

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน
อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลัง

สรุปรายงานการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติงานสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	จัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประกาศใช้ วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๖๒	๑. กำหนดตำแหน่ง (เพิ่ม) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่ง (เพิ่ม) ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดตำแหน่ง (เพิ่ม) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๔. กำหนดตำแหน่ง (เพิ่ม) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา ๕. กำหนดตำแหน่ง (เพิ่ม) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๓ อัตรา ๖. ยุบเลิกตำแหน่ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา	มติเห็นชอบ แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๑ การสรรหาพนักงานส่วนตำบล โดยวิธีรับโอนย้ายจากหน่วยงานอื่น, การสรรหาพนักงานส่วนตำบล โดยร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการสอบแข่งขัน, การสรรหาพนักงานส่วนตำบล โดยดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน จากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ

๒.๓ การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

จากวิธีการสรรหาดังกล่าว จึงขอสรุปข้อมูลอัตรากำลังคนและการเคลื่อนไหวของกำลังคน ดังนี้

ข้อมูลกำลังคน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

(๑) อัตรากำลังคน

รายการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		
	กรอบอัตรากำลัง	ครองตำแหน่ง	อัตรารว่าง
๑. อัตรากำลังคน			
๑.๑ พนักงานส่วนตำบล	๒๔	๑๓	๑๑
๑.๒ พนักงาน ครู อบต.	๓	๑	๒
๑.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๖	๒๓	๓
๑.๔ พนักงานจ้างทั่วไป	๑๙	๑๕	๔
รวมกำลังคน	๗๒	๕๒	๒๐

(๒) การเคลื่อนไหวของกำลังคน (พนักงานส่วนตำบล)

รายการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		
	จำนวนคน (เดิม ปี ๖๑)	การเคลื่อนไหว ปี ๖๒	รวมกำลังคน ปี ๖๒
๒. การเคลื่อนไหวของกำลังคน (พนักงานส่วนตำบล)			
๒.๑ การเพิ่มของกำลังคน			
- บรรจุใหม่		-	
- รับโอน		-	
- บรรจุกลับเข้ารับราชการ		-	
๒.๒ การสูญเสียกำลังคน			
- ลาออก		-	
- ให้ออก		-	
- เกษียณอายุ		-	
รวม	๑๓	-	๑๓

(๓) การเคลื่อนไหวของกำลังคน (พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล)

รายการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		
	จำนวนคน (เดิม ปี ๖๑)	การเคลื่อนไหว ปี ๖๒	รวมกำลังคน ปี ๖๒
๓. การเคลื่อนไหวของกำลังคน (พนักงานครู อบต.)			
๓.๑ การเพิ่มของกำลังคน			
- บรรจุใหม่		-	
- รับโอน		-	
- บรรจุกลับเข้ารับราชการ		-	
๓.๒ การสูญเสียกำลังคน			
- ลาออก		-	
- ให้โอน		-	
- เกษียณอายุ		-	
รวม	๑	-	๑

(๔) การเคลื่อนไหวของกำลังคน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

รายการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		
	จำนวนคน (เดิม ปี ๖๑)	การเคลื่อนไหว ปี ๖๒	รวมกำลังคน ปี ๖๒
๔. การเคลื่อนไหวของกำลังคน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)			
๔.๑ การเพิ่มของกำลังคน			
- จ้างพนักงานใหม่		+๑	
- จ้างพนักงานเดิม (เปลี่ยนตำแหน่ง, โยกย้ายสังกัด)		+๒	
๔.๒ การสูญเสียกำลังคน			
- ลาออก		-๑	
- เกษียณอายุ		-	
รวม	๒๑	+๒	๒๓

พนักงานจ้างตามภารกิจ จ้างใหม่ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

๑. นางสาวกมลวิทย์ เรืองทับ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ จ้างเดิม จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๑. นางสาวกรรณิกา รุ่งแจ้ง

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัด (เดิม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง
คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง)

- วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒

๒. นายไกร ศุภพร

ปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จากพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง
พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา
(ทักษะ) สังกัด สำนักงานปลัด

พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออก จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๑. นางสาวบุญยานุช พุ่มจันทร์

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สำนักงานปลัด

(๕) การเคลื่อนไหวของกำลังคน (พนักงานจ้างทั่วไป)

รายการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		
	จำนวนคน (เดิม ปี ๖๑)	การเคลื่อนไหว ปี ๖๒	รวมกำลังคน ปี ๖๒
๕. การเคลื่อนไหวของกำลังคน (พนักงานจ้างทั่วไป)			
๕.๑ การเพิ่มของกำลังคน			
- จ้างพนักงานใหม่		+๓	
- จ้างพนักงานเดิม (เปลี่ยนตำแหน่ง, โยกย้ายสังกัด)		+๑	
๕.๒ การสูญเสียกำลังคน			
- ลาออก		-๓	
- เกษียณอายุ		-๑	
- ปรับตำแหน่ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ		-๑	
รวม	๑๖	-๑	๑๕

พนักงานจ้างทั่วไป จ้างใหม่ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑. นายเรืองลอง ก้อนสีผึ้ง

ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักงานปลัด

- วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒. นางสาวเสาวนิต แจ่มใส

ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด

- วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๒

๓. นายฉัตรชัย สุคะเสวก

ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัด กองคลัง

พนักงานจ้างทั่วไป จ้างเดิม จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๑. นายวีระศักดิ์ ธรรมธร

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานปลัด (เดิม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด)

พนักงานจ้างทั่วไป ลาออก จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๑. นายทิวต์ เหมือดขุนทด

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักงานปลัด

- วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๒. นายวีระศักดิ์ ธรรมธร

ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด

- วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

๓. นางสาวกรรณิกา รุ่งแจ้ง

ตำแหน่ง คณงานทั่วไป สังกัด กองคลัง

พนักงานจ้างทั่วไป เกษียณอายุ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๑. นายบุญเหลือ เสน่หา

ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักงานปลัด

พนักงานจ้างทั่วไป ปรับตำแหน่ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

- วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒

๑. นายไกร ศุภพร

ปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จากพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) สังกัด สำนักงานปลัด

๓. การพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

จึงสรุปรายงานการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

รายงานการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม
๖. หลักสูตรด้านคุณสมบัติส่วนตัว

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ คน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน รวมผู้รับราชการ จำนวน ๑๔ คน ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ดังสรุปรายงานตามตารางต่อไปนี้ (ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่อบรม ปีงบประมาณ ๖๒	หมายเหตุ
๑	นายสมหมาย ยอดยิ่ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน	๘	
๒	นางสาวอัมพร ประนันต์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งขนาน	๑	
๓	นายสถิตย์ ละลี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๒	
๔	นางสาวภัทราภรณ์ เกตุแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑	
๕	นายเจตพล มั่นดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๒	
๖	นายปรัชญพงศ์ นาคบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๓	
๗	นายปกรณ์ เวชทรัพย์	นิติกรปฏิบัติการ	๗	
๘	นางสาวนุจรี มุ่งดี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	
๙	นางสาวสุภัทวดี อินทรเสนา	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	-	
๑๐	นางสาวนงนุช เดชมี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๔	
๑๑	นายเกล้าพีระ นวะภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	
๑๒	นางสาวนกเอี้ยง เรืองสา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๓	
๑๓	นางสาวนันทวรรณ สีก้อน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	-	
๑๔	นางเยาวลักษณ์ แห่หลงหล้า	ครู คศ.๑	๒	

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๔ คน ได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล