



ประกาศเทศบาลตำบลเขาสูง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ด้วยเทศบาลตำบลเขาสูง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยราชการของเทศบาลตำบลเขาสูง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องไม่เป็นภิกษุ สามเณร

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก.)

๔. ระยะเวลาการจ้าง

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๕. การรับสมัคร

๕.๑ กำหนดวัน เวลา รับสมัคร ระหว่างวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ทุกวันเว้นวันหยุดราชการ

๕.๒ วิธีการรับสมัคร ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครเลือกสรรและเอกสารสมัครด้วยลายมือของตนเองให้ครบถ้วน

๕.๓ หลักฐานต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง
- (๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน
- (๔) หลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง
- (๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น เอกสารเปลี่ยนชื่อ หรือเปลี่ยนสกุล เป็นต้น
- (๖) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดไว้ ไม่เกิน ๑ เดือน

ผู้สมัครทุกคน จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองเอกสารหลักฐานและเอกสารประกอบหลักฐานการสมัครของตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่ประกาศสรรหาจริง หากพบว่ามีข้อความถ้อยคำผิดไม่ตรงกับความเป็นจริง จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการมีสิทธิได้รับการดำเนินการสรรหาเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัครดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๑๐๐.- บาท
- พนักงานจ้างทั่วไป ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๕๐.- บาท

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

* สำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

- หลักสูตรและวิธีการสรรหา กำหนดคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน แยกเป็น
 - ๑.๑ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียนแบบปรนัย) (๕๐ คะแนน)
 - พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒
 - พ.ร.บ.ควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐
 - เหตุการณ์ปัจจุบัน เหตุการณ์บ้านเมือง ข่าว
 - สรุปวิเคราะห์ข้อมูล การสรุปความจากสัญลักษณ์ทางคณิตศาสตร์โจทย์คณิตศาสตร์พื้นฐาน
 - การสรุปหาเหตุผลและความสัมพันธ์ของคำ การวิเคราะห์สรุปเหตุผลจากตัวเลข
 - ภาษาไทย
 - ๑.๒ ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)
สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา (สอบข้อเขียนแบบอัตนัย)
 - การประมาณราคา
 - เขียนแบบงานก่อสร้างโดยใช้โปรแกรม Auto Cad
 - ๑.๓ ภาค ค ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน)
 - ประวัติและประสบการณ์การทำงาน การแต่งกาย บุคลิกภาพ สีนัยท่าทาง เจตคติ ท่วงทีวาจา ความรู้ทั่วไป

*** สำหรับตำแหน่ง คนงาน**

- หลักสูตรและวิธีการสรรหา กำหนดคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ประเมินจากประวัติและประสบการณ์การทำงาน การแต่งกาย บุคลิกภาพ สีนัยท่าทาง เจตคติ ท่วงทีวาจา ความรู้ทั่วไป หรือวิธีการสอบปฏิบัติ

๘. **เกณฑ์การตัดสิน** ผู้ผ่านการสรรหาต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. **การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการดำเนินการสรรหาและกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ**

๙.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขานู อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

๙.๒ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ดังนี้

*** สำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา**

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.
- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.
- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลเขานู อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

*** สำหรับตำแหน่ง คนงาน**

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

- ประเมินสมรรถนะโดยวิธีสอบสัมภาษณ์หรือวิธีการสอบปฏิบัติ เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป
- ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลเขานู อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

๑๐. การประกาศผลการเลือกสรรและขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร

๑๐.๑ ประกาศผลการเลือกสรรโดยผู้สมัครจะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งจะเรียงลำดับจากผู้ได้รับคะแนนสูงไปหาต่ำตามลำดับ ในกรณีคะแนนเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๐.๒ ประกาศผลการเลือกสรร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเขานู อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ในเวลาราชการ

๑๐.๓ การขึ้นบัญชีผู้เลือกสรรได้ให้ขึ้นบัญชีสำรองผู้สมัครไว้เพื่อทดแทนหรือกรณีขาดคุณสมบัติเป็นพนักงานจ้าง ระยะเวลาขึ้นบัญชี จำนวน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี ถ้ามีกรณีโดยอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ เทศบาลตำบลเขานู ขอยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้เลือกสรรได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิในตำแหน่งที่เลือกสรรได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว
- (๓) ผู้นั้นไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลา
- (๔) ถ้ามีการเลือกสรรในตำแหน่งที่เทศบาลตำบลเขานูได้รับสมัครและได้ขึ้นบัญชี

ผู้เลือกสรรได้ใหม่แล้ว

๑๑. การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลเขานู จะมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดราชบุรี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมภูมิ ไวกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลเขานู

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และอัตราค่าตอบแทน
 แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเขาสูง ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒
 เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงานและงบประมาณที่ได้รับ
๒. ตรวจสอบ แก่ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาก่อสร้าง
๔. ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด
๕. รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราค่าตอบแทน

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) | ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท |
| ๒. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) | ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐ บาท |
| ๑. คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) | ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท |

๒. คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท