

-ฉบับ ฉบับ.-

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลบุกรังสang อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา ก้าวสั้ง เดิน	กรอบอัตราคำแนะนำที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่งานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
การโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์งานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๙)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองซ่อม (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองซ่อม (นักบริหารงานซ่อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าหน้าที่งานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	



[Signature]

-ฉบับ อปด.-

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลบุรุษรังส์ อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่า จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๙)									
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
คงงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดำเนินบุคลากร									
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	รอบรัชกาล จาก สส.
ครุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	จบอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	-	จบอุดหนุน ๒ อัตรา ๑บ อปด. ๑ อัตรา
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสระสะแก									
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	รอบรัชกาล จาก สส.
ครุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	จบอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	จบอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองมัน									
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	รอบรัชกาล จาก สส.
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-	จบอุดหนุน ๑ อัตรา ๑บ อุดหนุน+ ๑บ อปด. ๑ อัตรา
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)									
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-	
รวม	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕					



เอกสารแนบท้ายของเบิกบารุงที่ ๕๐๔

สำเนาที่ ๒๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบุกรังสี อำเภอหนองกี่ จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ/เลขที่ดำเนินการ	(พื้นที่/อ.ช)			หมายเหตุ	นิติบุคคลผู้กรรมการฯ	หน่วยงานที่ออก
	๑๐๒๒๐	๑๐๒๒๑	๑๐๒๒๒			
กองคลัง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	+๒			กำกับดูแล	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากองค์กร มีผู้บัญชาติงานอนุญาต จำนวน ๕ อัตรา และเป็นค่าตอบแทนว่างี่ร่องธรรมดานะ ๖ อัตรา จึงเพื่อหักและบันทึกสม่ำเสมอการปฏิบัติงาน	มีผู้ ดำเนินการที่นี่ของ คณะกรรมการฯ
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานธุรการ	+๒			กำกับดูแล	เห็นชอบ เนื่องจากเพื่อให้มีผู้ช่วยเหลืองานด้านการจัดทำเอกสาร เกี่ยวกับข้อมูลคุณอย่างเป็นทางการให้ได้ถูก จำนวนลึกลับ จำนวนครุภารกิจดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ตลอดจน การใช้งานด้านอาหารกลางวัน และอาหารเสริมใน ขององค์กรบริหารส่วนตำบลบุกรังสี ให้มีประสิทธิภาพ ประกอบกับปัจจุบัน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีพื้นที่ นักวิชาการศึกษาและคนงานทั่วไป ปฏิบัติงานอยู่	
ผู้ดูแลเด็ก (หัวหน้า)	+๒			กำกับดูแล	เห็นชอบ เนื่องจากอัตราส่วนครุภารกิจ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	

* ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ท.ก. ๒๕๕๒

ก่อนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๑ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๘

หลังปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๑ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๓

* จำนวนคุณอย่างเป็นทางการลึกลับ/จำนวนเด็ก/อัตราส่วนครุภารกิจ : เด็ก (กรณีของกำหนดที่ไม่ระบุผู้ดูแลเด็ก)

คุณอย่างเป็นทางการลึกลับ/จำนวนเด็ก/อัตราส่วนครุภารกิจ : เด็ก (กรณีของกำหนดที่ระบุผู้ดูแลเด็ก)

คุณอย่างเป็นทางการลึกลับ/จำนวนเด็ก/อัตราส่วนครุภารกิจ : เด็ก (กรณีของกำหนดที่ระบุผู้ดูแลเด็ก)

