเช่นการลงพื้นที่ขุดลอกคูคลองหรือการฝึกล้อม อยากจะให้คณะผู้บริหารสมาชิกสภาได้ลงในพื้นที่ด้วยแล้วก็นำภาพไปลงตามสื่อ เพื่อให้เขาได้รับรู้ว่าหาดใหญ่เราได้เตรียมความพร้อมที่จะรองรับ

ช่วงฤดูฝนอย่างไรบ้างแล้วก็อีกเรื่องเรื่องจอ Led ที่สนามกีฬาากลางจิระนครรู้สึกว่าคุณข่าวสารของทางเทศบาลนครหาดใหญ่เรายังอ่อนเรื่องประชาสัมพันธ์ ยังไงก็ฝากไว้ด้วย

นายกเทศมนตรี : สท.ผู้หญิงมีสักท่านไหมครับ ข้าราชการผู้หญิงมีไหมครับเพราะงั้นถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกๆท่าน

สิบโท



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(พงศกร บุญเผือก)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายรัชดา นนทฤทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



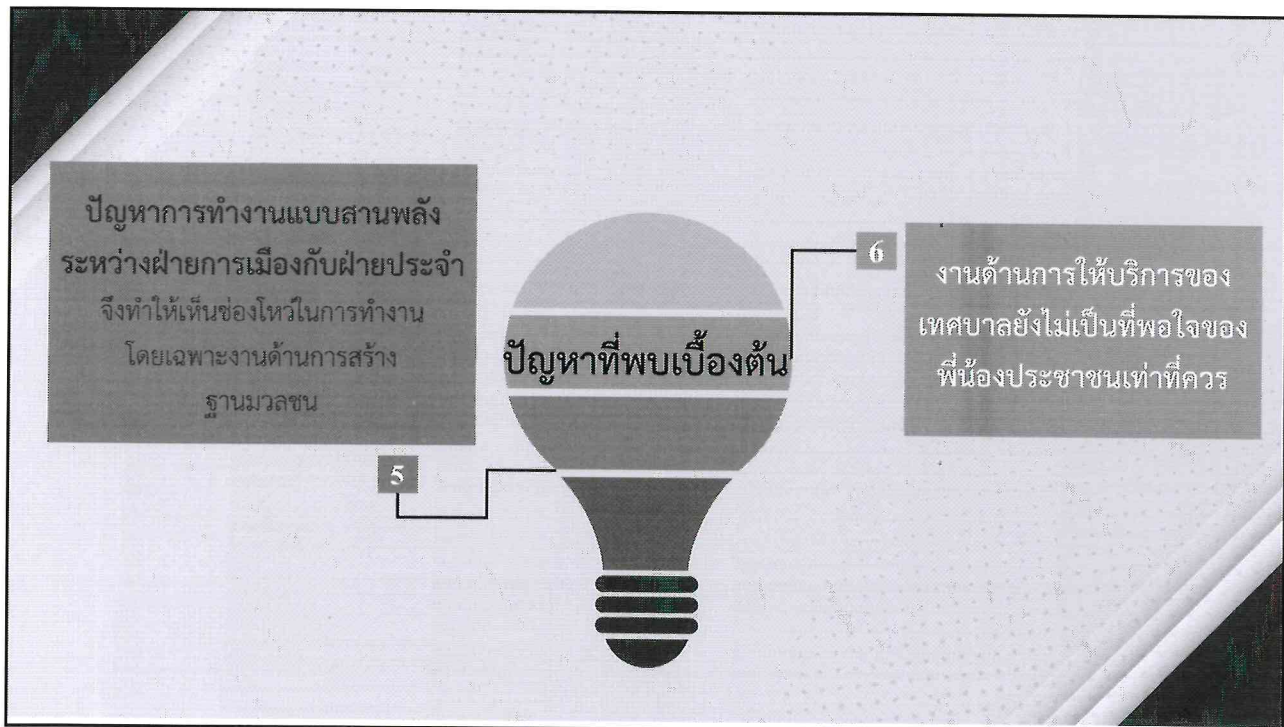
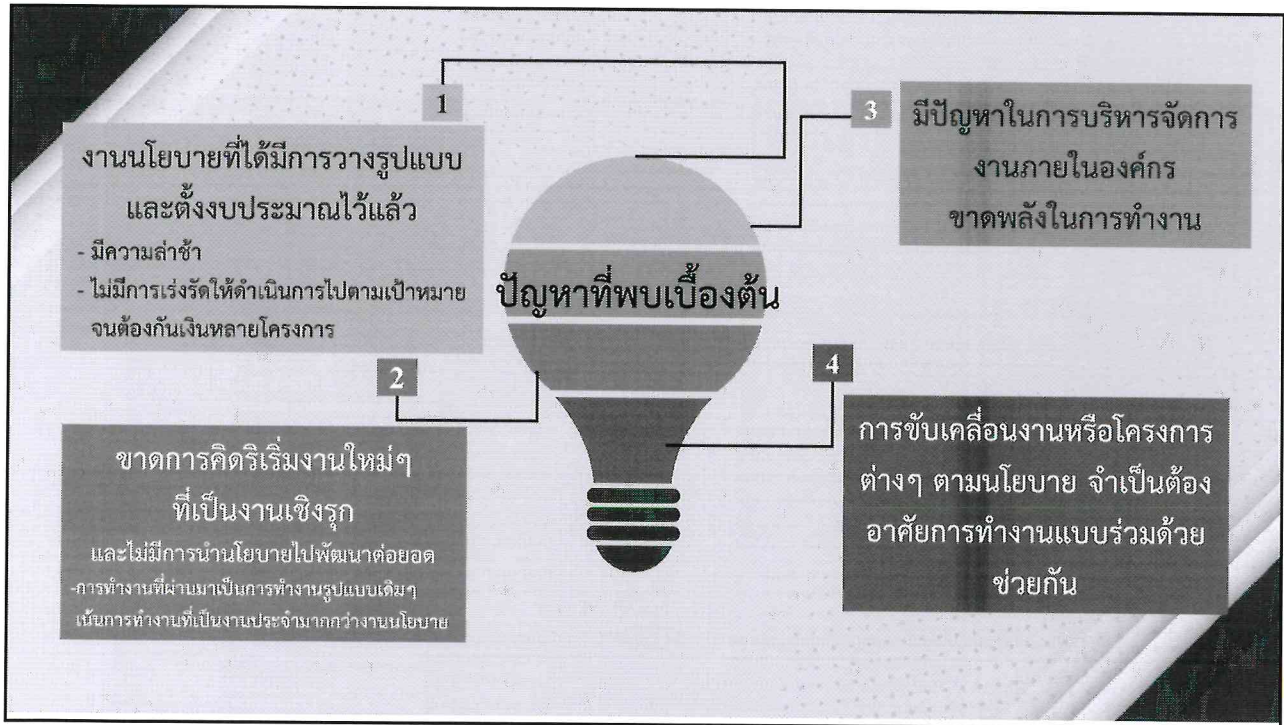
นางปัทมา ตันติเมธิตะ
25 พฤศจิกายน 2565
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล



จากการประเมินการทำงานที่ผ่านมาของทุกสำนัก/กอง
พบว่า

การนำนโยบายตามที่นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่
และคณะฝ่ายบริหารได้แถลงต่อสภา
เทศบาลนครหาดใหญ่
เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2565
ไปจับเคลื่อนในเชิงรูปธรรมมีน้อยมาก
จึงจำเป็นต้องมีการเร่งรัด
โดยปัญหาที่พบเบื้องต้น คือ





งานนโยบายสำคัญ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗
มีงานนโยบายที่ต้องเร่งรัดให้เกิด
เป็นรูปธรรมตามที่ได้แถลงไว้ ซึ่งทุกสำนัก/กอง
ต้องร่วมกันทำเพื่อให้เห็นการเปลี่ยนแปลงที่มากกว่านี้
ส่วนงานประจำที่จะต้องเป็นการทำงานที่เชื่อมโยง
ไปสู่เป้าหมายที่วางไว้เพื่อให้ “หาดใหญ่เป็นเมือง
น่าอยู่ น่าเที่ยว และน่าลงทุน”ต่อไปในอนาคต
ตามยุทธศาสตร์ด้านการเป็นเมืองสีเขียว
เมืองแห่งการเรียนรู้ และเมืองอัจฉริยะ



หลักการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนเชิงนโยบายให้เป็นรูปธรรม

01

ขับเคลื่อนงานเชิงนโยบายแบบไร้ข้อจำกัด
และสร้างรูปแบบกระบวนการทำงาน

ทั้งในส่วนที่ต้องใช้งบประมาณ และไม่ใช้งบประมาณ กรณีไม่ใช้งบประมาณ
จะมีวิธีการแสวงหาความร่วมมืออย่างไรเพื่อให้กระบวนการทำงานเดินไปได้

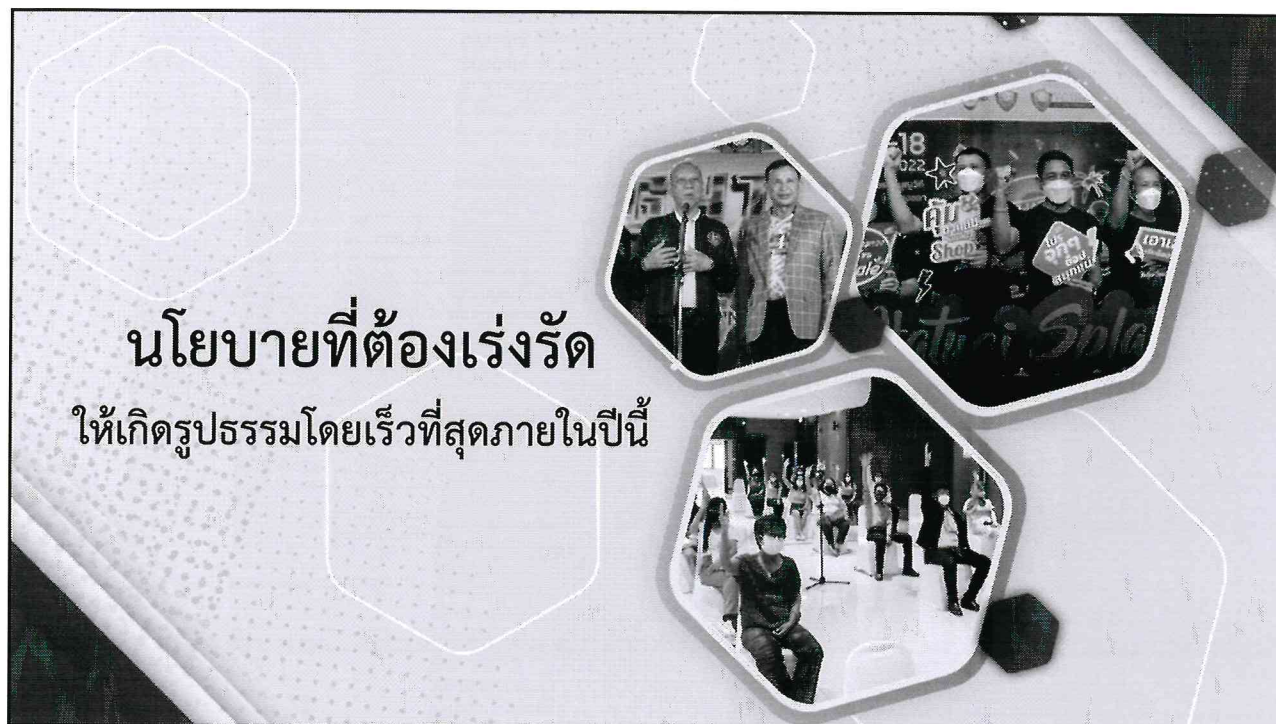
02

กรณีที่ต้องจ้างศึกษาออกแบบต้องให้ความสำคัญกับการลงไป
กำกับติดตามเร่งรัดบริษัทที่รับจ้าง

และต้องดำเนินการศึกษาในรายละเอียดและฟังความเห็นรอบด้านก่อน
ตกลงจ้าง

03

ต้องบริหารจัดการโครงการตามแผนงานแบบคู่ขนาน
(ใช้แนวคิดการบริหาร โครงการแบบ PERT-CPM)



นโยบายที่ต้องเร่งรัด ให้เกิดรูปธรรมโดยเร็วที่สุดภายในปีนี้

นโยบายที่ต้องเร่งรัดให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วที่สุด ภายในปีนี้

- ๑.โครงการยกระดับและพัฒนาถนนสุขสารรังสรรค์
ให้เป็นย่านเศรษฐกิจและย่านวัฒนธรรม ภายใต้ชื่อโครงการ
หาดใหญ่ไชน่าทาวน์
- ๒.โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และสร้างแลนด์มาร์กใหม่
บริเวณวงเวียนน้ำพุและบริเวณหอนาฬิกา
- ๓.โครงการถนนสายและปลอดภัย
บนเส้นทางถนนเพชรเกษม
ตั้งแต่สามแยกคอกหงส์ไปสิ้นสุดสนามบินนอก
- ๔.โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และการฟื้นฟู
สภาพแวดล้อมบริเวณคลองเตย

นโยบายที่ต้องเร่งรัดให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วที่สุด ภายในปีนี้

๕. ศูนย์เชี่ยวชาญด้านการจัดการข้อมูลในพื้นที่ ๒๗ ชุมชน

โดยให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีศรีวิชัย วางรูปแบบการพัฒนาชุมชน
ในรูปแบบหลากหลายตามแนวคลองเตย เพื่อสร้างต้นแบบเมืองสุขภาวะ

๖. โครงการยกระดับและพัฒนา

สวนสาธารณะเทศบาลนครหาดใหญ่

๗. โครงการพัฒนาและยกระดับตลาดนัดสุขภาพ

สวนสาธารณะเทศบาลนครหาดใหญ่

๘. โครงการยกระดับศูนย์ชีวิาสุขให้เป็น Wellness Center

ที่เชื่อมโยงกับชุมชนสถานบริการทางการแพทย์ทางเลือก
ปราชญ์ชาวบ้าน และมหาวิทยาลัย



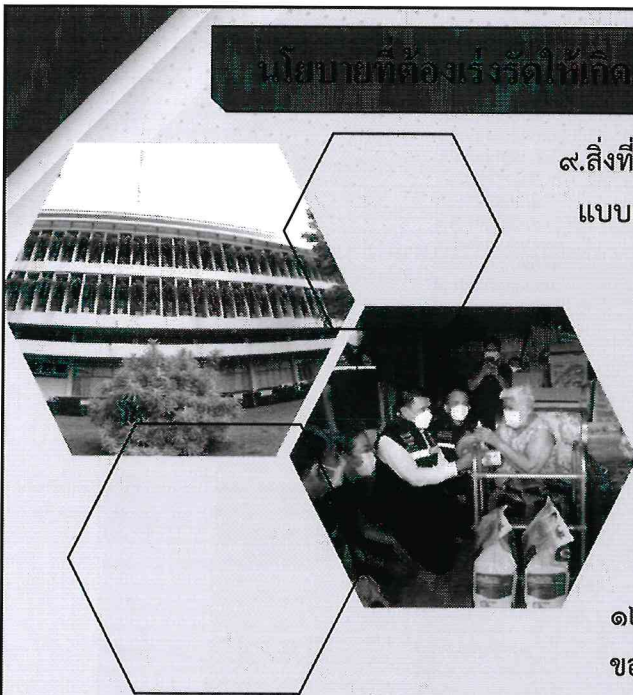
นโยบายที่ต้องเร่งรัดให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วที่สุด ภายในปีนี้

๙. สิ่งที่ยากสะท้อนให้เห็น คือการสร้างกระบวนการทำงาน
แบบเบ็ดเสร็จในการแปลงนโยบายผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติ

๑๐. โครงการสร้างพื้นที่สีเขียวและสวนใกล้บ้าน บริเวณพื้นที่ชุมชนสำคัญ

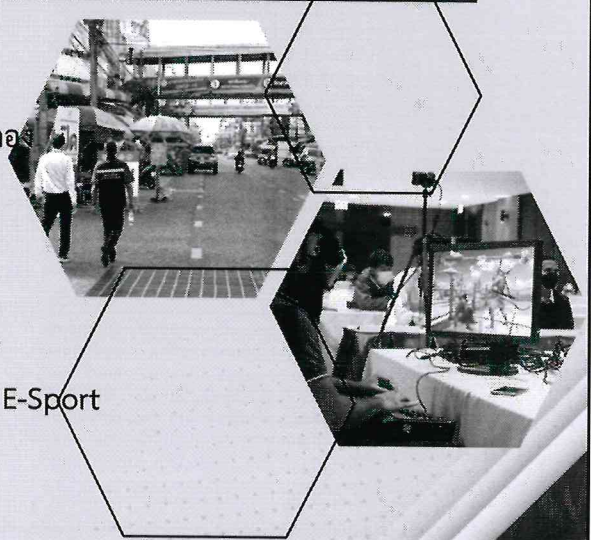
๑๑. การนำเทคโนโลยีมาใช้ใน รูปแบบ Application ของเทศบาล

๑๒. โครงการสร้างระบบการดูแลด้านคุณภาพชีวิต ของกลุ่มเปราะบางและผู้สูงอายุ



นโยบายที่ควรเร่งรัดให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วที่สุด ภายในปีนี้

๑๓. การออกแบบโครงการ กิจกรรม สถานที่
และการสร้างระบบการเชื่อมโยงงานของทุกสำนัก/กอง
ในการสนับสนุนการเป็นเครือข่ายเมืองแห่งการเรียนรู้ระดับโลก
และการเป็นนายกสภาเมืองสีเขียวของเทศบาลนครหาดใหญ่
๑๔. นโยบายเทศบาลนครหาดใหญ่ได้กำหนดบทบาท
ของเทศบาลไว้ชัดเจนว่าจะรองรับเรื่อง Sport City
ของจังหวัดสงขลา และจะเป็นศูนย์การแข่งขันกีฬา E-Sport
๑๕. การแก้ไขปัญหาความเดือนร้อนให้กับนักท่องเที่ยว
และประชาชนชาวหาดใหญ่ ในเรื่องปัญหาจราจร
ที่จอตรถ และความปลอดภัย

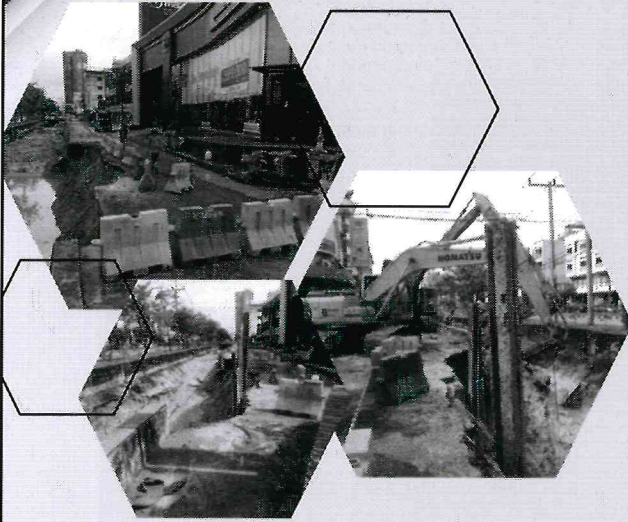


นโยบายที่ควรเร่งรัดให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วที่สุด ภายในปีนี้

๑๖. การจัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้นการท่องเที่ยว
ภายใต้โครงการ Power of Hatyai



นโยบายที่จ้องเร่งรัดให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วที่สุด ภายในปี ๖๖



๑๗. หาดใหญ่เข้าสู่ฤดูฝน และมีปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดอุทกภัยในพื้นที่

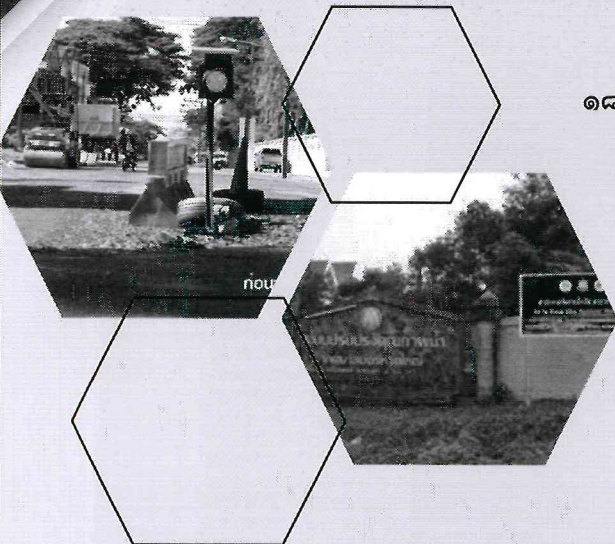
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบรวบรวมและ
บำบัดน้ำเสีย (ถนน ๓๐ เมตร)

โดย

บริษัท ไทยดีลเลอร์ ไฟฟ์ จำกัด

ชาวบ้านร้องเรียนปัญหาเนื่องจากฝนตกหนัก
น้ำเซาะ ได้ผิวจราจร ดินทรุด ท่อซึม

นโยบายที่จ้องเร่งรัดให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยเร็วที่สุด ภายในปี ๖๖



๑๘. เทศบาลได้ยกเลิกข้อตกลงในการบริหารและ
จัดการน้ำเสียจาก องค์การจัดการน้ำเสีย (อจน.)
เพื่อให้เทศบาลมีความยืดหยุ่นในการทำงาน

แนวทางการปฏิบัติมอบให้พนักงาน เพื่อสานพลังการทำงาน

๑.ทุกคนต้องมีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับเป้าหมาย เรื่อง หาดใหญ่เมืองแห่งการเรียนรู้

- ใฝ่รู้
- พัฒนาตนเอง
- แบ่งปัน

๒.ให้พนักงานทุกคน

- ศึกษานโยบายของนายกเทศมนตรีที่ได้แถลงต่อสภา เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
- ริเริ่มสร้างงานใหม่ ตามเป้าหมายเชิงนโยบาย และสามารถดำเนินการได้ภายในปีงบประมาณ สำนัก/กองละ ๑ เรื่อง
- เมื่อได้ดำเนินการแล้ว จะมีระบบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้รางวัลแก่สำนัก/กอง ที่มีผลงานเชิงประจักษ์

แนวทางการปฏิบัติมอบให้พนักงาน เพื่อสานพลังการทำงาน

๓.การขับเคลื่อนนโยบายแบบ CEO Style

การบริหารเชิงบูรณาการ (CEO Style) คือ การบริหารจัดการที่ปรับตัวเองได้ตลอดเวลา (adaptive) และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหาร

จึงต้องมีการกระจาย อำนาจ มีระบบการติดตามผลและตรวจสอบได้

- มอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล เป็นผู้นำการขับเคลื่อน
- โครงการแบบเบ็ดเสร็จ โดยนายกเทศมนตรีจะเป็นผู้ติดตาม พิจารณาแก้ปัญหา และเสนอข้อคิดเห็น

แนวทางการปฏิบัติมอบให้พนักงาน เพื่อสานพลังการทำงาน

๔.รอนายกเทศมนตรี ทำหน้าที่ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของผู้ปฏิบัติงาน
แล้วนำเรียนนายกเทศมนตรีทราบ พร้อมรายงานความก้าวหน้า
หากมีปัญหาให้เสนอขอความเห็นจากนายกเทศมนตรี

๕.มอบหมายให้สมาชิกสภาเทศบาลลงพื้นที่รับฟังปัญหาและความต้องการของชุมชน
โดยมีกองสวัสดิการสังคมเป็นฝ่ายเลขานุการ ในการจัดประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล และข้าราชการประจำ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

แนวทางการปฏิบัติมอบให้พนักงาน เพื่อสานพลังการทำงาน

๖.หน่วยงานที่มีหน้าที่ให้บริการประชาชนทั้งในและนอกสำนักงาน

- ปรับรูปแบบการให้บริการ
- ให้พนักงานมีจิตสาธารณะในการให้บริการ

๗.การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ยึดถือระบบคุณธรรม โดยดูผลงานเป็นเกณฑ์การพิจารณา
- ทุกสำนัก/กอง ต้องมีผลงานเชิงประจักษ์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- เป็นนักคิดและริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถทำงานได้หลายรูปแบบ
- มีทัศนคติ “เราทำได้”

๘. สำนักปลัดและกองการเจ้าหน้าที่ เป็นหน่วยงานหลักในการสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร
แบบพี่น้องครอบครัวเดียวกัน ช่วยเหลือ เกื้อกูล แบ่งปัน ไม่ผลักภาระ

- ผู้บริหารเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความเชื่อมั่นด้านสิทธิประโยชน์เกื้อกูล
เกิดการสานพลังทำงานเป็นทีม

แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

๙.กรณีได้รับงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก ให้ทุกสำนัก/กอง ประสานการปฏิบัติ
เร่งรัดติดตาม และต้องไม่ทำให้งบประมาณตกไปโดยไม่มีเหตุผล

๑๐.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

- การติดตามงานประจำ
- การติดตามงานนโยบาย

๑๑.สำนักคลัง

- เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บและจัดหารายได้
- มีกระบวนการตรวจสอบและติดตามที่เข้มแข็ง เป็นระบบ
- เสนอแนะช่องทางการจัดหารายได้จากสินทรัพย์ที่มี
- วางระบบการดูแลผู้รับบริจาคในสวนสาธารณะ
- สรุปสถานการณ์คลังที่เป็นปัจจุบันให้ผู้บริหารทราบ

แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

๑๒.ทุกสำนัก/กอง ให้ความสนใจระเบียบข้อกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ
การบริหารพัสดุ การบริหารสัญญาและการจัดซื้อจัดจ้าง

- สำนักคลัง ทารือร่วมกับทุกสำนัก/กอง ในการกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับ
แล้วสร้างระบบหรือมาตรการในการทำงานเสนอผู้บริหารสั่งให้ถือปฏิบัติ

๑๓.ทุกสำนัก/กอง ต้องให้ความสำคัญกับงานประชาสัมพันธ์

- ต้องมอบหมายเจ้าหน้าที่สรุปงานสำคัญ/สัปดาห์ ในสำนัก/กองตนเอง
ให้ฝ่ายประชาสัมพันธ์
- สร้างทีมงานด้านการประชาสัมพันธ์ เพื่อนำเสนอข่าวในทุกช่องทางและประสานสร้าง
เครือข่ายจากหน่วยงานภายนอก

