

จรรยาบรรณของพนักงานเทศบาลตำบลท่าช้าง

- ๑) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
 - ๒) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเก็บรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
 - ๓) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
 - ๔) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
 - ๕) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ท่วมเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
 - ๖) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็วและมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
 - ๗) ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย
 - ๘) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/ข้าราชการจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
 - ๙) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
 - ๑๐) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี
 - ๑๑) พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงานและ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน
- หากผู้ประกอบอาชีพพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปฏิบัติตนตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของอาชีพ จะก่อให้เกิดผลอย่างไรต่อตนเองและสังคม คือ
- ต่อตนเอง** การปฏิบัติตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของอาชีพ ทำให้พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นข้าราชการที่ดี เป็นบุคคลที่มีจิตใจสาธารณะทำเพื่อประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นหลัก เป็นผู้คิดดีทำดี มีความสุขกับ

การปฏิบัติหน้าที่ มีความภาคภูมิใจในตัวเอง มีความสบายใจ อิ่มเอิบใจ เป็นที่รักใคร่ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในองค์กร เป็นผู้มีคุณธรรมและศีลธรรมอันดีงาน

ต่อสังคม ทำให้สังคมมีความสุข ประชาชนอยู่ดีกินดีได้รับการช่วยเหลือในด้านต่าง อย่างรวดเร็วและเต็มความสามารถ เพราะพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นสิ่งขับเคลื่อนการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่พี่น้องประชาชนอย่างแท้จริงแต่ละองค์กรจะมีพนักงานจากที่ต่างๆ มาทำงานร่วมกัน เมื่ออยู่ร่วมกันจำนวนมากหลายก็จะต้องมีกติกาในองค์กร จรรยาบรรณจึงช่วยให้เกิดการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันในสังคม ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในองค์กร

หากผู้ประกอบอาชีพพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณหรือจรรยาบรรณของอาชีพ จะก่อให้เกิดผลอย่างไรต่อตนเองและสังคม คือ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปกครองแบบการกระจายอำนาจจากส่วนกลางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการบริหารงานของตนเอง โดยมีงบประมาณเป็นของตนเอง และมีอำนาจอิสระในการดำเนินกิจการของท้องถิ่นที่รัฐบาลได้มอบหมายให้โดยส่วนกลางหรือรัฐบาลเป็นผู้คอยควบคุมเท่านั้น โดยมีฝ่ายบริหารและพนักงานเป็นผู้ขับเคลื่อนการบริหารงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ซึ่งปัจจุบันพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละองค์กรจะมีจรรยาบรรณเป็นในการปฏิบัติ เมื่อผู้ประกอบอาชีพพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณหรือจรรยาบรรณจะส่งผลกระทบต่อตนเองและสังคม ดังนี้

ต่อตนเอง พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณหรือจรรยาบรรณของอาชีพ ทำให้เกิดความวิตกกังวลในหน้าที่ เกิดความกลัว ทำให้ไม่สบายใจ เครียด เป็นที่จับตามองของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จะส่งผลการผลเสียต่อการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

ต่อสังคม จะทำให้สังคมเกิดความวุ่นวายมีการใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ผิดเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน ก่อให้เกิดปัญหาการคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการขึ้น ประชาชนจะขาดที่พึ่งเพราะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดเป็นหน่วยที่เกิดขึ้นเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน