



ที่ อย ๐๐๒๓.๒/ว ๙/๗๕๒

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ถนนสายเอเชีย อย ๑๓๐๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ่มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด จำนวน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

๑. รับทราบการรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายบริหาร) ที่ว่าง จำนวน ๑ แห่ง รวม ๒ อัตรา
๒. รับทราบการหารือแนวทางการปฏิบัติในการให้โอนและรับโอนโดยสับเปลี่ยนกันในสายงานผู้บริหาร
๓. เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง
๔. เห็นชอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย
๕. เห็นชอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญาจ้าง) จำนวน ๑ แห่ง รวม ๑ ราย
๖. เห็นชอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย
๗. เห็นชอบการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในเขตจังหวัด) จำนวน ๑๐ แห่ง รวม ๘ ราย
๘. เห็นชอบการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๘ แห่ง รวม ๙ ราย
๙. เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย และประเภททั่วไป จำนวน ๑ แห่ง รวม ๒ ราย
๑๐. เห็นชอบแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการจัดทำโครงสร้างส่วนราชการ และกำหนดระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล
๑๑. เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงวันโอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๑ ราย

/๑๒. เห็นชอบ...

๑๒. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

ในการนี้ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงขอแจ้งมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แล้วส่งสำเนาคำสั่ง เอกสาร และประกาศฯ ที่เกี่ยวข้องให้จังหวัด จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลด ได้ที่เว็บไซต์ <http://www.ayutthayalocal.go.th> หัวข้อรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวนุชนาถ ประทีปธิรานันต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

โทร. ๐-๓๕๓๓-๖๕๘๘, ๐-๓๕๓๓-๖๖๓๑

โทรสาร ๐-๓๕๓๓-๖๘๑๐

Mail :tidamas.local@hotmail.com

นางสาวธิดามาศ สระบัว/๐๙-๔๓๓๓-๕๙๗๒

อยุธยาเมืองมรดกโลก เป็นแหล่งเรียนรู้ น่าเที่ยว น่าอยู่ น่าลงทุน

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓
ในวันพุธที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมมงคลพิตร(๑) ชั้น ๔ อาคาร ๔ ชั้น ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวนุชนาถ ประทีปธีรานันต์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ประธานการประชุม	
๒. นายปรกรณ์เกียรติ กาฬขร	(แทน) ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ	
๓. นายบดีรินทร์ เกษมสานต์	นายอำเภอพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ	
๔. นายวัชร	กระแสรณ์มิตร	นายอำเภอบางปะอิน	กรรมการ
๕. นายเดชธร	เชาว์เลขา	นายอำเภอท่าเรือ	กรรมการ
๖. นายสรณต	ณ ศรีโต	นายอำเภอนครหลวง	กรรมการ
๗. นายชัชวีสส์	ณ สงขลา	คลังจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๘. นายทินกร	ไหลมา	(แทน) พัฒนาการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๙. นางปวีณา	ทองสกุลพันธ์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	กรรมการ
๑๐. นายเมธาวัฒน์ พัทธศรี	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามบัณฑิต	กรรมการ	
๑๑. นางสาวธนภรณ์ ผลยาม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่	กรรมการ	
๑๒. นางสาวนฤมล หวังเทพอนุเคราะห์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางยี่โท	กรรมการ	
๑๓. นายพินิจ ไตรสโมสร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางปะแดง	กรรมการ	
๑๔. นายธงชัย คุ่มชาติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธนู	กรรมการ	
๑๕. นายอนุชา จินดาวงษ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเตือ	กรรมการ	
๑๖. นายเอกชัย พัฒนนิม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหันตรา	กรรมการ	
๑๗. นางชุดิภาญจน์ ทองชมภูนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ	
๑๘. นายประสิทธิ์ ดีทรง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ	
๑๙. นายชูถิ่น จุลทรัพย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ	
๒๐. นางสาวสุรีย์ จันทนากร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ	
๒๑. นายอนันต์ ถ้ำทอง	ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	เลขานุการ	
๒๒. ว่าที่ร้อยโท กองพัน ผิวผ่อง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ	
๒๓. นางสาวธิดามาศ สระบัว	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางจิระพันธุ์ พิมพ์พันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ติดภารกิจ)	กรรมการ
๒. นายวิศรุต มีสง่า	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์สามต้น (ติดภารกิจ)	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายถวัลย์ชัย	ถึงถิ่น	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์
๒. นางสาวปารวี	เทพประสิทธิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๓. นายพรทิพงศ์	ฮวบลอยฟ้า	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๔. นางสาวแพรวพรรณ	จันทร์ศัพธ์	นิติกรปฏิบัติการ
๕. นางลัดดาวัลย์	สว่างกิจ	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน
๖. นางพรพนา	ศรีสะอาด	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

เนื่องจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดิตราสาร จึงมอบให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (นางสาวนุชนาถ ประทีปธีรานันต์) ทำหน้าที่ประธาน ในการประชุม และที่ประชุมพร้อมจึงได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓
วันอังคารที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันอังคารที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๖ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการฯ ทุกท่าน ตรวจสอบ และพิจารณา แล้วโดยหากมีข้อแก้ไขหรือเพิ่มเติม ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุฯ เพื่อดำเนินการและหากว่าไม่มีคณะกรรมการท่านใด ขอแก้ไข ก็ขอได้โปรดรับรองรายงานการประชุมฯ ต่อไป

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง การรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายบริหาร) ที่ว่าง

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน อำเภอบางปะอิน ได้รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (สายบริหาร) ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาทราบ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	ตำแหน่งว่าง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง วัน เดือน ปี	ดำเนินการ สรรหาโดย
๑	บางปะอิน	สามเรือน	หัวหน้าฝ่ายบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๐	ก.กลาง สรรหา
๒	บางปะอิน	สามเรือน	หัวหน้าฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑ ต.ค. ๖๐	ก.กลาง สรรหา

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน ฯลฯ ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดลง

ความเห็นฝ่ายเลขานุการ

ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้ง ๒ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการรับโอน แต่ไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่ง ดังนั้น ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างดังกล่าว จึงต้องรายงานให้ ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ (สืบเนื่อง)

๓.๒ เรื่อง **หารือแนวทางการปฏิบัติในการให้โอนและรับโอนโดยสับเปลี่ยนกันในสายงานผู้บริหาร**
ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้หารือแนวทางการปฏิบัติในการให้โอนและรับโอนโดยสับเปลี่ยนกันในสายงานผู้บริหาร ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น กรณียังไม่เป็นตำแหน่งว่าง

๑.๒ สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้หารือไปยัง ก.อบต.ว่าการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารกรณีดังกล่าวสามารถดำเนินการได้โดยการโอน (ย้าย) สับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกัน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ซึ่งทั้งสองแห่งประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๓) เพื่อให้ถูกต้องและ เป็นแนวทางทางเดียวกัน จึงได้หารือว่าความเห็นของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยาถูกต้องหรือไม่ อย่างไร เพื่อแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต.ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๓๑ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ตอบข้อหารือแนวทางการปฏิบัติในการให้โอนและรับโอนโดยสับเปลี่ยนกันในสายงานผู้บริหารว่า ตามประกาศ ก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ข้อ ๒๖ (๓) ประกอบวรรคสอง กำหนดให้ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือองค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งกันเป็นการดำเนินการในกรณีที่มิใช่ตำแหน่งว่างแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



ที่ มท ๐๘๐๘.๒/วิธจ

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
รับที่.....3855
วันที่.....๑๘ พค. ๒๕๖๓
งานเลขานุการ ก.อบต./กทจ.
สำนักงาน ก.อบต. 131
ถนนครุฑสี่มาเขตคูัด ต.นิคม ๑56๖
โทร. ๐๓๓-๐๐๓๐๐๐

๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ทหารเรือแนวทางการปฏิบัติในการให้โอนและรับโอนโดยสับเปลี่ยนกันในสายงานผู้บริหาร

เรียน เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อท ๐๐๒๓.๒/๑๖๔
ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยาหารือกรณีมีความเห็นว่าการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารโดยการโอน (ย้าย) สับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงานระดับและตำแหน่งเดียวกัน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองท้องถิ่นอื่น ซึ่งทั้งสองแห่งประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๓) เพื่อให้ถูกต้องและเป็นแนวทางเดียวกัน จึงขอหารือว่าความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่ อย่างไร นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ข้อ ๒๖ (๓) ประกอบวรรคสอง กำหนดให้ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งกันเป็นการดำเนินการในกรณีที่มีใช้ตำแหน่งว่างแต่อย่างใด ดังนั้น ความเห็นของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยาจึงถูกต้องแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔

ผู้ประสานงาน นางสาวบุรณี แพรโรจน์ ๐๘ ๙๙๒๕ ๒๕๐๑

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ **๑.ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงโดยขอความเห็นชอบดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลเทพมงคล อำเภอบางซ้าย ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงโดยขอความเห็นชอบดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๓ เรื่อง

๑. ดำเนินการ เรื่อง เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภทวิชาการ) ราย นางฉวีวรรณ เกื่อนใหญ่ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลื่อนระดับเป็นนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลเทพมงคล อำเภอบางซ้าย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒. ดำเนินการ เรื่อง ประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) ราย นางอานวย ศรีประโคน ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒๓๐๑๖๖๐๐๐๓๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดมฤตทายวัน สังกัดกองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลเทพมงคล อำเภอบางซ้าย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓. ดำเนินการ เรื่อง ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑ (หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเทพมงคล ที่ อย ๗๖๙๐๑/๑๒๕ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน อำเภอบางปะอิน ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงโดยขอความเห็นชอบดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง

๑. ดำเนินการ เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายสุพจน์ กองทอง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำไทร อำเภอมั่นนอย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒. ดำเนินการ เรื่อง ดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงพนักงานส่วนตำบล รายนายภาคภูมิ แสงทน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

ตามระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่องขอความเห็นชอบเรื่องการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงตามสำนวนการสอบสวน เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๖ เทศบาลเมืองคลองหลวง กรณีการไม่ส่งใช้เงินยืมตามระเบียบของทางราชการและการส่งใช้เงินยืมเป็นเท็จ โดยได้จัดทำเอกสารส่งใช้เงินยืมโครงการต่าง ๆ

(หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน ที่ อย ๘๒๕๐๑/๓๔๘ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตะเคียน อำเภอพระนครศรีอยุธยา ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงโดยขอความเห็นชอบดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๔ เรื่อง

๑. ดำเนินการ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๔ อัตรา ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

รวม ๑ อัตรา

๑.๓ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา

๑.๔ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษาจำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา

๒. ดำเนินการ เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา ได้แก่

๒.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา

๓. ดำเนินการ เรื่อง ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. ดำเนินการ เรื่อง ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา ได้แก่

๔.๑ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

รวม ๑ อัตรา

๔.๒ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

รวม ๑ อัตรา

(หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลคลองตะเคียน ที่ อย ๗๔๘๐๑/๑๗๖ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลกบเจา อำเภอบางบาล ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงโดยขอความเห็นชอบดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ เรื่อง

๑. ดำเนินการ เรื่อง ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

(หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลกบเจา ที่ อย อย ๗๓๗๐๑/๒๒๐ ลงวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพระยาบันลือ อำเภอลาดบัวหลวง ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงโดยขอความเห็นชอบดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๓ เรื่อง

๑. ดำเนินการ เรื่อง ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ดำเนินการ เรื่อง ให้พนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่ง ราย นางสาวนดา มาลาอิตำ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๗๒๘.- บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองพระยาบันลือ ลาออกเพื่อไปดูแลครอบครัว

๓. ดำเนินการ เรื่อง ให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย วรพน สีสากิจเจริญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.คลองพระยาบันลือ อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โอนไปดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๓๑๐๒-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองบางคูรัด อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี

(หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลพระยาบันลือ ที่ อย ๗๕๐๐๑/๒๕๒ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าโคก อำเภอผักไห่ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงโดยขอความเห็นชอบดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง

๑. ดำเนินการ เรื่อง ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ดำเนินการ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบล พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ ราย นางวันเพ็ญ โคกพูล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ อัตราค่าตอบแทน ๒๗,๔๙๐.- บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าโคก เนื่องจากอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

(หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหน้าโคก ที่ อย ๘๓๔๐๑/๑๑๓ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลเสาช้าง อำเภอบางปะหัน ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงโดยขอความเห็นชอบดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ เรื่อง

๑. ดำเนินการ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ราย

๑.๑ นางสาวกาญจนา ยวงลำไย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเสาช้าง โดยให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน

๑.๒ นางสาวอารดา เดชขุนทด ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสาช้าง โดยให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน

(หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลเสาช้าง ที่ อย ๘๒๘๐๑/๑๘๘ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง อำเภอลาดบัวหลวง ขอความเห็นชอบให้ปลด
องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลว่างลงโดยขอความเห็นชอบดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง

๑. ดำเนินการ เรื่อง ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ดำเนินการ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ราย

๒.๑ นายภูมิพัฒน์ ส่งภาควิณี ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง

๒.๒ นางสาวธัญจิรา ขำนิล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง

โดยให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน

๓. ดำเนินการ เรื่อง จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง

(หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง ที่ อย ๘๑๕๐๑/๒๐๑ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

๒. กฎหมาย/ระเบียบ

๒.๑ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒.๒ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

มาตรา ๑๓ กำหนดว่า เจ้าหน้าที่ ที่ดังต่อไปนี้จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

(๑) คู่กรณีเอง

ฯลฯ

มาตรา ๑๔ เมื่อมีกรณีตามมาตรา ๑๓ หรือคู่กรณีคัดค้านว่าเจ้าหน้าที่ผู้ใดเป็นบุคคลตามมาตรา ๑๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นหยุดการพิจารณาเรื่องนั้นไว้ก่อน และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นทราบ เพื่อที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวจะได้มีคำสั่งต่อไป

ฯลฯ

มาตรา ๒๐ ผู้บังคับบัญชากำกับหรือควบคุมดูแล เหนือตนขึ้นไปหนึ่งชั้นตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๖ ให้หมายความว่ารวมถึงผู้ซึ่งกฎหมายกำหนดให้มีอำนาจและสำหรับกรณีของเจ้าหน้าที่ ที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาโดยตรงและนายกรัฐมนตรีสำหรับกรณีเจ้าหน้าที่ผู้นั้นเป็นรัฐมนตรี

ฯลฯ

๒.๓ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรา ๙๐^[๖๘] ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ

ฯลฯ

๒.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองการบริหารส่วนจังหวัด...

มาตรา ๒๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่ง ทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น..

ฯลฯ

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ...

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท.๐๘๐๙.๒ /ว ๑๗๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔
เรื่อง ขอบเขตการปฏิบัติหน้าที่ของปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติหน้าที่ของนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีไม่มีนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีที่นายกองการบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ข้างต้นว่างลงทำให้ตำแหน่งผู้บริหารว่างลง ซึ่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๐ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดให้กรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นและในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าเป็นงานประจำที่จำเป็นต้องปฏิบัติ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ ในส่วนการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจของนายกองการบริหารส่วนตำบล เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบลได้ ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ และดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบลได้ ตามที่เสนอขอความเห็นชอบและดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๒ การพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง รายงานเพื่อขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

บัญชีการให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล อบต. / อำเภอ	ตำแหน่ง/ประเภท	วันที่ลาออก.... (ยื่นใบลาออกเมื่อ)	เหตุผล/เอกสาร ประกอบเพิ่มเติม	มติ ก. อบต. จังหวัด
๑.	นายคนุน กลอนกลาง อบต.สวนพริก อำเภอพระนครศรีอยุธยา	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท	ลาออก ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ยื่นเรื่อง ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓	- ประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ
๒.	นายลำเพย ถมเพชร อบต.ลำไทร อำเภอลำลูกเกด	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุข อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๓๗๐ บาท	ลาออก ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ยื่นเรื่อง ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓	- ประกอบอาชีพอื่น	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไป เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลา ที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้ง มิได้

ข้อ ๒๕ การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก

ฯลฯ

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน การดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรพิจารณาเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าว ทั้ง ๒ ราย ลาออกจากราชการได้ตามประสงค์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบมีมติเห็นชอบ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่งข้างต้น ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้ง ๒ ราย พ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอความเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๓ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีต่อสัญญาจ้าง)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอมหาราช รายงานขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

- (๑) การเลื่อนค่าตอบแทน
- (๒) การเลิกจ้าง
- (๓) การต่อสัญญาจ้าง
- (๔) อื่นๆ

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาจ้างโดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างโดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาสั่งจ้างต่อไป

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย

- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไป หรือตามสัญญาจ้าง

๓. สำนักงาน ก.จ., ก.ท และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๘๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๐

เรื่อง การเปลี่ยนสายงานของพนักงานจ้าง

๑. กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ได้รับไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างที่ขอต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอมหาราช ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างที่ขอต่อสัญญาจ้างผ่านการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนดและเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เห็นควรต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังกล่าวข้างต้น ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอมหาราชข้างต้น ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๑ ราย ได้ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินฯ ไม่ต่ำกว่าระดับดี
เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างจาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาต่อสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่เสนอต่อสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ อำเภอมหาราช จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๑.๗๔								
๑	นางสาวละออ ไทยเทวรักษ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ป.ตรี บริหารธุรกิจ สาขาการจัดการ	สำนักงานปลัด	๑๙,๓๒๐	๑.ก.ค. - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้ต่อสัญญาจ้าง	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๔ การพิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีจ้างใหม่)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๓ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่) จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุน หรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ดังนี้

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป

การทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง และสิทธิประโยชน์

หมวด ๒ การกำหนดการจ้าง ข้อ ๕, ข้อ ๖, ข้อ ๒๐

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนดังต่อไปนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

- (ก) ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๑ (๙,๔๐๐)
- (ข) ผู้ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๒ (๑๐,๘๔๐)
- (ค) ที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นที่ ๓ ของอันดับ จ.๒ (๑๑,๕๐๐)
- (ง) ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป หลักสูตร ๔ ปี หรือผู้มีทักษะซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถานศึกษาตาม ข้อ ๖ (๑) ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำสุดของอันดับ จ.๓ (๑๕,๐๐๐)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ (กรณีจ้างใหม่)
 เพื่อขอรับความเห็นชอบให้จ้างจาก ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา พิจารณาการจ้างใหม่
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สังกัด	อัตรา ค่าตอบแทน	ระยะเวลา ที่เสนอสัญญาจ้าง	ความเห็น นายก อบต.	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านช้าง อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๐.๑๔								
๑	นางสาวบุษยา เดชเกตุรินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ปวช.พาณิชยกรรม สาขาพาณิชยการ	สำนักงานปลัด	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้	เห็นชอบ
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลปากกระแ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๒๙.๘๘								
๒	นายสมเกียรติ อินฉา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ประเภททักษะ)	ประสบการณ์ ๕ ปี มีใบขับขี่รถทุกประเภทชนิดที่ ๒ (ม.๓)	สำนักงานปลัด	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้	เห็นชอบ
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลา อำเภอนครหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ร้อยละ ๓๓.๕๓								
๓	นางสาวอรอุมา ชั่วทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปวส.บริหารธุรกิจและเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาการบัญชี	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๓	ให้จ้างได้	เห็นชอบ

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด ผู้ได้รับการสรรหามีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เห็นควรให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ข้างต้น จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย ได้ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๕ เรื่อง การรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล (ภายในเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๑	นายอภิรักษ์ บุชาพันธ์ พนักงานส่วนตำบล	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บ้านป้อม อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๑มิ.ย.๒๕๖๓	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.บางไทร อ.บางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๑มิ.ย.๒๕๖๓ (ตำแหน่งว่าง เมื่อ ๗ เม.ย.๒๕๖๓ ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๕ มิ.ย.๒๕๖๓)	-หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๗๘๘๐๑/๔๗๔ ลว ๗ พ.ค.๒๕๖๓ ที่ อย ๖๑๔๐๑/๔๑๘ ลว ๘ พ.ค.๒๕๖๓	เห็นขอ
๒.	นางสาวเสาวรัตน์ อ่อนหวาน พนักงานส่วนตำบล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คลองสระ อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๑๕มิ.ย.๒๕๖๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ธนู อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๑๕มิ.ย.๒๕๖๓	-หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๗๒๒๐๑/๑๗๕ ลว ๒๓ เม.ย.๒๕๖๓ ที่ อย ๗๒๓๐๑/๔๑๗ ลว ๒๘ เม.ย.๒๕๖๓	เห็นขอ
๓.	นางสาวสุพัฒนา อันลือชัย พนักงานส่วนตำบล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ธนู อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๑๕มิ.ย.๒๕๖๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คลองสระ อ.นครหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๑๕มิ.ย.๒๕๖๓	-หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๗๔๗๐๑/๔๑๙ ลว ๒๘ เม.ย.๒๕๖๓ ที่ อย ๗๓๓๐๑/๑๘๕ ลว ๓๐ เม.ย.๒๕๖๓	เห็นขอ
๔.	นายทรงวุฒิ ชุมสุข พนักงานส่วนตำบล	นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านช้าง อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอนวันที่ ๑มิ.ย.๒๕๖๓	นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สามเรือน อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอนวันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๖๓	-หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๘๔๔๐๑/๑๕๖ ลว ๒๐ มี.ค.๒๕๖๓ ที่ อย ๘๒๕๐๑/๒๓๓ ลว ๒๙ เม.ย.๒๕๖๓	เห็นขอ

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น (ภายในเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก.อ' จังหวัด
๕.	นางสาวพลอยณิศา ศิริวิโรฒเมธี พนักงานเทศบาล	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลชะโด อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๖๓	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.เกาะเรียน อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๖๓ **บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๑	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๖๒๖๐๑/๒๒๓ ลว ๑๐ เม.ย.๒๕๖๓ ที่ อย ๓๔๓๐๑/๔๔๑ ลว ๑๕ เม.ย. ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๖.	นางมีรันตี ศุภผล พนักงานส่วนตำบล	นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๓๐๑-๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านใหม่ อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๖๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๓๐๑-๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สวนพริก อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ มิ.ย.๖๓ **กลุ่มตำแหน่ง ก้อกุล	-หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๗๙๖๐๑/๑๓๓ ลว ๒๐ เม.ย.๒๕๖๓ ที่ อย ๘๒๒๐๑/๑๓๘ ลว ๒๑ เม.ย.๒๕๖๓	เห็นชอบ
๗.	นางจิตรลดา สนธิศรี พนักงานส่วนตำบล	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สวนพริก อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๓๐๑-๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าดินแดง อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓ **กลุ่มตำแหน่ง ก้อกุล **บรรจุเข้ารับราชการวันที่ ๒๓ มี.ค.๒๕๕๕ (เป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศของ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น(กสท) ลว. ๓๐ เม.ย. ๖๐ (รับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีสอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๗๔๑.ภาคกลาง เขต ๑)	-ดูแลมารดาที่ชรา และมีโรคประจำตัว เกี่ยวกับกระดูก -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๘๒๒๐๑/๑๓๙ ลว ๒๑ เม.ย.๒๕๖๓ ที่ อย ๗๖๗๐๑/๑๙๖ ลว ๒๔ เม.ย.๒๕๖๓	เห็นชอบ
๘.	นางสาวบุญยาพร เฉลาพักตร์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๔ เงินเดือน ๑๓,๒๘๐ บาท สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านนา อ.มหาราช จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓	-ดูแลครอบครัว -หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ นร๑๐๐๗.๔/๓๖๕ ลว ๑๓ มี.ค.๒๕๖๓ ที่ อย ๗๑๘๐๑/๑๘๐ ลว ๒๙ เม.ย.๒๕๖๓	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน ฯลฯ ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดลง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้วเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๕) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิมโดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๕ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิ ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตาม ข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อกำหนดคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๓ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ประกาศ ก.อบต. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้าย พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายในเขตจังหวัด) จำนวน ๑๐ แห่ง รวม ๘ ราย มีความเห็นดังนี้

๑. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๑ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๒) ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการรับโอนภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๕๓ (๑)

๒. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๒ และ ๓ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๓)

๓. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๔ และ ๕ เป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันประเภทวิชาการ ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๔. การโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๖ - ๗ เป็นการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลกรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๔ (๑)

๕. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๘ เป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๘๐

ทั้งนี้ หน่วยงานให้โอนและรับโอน ของพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๘ ราย ดังกล่าวข้างต้น ไม่ขัดข้องและทั้งสองแห่งได้ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันซึ่งอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบให้รับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (ภายใน) เขตจังหวัด จำนวน ๑๐ แห่ง รวม ๘ ราย ดังกล่าวข้างต้น ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๖ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (นอกเขตจังหวัด)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) รวมทั้งสิ้น ๙ ราย ดังนี้

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น(นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๑.	นายสมพล กุลติยะรัตน์ พนักงานส่วนตำบล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓๐-๐๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท อบต.หมอนทอง อ.บางน้ำเปรี้ยว จ.ฉะเชิงเทรา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๖๓	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐-๐๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท อบต.บ้านเห็บ อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอน วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๖๓ (ตำแหน่งว่าง เมื่อ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ พ.ค.๒๕๖๓)	- หาประสบการณ์ - หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ ฆบ ๗๒๖๐๑/๕๕๐ ลว ๙ เม.ย.๒๕๖๓ ที่ อย ๗๙๕๐๑/๑๕๐ ลว ๑๓ เม.ย.๒๕๖๓	เห็นชอบ
๒.	นางสาวกัศิรา ชัยเพชรโยธิน พนักงานเทศบาล	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒๐-๐๑๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท ทต.บางใหญ่ อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๖๓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐-๐๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท อบต.บ้านเห็บ อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอน วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๖๓ (ตำแหน่งว่าง เมื่อ ๒ มี.ค. ๒๕๖๓ ครบ ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ เม.ย.๒๕๖๓)	-หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ นบ ๕๐๗๐๑/๔๔๖ ลว ๒๘ เม.ย.๒๕๖๓ ที่ อย ๗๙๕๐๑/๑๘๐ ลว ๒๙ เม.ย.๒๕๖๓	เห็นชอบ
๓.	นางสาวมณฑน์พัญณา อัฒนไชยกร พนักงานเทศบาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๒๐-๐๑๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.หนองมะโมง อ.หนองมะโมง จ.ชัยนาท **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๖๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐-๐๑๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาคู อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอน วันที่ ๑ มิ.ย.๒๕๖๓	-หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ ขน ๕๕๕๐๑/๒๘๐ ลว ๑ พ.ค.๒๕๖๓ ที่ อย ๗๙๖๐๑/๙๙ ลว ๑ พ.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ
๔	นางสาวชนิดา กิตติพรเพชรดี พนักงานเทศบาล	นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒๐-๐๔๓๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.โพธิ์พระยา อ.เมือง จ.สุพรรณบุรี **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓	นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓๐-๐๔๓๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.บ้านแค อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดีรับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓	-ดูแลบิดา มารดา -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ สฟ ๕๐๓๐๑/๒๙๑ ลว ๕ พ.ค.๒๕๖๓ ที่ อย ๗๙๕๐๑/๒๙๒ ลว ๗ พ.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น(นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๕.	นายณรงค์ ทิพย์อักษร พนักงานส่วนตำบล	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.บ้านเกาะ อ.พระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.ไชโย อ.ไชโย จ.อ่างทอง **ยินดียรับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓	หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ ทท ๕๒๒๐๑/๓๕๗ ลว ๒๐ เม.ย.๒๕๖๓ ที่ อย ๓๘๐๑/๑๙๘ ลว ๒๓ เม.ย.๒๕๖๓	เห็นชอบ
๖.	นายธีรพงษ์ โชคกิจ พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.หนองแวง อ.หนองแค จ.สระบุรี **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.หันตะเภา อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินดียรับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓	หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ สบ ๓๙๗๐๑/๑๘๒ ลว ๑๙ พ.ค.๒๕๖๓ ที่ อย ๓๓๔๐๑/๒๗๙ ลว ๑๙ พ.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ
๗	นายเชาวลิต ข้ามณี พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ดอนลาน อ.ผักไห่ จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ตลาดใหม่ อ.วิเศษชัยชาญ จ.อ่างทอง **ยินดียรับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓ บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๒๓.ค.๒๕๖๒ **โอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น อย่างยิ่ง (ก่อน๒ปี)	-ดูแลของกรรยาที่ ป่วย กล้ามเนื้ออ่อน แรง และมีอาการ หลงลืม -ดูแลบุตรที่เป็น โรคหัวใจ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๖๐๐๑/๓๗๔ ลว ๒๕ มี.ค.๒๕๖๓ ที่ ทท ๓๕๘๐๑/๑๕๒ ลว ๓ เม.ย.๒๕๖๓	เห็นชอบ
๘.	นายธนศ เกิดศรี พนักงานส่วนตำบล	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ธนู อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา **ยินยอมให้โอน วันที่ ๑๕ มิ.ย.๒๕๖๓	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ศาลเตี้ย อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย **ยินดียรับโอน วันที่ ๑๕ มิ.ย.๒๕๖๓	หาประสบการณ์ -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๒๓๐๑/๓๐๔ ลว ๑๒ มี.ค.๒๕๖๓ ที่ สท ๓๕๘๐๑/๑๔๔ ลว ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓	เห็นชอบ

บัญชีการรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น(นอกเขตจังหวัด) ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓					
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๙.	นายพูนทรัพย์ ศรีวิสัย พนักงานส่วนตำบล	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.คานหาม อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา ** ยินยอมให้โอน วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีชมพู อ.ไชยพิสัย จ.บึงกาฬ ** ยินดีรับโอน วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓ บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๑	-หาประสบการณ์ -ดูแลครอบครัว -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ ยอ ๓๒๔๐๑/๔๘๑ สว ๑๕ เม.ย.๒๕๖๓ ที่ ปก๓๔๖๐๑/๓๕๖ สว ๕๗ ก.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

“หมวด ๗

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ในองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอน และรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๖ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้วเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๕) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๕ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้ เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด นั้น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๒๒ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเหตุผลความจำเป็นในการขอโอนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สามารถที่จะโอนได้ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒. ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าว ให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขต ถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มภาคเดียวกัน

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบแล้ว การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๘ แห่ง รวม ๘ ราย มีความเห็นดังนี้

๑. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๑ - ๒ เป็นการโอนโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๒) ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง และได้รายงานการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการรับโอนภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๕๓ (๑)

๒. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๓ - ๔ เป็นการโอนพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน โดยตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันประเภทวิชาการ ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๓. การโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๕ - ๙ เป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เป็นตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ เดียวกันในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ในตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นไปตามระเบียบ ข้อ ๑๖๔ (๒)

ซึ่งการโอนของพนักงานส่วนตำบล ในลำดับที่ ๗ เป็นการโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง มีภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ ซึ่งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ครบสองปี และเป็นการโอนภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ทั้งนี้ หน่วยงานให้ออนและรับโอน ของพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๙ ราย ดังกล่าวข้างต้น ไม่ขัดข้อง และทั้งสองแห่งได้ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้ออนมีผลในวันเดียวกันซึ่งอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบรับโอนและให้ออนพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการประเภทอื่น (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๘ แห่ง รวม ๙ ราย ดังกล่าวข้างต้น ตามที่เสนอขอความเห็นชอบ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๗ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภทวิชาการและประเภททั่วไป

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ๑. ประเภททั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน รวมจำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

๒. ประเภทวิชาการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพระยาบันลือ อำเภอลาดบัวหลวง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่แนบ)

ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

ฯลฯ

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับ ต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับ ต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้จัดทำเพื่อเป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงาน ตามบัญชีรายละเอียดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในการเลื่อนระดับ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

๑. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑.๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. เลื่อนโดยการประเมิน ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๒.๑ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๓ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตามข้อ ๑ - ๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลากการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่วข้องกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

พนักงานส่วนตำบลผู้ขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จำนวน ๒ ราย และ ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ใช้ในการเลื่อนระดับ ประกอบกับได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว โดยได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงเห็นว่าผู้ขอเลื่อนระดับดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่ขอความเห็นชอบได้ ทั้งนี้ การเลื่อนระดับให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลผู้ขอเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย และประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถเลื่อนระดับตามที่เสนอขอความเห็นชอบ

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ประเภททั่วไป)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน			ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง		เงินเดือน		ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง		ผ่านการประเมิน ของคณะกรรมการ ประเมินเมื่อวันที่ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง	ระดับ (ยื่นขอประเมิน)	อบต./อำเภอ	วุฒิการศึกษา (ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง) ปวช. ๖ปี ปวท. ๕ปี ปวส. ๕ปี	หลักเกณฑ์	วัน เดือน ปี	ก่อนเลื่อน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท)	หลังเลื่อน (ขั้นที่มีอัตรา ใกล้เคียงที่สูงกว่า)	ตำแหน่ง		
๑	น.ส.กัลยา แซมอุบล	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน ๓๑ มี.ค. ๖๓	บางประแดง อ. บางปะอิน	ปวส. การบัญชี	๔ ปี	๘ พ.ย. ๕๖ ๓๐ มี.ค. ๖๓ ๖ ปี ๔ เดือน	๑๖,๙๖๐	๑๗,๓๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	เห็นชอบ
๑	นายพงษ์ธร ก่อนสมบัติ	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน ๒๐ เม.ย. ๖๓	ลำไถล่อม อ.พระนครศรีอยุธยา	ปวช. ช่างก่อสร้าง	๖ ปี	๑ ก.ย. ๕๔ ๑๙ เม.ย. ๖๓ ๘ ปี ๗ เดือน	๑๗,๕๗๐	๑๗,๖๙๐	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจัดทำโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๗ แห่ง ได้รายงานขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการจัดทำโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล จากเดิมขนาดกลาง และ ขนาดใหญ่ กำหนดโครงสร้างใหม่เป็น ประเภทสามัญ (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีที่แนบ)

ระเบียบ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญ ระดับสูง และ ประเภทพิเศษ

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือ ระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และ ขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิมให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนด ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มิผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ หากประสงค์จะปรับเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

(๒) กรณีตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนเกินกว่าจำนวนที่กำหนดก็ให้กำหนดตำแหน่งนี้ตามจำนวนที่มีอยู่ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เต็มพ้นจากตำแหน่งหรือกรณีเป็นตำแหน่งว่างให้องค์การบริหารส่วนตำบลยุบตำแหน่งนั้นจนกว่าจะมีจำนวนตามกรอบโครงสร้างที่กำหนด

(๓) กรณีตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ที่เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลางเดิม ที่มีจำนวนเกินกว่าจำนวนที่กำหนด ให้กำหนดตำแหน่งนั้นตามจำนวนที่มีอยู่ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเดิมพ้นจากตำแหน่งหรือกรณีเป็นตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยุบตำแหน่งนั้นจนกว่าจะมีจำนวนตามกรอบโครงสร้างที่กำหนด สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่เดิม ให้กำหนดตำแหน่งตามเดิมได้

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ขนาดใหญ่ จำนวน ๕ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล ขนาดกลาง จำนวน ๒๒ แห่ง รวมจำนวน ๒๗ แห่ง ได้จัดทำโครงสร้างส่วนราชการ เป็นประเภทสามัญ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดทำโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒๗ แห่ง เพื่อจะได้จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการจัดทำโครงสร้างส่วนราชการ และกำหนดระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล จากเดิมขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ กำหนดใหม่เป็น ประเภทสามัญ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นางชุดิภาญจน์ ทองชมภูณัฐ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลธนู | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๙ เปลี่ยนแปลงวันโอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด)

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ๑. เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง อำเภอลาดบัวหลวง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการเปลี่ยนแปลงวันให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

บัญชีขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันโอนพนักงานส่วนตำบล(นอกเขตจังหวัด) ตามมติ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓					
ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม ระดับ / เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่ / สังกัดใหม่ ระดับ / เงินเดือน	เหตุผลขอโอน	ขอเปลี่ยนแปลงวันโอน วันโอน	มติ ก.อบต. จังหวัด
นายเจตน์สฤกษ์ อาภาธรรมวิลาส พนักงานส่วนตำบล	นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ลาดบัวหลวง อ.ลาดบัวหลวง จ.พระนครศรีอยุธยา **ยื่นขอให้โอนวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๖๓	นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๓-๒-๐๗-๓๓๐๕-๐๑๕ เงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สังกัด กองวิชาการและแผนงาน อบต.บางแม่นาง อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี **ยื่นได้รับโอนวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๖๓ บรรจุเข้ารับราชการ วันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๓	-ดูแลบิดา มารดา -หน่วยงานให้โอน และรับโอนไม่ขัดข้อง ที่ อย ๓๑๐๐๑/๔๔ ลว ๑ ก.พ.๒๕๖๓ ที่ นบ ๕๒๐๐๑/๒๕๖๒ ลว ๗ เม.ย.๒๕๖๓	ขอเปลี่ยนแปลงวันโอน จากเดิม วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๓ เป็น วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๓ เหตุผล เนื่องจาก อบต.บางแม่นาง ได้จัดตั้งเป็น ทม.บางแม่นาง เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ และได้อยู่ระหว่างดำเนินการ ขอความเห็นชอบให้ปลัด ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล ก่อนจึงได้ ขอยกเลิกหนังสือที่ระบุวันโอน จากวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๖๓ และ ได้ประสานวันโอนใหม่เป็น วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒

“หมวด ๗

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ความเห็นฝ่ายเลขาฯ

ได้ตรวจสอบหนังสือและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ การรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น (นอกเขตจังหวัด) รายงานเจตน์สฤษฎี อภากาศธรรมวิลาส ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โอนไปดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ เทศบาลเมืองบางแม่นาง จังหวัดนนทบุรี เห็นควรให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันโอนจากเดิม วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวงเสนอขอความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงวันรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด) รายงานเจตน์สฤษฎี อภากาศธรรมวิลาส ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวง อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โอนไปดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ เทศบาลเมืองบางแม่นาง จังหวัดนนทบุรีจากเดิม วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เป็นวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลาดบัวหลวงเสนอขอความเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑๐ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการ พ.ศ.๒๕๖๓

ประธาน ให้ฝ่ายเลขานุการชี้แจง

เลขานุการ ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดีจึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จ ภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด

(ร่าง)

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒๙ ข้อ ๑๓๐ ข้อ ๑๓๑ และข้อ ๑๓๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน
ข้อ ๔ ในประกาศนี้

พนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา

หมวด ๑

การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช้เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ
ดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่น
ขอกลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม
ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

/๖.๔ สำเนา...

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับ
เข้ารับราชการเดิม

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการ
และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว
กลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือ
ได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม
เบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ
และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ
ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/
ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องไม่มี
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับหรือการบรรจุ
หรือแต่งตั้งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่บรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่ง
ในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา
สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่
ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๘.๔ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
พิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง
ประเภท สายงานและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยหากจะบรรจุในตำแหน่ง ประเภท สายงานและระดับเดิม
องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องมีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ซึ่งเคยมีผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ
ชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับอาวุโส โดยต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ในการปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับดังกล่าวก่อน
จึงจะบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับดังกล่าวได้

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น
และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หมวด ๒
การให้ได้รับเงินเดือน

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อน ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายภานุ แยมศรี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

งานใช้บัตร ก.อบต./กทช.
รับที่ 125
วันที่ 12/12/2563
วัน



3583
00 พ.ศ. ๒๕๖๓
วันที่

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๕๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้ว
กลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้ว
กลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้ว
กลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้ว
กลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการ
กลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนาม
ในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ.
และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหา
เช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว
มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้
บังคับได้

/๓. เพื่อให้การ

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี
จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จ
ภายใน ๔๕ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
นางสาวผ่องพรรณ มุขระโกษา ๐๘-๑๙๘๘-๗๐๖๒



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล,
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

พนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา

หมวด ๑

การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการ และประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือ ได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม เบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับ อนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ ข้าราชการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ ข้าราชการงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องไม่มี บัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับรอการบรรจุ หรือแต่งตั้งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่บรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่ง ในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๘.๔ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ประเภท สายงานและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยหากจะบรรจุในตำแหน่ง ประเภท สายงานและระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องมีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ซึ่งเคยมีผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ข้าราชการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับอาวุโส โดยต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ในการปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับดังกล่าวก่อน จึงจะบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับดังกล่าวได้

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และ ประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หมวด ๒

การให้ได้รับเงินเดือน

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน องค์การบริหาร ส่วนตำบลก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

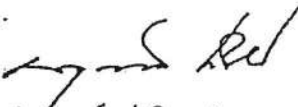
/บทเฉพาะกาล...

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อน
ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก



(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



แบบขอกลับเข้ารับราชการกรณีผู้ออกราชการไปแล้ว

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า.....

อายุ.....ปี.....เดือน สัญชาติ.....ศาสนา.....อยู่บ้านเลขที่.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....ประสงค์จะขอกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

ในองค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๒. ข้าพเจ้าเริ่มเข้ารับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ตำแหน่ง.....ระดับ.....ฝ่าย.....

กอง/สำนัก.....สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต.).....

อำเภอ.....จังหวัด.....ระดับตำแหน่งครั้งสุดท้ายก่อน ออกจาก

ราชการ ระดับ.....ขั้น.....บาท สายงาน.....ตำแหน่ง.....

ฝ่าย.....กอง/สำนัก.....สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต.)

ออกจากราชการเพราะ.....

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๓. ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา คือ

(๑) ประวัติการรับราชการที่ได้เคยดำรงตำแหน่งมาก่อนทุกแห่ง โดยมีหนังสือรับรองของ ผู้บังคับบัญชาเดิมซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการกอง ว่ามีความประพฤติอย่างไร และออกจาก ราชการนั้นไปเพราะเหตุใด

(๒) ประวัติการทำงานระหว่างอยู่นอกราชการจนถึงวันยื่นใบสมัครกลับเข้ารับราชการทุกแห่ง โดยมีหนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่ามีความประพฤติอย่างไร ทำงานในหน้าที่อย่างไร ผลของงานในหน้าที่ เป็นอย่างไร และออกจากงานนั้นไปเพราะเหตุใด

(ลงชื่อ).....

(.....)

หมายเหตุ

๑. ถ้าผู้ที่ออกราชการไปแล้วเคยรับราชการมาแล้วหลายแห่งให้แจ้งทุกแห่ง

๒. ถ้าผู้ที่ออกราชการไปแล้วสมัครกลับเข้ารับราชการในส่วนราชการเดิม

ไม่ต้องมีหนังสือรับรองของส่วนราชการเดิมนั้น

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดบันทึกรายงานฯ

(นางสาวธิดามาศ สระเบบัว)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ท.



ผู้ตรวจรายงานฯ

(กองพัน ผิวผ่อง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น