



เทศบาลเมืองเสนา
เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรม

เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับและเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

เทศบาลเมืองเสนา ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หมวด ๑ วินัยและการรักษาวินัย ข้อ ๓ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ประกอบกับประเพณีจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลเมืองเสนา หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ข้อ ๓ บัญญัติให้ข้าราชการต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ โดยในข้อ (๒) ต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ในข้อ (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ในข้อ (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย สำหรับส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร ข้อ ๑๓ ได้บัญญัติให้ข้าราชการต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ดังนั้น เทศบาลเมืองเสนา ในนามของผู้บริหาร จึงประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลเมืองเสนา ดังนี้

๑. กำหนดให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล มีหน้าที่กำกับดูแล รับผิดชอบภารกิจหลัก ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อหลักในการผลักดันองค์กรให้เปลี่ยนแปลงไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการกำหนดแนวทางปฏิบัติ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการประจำกองในด้านคุณธรรมจริยธรรม
๓. เทศบาลมีหน้าที่สร้างความเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้น โดยถือเป็นนโยบายหลัก เพื่อให้องค์กรบรรลุจุดหมายของการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมจริยธรรม
๔. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม โดยผ่านกิจกรรม/โครงการ โดยมีกระบวนการรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของแต่ละส่วนราชการ
๕. ผลักดันให้มีการรณรงค์เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ด้วยสื่อต่าง ๆ
๖. สอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการในสังกัด

๗. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึก และตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๘. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการยึดถือแนวทางการบริหารตามหลักทศพิธราชธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างอันเป็นเลิศในการบริหารงานและปฏิบัติราชการ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมจากบุคคลผู้เป็นแบบอย่างที่ดี หรือการยกย่องส่งเสริมคนดี
๙. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและความตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงานตามรอยพระยุคลบาท ปลูกฝังตนให้ปฏิบัติตนตามหลัก ๔ พ. (พึงตนเอง พอดี พอเพียง และพอใจ)
๑๐. สนับสนุนให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนนโยบายข้างต้นไปสู่แผนดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต (เทศบาลเมืองเสนา พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาววิจิต ศรีบุญญากร)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองเสนา