



ประกาศเทศบาลเมืองเสนา
เรื่อง รับสมัครพนักงานจ้างเทศบาลเมืองเสนา

.....

ด้วยเทศบาลเมืองเสนา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเสนา เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ ในส่วนราชการ สังกัดเทศบาลเมืองเสนา

อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ ข้อ ๑๙ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เทศบาลเมืองเสนา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อพิจารณาสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่งช่างก่อสร้าง (ทักษะ)	จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (เงินอุดหนุน)	จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งคนงานทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)	จำนวน ๑ อัตรา
--------------------------------------	---------------

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครเป็นพนักงานจ้าง จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีความต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดกระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

...๒/คุณสมบัติ

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งใด จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท.กำหนดรายละเอียดตามภาคผนวก ก ท้ายประกาศนี้

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเป็นพนักงานจ้าง ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเสนา ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ ในเวลาราชการและใบสมัครจะต้องมีข้าราชการตั้งแต่ระดับ ๕ ขึ้นไป เป็นผู้รับรองในใบสมัครด้วย (ผู้สมัครมีสิทธิเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น)

๕. เอกสารการสมัคร ประกอบด้วย

๑. ใบสมัคร (ตามแบบของเทศบาล) จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ใบรับรองวุฒิการศึกษา , ใบรับรองทักษะการปฏิบัติงาน (รับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง สาขาเวชกรรม ออกไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน / สำเนาทะเบียนบ้าน (รับรองสำเนาถูกต้อง) จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ
๕. รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตา จำนวน ๒ รูป
๖. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส หรือหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร ฯลฯ (รับรองสำเนาถูกต้อง)

๖. หลักเกณฑ์การสรรหา และเลือกสรร

การสรรหา และการเลือกสรร รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๗. การประกาศชื่อผู้มีสิทธิสอบ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และเลือกสรร ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

๘. วัน เวลา และสถานที่สรรหา และเลือกสรร

กำหนดการสรรหา และเลือกสรร โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ เทศบาลเมืองเสนา

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่ได้รับการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับความเห็นชอบจากเสียงข้างมากของ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเสนา ที่ทำการสรรหา และเลือกสรร

.../ผู้ที่ได้รับ

๒. ผู้ที่ได้รับการเลือกสรร จะต้องผ่านการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามหลักเกณฑ์ที่กล่าวมาข้างต้น

๓. คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองเสนา จะเป็นผู้ดำเนินการเลือกสรรตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดไว้

๑๐. การประกาศผล และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

กำหนดประกาศผลการเลือกสรร ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลเมืองเสนา

เทศบาลเมืองเสนา จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ากรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ ผู้ขึ้นบัญชีได้ขอสละสิทธิ์เข้าทำสัญญาจ้างทำงานให้แก่เทศบาลเมืองเสนา

๑๐.๒ ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างทำงานเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองเสนา ในเวลาดำเนินการสรรหาและเลือกสรร หรือผู้มีอำนาจสั่งจ้างกำหนด โดยมีหนังสือแจ้งให้ทราบกำหนดล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน

๑๐.๓ ผู้ขึ้นบัญชีมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง ในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๔ ถ้ามีการเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรแล้ว

๑๑. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ตามจำนวนอัตราและตำแหน่งที่จ้างเทศบาลฯ ออกคำสั่งแต่งตั้ง และดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง โดยรายงานขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. พระนครศรีอยุธยา พิจารณาตรวจสอบตามระเบียบของทางราชการต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวสุพรรณ โพธิ์ศรี)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีเมืองเสนา

ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ
ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่ได้รับ
เทศบาลเมืองเสนา อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งช่างก่อสร้าง

๑. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานก่อสร้าง งานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านก่อสร้าง
๒. เคยปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานจ้างคนเดิมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือของเทศบาลเมืองเสนา และเป็นผู้มีทักษะ ประสบการณ์ทำงาน ซึ่งเคยปฏิบัติหน้าที่ด้านการก่อสร้างมาก่อน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
๓. ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีผลการประเมินดีขึ้นไป

หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และเลือกสรร

๑. วิธีการสอบทักษะงานก่อสร้าง โดยจะต้องผ่านการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. วิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยจะต้องผ่านการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานช่างก่อสร้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น ช่วยออกแบบควบคุมการก่อสร้าง และบำรุงรักษา
๒. ช่วยวางแผนโครงการก่อสร้าง ตรวจสอบงานก่อสร้างต่างๆ เช่น ทางสะพาน ท่อระบายน้ำ อุโมงค์ เขื่อน อาคาร ชลประทาน อาคารการประปา และก่อสร้างอื่นๆ
๓. ปฏิบัติหน้าที่สำรวจต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน สำหรับตำแหน่งช่างก่อสร้าง

อัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท ค่าครองชีพ ๒,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

.....

ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ
ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่ได้รับ
เทศบาลเมืองเสนา อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชา
ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการ
ฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการ
รับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และเลือกสรร

วิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยจะต้องผ่านการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือวิชาการ
ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น ร่างโต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง รวบรวมข้อมูลและสถิติที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิค
หรือวิชาการด้านใดด้านหนึ่ง ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับงานช่างสาขาต่าง ๆ วิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์
การแพทย์ หรือเศรษฐกิจและสังคม ฯลฯ การเก็บรักษา จัดทำทะเบียนยานพาหนะการโอนกรรมสิทธิ์
ติดตามให้มีการซ่อมบำรุงรักษา ซ่อมแซมตามกำหนดเวลาที่ฝ่ายเทคนิคกำหนดไว้จำหน่ายยานพาหนะที่ชำรุด
เสื่อมสภาพและการเบิกจ่ายพัสดุทางช่าง การตรวจสอบลงหรือเปลี่ยนแปลงรายการเก็บรักษาและให้บริการ
เอกสารสำคัญของทางราชการ เช่น ทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ทะเบียนที่เกี่ยวกับการค้าและ
อุตสาหกรรม และงานทะเบียนเอกสารเกี่ยวกับสิทธิต่าง ๆ การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสารและจด
บันทึกรายงานการประชุม เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ค่าตอบแทน สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

อัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท ค่าครองชีพ ๒,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

.....

ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ
ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่ได้รับ
เทศบาลเมืองเสนา อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานดับเพลิง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องดับเพลิง และน้ำยาเคมีต่างๆ
๒. มีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานที่ระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ ซึ่งทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และเลือกสรร

แบ่งเป็น ๒ วิธี คือ

๑. วิธีการสอบสมรรถภาพทางร่างกาย โดยจะต้องผ่านการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. วิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยจะต้องผ่านการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และอยู่เวรเตรียมความพร้อม ดูแลรักษาชุดดับเพลิง และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ค่าตอบแทน สำหรับตำแหน่งพนักงานดับเพลิง

อัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท ค่าครองชีพ ๒,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

.....

ภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ
ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่ได้รับ
เทศบาลเมืองเสนา อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งคนงานทั่วไป

๑. ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และอยู่เวรเตรียมความพร้อม ดูแลรักษาชุดดับเพลิง
๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหา และเลือกสรร

วิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยจะต้องผ่านการประเมิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ค่าตอบแทน สำหรับตำแหน่งคนงานทั่วไป

อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพ ๑,๐๐๐.- บาท หรือตามอัตราที่ ก.ท.จ.
พระนครศรีอยุธยา กำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

ไม่เกินคราวละ ๑ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและจำเป็นของ
เทศบาลเมืองเสนา

.....