



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน

ที่ สป.๕๒๐๐๖/ ๑๓๓

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน

เรียน หัวหน้าฝ่ายนิติการ/ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรี

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลนครสมุทรปราการได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น ยกย่องจิตสำนึกในผลประโยชน์สาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ฝ่ายบริหาร และประชาชนในท้องถิ่น ให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ความละเอียดรอบคอบแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

งานนิติการ ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน ได้รวบรวมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่แต่ละสำนัก/กองได้ดำเนินการตามแผนดังกล่าว ในรอบ ๖ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จำนวน ๓ โครงการ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐ โครงการ

มติที่ ๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน จำนวน ๘ โครงการ

มติที่ ๔ การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล จำนวน ๔ โครงการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

๑. จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๒. เพื่อให้การติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล เห็นควรนำเรียนนายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการเพื่อทราบต่อไป

สมรส
(นายธนกร ปุณณภัทร์)

ผู้ช่วยนิติการ

(นางสาวณัฐพร ยมมินทร์)

นิติกรปฏิบัติการ

นางสาวจินดาบุษ พลแดง

นิติกรชำนาญการ

(นางพรเชษฐ์ กสิณคำสรกุล)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการ

นาวาตรี

(ธีรวรรณ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา)

(นายธรรมศักดิ์ ตีสุคนธ์)

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

หน่วยงานเทศบาลนครสมุทรปราการ

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน (ผลงานสะสม)

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต		
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต
๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการฝ่าย สภาท้องถิ่น และ ฝ่าย ประจำองค์กรส่วนท้องถิ่น	๑. มาตรการ “ส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ เทศบาลนคร สมุทรปราการ”	คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป	คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงาน ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของ เทศบาลนครสมุทรปราการและ ประชาสัมพันธ์เปิดเผยแก่ สาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ หอกระจายเสียง และช่องทาง อื่นๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
	๒. มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านทุจริต”	ข้อมูล/องค์ความรู้ด้าน การต่อต้านทุจริต ๕ เรื่อง ขึ้นไป	จำนวนข้อมูล/องค์ ความรู้ด้านการต่อต้าน ทุจริตที่นำมาเผยแพร่	รวบรวมข้อมูล/องค์ความรู้ด้าน การต่อต้านทุจริต (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
	๓. มาตรการ “ส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ เทศบาลนคร สมุทรปราการ”	คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงาน ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม	เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของ เทศบาลนครสมุทรปราการและ ประชาสัมพันธ์เปิดเผยแก่ สาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์ หอกระจายเสียง และช่องทาง อื่นๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
	๔. กิจกรรม “ให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อนให้กับพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างของ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงาน จ้างมีความรู้เรื่อง ประโยชน์ทับซ้อน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างมี ความรู้เรื่องประโยชน์ทับซ้อน และไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓

ภารกิจตามมติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต		
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต
	และพนักงานจ้างของ เทศบาลนคร สมุทรปราการ	เทศบาลนคร สมุทรปราการ		ทับซ้อน				
๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑. โครงการ “ปลูกผัก ริมรั้ว”	ชุมชน ประชาชนทั่วไป	สมาชิกที่ร่วมโครงการมี ความรู้ในการปลูกผัก อินทรีย์ ได้ผลผลิตที่ดี ปลอดภัยในการบริโภค เอง	(อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓
๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑. โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันให้เด็กและ เยาวชนเทศบาลนคร สมุทรปราการ (กิจกรรมโตไปไม่โกง)	นักเรียนโรงเรียนสังกัด เทศบาลนคร สมุทรปราการ	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม มีความ ซื่อสัตย์ ไม่โกงทุก รูปแบบ มีจิตสาธารณะ	จัดทำโครงการแต่งตั้ง คณะกรรมการสรุปผลการ ดำเนินการ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓
	๒. โครงการการ ประกวดคำขวัญต่อต้าน การทุจริต	เยาวชนในเขตพื้นที่ เทศบาลนคร สมุทรปราการ	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม มีความ ซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ	จัดทำโครงการแต่งตั้ง คณะกรรมการสรุปผลการ ดำเนินการ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต		
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต
๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรม "ประกาศ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส"	ประกาศเจตจำนงการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	ประกาศเจตจำนงการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารต่อสาธารณะ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ เทศบาล มีการจัดทำ แผนปฏิบัติป้องกันการ ทุจริตองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๔ ปี	ผู้บริหารเทศบาลได้ประกาศ เจตจำนงการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารต่อสาธารณะและ เผยแพร่บนเว็บไซต์เทศบาล มีการ จัดทำแผนปฏิบัติป้องกันการ ทุจริตองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๔ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการ "การ สร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคล	จำกัดมาตรการด้านการ บริหารงานบุคคลของ เทศบาล ๑ มาตรการ	มีมาตรการดำเนินงาน ด้านบริหารงานบุคคล ของเทศบาล ๑ มาตรการเจ้าหน้าที่งาน บุคคลปฏิบัติตาม มาตรการนั้น	ลดข้อร้องเรียนในการ ดำเนินการด้านบริหารงาน บุคคล บุคลากรมีความพึงพอใจ ต่อระบบบริหารงานบุคคล การ บริหารงานบุคคลมีความ โปร่งใสเป็นธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
	๒. มาตรการ "ออก คำสั่งมอบหมายงาน ของนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและหัวหน้า ส่วนราชการ	จัดทำคำสั่งมอบหมาย งานนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หัวหน้า ส่วนราชการ	มีคำสั่งมอบหมายงาน ปฏิบัติราชการแทน ประชาชนพึงพอใจใน การรับบริการ ลดการ ผูกขาดอำนาจ	(๑) คำสั่งเทศบาลนคร สมุทรปราการที่ ๑๐/๒๕๖๑ (๒) คำสั่งเทศบาลนคร สมุทรปราการที่ ๒๘/๒๕๖๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓

ภารกิจตามมติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต		
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต
	๓. กิจกรรม “ควบคุม การเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี”	บุคลากรฝ่ายการเงิน และบัญชีกองการคลัง เทศบาลนคร สมุทรปราการ	จัดทำระเบียบควบคุมเงิน รายจ่ายตาม งบประมาณแยกหมวด รายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบที่ตั้งไว้	งบแสดงผลการดำเนินงานรวม จ่ายจากรายรับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
	๔. โครงการ “เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง”	เผยแพร่ข้อมูลการ จัดซื้อ - จัดจ้าง ตาม แผน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลนคร สมุทรปราการ	เผยแพร่ข้อมูลการ จัดซื้อ - จัดจ้าง ผ่าน ช่องทางดังนี้ ๑. เว็บไซต์ http://www.samutprakancity.go.th/ ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓. หนังสือ	ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง การจัดซื้อ - จัดจ้างเป็นไปโดย ความโปร่งใส ลดปัญหาการร้อง เรียนการทุจริตในการจัดซื้อ จัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
	๕. กิจกรรม “การใช้ บัตรคิวในการติดต่อ ราชการ”	จัดทำบัตรคิวในการ ให้บริการแก่ประชาชน	มีการใช้บัตรคิวสำหรับ การขอรับบริการของ เทศบาลนคร สมุทรปราการ	ประชาชนได้รับการบริการจาก เทศบาลนครสมุทรปราการด้วย ความสะดวก พอใจ และเป็น ระเบียบ (ภาพประกอบแนบท้าย)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. กิจกรรม “ลดขั้นตอน ในการปฏิบัติงาน”	ลดขั้นตอนการทำงาน ของเทศบาลนคร สมุทรปราการ	ประชาชนได้รับความ สะดวก รวดเร็วในการ ติดต่อขอรับบริการ การ ปฏิบัติราชการมีความ สอดคล้องกับนโยบาย	(อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓

ภารกิจตามมติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต		
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต
			ปฏิรูประบบราชการ การปฏิบัตินิติธรรม ความคล่องตัว					
	๒. มาตรการ “การมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัตินิติธรรม	คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รอง ปลัดเทศบาล หรือ หัวหน้าส่วนราชการ	การบริหารราชการ การ ดำเนินงาน การ ปฏิบัติงานเกิดความ คล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนอำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	(๑) คำสั่งเทศบาลนคร สมุทรปราการที่ ๕๘๔/๒๕๖๐ (๒) ประกาศเทศบาลนคร สมุทรปราการ เรื่อง การ ให้บริการประชาชน ด้านการ ขออนุญาตอาคารประเภทต่างๆ ตาม พรบ. ควบคุมอาคาร ๒๕๒๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการประพฤติด ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๑. โครงการ “ยกย่อง เชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ หรือบุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์”	มีการยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน/หรือ บุคคล ๑๐ คน	จำนวนหน่วยงาน/หรือ บุคคลที่ได้รับการยก ย่อง	(อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรม “การมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่ คณะกรรมการชุมชน	มอบประกาศเกียรติคุณ แก่คณะกรรมการชุมชน ๓๑ ชุมชน	จัดตั้งคณะกรรมการ ชุมชนผู้พิทักษ์เวลา ร่างกายแข็งแรง ปฏิบัติ หน้าที่วาระละ ๔ ปี	ระเบียบเทศบาลนคร สมุทรปราการ ว่าด้วยเรื่อง จัดตั้งคณะกรรมการชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
	๓. กิจกรรม “เชิดชู เกียรติประชาชนผู้ ปฏิบัติตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	ประชาชนทั่วไป	มีความรู้ความเข้าใจ หลักเศรษฐกิจพอเพียง	(อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓

ภารกิจตามมติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต		
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต
๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับ แจ้งหรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑. กิจกรรม “การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการของเทศบาล นครสมุทรปราการ”	บุคลากรในองค์กร ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัดข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	มีการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติ ราชการทุกส่วนราชการ รวบรวมรายงานข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการของทุกส่วน ราชการเสนอผู้บริหาร ประชาสัมพันธ์แจ้งทุกส่วน ราชการ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรม “ให้ความ ร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ ดำเนินการหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติ ราชการของ เทศบาลนคร สมุทรปราการ”	ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงปฏิบัติ ราชการต่อผู้บริหาร	เทศบาลมีมาตรการ จัดการ กรณีรับทราบ หรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบทุจริตให้มี ความโปร่งใสป้องกัน การทุจริต	ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ พร้อมปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบฯ ภายในกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
	๓. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	มีการมอบหมายแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน	เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน โดยปฏิบัติงานตาม กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คำสั่งเทศบาลนคร สมุทรปราการที่ ๕๓๗/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งหัวหน้าและ เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์เทศบาลนครสมุทรปราการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน

ภารกิจตามมติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต		
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต
๓.๑จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มาตรการ “ปรับปรุง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลนคร สมุทรปราการให้มีประ สิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลนคร สมุทรปราการ ๑ แห่ง	จำนวน ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารเทศบาลนคร สมุทรปราการ	มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาล นครสมุทรปราการ (ภาพประกอบแนบท้าย)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรม “การออก ระเบียบจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลนคร สมุทรปราการ”	จัดเตรียมสถานที่จัดตั้ง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร๑ แห่ง ระเบียบเทศบาลนคร สมุทรปราการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๑ ฉบับ ประกาศเทศบาลนคร สมุทรปราการ เรื่องคະ รณนิยมการทำสำเนา และรับรองสำเนาข้อมูล ข่าวสารของศูนย์ข้อมูล ข่าวสารเทศบาลนคร สมุทรปราการ จำนวน ๑ ฉบับ แบบคำร้องขอ ตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร ๑ ฉบับ	มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของราชการ เทศบาลนคร สมุทรปราการ ณ สำนักงานเทศบาลนคร สมุทรปราการ มีการจัดระบบข้อมูล ข่าวสารที่ครบถ้วนไว้ สำหรับอำนวยความสะดวก สะดวกให้กับประชาชน มีประชาชนมาขอ ตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร ทางราชการ	(๑) คำสั่งเทศบาลนคร สมุทรปราการ ที่ ๒๔๘/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ (๒) ประกาศเทศบาลนคร สมุทรปราการ เรื่อง จัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสารทางราชการ (๓) ระเบียบเทศบาลนคร สมุทรปราการว่าด้วยข้อมูล ข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๖๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓

ภารกิจตามมติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต		
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต
	๓. มาตรการ “เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และหลากหลาย”	มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนใน พื้นที่ และเข้าถึงได้ โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป	จำนวนข้อมูลที่เผยแพร่	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประเภท ต่างๆ ดังนี้ (๑) แผนพัฒนาท้องถิ่น (๒) งบประมาณรายจ่าย ประจำปี (๓) แผนการดำเนินงาน (๔) แผนอัตรากำลัง (๕) แผนการจัดหาพัสดุ (๖) ประกาศสอบราคา/ ประกวดราคา (๗) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (๘) ข้อมูลรายรับและรายจ่าย (๙) งบแสดงฐานะทางการเงิน (๑๐) รายงานการประชุมคณะ กรรมผู้บริหารท้องถิ่น (๑๑) รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปี (๑๒) รายงานผลคะแนนการ ประเมินมาตรฐานการปฏิบัติ ราชการ (๑๓) ผลสำรวจความพึงพอใจ ของประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓

ภารกิจตามมติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต		
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต
	๔. มาตรการ “จัดให้มี ช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวของ เทศบาลนคร สมุทรปราการ”	ช่องทางในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงาน จำนวนไม่ น้อยกว่า ๗ ช่องทาง	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน	เทศบาลมีช่องทางเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารดังนี้ (๑) บอร์ดหน้าสำนักงาน เทศบาลนครสมุทรปราการ (๒) บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ เทศบาลนครสมุทรปราการ ร้านค้าชุมชนตามชุมชน (๓) ประกาศเสียงตามสาย/ วิทยุ/หอกระจายข่าว/หน่วย ประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ (๔) จัดส่งเอกสารเผยแพร่ รายงานประจำปี (๕) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ดำเนินงานของเทศบาลนคร สมุทรปราการ ผ่านสื่อมวลชน/ การจัดแถลงข่าว (๖) หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น (๗) ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บ บอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลการ ดำเนินงานของเทศบาลนคร สมุทรปราการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑. โครงการ “จัดทำ ประชาคมแผนชุมชน”	จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน ชุมชน และจัดให้มีเวที ประชาคม จำนวน ๓๑ ชุมชน ในเขตเทศบาล	มีข้อมูลพื้นฐาน ชน ได้รับทราบปัญหา และความต้องการของ ประชาชน ได้แผนงาน	(๑) มีสรุป รายงานปัญหาและ ความต้องการของชุมชน (๒) บันทึกภายใน สป ๕๒๐๐๗/๒๘๖ วันที่ ๒๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓

ภารกิจตามมติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต		
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต
ของประชาชน		นครสมุทรปราการ สำหรับให้ประชาชน แสดงความคิดเห็นเพื่อ นำมาบรรจุไว้ใน แผนพัฒนาสี่ปีของ เทศบาล	โครงการชุมชนเพื่อ นำมาบรรจุใน แผนพัฒนาสี่ปี ประชาชนร่วมแสดง ความคิดเห็นให้ ประชาชนมีส่วนร่วมใน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการออก หน่วยเทศบาลเคลื่อนที่ ประจำปี ๒๕๖๐ รับฟังปัญหา และความต้องการของชุมชน (๓) โครงการหน่วยเคลื่อนที่ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชนตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐				
	๒. โครงการ “ออก หน่วยเทศบาล เคลื่อนที่”	นำบริการในหน้าที่ของ ส่วนราชการของ เทศบาล ออกไป ให้บริการแก่ประชาชน หมุนเวียนชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลทั้งหมด ร่วมกับการประชุมเวที ประชาคมทำ แผนพัฒนาชุมชน	มีสถิติจำนวนประชาชน ที่อยู่ในเขตเทศบาล ซึ่ง เข้าร่วมโครงการได้รับ บริการรับฟังความ คิดเห็นและความ ต้องการของประชาชน	(๑) คำสั่งเทศบาลนคร สมุทรปราการ ที่ ๑๘๖/๒๕๕๙ เรื่อง ให้ผู้บริหารและพนักงาน เทศบาลเดินทางไปราชการ (๒) คำสั่งเทศบาลนคร สมุทรปราการ ที่ ๑๔๘/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานตาม โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ ประจำปี ๒๕๖๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓
	๓. กิจกรรม “รายงาน ผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ”	ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุก ราย	การปฏิบัติหน้าที่ ราชการถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมาย เป็น ธรรมกับทุกฝ่าย	(๑) ระเบียบเทศบาลนคร สมุทรปราการ ว่าด้วยแนวทาง ปฏิบัติในการพิจารณา ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓

ภารกิจตามมติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต		
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต
				(๒) ประกาศเทศบาลนคร สมุทรปราการ เรื่อง ให้ใช้ ระเบียบเทศบาลนคร สมุทรปราการ ว่าด้วยแนวทาง ปฏิบัติในการพิจารณา ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์				
๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. มาตรการ “แต่งตั้ง คณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาล นครสมุทรปราการ”	คณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาล นครสมุทรปราการ	เทศบาลนคร สมุทรปราการ มี คณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาเทศบาล นครสมุทรปราการ	คำสั่งเทศบาลนคร สมุทรปราการที่ ๑๒๗/๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาเทศบาลนคร สมุทรปราการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรม “การ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของเทศบาล นครสมุทรปราการ”	คณะทำงานและ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ เทศบาลนคร สมุทรปราการ	ผลการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลนคร สมุทรปราการดีขึ้นเมื่อ เทียบกับปีที่ผ่านมา	(อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต		
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต
๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงานการ ควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๑. โครงการจัดทำ รายงานการควบคุม ภายใน	ส่วนราชการทุก หน่วยงานของเทศบาล	บุคคลมีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ สูงสุด ลดโอกาส ผิดพลาด เกิดประโยชน์ สูงสุดกับส่วนรวม	คำสั่งเทศบาลนคร สมุทรปราการที่ ๓๔๙/๒๖๐ เรื่องการแต่งตั้งคณะทำงานการ จัดวางระบบควบคุมภายในและ การประเมินผลการควบคุม ภายในเทศบาลนคร สมุทรปราการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรม “ติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน”	เพื่อให้การควบคุม ภายในของเทศบาลนคร สมุทรปราการเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม อีกทั้งยังเป็นการ ควบคุมหรือลด ความเสี่ยงของ หน่วยงานให้อยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์	- มีรายงานการ ประเมินผลการควบคุม ภายใน มาตรฐานข้อ ๖ - กิจกรรมการควบคุม ภายใน ร้อยละ ๘๐ ใน การดำเนินงานแก้ไข - มีการจัดความรู้ เกี่ยวกับการควบคุม ภายใน - ระดับความพึงพอใจ รายงานการประเมินผล การควบคุมภายใน	(๑) หน่วยตรวจสอบภายใน เทศ บาลนครสมุทรปราการ รายงาน ผลการตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๒) หนังสือสำนักงานเทศบาล นครสมุทรปราการที่ สป ๕๒๐๐๑/๒๑๘๑ (๓) หนังสือสำนักงานเทศบาล นครสมุทรปราการที่ สป ๕๒๐๐๑/๒๑๘๒	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓
๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการบริหาร	๑. กิจกรรม “การ รายงานผลการใช้จ่ายให้ ประชาชนได้รับทราบ”	ประชาชนในเขต เทศบาลนคร สมุทรปราการ	มีพัฒนาการบริหารด้าน การเงินการคลังและ งบประมาณอย่างมี ประสิทธิภาพ มีการ	งบแสดงผลการดำเนินงานรวม จ่ายจากรายรับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓

ภารกิจตามมติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต		
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต
ราชการ ตามช่องทาง ที่สามารถดำเนินการ ได้			เบิกจ่ายที่ถูกต้อง เสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของประชาชน					
	๒. โครงการอบรมการ ตรวจการจ้าง	คณะกรรมการตรวจการ จ้าง	คณะกรรมการตรวจการ จ้างทำหน้าที่ตรวจงาน จ้างอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับข้อบังคับ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างเข้าร่วมอบรม ตามหนังสือเชิญ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการอบรมให้ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิก สภาท้องถิ่น	ผู้บริหารเทศบาลนคร สมุทรปราการและ สมาชิกสภาเทศบาลนคร สมุทรปราการ	ผู้บริหารเทศบาลนคร สมุทรปราการและ สมาชิกสภาเทศบาลนคร สมุทรปราการมีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยข้อบังคับการ ประชุมสภาท้องถิ่น ๒๕๕๗ การยื่นบัญชี แสดงรายการทรัพย์สิน หนี้สิน มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ แห่ง กฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	(อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓

ภารกิจตามมติ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต		
						สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพใน การป้องกัน การทุจริต
	๒. กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานฝ่ายบริหาร	สภาเทศบาลนคร สมุทรปราการ จำนวน ๒๓ คน	สมาชิกท้องถิ่นเข้าใจ บทบาทหน้าที่รวมถึง ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานต่างๆ ของ ฝ่ายบริหารที่ตรวจสอบ ได้	(อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓
๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๑. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์กรณีพบ เห็นการทุจริต	เขตเทศบาลนคร สมุทรปราการ	- จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต - นำเรื่องที่ได้รับการ ร้องเรียนไปดำเนินการ ปรับปรุง	(๑) ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย (๒) บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์ (๓) ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์การทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓

ลงชื่อ.....*ปณณภกร*.....ผู้รายงาน
(.....)