



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสืป (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เทศบาลนครหาดใหญ่

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
เทศบาลนครหาดใหญ่



ประกาศเทศบาลนครหาดใหญ่
เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
เทศบาลนครหาดใหญ่
.....

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช.ขอความร่วมมือให้เทศบาลนครหาดใหญ่จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการนี้ เทศบาลนครหาดใหญ่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลนครหาดใหญ่เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลนครหาดใหญ่

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๐

๐ -

(นายวิจิต พรหมราย)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลนครหาดใหญ่ ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) นอกจากนี้ยังเป็นการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และยังเป็นการพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกทางหนึ่งด้วย

คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจะเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเองต้องยึดถือปฏิบัติ อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ บริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



เทศบาลนครหาดใหญ่

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๒
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
๔. เป้าหมาย	๔
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี	
๑. มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๖
๒. มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐
๓. มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๖
๔. มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๙
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	
๑. มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๒๓
๒. มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๖๕
๓. มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๐๔
๔. มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓๓
ภาคผนวก	
ก รายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)	
ข คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน

ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตน

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ -๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่

ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPIX)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลนครหาดใหญ่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1. การ สร้างสังคม ไม่ทนต่อ การทุจริต	1.1 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	1.1.1 กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม เนื่องใน วันเทศบาล 24 เมษายน	-	-	-	-	สำนักปลัด
		1.1.2 โครงการพลเมือง หาดใหญ่ร่วมใจเครื่องครัด ซื่อสัตย์สุจริต	100,000	100,000	100,000	100,000	กองวิชาการฯ
		1.1.3 กิจกรรมส่งเสริมการ ใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา 100 และ 103	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		1.1.4 กิจกรรมสมุดบันทึก การปฏิบัติงานประจำวัน	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		1.2.5 โครงการอบรมความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายสำหรับ ประชาชน	100,000	100,000	100,000	100,000	กองวิชาการฯ
		1.1.6 โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	20,000	20,000	20,000	20,000	สำนัก การศึกษา
		1.1.7 มาตรการ ส่งเสริม การปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลนคร หาดใหญ่	-	-	-	-	สำนักปลัด
		1.1.8 มาตรการในการ จัดการเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความ รับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ	-	-	-	-	กองวิชาการฯ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		1.1.9 กิจกรรม ประกาศ เจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
	รวม	จำนวน...3..โครงการ 4 กิจกรรม 2 มาตรการ	220,000	220,000	220,000	220,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1. การ สร้างสังคม ไม่ทนต่อ การทุจริต	1.2 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก	1.2.1 กิจกรรมเพิ่ม ประสิทธิภาพในการจัดเก็บ รายได้	-	-	-	-	สำนักงานคลัง
		1.2.2 โครงการปลอดรถ ลด โลกร้อน (Hatyai Night Bike)	100,000	100,000	100,000	100,000	สำนักปลัด
		1.2.3 โครงการหาดีใหญ่ เมืองสะอาด (Hatyai Clean City)	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	สำนักงาน สาธารณสุขฯ
		1.2.4 โครงการร่อยชุมชน ร่อยเรื่องเมืองหาดีใหญ่	200,000	200,000	200,000	200,000	กอง สวัสดิการ สังคม
		1.2.5 โครงการจัดกิจกรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน	5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000	กอง สวัสดิการ สังคม
		1.2.6 โครงการจัดประชุม กรรมการชุมชน	180,000	180,000	180,000	180,000	กอง สวัสดิการ สังคม
		1.2.7 โครงการพัฒนาแหล่ง เรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	20,000	20,000	20,000	20,000	สำนัก การศึกษา
		1.2.8 โครงการส่งเสริมอาชีพ	20,000	20,000	20,000	20,000	สำนัก การศึกษา
		1.2.9 โครงการอบรมความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายสำหรับ ประชาชน	100,000	100,000	100,000	100,000	กองวิชาการฯ
	รวม	จำนวน...8..โครงการ 1 กิจกรรม	6,620,000	6,620,000	6,620,000	6,620,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1. การ สร้างสังคม ไม่ทนต่อ การทุจริต	1.3 การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนัก แก่เด็กและ เยาวชน	1.3.1 โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพเยาวชนเทศบาล นครหาดใหญ่	590,000	590,000	590,000	590,000	กอง สวัสดิการ สังคม
		1.3.2 หลักสูตร โตไปไม่โกง	-	-	-	-	สำนัก การศึกษา
		1.3.3 โครงการค่ายพุทธบุตร	25,000	25,000	25,000	25,000	สำนัก การศึกษา
		1.3.4 โครงการกิจกรรม ลูกเสือ-เนตรนารี	55,000	55,000	55,000	55,000	สำนัก การศึกษา
		1.3.5 โครงการจัดกิจกรรม วันสำคัญ	90,000	90,000	90,000	90,000	สำนัก การศึกษา
		1.3.6 โครงการส่งเสริม ประชาธิปไตย	5,000	5,000	5,000	5,000	สำนัก การศึกษา
		13.7 โครงการพัฒนา โรงเรียนคุณธรรมจริยธรรม	300,000	300,000	300,000	300,000	สำนัก การศึกษา
		1.3.8 โครงการเยาวชนไทย มั่นใจโตไปไม่โกง	100,000	100,000	100,000	100,000	สำนัก การศึกษา
	รวม	จำนวน...7..โครงการ 1 หลักสูตร	1,165,000	1,165,000	1,165,000	1,165,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การทุจริต	2.1 แสดง เจตจำนงทาง การเมืองใน การต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหาร	2.1.1 กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
	รวม	จำนวน...1..กิจกรรม	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2. การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	2.2.1 โครงการประชาสัมพันธ์การจัดการศึกษา	20,000	20,000	20,000	20,000	สำนักการศึกษา
		2.2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	สำนักปลัด
		2.2.3 โครงการ จ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	50,000	50,000	50,000	50,000	สำนักปลัด
		2.2.4 มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ - จัดจ้าง	-	-	-	-	สำนักการคลัง
		2.2.5 กิจกรรม การให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครหาดใหญ่	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		2.2.6 มาตรการ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		2.2.7 มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชนงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	-	-	-	-	สำนักปลัด
		2.2.8 กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	สำนักการคลัง
		2.2.9 กิจกรรมการจัดทำคู่มือส่งเสริมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		2.2.10 กิจกรรม ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-	-	กองวิชาการฯ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		2.2.11 กิจกรรมการพัฒนา แผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	-	-	-	-	สำนักการคลัง
		2.2.12 มาตรการส่งเสริม การปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลนคร หาดใหญ่	-	-	-	-	สำนักปลัด
	รวม	จำนวน...2..โครงการ 5 กิจกรรม 5 มาตรการ	70,000	70,000	70,000	70,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การทุจริต	2.3 มาตรการ การใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตาม หลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	2.3.1 มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการให้บริการ ประชาชนงานทะเบียนและ บัตรประจำตัวประชาชน	-	-	-	-	สำนักปลัด
		2.3.2 มาตรการ จัดทำคู่มือ สำหรับประชาชน	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		2.3.3 มาตรการ มอบอำนาจ เจ้าพนักงานท้องถิ่นตาม พระราชบัญญัติควบคุม อาคาร พ.ศ.2522	-	-	-	-	สำนักการช่าง
		2.3.4 มาตรการ มอบ อำนาจของนายกเทศมนตรี	-	-	-	-	สำนักปลัด
	รวม	จำนวน...4...มาตรการ	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การทุจริต	2.4 การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	2.4.1 โครงการกิจกรรมวัน อสม.แห่งชาติและประกวด อสม.ดีเด่น	100,000	100,000	100,000	100,000	สำนักงาน สาธารณสุขฯ
		2.4.2 โครงการกิจกรรมวัน แม่แห่งชาติ	250,000	250,000	250,000	250,000	กอง สวัสดิการ สังคม
		2.4.3 โครงการกิจกรรมวัน สตรีสากล	250,000	250,000	250,000	250,000	กอง สวัสดิการ สังคม
		2.4.4 กิจกรรมเชิดชูเกียรติ คนดี คนเก่ง	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		2.4.5 โครงการพัฒนา สิ่งแวดล้อมชุมชน	100,000	100,000	100,000	100,000	กอง สวัสดิการ สังคม
	รวม	จำนวน...4..โครงการ 1 กิจกรรม	700,000	700,000	700,000	700,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
2. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การทุจริต	2.5 มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	2.5.1 มาตรการ ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณี บุคคลภายนอกหรือ ประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ของเทศบาลนคร หาดใหญ่ว่าทุจริตและ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		2.5.2 มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลนคร หาดใหญ่	-	-	-	-	สำนักปลัด
		2.5.3 กิจกรรม ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติ ราชการของเทศบาลนคร หาดใหญ่	-	-	-	-	ทุกสำนัก/กอง
		2.5.4 กิจกรรมให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ	-	-	-	-	ทุกสำนัก/กอง
		2.5.5 กิจกรรม ประกาศ เจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
	รวม	จำนวน...3..กิจกรรม 2 มาตรการ	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
3. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นทางการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	3.1.1 มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	-	สำนักงานคลัง
		3.1.2 กิจกรรม การให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครหาดใหญ่	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		3.1.3 โครงการบริหารจัดการสถานีวิทยุเทศบาลนครหาดใหญ่	650,000	650,000	650,000	650,000	กองวิชาการฯ
		3.1.4 โครงการแถลงข่าวแก่สื่อมวลชนและผู้สนใจ	70,000	70,000	70,000	70,000	กองวิชาการฯ
		3.1.5 กิจกรรม จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครหาดใหญ่	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		3.1.6 มาตรการกำหนดขั้นตอนและกระบวนการร้องทุกข์ (สายด่วนศูนย์ฯสองแสน)	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		3.1.7 กิจกรรมศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์สายด่วนศูนย์ฯ 074-200000 ตลอด 24 ชั่วโมง	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
	รวม	จำนวน...2..โครงการ 3 กิจกรรม 2 มาตรการ	720,000	720,000	720,000	720,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
3. การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	3.2 การรับฟัง ความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	3.2.1 โครงการอาสา 200000 ก้าวสู่สื่อมวลชน ท้องถิ่น	200,000	200,000	200,000	200,000	กองวิชาการฯ
		3.2.2 กิจกรรมศูนย์รับเรื่อง ร้องทุกข์สายด่วนกุญชร 074-200000 ตลอด 24 ชั่วโมง	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		3.2.3 มาตรการกำหนด ขั้นตอนและกระบวนการ เรื่องร้องทุกข์ (สายด่วน กุญชรสองแสน)	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		3.2.4 มาตรการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบศูนย์รับเรื่อง ร้องทุกข์	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		3.2.5 กิจกรรมจัดประชุม ประชาคมเทศบาลนคร หาดใหญ่	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		3.2.6 โครงการจัดทำแผน ชุมชน	100,000	100,000	100,000	100,000	กอง สวัสดิการ สังคม
	รวม	จำนวน...2..โครงการ 2 กิจกรรม 2 มาตรการ	300,000	300,000	300,000	300,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
3. การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	3.3 การ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม บริหารกิจการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	3.3.1 มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนประชาคมเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการตรวจรับ งานจ้าง	-	-	-	-	สำนักการคลัง
		3.3.2 กิจกรรม การจัด ประชุมประชาคมเทศบาล นครหาดใหญ่	300,000	300,000	300,000	300,000	กองวิชาการฯ
		3.3.4 กิจกรรม การมีส่วน ร่วมขององค์กรจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาลนคร หาดใหญ่	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		3.3.5 กิจกรรมส่งเสริมการ มีส่วนร่วมในกิจกรรม/ โครงการที่มีผลกระทบต่อ ประชาชน	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		3.3.6 โครงการอาสา 200000 ก้าวสู่สู่มวลชน ท้องถิ่น	200,000	200,000	200,000	200,000	กองวิชาการฯ
		3.3.7 โครงการตาสับปรด แจ้งภัยเพื่อหาดใหญ่สันติสุข	200,000	200,000	200,000	200,000	สำนักปลัด
	รวม	จำนวน...2...โครงการ 3 กิจกรรม 1 มาตรการ	700,000	700,000	700,000	700,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
4. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	4.1 มีการจัด จ้างระบบและ รายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	4.1.1 มาตรการจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
		4.1.2 มาตรการติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	-	-	-	-	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
		4.1.3 กิจกรรมการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ	-	-	-	-	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน
	รวม	จำนวน...2..มาตรการ 1 กิจกรรม	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
4. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	4.2 การ สนับสนุนให้ ภาคประชาชน มีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	4.2.1 กิจกรรมการ ให้บริการศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลนคร หาดใหญ่	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		4.2.2 กิจกรรมการรายงาน สถานะทางการเงินการคลัง ให้ประชาชนทราบ	-	-	-	-	สำนักงานการคลัง
		4.2.3 มาตรการ แต่งตั้ง ตัวแทนประชาคมเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการตรวจรับ งานจ้าง	-	-	-	-	สำนักงานการคลัง
		4.2.4 มาตรการหา ประโยชน์จากทรัพย์สินของ ทางราชการ	-	-	-	-	สำนักงานการคลัง
		4.2.5 กิจกรรมการ ประกาศใช้ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี และการโอนแก้ไข เปลี่ยนแปลงคำชี้แจง งบประมาณ	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
	รวม	จำนวน...3...กิจกรรม 2 มาตรการ	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
4. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	4.3 การ ส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	4.3.1 โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน สำหรับคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่เกี่ยวข้อง กับงานกิจการสภาเทศบาล นครหาดใหญ่	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	สำนักปลัด
		4.3.2 กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่าย บริการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
	รวม	จำนวน...1..โครงการ 1 กิจกรรม	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
4. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	4.4 เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณา การทุกภาค ส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	4.4.1 โครงการเยาวชนไทย มั่นใจโตไปไม่โกง	100,000	100,000	100,000	100,000	สำนัก การศึกษา กองวิชาการฯ
		4.4.2 มาตรการ การจัดการ ในกรณีได้ทราบ รับแจ้งเหตุ หรือตรวจพบการทุจริต	-	-	-	-	
		4.4.3 โครงการพลเมือง หาดีใหญ่ร่วมใจเครื่องครัด ซื่อสัตย์สุจริต	100,000	100,000	100,000	100,000	กองวิชาการฯ
		4.4.4 มาตรการ โทรศัพท์ สายตรงถึงผู้บริหารท้องถิ่น	-	-	-	-	กองวิชาการฯ
		4.4.5 โครงการอาสา 200000 ก้าวสู่สื่อมวลชน ท้องถิ่น	200,000	200,000	200,000	200,000	กองวิชาการฯ
	รวม	จำนวน...2.โครงการ 2 มาตรการ	400,000	400,000	400,000	400,000	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เนื่องในวันเทศบาล ๒๔ เมษายน

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลนครหาดใหญ่ จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เนื่องในวันเทศบาล ๒๔ เมษายน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครหาดใหญ่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชนและประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลนครหาดใหญ่ในการเสริมสร้างคุณภาพ จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยวิทยากร (พระภิกษุสงฆ์)

๖.๒ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม

๖.๓ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และนำหลักธรรมไปเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่ ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่ง คุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลนครหาดใหญ่ในการเสริมสร้างคุณภาพ จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ : พลเมืองหัดใหญ่ร่วมใจเคร่งครัด ซื่อสัตย์สุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญและได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมืองตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เทศบาลนครหาดใหญ่ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหานี้จึง ได้จัดทำโครงการพลเมืองหัดใหญ่ร่วมใจ เคร่งครัด ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นการให้ความรู้ การตระหนักมี แนวทางในการประพฤติตนที่ดีมีความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างจิตสำนึกของนักเรียน พนักงานครู บุคลากร ทางการศึกษา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล เพื่อให้ทุกคนที่ได้รับความรู้จากโครงการนี้ร่วมมือกัน ขจัดปัญหาคอร์รัปชันให้หมดไปจากประเทศไทย ประเทศก็จะมีการพัฒนามีความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง เทศบาลเกิดความสำนึกจะมุ่งมั่นพัฒนาดตนเองให้เป็นเยาวชนคนดีของชาติ เป็นคนดี มีจริยธรรม สร้าง ค่านิยมที่ดีงามในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง เทศบาล ที่เข้าร่วมอบรม ได้เรียนรู้และตระหนักในความสำคัญของการซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นที่จะแก้ปัญหา และขจัดการทุจริตให้หมดไป

๓.๓ เพื่อปลูกฝังให้นักเรียน ซึ่งเป็นเยาวชน และจะเป็นผู้ใหญ่ในอนาคต พนักงานครู บุคลากร ทางการศึกษา พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล มีจิตสำนึก มีแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่ดี ไม่ ทุจริตคดโกงชาติ และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน นำไปใช้กับการดำเนินชีวิต การ ประกอบอาชีพสุจริต ไม่มีการทุจริตในอนาคต

๔. เป้าหมาย

นักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครหาดใหญ่ พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงาน เทศบาล และลูกจ้างเทศบาล ประมาณ ๓๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ หอประชุมเทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย

๒. จัดทำเอกสารประกอบการอบรม

๓. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการและให้ความรู้เชิงวิชาการ

๔. ประเมินผลจากแบบประเมินผลในด้านความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้จริง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครหาดใหญ่ พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงาน เทศบาล และลูกจ้างเทศบาล ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหา การทุจริตให้หมดไป รวมทั้งพัฒนาดตนเองให้เป็นคนดีของชาติ มีคุณธรรมและจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรมสมุดบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการทำงานในแต่ละวันที่ได้ปฏิบัติของพนักงาน เป็นการสร้างหลักฐานจากการปฏิบัติหน้าที่ สามารถแสดงผลงานให้เป็นที่ปรากฏเป็นเอกสารหลักฐาน แล้วยังเป็นบันทึกช่วยจำ ที่สำคัญเป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน สามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงสามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานลุล่วงหรือไม่อย่างไร ผลการปฏิบัติงานเป็นเช่นไร มีปัญหา อุปสรรคอะไรบ้าง ได้ใช้ระเบียบ ความรู้หรือทักษะอะไรในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาเหล่านั้นให้สำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม

บันทึกการทำงานประจำวัน มันจะได้มากกว่ารายการปฏิบัติงานประจำวันของพนักงาน เพราะเป็นเอกสารเชิงประจักษ์ การปฏิบัติงานสามารถใช้เป็นหลักฐานอ้างอิงว่าเราได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถแล้ว ยังเป็นบันทึกช่วยจำการทำงานอย่างท่วงท่าให้เป็นที่ปรากฏ ผลจากการปฏิบัติงานที่เราได้บันทึกไว้สามารถนำมารวบรวมเป็นผลงานประกอบการพิจารณาความดี ความชอบในแต่ละรอบการประเมิน ส่งผลให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้สำหรับการติดตามงานที่พนักงานได้ปฏิบัติ
๒. เพื่อใช้สำหรับประกอบการพิจารณาการประเมินผลงาน และการพิจารณาความดีความชอบ
๓. เพื่อสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครหาดใหญ่

๕. ระยะเวลา ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดให้ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนเขียนบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน ทุกวัน และรวบรวมนำเสนอผู้บังคับบัญชาเดือนละครั้ง

๒. รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บังคับบัญชาใช้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

๗. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๘. สถานที่ดำเนินการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครหาดใหญ่

๙. ผู้รับผิดชอบ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการติดตามงานทำให้สามารถทราบผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
๒. การประเมินผลงาน และการพิจารณาความดีความชอบมีความโปร่งใส และเป็นธรรม
๓. พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความรับผิดชอบในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

๑. ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคนเพื่อให้คนมีความรู้ และทักษะความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพถือเป็นความจำเป็นของหน่วยงาน แต่ที่สำคัญกว่าคือการพัฒนาคนให้มีความรู้ ทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม อันเป็นองค์ประกอบสำคัญยิ่ง ที่ทำให้คนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพจะเป็นส่วนเสริมที่สำคัญที่ทำให้งานสำเร็จตามเป้าหมายได้ ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมดังกล่าวเป็นพฤติกรรมที่แสดงออกในทางที่ดี เกิดผลกับภาพรวมในการปฏิบัติราชการและได้นำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วย เช่น การทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ การทำงานเป็นทีม การให้บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ความรับผิดชอบ เป็นต้น เทศบาลนครหาดใหญ่ได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร จึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ แนวทางปฏิบัติงานและประสบการณ์การทำงาน สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ครูและบุคลากร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดอบรมครูและบุคลากร ในสถานศึกษาเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงรายละเอียดโครงการ วางแผนการดำเนินงาน
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
 - ๑) ประสานวิทยากร
 - ๒) ประสานงานเกี่ยวกับสถานที่ในการอบรมเชิงปฏิบัติการ และติดต่อยานพาหนะ
 - ๓) จัดอบรมให้ความรู้แก่ครูและบุคลากร
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ครูและบุคลากรมีความรู้ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
- ๑๐.๒ ครูมีคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการในการจัดการเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

จากประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ๓ หลักเกณฑ์ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ คือ ๑. หลักเกณฑ์เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนด หลักเกณฑ์ทางวินัยและการดำเนินการทางวินัย การลงโทษทางวินัย การอุทธรณ์ และการออกจากราชการ เพื่อให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง รักษาวินัยตามที่กำหนด และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกให้มีวินัย ป้องกันมิให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง กระทำผิดวินัย

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้จัดทำมาตรการในการจัดการเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ กรณีมีพนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน ได้ตระหนักถึงการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดทางวินัย อันอาจมีบทลงโทษให้ออกจากราชการ และสามารถดำเนินการทางวินัยได้ทันทีหากมีพยานหลักฐานเบื้องต้นแล้ว และขจัดเหตุมิให้กระทำผิดวินัยในเรื่องที่ป้องกันได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงาน และลูกจ้าง ของเทศบาลนครหาดใหญ่ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกำหนด และไม่กระทำการอันเป็นความผิดทางวินัย

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบความผิดทางวินัยเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มอบงานนิติการดำเนินการสอบข้อเท็จจริง

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

๖.๔ รวบรวมพยานเอกสาร พยานบุคคล ดำเนินการสอบสวนทางวินัย

๖.๕ แจ้งข้อกล่าวหา

๖.๖ สอบสวนผู้ถูกกล่าวหา

๖.๗ คณะกรรมการประชุมพิจารณา วินิจฉัย

๖.๘ คณะกรรมการเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายกเทศมนตรีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๖.๙ รายงานผลการสอบสวนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสงขลา เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๑๐ นายกเทศมนตรีสั่งการหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ โดยถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และรัฐบาลได้นำมา กำหนดอยู่ในยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเทศบาลนครหาดใหญ่ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างมาก และเพื่อเป็นการ สนับสนุนในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาล เทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตเทศบาลนครหาดใหญ่

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครหาดใหญ่ ด้วย การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครหาดใหญ่ ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครหาดใหญ่
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด

- ๑. มีประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๒. มีประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลนครหาดใหญ่ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลนครหาดใหญ่ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นเชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลนครหาดใหญ่ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลนครหาดใหญ่ เพื่อให้การดำเนินงานไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมี ประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่ เปิดเผยเป็นการ ทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมการใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓

๒. หลักการและเหตุผล

มาตรา ๑๐๐ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และมาตรา ๑๐๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นกฎหมายที่มีเจตนาเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต การเผยแพร่ให้ความรู้ในเรื่องมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่าง ๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามกฎหมายเทศบาลนครหาดใหญ่ จึงได้มีกิจกรรมส่งเสริมการใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ ผ่านช่องทางการสื่อสารเว็บไซต์เทศบาลนครหาดใหญ่ (<http://www.hatyaicity.go.th>) ซึ่งสามารถใช้งานได้ทุกที่ ทุกเวลา นอกจากนี้ยังสามารถทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจผ่าน Application โดยมีแบบทดสอบ ๓ ระดับ ระดับพื้นฐาน ระดับกลาง และระดับสูง ผู้ใช้งานสามารถรับทราบผลคะแนนได้ แบบ Real time และผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับเกียรติบัตรผ่าน Email ในทันที รวมทั้งสามารถติดตามข่าวประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ ตลอดเวลาผ่าน Application ดังกล่าวด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ แก่บุคลากรของเทศบาลนครหาดใหญ่

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ อันจะนำมาซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๓.๓ เพื่อไม่ให้เกิดการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐจากบุคคลในโอกาสต่าง ๆ มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่ เป็นสาเหตุหนึ่งของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ทำแบบทดสอบที่อยู่ในแอปพลิเคชัน ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ ผ่านช่องทางการสื่อสารเว็บไซต์เทศบาลนครหาดใหญ่ (<http://www.hatyaicity.go.th>)

๒. แจ้งประชาสัมพันธ์แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ ผ่านช่องทางการสื่อสารเว็บไซต์เทศบาลนครหาดใหญ่ (<http://www.hatyaicity.go.th>) ในที่ประชุมผู้บริหารและแจ้งเวียนเป็นหนังสือ

๓. ผู้บริหารและบุคลากรเทศบาลนครหาดใหญ่โหลดแอปพลิเคชันและทำแบบทดสอบ

๔. ติดตามการใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริการ และบุคลากรเทศบาลนครหาดใหญ่ โหลดแอปพลิเคชันและทำแบบทดสอบที่อยู่ในแอปพลิเคชัน ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพลเมืองหัดใหญ่ร่วมใจเคร่งครัด ชื่อสัตย์สุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญและได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมืองตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เทศบาลนครหาดใหญ่ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหานี้จึง ได้จัดทำโครงการพลเมืองหัดใหญ่ร่วมใจ เคร่งครัด ชื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นการให้ความรู้ การตระหนักมี แนวทางในการประพฤติตนที่ดีมีความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างจิตสำนึกของนักเรียน พนักงานครู บุคลากร ทางการศึกษา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล เพื่อให้ทุกคนที่ได้รับความรู้จากโครงการนี้ร่วมมือกัน ขจัดปัญหาคอร์รัปชันให้หมดไปจากประเทศไทย ประเทศก็จะมีการพัฒนามีความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง เทศบาลเกิดความสำนึกจะมุ่งมั่นพัฒนาตนเองให้เป็นเยาวชนคนดีของชาติ เป็นคนดี มีจริยธรรม สร้าง ค่านิยมที่ดีงามในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง เทศบาล ที่เข้าร่วมอบรม ได้เรียนรู้และตระหนักในความสำคัญของการซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นที่จะแก้ปัญหา และขจัดการทุจริตให้หมดไป

๓.๓ เพื่อปลูกฝังให้นักเรียน ซึ่งเป็นเยาวชน และจะเป็นผู้ใหญ่ในอนาคต พนักงานครู บุคลากร ทางการศึกษา พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล มีจิตสำนึก มีแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่ดี ไม่ ทุจริตคดโกงชาติ และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน นำไปใช้กับการดำเนินชีวิต การ ประกอบอาชีพสุจริต ไม่มีการทุจริตในอนาคต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครหาดใหญ่ พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงาน เทศบาล และลูกจ้างเทศบาล ประมาณ ๓๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ หอประชุมเทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย

๖.๒ จัดทำเอกสารประกอบการอบรม

๖.๓ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการและให้ความรู้เชิงวิชาการ

๖.๔ ประเมินผลจากแบบประเมินผลในด้านความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้จริง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครหาดใหญ่ พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงาน เทศบาล และลูกจ้างเทศบาล ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหา การทุจริตให้หมดไป รวมทั้งพัฒนาตนเองให้เป็นคนดีของชาติ มีคุณธรรมและจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคนเพื่อให้คนมีความรู้ และทักษะความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพถือเป็นความจำเป็นของหน่วยงาน แต่ที่สำคัญกว่าคือการพัฒนาคนให้มีความรู้ ทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม อันเป็นองค์ประกอบสำคัญยิ่ง ที่ทำให้คนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพจะเป็นส่วนเสริมที่สำคัญที่ทำให้งานสำเร็จตามเป้าหมายได้ ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมดังกล่าวเป็นพฤติกรรมที่แสดงออกในทางที่ดี เกิดผลกับภาพรวมในการปฏิบัติราชการและได้นำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้วย เช่น การทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ การทำงานเป็นทีม การให้บริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ความรับผิดชอบ เป็นต้น เทศบาลนครหาดใหญ่ได้เห็นความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร จึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ แนวทางปฏิบัติงานและประสบการณ์การทำงาน สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับความรู้และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ครูและบุคลากร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดอบรมครูและบุคลากร ในสถานศึกษาเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงรายละเอียดโครงการ วางแผนการดำเนินงาน
- ๖.๓ ดำเนินงานตามโครงการ
 - ๑) ประสานวิทยากร
 - ๒) ประสานงานเกี่ยวกับสถานที่ในการอบรมเชิงปฏิบัติการ และติดต่อยานพาหนะ
 - ๓) จัดอบรมให้ความรู้แก่ครูและบุคลากร
- ๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ครูและบุคลากรมีความรู้ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
- ๑๐.๒ ครูมีคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายสำหรับประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในปัจจุบันมีการตรากฎหมายขึ้นใหม่และมีการแก้ไขเพิ่มเติมหลายฉบับให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างในสังกัดเทศบาลไม่มีความรู้ความเข้าใจเพียงพอในงานที่ปฏิบัติ ภายใต้กรอบระเบียบและข้อกำหนดที่กำหนด ตลอดจนผู้นำท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ยังไม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเท่าที่ควร ไม่รู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเอง ทำให้ในบางครั้งมีกลุ่มบุคคลอาศัยความไม่รู้กฎหมายเอาเปรียบคู่กรณีอีกฝ่ายหนึ่งจนเกิดเป็นปัญหา และสร้างความขัดแย้งให้กับคนในสังคม

เทศบาลนครหาดใหญ่ในฐานะที่เป็นหน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยราชการซึ่งมีความใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมายที่มีความจำเป็นต่อชีวิตประจำวัน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างในสังกัดเทศบาล สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ พัฒนางค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น และมุ่งหวังให้ประชาชนในท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายเพื่อนำไปใช้ได้จริงในชีวิตประจำวันโดยอยู่ร่วมกันได้อย่างปกติสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ความสามารถเข้าใจทางกฎหมายให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และผู้นำท้องถิ่น ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง มีความรู้ความเข้าใจถูกต้องตรงตามระเบียบ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และผู้นำท้องถิ่น ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจรับทราบถึงสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายเบื้องต้น

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้รับการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ผู้นำท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ให้เข้ากับสถานการณ์ในชีวิตประจำวัน รวมทั้งสามารถแก้ไขกรณีพิพาทของคนในระดับท้องถิ่นได้โดยไม่ต้องนำคดีขึ้นสู่ศาล

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ผู้นำท้องถิ่น นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ประมาณ ๓๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมเทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย
๒. จัดทำเอกสารประกอบการอบรม
๓. ดำเนินการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมาย
๔. ประเมินผลจากแบบประเมินผล ในด้านความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจทางกฎหมายได้ถูกต้องตรงตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน รับทราบถึงสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายเบื้องต้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ให้เข้ากับสถานการณ์ในชีวิตประจำวัน รวมทั้งสามารถแก้ไขกรณีพิพาทของ
คนในระดับท้องถิ่นได้โดยไม่ต้องนำคดีขึ้นสู่ศาล

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายสำหรับประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในปัจจุบันมีการตรากฎหมายขึ้นใหม่และมีการแก้ไขเพิ่มเติมหลายฉบับให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างในสังกัดเทศบาลไม่มีความรู้ความเข้าใจเพียงพอในงานที่ปฏิบัติ ภายใต้กรอบระเบียบและข้อกฎหมายที่กำหนด ตลอดจนผู้นำท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป ยังไม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายเท่าที่ควร ไม่รู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเอง ทำให้ในบางครั้งมีกลุ่มบุคคลอาศัยความไม่รู้กฎหมายเอาเปรียบคู่กรณีอีกฝ่ายหนึ่งจนเกิดเป็นปัญหา และสร้างความขัดแย้งให้กับคนในสังคม

เทศบาลนครหาดใหญ่ในฐานะที่เป็นหน่วยงานต้นสังกัด และหน่วยราชการซึ่งมีความใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมายที่มีความจำเป็นต่อชีวิตประจำวัน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างในสังกัดเทศบาล สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ พัฒนางองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น และมุ่งหวังให้ประชาชนในท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายเพื่อนำไปใช้ได้จริงในชีวิตประจำวันโดยอยู่ร่วมกันได้อย่างปกติสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ความสามารถเข้าใจทางกฎหมายให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และผู้นำท้องถิ่น ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง มีความรู้ความเข้าใจถูกต้องตรงตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และผู้นำท้องถิ่น ประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจรับทราบถึงสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายเบื้องต้น

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้รับการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ผู้นำท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ให้เข้ากับสถานการณ์ในชีวิตประจำวัน รวมทั้งสามารถแก้ไขกรณีพิพาทของคนในระดับท้องถิ่นได้โดยไม่ต้องนำคดีขึ้นสู่ศาล

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ผู้นำท้องถิ่น นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ประมาณ ๓๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมเทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดกลุ่มเป้าหมาย

๒. จัดทำเอกสารประกอบการอบรม

๓. ดำเนินการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมาย

๔. ประเมินผลจากแบบประเมินผล ในด้านความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจทางกฎหมายได้ถูกต้องตรงตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน รับทราบถึงสิทธิขั้นพื้นฐานตามกฎหมายเบื้องต้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ให้เข้ากับสถานการณ์ในชีวิตประจำวัน รวมทั้งสามารถแก้ไขกรณีพิพาทของคนในระดับท้องถิ่นได้โดยไม่ต้องนำคดีขึ้นสู่ศาล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมของประชาชนมีความสำคัญต่อการพัฒนาชุมชนเป็นอย่างยิ่ง และกระบวนการดำเนินงานจะทำให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน ความสำเร็จจะยั่งยืนกว่าการพัฒนาโดยภาครัฐอย่างเดียว การพัฒนาชุมชนสู่ความสมดุลและยั่งยืนจะต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างทุนของชุมชนที่มีอยู่ ทั้งทุนทางสังคม ทุนทางเศรษฐกิจและทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การเสริมสร้างให้ชุมชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่เป็นมหานครแห่งความสุขด้วยวิถีปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชน โดยที่ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาจะช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ชุมชนสามารถจัดกิจกรรมที่เป็นองค์รวมมีกระบวนการเรียนรู้และการจัดการความรู้ร่วมกันของคนในชุมชน บนพื้นฐานความหลากหลายทางวัฒนธรรมอันจะนำไปสู่การอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข เกิดความสมานฉันท์ สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างบูรณาการ นำไปสู่การพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน เทศบาลนครหาดใหญ่ จึงได้จัดทำโครงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งสามารถดำเนินกิจกรรมของชุมชนได้ด้วยภูมิปัญญาของชุมชนเอง โดยยึดหลักการพึ่งตนเองและการมีส่วนร่วมของประชาชนด้วยกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ และร่วมรับผลประโยชน์ มุ่งเน้นให้เป็นศูนย์กลางของการพัฒนา ยึดพื้นที่และภารกิจเป็นหลัก เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนา เข้าใจคน เข้าใจพื้นที่และพัฒนาชุมชนได้อย่างครอบคลุมครบถ้วนในทุกมิติ โดยยึดหลักและแนวทางการพัฒนาตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งสามารถดำเนินกิจกรรมของชุมชนได้ด้วยภูมิปัญญาของชุมชนเอง โดยยึดหลักการพึ่งตนเองและการมีส่วนร่วมของประชาชนด้วยกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการและร่วมรับผลประโยชน์

๓.๒ เพื่อมุ่งเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา โดยการยึดพื้นที่และภารกิจเป็นหลัก เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนา เข้าใจคน เข้าใจพื้นที่และพัฒนาชุมชนได้อย่างครอบคลุม ครบถ้วนในทุกมิติ ภายใต้แนวทางการพัฒนาตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาให้ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่องค์กรชุมชนในการบริหารจัดการกิจกรรมในชุมชนตามหลักการพัฒนาชุมชน และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งการกระตุ้นให้องค์กรชุมชนเกิดการเรียนรู้และเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ทำให้องค์กรชุมชนเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความเข้มแข็งอย่างแท้จริง

๓.๔ เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชนกับเทศบาลและองค์กรอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนก่อให้เกิดความร่วมมือในลักษณะทวิภาคีการพัฒนา รวมทั้ง สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชนที่ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการชุมชน และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนส่วนใหญ่ในชุมชนอย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชน ที่ปรึกษาชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุขชุมชน (อสม.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีชุมชน สตรีอาสาพัฒนา ชมรม องค์กรชุมชน ผู้นำศาสนา บุคลากร และประชาชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลนครหาดใหญ่/ต่างอำเภอ/ต่างจังหวัด/สถานที่อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กลุ่มเป้าหมายจัดทำหนังสือเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่อเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เพื่อดำเนินการนำเสนอโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการประชุม/อบรม/สัมมนาในเรื่องต่าง ๆ ที่เน้นการพบปะระหว่างประชาชนในชุมชน และผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นปัญหาต่างๆ ในชุมชน โดยมุ่งเน้นให้คนในชุมชนคิดเป็นทำเป็นและแก้ปัญหาได้ด้วยชุมชนเอง

๖.๓ เชิญผู้ทรงคุณวุฒิ ปราชญ์ชาวบ้าน นักวิชาการในการเสวนาให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อสร้างองค์กรชุมชนให้เข้มแข็ง

๖.๔ จัดทัศนศึกษาดูงานให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อกระตุ้นให้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และการมีส่วนร่วมในการพัฒนา

๖.๕ จัดกิจกรรมและรณรงค์การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๖.๖ การดำเนินงานเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน

๖.๗ สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการชุมชน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๖.๘ ติดตามและประเมินผล โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้องค์กรชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจและใช้กระบวนการพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ทำให้องค์กรชุมชนเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งตนเองได้

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนสามารถดำเนินกิจกรรมในชุมชนได้โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชุมกรรมการชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นปกครองตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานบริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงและประสบความสำเร็จ ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบของชุมชนพึ่งตนเอง หรือชุมชนเข้มแข็ง ซึ่งแผนแม่บทมหาดไทย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๐ – ๒๕๓๔ ตามแผนงานย่อยพัฒนานาองค์กรและการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ได้ส่งเสริมให้ชุมชนเมืองจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน

ระเบียบเทศบาลนครหาดใหญ่ ว่าด้วยการบริหารชุมชน พุทธศักราช ๒๕๕๗ มีบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการชุมชนต้องเป็นผู้นำและแกนกลางในการพัฒนาชุมชน แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน การเสนอแผนงานหรือโครงการเพื่อขอการสนับสนุนจากเทศบาล การส่งเสริมให้ประชาชนมีความสำนึกและร่วมใจพัฒนา และสร้างความสามัคคีในชุมชน

จากการดำเนินงานคณะกรรมการชุมชนสามารถช่วยเหลือประชาชนในชุมชนได้เป็นอย่างดีแต่การแจ้งข้อมูลข่าวสารและการติดตามผล การดำเนินงานของชุมชนไม่ได้รับข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ทัวถึง เทศบาลนครหาดใหญ่ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการชุมชน เปิดโอกาสให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับรู้ อย่างต่อเนื่องและทั่วถึง จึงได้จัดทำโครงการจัดประชุมคณะกรรมการชุมชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้คณะกรรมการชุมชนเทศบาลนครหาดใหญ่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง
- ๓.๒ เพื่อให้คณะกรรมการชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญในบทบาทหน้าที่ของตนเองที่ต้องรับผิดชอบต่อชุมชน
- ๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ข้อมูล ให้ประชาชนได้รับรู้อย่างต่อเนื่องทั่วถึง
- ๓.๔ เพื่อให้คณะกรรมการชุมชนมีสถานที่พบปะแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับงานบริการสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชน ที่ปรึกษาและผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พร้อมเจ้าหน้าที่ ดำเนินการกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการชุมชน
๒. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการชุมชนแต่ละเขตเลือกตั้ง
๓. กิจกรรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมเทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อดำเนินการเสนอโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ จัดประชุมเจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมการและดำเนินการจัดประชุมกรรมการชุมชน

๖.๓ จัดทำประกาศและคำสั่ง เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการ
ดำเนินการจัดประชุมกรรมการชุมชน

๖.๔ จัดเตรียมวัสดุและอุปกรณ์ในการดำเนินงานกิจกรรมการจัดประชุมกรรมการชุมชน

๖.๕ ดำเนินงานตามขั้นตอนโดยมีการประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดประชุม เพื่อให้มีความรู้
ความเข้าใจและรับทราบถึงภารกิจหน้าที่การดำเนินการประชุมเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๖.๖ ติดตามและประเมินผล โดยใช้แบบประเมินผลความพึงพอใจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนของเทศบาลนครหาดใหญ่ เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง

๑๐.๒ คณะกรรมการชุมชนตระหนักถึงความสำคัญในบทบาทหน้าที่ของตนที่ต้องรับผิดชอบต่อชุมชน

๑๐.๓ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้และนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาชุมชนได้

๑๐.๔ การประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ข้อมูลให้ประชาชนได้รับรู้ อย่างต่อเนื่อง ทัวถึง

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินงานการจัดเก็บภาษีในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง รวดเร็วและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการในวันหยุดราชการวันเสาร์และวันอาทิตย์ เทศบาลนครหาดใหญ่ จึงจัดให้บริการประชาชนในการชำระภาษีในช่วงวันหยุดราชการวันเสาร์-อาทิตย์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓.๒ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการในวันหยุดราชการวันเสาร์และวันอาทิตย์

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเวรบริการประชาชน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์การชำระภาษี

๖.๓ เปิดบริการชำระภาษีในช่วงวันหยุดราชการวันเสาร์-อาทิตย์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนพัฒนารายได้ สำนักการคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ เทศบาลมีประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑๐.๒ ประชาชนได้รับความสะดวกสามารถมาติดต่อราชการในวันหยุดราชการวันเสาร์และวันอาทิตย์

๑๐.๓ ประชาชนได้รับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการวันปลอดรถ ลดโลกร้อน (Hatyai Night Bike)

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากวันที่ ๒๒ กันยายนของทุกปีเป็นวันปลอดรถสากล (world car free day) องค์กรต่าง ๆ ทั่วโลก จะรณรงค์ให้ประชาชนลดการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล หันมาเดินเท้าหรือใช้รถขนส่งมวลชนและรถจักรยานเพิ่มขึ้น เพื่อลดปริมาณรถยนต์ในท้องถนน อันส่งผลถึงการเกิดอุบัติเหตุ การลดปัญหามลพิษทางอากาศจากยานพาหนะ ยกระดับคุณภาพอากาศให้ดีขึ้นลดปัญหาการติด ลดการเกิดอุบัติเหตุ ลดการใช้พลังงาน ส่งเสริมสิ่งแวดล้อมที่ดี และลดภาวะโลกร้อน

เทศบาลนครหาดใหญ่ได้เล็งเห็นถึงประโยชน์ของการใช้พลังงาน ลดภาวะโลกร้อนเพื่อเป็นการรักษาสิ่งแวดล้อมไว้ให้ลูกหลาน จึงได้ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สถานศึกษา ห้างสรรพสินค้าในหาดใหญ่ และอีกหลายชมรมที่มีแนวคิดเดียวกัน อีกประการหนึ่งเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์สถานที่ท่องเที่ยวที่ใช้เส้นทางจักรยานผ่านด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ส่งเสริมทางเดินเท้า โดยการปั่นจักรยานเพื่อออกกำลังกาย ลดการใช้พลังงานและลดภาวะโลกร้อน สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี

๓.๒ เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่ดีในการเดินทางแบบประหยัดน้ำมันให้เกิดขึ้นภายในชุมชน

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในการรักษาสภาพแวดล้อม

๓.๔ ประชาสัมพันธ์เส้นทางท่องเที่ยวที่ใช้เส้นทางจักรยานผ่าน

๓.๕ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลฯ ในการเป็นแกนนำหลักของหาดใหญ่ในด้านการรณรงค์การใช้รถจักรยานเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต เยาวชนและประชาชน จำนวน ๒,๐๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดงาน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์การจัดงานทางสื่อมวลชนอย่างกว้างขวาง

๖.๔ ดำเนินโครงการตามแผน จัดกิจกรรมปั่นจักรยานรอบตัวเมืองหาดใหญ่ รณรงค์งดใช้รถยนต์หันมาเดินทางโดยรถจักรยาน ปลุกต้นไม้ในที่สาธารณะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนชาวหาดใหญ่ตระหนักในการร่วมกันลดภาวะโลกร้อน ลดการใช้พลังงานและช่วยกันรักษาสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ ประชาชนหันมาใช้รถจักรยาน หรือเดินเท้าไปยังสถานที่ต่างๆ

๑๐.๓ เกิดการริเริ่มต้นของการดูแลสุขภาพอย่างง่าย ๆ เพื่อเสริมสร้างขยายผลต่อไปในอนาคต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการหาดใหญ่เมืองสะอาด (Hatyai Clean City)

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครหาดใหญ่ มีนโยบายรณรงค์รักษาความสะอาด โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนร่วมในการพัฒนารักษาความสะอาด เพื่อให้เมืองหาดใหญ่มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม มีสภาพแวดล้อมที่ดีเป็นเมืองและชุมชนที่น่าอยู่ น่าอาศัย มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินตลอดจนสร้างความประทับใจแก่นักท่องเที่ยว และผู้มาเยือน สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริการสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการหาดใหญ่เมืองสะอาด (Hatyai Clean City) โดยการประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมรณรงค์พัฒนารักษาความสะอาด ตลอดจนให้ความรู้ แก่กลุ่มพลังมวลชน ชุมชนต่าง ๆ ในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ เพื่อให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม มีความสำนึกรักในท้องถิ่นของตนเอง สร้างความประทับใจ แก่นักท่องเที่ยว และผู้มาเยือน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการรักษาความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๓.๒ เพื่อให้ประชาชน หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน มีส่วนร่วมในการพัฒนารักษาความสะอาดเมืองหาดใหญ่

๓.๓ เพื่อสร้างทัศนียภาพที่สวยงาม เป็นระเบียบเรียบร้อย

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันน้ำท่วมขังในช่วงฝนตกหนัก

๓.๕ เพื่อป้องกันมิให้เป็นแหล่งเพาะพันธุ์พาหะนำโรคต่าง ๆ

๓.๖ เพื่อสร้างความประทับใจแก่นักท่องเที่ยวและผู้มาเยือน

๓.๗ เพื่อเป็นการเก็บขยะที่ถูกหลักอนามัย

๓.๘ เพื่อนำขยะมาใช้ประโยชน์

๔. เป้าหมาย ประชาชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจงโครงการ/กิจกรรม

๒. กำหนดกิจกรรมรณรงค์ / พัฒนา จัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์

๓. เชิญชวนทุกภาคส่วนร่วมกิจกรรมพัฒนารักษาความสะอาด

๔. สรุป / ประเมินโครงการ / รายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนารักษาความสะอาด สร้างทัศนียภาพที่สวยงาม น้ำไม่ท่วมขัง ไม่เป็นแหล่งเพาะพันธุ์พาหะนำโรค ตลอดจนการเก็บขยะที่ถูกหลักอนามัย และสร้างความประทับใจแก่นักท่องเที่ยวและผู้มาเยือน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการรื้อชุมชน รื้อเรื่องเมืองหาดใหญ่

๒. หลักการและเหตุผล

การเสริมสร้างให้ชุมชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ เป็นมหานครแห่งความสุขด้วยวิถีปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชน โดยที่ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาจะช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ชุมชนสามารถจัดกิจกรรมที่เป็นองค์รวม มีกระบวนการของการเรียนรู้และการจัดการความรู้ร่วมกันของคนในชุมชน ด้วยทุนทางทรัพยากรและศักยภาพของชุมชน มีการพึ่งพาอาศัยซึ่งกัน บนพื้นฐานความหลากหลายทางวัฒนธรรมอันจะนำไปสู่การอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข เกิด ความสมานฉันท์ มีการอนุรักษ์ พัฒนาอย่างเหมาะสมยั่งยืนนำไปสู่ภาวะที่เกื้อกูล เกิดความสงบสุขร่มเย็น สามารถแก้ปัญหาได้อย่างมีบูรณาการ มีภูมิคุ้มกันรองรับกระแสเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ อย่างรู้เท่าทัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งสามารถดำเนินกิจกรรมของชุมชนได้ด้วยภูมิปัญญาของชุมชนเอง โดยยึดหลักการพึ่งตนเองและการมีส่วนร่วมของประชาชนด้วยกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการและร่วมรับผลประโยชน์

๓.๒ เพื่อมุ่งเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา โดยการยึดพื้นที่และภารกิจเป็นหลัก เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนา เข้าใจคน เข้าใจพื้นที่และพัฒนาชุมชนได้อย่างครอบคลุม ครบถ้วนในทุกมิติ ภายใต้แนวทางการพัฒนาตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาให้ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่องค์กรชุมชนในการบริหารจัดการกิจกรรมในชุมชนตามหลักการพัฒนาชุมชน และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งการกระตุ้นให้องค์กรชุมชนเกิดการเรียนรู้และเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ทำให้องค์กรชุมชนเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความเข้มแข็งอย่างแท้จริง

๓.๔ เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชนกับเทศบาลและองค์กรอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนก่อให้เกิดความร่วมมือในลักษณะทวิภาคีการพัฒนา รวมทั้ง สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชนที่ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการชุมชน และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนส่วนใหญ่ในชุมชนอย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชน ที่ปรึกษาชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุขชุมชน (อสม.) คณะกรรมการพัฒนาสตรีชุมชน สตรีอาสาพัฒนา ชุมชน องค์กรชุมชน ผู้นำศาสนา บุคลากร และประชาชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการประชุม/อบรม/สัมมนาในเรื่องต่าง ๆ ที่เน้นการพบปะระหว่างประชาชนในชุมชน และผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นปัญหาต่างๆ ในชุมชน โดยมุ่งเน้นให้ชุมชนคิดเป็นทำเป็นและแก้ปัญหาได้ด้วยชุมชนเอง โดยการจัดกิจกรรมในชุมชน

๖.๒ เชิญผู้ทรงคุณวุฒิ ปราชญ์ชาวบ้าน นักวิชาการในการเสวนาให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อสร้างองค์กรชุมชนให้เข้มแข็ง

๖.๓ จัดกิจกรรมและรณรงค์การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๖.๔ ติดตามและประเมินผล โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้องค์กรชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจและใช้กระบวนการพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ทำให้องค์กรชุมชนเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนสามารถดำเนินกิจกรรมในชุมชนได้โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาตามแนวพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ นั้น มุ่งเน้นให้ผู้เรียนรู้จักแสวงหาความรู้ มีนิสัยใฝ่รู้ใฝ่เรียน การที่จะทำให้ผู้เรียนมีความสามารถดังกล่าวนี้ โรงเรียนต้องจัดแหล่งเรียนรู้ให้กับผู้เรียนทั้งแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียนและนอกโรงเรียน ตลอดจนพัฒนาภูมิปัญญาชาวบ้าน เพื่อให้ความรู้กับนักเรียน

การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหนึ่งกิจกรรมที่จะช่วยให้นักเรียนได้รู้จักแสวงหาความรู้ มีนิสัยใฝ่รู้ใฝ่เรียน และนำความรู้ที่ได้จากแหล่งเรียนรู้ไปใช้ประกอบอาชีพหรือใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตในยุควิกฤตทางเศรษฐกิจ ดังนั้น เทศบาลนครหาดใหญ่ จึงกำหนดให้มีโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้เรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียน และภูมิปัญญาชาวบ้าน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ โรงเรียนมีแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๒ นักเรียนทุกคนได้เรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียน และภูมิปัญญาชาวบ้าน

๔.๕ โรงเรียนพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในโรงเรียน เพื่อใช้ในการจัด

กิจกรรมการเรียนรู้

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๓. คณะกรรมการดำเนินการวางแผนการดำเนินการ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ

๑) ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

๒) จัดทำทะเบียนแหล่งเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในโรงเรียน

๓) พัฒนาแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียนและส่งเสริมให้นักเรียนเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียน

๔) จัดกิจกรรมการเรียนรู้จากภูมิปัญญาชาวบ้าน

๖. สรุปและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนสามารถแสวงหาความรู้ด้วยตนเอง และสามารถเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในโรงเรียน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมอาชีพ

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมไทยในปัจจุบันกำลังก้าวเข้าสู่ระบบทุนนิยมเสรี ที่มีการแข่งขันทางเศรษฐกิจสูงผู้คนมีการแก่งแย่งแข่งขันกันทำมาหากิน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสังคมเมือง เช่นเทศบาลนครหาดใหญ่ โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครหาดใหญ่จึงต้องพัฒนานักเรียนให้มีทักษะความสามารถทางวิชาชีพ เพื่อเป็นแนวทางในการประกอบอาชีพในอนาคต หรือประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน การฝึกทักษะพื้นฐานทางวิชาชีพจะช่วยให้ นักเรียนมีความรับผิดชอบ มีเจตคติที่ดีต่ออาชีพสุจริต เทศบาลนครหาดใหญ่จึงกำหนดให้มีโครงการส่งเสริมอาชีพขึ้น โดยสอดคล้องกับมาตรฐานการจัดการศึกษาของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในมาตรฐานที่ ๑๑ ผู้เรียนมีทักษะในการทำงาน รักการทำงาน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ และมีเจตคติที่ดีต่ออาชีพสุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีเจตคติที่ดีต่ออาชีพสุจริต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีรายได้ระหว่างเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ฝึกอบรมอาชีพให้นักเรียนชั้นประถม ๔-๕ และกลุ่มผู้สนใจ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อเพื่อกำหนดรูปแบบ แนวทาง และวิชาชีพที่จะฝึกให้กับนักเรียน

๖.๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการ

๖.๔ จัดหาวิทยากรภูมิปัญญาในท้องถิ่น

๖.๕ ประชาสัมพันธ์รับสมัครนักเรียนเข้าร่วมโครงการ

๖.๖ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่ต้องใช้

๖.๗ ดำเนินการฝึกอบรมวิชาชีพตามโครงการ

๖.๘ พัฒนาผลผลิตและดำเนินการด้านการตลาด

๖.๙ สรุปผลการจัดกิจกรรม รายงานผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนมีเจตคติที่ดีต่ออาชีพ และมีรายได้เสริมระหว่างเรียน

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดกิจกรรมลูกเสือ-เนตรนารี

๒. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ กำหนดให้สถานศึกษาจัดกิจกรรมในเครื่องแบบให้กับผู้เรียนอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ตามโครงสร้างหลักสูตรในส่วนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ซึ่งโรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดหาดใหญ่) ได้เลือกจัดกิจกรรมลูกเสือ-เนตรนารี และตามข้อบังคับคณะลูกเสือแห่งชาติว่าด้วยการปกครอง หลักสูตรและวิชาพิเศษลูกเสือ พ.ศ.๒๕๐๗ กำหนดไว้ว่า “ให้กำกับกลุ่มหรือผู้กำกับลูกเสือนำลูกเสือไปฝึกเดินทางไกลและพักแรม ในปีหนึ่งไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง” ฉะนั้นเพื่อให้การจัดกิจกรรมลูกเสือ-เนตรนารี ของโรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดหาดใหญ่) ดำเนินไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามหลักสูตรฯ และข้อบังคับคณะลูกเสือแห่งชาติฯ จึงกำหนดให้มีโครงการจัดกิจกรรมลูกเสือ-เนตรนารีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ
- ๓.๒ เพื่อฝึกความกล้าหาญ อดทน และรู้จักแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาความรู้ ประสบการณ์และทักษะในการใช้ชีวิตให้กับผู้เรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนชั้นประถมศึกษาสามารถทำงานเป็นทีม มีความรัก ความสามัคคี มีความกล้าหาญ นำความรู้ประสบการณ์ไปใช้ในการดำเนินชีวิตได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
- ๖.๓ คณะกรรมการดำเนินการวางแผนการดำเนินการ
- ๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
 - ๑) ประสานงานขอความอนุเคราะห์หน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง
 - ๒) ประชุมนักเรียนเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ การเตรียมความพร้อมในการอยู่ค่ายพักแรม
 - ๓) จัดเตรียมสถานที่ และอุปกรณ์ที่ต้องใช้ในการจัดกิจกรรม
- ๖.๕ สรุปผลการจัดกิจกรรม รายงานผู้บังคับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๕๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนได้ฝึกการทำงานเป็นทีม เกิดความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ
- ๑๐.๒ นักเรียนมีความกล้าหาญ อดทน มีไหวพริบในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
- ๑๐.๓ นักเรียนได้รับความรู้ ประสบการณ์ และทักษะในการใช้ชีวิต นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๑. ชื่อโครงการ : หลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล

หลักสูตร “โตไปไม่โกง” เริ่มต้นขึ้นเป็นครั้งแรกในปี ๒๕๕๓ โดยความร่วมมือของกรุงเทพมหานคร ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม และมูลนิธิองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย ซึ่งนับเป็นหลักสูตรต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันหลักสูตรแรก โดยมุ่งปลูกฝังจิตสำนึกและคุณค่าที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งในการนำหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ไปใช้จะต้องมีการอบรมครูผู้สอนเพื่อให้เข้าใจถึงปรัชญาและวิธีการสอนในการถ่ายทอดและซึมซับคุณค่าความดีอย่างเป็นธรรมชาติและให้ได้ผลอย่างดีที่สุด

หลักสูตร “โตไปไม่โกง” (Anti Corruption) ถูกเพิ่มเข้าไปในหลักสูตรการเรียนการสอนสำหรับนักเรียนชั้นอนุบาลและประถมศึกษา มีการฝึกอบรมครูผู้สอนให้มีความเข้าใจในเนื้อหา และมีทักษะที่เพียงพอในการสื่อสาร สามารถถ่ายทอดแนวคิดเรื่องคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการต่อต้านคอร์รัปชันไปสู่นักเรียนกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเผยแพร่และรณรงค์เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปสู่สาธารณชนในวงกว้าง โดยกิจกรรมนี้ได้เริ่มดำเนินงานตั้งแต่ช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ กลุ่มเป้าหมายหลัก ได้แก่ ครูและนักเรียนระดับชั้นอนุบาลและประถมศึกษา ๑ - ๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต คือ การยึดมั่นในความสัตย์จริงและสิ่งที่ถูกต้องดีงาม รู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง

๓.๒ นักเรียนมีจิตสาธารณะ คือ การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อส่วนรวม และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ นักเรียนมีความเข้าใจความเป็นธรรมทางสังคม คือ การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันอย่างมีเหตุผล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศ เชื้อชาติ ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม

๓.๔ นักเรียนมีกระทำอย่างรับผิดชอบ คือ การมีจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตัวเองและปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด เคารพกฎเกณฑ์กติกา พร้อมให้ตรวจสอบการกระทำได้เสมอหากมีการกระทำผิดก็พร้อมที่จะยอมรับและแก้ไข

๓.๕ นักเรียนมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง คือ การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณ ซื่อตรงไม่ละโม้โลภมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ และไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนตัวเองและผู้อื่น

๔. เป้าหมาย

การนำกิจกรรมตามหลักสูตรไปใช้ กับนักเรียนระดับอนุบาล - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครหาดใหญ่ ท.๑-๖

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. ประชุมปรึกษาหารือ/กำหนดแนวทางในการดำเนินการ
- ๖.๒. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓. ประชาสัมพันธ์โครงการหรือแลกเปลี่ยนกิจกรรม
- ๖.๔. ดำเนินการจัดกิจกรรม
- ๖.๕. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาโครงการในปีต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวิชาการ สำนักการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ความดี ๕ ประการที่ช่วยสร้างชาติและต่อต้านการทุจริต

๑๐.๑. นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต คือ การยึดมั่นในความสัตย์จริงและสิ่งที่ถูกต้องดีงาม รู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง

๑๐.๒. นักเรียนมีจิตสาธารณะ คือ การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อส่วนรวม และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓. นักเรียนมีความเข้าใจความเป็นธรรมทางสังคม คือ การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันอย่างมีเหตุผล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศ เชื้อชาติ ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม

๑๐.๔. นักเรียนมีกระทำอย่างรับผิดชอบ คือ การมีจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตัวเองและปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด เคารพกฎเกณฑ์กติกา พร้อมให้ตรวจสอบการกระทำได้เสมอหากมีการกระทำผิดก็พร้อมที่จะยอมรับและแก้ไข

๑๐.๕. นักเรียนมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง คือ การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณ ซื่อตรงไม่ละโม้ปลุกโลกมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ และไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนตัวเองและผู้อื่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการค่ายพุทธบุตร

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยนั้นต้องการคนดี มีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อมาเป็นกำลังหลักในการพัฒนาประเทศชาติ การจัดการศึกษาจึงต้องสอดคล้องกับแนวความคิดดังกล่าว คือ การจัดการศึกษานั้นจะต้องมุ่งสร้างเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์อันเป็นที่สอดคล้องกับคำสอนอันเป็นหัวใจหลักของศาสนาทุกศาสนาเพราะศาสนานั้นสั่งสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี และศาสนาสามารถกล่อมเกล่าจิตใจของมนุษย์ แล้วสามารถลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมได้เช่น ปัญหาอาชญากรรม ทุจริต การประพฤติดิตต่าง ๆ ปัญหาทางจิตใจ และยังสามารถสร้างลักษณะนิสัยที่ดีให้เกิดขึ้นได้หากผู้นับถือนุ่มนั้และตั้งใจจริงในการปฏิบัติ

เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนเข้าใจ และสามารถนำความรู้ ข้อคิด มาใช้ในการปฏิบัติให้สอดคล้องกับหลักของศาสนา เทศบาลนครหาดใหญ่ จึงได้จัดทำโครงการค่ายพุทธบุตร ขึ้นเพื่ออบรมและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างสุขภาพจิตที่สมบูรณ์แก่นักเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ให้นักเรียนนำความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม และจริยธรรมไปพัฒนาคุณลักษณะของตนเองให้อยู่ในระดับดี

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับการนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนมีสุขนิสัยและสุขภาพจิตที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการจัดทำโครงการและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเพื่อหาแนวทางในการจัดทำโครงการและวางแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๖.๒ เขียนโครงการและนำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการและงบประมาณ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำโครงการ

๖.๔ จัดกิจกรรมค่ายพุทธบุตรตามกำหนดการของพระวิทยากร

๖.๕ ประเมินโครงการจากการตอบแบบสอบถามและประเมินความพึงพอใจ

๖.๖ สรุปผลและรายงานโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนนำความรู้เกี่ยวกับหลักคุณธรรม และจริยธรรมไปพัฒนาคุณลักษณะของตนเองให้อยู่ในระดับดี

๑๐.๒ นักเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับการนำหลักคุณธรรม และจริยธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน

๑๐.๓ นักเรียนสามารถสร้างเสริมการมีสุขนิสัยและสุขภาพจิตที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันความเจริญทางเทคโนโลยีและการสื่อสาร ก้าวหน้าไปอย่างไม่หยุดยั้ง ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศมิใช่น้อย ประชากรไทยทั้งหมดได้รับวัฒนธรรมต่างชาติเข้ามาและซึมซับไปในวิถีชีวิต ทำให้เด็กและเยาวชนไทยจำนวนมากขาดจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมและความดี ประพฤติตัวไม่เหมาะสมกับเพศและวัย ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศเพราะเด็กและเยาวชนเป็นกำลังสำคัญของประเทศในอนาคต

โรงเรียนเทศบาล ๕ จึงเห็นควรเร่งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกความเป็นไทยให้กับเด็กและเยาวชนไทย เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ โดยมุ่งให้ความสำคัญต่อการจัดกิจกรรมที่เน้นภารกิจใน ๓ ด้าน (๓D) ได้แก่ ด้านประชาธิปไตย (Democracy) ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความเป็นไทย (Decency) และด้านการสร้างภูมิคุ้มกันจากยาเสพติด (Drug-free)

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามที่โรงเรียนกำหนด ได้รับการพัฒนาจิตใจ รับผิดชอบต่อชีวิต มีจิตสาธารณะ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึก มีความรักและมีความภูมิใจในความเป็นไทย ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๔. เป้าหมาย

นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ที่เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรมจริยธรรมและคุณสมบัติอันพึงประสงค์ดีขึ้น มีจิตสำนึกที่ดีขึ้น สามารถดำรงชีวิตอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข เป็นที่ยอมรับและชื่นชมแก่ผู้ที่ได้พบเห็น

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.๓ ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- ๖.๔ ติดต่อวิทยากร
- ๖.๕ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์
- ๖.๖ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่นักเรียน
- ๖.๗ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามที่โรงเรียนกำหนด ได้รับการพัฒนาจิตใจ ความรู้สึกผิดชอบชั่วดี มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้อื่นและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๐.๒ นักเรียนรู้แนวทางการปฏิบัติตนเป็นคนดี มีจิตสำนึก มีความตระหนักและมีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย ยึดมั่นในสถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : หลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล

หลักสูตร “โตไปไม่โกง” เริ่มต้นขึ้นเป็นครั้งแรกในปี ๒๕๕๓ โดยความร่วมมือของกรุงเทพมหานคร ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม และมูลนิธิองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย ซึ่งนับเป็นหลักสูตรต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันหลักสูตรแรก โดยมุ่งปลูกฝังจิตสำนึกและคุณค่าที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งในการนำหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ไปใช้จะต้องมีการอบรมครูผู้สอนเพื่อให้เข้าใจถึงปรัชญาและวิธีการสอนในการถ่ายทอดและซึมซับคุณค่าความดีอย่างเป็นธรรมชาติและให้ได้ผลอย่างดีที่สุด

หลักสูตร “โตไปไม่โกง” (Anti Corruption) ถูกเพิ่มเข้าไปในหลักสูตรการเรียนการสอนสำหรับนักเรียนชั้นอนุบาลและประถมศึกษา มีการฝึกอบรมครูผู้สอนให้มีความเข้าใจในเนื้อหา และมีทักษะที่เพียงพอในการสื่อสาร สามารถถ่ายทอดแนวคิดเรื่องคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการต่อต้านคอร์รัปชันไปสู่นักเรียนกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเผยแพร่และรณรงค์เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปสู่สาธารณชน ในวงกว้าง โดยกิจกรรมนี้ได้เริ่มดำเนินงานตั้งแต่ช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๘ กลุ่มเป้าหมายหลัก ได้แก่ ครูและนักเรียนระดับชั้นอนุบาลและประถมศึกษา ๑ - ๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต คือ การยึดมั่นในความสัตย์จริงและสิ่งที่ถูกต้องดีงาม รู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง

๓.๒ นักเรียนมีจิตสาธารณะ คือ การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อส่วนรวม และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ นักเรียนมีความเข้าใจความเป็นธรรมทางสังคม คือ การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันอย่างมีเหตุผล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศ เชื้อชาติ ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม

๓.๔ นักเรียนมีการกระทำอย่างรับผิดชอบ คือ การมีจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตนเองและปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด เคารพกฎเกณฑ์กติกา พร้อมให้ตรวจสอบการกระทำได้เสมอหากมีการกระทำผิดก็พร้อมที่จะยอมรับและแก้ไข

๓.๕ นักเรียนมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง คือ การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณ ซื่อตรงไม่ล่โมโหโลกมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ และไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนตัวเองและผู้อื่น

๔. เป้าหมาย

การนำกิจกรรมตามหลักสูตรไปใช้ กับนักเรียนระดับอนุบาล - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครหาดใหญ่ ท.๑-๖

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. ประชุมปรึกษาหารือ/กำหนดแนวทางในการดำเนินการ
- ๖.๒. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓. ประชาสัมพันธ์โครงการหรือแลกเปลี่ยนกิจกรรม
- ๖.๔. ดำเนินการจัดกิจกรรม

๖.๕.สรุปผลการดำเนินการตามโครงการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาโครงการในปีต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวิชาการ สำนักการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ความดี ๕ ประการที่ช่วยสร้างชาติและต่อต้านการทุจริต

๑๐.๑. นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต คือ การยึดมั่นในความสัตย์จริงและสิ่งที่ถูกต้องดีงาม รู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง

๑๐.๒. นักเรียนมีจิตสาธารณะ คือ การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อส่วนรวม และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓. นักเรียนมีความเข้าใจความเป็นธรรมทางสังคม คือ การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันอย่างมีเหตุผล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศ เชื้อชาติ ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม

๑๐.๔. นักเรียนมีการกระทำอย่างรับผิดชอบ คือ การมีจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตัวเอง และปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด เคารพกฎเกณฑ์กติกา พร้อมให้ตรวจสอบการกระทำได้เสมอหากมีการกระทำผิดก็พร้อมที่จะยอมรับและแก้ไข

๑๐.๕. นักเรียนมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง คือ การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณ ซื่อตรงไม่ละโม้โอ้อวดมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ และไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนตัวเองและผู้อื่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยมีการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข โรงเรียนสามารถพัฒนาการวางพื้นฐานประชาธิปไตยให้กับนักเรียนด้วยกิจกรรมที่หลากหลาย เพื่อสร้างพฤติกรรมของนักเรียนให้เกิดการเรียนรู้ระบบหน้าที่ที่ตนเองพึงมีต่อประเทศชาติ รู้สิทธิหน้าที่ บทบาทของตนเองในวิถีประชาธิปไตยที่ถูกต้อง ซึ่งส่งผลให้นักเรียนเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดีในวันข้างหน้า เป็นกำลังสำคัญที่จะนำพาประเทศสู่การปกครองที่เข้มแข็ง มีความสามัคคี สามารถดำรงตนให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข เทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้จัดโครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจการปกครองระบอบประชาธิปไตย

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนทุกคนปฏิบัติกิจกรรมร่วมกันได้อย่างมีความสุข

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามที่โรงเรียน

กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓-๖ จัดกิจกรรมเลือกตั้งสภานักเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๖.๓ คณะกรรมการดำเนินการวางแผนการดำเนินงาน

๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ

๑) กิจกรรมเลือกตั้งสภานักเรียน

๒) ประชุม อบรม สภานักเรียน

๖.๕ กำกับ ติดตาม ประเมินงานเป็นระยะ

๖.๖ ประเมินผลการจัดกิจกรรม

๖.๗ สรุปรายงานกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ โรงเรียนมีสภานักเรียนที่มีศักยภาพดำเนินกิจกรรมในวิถีทางของประชาธิปไตย

๑๐.๒ นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย

๑๐.๓ นักเรียนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามที่โรงเรียน

กำหนด

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชนไทยมั่นใจโตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทยเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นมาช้านานและส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก แม้ปัจจุบันในหลายๆ รัฐบาลที่ผ่านมาจะได้พยายามแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยได้กำหนดปัญหาคอร์รัปชันอยู่ในแนวนโยบายแห่งรัฐ ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหรือมีการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติต่างๆ ตลอดมา อย่างไรก็ตาม ประชาชนบางส่วนยังมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องปกติและยอมรับได้ จึงทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันในสังคมนั้นมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้นส่งผลให้ประเทศมีการพัฒนาที่ล่าช้า

ดังนั้น ควรมีการสร้างค่านิยมการปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่เยาวชนและสังคม เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติและลดปัญหาการคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการป้องกันและแก้ไขจากต้นเหตุ เทศบาลนครหาดใหญ่จึงจัดทำโครงการเยาวชนไทยมั่นใจโตไปไม่โกงขึ้น ตามความร่วมมือกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนในโรงเรียน/สถานศึกษาให้ความสนใจ เรียนรู้และจัดทำกิจกรรม ปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมและทัศนคติในการต่อต้านคอร์รัปชัน

๓.๓ เพื่อสนับสนุนให้เยาวชนเป็นแกนนำในการดำเนินกิจกรรมสร้างความซื่อสัตย์และร่วมต่อต้านปัญหาการทุจริตโดยให้นักเรียนขับเคลื่อนขยายเครือข่ายสู่โรงเรียน/สถานศึกษาอื่น

๔. เป้าหมาย

๔.๑ นักเรียน นักศึกษา คณะครู อาจารย์ และผู้ปกครองในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐๐ คน

๔.๒ เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย

๔.๓ เด็กและเยาวชนในโรงเรียน/สถานศึกษาให้ความสนใจ เรียนรู้และจัดทำกิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมและทัศนคติในการต่อต้านคอร์รัปชัน

๔.๔ เด็กและเยาวชนเป็นแกนนำในการดำเนินกิจกรรมสร้างความซื่อสัตย์และร่วมต่อต้านปัญหาการทุจริตโดยให้นักเรียนขับเคลื่อนขยายเครือข่ายสู่โรงเรียน/สถานศึกษาอื่น ๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางในการจัดงาน

๖.๓ ประชาสัมพันธ์การจัดงาน

๖.๔ ดำเนินการรับสมัครเด็กและเยาวชนเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมการประกวดต่าง ๆ ของโครงการ

๖.๕ ประสานงานและจัดหาวิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ

๖.๖ ดำเนินโครงการ ดังนี้

๑) กล่าวปฏิญาณตนในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

๒) จัดกิจกรรมเวทีเสวนาของเยาวชน

๓) จัดกิจกรรมทอล์กโชว์

๔) จัดนิทรรศการ/ฐานกิจกรรม

๕) จัดการประกวดกล่าวสุนทรพจน์ การประกวดเล่านิทาน การประกวดเรียงความ และการประกวดผลงานหนังสือเล่มเล็กที่สื่อแสดงถึงการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในสังคมไทยสรุปผลและประเมินผลโครงการ

๖.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเสนอผู้บังคับบัญชารับทราบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดงานให้สาธารณชนรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนในโรงเรียน/สถานศึกษาให้ความสนใจ เรียนรู้และจัดทำกิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมและทัศนคติในการต่อต้านคอร์รัปชัน

๑๐.๓ เยาวชนเป็นแกนนำในการดำเนินกิจกรรมสร้างความซื่อสัตย์และร่วมต่อต้านปัญหาการทุจริตโดยให้นักเรียนขับเคลื่อนขยายเครือข่ายสู่โรงเรียน/สถานศึกษาอื่น ๆ

๑.๓.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างศักยภาพเยาวชนเทศบาลนครหาดใหญ่

๒. หลักการและเหตุผล

เยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่ออนาคตของชาติ เป็นพลังสำคัญในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ แต่ในปัจจุบันสภาพการเปลี่ยนแปลงของสังคม ส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของเยาวชน ทำให้เกิดปัญหาทางสังคม การสร้างทางออกที่หลากหลายให้เยาวชนได้ดำเนินกิจกรรมมีส่วนร่วม ตั้งแต่เริ่มจนเสร็จสิ้นกระบวนการ จึงเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่เยาวชนได้เห็นคุณค่าของตนเองและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต การที่เยาวชนจะสามารถพัฒนาเต็มตามศักยภาพได้ต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นองค์รวม คือต้องได้รับการพัฒนาครบทุกด้าน ทั้งด้านร่างกาย ด้านสติปัญญา ด้านอารมณ์ และสังคม ไปพร้อมกัน การส่งเสริมเยาวชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนา การให้เยาวชนได้ตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง มีกระบวนการคิดที่ดี รู้จักการทำงานร่วมกับผู้อื่น และดำเนินกิจกรรมเองได้ ตลอดจนปลูกฝังให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมในการบำรู้งานศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมอันดีจึงเป็นการเสริมสร้างศักยภาพอีกทางหนึ่ง ดังนั้นเพื่อให้เกิดการเสริมสร้างศักยภาพเยาวชนให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ เทศบาลนครหาดใหญ่ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพเยาวชนเทศบาลนครหาดใหญ่ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงถึงความจงรักภักดีและน้อมระลึกถึงพระมหากษัตริย์ ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แห่งราชวงศ์จักรี และพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเยาวชนเทศบาลนครหาดใหญ่ในการพัฒนาตนเองและชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เยาวชนด้อยโอกาสตามคุณสมบัติที่เทศบาลกำหนด

๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง และผู้สังเกตการณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ เพื่อกำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๖.๓ เตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ

๖.๔ ประกาศรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๖.๕ ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

๖.๖ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าร่วมโครงการฯ

๖.๗ จัดทำเอกสารประกอบการอบรมและศึกษาดูงาน

๖.๘ จัดอบรมและศึกษาดูงานให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ

๖.๙ สรุปประเมินผลหลังการศึกษาดูงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๙๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แสดงถึงความจงรักภักดีและน้อมระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันพระมหากษัตริย์แห่งราชวงศ์จักรี และพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีศักยภาพ ความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงบทบาทของตนเองในการพัฒนาตนเองและชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญ

๒. หลักการและเหตุผล

วันที่ ๕ ธันวาคม เป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เป็นวันชาติ และเป็นวันพ่อแห่งชาติ และวันที่ ๑๒ สิงหาคม เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ รัฐบาลได้กำหนดให้เป็นวันสำคัญและสถานศึกษาจะใช้โอกาสวันพ่อและวันแม่ จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนได้ตระหนักและระลึกถึงพระคุณของพ่อแม่ผู้ให้กำเนิด และประกอบกิจกรรมทางศาสนาเป็นกิจกรรมที่ช่วยสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมและกล่อมเกลาจิตใจผู้เรียนได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ในรอบหนึ่งปีมีวันสำคัญทางศาสนาที่ควรส่งเสริมให้ผู้เรียนมีโอกาสเข้าร่วมและเรียนรู้อยู่หลายวัน ซึ่งการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงจะทำให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจและเกิดการเรียนรู้ที่แท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเทิดพระเกียรติแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ผู้เรียนตระหนักและระลึกถึงพระคุณของบิดา มารดาผู้ให้กำเนิด
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญ ความเป็นมา และการปฏิบัติตนในวันสำคัญทางศาสนา
- ๓.๔ เพื่ออนุรักษ์สืบสานประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา จำนวน ๔ ครั้ง ประกอบด้วย วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา วันสารทไทย จัดกิจกรรมวันสำคัญที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๔.๒ นักเรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง เกิดความตระหนักในความสำคัญของวันสำคัญต่างๆ และมีการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียนเพื่อกำหนดรายละเอียดกิจกรรมและผู้รับผิดชอบแต่ละฝ่ายในกิจกรรมแต่ละครั้ง
- ๖.๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายต่าง ๆ ในกิจกรรมแต่ละครั้ง
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการจัดกิจกรรม
- ๖.๕ ประชุมหัวหน้าสายชั้นเพื่อทำความเข้าใจรูปแบบกิจกรรม และขั้นตอนการปฏิบัติ
- ๖.๖ จัดกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ตามปฏิทิน
- ๖.๗ รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๙๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียน ครู และผู้ปกครองได้ร่วมเทิดพระเกียรติแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ

๑๐.๒ นักเรียนมีจิตสำนึกตระหนักและระลึกถึงพระคุณของพ่อ แม่ผู้ให้กำเนิด

๑๐.๓ ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญ ความเป็นมา และการปฏิบัติตนในวันสำคัญทางศาสนา

๑๐.๔ ได้ร่วมอนุรักษ์สืบสานประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ โดยถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และรัฐบาลได้นำมากำหนดอยู่ในยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเทศบาลนครหาดใหญ่ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างมาก และเพื่อเป็นการสนับสนุนในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาล เทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตเทศบาลนครหาดใหญ่

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครหาดใหญ่ ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครหาดใหญ่ ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครหาดใหญ่
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด

- ๑. มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๒. มีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งผู้บริหารเทศบาล ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุนี้เองจึงเป็นที่มาของมาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล เทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และหัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยประกอบด้วย นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็นกรรมการและเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้ โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำคู่มือส่งเสริมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลนครหาดใหญ่ได้มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลนครหาดใหญ่

เทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้จัดทำคู่มือส่งเสริมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลนครหาดใหญ่ โดยรวบรวมหลักการและแนวคิดที่เป็นสากลพร้อมข้อเสนอแนะ แนวทางการประยุกต์ใช้เพื่อการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลนครหาดใหญ่ โดยเป็นกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และได้ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวมไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือส่งเสริมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลนครหาดใหญ่ ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรมีคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือส่งเสริมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือส่งเสริมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ โดยถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และรัฐบาลได้นำมากำหนดอยู่ในยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเทศบาลนครหาดใหญ่ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างมาก และเพื่อเป็นการสนับสนุนในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาล เทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตเทศบาลนครหาดใหญ่

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครหาดใหญ่ ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครหาดใหญ่ ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครหาดใหญ่
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. มีประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลนครหาดใหญ่ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลนครหาดใหญ่ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นเชื่อถือว่าความไว้วางใจของประชาชน เทศบาลนครหาดใหญ่ได้จัดทำโครงการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลนครหาดใหญ่ เพื่อให้การดำเนินงานไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่ เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลนครหาดใหญ่ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดให้มี มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของเทศบาลนครหาดใหญ่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๓

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อของเทศบาลนครหาดใหญ่
- ๑๐.๒ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- ๑๐.๓ สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครหาดใหญ่

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครหาดใหญ่ ซึ่งฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงานเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้อย่างถูกต้อง ตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน และถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ มีการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้บริการประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล
- ๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- ๖.๓ มีการจัดวางเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน
- ๖.๔ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๖.๕ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีเอกสารที่ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลได้
- ๑๐.๒ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๑๐.๓ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บังคับบัญชา

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒.หลักการและเหตุผล

การจัดทำทะเบียนคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณและการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินจากฎีกาเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความสำคัญมาก เพราะเป็นกระบวนการตรวจสอบและควบคุมการใช้จ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นไปตามแผนงาน งาน หมวด ประเภท ราย/โครงการ รวมถึงให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้ ลดข้อผิดพลาดจากการใช้จ่ายเงินผิดวัตถุประสงค์ ไม่คุ้มค่า ไม่เป็นประโยชน์ อีกทั้งเป็นหลักฐานใช้อ้างอิงในการตรวจสอบของทั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน และภายนอก และให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันการปฏิบัติงานบนระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) และให้เกิดความถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักงานคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนคุมงบประมาณ การตรวจสอบเอกสารหลักฐานทางการเงินและบัญชี ให้มากขึ้น โดยศึกษาระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องที่ทันสมัย เป็นปัจจุบัน สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รวดเร็ว รอบคอบ และรัดกุม และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓.๒ เพื่อช่วยลดข้อผิดพลาด ข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้ความเสียหายแก่ทางราชการ

๓.๓ เพื่อป้องกันข้อทักท้วงและข้อสังเกตจากหน่วยงานตรวจสอบภายใน และหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ได้แก่ สำนักตรวจเงินแผ่นดิน ท้องถิ่นจังหวัด

๓.๔ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การบริหารงบประมาณเกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามแนวทางที่วางไว้ รวมถึงเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักงานคลัง เทศบาลนครหาดใหญ่

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักงานคลัง เทศบาลนครหาดใหญ่

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้ชัดเจน ครบถ้วน

๒. ปรับปรุง พัฒนาวิธีการทำงานของบุคลากร ให้รวดเร็ว ทันสมัยต่อเทคโนโลยีที่จำเป็นต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. ให้บุคลากรศึกษาระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ และนำมาใช้ในถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๔. ให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ ซึ่งหน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น เช่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง
งบดำเนินการหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ

- ประเภทรายจ่ายเพื่อใช้ได้มาซึ่งบริการ ได้แก่ ค่าลงทะเบียน
- ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการค่าใช้จ่าย
ในการเดินทางไปราชการ

๙.ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักการคลัง เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักการคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนคุมงบประมาณ การตรวจสอบเอกสารหลักฐานทางการเงินและบัญชีมากยิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รวดเร็ว รอบคอบ รัดกุม และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน พัฒนตนเอง พัฒนางานให้มีประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาด ข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๑๐.๓ ลดข้อทักท้วงและข้อสังเกตจากหน่วยงานตรวจสอบภายใน และหน่วยงานตรวจสอบภายนอก

๑๐.๔ เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การบริหารงบประมาณเกิดความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นไปตามแนวทางที่วางไว้ รวมถึงเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สุขกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวน

งบประมาณ

- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักการคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้านความ โปร่งใสมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มี ประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชาสัมพันธ์การจัดการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล

งานประชาสัมพันธ์เป็นงานที่มีความสำคัญต่อทุกหน่วยงาน เพราะสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้เกิดขึ้นกับหน่วยงานได้ ซึ่งงานประชาสัมพันธ์ของโรงเรียนจำเป็นต้องให้ความสำคัญในด้านการทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการที่จะช่วยสร้างความรู้ให้กับกลุ่มบุคคลทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี สามารถรับทราบข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนได้อย่างถูกต้อง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อโรงเรียนและมีผลต่อการจูงใจให้ผู้ปกครองส่งบุตรหลานเข้ามาเรียนที่โรงเรียนเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น เทศบาลนครหาดใหญ่ จึงกำหนดให้มีโครงการประชาสัมพันธ์การจัดการศึกษาขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนให้กับกลุ่มบุคคลทั้งภายในและภายนอก
- ๓.๒ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับโรงเรียน ครู และนักเรียน
- ๓.๓ เพื่อจูงใจผู้ปกครองให้นำบุตรหลานเข้ามาเรียนในโรงเรียนเพิ่มมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และแผ่นพับประชาสัมพันธ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
- ๖.๓ คณะกรรมการดำเนินการวางแผนการดำเนินการ
- ๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
 - ๑) ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
 - ๒) ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของโรงเรียน
 - ๓) เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ของโรงเรียน
- ๖.๕ สรุปและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ โรงเรียนได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับกลุ่มบุคคลทั้งภายในและภายนอกทราบ
- ๑๐.๒ โรงเรียน ครู และนักเรียน มีภาพลักษณ์ที่ดีในสายตาของชุมชน
- ๑๐.๓ ผู้ปกครองนำบุตรหลานเข้ามาเรียนในโรงเรียนเพิ่มมากขึ้น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครหาดใหญ่ มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เทศบาลในฐานะผู้ให้บริการจะทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

ประกอบกับจังหวัดสงขลาได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้มาขอรับบริการสาธารณะจากเทศบาล ตามตัวชี้วัดที่ ๑ ในมิติที่ ๒ (มิติด้านคุณภาพในการบริการ) ของแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศ ก.ท.จ.สงขลา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่นและพนักงาน อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อใช้ประกอบตัวชี้วัดที่ ๑ ในมิติที่ ๒ (มิติด้านคุณภาพในการบริการ) ของแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ส่งผลการประเมินให้หน่วยงานผู้ให้บริการ เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงานด้านบริการ
สาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป
งบดำเนินการ หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ งบประมาณ
๕๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต ผลความสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริการสาธารณะของเทศบาล
จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดให้”ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือประชาชน...”โดยมีเป้าหมายเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบ เทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้ ดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่บริการ

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คู่มือสำหรับประชาชนตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ชี้แจงทำความเข้าใจในองค์ประกอบของคู่มือสำหรับประชาชน

๖.๒ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. การปฏิบัติราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการร้องเรียนจากประชาชน ในการใช้ดุลย พินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ

๒. ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็ว

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชนงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครหาดใหญ่ มีภารกิจให้บริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการแจ้งเกิด แจ้งตาย ย้ายที่อยู่ กำหนดเลขที่บ้าน และขอมีบัตรประจำตัวประชาชน โดยดำเนินการ ณ สำนักงานทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลนครหาดใหญ่ เพื่อบริการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี

ในขั้นตอนการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน ได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ช่วยในการจัดเก็บข้อมูลที่มีความปลอดภัยสูง การเข้าสู่ระบบต้องเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะ ที่ต้องผ่านการตรวจสอบหมายเลขประจำตัว รหัสลับ และลายพิมพ์นิ้วมือของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้อนุมัติ/ นำระบบถ่ายสำเนาลายพิมพ์นิ้วมือมาใช้ในการตรวจสอบการสวมตัวบุคคลก่อนการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และสร้างความมั่นใจแก่ประชาชนในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนอีกด้วย

นอกจากนี้ยังมีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้ประชาชนตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียม/มั่นใจในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๔.๒ การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๔.๔ จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการปฏิบัติงานบริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่ถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน
๓. มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการประชาชนตามลำดับก่อนหลัง
๔. มีขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. **ชื่อโครงการ** : มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชนงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครหาดใหญ่ มีภารกิจให้บริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการแจ้งเกิด แจ้งตาย ย้ายที่อยู่ กำหนดเลขที่บ้าน และขอมีบัตรประจำตัวประชาชน โดยดำเนินการ ณ สำนักงานทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลนครหาดใหญ่ เพื่อบริการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี

ในขั้นตอนการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน ได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ช่วยในการจัดเก็บข้อมูลที่มีความปลอดภัยสูง การเข้าสู่ระบบต้องเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะ ที่ต้องผ่านการตรวจสอบหมายเลขประจำตัว รหัสลับ และลายพิมพ์นิ้วมือของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้อนุมัติ/ นำระบบถ่ายสำเนาลายพิมพ์นิ้วมือมาใช้ในการตรวจสอบการสวมตัวบุคคลก่อนการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และสร้างความมั่นใจแก่ประชาชนในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนอีกด้วย

นอกจากนี้ยังมีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้ประชาชนตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียม/มั่นใจในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๔.๒ การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๔.๔ จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการปฏิบัติงานบริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่ถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๑๐.๓ มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการประชาชนตามลำดับก่อนหลัง

๑๐.๔ มีขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดให้”ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำคู่มือประชาชน...”โดยมีเป้าหมายเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบ เทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้ ดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่บริการ

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.

๒๕๕๘

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ชี้แจงทำความเข้าใจในองค์ประกอบของคู่มือสำหรับประชาชน

๖.๒ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการร้องเรียนจากประชาชน ในการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็ว

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของ นายกเทศมนตรีในฐานะพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รั้วถนนอาคาร ต่อ เติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกเทศมนตรี ก็อาจเป็นผลให้การบริการประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่าง ที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตาม พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กับปลัดเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งเทศบาลนครหาดใหญ่มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้ปฏิบัติ ราชการแทนนายกเทศมนตรีในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลนครหาดใหญ่ สำนักงานช่าง ส่วนควบคุมอาคารและผังเมือง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นเทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อย จำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการวันแม่แห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยวันที่ ๑๒ สิงหาคม ของทุกปี เป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระองค์ทรงเป็นมิ่งขวัญของปวงชนชาวไทยทั้งแผ่นดิน ด้วยทรงมีพระเมตตาช่วยเหลือไพร่ฟ้าข้าแผ่นดินทั้งหลายตลอดมา โดยมีได้ทรงเห็นแก่ความเหน็ดเหนื่อย เพื่อระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และระลึกถึงพระคุณของแม่ และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างแม่กับลูก เพื่อก่อให้เกิดความรักความผูกพันในครอบครัว เทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้กำหนดจัดโครงการวันแม่แห่งชาติขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อร่วมเทิดพระเกียรติและแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา “วันแม่แห่งชาติ”

๓.๒ เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุคคลที่ต่อแม่ผู้มีพระคุณและเสริมสร้างความรักความอบอุ่นให้เกิดขึ้นในครอบครัว

๓.๓ เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณแม่ดีเด่นเป็นแบบอย่างที่ดีให้ปรากฏแก่สาธารณชน

๓.๔ เพื่อสนับสนุนการรวมพลังสตรีในการจัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการพัฒนาสตรีเทศบาลนครหาดใหญ่ สมาชิกกลุ่มสตรีอาสาพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่ ประชาชนทั่วไปในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ จำนวน ๑,๐๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติโครงการ

๖.๒ จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรี เจ้าหน้าที่ เตรียมการจัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ

๖.๓ วางแผน กำหนดกิจกรรมและรูปแบบการดำเนินงานวันแม่แห่งชาติ

๖.๔ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์และสถานที่ ในการจัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ

๖.๕ ดำเนินงานตามขั้นตอนการจัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ

๖.๖ การติดตามและประเมินผล โดยใช้แบบประเมินผลความพึงพอใจ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้ร่วมกันแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

๑๐.๒ ลูกได้แสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุคคลที่ต่อแม่ผู้มีพระคุณ และทำให้เกิดความรัก ความอบอุ่นขึ้นในครอบครัว

๑๐.๓ แม่ดีเด่นในแต่ละชุมชนได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๔ เกิดการรวมพลังของกลุ่มสตรีอาสาพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่ในการจัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการวันสตรีสากล

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครหาดใหญ่ได้จัดตั้งองค์การสตรีขึ้นภายใต้ข้อบังคับเทศบาลนครหาดใหญ่ว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๘ ให้มีคณะกรรมการพัฒนาสตรี ๒ ระดับ คือ คณะกรรมการพัฒนาสตรีชุมชน เรียกชื่อโดยย่อว่า “กพสช.” และคณะกรรมการพัฒนาสตรีเทศบาล เรียกชื่อโดยย่อว่า “กพสท.” มีวาระอยู่ในตำแหน่งได้คราวละ ๒ ปี มีอำนาจหน้าที่ประสานงานกับเทศบาลหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อขอรับการสนับสนุนด้านวิชาการ งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ ในการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญเกี่ยวกับสตรี เด็ก และเยาวชน และวันสำคัญอื่น ๆ ของทางราชการ ด้วยเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวข้างกึ่งสวัสดิการสังคม จึงได้ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาสตรีเทศบาลนครหาดใหญ่จัดงานวันสตรีสากลขึ้นมา เพื่อรวมพลังสตรีในเขตเทศบาลให้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและปกป้องเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ กระตุ้นสตรีให้เข้ามามีบทบาทในการพัฒนาชุมชนด้านต่าง ๆ และสร้างความสามัคคีในกลุ่มสตรีทุกหมู่เหล่าให้มีศักยภาพ มีส่วนร่วมในการพัฒนาและเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาร่วมกับภาคีพัฒนาทุกภาคส่วน ตลอดจนจนประกาศเกียรติคุณสตรีที่มีผลงานดีเด่นให้สาธารณชนได้รับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนการรวมพลังสตรีในการจัดกิจกรรมวันสตรีสากล สร้างบทบาทสตรีให้เป็นที่ยอมรับของสังคม

๓.๒ เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การบริหารจัดการระหว่างเครือข่ายสตรีในแต่ละชุมชน

๓.๓ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่สตรีที่มีผลงานดีเด่นในแต่ละชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการพัฒนาสตรีเทศบาลนครหาดใหญ่/คณะกรรมการพัฒนาสตรีชุมชน/สมาชิกอาสาพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่และประชาชนทั่วไป จำนวน ๑,๐๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มอบเกียรติบัตรพร้อมกรอบให้แก่สตรีดีเด่นระดับชุมชน

๖.๒ บรรยายเกี่ยวกับบทบาทสตรีในการพัฒนาชุมชน

๖.๓ การประกวดนักร้องพร้อมวีรียประกอบเพลงเกี่ยวกับพ่อ

๖.๔ ประกวดการแสดงละครบทเพลงพระราชนิพนธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดการรวมพลังของสตรีอาสาพัฒนาของเทศบาลนครหาดใหญ่ในการจัดกิจกรรมวันสตรีสากลได้รับการยอมรับจากชุมชนและสังคมมากขึ้น

๑๐.๒ กลุ่มสตรีอาสาพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การบริหารจัดการระหว่างเครือข่ายสตรีในแต่ละชุมชน

๑๐.๓ สตรีที่มีผลงานดีเด่นในแต่ละชุมชนได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม“เชิดชูเกียรติคนดี คนเก่ง”

๒. หลักการและเหตุผล

ในห้วงเวลาที่ผ่านมา สื่อต่างๆ ได้มีการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับบุคคล/หน่วยงานที่ทำความดีและอุทิศตนสร้างประโยชน์ให้แก่สังคม โดยไม่หวังผลตอบแทนด้วยจิตสำนึกที่ดีงาม ของคนหาดีใหญ่ และคนนอกพื้นที่ ที่ทำความดีในพื้นที่เทศบาลนครหาดใหญ่ เพื่อเป็นการส่งเสริมและให้กำลังใจแก่บุคคล/หน่วยงานที่ทำความดีให้แก่ชาติ บ้านเมือง เป็นสิ่งที่พึงกระทำ เทศบาลนครหาดใหญ่ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการ “กิจกรรมเชิดชูเกียรติคนดี คนเก่ง” ขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม ในทุกๆด้านได้แก่ การทำความดีอุทิศตนเพื่อสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน ผู้มีผลการศึกษาดีเด่น และบุคคล,หน่วยงานที่มีผลงาน/การกระทำดีเด่นในหลากหลายอาชีพทุกกลุ่ม ทุกองค์กร ทั้งที่เป็นคนหาดีใหญ่ และคนนอกพื้นที่ๆ ประกอบคุณงามความดีในพื้นที่เทศบาลนครหาดใหญ่ โดยเทศบาลนครหาดใหญ่จะดำเนินการมอบเกียรติบัตรให้แก่บุคคล/หน่วยงานดีเด่น และประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่างๆ เช่น ป้ายคัทเอ๊าท์ สื่อโซเชียล ฯลฯ เพื่อแสดงความชื่นชมยินดีส่งเสริมและเป็นขวัญกำลังใจแก่คนดี คนเก่ง รวมถึงเป็นการประกาศให้สังคมรับรู้ร่วมยินดี และยึดถือเอาเป็นแบบอย่างที่ดีงามในสังคมให้ประพฤติปฏิบัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติแก่บุคคล/หน่วยงานที่ทำความดี ช่วยเหลือกิจการสาธารณะ ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม และมีความสามารถอันเป็นที่น่ายกย่อง ชมเชยในทุกสาขาอาชีพ

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการประพฤติตนเป็นคนดีและเป็นแบบอย่างของสังคม ส่งเสริมสนับสนุน และให้ประชาชนช่วยเหลือ กระทำความดีต่อบุคคลอื่น และบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์

๓.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามาช่วยเหลือบุคคลอื่น และบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ต่อสังคม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ประชาชน/หน่วยงานในเขตพื้นที่เทศบาลนครหาดใหญ่ ที่ได้ทำความดีและเป็นประโยชน์ทั้งในและนอกพื้นที่เทศบาลนครหาดใหญ่

๔.๒ ประชาชน/หน่วยงานทั่วไปทั้งชาวไทยและต่างชาติที่ทำความดีและเป็นประโยชน์ในพื้นที่เทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ

๖.๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ได้แก่ ป้ายคัทเอ๊าท์ สื่อสิ่งพิมพ์ เกียรติบัตร เชิดชูเกียรติ ฯลฯ

๖.๓ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบของทางราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคคลและหน่วยงาน ที่ทำความดี หรือสร้างผลงานที่ดี มีขวัญกำลังใจในการทำความดีและเป็นประโยชน์ต่อสังคม

๑๐.๒ บุคคลและหน่วยงานในสังคมมีจิตสำนึกและมีจริยธรรม คุณธรรม และสร้างผลงานที่ดีเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ บุคคลและหน่วยงานต่างๆ มีความภาคภูมิใจในการประกอบคุณงามความดีอย่างต่อเนื่องตลอดจนขยายไปสู่ภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดกิจกรรมวัน อสม.แห่งชาติ และการประกวด อสม.ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครหาดใหญ่ ได้ใช้ระบบงานสาธารณสุขมูลฐานที่ผสมผสานทั้งทางด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสภาพมาแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในชุมชน โดยความร่วมมือระหว่างสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหาดใหญ่ร่วมกับเทศบาลนครหาดใหญ่ ในการจัดอบรมประชาชนในพื้นที่เข้ามา เป็น อสม. ชมรมอาสาสมัครสาธารณสุข เทศบาลนครหาดใหญ่ กระจายอยู่ตามชุมชนต่างๆ ครอบคลุม ๑๐๓ ชุมชน ปฏิบัติงานตามหลักการสาธารณสุขมูลฐาน ๑๔ องค์ประกอบร่วมกับเจ้าหน้าที่ศูนย์บริหารสาธารณสุขทั้ง ๑๔ แห่ง ในพื้นที่เทศบาลนครหาดใหญ่ มีบทบาทในการแจ้งข่าวร้าย กระจายข่าวดี ชี้นำบริการสาธารณสุข บำบัดทุกข์ประชาชน ดำรงตนเป็นตัวอย่างที่ดี

ตลอดระยะเวลากว่า ๓๐ ปี อสม. ได้ร่วมกับเทศบาลนครหาดใหญ่ปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุขในชุมชนเพื่อพี่น้องประชาชนที่สุขภาพอนามัยที่ดี ด้วยความเสียสละอุทิศกำลังกาย กำลังใจ และเวลาในการทำงานเป็นระยะเวลานาน เทศบาลนครหาดใหญ่ในฐานะหน่วยงานที่ส่งเสริมให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของ อสม. สมควรที่จะได้รับการยกย่องเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคมในการพัฒนาในด้านความรู้ คุณภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอันเป็นเป้าหมายสูงสุดของเทศบาลนครหาดใหญ่ จึงได้จัดทำโครงการจัดกิจกรรมวัน อสม.แห่งชาติ และการประกวด อสม.ดีเด่น ขึ้น เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจแก่ อสม. ที่ทำงานด้วยความเสียสละ และเกิดความภาคภูมิใจในตนเอง ตลอดจนเผยแพร่ผลงานของ อสม.ให้ประจักษ์ต่อสาธารณชนและองค์กรหน่วยงานต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเชิดชูและประกาศเกียรติคุณ อสม.ที่ปฏิบัติงานดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นการพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอและเผยแพร่ผลงานของ อสม.
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพในด้านความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของ อสม.
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และความเข้มแข็งของชมรม อสม.
- ๓.๕ เพื่อคัดเลือกตัวแทน อสม.เข้าร่วมประกวด อสม.ดีเด่น ระดับอำเภอและระดับที่สูงขึ้นไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกชมรมอาสาสมัครสาธารณสุข เทศบาลนครหาดใหญ่ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่ออนุมัติ
- ๖.๒ ประชุมเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการชมรม อสม.เพื่อวางแผนงานและเตรียมความพร้อมในการดำเนินการจัดประกวด อสม.ดีเด่นและจัดงานวัน อสม.แห่งชาติ
- ๖.๓ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินงานตามกิจกรรมที่กำหนด
- ๖.๕ การติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ อสม.มีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๒ อสม.มีความรู้ และทักษะสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ อสม.มีความสมัครสมานสามัคคี ชุมชน อสม.มีความเข้มแข็ง สามารถสร้างเครือข่ายสุขภาพ
ในระดับพื้นที่ได้

๑๐.๔ มีตัวแทน อสม.เข้าร่วมประกวด อสม.ดีเด่นในระดับอำเภอและระดับที่สูงขึ้นไป

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

โดยที่เทศบาลนครหาดใหญ่เป็นเทศบาลขนาดใหญ่ที่มีสภาพความเป็นสังคมเมืองอย่างเต็มรูปแบบ และเป็นศูนย์กลางความเจริญรุ่งเรืองทางด้านเศรษฐกิจในภาคใต้ที่มีสภาพแวดล้อมส่วนใหญ่เป็นอาคาร บ้านเรือน ถนนหนทาง และเป็นที่ยอมรับของผู้คนมากมายที่มีความหลากหลาย และแตกต่างทางด้านต่างๆ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม ในด้านสังคมมีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วอันเนื่องมาจากความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้ชาวนครหาดใหญ่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง และสามารถสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ จึงทำให้ชีวิตประจำวันของคนในเมืองไม่ได้มีความสัมพันธ์กับธรรมชาติมากนัก กลายเป็นชีวิตท่ามกลางป่าคอนกรีตตามวิถีชุมชนเมือง การมีพื้นที่สีเขียวจากพืชพันธุ์ธรรมชาติจึงกลายเป็นสิ่งที่ดูแปลกแยก หากแต่วิถีชีวิตคนบางกลุ่มได้เห็นความสำคัญของธรรมชาติและพืชผัก เพื่อแก้ปัญหาของคนเมืองในด้านอาหาร ปัญหาด้านสุขภาพ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบกับการปลูกผักแบบไม่ใช้สารเคมี และการยกระดับการพึ่งพาตนเอง ตลอดจนการช่วยพัฒนาระบบอาหารและวิถีชีวิตทางเลือกที่เกื้อกูลธรรมชาติท่ามกลางข้อจำกัดของชีวิตคนเมือง และได้ค้นพบกับคุณค่าบางอย่างของชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา และทำให้เห็นว่าพืชผักที่ปลอดสารพิษมีประโยชน์ต่อชีวิตอย่างมากมาย

การสนับสนุนให้เกิดกิจกรรมการปลูกผักของคนเมือง เพื่อผลักดันให้เกิดกลุ่มคน หรือชุมชนให้นิยมหันมาสนใจรวมกลุ่มกันปลูกผักปลอดสารพิษ เพื่อบริโภคและแบ่งปันกันในระหว่างกลุ่ม สร้างการพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมในการทำเกษตรในเมืองและการพึ่งตนเองแบบต่างๆ ได้อย่างหลากหลาย และสอดคล้องกับภูมิโนเวสของแต่ละพื้นที่ รวมทั้ง การเชื่อมโยงกับการปรับตัวของคนเมืองต่อวิถีชีวิตต่างๆ โดยเฉพาะภัยธรรมชาติดังเช่นอุทกภัยที่เกิดขึ้นในอดีต

เทศบาลนครหาดใหญ่จึงเล็งเห็นความสำคัญของพื้นที่สาธารณะที่ทั้งช่วยสร้างอาหาร และสร้างชุมชนได้นั้น อาจไม่ได้ต้องการพื้นที่ส่วนกลางที่ใหญ่โต แค่พื้นที่บนทางเท้าเล็กๆ หน้าบ้านของแต่ละคน พื้นที่ว่าง หรือดาดฟ้าก็สามารถทำได้ แถมยังมีส่วนช่วยสร้างพื้นที่สีเขียว ช่วยสร้างความหลากหลายทางชีวภาพ และที่สำคัญช่วยเก็บกักและชะลอน้ำฝนที่ตกลงมาอย่างหนัก รวมถึง ช่วยลดปัญหาเกาะความร้อนในเมืองซึ่งเป็นปัญหาที่คนเมืองควรตระหนักและมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ไขได้ ด้วยเหตุผลและความจำเป็นเบื้องต้น กองสวัสดิการสังคมจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้เกิดรูปแบบนวัตกรรมเกษตรชุมชนเมืองด้านความรู้ทางการเกษตร การได้ลงมือปฏิบัติจริง การเตรียมดิน การผสมดินสำหรับการเพาะพันธุ์กล้าไม้และการปลูกต้นไม้ การทำแปลงปลูกผัก การเพาะพันธุ์ต้นอ่อน การดูแลบำรุงรักษา และการเก็บผลผลิต ทำให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และการขยายผลที่มีคุณค่าและที่มีประโยชน์ต่อประชาชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่

๓.๒ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวบริเวณหน้าบ้าน ดาดฟ้า พื้นที่ว่างเปล่าทำให้ผู้คนออกมาใช้ชีวิตอยู่หน้าบ้าน และได้พูดคุย เกิดความสนิทสนมทำให้คนในชุมชนมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันมากขึ้น และได้ผักที่ปลอดภัยตามหลักการปลูกผักปลอดสารพิษไว้ใช้บริโภคในครัวเรือน และการแลกเปลี่ยนผลผลิตซึ่งกันและกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีเชื่อมโยงสายใยของครอบครัว ชุมชนและสังคม เนื่องจากกิจกรรมการปลูกผักเป็นจุดเริ่มต้นที่ทำให้คนในครอบครัวลงมือทำด้วยตนเอง ตั้งแต่ลงมือปลูก การช่วยกันดูแล และการรดน้ำ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมการปลูกผักไว้รับประทานในครัวเรือนและชุมชน จำนวน ๑๕ ชุมชน จำนวน ๔๕๐ ครัวเรือน

๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมการทำกิจกรรมที่ต่อเนื่อง เกี่ยวข้อง และจำเป็น เช่น การทำปุ๋ยหมัก การทำน้ำหมักชีวภาพ การนำวัสดุที่เหลือใช้มาใช้ในการปลูกผัก จำนวน ๑๕ ชุมชน จำนวน ๔๕๐ ครัวเรือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เป้าหมายชุมชนนำร่องในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ ซึ่งเป็นชุมชนที่มีความพร้อม ด้านสถานที่ และวัสดุอุปกรณ์ ได้แก่ โรงเรียนหรือโรงเพาะชำ ที่เหมาะสมในการดำเนินการ จำนวน ๑๕ ชุมชน ๔๕๐ ครัวเรือน ประกอบด้วย ชุมชนท่งเซียเซี่ยงตึ้ง ชุมชนตลาดใหม่ ชุมชนรัตนวิบูลย์ ชุมชนจันทร์วิโรจน์ ชุมชนบ้านร่มเย็น ชุมชนวัดหาดใหญ่ใน ชุมชนรัชมังคลาภิเษก ชุมชนภาสว้าง ชุมชน หน้าโรงเรียนโสตศึกษา ชุมชนคลองระบายน้ำ ๑ ชุมชนจันทร์ประทีป ชุมชนจันทร์นิเวศน์ ชุมชนสามแยกคลองเรียน ชุมชนสถานีอุตะเกา และชุมชนตันโด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่ กรรมการชุมชน และประชาชนในชุมชนเป้าหมาย
- ๖.๒ กำหนดรายละเอียดกิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการฯ
- ๖.๔ นำเสนอโครงการต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
- ๖.๕ ดำเนินงานตามโครงการและกิจกรรมตามที่กำหนด
- ๖.๖ การประเมินผลโดยจัดลำดับการประเมินเป็นระดับความสำเร็จของการดำเนินการ
- ๖.๗ การรายงานสรุปผลโครงการฯและมอบรางวัลให้กับชุมชนที่เข้าร่วมโครงการและมีผลการดำเนินการอย่างยั่งยืน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด

ชุมชนที่เข้าร่วมโครงการและกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของครัวเรือนเป้าหมาย มีศักยภาพในการบริหารจัดการสวนผักอย่างเป็นระบบและสามารถเป็นแบบอย่างการปฏิบัติที่ดีตามเกณฑ์ที่กำหนด

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ทำให้ประชาชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่สามารถปลูกผักไว้บริโภคในครัวเรือน จำนวน ๑๕ ชุมชน ไม่ต่ำกว่า ๒๗๐ ครัวเรือน

๑๑.๒ ทำให้ประชาชนในชุมชนนำร่องปลูกผักโดยใช้ปุ๋ยหมักและน้ำหมักและวัสดุเหลือใช้ในการปลูกผัก จำนวน ๑๕ ชุมชน ไม่ต่ำกว่า ๒๗๐ ครัวเรือน

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลนครหาดใหญ่ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ของเทศบาลนครหาดใหญ่ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นเชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลนครหาดใหญ่ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลนครหาดใหญ่ เพื่อให้การดำเนินงานไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่ เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมี ประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่ เปิดเผยเป็นการ ทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ โดยถูกบรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และรัฐบาลได้นำมา กำหนดอยู่ในยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเทศบาลนครหาดใหญ่ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างมาก และเพื่อเป็นการ สนับสนุนในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ตามวัตถุประสงค์ของรัฐบาล เทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตเทศบาลนครหาดใหญ่

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครหาดใหญ่ ด้วย การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครหาดใหญ่ ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครหาดใหญ่
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอกัน ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครหาดใหญ่

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครหาดใหญ่ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครหาดใหญ่ เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลนครหาดใหญ่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้ว เทศบาลนครหาดใหญ่ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครหาดใหญ่ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ทุกสำนัก/กอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครหาดใหญ่

๖.๒ ปฏิบัติตามข้อกฏต่างๆ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลนครหาดใหญ่ มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ เทศบาลนครหาดใหญ่ มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ กำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้อง กับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้มีการเมืองท้องถิ่นและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนิน กิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ ดังนั้น เทศบาลนครหาดใหญ่ จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกลไกการ ตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครหาดใหญ่ จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระเป็นอย่างดี มี ประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

๖.๑ การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๖.๒ การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือ คณะทำงาน LPA จังหวัด

๖.๓ การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลนครหาดใหญ่ ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลนครหาดใหญ่ จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครหาดใหญ่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการ ตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้จัดทำมาตรการ การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาล นครหาดใหญ่ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและ เฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้บริหาร บุคลากรของเทศบาลนครหาดใหญ่ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร และบุคลากรของเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มอบงานนิติการดำเนินการสอบข้อเท็จจริง

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

๖.๔ รวบรวมพยานเอกสาร พยานบุคคล ดำเนินการสอบสวนทางวินัย

๖.๕ แจ้งข้อกล่าวหา

๖.๖ สอบสวนผู้ถูกกล่าวหา

๖.๗ คณะกรรมการประชุมพิจารณา วินิจฉัย

๖.๘ คณะกรรมการเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายกเทศมนตรีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๖.๙ รายงานผลการสอบสวนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสงขลา เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๑๐ นายกเทศมนตรีสั่งการหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครหาดใหญ่

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครหาดใหญ่ ซึ่งฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้อย่างถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน และถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้บริการประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน

๖.๔ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๕ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีเอกสารที่ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลได้

๑๐.๒ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๑๐.๓ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บังคับบัญชา

๑. ชื่อโครงการ : ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ สายด่วนกฤษฎ ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๒. หลักการและเหตุผล

สายด่วนกฤษฎ ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ เป็นศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และรับแจ้งภัยจากประชาชนทั่วไป ในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ในรูปแบบ Call Center มีเจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์โดยตรงในการรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนและสาธารณภัยต่างๆ สามารถพิจารณาแก้ไขปัญหาได้ทันที โดยไม่ต้องผ่านตามสายงานบังคับบัญชา ตลอดทั้งมีการติดตามผลการแก้ปัญหาเรื่องร้องทุกข์ต่างๆ ที่ได้แจ้งไว้ให้ผู้ร้องเรียนทราบ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนจดจำหมายเลข ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ เพียงหมายเลขเดียวทุกเรื่องทุกปัญหาจะได้รับคำตอบ สามารถสนองความต้องการต่างๆ ของประชาชนได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ที่เป็นเครือข่ายการติดต่อสื่อสารเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานของเทศบาลนครหาดใหญ่ สายด่วนกฤษฎ ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และรับแจ้งภัยจากประชาชนทั่วไป ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ทำหน้าที่ในการรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนและสาธารณภัยต่างๆ ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการแก้ไขปัญหาในทันที โดยไม่ต้องผ่านตามสายงานการบังคับบัญชา เพื่อแก้ไขปัญหาเร่งด่วน

๓.๒ เพื่อเป็นจุดศูนย์รวมในการรับ – ส่ง ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลแก่ประชาชนในพื้นที่ และเป็นศูนย์กลางในการประสานงานกับกลุ่มองค์กรต่างๆ เช่น ๑๙๑ ศูนย์เรนทร ชมรมหาดใหญ่ปลอดภัย สถานีวิทยุ ฯลฯ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลนครหาดใหญ่มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และรับแจ้งภัยจากประชาชนทั่วไป ในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๕. พื้นที่ดำเนินการ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ สายด่วนกฤษฎ ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงระบบ Call center

๖.๒ เจ้าหน้าที่ดำเนินการส่งข้อมูลผ่านทาง E-mail ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งผู้บริหารทราบ

๖.๓ เมื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วจึงแจ้งข้อมูลศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ทาง E-mail เพื่อเจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ดำเนินการแจ้งผู้ร้องเรียนและผู้บริหารทราบต่อไป

๖.๔ กรณีที่หน่วยงานยังมิได้ดำเนินการ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จะติดตามงานดังกล่าวจากหน่วยงานที่รับผิดชอบภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อจะแจ้งผู้ร้องทราบต่อไป

๖.๕ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์รายงานผลการดำเนินการประจำวัน ประจำสัปดาห์ และรายงานประจำเดือนแก่ผู้บริหารทราบต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด

ประชาชนและชุมชน ได้รับการดำเนินการแก้ไขเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแถลงข่าวแก่สื่อมวลชนและผู้สนใจ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันเทศบาลนครหาดใหญ่ ได้จัดกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ขึ้นเป็นจำนวนมาก ซึ่งโครงการที่ทางเทศบาลฯ จัดทำขึ้นเป็นโครงการเพื่อพัฒนาเมืองให้มีความเจริญก้าวหน้า เป็นโครงการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลนครหาดใหญ่ และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบความเคลื่อนไหวการดำเนินงานต่าง ๆ เทศบาลนครหาดใหญ่ จึงได้จัดทำโครงการแถลงข่าวแก่สื่อมวลชนและผู้สนใจขึ้น เพื่อให้สื่อมวลชน ประชาชน แกนนำ และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลและเกิดการเผยแพร่ข่าวสาร กิจกรรม โครงการต่างๆ ที่ทางเทศบาลฯ จัดทำขึ้นซึ่งถือเป็นการประชาสัมพันธ์อีกช่องทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์งานของเทศบาลนครหาดใหญ่

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข่าวสารงานของเทศบาลนครหาดใหญ่ ในวงกว้าง

๓.๓ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีให้กับสื่อมวลชนและประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดแถลงข่าวแก่สื่อมวลชน แกนนำประชาชน และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดแถลงข่าวเพื่อเสนอผลงาน และการทำงานของเทศบาลนครหาดใหญ่ ที่ผ่านมา ณ ช่วงเวลาหนึ่งโดยเชิญผู้สื่อข่าวแขนงต่าง ๆ และแกนนำประชาชนร่วมรับฟัง

๖.๒ จัดแถลงข่าวในกิจกรรม/โครงการ ที่อยู่ในความสนใจของประชาชน

๖.๓ จัดแถลงข่าวสรุปผลงานประจำปีแก่สื่อมวลชน

๖.๔ จัดแถลงข่าวตามสถานการณ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๗๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของเทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐.๒ สามารถเผยแพร่ข่าวสาร ของเทศบาลฯ ได้ในวงกว้าง

๑๐.๓ ประชาชนและสื่อมวลชนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

๑๐.๔ ประชาชนรับรู้ข่าวสารของเทศบาลฯ เพิ่มมากขึ้น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารจัดการสถานีวิทยุเทศบาลนครหาดใหญ่

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครหาดใหญ่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว มีการพัฒนาในด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนกับเทศบาลนครหาดใหญ่ โดยการเพิ่มช่องทางการรับรู้ข่าวสารให้กับประชาชนในเขตเทศบาลฯ ได้อย่างกว้างขวางรวดเร็ว และทันท่วงที และเป็นช่องทางที่ช่วยส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และเข้าใจในนโยบายของผู้บริหารและรายงานผลการปฏิบัติงานได้อีกทางหนึ่ง

เทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้จัดตั้งสถานีวิทยุกระจายเสียงแบบสาธารณะ ความถี่ ๙๖.๐ MHz. ขึ้นเพื่อการประชาสัมพันธ์ ที่ต้องการเข้าถึงประชาชนและชุมชนในเขตเทศบาล มีรัศมีการสื่อสารครอบคลุมพื้นที่การประชาสัมพันธ์ในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่และพื้นที่ใกล้เคียง สามารถรองรับภารกิจที่สำคัญ ๆ ได้โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถานการณ์ฉุกเฉินอย่างเช่น การเกิดอุทกภัย เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์สื่อสารเพื่อการประชาสัมพันธ์นครหาดใหญ่ในการเผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมของเทศบาลทางวิทยุกระจายเสียง เป็นไปอย่างถูกต้องเรียบร้อยสู่ประชาชน

๓.๒ เพื่อให้มีเจ้าหน้าที่ประจำสถานีวิทยุฯ ที่มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการจัดรายการวิทยุกระจายเสียงที่ถูกต้อง

๓.๓ เพื่อให้สถานีวิทยุกระจายเสียงฯ ที่มีความพร้อมในการเผยแพร่ข่าวสารกิจกรรมต่าง ๆ นโยบายของผู้บริหารเทศบาลนครหาดใหญ่ผลการดำเนินงานความก้าวหน้าโครงการของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไปสู่ประชาชนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต

๓.๔ เพื่อเป็นสื่อกลางในการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ระหว่างเทศบาลกับประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประจำสถานีวิทยุ เพื่อเป็นผู้ดำเนินรายการวิทยุกระจายเสียง ที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการจัดรายการวิทยุ และควบคุมเครื่องวิทยุกระจายเสียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดขอบเขตการดำเนินงาน วิธีการสรรหาเจ้าหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา

๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ประจำสถานีวิทยุ

๖.๓ ประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๖๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนรับทราบข่าวสาร การดำเนินงาน ของเทศบาลฯ และนโยบายของคณะผู้บริหาร เทศบาลฯ ได้อย่างถูกต้อง เพียงตรง

๑๐.๒ ประชาชนเกิดความเข้าใจในการทำงานของเทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดใหม่ ๆ

๑๐.๔ ประชาชนได้รับสาระความรู้ในเรื่องต่าง ๆ อย่างรวดเร็วทันเหตุการณ์ทั้งในภาวะปกติ และภาวะวิกฤต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลนครหาดใหญ่ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดให้มีมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของเทศบาลนครหาดใหญ่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๓

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อของเทศบาลนครหาดใหญ่
- ๑๐.๒ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- ๑๐.๓ สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครหาดใหญ่

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครหาดใหญ่ ซึ่งฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้อย่างถูกต้องตรงกับความ เป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน และถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้บริการประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน

๖.๔ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๕ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีเอกสารที่ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลได้

๑๐.๒ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๑๐.๓ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บังคับบัญชา

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครหาดใหญ่

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลนครหาดใหญ่ จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลนครหาดใหญ่ ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลนครหาดใหญ่
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลนครหาดใหญ่ ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว
- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รายการ TV

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการกำหนดขั้นตอนและกระบวนการเรื่องร้องทุกข์ (สายด่วนกุญชรสองแสน)

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ (สายด่วนกุญชรสองแสน) โดยใช้หมายเลข ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ เป็นศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และรับแจ้งภัยจากประชาชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ทำหน้าที่ในการรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนและสาธารณภัยต่าง ๆ แก้ไขปัญหาได้ทันทีโดยไม่ต้องผ่านตามสายงานการบังคับบัญชา ตลอดทั้งมีการติดตามผลการแก้ปัญหาเรื่องร้องทุกข์ ที่ได้แจ้งไว้ให้ผู้ร้องเรียนทราบ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนจดจำหมายเลข ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ เพียงหมายเลขเดียว ทุกเรื่องทุกปัญหาจะได้รับคำตอบสามารถสนองความต้องการต่างๆ ของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ที่เป็นเครือข่ายการติดต่อสื่อสารเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานและผู้บริหารของเทศบาลนครหาดใหญ่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

๖.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงระบบ Call center

๖.๒ หน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถรับทราบเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ Call center ได้ทันที

๖.๓ เมื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว สามารถนำผลการดำเนินการลงระบบ Call center เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ดำเนินการแจ้งกลับผู้ร้องเรียนและผู้บริหารทราบต่อไป

๖.๔ กรณีที่หน่วยงานยังมิได้ดำเนินการ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์จะติดตามงานดังกล่าวจากหน่วยงานที่รับผิดชอบภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อจะแจ้งผู้ร้องทราบต่อไป

๖.๕ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์รายงานผลการดำเนินการประจำวัน ประจำสัปดาห์ และรายงานประจำเดือนแก่ผู้บริหารทราบต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดประชุมประชาคมเทศบาลนครหาดใหญ่

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งกำหนดให้ท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็น การพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนา จากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๓.๒ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงหลักการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลนครหาดใหญ่
- ๓.๔ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณที่ผ่านมาอีกทางหนึ่งด้วย

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ ตัวแทนภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรธุรกิจ สื่อมวลชน ผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน อสม. ตัวแทนชมรมต่างๆ ในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชนทั่วไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๙๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ๖.๒ ติดต่อ ประสานกับเจ้าของสถานที่
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๖.๔ วางแผนกำหนดวัน เวลา สถานที่ พร้อมกำหนดการ
- ๖.๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ ๓๐๐,๐๐๐ ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ สายด่วนศูนย์ฯ ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๒. หลักการและเหตุผล

สายด่วนศูนย์ฯ ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ เป็นศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และรับแจ้งภัยจากประชาชนทั่วไป ในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ในรูปแบบ Call Center มีเจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์โดยตรง ในการรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนและสาธารณภัยต่างๆ สามารถพิจารณาแก้ไขปัญหาได้ทันทีโดยไม่ต้องผ่านตามสายงานบังคับบัญชา ตลอดทั้งมีการติดตามผลการแก้ปัญหาเรื่องร้องทุกข์ต่างๆ ที่ได้แจ้งไว้ให้ผู้ร้องเรียนทราบ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนจดจำหมายเลข ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ เพียงหมายเลขเดียว ทุกเรื่องทุกปัญหาจะได้รับคำตอบ สามารถสนองความต้องการต่างๆ ของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ที่เป็นเครือข่ายการติดต่อสื่อสารเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานของเทศบาลนครหาดใหญ่ สายด่วนศูนย์ฯ ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และรับแจ้งภัยจากประชาชนทั่วไป ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ทำหน้าที่ในการรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนและสาธารณภัยต่างๆ ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการแก้ไขปัญหาในทันทีโดยไม่ต้องผ่านตามสายงานการบังคับบัญชา เพื่อแก้ไขปัญหาเร่งด่วน

๓.๒ เพื่อเป็นจุดศูนย์รวมในการรับ – ส่ง ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลแก่ประชาชนในพื้นที่ และเป็นศูนย์กลางในการประสานงานกับกลุ่มองค์กรต่างๆ เช่น ๑๙๑ ศูนย์เรนทร ชมรมหาดใหญ่ปลอดภัย สถานีวิทยุ ฯลฯ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลนครหาดใหญ่มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และรับแจ้งภัยจากประชาชนทั่วไป ในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๕. พื้นที่ดำเนินการ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ สายด่วนศูนย์ฯ ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงระบบ Call center

๖.๒ เจ้าหน้าที่ดำเนินการส่งข้อมูลผ่านทาง E-mail ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งผู้บริหารทราบ

๖.๓ เมื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วจึงแจ้งข้อมูลศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ทาง E-mail เพื่อเจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ดำเนินการแจ้งผู้ร้องเรียนและผู้บริหารทราบต่อไป

๖.๔ กรณีที่หน่วยงานยังมิได้ดำเนินการ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จะติดตามงานดังกล่าวจากหน่วยงานที่รับผิดชอบภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อจะแจ้งผู้ร้องทราบต่อไป

๖.๕ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์รายงานผลการดำเนินการประจำวัน ประจำสัปดาห์ และรายงานประจำเดือนแก่ผู้บริหารทราบต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด

ประชาชนและชุมชน ได้รับการดำเนินการแก้ไขเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

โดยที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการทุกภาคส่วน ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการแผนชุมชน ทั้งระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และระดับเทศบาล ซึ่งในการจัดทำแผนชุมชนหากมีแผนพัฒนาชุมชนอยู่แล้วให้ดำเนินการทบทวนให้เป็นปัจจุบันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของเทศบาลนครหาดใหญ่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย ชุมชนได้มีแผนชุมชนซึ่งมาจากกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนไว้เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชน เทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนชุมชนขึ้นเพื่อดำเนินการจัดทำและทบทวนแผนชุมชน ณ ที่ทำการชุมชนแต่ละชุมชนหรือสถานที่อื่นตามความเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาชุมชนและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน

๓.๒ เพื่อให้คนในชุมชนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย

๓.๓ เพื่อให้คนในชุมชนมีช่องทางในการคิดเป็น กล้าตัดสินใจ และสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม

๓.๔ เพื่อให้คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรม แผนงาน ที่สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ชุมชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ จำนวน ๑๐๓ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อม และวางแผนดำเนินงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน

๖.๓ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนตามกำหนดการ

๖.๔ จัดเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาเทศบาล และใช้ประโยชน์ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คนในชุมชนมีแนวทางการพัฒนาชุมชนและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน

๑๐.๒ คนในชุมชนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย

๑๐.๓ คนในชุมชนมีช่องทางในการคิดเป็น กล้าตัดสินใจ และสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม

๑๐.๔ คนในชุมชนสามารถกำหนดกิจกรรม แผนงาน ที่สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของชุมชนได้

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ สายด่วน ๐๙๔-๒๐๐๐๐๐ เป็นศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครหาดใหญ่ ทั้งทางโทรศัพท์ ด้วยตนเอง และทางโซเชียลเน็ตเวิร์คในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เฟสบุ๊ก ไลน์ อินสตาแกรม ฯลฯ การดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ผู้ปฏิบัติงานจะรับเรื่องร้องทุกข์ผ่านช่องทางต่าง ๆ และติดตามผลในทันทีโดยไม่ต้องผ่านสายการบังคับบัญชาเช่นเรื่องปกติและนำเสนอผู้บังคับบัญชาทราบและเร่งรัดต่อไป ทั้งนี้ได้ดำเนินการในรูปคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ โดยมีนายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่เป็นประธานศูนย์ โดยดำเนินการมาตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ call center เพื่อรับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลนครหาดใหญ่

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลนครหาดใหญ่ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลนครหาดใหญ่ ตามคู่มือการใช้งานระบบ call center เพื่อรับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลนครหาดใหญ่ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ สายด่วน ๐๙๔-๒๐๐๐๐๐ เป็นศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครหาดใหญ่ ทั้งทางโทรศัพท์ ด้วยตนเอง และทางโซเชียลเน็ตเวิร์คในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เฟสบุ๊ก ไลน์ อินสตาแกรม ฯลฯ การดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ผู้ปฏิบัติงานจะรับเรื่องร้องทุกข์ผ่านช่องทางต่าง ๆ และติดตามผลในทันทีโดยไม่ต้องผ่านสายการบังคับบัญชาเช่นเรื่องปกติและนำเสนอผู้บังคับบัญชาทราบและเร่งรัดต่อไป ทั้งนี้ได้ดำเนินการในรูปคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ โดยมีนายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่เป็นประธานศูนย์ โดยดำเนินการมาตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๕๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ call center เพื่อรับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลนครหาดใหญ่

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลนครหาดใหญ่ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลนครหาดใหญ่ ตามคู่มือการใช้งานระบบ call center เพื่อรับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลนครหาดใหญ่ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอาสา ๒๐๐๐๐๐ ก้าวสู่สื่อมวลชนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตยที่มาจากประชาชนเพื่อประชาชน และการให้ปฏิบัติงานของเทศบาลนครหาดใหญ่ให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ตามกฎหมาย ภายใต้คำขวัญ หาดใหญ่ มหานครแห่งความสุข จึงมุ่งเน้นการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมให้มากที่สุดโดยเฉพาะภาคประชาชนที่มีจิตสาธารณะเข้ามาเป็นเครือข่ายเป็นสื่อกลางแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ ประสานงานและแก้ไขปัญหา ร่วมกับเทศบาล ตลอดจนองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพิ่มขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นสื่อกลางในการรับแจ้งข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในเขตชุมชน การประสานงานระหว่างเทศบาลกับประชาชน ตลอดจนหาวิธีการแก้ปัญหา ร่วมกับเทศบาล

๓.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ สายด่วน ๒๐๐๐๐๐ และติดตามเฝ้าระวังไม่ให้เกิดปัญหาในพื้นที่ อาทิ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการและบุคคลทั่วไป

๓.๓ เพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ในการเป็นตัวแทนของเทศบาลได้ เช่น การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชุมชนและทบทวนติดตามการปฏิบัติงานของอาสา ๒๐๐๐๐๐ เข้าสู่สื่อมวลชนท้องถิ่นทุกรัฐนที่ผ่านการอบรม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ฝึกอบรมเครือข่ายอาสา ๒๐๐๐๐๐ เข้าสู่สื่อมวลชนท้องถิ่น จำนวน ๑ รุ่น รวม ๔๐ คน และทบทวนความรู้ให้กับสมาชิก รุ่น ๑-๒ จำนวน ๓๐ คน เจ้าหน้าที่ ๑๐ คน รวม ๘๐ คน

๔.๒ เพิ่มทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงานของอาสา ๒๐๐๐๐๐ เข้าสู่สื่อมวลชนท้องถิ่นที่ผ่านการอบรมให้กับทุกรัฐน

๔.๓ ประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานของอาสา ๒๐๐๐๐๐ เข้าสู่สื่อมวลชนท้องถิ่นกับทุกรัฐนที่ผ่านการอบรม พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดการฝึกอบรมอาสา ๒๐๐๐๐๐ ก้าวสู่สื่อมวลชนท้องถิ่น โดยดำเนินการดังนี้

๖.๑.๑ รับสมัครจิตอาสาเครือข่ายภาคประชาชนจากชุมชนต่าง ๆ ในเขตเทศบาล (ก่อนการฝึกอบรมประมาณ ๓-๔ เดือน)

๖.๑.๒ คัดเลือกอาสาเครือข่ายภาคประชาชน โดยกำหนดจากคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้

๖.๑.๓ กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม

๖.๑.๔ จัดอบรมให้ความรู้แก่เครือข่ายเกี่ยวกับการรับเรื่องราวร้องทุกข์ การประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ๑ ครั้ง ระยะเวลา ๒ วัน สถานที่เอกชนในการอบรม โดยมีวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ ตามหลักสูตรที่กำหนด

๖.๑.๕ ประเมินผลการฝึกอบรม

๖.๒ เพิ่มทักษะ และความรู้ในการปฏิบัติงานของอาสา ๒๐๐๐๐๐ ก้าวสู่สื่อมวลชนท้องถิ่นให้กับทุกรัฐนที่ผ่านการอบรมแล้วโดยดำเนินการ ดังนี้

- ๖.๑.๑ จัดประชุมเพื่อติดตามงานและเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์
- ๖.๑.๒ ติดตามการปฏิบัติงานของอาสา ๒๐๐๐๐๐ ก้าวสู่สื่อมวลชนท้องถิ่น โดยดำเนินการดังนี้
- ๑) กำหนดเจ้าหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงในการติดตามการปฏิบัติหน้าที่
 - ๒) รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของอาสา ๒๐๐๐๐๐ ก้าวสู่สื่อมวลชนท้องถิ่นต่อ

นายกเทศมนตรีทุกเดือน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลนครหาดใหญ่ มีอาสา ๒๐๐๐๐๐ ในเขตพื้นที่เป็นสื่อกลางระหว่างเทศบาลและประชาชน เพื่อการมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมของเทศบาล ตลอดจนเป็นหูเป็นตาแทนเทศบาล เรื่องการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ สายด่วนกฤษฎ ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๒. หลักการและเหตุผล

สายด่วนกฤษฎ ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ เป็นศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และรับแจ้งภัยจากประชาชนทั่วไป ในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ในรูปแบบ Call Center มีเจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์โดยตรงในการรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนและสาธารณภัยต่างๆ สามารถพิจารณาแก้ไขปัญหาได้ทันที โดยไม่ต้องผ่านตามสายงานบังคับบัญชา ตลอดทั้งมีการติดตามผลการแก้ปัญหาเรื่องร้องทุกข์ต่างๆ ที่ได้แจ้งไว้ให้ผู้ร้องเรียนทราบ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนจดจำหมายเลข ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ เพียงหมายเลขเดียวทุกเรื่องทุกปัญหาจะได้รับคำตอบ สามารถสนองความต้องการต่างๆ ของประชาชนได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ที่เป็นเครือข่ายการติดต่อสื่อสารเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานของเทศบาลนครหาดใหญ่ สายด่วนกฤษฎ ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และรับแจ้งภัยจากประชาชนทั่วไป ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ทำหน้าที่ในการรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนและสาธารณภัยต่างๆ ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการแก้ไขปัญหาในทันที โดยไม่ต้องผ่านตามสายงานการบังคับบัญชา เพื่อแก้ไขปัญหาเร่งด่วน

๓.๒ เพื่อเป็นจุดศูนย์รวมในการรับ – ส่ง ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลแก่ประชาชนในพื้นที่ และเป็นศูนย์กลางในการประสานงานกับกลุ่มองค์กรต่างๆ เช่น ๑๙๑ ศูนย์นเรนทร ชมรมหาดใหญ่ปลอดภัย สถานีวิทยุ ฯลฯ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลนครหาดใหญ่มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และรับแจ้งภัยจากประชาชนทั่วไป ในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๕. พื้นที่ดำเนินการ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ สายด่วนกฤษฎ ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงระบบ Call center

๖.๒ เจ้าหน้าที่ดำเนินการส่งข้อมูลผ่านทาง E-mail ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งผู้บริหารทราบ เมื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วจึงแจ้งข้อมูลศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ทาง E-mail เพื่อเจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ดำเนินการแจ้งผู้ร้องเรียนและผู้บริหารทราบต่อไป

๖.๓ กรณีที่หน่วยงานยังมิได้ดำเนินการ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จะติดตามงานดังกล่าวจากหน่วยงานที่รับผิดชอบภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อจะแจ้งผู้ร้องทราบต่อไป

๖.๔ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์รายงานผลการดำเนินการประจำวัน ประจำสัปดาห์ และรายงานประจำเดือนแก่ผู้บริหารทราบต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด

ประชาชนและชุมชน ได้รับการดำเนินการแก้ไขเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์อย่างยิ่ง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำหนดขั้นตอนและกระบวนการเรื่องร้องทุกข์ (สายด่วนกุญชรสองแสน)

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ (สายด่วนกุญชรสองแสน) โดยใช้หมายเลข ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ เป็นศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และรับแจ้งภัยจากประชาชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ทำหน้าที่ในการรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนและสาธารณภัยต่าง ๆ แก้ไขปัญหาได้ทันทีโดยไม่ต้องผ่านตามสายงานการบังคับบัญชา ตลอดทั้งมีการติดตามผลการแก้ปัญหาเรื่องร้องทุกข์ ที่ได้แจ้งไว้ให้ผู้ร้องเรียนทราบ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนจดจำหมายเลข ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ เพียงหมายเลขเดียว ทุกเรื่องทุกปัญหาจะได้รับคำตอบสามารถสนองความต้องการต่างๆ ของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ที่เป็นเครือข่ายการติดต่อสื่อสารเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานและผู้บริหารของเทศบาลนครหาดใหญ่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

๖.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงระบบ Call center

๖.๒ หน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถรับทราบเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ Call center ได้ทันที

๖.๓ เมื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว สามารถนำผลการดำเนินการลงระบบ Call center เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ดำเนินการแจ้งกลับผู้ร้องเรียนและผู้บริหารทราบต่อไป

๖.๔ กรณีที่หน่วยงานยังมิได้ดำเนินการ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์จะติดตามงานดังกล่าวจากหน่วยงานที่รับผิดชอบภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อจะแจ้งผู้ร้องทราบต่อไป

๖.๕ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์รายงานผลการดำเนินการประจำวัน ประจำสัปดาห์ และรายงานประจำเดือนแก่ผู้บริหารทราบต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการ ได้รับ เรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ : โครงการกำหนดขั้นตอนและกระบวนการเรื่องร้องทุกข์ (สายด่วนศูนย์ฯสองแสน)

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ (สายด่วนศูนย์ฯสองแสน) โดยใช้หมายเลข ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ เป็นศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และรับแจ้งภัยจากประชาชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ทำหน้าที่ในการรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนและสาธารณภัยต่าง ๆ แก้ไขปัญหาได้ทันทีโดยไม่ต้องผ่านตามสายงานการบังคับบัญชา ตลอดทั้งมีการติดตามผลการแก้ปัญหาเรื่องร้องทุกข์ ที่ได้แจ้งไว้ให้ผู้ร้องเรียนทราบ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนจดจำหมายเลข ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ เพียงหมายเลขเดียว ทุกเรื่องทุกปัญหาจะได้รับคำตอบสามารถสนองความต้องการต่างๆ ของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ที่เป็นเครือข่ายการติดต่อสื่อสารเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานและผู้บริหารของเทศบาลนครหาดใหญ่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

๖.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงระบบ Call center

๖.๒ หน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถรับทราบเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ Call center ได้ทันที

๖.๓ เมื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว สามารถนำผลการดำเนินการลงระบบ Call center เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ดำเนินการแจ้งกลับผู้ร้องเรียนและผู้บริหารทราบต่อไป

๖.๔ กรณีที่หน่วยงานยังมิได้ดำเนินการ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์จะติดตามงานดังกล่าวจากหน่วยงานที่รับผิดชอบภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพื่อจะแจ้งผู้ร้องทราบต่อไป

๖.๕ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์รายงานผลการดำเนินการประจำวัน ประจำสัปดาห์ และรายงานประจำเดือนแก่ผู้บริหารทราบต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การมีส่วนร่วมขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ ข้อ ๗,๘,๙ และ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลนครหาดใหญ่ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนามตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ เทศบาลนครหาดใหญ่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานของเทศบาลนครหาดใหญ่โดยการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่

๔.๒ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่

๔.๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่

๖.๒ จัดประชุมคณะกรรมการแต่ละคณะเพื่อให้คณะกรรมการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานของเทศบาลตามอำนาจหน้าที่

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้แทนประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาล

๑๐.๒ ผู้แทนประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม จัดประชุมประชาคมเทศบาลนครหาดใหญ่

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งกำหนดให้ท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็น การพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนา จากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๓.๒ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงหลักการมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลนครหาดใหญ่
- ๓.๔ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณที่ผ่านมาอีกทางหนึ่งด้วย

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ ตัวแทนภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรธุรกิจ สื่อมวลชน ผู้นำชุมชน คณะกรรมการชุมชน อสม. ตัวแทนชมรมต่างๆ ในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชนทั่วไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๙๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ๕.๒ ติดต่อ ประสานกับเจ้าของสถานที่
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๕.๔ วางแผนกำหนดวัน เวลา สถานที่ พร้อมกำหนดการ
- ๕.๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

๓๐๐,๐๐๐ ปี

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลนครหาดใหญ่ ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับมาตรการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครหาดใหญ่ เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานให้ถูกต้องตามระเบียบ ป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานให้ถูกต้องตามระเบียบ ป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาคม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลนครหาดใหญ่โดยให้ตัวแทนประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจรับการจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การมีส่วนร่วมขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ ข้อ ๗,๘,๙ และ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลนครหาดใหญ่ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ เทศบาลนครหาดใหญ่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานของเทศบาลนครหาดใหญ่โดยการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่

๔.๒ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่

๔.๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่

๖.๒ จัดประชุมคณะกรรมการแต่ละคณะเพื่อให้คณะกรรมการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานของเทศบาลตามอำนาจหน้าที่

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้แทนประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาล

๑๐.๒ ผู้แทนประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาล

๑. โครงการ : กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรมที่มีผลกระทบต่อประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมของประชาชน ถือเป็นหลักการสากลที่อารยประเทศให้ความสำคัญ และเป็นประเด็นหลักที่สังคมไทยให้ความสนใจเพื่อพัฒนาการเมืองเข้าสู่ระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมตามหลักการธรรมาภิบาล ที่ภาครัฐจะต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ เพื่อสร้างความโปร่งใสและเพิ่มคุณภาพการตัดสินใจของภาครัฐให้ดีขึ้น และเป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุก ๆ ฝ่าย

ในการบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ จึงต่างให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการอย่างโปร่งใส สุจริต เปิดเผยข้อมูล และการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสาธารณะ การตัดสินใจทางการเมือง รวมถึงการตรวจสอบ การใช้อำนาจรัฐในทุกระดับ เทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาชุมชนของตนเอง จึงได้กำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรมที่มีผลกระทบต่อประชาชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาของเทศบาลนครหาดใหญ่

๓.๒ เพื่อศึกษาถึงผลกระทบที่มีต่อประชาชนในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาของเทศบาลนครหาดใหญ่

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่สำคัญๆ ของเทศบาลนครหาดใหญ่

๔.๒ ศึกษาถึงผลกระทบที่มีต่อประชาชนในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่สำคัญๆ ของเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

ศึกษาถึงผลกระทบที่มีต่อประชาชนในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่สำคัญๆ ของเทศบาลนครหาดใหญ่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่สำคัญๆ ของเทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐.๒ เทศบาลทราบถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากดำเนินโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาและสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความต้องการของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอาสา ๒๐๐๐๐๐ ก้าวสู่สื่อมวลชนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตยที่มาจากประชาชนเพื่อประชาชน และการให้ปฏิบัติงานของเทศบาลนครหาดใหญ่ให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ตามกฎหมาย ภายใต้คำขวัญ หาดใหญ่ มหานครแห่งความสุข จึงมุ่งเน้นการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมให้มากที่สุดโดยเฉพาะภาคประชาชนที่มีจิตสาธารณะเข้ามาเป็นเครือข่ายเป็นสื่อกลางแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ ประสานงานและแก้ไขปัญหา ร่วมกับเทศบาล ตลอดจนองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพิ่มขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นสื่อกลางในการรับแจ้งข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในเขตชุมชน การประสานงานระหว่างเทศบาลกับประชาชน ตลอดจนหาวิธีการแก้ปัญหา ร่วมกับเทศบาล

๓.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ สายด่วน ๒๐๐๐๐๐ และติดตามเฝ้าระวังไม่ให้เกิดปัญหาในพื้นที่ อาทิ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการและบุคคลทั่วไป

๓.๓ เพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ในการเป็นตัวแทนของเทศบาลได้ เช่น การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชุมชนและทบทวนติดตามการปฏิบัติงานของอาสา ๒๐๐๐๐๐ เข้าสู่สื่อมวลชนท้องถิ่นทุกรัฐนที่ผ่านการอบรม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ฝึกอบรมเครือข่ายอาสา ๒๐๐๐๐๐ เข้าสู่สื่อมวลชนท้องถิ่น จำนวน ๑ รุ่น รวม ๔๐ คน และทบทวนความรู้ให้กับสมาชิก รุ่น ๑-๒ จำนวน ๓๐ คน เจ้าหน้าที่ ๑๐ คน รวม ๘๐ คน

๔.๒ เพิ่มทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงานของอาสา ๒๐๐๐๐๐ เข้าสู่สื่อมวลชนท้องถิ่นที่ผ่านการอบรมให้กับทุกรัฐน

๔.๓ ประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานของอาสา ๒๐๐๐๐๐ เข้าสู่สื่อมวลชนท้องถิ่นกับทุกรัฐนที่ผ่านการอบรม พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดการฝึกอบรมอาสา ๒๐๐๐๐๐ ก้าวสู่สื่อมวลชนท้องถิ่น โดยดำเนินการดังนี้

๖.๑.๑ รับสมัครจิตอาสาเครือข่ายภาคประชาชนจากชุมชนต่าง ๆ ในเขตเทศบาล (ก่อนการฝึกอบรมประมาณ ๓-๔ เดือน)

๖.๑.๒ คัดเลือกอาสาเครือข่ายภาคประชาชน โดยกำหนดจากคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้

๖.๑.๓ กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม

๖.๑.๔ จัดอบรมให้ความรู้แก่เครือข่ายเกี่ยวกับการรับเรื่องราวร้องทุกข์ การประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ๑ ครั้ง ระยะเวลา ๒ วัน สถานที่เอกชนในการอบรม โดยมีวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ ตามหลักสูตรที่กำหนด

๖.๑.๕ ประเมินผลการฝึกอบรม

๖.๒ เพิ่มทักษะ และความรู้ในการปฏิบัติงานของอาสา ๒๐๐๐๐๐ ก้าวสู่สื่อมวลชนท้องถิ่นให้กับทุกรัฐนที่ผ่านการอบรมแล้วโดยดำเนินการ ดังนี้

- ๖.๒.๑ จัดประชุมเพื่อติดตามงานและเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์
- ๖.๒.๒ ติดตามการปฏิบัติงานของอาสา ๒๐๐๐๐๐ ก้าวสู่สื่อมวลชนท้องถิ่น โดยดำเนินการ ดังนี้
- ๑) กำหนดเจ้าหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงในการติดตามการปฏิบัติหน้าที่
 - ๒) รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของอาสา ๒๐๐๐๐๐ ก้าวสู่สื่อมวลชนท้องถิ่นต่อ

นายกเทศมนตรีทุกเดือน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลนครหาดใหญ่ มีอาสา ๒๐๐๐๐๐ ในเขตพื้นที่เป็นสื่อกลางระหว่างเทศบาลและประชาชน เพื่อการมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมของเทศบาล ตลอดจนเป็นหูเป็นตาแทนเทศบาล เรื่องการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑.ชื่อโครงการ : โครงการตาสับปะรดแจ่งภัย เพื่อหาหน้ส้นตีสุข

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เป็นหูเป็นตา เป็นตัวแทนหน่วยงานของรัฐ ในการเฝ้าระวังดูแลความปลอดภัย โดยให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในฐานะพลเมืองเจ้าของพื้นที่ ร่วมกันสอดส่องดูแลความเป็นไป ความปลอดภัยในชุมชน หรือสถานประกอบการต่างๆ หากพบเห็นสิ่งต้องสงสัย หรือสิ่งผิดปกติภาคประชาชนหรือผู้ประกอบการสถานบริการต่างๆ จะได้แจ้งหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่ในการดูแลความปลอดภัย นำมาซึ่งความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เกิดความสันติสุขขึ้นในชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วิธีการป้องกันภัยในรูปแบบต่างๆ ให้แก่ประชาชนทราบและเข้าใจในบทบาทของเทศบาลนครหาดใหญ่

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล และประชาชน ได้มีความรู้ ความเข้าใจในการแจ้งเหตุเพื่อป้องกันอุบัติเหตุไว้ล่วงหน้า และเพิ่มความระมัดระวังมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้มีความพร้อม ตื่นตัวและเตรียมการไว้ล่วงหน้าก่อนที่ภัยจะมาถึง

๓.๔ เพื่อลดการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่เสี่ยงภัย

๓.๕ เพื่อให้ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนทุกหมู่เหล่า มีส่วนร่วมในการป้องกันดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยส่วนรวม โดยประสานความร่วมมือดังกล่าวให้มีลักษณะเหมือน “ตาสับปะรด”

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อป้องกันการก่อความไม่สงบต่างๆ ในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ ให้มีประสิทธิภาพ และส่งผลให้เกิดความสันติสุขร่วมกันโดยส่วนรวม เพื่อช่วยฟื้นฟูเศรษฐกิจในเมืองหาดใหญ่โดยรวม โดยจัดให้มีการอบรมเครือข่ายตาสับปะรด หรือพบปะเครือข่ายตาสับปะรด เพื่อสร้างเครือข่ายตาสับปะรด นำความรู้ที่ได้ช่วยในการสอดส่องสิ่งผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นและสามารถแจ้งเหตุให้เจ้าหน้าที่บ้านเมืองรับทราบเพื่อหาทางป้องกัน และแก้ไขต่อไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการ ในการเขียนเสนอขออนุมัติโครงการจากผู้เกี่ยวข้อง

๖.๓ เขียนโครงการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาอนุมัติการจัดกิจกรรม

๖.๔ สร้างความรู้ความเข้าใจในเบื้องต้น และวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการต่อผู้ที่เข้าร่วมโครงการ

๖.๕ ดำเนินการจัดโครงการตาสับปะรดแจ่งภัย เพื่อหาหน้ส้นตีสุข

๖.๖ ติดตามประเมินผล ความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากโครงการฯ

๗. ระยะเวลาและขั้นตอนรายละเอียด

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้ทราบและเข้าใจในบทบาทของเทศบาลนครหาดใหญ่ในการเตรียมการป้องกันภัยในรูปแบบต่างๆ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล และประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจในการแจ้งเหตุเพื่อป้องกันอุบัติเหตุได้ล่วงหน้า และเพิ่มความระมัดระวังมากยิ่งขึ้น

๑๐.๓ ประชาชนมีความพร้อม ตื่นตัวและเตรียมการไว้ล่วงหน้าก่อนที่จะมาถึง

๑๐.๔ ลดการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่เสี่ยงภัย

๑๐.๕ ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนโดยส่วนรวม โดยประสานความร่วมมือดังกล่าวให้มีลักษณะเหมือน “ตาสับประรด”

๑๐.๖ หน่วยงานของรัฐ มีเครือข่ายภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านการดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เพื่อสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด
- ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบการควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายใน และให้มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามที่ได้กำหนดไว้ โดยให้มีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

เนื่องจาก ได้พิจารณาเห็นว่าระบบการควบคุมภายใน ถือเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหาร เป็นกระบวนการที่ช่วยเสริมสร้างความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ เพราะนอกจากจะช่วยให้องค์กรมีระบบการควบคุมภายในที่ดีแล้ว ยังส่งเสริมให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบฯที่กำหนด เทศบาลนครหาดใหญ่ จึงได้มีการกำหนดให้จัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรของเทศบาลนครหาดใหญ่
- ๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้ผู้บริหารขององค์กรรับทราบตามแบบที่ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนด
- ๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลนครหาดใหญ่ (ระดับองค์กร)
- ๖.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นมีหนังสือสั่งการให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของสำนัก/กอง (ระดับหน่วยงานย่อย)

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของสำนัก/กอง (ระดับหน่วยงานย่อย) ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย. ๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย. ๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลนครหาดใหญ่ (ระดับองค์กร) ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม สามารถจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ปรับปรุงให้ทันกับเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้การควบคุมนั้นมีประสิทธิผลอยู่เสมอ

๑๐.๒ ช่วยป้องกัน ระวังยับยั้ง ลดความผิดพลาด ความเสี่ยง ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตขององค์กรในการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายใน (Internal Auditing) คือ กิจกรรมให้ความเชื่อมั่น (Assurance) และการให้คำปรึกษา (Consulting) อย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ ซึ่งเทศบาลนครหาดใหญ่ได้จัดตั้งเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรให้ดีขึ้น การตรวจสอบภายใน จะช่วยให้องค์กรบรรลุถึงเป้าหมายที่วางไว้ด้วยการประเมิน และปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ

หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ดำเนินการตรวจสอบเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน การจัดเก็บรายได้ การบริหารงานด้านอื่นๆ ตลอดจนการตรวจสอบบัญชี และการรายงานผลการตรวจสอบ ซึ่งการตรวจสอบดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ในการควบคุมดูแลให้หน่วยรับตรวจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบของทางราชการ และ ช่วยป้องกันการรั่วไหลหรือการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้

เพื่อให้การตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กล่าวคือ สามารถตรวจสอบได้ครอบคลุมทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ มีระยะเวลาในการตรวจสอบอย่างเพียงพอ และมีความถี่ในการตรวจสอบที่เหมาะสม จึงต้องมีการจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ซึ่งการตรวจสอบตามแผนจะสามารถสอบทานความถูกต้องในการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจได้เป็นระยะๆ ซึ่งจะช่วยให้งานตรวจสอบสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเสร็จทันตามเวลาที่กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์การตรวจสอบ

๓.๑ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ ว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี และ ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยรับตรวจ (ส่วนงานในสังกัดเทศบาลนครหาดใหญ่)

๓.๓ เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ ว่าเป็นเพียงพอและเหมาะสมหรือไม่

๓.๔ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามหลักของการบริหารกิจการที่ดี ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัดยิ่งขึ้น

๓.๕ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชา ได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยใช้ข้อมูลด้านการตรวจสอบเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ

๖.๒ นำเสนอแผนการตรวจสอบภายในต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๓ ส่งสำเนาแผนการตรวจสอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖ รับทราบ

๖.๔ ดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น ช่วยให้การใช้ทรัพยากรขององค์กร ที่มีอยู่เป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด และช่วยป้องกันการรั่วไหลหรือ การทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุง หรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะ เป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้าน และสามารถสะท้อนภาพให้เห็น เป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพหรือไม่เพียงใด หากระบบการควบคุมภายในไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหล ทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและทำให้การดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผลได้ ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิด จากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้ง กระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว ตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งไม่มีการพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลนครหาดใหญ่ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการ ควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน สามารถทำให้ เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลนคร หาดใหญ่ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากร เป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ลดความเสี่ยงหรือผลเสียที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ ผู้บริหาร ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับ ต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลนครหาดใหญ่ (ระดับ องค์การ)ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔

๖.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นมีหนังสือสั่งการทุกส่วนราชการดำเนินการติดตามประเมินผลการควบคุม ภายใน พร้อมให้มีการรายงานผลความคืบหน้า

๖.๓ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลนครหาดใหญ่ (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๔ ทุกส่วนราชการของเทศบาลนครหาดใหญ่ นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับหน่วยงานย่อย)

๖.๕ ทุกส่วนราชการของเทศบาลนครหาดใหญ่รายงานผลการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลนครหาดใหญ่ (ระดับองค์กร)

๖.๖ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลนครหาดใหญ่ (ระดับองค์กร) รวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน และรายงานผลการปฏิบัติงาน ความสำเร็จและอุปสรรคต่างๆ ของทุกส่วนราชการ สรุปเป็นข้อมูลให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการ (ระดับหน่วยงานย่อย) ที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ กิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้รับการแก้ไข

๑๐.๔ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครหาดใหญ่

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียนสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรับ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครหาดใหญ่ ซึ่งฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้อย่างถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน และถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้บริการประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน

๖.๔ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๕ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีเอกสารที่ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลได้

๑๐.๒ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๑๐.๓ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บังคับบัญชา

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม การรายงานสถานะทางการเงินการคลังให้ประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชีเป็นกระบวนการทางการเงินการคลังที่มีความสำคัญมาก เพราะเป็นวงจรที่ควบคุมการรับ จ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมถึงเงินนอกงบประมาณ ให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน การปฏิบัติต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี การบริหารการเงินการคลังต้องโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ข้อมูลถูกต้องครบถ้วน รายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบรายงานการเงิน ประจำเดือน รายไตรมาสและประจำปี นอกจากรายงานผลการดำเนินงานให้หน่วยงานราชการตามระเบียบที่กำหนดแล้ว ต้องเผยแพร่ ประกาศ ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบ รับรู้ ผลการดำเนินงานของเทศบาลประจำปีงบประมาณส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและมีบทบาทในการบริหารงาน ตรวจสอบปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การจัดทำรายงานทางการเงินและบัญชี มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น เกิดความรวดเร็ว เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบได้ทันที สามารถรายงานผลให้ผู้บริหาร และประชาชน ได้รับทราบ รับรู้ ได้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น ทันตามกำหนดเวลาที่ระเบียบกำหนด เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบทั้งของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และภายนอก

๓.๒ เพื่อให้สามารถทราบถึงสถานะทางการเงินการคลังอย่างแท้จริง ผลการดำเนินงานประจำเดือน รายไตรมาส ประจำปี เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยผู้บริหารควบคุม สอบถาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน สามารถนำไปวิเคราะห์และวางแผนงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้ และนำข้อมูลเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนา งบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณถัดไป

๓.๓ เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาวิธีการจัดเก็บรายได้ เพิ่มพูนรายได้ให้แก่องค์กร ให้เพิ่มสูงขึ้น

๓.๔ เพื่อพัฒนาวิธีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารการดำเนินงาน โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลให้หลากหลาย ได้แก่ ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สื่อสิ่งพิมพ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาลนครหาดใหญ่ , ประชาชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายการเงินและบัญชี สำนักงานการคลัง เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำรายงานการเงินประจำเดือน รายงานผู้บริหาร และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลนครหาดใหญ่ , ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลนครหาดใหญ่

๖.๒ จัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานรายไตรมาส รายงานผู้บริหาร ประกาศสำเนารายงาน โดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบโดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลนครหาดใหญ่ , ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลนครหาดใหญ่

๖.๓ จัดทำงบแสดงฐานะการเงินประจำปีงบประมาณ และงบอื่น ๆ รายงานผู้บริหาร ประกาศ
สำเนา โดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบโดยปิตประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลนครหาดใหญ่ , ผ่านเว็บไซต์
ของเทศบาลนครหาดใหญ่ , ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เอกสารเผยแพร่รายงานประจำปีของเทศบาลนครหาดใหญ่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และปีงบประมาณถัดไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการเงินการบัญชี สำนักการคลัง เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จัดทำรายงานทางการเงินและบัญชี มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น รวดเร็ว
เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบได้ทันที ผู้บริหาร และประชาชนได้รับทราบข้อมูล รับรู้ สะดวกรวดเร็ว
ยิ่งขึ้น ทันตามกำหนดเวลาที่ระเบียบกำหนด เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจ
ภายใน และภายนอก

๑๐.๒ ทราบถึงสถานะทางการเงินการคลังอย่างแท้จริง ผลการดำเนินงานประจำปี รายไตรมาส
ประจำปี ผู้บริหารสามารถควบคุม สอบทาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน สามารถนำไปวิเคราะห์และ
วางแผนงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้ และนำข้อมูลเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนา
งบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณถัดไป

๑๐.๓ ข้อมูลสามารถนำไปพัฒนาวิธีการจัดเก็บรายได้ เพิ่มพูนรายได้ ให้เพิ่มสูงขึ้น

๑๐.๔ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล หลากหลายมากขึ้น ผู้รับข้อมูลสามารถรับรู้
รับทราบได้หลายช่องทาง ครอบคลุมทั่วถึงมากขึ้น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครหาดใหญ่ มีอำนาจหน้าที่การจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงิน และการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและจัดทำบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายกำหนดไว้

ทั้งนี้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่กำหนดให้การจัดหารายได้อสังหาริมทรัพย์ของทางราชการ ดำเนินการโดยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สิน กำหนดอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำของอสังหาริมทรัพย์ของเทศบาลล่วงหน้าไว้โดยให้คำนึงถึงสภาพและทำเลของอสังหาริมทรัพย์นั้น เพื่อประกาศให้ประชาชนทั่วไปทราบแล้วมีการแข่งขันในการประมูลเช่า ทำให้เทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น นอกจากรายได้ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่และภาษีป้าย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการให้เช่าทรัพย์สิน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีที่อยู่อาศัยและสถานที่ประกอบการค้า
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีรายได้และเศรษฐกิจเกิดความคล่องตัว

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทรัพย์สินของเทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดหาประโยชน์ทรัพย์สิน
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประมูลราคาเช่าทรัพย์สิน
- ๖.๓ ติดป้ายประกาศให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนพัฒนารายได้ สำนักการคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด

- ๑๐.๑ เทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้นในการนำทรัพย์สินของเทศบาลให้เอกชนเช่า
- ๑๐.๒ ประชาชนมีที่อยู่อาศัยและมีสถานที่ประกอบการค้า ทำให้ประชาชนมีรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ขึ้น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

กระบวนการในการจัดทำงบประมาณ เป็นการแสดงแผนการปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้วางแผนไว้ให้สัมพันธ์กับนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ยุทธศาสตร์จังหวัด เพื่อจัดทำเป็นนโยบายของผู้บริหารให้ปรากฏเป็นรูปธรรม งบประมาณมีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน เทศบาลสามารถนำเอางบประมาณมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารหน่วยงานตามแผนงานและกำลังเงินที่มีอยู่ โดยให้มีการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนงานที่วางไว้ และใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาให้เกิดความเจริญก้าวหน้าแก่หน่วยงานและสังคม โดยหน่วยงานต้องพยายามใช้จ่ายและจัดสรรงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพไปสู่โครงการที่จำเป็น จัดสรรงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดใช้จ่ายให้เกิดประสิทธิภาพ โดยมีการวางแผนในการใช้และจัดสรรเงินงบประมาณไปในแต่ละด้าน และมีการวางแผนการปฏิบัติงานในการใช้จ่ายงบประมาณนั้น ๆ เพื่อที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการบริหารงบประมาณ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง เทศบาลนครหาดใหญ่ จึงได้จัดกิจกรรมการประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณขึ้น เพื่อผลักดันให้มีการกระจายโอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบความโปร่งใสภายใต้หลักธรรมาภิบาลในการจัดทำ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณ ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม มีความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับข้อกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่สำคัญยังสามารถสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ ประชาชนทุกภาคส่วนได้ รับรู้ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการเข้ามามีส่วนร่วม กำกับ ติดตาม และตรวจสอบความโปร่งใสในการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ทั้ง ๑๐๓ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำประกาศเทศบาลนครหาดใหญ่ เพื่อประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖.๒ จัดทำประกาศเทศบาลนครหาดใหญ่ เรื่องการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณ

๖.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลากหลายช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์

๑๐.๒ มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหลากหลายช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ และ บอร์ดประชาสัมพันธ์

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลนครหาดใหญ่ ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับมาตรการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครหาดใหญ่ เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานให้ถูกต้องตามระเบียบ ป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานให้ถูกต้องตามระเบียบ ป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาคม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลนครหาดใหญ่โดยให้ตัวแทนประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจรับการจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ผู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หรือการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ผู้เกี่ยวข้องกับการดำเนินการดังกล่าว ต้องมีความรู้เพื่อดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง ตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับคำสั่ง หรือได้รับมอบหมาย ในกรณีของการดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ จะต้องมีความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่องหลักเกณฑ์การซื้อหรือการจ้างโดยการประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสั่งการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพราะหากผู้ได้รับการแต่งตั้ง หรือผู้ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตาม ระเบียบฯ กฎหมาย หรือหนังสือสั่งการ แล้วอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อเทศบาลนครหาดใหญ่ หรือบุคคลอื่น นอกจากนี้อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา วินัย หรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้

เทศบาลนครหาดใหญ่ เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ประกอบกับเทศบาลนครหาดใหญ่ ได้แต่งตั้งให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุด้วย จึงได้จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ เพื่อทำความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของแต่ละคณะได้รับ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุ ทำหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมาย ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัสดุ คณะกรรมการชุดต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้ง เช่น คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ คณะกรรมการดำเนินการประมูลด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ คณะกรรมการตรวจรับการจ้าง ผู้ควบคุมงาน รวมตลอดถึงเจ้าหน้าที่พัสดุ ของทุกสำนัก/กอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ
- ๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้ผู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุ
- ๖.๓ ทำหนังสือเชิญบุคคลเป้าหมายให้เข้าร่วมอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สำนักการคลัง เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ผลลัพธ์

ผู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๑๐ พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่องหลักเกณฑ์การซื้อหรือการจ้างโดยการประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๓ ตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๙ และหนังสือสั่งการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการสร้างความโปร่งใส การมีส่วนร่วม โดยการประกาศการตรวจรับพัสดุ/การจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจรับพัสดุ/ตรวจรับการจ้าง เป็นกระบวนการหนึ่งของการจัดหาพัสดุ ของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งมีความสำคัญ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หรือการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ต้องดำเนินการด้วยความ โปร่งใสทุกภาคส่วน สามารถตรวจสอบได้ เทศบาลนครหาดใหญ่ จึงมีมาตรการเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมนี้ โดยการประกาศการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับการจ้าง เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไปสามารถทราบ ถึงขั้นตอนการดำเนินงานของเทศบาลนครหาดใหญ่ อันเป็นประโยชน์กับประชาชนในพื้นที่

เทศบาลนครหาดใหญ่ เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ ดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ประกอบกับเทศบาลนครหาดใหญ่ ได้แต่งตั้งให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุด้วย จึงได้จัดให้มีการประกาศการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับการจ้าง ให้ ทราบวัน เวลาในการตรวจรับพัสดุ/ การจ้างแต่ละโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้สนใจ หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินการทราบถึงความคืบหน้าของแต่ละโครงการ ที่เป็น ประโยชน์กับประชาชนในพื้นที่ และทุกสำนัก/กอง ในเทศบาลนครหาดใหญ่ ได้ทราบเกี่ยวกับการบริหาร สัญญาของทุกหน่วยงาน ต่อไป

๔. เป้าหมาย

ทุกสำนัก/กอง ในเทศบาลนครหาดใหญ่ และประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทำหนังสือแจ้งทุกสำนัก/กอง เจ้าของงบประมาณทราบ

๖.๒ ประกาศให้ประชาชนทั่วไปทราบ วัน เวลา การดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน สำนักการคลัง เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ผลลัพธ์

เจ้าของงบประมาณ ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลนครหาดใหญ่ ทราบความคืบหน้าความสำเร็จของ โครงการต่าง ๆ และประชาชนทั่วไปได้รับทราบการดำเนินการของเทศบาลนครหาดใหญ่ ในการดำเนินการ ตามนโยบายของผู้บริหาร ในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครหาดใหญ่

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. **ชื่อโครงการ** : โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่เกี่ยวข้องกับงานกิจการสภาเทศบาลนครหาดใหญ่

๒. หลักการและเหตุผล

สภาเทศบาลนครหาดใหญ่ เป็นสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ ที่มาจากการเลือกตั้ง ซึ่งมีหน้าที่ในการออกกฎหมายหรือเทศบัญญัติ เป็นองค์กรทางนิติบัญญัติในเทศบาล ทำหน้าที่พิจารณากลับกรอง และอนุมัติกฎหมายต่าง ๆ ที่จะบังคับใช้ในเขตเทศบาล ตลอดจนสะท้อนปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่ รับฟังปัญหา ความต้องการ ความเดือดร้อน ข้อร้องเรียนต่าง ๆ เพื่อนำเสนอฝ่ายบริหารดำเนินการแก้ไขหรือประสานไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป อีกทั้งสนับสนุนการบริหารงานของเทศบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด และมีความสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของเทศบาลให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง ภายใต้นโยบายที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย

ดังนั้น จึงเป็นบทบาทที่มีความสำคัญอย่างยิ่งและมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่เกี่ยวข้องกับงานกิจการสภาเทศบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานได้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันจะเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการของเทศบาล เทศบาลจึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่เกี่ยวข้องกับงานกิจการสภาเทศบาลนครหาดใหญ่” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาท้องถิ่น แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่เกี่ยวข้องกับงานกิจการสภาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ใช้โอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการและประสบการณ์ร่วมกันเกี่ยวกับงานกิจการสภา เขตเศรษฐกิจพิเศษ และโครงการตามแนวพระราชดำริ อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการพัฒนาต่อไป

๓.๓ เพื่อเปิดโลกทัศน์ และวิสัยทัศน์ แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่เกี่ยวข้องกับงานกิจการสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ อันจะเป็นเครื่องมือในการบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร สามารถเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานในอนาคต

๓.๔ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานโครงการต่าง ๆ ไปปรับประยุกต์ใช้ กับท้องถิ่นของตนให้เหมาะสม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่และสถานที่ฝึกอบรมของหน่วยงานภายนอก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรม

๖.๓ ดำเนินโครงการฝึกอบรม พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๖.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่เกี่ยวข้องมีความรู้และประสบการณ์เพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบฯ กฎหมายและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่มาปรับและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีวิสัยทัศน์ และแนวคิดใหม่ๆ อันจะนำมาเป็นเครื่องมือในการบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ในองค์กร และเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานในอนาคต ซึ่งจะประโยชน์โดยตรงต่อประชาชนในพื้นที่

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานโครงการต่าง ๆ ไปปรับประยุกต์ใช้กับท้องถิ่นของตนเองได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๕ เป็นการสร้างเครือข่าย และเกิดการประสานงานที่ดี ระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาล และหน่วยงานต่างๆ ที่ไปศึกษาดูงาน

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็น กลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการ บริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการ ดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้บรรยากาศ การทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความ โปร่งใสในองค์กรและลดการทุจริต เทศบาลนครหาดใหญ่จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่น ในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภา ร่วม เป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลเพื่อให้ การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่ จำนวน ๒๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. สมาชิกสภาเทศบาลนครหาดใหญ่เข้าร่วมประชุมสภา
๒. สมาชิกสภาฯ ตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลนครหาดใหญ่

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักปลัด เทศบาลนครหาดใหญ่

๑๐. ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การจัดการในกรณีได้ทราบ รับแจ้งหรือตรวจพบการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครหาดใหญ่ เปิดโอกาสให้ประชาชน ร้องทุกข์ได้หลายช่องทาง อาทิ โทรศัพท์ เฟสบุ๊ก ไลน์ SMS ร้องด้วยตนเอง หรือผ่านตัวแทน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความสุจริต
- ๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อลงโทษ และปรามปราบผู้ทำความผิด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนของเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ มอบงานนิติการดำเนินการสอบข้อเท็จจริง
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
- ๖.๔ รวบรวมพยานเอกสาร พยานบุคคล ดำเนินการสอบสวนทางวินัย
- ๖.๕ แจ้งข้อกล่าวหา
- ๖.๖ สอบสวนผู้ถูกกล่าวหา
- ๖.๗ คณะกรรมการประชุมพิจารณา วินิจฉัย
- ๖.๘ คณะกรรมการเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายกเทศมนตรีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
- ๖.๙ รายงานผลการสอบสวนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสงขลา เพื่อพิจารณานุมัติ
- ๖.๑๐ นายกเทศมนตรีสั่งการหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีมติ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มาตรการดังกล่าว ช่วยให้ผู้อื่นเกิดความกลัวในการปฏิบัติทุจริต ไม่กล้า เรียกรับผลประโยชน์ หรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : พลเมืองหัดใหญ่ร่วมใจเคร่งครัด ชื่อสัตย์สุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญและได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่อ การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมืองตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เทศบาลนครหาดใหญ่ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหานี้จึง ได้จัดทำโครงการพลเมืองหัดใหญ่ร่วมใจ เคร่งครัด ชื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นการให้ความรู้ การตระหนักมี แนวทางในการประพฤติตนที่ดีมีความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างจิตสำนึกของนักเรียน พนักงานครู บุคลากร ทางการศึกษา พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาล เพื่อให้ทุกคนที่ได้รับความรู้จากโครงการนี้ร่วมมือกัน ขจัดปัญหาคอร์รัปชันให้หมดไปจากประเทศไทย ประเทศก็จะมีการพัฒนามีความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง เทศบาลเกิดความสำนึกจะมุ่งมั่นพัฒนาดตนเองให้เป็นเยาวชนคนดีของชาติ เป็นคนดี มีจริยธรรม สร้าง ค่านิยมที่ดีงามในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง เทศบาล ที่เข้าร่วมอบรม ได้เรียนรู้และตระหนักในความสำคัญของการซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นที่จะแก้ปัญหา และขจัดการทุจริตให้หมดไป

๓.๓ เพื่อปลูกฝังให้นักเรียน ซึ่งเป็นเยาวชน และจะเป็นผู้ใหญ่ในอนาคต พนักงานครู บุคลากร ทางการศึกษา พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล มีจิตสำนึก มีแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่ดี ไม่ ทุจริตคดโกงชาติ และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน นำไปใช้กับการดำเนินชีวิต การ ประกอบอาชีพสุจริต ไม่มีการทุจริตในอนาคต

๔. เป้าหมาย

นักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครหาดใหญ่ พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงาน เทศบาล และลูกจ้างเทศบาล ประมาณ ๓๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ หอประชุมเทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย

๖.๒ จัดทำเอกสารประกอบการอบรม

๖.๓ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการและให้ความรู้เชิงวิชาการ

๖.๔ ประเมินผลจากแบบประเมินผลในด้านความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติได้จริง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครหาดใหญ่ พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงาน เทศบาล และลูกจ้างเทศบาล ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหา การทุจริตให้หมดไป รวมทั้งพัฒนาดตนเองให้เป็นคนดีของชาติ มีคุณธรรมและจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ โทรศัพท์สายตรงถึงผู้บริหารท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครหาดใหญ่ให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเป็นอย่างยิ่ง ด้วยความคิดที่ว่าประชาชนร่วมใจ ร่วมคิด ร่วมทำ ย่อมแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริงและรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสและเพิ่มช่องทางในการร้องเรียนของประชาชน

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่เทศบาล หรือหน่วยงานอื่นๆ

๓.๓ เพื่อการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกส่วนการงาน ของเทศบาลนครหาดใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำป้ายแจ้งหมายเลขโทรศัพท์ของนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาล ให้ประชาชนทราบและสามารถแจ้งเหตุการณ์ทุจริตหรือไม่ได้รับความสะดวกในบริการของเทศบาล

๖.๒ เปิดช่องทางแจ้งเหตุถึงผู้บริหารผ่านทาง www.hatyaicity.go.th

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนสามารถโทรศัพท์แจ้งเหตุกับนายกเทศมนตรี หรือปลัดโดยตรง

๑๐.๒ สามารถป้องกันการทุจริตได้ระดับหนึ่งที่น่าพอใจ

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชนไทยมั่นใจโตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาคอร์รัปชันในประเทศไทยเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นมาช้านานและส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก แม้ปัจจุบันในหลายๆ รัฐบาลที่ผ่านมาจะได้พยายามแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยได้กำหนดปัญหา คอร์รัปชันอยู่ในแนวนโยบายแห่งรัฐ ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหรือมีการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติต่างๆ ตลอดมา อย่างไรก็ตาม ประชาชนบางส่วนยังมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องปกติและยอมรับได้ จึงทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันในสังคมนั้นมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้นส่งผลให้ประเทศมีการพัฒนาที่ล่าช้า

ดังนั้น ควรมีการสร้างค่านิยมการปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่เยาวชนและสังคม เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติและลดปัญหาการคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการป้องกันและแก้ไขจากต้นเหตุ เทศบาลนครหาดใหญ่จึงจัดทำโครงการเยาวชนไทยมั่นใจโตไปไม่โกงขึ้น ตามความร่วมมือกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนในโรงเรียน/สถานศึกษาให้ความสนใจ เรียนรู้และจัดทำกิจกรรม ปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมและทัศนคติในการต่อต้านคอร์รัปชัน
- ๓.๓ เพื่อสนับสนุนให้เยาวชนเป็นแกนนำในการดำเนินกิจกรรมสร้างความซื่อสัตย์และร่วมต่อต้านปัญหาการทุจริตโดยให้นักเรียนขับเคลื่อนขยายเครือข่ายสู่โรงเรียน/สถานศึกษาอื่น

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ นักเรียน นักศึกษา คณะครู อาจารย์ และผู้ปกครองในเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐๐ คน
- ๔.๒ เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย
- ๔.๓ เด็กและเยาวชนในโรงเรียน/สถานศึกษาให้ความสนใจ เรียนรู้และจัดทำกิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมและทัศนคติในการต่อต้านคอร์รัปชัน
- ๔.๔ เด็กและเยาวชนเป็นแกนนำในการดำเนินกิจกรรมสร้างความซื่อสัตย์และร่วมต่อต้านปัญหาการทุจริตโดยให้นักเรียนขับเคลื่อนขยายเครือข่ายสู่โรงเรียน/สถานศึกษาอื่น ๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางในการจัดงาน
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์การจัดงาน
- ๖.๔ ดำเนินการรับสมัครเด็กและเยาวชนเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมการประกวดต่าง ๆ ของโครงการ
- ๖.๕ ประสานงานและจัดหาวิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๖.๖ ดำเนินโครงการ ดังนี้

- ๑) กล่าวปฏิญาณตนในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

๒) จัดกิจกรรมเวทีเสวนาของเยาวชน

๓) จัดกิจกรรมทอล์กโชว์

๔) จัดนิทรรศการ/ฐานกิจกรรม

๕) จัดการประกวดกล่าวสุนทรพจน์ การประกวดเล่านิทาน การประกวดเรียงความ และการประกวดผลงานหนังสือเล่มเล็กที่สื่อแสดงถึงการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในสังคมไทยสรุปผลและประเมินผลโครงการ

๖.๗ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการเสนอผู้บังคับบัญชารับทราบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการจัดงานให้สาธารณชนรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนในโรงเรียน/สถานศึกษาให้ความสนใจ เรียนรู้และจัดทำกิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมและทัศนคติในการต่อต้านคอร์รัปชัน

๑๐.๓ เยาวชนเป็นแกนนำในการดำเนินกิจกรรมสร้างความซื่อสัตย์และร่วมต่อต้านปัญหาการทุจริตโดยให้นักเรียนขับเคลื่อนขยายเครือข่ายสู่โรงเรียน/สถานศึกษาอื่น ๆ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอาสา ๒๐๐๐๐๐ ก้าวสู่สื่อมวลชนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตยที่มาจากประชาชนเพื่อประชาชน และการให้ปฏิบัติงานของเทศบาลนครหาดใหญ่ให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ตามกฎหมาย ภายใต้คำขวัญ หาดใหญ่ มหานครแห่งความสุข จึงมุ่งเน้นการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมให้มากที่สุดโดยเฉพาะภาคประชาชนที่มีจิตสาธารณะเข้ามาเป็นเครือข่ายเป็นสื่อกลางแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ ประสานงานและแก้ไขปัญหา ร่วมกับเทศบาล ตลอดจนองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพิ่มขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นสื่อกลางในการรับแจ้งข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในเขตชุมชน การประสานงานระหว่างเทศบาลกับประชาชน ตลอดจนหาวิธีการแก้ปัญหา ร่วมกับเทศบาล

๓.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ สายด่วน ๒๐๐๐๐๐ และติดตามเฝ้าระวังไม่ให้เกิดปัญหาในพื้นที่ อาทิ การทุจริตคอร์รัปชันของข้าราชการและบุคคลทั่วไป

๓.๓ เพื่อช่วยปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ในการเป็นตัวแทนของเทศบาลได้ เช่น การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชุมชนและทบทวนติดตามการปฏิบัติงานของอาสา ๒๐๐๐๐๐ เข้าสู่สื่อมวลชนท้องถิ่นทุกรัฐนที่ผ่านการอบรม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ฝึกอบรมเครือข่ายอาสา ๒๐๐๐๐๐ เข้าสู่สื่อมวลชนท้องถิ่น จำนวน ๑ รุ่น รวม ๔๐ คน และทบทวนความรู้ให้กับสมาชิก รุ่น ๑-๒ จำนวน ๓๐ คน เจ้าหน้าที่ ๑๐ คน รวม ๘๐ คน

๔.๒ เพิ่มทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงานของอาสา ๒๐๐๐๐๐ เข้าสู่สื่อมวลชนท้องถิ่นที่ผ่านการอบรมให้กับทุกรัฐน

๔.๓ ประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานของอาสา ๒๐๐๐๐๐ เข้าสู่สื่อมวลชนท้องถิ่นกับทุกรัฐนที่ผ่านการอบรม พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครหาดใหญ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดการฝึกอบรมอาสา ๒๐๐๐๐๐ ก้าวสู่สื่อมวลชนท้องถิ่น โดยดำเนินการดังนี้

๖.๑.๑ รับสมัครจิตอาสาเครือข่ายภาคประชาชนจากชุมชนต่าง ๆ ในเขตเทศบาล (ก่อนการฝึกอบรมประมาณ ๓-๔ เดือน)

๖.๑.๒ คัดเลือกอาสาเครือข่ายภาคประชาชน โดยกำหนดจากคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้

๖.๑.๓ กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม

๖.๑.๔ จัดอบรมให้ความรู้แก่เครือข่ายเกี่ยวกับการรับเรื่องราวร้องทุกข์ การประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ๑ ครั้ง ระยะเวลา ๒ วัน สถานที่เอกชนในการอบรม โดยมีวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถ ตามหลักสูตรที่กำหนด

๖.๑.๕ ประเมินผลการฝึกอบรม

๖.๒ เพิ่มทักษะ และความรู้ในการปฏิบัติงานของอาสา ๒๐๐๐๐๐ ก้าวสู่สื่อมวลชนท้องถิ่นให้กับทุกรัฐนที่ผ่านการอบรมแล้วโดยดำเนินการ ดังนี้

- ๖.๒.๑ จัดประชุมเพื่อติดตามงานและเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์
- ๖.๒.๒ ติดตามการปฏิบัติงานของอาสา ๒๐๐๐๐๐ ก้าวสู่สื่อมวลชนท้องถิ่น โดยดำเนินการดังนี้
- ๑) กำหนดเจ้าหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงในการติดตามการปฏิบัติหน้าที่
 - ๒) รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของอาสา ๒๐๐๐๐๐ ก้าวสู่สื่อมวลชนท้องถิ่นต่อ

นายกเทศมนตรีทุกเดือน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลนครหาดใหญ่ มีอาสา ๒๐๐๐๐๐ ในเขตพื้นที่เป็นสื่อกลางระหว่างเทศบาลและประชาชน เพื่อการมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมของเทศบาล ตลอดจนเป็นหูเป็นตาแทนเทศบาล เรื่องการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ภาคผนวก

ผลการประเมิน	
(คะแนนที่ได้)	๒๐๐ (คะแนนเต็ม)
สำหรับสำนักงาน ป.ช.	

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ☐ กรุงเทพมหานคร
 ☐ เมืองพัทยา
☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
☒ เทศบาลนครหาดใหญ่.....
☐ องค์การบริหารส่วนตำบล.....ขนาด.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่ ๔๔๕ หมู่ที่ - ถนนเพชรเกษม ตำบล หาดใหญ่ อำเภอ หาดใหญ่
 จังหวัด สงขลา รหัสไปรษณีย์ ๙๐๑๑๐ โทรศัพท์ ๐๙๔-๒๐๐๐๐๐๐ โทรสาร.....
 เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น <http://www.hatyaicity.go.th>

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๕๙,๔๙๗ คน ๖๖,๕๕๐ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๑ ตารางกิโลเมตร(ครอบคลุม ๑๐๓ หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

-รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ๔๔๔,๑๒๑,๙๕๐.๘๕ บาท

-รายได้จากเงินอุดหนุน ๕๙๔,๖๒๖,๑๒๒.๒๐ บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ๑,๕๕๐,๑๖๕,๘๗๖.๙๔ บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๒,๒๒๒ คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๒๔ คน

๙. ผลการประเมินตนเอง คะแนนที่ได้รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๙๖ คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน นางฉันทันท์ ทันหะวาสวัสดิ์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สถานที่ติดต่อ สำนักงานเทศบาลนครหาดใหญ่ เลขที่ ๔๔๕ ถ.เพชรเกษม ต.หาดใหญ่

อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ๙๐๑๑๐

โทรศัพท์ ๐๙๔-๒๐๐๐๕๙ โทรสาร ๐๙๔-๒๐๐๐๕๕

โทรศัพท์มือถือ ๐๙๖-๔๗๙๑๔๕๐ E-mail luuksornzaza@hotmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มิติที่ ๑ - ๔ และใส่เครื่องหมาย (/) ในช่อง
ที่มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ
การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑..กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเนื่องในวันเทศบาลฯ..... ๒..โครงการพลเมืองหาดีร่วมใจเคร่งครัดซื่อสัตย์สุจริต..... ๓..กิจกรรมสมุดบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน..... ๔..โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร..... ๕.. มาตรการในการจัดการเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ..... ๖..กิจกรรม ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน (✓) ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย (✓) ๓) ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความ ซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและ ประเทศชาติ (✓) ๔) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและ ตรวจสอบได้ (✓) ๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหา ประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด (✓) ๖) ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศ ในการทำงาน (✓) ๗) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ (✓) ๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงาน รวดเร็ว เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน (✓) ๙) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และ ซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่อันอยู่เสมอ	✓					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
(✓) ๑๐) การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด						
(✓) ๑๑) การแสดงความรับผิดชอบของผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม						
(✓) ๑๒) มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๒...ข้อ	ระดับคะแนน๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง (✓) ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ	✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑..กิจกรรมส่งเสริมการใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๑ และ ๑๐๓..... ๒..โครงการพลเมืองหาดใหญ่ร่วมใจเคร่งครัดซื้อสัตย์สุจริต ๓..โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร..... ๔..โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายสำหรับประชาชน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้		✓				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
(✓) ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (✓) ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (✓) ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน (✓) ๔) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๕) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (✓) ๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๕.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑..โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายสำหรับประชาชน... ๒..โครงการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน..... ๓..โครงการจัดประชุมกรรมการชุมชน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๓.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้..... ๒. โครงการปลอดรถ.ลดโลกร้อน..... ๓. โครงการหาผู้ใหญ่เมืองสะอาด..... ๔. โครงการรื้อชุมชน รื้อเรื่องเมืองหาผู้ใหญ่..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม (✓) ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง..... ๒. โครงการพัฒนาส่งเสริมอาชีพ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒...โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการกิจกรรมลูกเสือ-เนตรนารี..... ๒. หลักสูตร โตไปไม่โกง..... ๓. โครงการค่ายพุทธบุตร..... ๔. โครงการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมจริยธรรม..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) นำหลักสูตรลูกเสือข้อสวดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (✓) ๒) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (✓) ๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. หลักสูตรโตไปไม่โกง..... ๒. โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย..... ๓. โครงการเยาวชนไทยมีใจโตไปไม่โกง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		✓		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
() ๒) นำสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (✓) ๓) โครงการอื่นๆที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๔.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑..โครงการเสริมสร้างศักยภาพเยาวชนเทศบาลนครหาดใหญ่..... ๒..โครงการกิจกรรมวันสำคัญ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๒.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๖๕ คะแนน

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (✓) ๒) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน (✓) ๓) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส (✓) ๔) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน	✓				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....				

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒. กิจกรรมการจัดทำคู่มือส่งเสริมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร..... ๔. มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี	✓					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
(✓) ๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส (✓) ๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร (✓) ๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีเชิงงานราชการ อย่างไม่เหมาะสม (✓) ๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม (✓) ๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ (✓) ๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ (✓) ๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคน เนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว (✓) ๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น (✓) ๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๐.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง..... ๒. กิจกรรม การให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครหาดใหญ่..... ๓. กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี..... ๔. กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ (✓) ๒) การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง	✓					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
(✓) ๓) การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ (✓) ๔) การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ - จัดจ้าง (✓) ๕) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป (✓) ๖) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายการโครงการให้สาธารณะชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๖.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดการศึกษา..... ๒. โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ..... ๓. มาตรการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน..... ๔. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชนงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (✓) ๒) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (✓) ๓) ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง (✓) ๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (✓) ๕) การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ (✓) ๖) บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ (✓) ๗) ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ (✓) ๘) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน (✓) ๙) ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง (✓) ๑๐) ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม (✓) ๑๑) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ	✓					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
(✓) ๑๒) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชนงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน..... ๒. มาตรการ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน (✓) ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ (✓) ๓) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒..... ๒. มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน (✓) ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย (✓) ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการวันแม่แห่งชาติ..... ๒. โครงการวันสตรีสากล..... ๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติ คนดี คนเก่ง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการกิจกรรมวัน อสม.แห่งชาติและประกวด อสม.ดีเด่น..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๑๐ (๓ ข้อ)	๘ (๒ ข้อ)	๖ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่..... ๒.กิจกรรมประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) มีให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บนเทียงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ (✓) ๒) มีให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว (✓) ๓) มีให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๑๐.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครหาดใหญ่..... ๒. กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (✓) ๒) รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล	✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครหาดใหญ่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต (✓) ๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม (✓) ๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๕ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม
ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๔ข้อ)	๓ (๓ข้อ)	๒ (๒ข้อ)	๑ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรม การให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครหาดใหญ่ ๒. กิจกรรมศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์สายด่วนกฎหมาย ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (✓) ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน (✓) ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ (✓) ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ (✓) ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน	✓					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๕.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการแถลงข่าวแก่สื่อมวลชนและผู้สนใจ..... ๒.โครงการบริหารจัดการสถานีวิทยุเทศบาลนครหาดใหญ่..... ๓.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง (✓) ๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ (✓) ๓) การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน (✓) ๔) ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน	✓				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.กิจกรรม การให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครหาดใหญ่ ๒.กิจกรรม จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางเทศบาลนครหาดใหญ่ ๓.มาตรการกำหนดขั้นตอนและกระบวนการร้องเรียนทุกข์ (สายด่วน ๑๖๖๖๖๖๖๖)..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรม การจัดประชุมประชาคมเทศบาลนครหาดใหญ่..... ๒. กิจกรรม ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ สายด่วนภูธร ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ๓. โครงการจัดทำแผนชุมชน..... ๔. มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) จัดประชาคม (✓) ๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม (✓) ๓) จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์..... ๒. โครงการอาสา ๒๐๐๐๐๐ แก้วสู่สื่อมวลชนท้องถิ่น..... ๓. กิจกรรมศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ สายด่วนภูธร ๐๗๔-๒๐๐๐๐๐ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ๔. มาตรการกำหนดขั้นตอนและกระบวนการเรื่องร้องทุกข์ (สายด่วนภูธรสองแสน)..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน	✓				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
(✓) ๒) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน					
(✓) ๓) มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย					
(✓) ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๕..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ข้อ)	๔ (๘-๙ข้อ)	๓ (๖-๗ข้อ)	๒ (๔-๕ข้อ)	๑ (๑-๓ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการกำหนดขั้นตอนและกระบวนการเรื่องร้องทุกข์ (สายด่วน ๑๖๖ หรือ ๑๖๗)..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม (✓) ๒) การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง (✓) ๓) การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ (✓) ๔) มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน (✓) ๕) การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน (✓) ๖) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ (✓) ๗) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง (✓) ๘) การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง (✓) ๙) การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ - จัดจ้าง ให้ผู้ร้องทราบ (✓) ๑๐) มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต () ๑๑) มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต (✓) ๑๒) เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	✓					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๑..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรม การมีส่วนร่วมขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่..... ๒. กิจกรรม จัดประชุมประชาคมเทศบาลนครหาดใหญ่..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา (✓) ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ (✓) ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ (✓) ๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ	✓				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๕.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรม การมีส่วนร่วมขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครหาดใหญ่..... ๒. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการที่มีผลกระทบต่อประชาชน..... ๓. โครงการอาสา ๒๐๐๐๐๐ ก้าวสู่สังคมพลเมือง..... ๔. โครงการตามแผนประจักษ์ฯ เพื่อหาดีใหญ่สันติสุข..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา (✓) ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ (✓) ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม ๔๕ คะแนน

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
 (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน..... ๒. กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ (✓) ๒) ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ (✓) ๒) มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (✓) ๓) รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม
ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรม การให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครหาดใหญ่ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล (✓) ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล		✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๓.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมการรายงานสถานะทางการเงินการคลังให้ประชาชนทราบ ๒. มาตรการการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ..... ๓. กิจกรรมการประกาศใช้ข้อมูลบัญชีงบประมาณรายจ่ายประจำปี..... และการโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายงบประมาณ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ (✓) ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า และให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู	✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง..... ๒. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ผู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุ..... ๓. มาตรการสร้างความโปร่งใส การมีส่วนร่วม โดยการประกาศการตรวจรับพัสดุ/การจ้าง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุฯ (✓) ๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ (✓) ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก	✓			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่เกี่ยวข้องกับงานกิจการสภาเทศบาลนครหาดใหญ่..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	✓	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมายระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการ การจัดการในกรณีได้ทราบ รับแจ้งหรือตรวจพบการทุจริต ๒. โครงการพลเมืองหาดีใหญ่ร่วมใจเคร่งครัดซื้อสัตย์สุจริต..... ๓. มาตรการ โทรศัพท์สายตรงถึงผู้บริหารท้องถิ่น..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) ๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ (✓) ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต	✓		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๔.๔.๒ บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการเยาวชนไทยมั่นใจโตไปไม่โกง..... ๒. โครงการอาสา ๒๐๐๐๐๐ ก้าวสู่สังคมพลเมือง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (✓) มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม	✓	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) นี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(นายวิจิต วรรณราย)

ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

.....นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่

วันที่ ๒๘ / มิถุนายน / ๒๕๖๐



คำสั่งเทศบาลนครหาดใหญ่

ที่ ๖๕๑ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครหาดใหญ่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลนครหาดใหญ่จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๑. นายวิชิต	พรณราย	รองนายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่	ประธานคณะทำงาน
๒. นายสมคิด	อรรณูตร	ประธานสภาเทศบาลนครหาดใหญ่	คณะทำงาน
๓. นายอมร	วงศ์วรรณ	ปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่	คณะทำงาน
๔. นายสุภาพ	แก้วกลับ	ผอ.สำนักการช่าง	คณะทำงาน
๕. นางภรณ์นภัส	ตั้งพิทยาเวทย์	ผอ.สำนักการคลัง	คณะทำงาน
๖. นายธนวรรณ	ยิ่งเฮง	ผอ.สำนักการศึกษา	คณะทำงาน
๗. นายอุดมศักดิ์	โป๊ะบุญขึ้น	ผอ.สำนักการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๘. นางปวิมา	ตันติเมตตา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๙. นายณัฐชัย	เพชรทองมา	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๑๐. นายวรพจน์	ศิริโรจน์	ผอ.กองวิชาการและแผนงาน	คณะทำงาน
๑๑. น.ส.พรทิพานันท์	บุญสว่าง	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	คณะทำงาน
๑๒. นางปิยะรัตน์	รัตนธน	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ	คณะทำงาน
๑๓. นายปิยฉัตร	บุญช่วย	นิติกรปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวพัชร	แซ่เจีย	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๕. นายจิระศักดิ์	สงศรี	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๖. นายกฤษฎา	วัตรช่วย	นักวิชาการคลังชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางวิภา	สุขสำราญ	นักวิชาการคลังชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางรพีพรรณ	สังคม	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางกิตติยา	จุลบุตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นายนันทวิช	ศรีสม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางธันยนันท์	ทันหะวาสวริศรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๒) วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๓) กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔) จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต

๕) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่เทศบาลเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพของเทศบาลนครหาดใหญ่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐

๗-๑-

(นายไพโร พัทธโน)
นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
เทศบาลนครหาดใหญ่

เทศบาลนครหาดใหญ่

๔๔๕ ถนนพรตมยา อ.หาดใหญ่ จ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ๙๐๑๐๐ โทร ๐๙๐๔-๒๐๙๐๐๐๐๐ โทรสาร ๐๙๐๔-๒๐๙๐๐๐๐๐๐