

ที่ กจ ๐๐๒๓.๒/ว สค



ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี
ถนนแสงชูโต กจ ๗๑๐๐๐

สค มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|---|-------------|
| ๑. บัญชีเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ในตำแหน่งประเภททั่วไป | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. บัญชีเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย)/รับโอน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. บัญชีเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. บัญชีเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๖. บัญชีเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล | จำนวน ๑ ชุด |
| ๗. บัญชีเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด
และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๘. บัญชีเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี (ก.ท.จ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/ ๒๕๖๖
เมื่อวันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย สามารถเปิดดูที่เว็บไซต์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาญจนบุรี
www.kanchanaburilocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี เมื่อได้ออกคำสั่ง
และเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ/จัดทำทะเบียนประวัติแล้ว ให้รายงาน ก.ท.จ.กาญจนบุรี ภายใน ๕ วัน
นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักรินทร์ ทุมเสน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๓๔๕๑ ๑๒๗๓

บัญชีเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น ตำแหน่ง/ระดับ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ๑/๒ และประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่ จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง			เงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน	ได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการ ประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ / วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ	มติ ก.ท.จ.
			ปวช.	ปวท.	ปวส.			
			๖ ปี	๕ ปี	๔ ปี			
๑.	นางสาวธัญญารัตน์ สารวิงษ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๔๐๐๑-๐๐๙ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.กาญจนบุรี อ.เมืองฯ จ.กาญจนบุรี วุฒิมหาบัณฑิต ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต ผลงานเรื่องที่ ๑ ความสำเร็จของการจัดการประชุม คณะกรรมการ กำหนดพื้นที่ผ่อนผันโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยว “ถนนคนเดินสองแคว” ผลงานเรื่องที่ ๒ ขั้นตอน วิธีการ ในการจัดทำร่างเทศบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ในส่วนงานรักษาความสงบเรียบร้อย)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท			ตั้งแต่ ๑ ก.พ. ๖๒ – ๑๔ ก.พ. ๖๖ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๑๔ วัน	๑๓,๔๗๐ ๑๔,๕๗๐	กรรมการคนที่ ๑) ได้ ๘๙.๐๐ % ๒) ได้ ๙๐.๐๐ % ๓) ได้ ๙๐.๐๐ % วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับ ๑ มี.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
			ผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังอย่างน้อย ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี					
			๑) ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ ได้ ๘๓.๕๐ ระดับดีมาก					
			๒) ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓ ได้ ๙๐.๔๐ ระดับดีเด่น					
			๓) ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔ ได้ ๘๒.๐๐ ระดับดีมาก					
			๔) ๑ เม.ย. ๒๕๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔ ได้ ๙๑.๔๐ ระดับดีเด่น					
			๕) ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ ได้ ๙๔.๔๐ ระดับดีเด่น					
			๖) ๑ เม.ย. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ ได้ ๙๕.๒๐ ระดับดีเด่น					



บัญชีเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) / รับโอน
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. โอน (ย้าย) และรับโอน พนักงานเทศบาลในจังหวัด จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	วันที่ให้โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑.	นางสาวอัจฉราภรณ์ ปั่นทองคำ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทองผาภูมิ อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี วุฒิมหาบัณฑิต ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองรี อ.บ่อพลอย จ.กาญจนบุรี	๓ เม.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒.	นางสาวธนิศา ภูมิภักดิ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๗ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.ปากแพรก อ.เมืองฯ จ.กาญจนบุรี วุฒิมหาบัณฑิต ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.วังศาลา อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี	๓ เม.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓.	นางสาวราย ทองโป้ย หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.ท่าเรือพระแท่น อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี วุฒิมหาบัณฑิต ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองลาน อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี	๓ เม.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	วันที่ให้โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ.
๔.	นางธัญญา ศรีนารายณ์ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.หนองหญ้าดอกขาว อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.ท่าม่วง อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี	๓ เม.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

๒. โอน (ย้าย) และรับโอน พนักงานเทศบาลต่างจังหวัด จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	วันที่ให้โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวสุกัญญา ไหมแพง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองสาหร่าย อ.พนมทวน จ.กาญจนบุรี วุฒิการศึกษา ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การบริหารการศึกษา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.อุบมุง อ.หนองวัวซอ จ.อุดรธานี	๓ พ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒.	นางสาวรัชนก สุดใจ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.ท้าวอู่ทอง อ.อู่ทอง จ.สุพรรณบุรี วุฒิการศึกษา ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา รัฐประศาสนศาสตร์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สระลงเรือ อ.ห้วยกระเจา จ.กาญจนบุรี	๓ เม.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	วันที่ให้โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ.
๓.	นางสาวปนัดดา มังกรโรทัย นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.ห้วยกระบอก อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี วุฒิมการศีกษา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา บัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.วังศาลา อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี	๓ เม.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔.	นางสาวนิภาภัทร เงินถาวร ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๘,๒๐๐ บาท ทต.กะทูน อ.พิปูน จ.นครศรีธรรมราช วุฒิมการศีกษา ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๘,๒๐๐ บาท ทต.น้ำตกไทรโยคน้อย อ.ไทรโยค จ.กาญจนบุรี (ตำแหน่งลือก)	๗ เม.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๕.	นางสาวสารินัย จินาภักดิ์ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.สระยายโสม อ.อู่ทอง จ.สุพรรณบุรี วุฒิมการศีกษา ปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการศึกษา)	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.ท่าเรือพระแท่น อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี (ตำแหน่งลือก)	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	วันที่ให้โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ.
๖.	นางสาวกัณนิภา น้ำใจสุข หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ห้วยกระบอก อ.บ้านโป่ง จ.ราชบุรี วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สุขศึกษา)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ เงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าไม้ อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี (ตำแหน่งลือ)	๓ เม.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

๓. โอน (ย้าย) และรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ข้าราชการประเภทอื่นในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	วันที่ให้โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑.	นายเกษณชัย มลิผล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ท่าม่วง อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต แขนงวิชา เทคโนโลยีก่อสร้าง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.ม่วงชุม อ.ท่าม่วง จ.กาญจนบุรี	๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

๔. โอน (ย้าย) และรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น/ข้าราชการประเภทอื่นต่างจังหวัด จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	วันที่ให้โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ.
๑.	นางสาวภคมน คำเมือง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองฝ้าย อ.เลาขวัญ จ.กาญจนบุรี วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๓๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.หนองงูเหลือม อ.เมืองฯ จ.นครปฐม	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	วันที่ให้โอนและรับโอน	มติ ก.ท.จ.
๒.	นายอานนท์ พิระพรเลิศ นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.หนองผ้าย อ.เลาขวัญ จ.กาญจนบุรี วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.หนองมะค่าโมง อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓.	นายวีรศักดิ์ ปานกลับ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.วังยาว อ.ด่านช้าง จ.สุพรรณบุรี วุฒิการศึกษา ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.หนองลาน อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี	๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔.	นางสาวพุทธชาติ แดงหยวก เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๖๖๐๘ เงินเดือน ๑๕,๒๘๐ บาท โรงพยาบาลบ้านโป่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี กระทรวงสาธารณสุข วุฒิการศึกษา ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การบัญชี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๒๘๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.ลูกแก อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี	๑ พ.ค. ๒๕๖๖	เห็นชอบ



บัญชีเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.
๑.	นางสาวรัชณี สมานทรัพย์ วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขาวิชา การตลาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าขนุน อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ
๒.	นางสาวกุลนาถ สิงห์เหลือ วุฒิ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (เลขานุการทางการแพทย์)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.ปากแพรก อ.เมืองฯ จ.กาญจนบุรี	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ



บัญชีเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วันที่ขอลาออก/เหตุผล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	มติ ก.ท.จ.
๑.	นางสาวธัญญาพัทธ์ เนาท่าแค ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.ดอนเจดีย์ อ.พนมทวน จ.กาญจนบุรี	- ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - รับราชการนาน	๑ มีนาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ



บัญชีเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ลาออก/เหตุผล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	มติ ก.ท.จ.
๑.	นายอรรถพล ป้องพา พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทน ๙,๗๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.กาญจนบุรี อ.เมืองฯ จ.กาญจนบุรี	- ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ - ไปประกอบอาชีพอื่น	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	เห็นชอบ



บัญชีเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

มติ ก.ท.จ. กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่เสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ความเห็นของคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติ ก.ท.จ.
๑.	เทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย ขอกำหนดตำแหน่ง สำนักปลัดเทศบาล งานป้องกันและควบคุมโรค - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒.	เทศบาลตำบลหนองปลาไหล อำเภอหนองปรือ ขอกำหนดตำแหน่ง สำนักปลัดเทศบาล งานสาธารณสุข - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓.	เทศบาลตำบลลูกแก อำเภอดำรงวิทยะ ขอกำหนดตำแหน่ง กองช่าง งานแบบแผนและก่อสร้าง - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๔.	เทศบาลตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน ขอกำหนดตำแหน่ง สำนักปลัดเทศบาล งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ๒ อัตรา ขอยุบเลิกตำแหน่ง กองคลัง งานการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานการคลัง (ปง./ชง.) ๑ อัตรา	เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ	เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ
๕.	เทศบาลตำบลสระลงเรือ อำเภอห้วยกระเจา ขอกำหนดตำแหน่ง กองช่าง งานวิศวกรรม/งานสาธารณูปโภค - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ๑ อัตรา	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๖.	เทศบาลตำบลท่าล้อ อำเภอดำรงวิทยะ ขอกำหนดตำแหน่ง สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานทั่วไป - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ ๑ อัตรา กองคลัง งานพัฒนารายได้ - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๑ อัตรา	เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ



[illegible]

ลำดับที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่เสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ความเห็นของคณะกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติ ก.ท.จ.
๑๐.	เทศบาลตำบลท่ามะขาม อำเภอเมืองกาญจนบุรี ขอกำหนดตำแหน่ง สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานทั่วไป - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๑ อัตรา กองคลัง งานบริหารงานทั่วไป - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา กองช่าง งานแบบแผนและก่อสร้าง - นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) ๑ อัตรา กองช่าง งานบริหารงานทั่วไป - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๑.	เทศบาลตำบลหนองตากยา อำเภอท่าม่วง ขอกำหนดตำแหน่ง สำนักปลัดเทศบาล งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม - เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) ๑ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล งานพัฒนาชุมชน - นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) ๑ อัตรา ขอยุบเลิกตำแหน่ง สำนักปลัดเทศบาล งานทะเบียนราษฎร - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน ๑ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานทั่วไป - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง นักการ ๑ อัตรา	เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๒.	เทศบาลตำบลรางหวาย อำเภอพนมทวน ขอกำหนดตำแหน่ง สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานทั่วไป - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๒ อัตรา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานศูนย์บริการสาธารณสุข - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา ขอปรับปรุงตำแหน่ง กองช่าง งานสาธารณสุขโรค - นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๑ อัตรา - วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) เป็น นายช่างโยธา (ปง./ชง.) ๑ อัตรา ขอยุบเลิกตำแหน่ง สำนักปลัดเทศบาล งานทะเบียนราษฎร - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ



ลำดับ ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่เสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติ ก.ท.จ.
๑๓.	เทศบาลตำบลไทรโยค อำเภอไทรโยค ขอกำหนดตำแหน่ง สำนักปลัดเทศบาล งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑ อัตรา กองช่าง งานบริหารงานทั่วไป - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานทั่วไป - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา กองคลัง งานการเงินและบัญชี - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๑ อัตรา	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๔.	เทศบาลตำบลวังกะ อำเภอส่งขละบุรี ขอกำหนดตำแหน่ง สำนักปลัดเทศบาล งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) ๑ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานทั่วไป - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา กองคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ๒ อัตรา กองคลัง งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา กองช่าง งานสาธารณสุขโรค - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา - พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ



ลำดับ ที่	เทศบาล/ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่เสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติ ก.ท.จ.
๑๔.	เทศบาลตำบลวังกะ อำเภอสว่างบุรี (ต่อ) ขอยุบเลิกตำแหน่ง สำนักปลัดเทศบาล งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) ๑ อัตรา กองคลัง งานการเงินและบัญชี - นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) ๑ อัตรา กองคลัง งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) ๑ อัตรา กองช่าง งานสาธารณูปโภค - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนสวน ๑ อัตรา	ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ



บัญชีเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม/ - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑												
สำนักงานปลัดเทศบาล												
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑												
ฝ่ายปกครอง												
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒												
งานทะเบียนราษฎร												
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑												
ลูกจ้างประจำ												
พนักงานวิทยุ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑												
ลูกจ้างประจำ												
พนักงานขับรถบรรทุกเครื่องดับเพลิงชนิดหีบหาม	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
พนักงานประจำรถดับเพลิง	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนงานประจำรถดับเพลิง	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสุขาภิบาล /งานอนามัยสิ่งแวดล้อม/งานป้องกันและควบคุมโรค												
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑												



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม/ - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	-	-										
พนักงานประจำรถขยะ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป	-	-										
คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐	๑๐	-	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
พนักงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	-	-	๓	๓	-	๓	๓	๓	-	-	-	
คนงาน	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
งานประชาสัมพันธ์												
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนงาน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานนิติกร												
นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑												
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป												
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	-	-										
งานการเจ้าหน้าที่	-	-										
นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑												
พนักงานจ้างทั่วไป												
นักการ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนงาน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานรักษาความสะอาด	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม/ - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานพัฒนาชุมชน												
นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน												
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑												
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนงาน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการศึกษา												
นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑												
ครู (คศ.๒) ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๑๓๖	ครู	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู (คศ.๒) ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๑๓๗	ครู	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู (คศ.๒) ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๑๓๘	ครู	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู (คศ.๑) ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๑๓๙	ครู	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รวม			๔๕	๔๒	๓	๔๒	๔๕	๔๖	-	-	+๑	
กองคลัง												
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑												
งานการเงินและบัญชี												
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑				



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม/ - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานจัดเก็บและพัฒนารายได้												
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนงาน	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
งานพัสดุและทรัพย์สิน												
นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป												
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม			๑๐	๙	๑	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
กองช่าง												
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	-	-										
งานวิศวกรรม												
วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑												
งานบริหารงานทั่วไป	-	-										
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปจ./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	-	-										
ลูกจ้างประจำ												
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี (+ เพิ่ม/ - ลด)			หมายเหตุ	
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
พนักงานจ้างทั่วไป													
คนงาน	-	-	๔	๔	-	๔	๔	๔	-	-	-		
งานสารบรรณ/เอกสารงานสารบรรณ													
นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑													
นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	-	๑	-	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒													
ลูกจ้างประจำ													
นายช่างไฟฟ้า	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
ช่างปูน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
คนสวน	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-		
พนักงานจ้างทั่วไป													
คนงาน(ไฟฟ้า)	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
คนงาน(ตกแต่งสวน)	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-		
รวม			๑๘	๑๗	๑	๑๖	๑๘	๑๘	-	-	-		
หน่วยตรวจสอบภายใน													
งานตรวจสอบภายใน													
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑													
รวม			๑	๐	๑	๑	๑	๑					
รวมทั้งหมด			๗๔	๖๘	๖	๖๙	๗๔	๗๕			+๑		

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (รวมเงินอุดหนุน)

๖๓,๘๔๖,๖๙๐

(ไม่รวมเงินอุดหนุน)

๓๔,๐๓๑,๕๐๐

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๘,๙๐๔,๖๘๙

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๘,๙๐๔,๖๘๙

คิดเป็นร้อยละ

๒๙.๖๑

คิดเป็นร้อยละ

๕๕.๕๕



บัญชีเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองปลาไหล อำเภอนองปรี จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			กรอบอัตรากำลังที่ คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	บริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ สรรหาของ ก.ท.และก.จ.
สำนักปลัดเทศบาล												
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ สรรหาของ ก.ท.และก.จ.
ฝ่ายอำนวยการ												
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ สรรหาของ ก.ท.และก.จ.
นักจัดการงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๓๓๑	-	ครูผู้ช่วย	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๓๓๒	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๓๓๓	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๓๓๔	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายปกครอง												
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ สรรหาของ ก.ท.และก.จ.
นิติกร เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ซง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานงานจ้างตามภารกิจ												
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
ภารโรง	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ยาม	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	-	-	๗	๗	-	๗	๗	๘	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
กองคลัง												
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ สรรหาของ ก.ท.และก.จ.
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ซง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ซก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ซง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนงาน	-	-	๓	๓	-	๒	๓	๓	-	-	-	
กองช่าง												
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ซง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ซง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนงาน	-	-	๕	๕	-	๔	๕	๕	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
หน่วยตรวจสอบภายใน												
นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม			๔๙	๓๖	๑๓	๔๗	๔๙	๕๐	-	-	+๑	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (รวมเงินอุดหนุน)

๓๗,๐๐๐,๐๐๐

บาท

ไม่รวมเงินอุดหนุน

๑๘,๑๔๖,๖๐๐ บาท

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๒,๑๐๒,๔๖๒

บาท

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๒,๑๐๒,๔๖๒ บาท

คิดเป็นร้อยละ

๓๒.๗๑

คิดเป็นร้อยละ

๖๖.๖๙



บัญชีเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลลูกแก อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม / -ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเจ้าหน้าที่ นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานแผนงานและงบประมาณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานทะเบียนราษฎร นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานประชาสัมพันธ์ นักประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมการท่องเที่ยว นักพัฒนาการท่องเที่ยว ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสวัสดิการสังคม นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๗-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารการศึกษา นักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๘-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๘๐		-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๘๑		-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
งานบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในวงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม / -ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ซง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ												
นักการ			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานวิทยุ			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง			๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์			๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
พนักงานดับเพลิง			๖	๖	-	๖	๖	๖	-	-	-	
คนงาน			๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ซง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน นักวิชาการคลัง ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการคลัง ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ซง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัฒนารายได้ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ซง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัสดุและทรัพย์สิน เจ้าพนักงานพัสดุ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ซง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม / -ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานแบบแผนและก่อสร้าง นายช่างโยธา ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสาธารณูปโภค นายช่างไฟฟ้า ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา			-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
งานกิจการประปา งานรับจ่ายเกี่ยวกับกิจการประปา นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานผลิตและจำหน่ายน้ำประปา เจ้าพนักงานประปา ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม นักวิชาการสุขาภิบาล ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้อย่างไร (+เพิ่ม / -ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปจ./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถบรรทุกขยะ			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม			๕๓	๔๕	๘	๕๓	๕๓	๕๔	-	-	+๑	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖

รวมเงินอุดหนุน	๕๐,๗๑๑,๕๐๐	บาท	ไม่รวมเงินอุดหนุน	๒๗,๖๑๑,๕๐๐	บาท
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๑๗,๘๐๔,๐๐๑	บาท	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	๑๗,๘๐๔,๐๐๑	บาท
คิดเป็นร้อยละ	๓๕.๑๑		คิดเป็นร้อยละ	๖๔.๔๘	

บัญชีเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

มติ ก.ท.จ. กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด (๐๐)												
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.
หน่วยตรวจสอบภายใน												
นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)												
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเจ้าหน้าที่												
นักทรัพยากรบุคคล เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานยุทธศาสตร์และแผนงาน												
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานทะเบียนราษฎร												
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสวัสดิการสังคม												
นักพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการศึกษา												
นักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ศพด.บ้านสระลุมพุก												
ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๒๐๑๖๖๐๐๑๗๐	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ศพด.วัดปลักเขว้า												
ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๒๐๑๖๖๐๐๑๗๑	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ศพด.บ้านหนองขุย												
ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๒๐๑๖๖๐๐๑๗๒	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน

ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้ง นี้ เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานบริหารงานทั่วไป												
เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนงาน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
แม่บ้าน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (รถยนต์ส่วนบุคคล)	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	+๒	กำหนดเพิ่ม
กองคลัง (๐๔)												
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานจัดเก็บและพัฒนารายได้												
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป												
เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี												
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานพัสดุและทรัพย์สิน												
เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)												
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑												
งานบริหารงานทั่วไป												
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒												
งานแบบแผนและก่อสร้าง												
นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า)	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ประจำรถกระเช้า)	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น			๔๒	๓๙	๓	๔๒	๔๒	๔๔	-	-	+๒	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (รวมเงินอุดหนุน)

๓๓,๐๐๐,๐๐๐.-บาท

(ไม่รวมเงินอุดหนุน)

๑๕,๕๓๐,๐๐๐.-บาท

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๑,๗๑๙,๗๘๘.-บาท

๑๑,๗๑๙,๗๘๘.-บาท

คิดเป็นร้อยละ

๓๕.๕๑

๗๕.๔๗

บัญชีเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลสระลงเรือ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้อย่างไร (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑												
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒												
หน่วยตรวจสอบภายใน												
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑												
สำนักปลัดเทศบาล												
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑												
ฝ่ายอำนวยการ												
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒												
นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑												
งานแผนงานและงบประมาณ												
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑												
งานการเจ้าหน้าที่												
นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑												
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๔												
งานพัฒนาชุมชน												
นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑												
งานสาธารณสุข												
นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๓๖๐๑-๐๐๑												



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม/ -ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ฝ่ายปกครอง												
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓												
งานทะเบียนราษฎร												
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑												
งานบริหารงานทั่วไป												
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑												
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑												
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒												
งานนิติการ												
นิติกร	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถบรรทุกทุกน้ำ	(ทักษะ)	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการภารโรง	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ยาม	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน	-	-	๓	๓	-	๓	๓	๓	-	-	-	
กองคลัง												
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑												
งานการเงินและบัญชี												
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑												



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้ง (+เพิ่ม/ -ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕												
<u>งานจัดเก็บและพัฒนารายได้</u>												
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑												
<u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u>												
นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑												
เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๒												
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<u>กองช่าง</u>												
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑												
<u>งานวิศวกรรม/งานสาธารณูปโภค</u>												
วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑												
นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑												
นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒												
<u>งานบริหารงานทั่วไป</u>												
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓												
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>												
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>												
คนงาน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	-	-	๒	-	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม/ -ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา												
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการศึกษา												
นักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (ค.ศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๓๔๑	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	อุดหนุน
ครู (ค.ศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๓๔๒	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	อุดหนุน
ครู (ค.ศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๓๔๓	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	อุดหนุน
ครู (ค.ศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๓๔๔	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	อุดหนุน
งานบริหารงานทั่วไป												
เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	(คุณวุฒิ) (คุณวุฒิ)	- -	๑ ๑	๑ -	- ๑	๑ ๑	๑ ๑	๑ ๑	- -	- -	- -	อุดหนุน อุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป												
ผู้ดูแลเด็ก คนงาน	(ทั่วไป) -	- -	๑ ๒	๑ ๒	- ๒	๑ ๒	๑ ๒	๑ ๒	- -	- -	- -	อุดหนุน
รวม			๕๘	๕๕	๑๓	๕๗	๕๘	๕๙	-	-	+๑	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (รวมเงินอุดหนุน) ๕๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ๑๗,๖๖๐,๑๓๖.๐๐ บาท

คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๘

ไม่รวมเงินอุดหนุน

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

คิดเป็นร้อยละ

๒๖,๘๘๕,๐๐๐.๐๐ บาท

๑๖,๓๙๑,๕๗๑.๐๐ บาท

๖๐.๙๗

บัญชีเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าล้อ อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑												
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒												
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)												
งานตรวจสอบภายใน												
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑												
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)												
พนักงานเทศบาล												
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑												
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒												
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓												
งานนิติกร												
นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑												
งานบริหารงานทั่วไป												
นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑												
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ร.ค.๖๕
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑												
งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												
นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑												
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน												
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑												
งานสวัสดิการสังคม												
นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑												



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานทะเบียนราษฎร												
เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ปจ./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑												
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปจ./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑												
งานการเจ้าหน้าที่												
นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑												
งานการศึกษา												
นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑												
พนักงานครูเทศบาล												
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเขาดินวิทยาการ												
ครู	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๓๙												
ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ช่วย	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๓๕๙												
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าล้อ												
ครูผู้ดูแลเด็ก	-	ครูผู้ช่วย	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๔๐												
ลูกจ้างประจำ												
งานบริหารงานทั่วไป												
นักการ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
งานบริหารงานทั่วไป												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	
งานสวัสดิการสังคม												
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการศึกษา												
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างทั่วไป												
งานบริหารงานทั่วไป												
คนงาน	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												
คนงานประจำรถขยะ	-	-	๓	๓	-	๓	๓	๓	-	-	-	
คนงาน	-	-	๓	๓	-	๓	๓	๓	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
คนงาน	-	-	๕	๕	-	๕	๕	๕	-	-	-	
งานการเจ้าหน้าที่												
คนงาน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการศึกษา												
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	๓	๓	-	๓	๓	๓	-	-	-	
คนงาน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)												
พนักงานเทศบาล												
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑												
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒												
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓												
งานพัสดุและทรัพย์สิน												
นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑												
เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑												
งานพัฒนารายได้												
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑												
งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์												
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑												
งานบริหารงานคลัง												
นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑				
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑												
งานบริหารงานทั่วไป												
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑				
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑												



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ	
			เดิม	ไม่ ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
ลูกจ้างประจำ													
งานการเงินและบัญชี													
นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างทั่วไป													
งานพัสดุและทรัพย์สิน													
คนงาน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
งานพัฒนารายได้													
ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม	
กองช่าง (๐๕)													
พนักงานเทศบาล													
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑													
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒													
งานควบคุมการก่อสร้าง													
นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒													
งานการโยธา													
นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑													
งานสาธารณูปโภค													
นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑													
งานบริหารงานทั่วไป													
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑													
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
งานควบคุมการก่อสร้าง													
ผู้ช่วยนายช่างโยธา		-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
งานสาธารณูปโภค													
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
รวม			๖๕	๖๑	๔	๖๓	๖๕	๖๗	-	-	+๒		

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (รวมเงินอุดหนุน)

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

คิดเป็นร้อยละ

๖๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ไม่รวมเงินอุดหนุน)

๑๙,๖๐๘,๓๕๑ บาท ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๓๐.๑๗

๓๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๑๙,๖๐๘,๓๕๑ บาท

คิดเป็นร้อยละ

๕๖.๐๒

บัญชีเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่าไม้ อำเภอดำรงวิทยะกา จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน												
งานตรวจสอบภายใน												
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	วิชาการ	(ปก./ชก.)	๑	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล												
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายอำนวยการ												
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเจ้าหน้าที่												
นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	วิชาการ	(ปก./ชก.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป												
เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	(ปง./ชง.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสวัสดิการสังคม												
นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	วิชาการ	(ปก./ชก.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายปกครอง												
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานแผนงานและงบประมาณ												
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	วิชาการ	(ปก./ชก.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒	วิชาการ	(ปก./ชก.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้อย่างไร (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานทะเบียนราษฎร												
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	(ปก./ชก.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑												
เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	(ปจ./ชง.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑												
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	(ปจ./ชง.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑												
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	(ปจ./ชง.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒												
งานนิติการ												
นิติกร	วิชาการ	(ปก./ชก.)	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑												
ลูกจ้างประจำ												
งานบริหารงานทั่วไป												
คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
พนักงานขับรถยนต์			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานวิทยุ			๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
งานบริหารงานทั่วไป												
พนักงานขับรถยนต์			๔	๓	๑	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
พนักงานขับรถยนต์			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
งานสวัสดิการสังคม												
คนงาน			๒	๒	-	๑	๒	๒	-	-	-	
งานประชาสัมพันธ์												
คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
คนงาน			๑	๑	๑	๑	๑	๑				
พนักงานดับเพลิง			๔	๔	-	๔	๔	๔				



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองคลัง												
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานคลัง												
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี												
นักวิชาการการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	วิชาการ	(ปก./ชก.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	(ปง./ชง.)	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานบริหารงานทั่วไป												
เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒	ทั่วไป	(ปง./ชง.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัสดุและทรัพย์สิน												
เจ้าพนักงานพัสดุ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	ทั่วไป	(ปง./ชง.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	ทั่วไป	(ปง./ชง.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัฒนารายได้												
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	ทั่วไป	(ปง./ชง.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
งานพัฒนารายได้												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
งานพัสดุและทรัพย์สิน												
คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง												
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป												
เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	ทั่วไป	(ปง./ชง.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานสารบรรณโรค												
นายช่างโยธา	ทั่วไป	(ปง./ชง.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒												
งานวิศวกรรมโยธา												
นายช่างโยธา	ทั่วไป	(ปง./ชง.)	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
งานสารบรรณโรค												
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างศิลป์			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
งานวิศวกรรมโยธา												
คนงาน			๒	๒	-	๑	๒	๒	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสาธารณสุข)												
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑												
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข												
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
(นักบริหารงานสาธารณสุข)												
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒												
งานบริหารงานทั่วไป												
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	(ปง./ชง.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔												
ลูกจ้างประจำ												
งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม												
คนงานประจำรถขยะ			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
งานบริหารงานทั่วไป												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม												
พนักงานขับรถยนต์			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)			-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ	
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
พนักงานจ้างทั่วไป													
งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม													
คนงานประจำรถขยะ			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
คนงาน			๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	-		
กองการศึกษา													
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑													
ฝ่ายบริหารการศึกษา													
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒													
งานศาสนาวัดธรรมและนันทนาการ													
นักสันทนาการ	วิชาการ	(ปก./ชก.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑													
งานโรงเรียน													
ครู			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๒๒๐๐-๔๘๕													
ครู			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๒๒๐๐-๔๘๖													
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
งานโรงเรียน													
ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)			๔	๒	๒	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๒	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก			๓	๓	-	๓	๓	๓	-	-	-	(เงินอุดหนุน)	
พนักงานจ้างทั่วไป													
งานโรงเรียน													
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)			๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน	
กองการประปา													
ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๒๑๐๖-๐๐๑													
งานผลิตติดตั้งและซ่อมบำรุง													
เจ้าพนักงานประปา	ทั่วไป	(ปง./ชง.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๔๗๐๗-๐๐๑													
เจ้าพนักงานประปา	ทั่วไป	(ปง./ชง.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๔๗๐๗-๐๐๒													



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๙-๔๒๐๔-๐๐๒ พนักงานจ้างทั่วไป งานผลิตติดตั้งและซ่อมบำรุง คนงาน งานการเงินและบัญชี คนงาน พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	ทั่วไป	(ปง./ชง.)	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งหมด			๔๖	๗๒	๑๔	๔๒	๔๖	๔๘	-	-	+๒	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

คิดเป็นร้อยละ

(รวมเงินอุดหนุน)

๗๒,๐๘๙,๐๐๐

๒๔,๖๗๙,๐๙๘

๓๔.๒๓

(ไม่รวมเงินอุดหนุน)

๕๓,๒๘๙,๑๖๒

๒๔,๖๗๙,๐๙๘

๔๗.๐๑



บัญชีเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ขอใช้บัญชีกรม)
สำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานกรเจ้าหน้าที นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสวัสดิการสังคม นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานแผนและงบประมาณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ ภารโรง			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน			๓	๓	-	๓	๓	๓	-	-	-	
ยาม			๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	(ยุบเลิก)



ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน			๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
งานกิจการสภา เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล คนงานประจำรถขยะ			๓	๓	-	๓	๓	๓	-	-	-	
งานป้องกันและควบคุมโรค พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยสัตวแพทย์ (คุณวุฒิ)			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายพัฒนารายได้ หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (คุณวุฒิ)			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน			๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน			-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	(กำหนดเพิ่ม)
ฝ่ายบริหารงานคลัง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ดำเนินการสรรหา)



ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานพัสดุและทรัพย์สิน นักวิชาการพัสดุ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ขอใช้บัญชีกรม)
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ขอใช้บัญชีกรม)
งานสาธารณูปโภค นายช่างโยธา ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	(กำหนดเพิ่ม)
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (คุณวุฒิ)			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (คุณวุฒิ)			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานผลิตน้ำประปา คนงาน			๓ ๑	๓ ๑	- -	๓ ๑	๓ ๑	๓ ๑	- -	- -	- -	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน			๓	๓	-	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน			-	-	-	-	๒	-	-	-	+๒	(กำหนดเพิ่ม)
งานบริหารงานทั่วไป เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้อย่างไร (+เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา												
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ผู้อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑												
งานบริหารงานทั่วไป												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัฒนาการศึกษา												
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดห้วยกระเจา												
ครู			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	(อุดหนุน)
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๔๕												
ครู			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(อุดหนุน)
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๔๗												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	(อุดหนุน)
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	(อุดหนุน)
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ		-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	ปรับปรุง ตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป												
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ทั่วไป		๔	๔	-	๔	๔	๓	-	-	-๑	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกาญจนาภิเษก												
ครู			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	(อุดหนุน)
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๔๖												
ครู			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	(อุดหนุน)
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๓๔๘												
พนักงานจ้างทั่วไป												
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	ทั่วไป		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม			๖๒	๕๖	๖	๖๒	๖๒	๖๕	-	-	-๒ +๕	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (รวมเงินอุดหนุน)

๖๖,๕๕๐,๐๐๐

(ไม่รวมเงินอุดหนุน)

๓๑,๓๐๔,๐๐๐

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๕,๑๔๐,๔๖๓

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๕,๑๔๐,๔๖๓

คิดเป็นร้อยละ

๒๒.๗๕

คิดเป็นร้อยละ

๔๘.๓๖

บัญชีเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลลาดหญ้า อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม / - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	บริหาร ท้องถิ่น	กลาง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ สรรหาของ ก.ท.
สำนักปลัดเทศบาล												
หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๒๐๐-๓๓๖			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ												
พนักงานขับรถยนต์			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป			๑	๑	-	-	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รดับเพลิง)			๓	๒	๑	๑	๓	๓	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง			๒	๑	๑	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานประจักษ์ระยยะ			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้ง (+ เพิ่ม/ - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างทั่วไป												
ภารโรง			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถดับเพลิง			๓	๓	-	๓	๓	๓	-	-	-	
คนงานประจำรถน้ำ			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์			๓	๑	๒	๓	๓	๑	-	-	-๒	เปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)			-	-	-	-	-	๒	-	-	+๒	
คนงานสาธารณสุข			๒	๑	๑	๒	๒	๒	-	-	-	
กองคลัง												
ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง												
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
พนักงานขับรถยนต์			๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-๑	เปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกระเช้าไฟฟ้า)			-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
คนสวน			๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง			อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม/ - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กิจการประปา												
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานประปา ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนงานผลิตน้ำประปา			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยงานตรวจสอบภายใน												
นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น			๖๒	๔๙	๑๓	๕๘	๖๒	๖๒	-	-	-๓/+๓	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (รวมเงินอุดหนุน)
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
คิดเป็นร้อยละ

๕๘,๗๕๔,๓๐๐.๐๐ บาท
๑๖,๘๕๐,๕๕๙.๐๐ บาท
๒๘.๖๘

(ไม่รวมเงินอุดหนุน)
๓๒,๙๐๓,๗๔๑.๐๐ บาท
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร
คิดเป็นร้อยละ

๑๖,๘๕๐,๕๕๙.๐๐ บาท
๕๑.๔๕

ท.จ.กาญจนาบุรี

บัญชีเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๕)

มติ ก.ท.จ. กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่ามะขาม อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม / - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑												
สำนักงานปลัดเทศบาล(๑๑)												
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑												
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปก/ชก	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑												
นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๐๔๐๑-๐๐๑												
นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑												
นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑												
พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑		๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑												
นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑												
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑												
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑												
นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๔๐๓-๐๐๑												
ครู			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๑๙๐												
ครู			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๑๙๑												
ครู			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๑๙๒												



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้ง (+เพิ่ม / - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ครู			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๑๙๓												
ครู			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๑๙๔												
ครู			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๑๙๕												
นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ปก/ชก	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑												
นิติกร	วิชาการ	ปก/ชก	๑	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๖๐๕-๐๐๑												
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง/ชง	-	-	-	-	-	๑	-		+๑	กำหนดเพิ่ม
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
-ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
-ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
-ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
-ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
-ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
-พนักงานขับรถยนต์			๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
-ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
-ผู้ช่วยนิติกร			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
-ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป												
-คนงาน			๒๒	๑๙	๓	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-	
กองคลัง(๑๔)												
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการ	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑												
นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑												
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑												



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม / - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑												
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒												
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๓/๐๑-๐๐๒												
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ			๑	๑	-	๑	๑	๑				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			-	-	-	-		๑	-		+๑	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป												
-คนงาน			๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
กองช่าง(๑๕)												
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑												
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓												
นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๓/๐๑-๐๐๑												
นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ปง/ชง	-	-	-	-		๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๓/๐๒-๐๐๑												
นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๓/๐๑-๐๐๒												
นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๓/๐๑-๐๐๓												
ลูกจ้างประจำ												
พนักงานสูบน้ำ			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม / - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
-พนักงานขับรถยนต์			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
-ผู้ช่วยนายช่างโยธา			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
-ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			๑	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่าง
-พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			๑	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่าง
(รถกระเช้าไฟฟ้า)												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			-	-	-	-		๑	-		+๑	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป												
-คนงาน			๓/	๓/	-	๓/	๓/	๓/	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน												
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑												
รวม			๓/๙	๖๔	๑๕	๓๕	๓/๙	๔๓	-	-	+๔	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (รวมเงินอุดหนุน)

๓/๒,๒๙๘,๐๐๐

(ไม่รวมเงินอุดหนุน)

๕๐,๒๙๘,๐๐๐

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๙,๕๓/๑,๕๙๓

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๙,๕๓/๑,๕๙๓

คิดเป็นร้อยละ

๒๖.๙๓

คิดเป็นร้อยละ

๔๘.๓๒

บัญชีเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองตากยา อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม / -ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	บริหาร	กลาง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ ต.ค.๖๕
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	บริหาร	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล												
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมการศึกษา												
ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๕๓	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๐๕๔	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม												
นักวิชาการสาธารณสุข ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป												
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป												
เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเจ้าหน้าที่												
นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม / -ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานพัฒนาชุมชน												
นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ป.ก./ชก.	-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑												
ลูกจ้างประจำ												
งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม												
คณงานประจำรชยยะ	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
งานทะเบียนราษฎร												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมการศึกษา												
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
พนักงานขับรถดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป												
งานประชาสัมพันธ์												
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ เม.ย.๖๕
งานธุรการ												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๒	๑	๑	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ ก.พ.๖๕
พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
คนสวน (ผู้มีทักษะ)	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง (ผู้มีทักษะ)	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ (ผู้มีทักษะ)	-	-	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	ยุบเลิก
พนักงานจ้างทั่วไป												
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
พนักงานดับเพลิง	-	-	๔	๓/	๑	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานวิทยุ	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมการศึกษา												
ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม												
คณงาน	-	-	๔	๔	-	๔	๔	๔	-	-	-	
คณงานประจำรชยยะ	-	-	๓/	๔	๓	๓/	๓/	๓/				



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม / -ลด)			หมายเหตุ	
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป													
งานบริหารงานทั่วไป													
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
คนงาน	-	-	๔	๒	๒	๔	๔	๔	-	-	-		
กองคลัง													
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
งานการเงินและบัญชี													
นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ป.ก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการคลัง ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑	วิชาการ	ป.ก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
งานจัดเก็บและพัฒนารายได้													
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ป.ก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
งานพัสดุและทรัพย์สิน													
นักวิชาการพัสดุ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	วิชาการ	ป.ก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	
พนักงานจ้างทั่วไป													
งานการเงินและบัญชี													
คนงาน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
กองช่าง													
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
งานสาธารณูปโภค													
นายช่างโยธา ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๓/๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ป.ก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม	
งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ													
นายช่างไฟฟ้า ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๓/๐๖-๐๐๑	ทั่วไป	ป.ก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
งานบริหารงานทั่วไป													
เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ป.ก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+เพิ่ม / -ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ลูกจ้างประจำ งานผลิตและการบริการประปา คนงาน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ งานผลิตและการบริการประปา พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป คนงาน	-	-	๔	๒	๒	๔	๔	๔	-	-	-	
งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่าง คนงาน	-	-	๒	๑	๑	๒	๒	๒	-	-	-	
งานผลิตและการบริการประปา คนงาน	-	-	๒	๑	๑	๒	๒	๒	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รวมทั้งสิ้น			๓/๐	๔๔	๒๒	๓/๐	๓/๐	๓/๑	-	-	+๒/-๑	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (รวมเงินอุดหนุน)

๔๐,๓๒๔,๐๔๓/

(ไม่รวมเงินอุดหนุน)

๓๓,๘๓๑,๐๔๓/

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๕,๑๓๖,๘๐๖

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๕,๑๓๖,๘๐๖

คิดเป็นร้อยละ

๓๗.๕๔

คิดเป็นร้อยละ

๔๐.๐๑

บัญชีเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลรางหวาย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)												
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)												
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสวัสดิการสังคม												
นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานทะเบียนราษฎร												
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายอำนวยการ												
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเจ้าหน้าที่												
นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน												
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้ง (+ เพิ่ม/- ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานบริหารงานทั่วไป												
นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑												
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑												
งานบริหารงานทั่วไป												
ลูกจ้างประจำ												
ภารโรง	ลูกจ้างประจำ		๑	๑	-	๑	๑	-	-	-	-	เกษียณปีงบประมาณ ๒๕๖๕
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
คนสวน	ทักษะ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	คุณวุฒิ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ		-	-	-	๑	๑	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ		-	-	-	๑	๑	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนงาน			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คุณวุฒิ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานทะเบียนราษฎร												
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	คุณวุฒิ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนงาน			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-๑	ยุบเลิก



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง			กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองคลัง (๐๔) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัสดุและทรัพย์สิน นักวิชาการพัสดุ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ลูกจ้างประจำ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑ มี.ย.๖๕
งานสาธารณูปโภค นายช่างโยธา ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้ง (+ เพิ่ม/- ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	ปรับปรุงและตัดโอนไปเป็น เจ้าพนักงานธุรการ
งานแบบแผนและก่อสร้าง วิศวกรโยธา ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒๓ มี.ค.๖๐
เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	ปรับปรุงและตัดโอนมาจาก นักจัดการงานทั่วไป
ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานธุรการ	ลูกจ้างประจำ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสารานุกรม คนงาน			๔	๔	-	๔	๔	๔	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๒ พ.ค.๖๕
งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานรักษาความสะอาด พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (รถขยะ)	ทักษะ		๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานศูนย์บริการสาธารณสุข พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน			๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	คุณวุฒิ		-	-	-	๑	๑	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง			กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม/- ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา (๐๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม นักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านรางหวาย ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๗			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๘			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนเตาอิฐ ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๕			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๙			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทักษะ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม/-ลด)			หมายเหตุ
						เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองจอก ครู ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๖๖			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ทักษะ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ทั่วไป		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
รวมทั้งสิ้น			๖๖	๕๙	๗	๖๔	๖๙	๖๘	๐	๐	+๔-๒	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (รวมเงินอุดหนุน)

๕๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๗,๖๓๕,๐๒๐ บาท

คิดเป็นร้อยละ

๓๒.๖๖

(ไม่รวมเงินอุดหนุน)

๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๗,๖๓๕,๐๒๐ บาท

คิดเป็นร้อยละ

๗๐.๕๔

บัญชีเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (ปรับปรุงครั้งที่ ๒)

มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลไทรโยค อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม/- ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชีกรมฯ
หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	วิชาการ	ปก/ชก	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชีกรมฯ
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัดเทศบาล												
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
- งานการเจ้าหน้าที่ นักทรัพยากรบุคคล เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๒ - ๐๐๑	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
- งานแผนและงบประมาณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๐ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
- งานสาธารณสุข นักวิชาการสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๑ - ๓๖๐๑ - ๐๐๑	วิชาการ	ปก/ชก	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
- งานนิติการ นิติกร เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
- งานบริหารทั่วไป นักจัดการงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๑ - ๐๐๑	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้อย่างไร (+ เพิ่ม/- ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
- งานพัฒนาชุมชน												
นักพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ												
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)												
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	ปรับเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)												
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	ปรับเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานการเจ้าหน้าที่)	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันและบรรเทา)	-	-	๔	๔	-	๔	๔	๕	-	-	+๑	ปรับเพิ่ม
แม่บ้าน	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานสาธารณสุข)	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	ปรับเพิ่ม
คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริหารงานทั่วไป)	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๓	-	-	+๑	ปรับเพิ่ม
กองคลัง												
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๑	อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชีกรมฯ
- งานการเงินและบัญชี												
นักวิชาการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชีกรมฯ
- งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ												
นักวิชาการพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑	วิชาการ	ปก/ชก	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม/- ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้												
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชีกรมฯ
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑												
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานพัสดุ)	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานการเงินและบัญชี)	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๒	-	-	+๑	ปรับเพิ่ม
คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานจัดเก็บรายได้)	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	
กองช่าง												
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑												
- งานควบคุมและออกแบบอาคาร												
วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปก/ชก	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชีกรมฯ
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๕ - ๓๗๐๑ - ๐๐๑												
นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รับโอน (ย้าย)
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๑ - ๐๐๑												
นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รับโอน (ย้าย)
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๓ - ๐๐๑												
-งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับเคหะและชุมชน												
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๕ - ๔๑๐๑ - ๐๐๒												
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)												
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	ปรับเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)												
พนักงานสูบน้ำ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริหารงานทั่วไป)	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม/- ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองการศึกษา												
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๑	ผู้อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชีกรมฯ
- งานการศึกษา นักวิชาการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑	วิชาการ	ปก/ชก	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
- งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษา												
เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๘ - ๔๑๐๑ - ๐๐๓	ทั่วไป	ปง/ชง	๑	๑	-	๑	๑	๑				
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลไทรโยค												
ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๘ - ๒๒๐๐ - ๔๐๑	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก		ครูผู้ช่วย	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๘ - ๒๒๐๐ - ๓๙๖												
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)												
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	รับเงินอุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทุ่งก้างยาง												
ครู เลขที่ตำแหน่ง ๐๒ - ๒ - ๐๘ - ๒๒๐๐ - ๓๙๗	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	รับเงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	รับเงินเทศบาล
คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานบริหารทั่วไปฯ)	-	-	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งหมด			๖๑	๔๔	๑๒	๖๑	๖๑	๖๑	-	-	+๗	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (รวมเงินอุดหนุน)

๕๑,๐๐๐,๐๐๐

(ไม่รวมเงินอุดหนุน)

๒๔,๙๗๖,๒๐๐

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๖,๘๐๑,๖๖๘

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๑๖,๘๐๑,๖๖๘

คิดเป็นร้อยละ

๓๒.๙๔

คิดเป็นร้อยละ

๖๗.๒๗

บัญชีเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)(ปรับปรุงครั้งที่ ๓)

มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลวังกะ อำเภอสว่างวีรย์ จังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม / - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการสรรหา
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑												ของ ก.ท.
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒												
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการสรรหา
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓												ของ ก.ท.
หน่วยตรวจสอบภายใน												
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างขอใช้บัญชีกรม
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๑๒-๓๒๐๕ ๐๐๑												
สำนักงานปลัดเทศบาล												
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการสรรหา
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑												ของ ก.ท.
กลุ่มงานอำนวยการ												
หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ												
นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ช.พ.	๑	-	๑	-	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานทั่วไป												
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑												
งานการเจ้าหน้าที่												
นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑												
งานวิชาการและแผนงาน												
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑												



ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม / - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานการศึกษา												
นักวิชาการศึกษา	วิชาการ		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	ปฏิบัติการ											
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑		๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒												
ครู			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๙๔												
ครู			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๙๕												
ครู			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๙๖												
ครู			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๙๗												
ครู			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๙๘												
ครู			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๒๙๙												
ครู			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๓๐๐												
ครู			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๓๐๑												
ครู			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๓๐๒												
ครู			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๖๖๐๐-๓๐๓												
งานประชาสัมพันธ์												
เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ทั่วไป		๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๑	ปฏิบัติงาน											



ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม / - ลด)			หมายเหตุ	
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม													
นักวิชาการสาธารณสุข	ทั่วไป	ปก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างขอใช้บัญชีกรม	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๓๖๐๑-๐๐๑													
ลูกจ้างประจำ													
พนักงานขับรถขยะ	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
ฝ่ายปกครอง													
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการสรรหา	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓												ของ ก.ท.	
งานทะเบียนราษฎร													
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑													
เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑													
งานนิติการ													
นิติกร	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑													
งานพัฒนาชุมชน													
นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑													
นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒													
งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม													
นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างขอใช้บัญชีกรม	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๓													
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย													
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างขอใช้บัญชีกรม	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑													
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง./ชง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒													



ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม / - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
เจ้าพนักงานเทคนิค	ทั่วไป	ปจ./ชง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างขอใช้บัญชีกรม
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑												
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ												
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนิติกร			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล			-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดใหม่
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข			-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดใหม่
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ												
พนักงานดับเพลิง			๒	๑	๑	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)			-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดใหม่
พนักงานขับรถยนต์			-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดใหม่
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)			๔	๓	๖	๔	๔	๔	-	-	-	เงินอุดหนุน
หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
พนักงานประจำรถดับเพลิง			๗	๖	๑	๗	๗	๗	-	-	-	
คนงานทั่วไป			๖	๕	๑	๖	๖	๖	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)			๒	๒	-	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน
คนงานประจำรถขยะ			๓	๒	๑	๓	๓	๓	-	-	-	
คนงานทั่วไป			๑๒	๑๒	-	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
พนักงานขับรถขยะ			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม / - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองคลัง												
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการสรรหา
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑												ของ ก.ท.
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒												
งานการเงินและบัญชี												
นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ป.ก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑												
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ป.ง./ชง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑												
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ป.ง./ชง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างขอใช้บัญชีกรม
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒												
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑												
งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้												
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ป.ง./ชง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑												
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ป.ง./ชง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒												
งานพัสดุและทรัพย์สิน												
นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ป.ก./ชก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างขอใช้บัญชีกรม
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑												
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ												
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ			-	-	-	-	-	๒	-	-	+๒	กำหนดใหม่
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดใหม่



ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม / - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนงานทั่วไป			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจดมาตรน้ำประปา			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานเก็บค่าน้ำประปา			๓	๓	-	๓	๓	๓	-	-	-	
กองช่าง												
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑												
งานวิศวกรรมโยธา												
วิศวกรโยธา	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑												
เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑												
งานสาธารณูปโภค												
นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างขอใช้บัญชีกรม
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑												
นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑												
นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒												
งานการประปา												
เจ้าพนักงานประปา	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-		
ตำแหน่งเลขที่ ๐๒-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑												
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ												
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา			-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			-	-	-	-	-	๑	-	-	+๑	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			ขอปรับปรุงในครั้งนี้ (+ เพิ่ม / - ลด)			หมายเหตุ
			เดิม	ไม่ว่าง	ว่าง	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ												
พนักงานผลิตน้ำประปา			๑	-	๑	๑	๑	๑	-	-		
พนักงานขับรถยนต์			๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป												
คนสวน			๑	-	๑	๑	๑	-	-		-๑	ยุบ
รวมทั้งสิ้น			๑๑๑	๗๒	๓๙	๑๑๐	๑๑๑	๑๑๗	-		+๘	

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖(รวมเงินอุดหนุน)

๑๐๘,๑๒๒,๑๗๕ บาท

(ไม่รวมเงินอุดหนุน)

๗๔,๑๒๒,๑๗๕ บาท

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๒๔,๕๔๕,๔๕๑ บาท

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๒๔,๕๔๕,๔๕๑ บาท

คิดเป็นร้อยละ

๒๒.๗๐ บาท

คิดเป็นร้อยละ

๓๓.๑๑ บาท

บัญชีเห็นชอบโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	อำเภอ/เทศบาล	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร					มติ ก.ท.จ.	
				ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท. (LPA) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ของปีที่ยื่นขอรับการประเมิน ทุกด้านจะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕)						งบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ที่ยื่นขอรับการประเมิน (งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖)
				ด้านที่ ๑ บริหารจัดการ คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๓ การบริหาร งานการเงินและ การคลัง คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๔ บริการ สาธารณะ คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล คิดเป็นร้อยละ		
๑	<u>อำเภอเมืองกาญจนบุรี</u> เทศบาลเมืองปากแพรก	โครงการส่งเสริมการเล่นกีฬาและนันทนาการในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองปากแพรก ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ	โครงการสูงวัยอย่างมีคุณค่ากับการเรียนรู้อย่างยั่งยืน	๙๔.๒๙	๑๐๐.๐๐	๙๘.๖๗	๘๘.๐๗	๘๖.๐๐	๑๔.๘๗	เห็นชอบ
๒	เทศบาลตำบลหนองบัว	โครงการค้นหาคนพิการรายใหม่และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	๑๐๐.๐๐	๙๗.๗๘	๘๔.๐๐	๙๐.๕๗	๙๒.๐๐	๑๐.๑๔	เห็นชอบ
๓	เทศบาลตำบลท่ามะขาม	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นแก่สถานศึกษา ในเขตเทศบาลตำบลท่ามะขาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ	โครงการอาหารปลอดภัยใส่ใจผู้บริโภค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘๐.๐๐	๘๖.๖๗	๖๔.๐๐	๘๔.๑๕	๘๖.๐๐	๑๕.๐๒	เห็นชอบ
๔	<u>อำเภอดำรงวิทย</u> เทศบาลตำบลวังศาลา	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาเมืองให้น่าอยู่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘๘.๕๗	๙๗.๗๘	๘๐.๐๐	๘๘.๕๒	๑๐๐.๐๐	๑๐.๓๐	เห็นชอบ
๕	เทศบาลตำบลท่าล้อ	โครงการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ	โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลท่าล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙๔.๒๙	๙๕.๐๐	๘๒.๐๐	๘๙.๘๒	๘๒.๐๐	๑๐.๘๑	เห็นชอบ



ที่	อำเภอ/เทศบาล	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร					มติ ก.ท.จ.	
				ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ของปีที่ได้รับประเมิน ทุกด้านจะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕)						งบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ที่ได้รับประเมิน (งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖)
				ด้านที่ ๑ บริหารจัดการ คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๓ การบริหาร งานการเงินและ การคลัง คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๔ บริการ สาธารณะ คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล คิดเป็นร้อยละ		
๖	อำเภอท่ามะกา เทศบาลตำบลท่ามะกา	โครงการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดและสารเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ	โครงการควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าและคุมกำเนิดโดยการทำหมัน (ตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี)	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๒.๘๐	๘๑.๔๕	๑๐๐.๐๐	๑๐.๐๑	เห็นชอบ
๗	เทศบาลตำบลพระแท่น	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม การลด การคัดแยกและการใช้ประโยชน์จากมูลฝอย ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาเมืองให้น่าอยู่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ (กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๙๗.๑๔	๙๔.๔๔	๗๘.๔๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐.๐๙	เห็นชอบ
๘	เทศบาลตำบลท่าไม้	โครงการรณรงค์แยกขยะก่อนทิ้งในชุมชน (ถังขยะเปียกลดโลกร้อน) ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาเมืองให้น่าอยู่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	โครงการประปาทำน้ำดื่ม ๖ สแกน จ่าย จบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๐.๐๐	๙๗.๗๘	๘๘.๔๖	๙๗.๘๖	๑๐๐.๐๐	๑๐.๓๙	เห็นชอบ
๙	เทศบาลตำบลห้วยเหินยว	โครงการรณรงค์และป้องกันโรคไข้เลือดออก ประจำปี ๒๕๖๖ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ	โครงการรณรงค์ป้องกันโรคอุบัติใหม่	๑๐๐.๐๐	๙๕.๕๖	๘๑.๖๐	๘๕.๗๑	๙๐.๐๐	๑๐.๐๑	เห็นชอบ
๑๐	เทศบาลตำบลดอนขมิ้น	โครงการขยายสร้างประโยชน์เพื่อชุมชน ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาเมืองให้น่าอยู่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	โครงการปรับปรุงระบบการให้บริการน้ำประปา	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๗๖.๙๒	๘๖.๔๓	๙๖.๐๐	๑๐.๑๗	เห็นชอบ



ที่	อำเภอ/เทศบาล	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร					มติ ก.ท.จ.	
				ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕)						งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน (งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖)
				ด้านที่ ๑ บริหารจัดการ คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและ กิจการสภา คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและ การคลัง คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๔ บริการสาธารณะ คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล คิดเป็นร้อยละ		
๑๑	อำเภอพนมทวน เทศบาลตำบลรางหวาย	โครงการส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้แก่สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ คนพิการ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ	โครงการนวัตกรรมถึงดักไขมันรางหวายชุมชนสุขุมหาชน	๙๗.๑๔	๙๗.๗๘	๙๕.๐๐	๙๐.๕๕	๙๖.๐๐	๑๐.๐๕	เห็นชอบ
๑๒	เทศบาลตำบลหนองสาหร่าย	โครงการส่งเสริมการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การแปรรูปผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ) ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณขยะในชุมชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (กิจกรรมการทำไม้กวาดหวดพลาสติก นวัตกรรมสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์จากขยะ)	๙๑.๔๓	๑๐๐.๐๐	๘๑.๓๓	๘๐.๗๓	๗๘.๐๐	๑๔.๔๑	เห็นชอบ
๑๓	อำเภอเลาขวัญ เทศบาลตำบลเลาขวัญ	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ	โครงการอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	๘๘.๕๗	๑๐๐.๐๐	๘๒.๐๗	๙๑.๔๓	๙๖.๐๐	๑๐.๑๕	เห็นชอบ
๑๔	เทศบาลตำบลหนองผ้าย	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ใส่ใจดูแล ห่วงใยผู้สูงอายุ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ	โครงการควบคุมความปลอดภัยของผู้บริโภค เทศบาลตำบลหนองผ้าย อำเภอเลาขวัญ จังหวัดกาญจนบุรี	๙๑.๔๓	๙๐.๐๐	๘๐.๖๗	๗๘.๔๙	๙๖.๐๐	๑๑.๓๔	เห็นชอบ
๑๕	อำเภอด่านมะขามเตี้ย เทศบาลตำบลด่านมะขามเตี้ย	โครงการฝึกอบรมซ่อมแซมป้องกันภัยต่างๆ (อุทกภัย/อัคคีภัย) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ	โครงการสัปดาห์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้าตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระนางเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี	๘๕.๗๑	๙๐.๐๐	๗๑.๐๓	๗๙.๖๒	๘๖.๐๐	๑๐.๐๒	เห็นชอบ



ที่	อำเภอ/เทศบาล	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร					มติ ก.ท.จ.	
				ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ยอมรับการประเมินทุกด้านๆละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕)						
				ด้านที่ ๑ บริหารจัดการ คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๒ การบริหารงาน บุคคลและ กิจการสภา คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๓ การบริหาร งานการเงินและ การคลัง คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๔ บริการ สาธารณะ คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล คิดเป็นร้อยละ		
								งบประมาณรายจ่าย เพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ที่ยอมรับการประเมิน (งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖)		
๑๖	<u>อำเภอไทรโยค</u> เทศบาลตำบลน้ำตกไทรโยคน้อย	โครงการรักเป็น ปลอดภัย ไม่ท้องก่อนวัย ห่างไกลโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ เทศบาลตำบลไทรโยคน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน (ดำเนินงานประจำปีและงานจัดเก็บรายได้)	๙๗.๑๔	๙๗.๗๘	๙๓.๓๓	๘๒.๕๐	๙๒.๐๐	๑๐.๐๖	เห็นชอบ
๑๗	เทศบาลตำบลไทรโยค	โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะและบริหารจัดการจัดทำถังขยะเปียกในครัวเรือน และหน่วยงานราชการ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาเมืองให้น่าอยู่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	โครงการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗๘.๕๗	๙๒.๒๒	๖๒.๐๐	๗๘.๙๑	๘๒.๐๐	๑๒.๒๐	เห็นชอบ
๑๘	<u>อำเภอทองผาภูมิ</u> เทศบาลตำบลทองผาภูมิ	โครงการจัดงานส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในวันมาฆบูชา ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาการท่องเที่ยวอัตลักษณ์คุณค่าสูงและเติบโตอย่างยั่งยืน	โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ (โรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลทองผาภูมิ)	๙๔.๒๙	๙๐.๐๐	๘๗.๕๙	๙๙.๓๐	๙๐.๐๐	๑๐.๒๒	เห็นชอบ
๑๙	เทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ	โครงการสภาเด็กและเยาวชนรักษาสันติภาพ พลังขับเคลื่อนสู่ ชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste)	๙๗.๑๔	๘๔.๔๔	๘๖.๐๐	๙๐.๑๙	๘๖.๐๐	๑๑.๙๔	เห็นชอบ
๒๐	เทศบาลตำบลลั่นถิ่น	โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนตำบลลั่นถิ่น (มัคคุเทศก์เยาวชนอาสา Youth Guide Volunteer) ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาการท่องเที่ยวอัตลักษณ์คุณค่าสูงและเติบโตอย่างยั่งยืน	โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการ สัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธาน ศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์	๘๔.๒๙	๙๐.๐๐	๘๔.๐๐	๘๑.๘๕	๗๔.๐๐	๑๐.๔๖	เห็นชอบ



ที่	อำเภอ/เทศบาล	โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ	คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร					มติ ก.ท.จ.	
				ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕)						
				ด้านที่ ๑ บริหารจัดการ คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและ กิจการสภา คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและ การคลัง คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๔ บริการสาธารณะ คิดเป็นร้อยละ	ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล คิดเป็นร้อยละ		
								งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน (งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖)		
๒๑	<u>อำเภอห้วยกระเจา</u> เทศบาลตำบลห้วยกระเจา	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ	โครงการถังขยะอินทรีย์หรือถังขยะเปียกในครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘๕.๗๑	๙๓.๓๓	๘๔.๖๗	๘๓.๐๒	๘๖.๐๐	๑๒.๗๔	เห็นชอบ
๒๒	เทศบาลตำบลสระลงเรือ	โครงการส่งเสริมสร้างพลังท้องถิ่นบริหารจัดการขยะมูลฝอย ประจำปี ๒๕๖๖ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาเมืองให้น่าอยู่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๖	๑๐๐.๐๐	๙๒.๒๒	๘๕.๓๓	๙๐.๑๙	๙๒.๐๐	๑๑.๖๗	เห็นชอบ



บัญชีเห็นชอบตัวชี้วัดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลเมืองปากแพรก อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม โครงการส่งเสริมการเล่นกีฬาและนันทนาการในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองปากแพรก

มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖ ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์แก่กลุ่มเสี่ยงเพื่อลดปัญหาเสพติด อาชญากรรม และแม้วัยใส

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด <u>ชื่อโครงการ</u> : ส่งเสริมการเล่นกีฬาและนันทนาการในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองปากแพรก <u>ตัวชี้วัดที่ ๑</u> ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ☐ ร้อยละความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละความพึงพอใจ ร้อยละ ๖๐ - ๗๙ ☐ ร้อยละความพึงพอใจต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	๕ ๑ ๐.๕ ๐		ประเมินผลจากข้อมูลเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ๒. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ๓. ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๔. สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ๕. ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย ๖. รายงานการประชุม ๗. ภาพถ่าย
<u>ตัวชี้วัดที่ ๒</u> จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะพื้นฐานการเล่นกีฬา ฟุตบอล, เซปักตะกร้อ, เปตอง <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ☐ ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้ทักษะพื้นฐานการเล่นกีฬาแต่ละประเภท จำนวน ๓๐ คนขึ้นไป ☐ ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้ทักษะพื้นฐานการเล่นกีฬาแต่ละประเภท จำนวน ๒๕ คนขึ้นไป ☐ ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้ทักษะพื้นฐานการเล่นกีฬาแต่ละประเภท จำนวน ๒๐ คนขึ้นไป ☐ ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้ทักษะพื้นฐานการเล่นกีฬาแต่ละประเภท จำนวนน้อยกว่า ๒๐ คน	๒ ๑.๕ ๑ ๐		



ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
ตัวชี้วัดที่ ๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ในการเล่นกีฬาฟุตบอล, เซปักตะกร้อ, เปตอง เกณฑ์การให้คะแนน ☐ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการเล่นกีฬาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ☐ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการเล่นกีฬาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ☐ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการเล่นกีฬาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ☐ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการเล่นกีฬาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ☐ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ในการเล่นกีฬา น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๒ ๑.๕ ๑ ๐.๕ ๐		



บัญชีเห็นชอบตัวชี้วัดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด

ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการค้นหาคนพิการรายใหม่และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ ๑ มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๒ สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ชื่อโครงการ โครงการค้นหาคนพิการรายใหม่และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๑) คนพิการรายใหม่ที่ค้นพบ ๒) คนพิการรายเดิมที่รับเบี้ยความพิการแล้ว จำนวน ๒๓๖ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕) ๖.๑ ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนคนพิการรายใหม่ที่มีบัตรประจำตัว คนพิการได้รับสวัสดิการเบี้ยความพิการ ☐ ร้อยละ ๑๐๐ ☐ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๖.๒ ตัวชี้วัด ผลสำเร็จของการดำเนินการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ☐ ดำเนินการได้ จำนวน ๑๐ ครั้งขึ้นไป ☐ ดำเนินการได้ จำนวน ๖ - ๙ ครั้ง ☐ ดำเนินการได้น้อยกว่า ๕ ครั้ง ๖.๓ ตัวชี้วัด ร้อยละการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของ ผู้พิการ ☐ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	๑ ๐.๕ ๒ ๑.๕ ๑ ๒ ๑.๕ ๑	ประเมินจากข้อมูลเอกสารหลักฐาน ดังนี้ ๑. เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี ๒. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ๒.๑) แต่งตั้งคณะทำงาน ๒.๒) การประชาสัมพันธ์โครงการทางช่องทางต่างๆ ให้ครอบคลุมพื้นที่ ๒.๓) จัดทำทะเบียนคนพิการตามบัญชีประจำตัวคนพิการ ๒.๔) สำรวจค้นหาคนพิการรายใหม่ร่วมกับเครือข่ายอาสาในพื้นที่ ๒.๕) นำคนพิการรายใหม่ไปพบแพทย์เพื่อรับรองความพิการยังโรงพยาบาลของรัฐ ๒.๖) นำคนพิการรายใหม่ทำบัตรประจำตัวคนพิการ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกาญจนบุรี ๒.๗) รับลงทะเบียนเพื่อรับเบี้ยความพิการรายใหม่ ๒.๘) จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ๒.๙) รายงานผลโครงการ ๓. เทียบผู้ด้อยถึงงบประมาณรายจ่าย ๔. รูปถ่ายโครงการ/กิจกรรม ๕. เอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณ	



บัญชีเห็นชอบตัวชี้วัดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่ามะขาม อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นแก่สถานศึกษาในเขตเทศบาลตำบลท่ามะขาม
ตัวชี้วัดที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๖ สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี
ประเด็นการพัฒนานี้ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ
แนวทางการพัฒนานี้ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ชื่อโครงการ: โครงการฝึกอบรมการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นแก่สถานศึกษาในเขตเทศบาลตำบลท่ามะขาม ๖.๑ เป้าหมาย นักเรียนและบุคลากรในสถานศึกษา ผู้ปกครอง ตลอดจนประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่ามะขาม จำนวน ๓๐๐ คน ตัวชี้วัด ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบวัดทักษะความรู้ความเข้าใจในการเผชิญเหตุเพลิงไหม้และรู้จักวิธีใช้อุปกรณ์ในการดับเพลิงเบื้องต้น เกณฑ์การให้คะแนน ☐ จำนวนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ☐ จำนวนร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ☐ จำนวนร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ๖.๒ เป้าหมาย กลุ่มเครือข่ายถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจในการเผชิญเหตุเพลิงไหม้และวิธีใช้อุปกรณ์ในการดับเพลิงเบื้องต้นให้กับคนในชุมชน ตัวชี้วัด มีการลงทะเบียนเข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายและถ่ายทอดความรู้ให้แก่คนในชุมชน เกณฑ์การให้คะแนน ☐ จำนวนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ☐ จำนวนร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ☐ จำนวนร้อยละ ๖๐ - ๖๙	๕ ๓ ๒ ๑ ๒ ๑.๕ ๑		ประเมินผลจากข้อมูลเอกสารหลักฐานต่างๆ ดังนี้ ๑. แผนพัฒนาจังหวัด/แผนยุทธศาสตร์การพัฒนางังหวัด ๒. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ๓. ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๔. สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ๕. ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ๖. สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร ๗. ภาพถ่ายกิจกรรม ๘. การประเมินผลสำเร็จโครงการ ๙. ผลการทดสอบความรู้หลังการอบรม





**บัญชีเห็นชอบตัวชี้วัดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖**

เทศบาลตำบลท่าล้อ อำเภอดำม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖ สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาการให้บริการสาธารณสุขอย่างครบวงจร ทัวถึง และทันต่อสถานการณ์

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ชื่อโครงการ : โครงการควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ตามโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๖.๑ เป้าหมาย การสำรวจข้อมูลและขึ้นทะเบียนสุนัขและแมวในระบบสารสนเทศเพื่อการเฝ้าระวังโรคพิษสุนัขบ้า (Thai Rabies Net) ตัวชี้วัด จำนวนครั้งที่สำรวจข้อมูล และขึ้นทะเบียนประชากรสุนัขและแมวในพื้นที่ตำบลท่าล้อ เกณฑ์การให้คะแนน ☐ สำรวจและขึ้นทะเบียน จำนวน ๒ ครั้ง/ปี ☐ สำรวจและขึ้นทะเบียน จำนวน ๑ ครั้ง/ปี ๖.๒ เป้าหมาย การฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ตามจำนวนสุนัขและแมวที่สำรวจและขึ้นทะเบียน ในระบบสารสนเทศเพื่อการเฝ้าระวังโรคพิษสุนัขบ้า (Thai Rabies Net) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนสุนัขและแมว ที่ได้รับการสำรวจและขึ้นทะเบียน ได้รับการฉีดวัคซีน เกณฑ์การให้คะแนน ☐ ฉีดวัคซีนให้สุนัขและแมว ร้อยละ ๑๐๐ ☐ ฉีดวัคซีนให้สุนัขและแมว ร้อยละ ๘๐ - ๙๙ ☐ ฉีดวัคซีนให้สุนัขและแมว ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ☐ ฉีดวัคซีนให้สุนัขและแมว ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	๕ ๒ ๑ ๓ ๒.๕ ๑ ๐.๕		ประเมินผลจากข้อมูลเอกสาร หลักฐานต่างๆ ดังนี้ ๑. แผนพัฒนาจังหวัด/แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ๒. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ๓. ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๔. สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ๕. ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ๖. สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร ๗. รูปภาพกิจกรรม ๘. การประเมินผลสำเร็จโครงการ



บัญชีเห็นชอบตัวชี้วัดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลท่ามะกา อำเภوتاมะกา จังหวัดกาญจนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดและสารเสพติด ประจำปี ๒๕๖๖

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖ สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์แก่กลุ่มเสี่ยงเพื่อลดปัญหา ยาเสพติด อาชญากรรมและแม่ค้า

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ชื่อโครงการ โครงการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดและสารเสพติด ๖.๑ เป้าหมาย เด็กและเยาวชนกลุ่มเสี่ยงในสถานศึกษา จำนวน ๘๐ คน ตัวชี้วัด เด็กและเยาวชนกลุ่มเสี่ยงในสถานศึกษามีความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมายและโทษพิษภัยของยาเสพติด เกณฑ์การให้คะแนน ☐ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละ ๗๐-๗๙ ☐ ร้อยละ ๖๐-๖๙ ๖.๒ ตัวชี้วัด เครือข่ายผู้นำเยาวชนมีการดำเนินกิจกรรมด้านการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา เกณฑ์การให้คะแนน ☐ เครือข่ายผู้นำเยาวชนและมีการดำเนินกิจกรรมด้านการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา ☐ ไม่มีการดำเนินการตามกิจกรรม	๕ ๓ ๒ ๑ ๒ ๑		ประเมินผลจากข้อมูลเอกสารหลักฐานต่างๆ ดังนี้ ๑.แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ๒.รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ๓.ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๔.รายละเอียดโครงการ ๕.ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย ๖.ภาพถ่ายกิจกรรม ๗.แบบทดสอบการวัดความรู้ความเข้าใจ ๘.เอกสารการจัดตั้งเครือข่ายผู้นำเยาวชนและรายงานผล/รูปถ่ายการดำเนินการของเครือข่าย ๙.บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ MOU



เทศบาลตำบลพระแท่น อำเภอนาทม จังหวัดน่าน

ตัวชี้วัดที่ ๖ สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

แนวทางการพัฒนา ๑ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากขยะและการจัดการขยะ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนจังหวัด ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม การลดการค้าแยกและใช้ประโยชน์จากมูลฝอย ๖.๑ เป้าหมาย หมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลพระแท่น จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน ตัวชี้วัด จัดตั้งธนาคารขยะและมีการดำเนินการตามระเบียบที่กำหนด เช่น จัดตั้งคณะกรรมการ/มีการจัดทำระบบบัญชี	๕		ประเมินผลจากข้อมูลเอกสารหลักฐานต่างๆ ดังนี้ - แผนพัฒนาจังหวัด - รายละเอียดโครงการ - รายงานการประชุม - การประเมินผล - สรุปผลการดำเนินงานโครงการเสนอผู้บริหาร - ภาพถ่ายกิจกรรม และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
เกณฑ์การให้คะแนน ☐ ตั้งแต่ ๘ ชุมชน ขึ้นไป ☐ ตั้งแต่ ๖ ชุมชน ขึ้นไป ☐ ตั้งแต่ ๔ ชุมชน ขึ้นไป	๓ ๒ ๑		
๖.๒ เป้าหมาย ปริมาณขยะที่จัดเก็บในเขตเทศบาลตำบลพระแท่น ตัวชี้วัด จำนวนร้อยละของปริมาณขยะที่เทศบาลต้องจัดเก็บที่ลดลง			
เกณฑ์การให้คะแนน ☐ ร้อยละ ๒๐ ☐ ร้อยละ ๑๕ ☐ ร้อยละ ๑๐ ☐ ร้อยละ ๕	๒ ๑.<๕ ๑ ๐.๕		



มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาการให้บริการสาธารณสุขอย่างครบวงจร ทั้งถึง และทันต่อสถานการณ์

แต่งตั้งคณะกรรมการ
นผลการประเมินความพึงพอใจ
การดำเนินงานศูนย์บริหาร



ก.ท.จ.กาญจนบุรี

บัญชีเห็นชอบตัวชี้วัดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลดอนขมิ้น อำเภอดำรงวิทยะ จังหวัดกาญจนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการขยายสร้างประโยชน์เพื่อชุมชน

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖ สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมืองให้น่าอยู่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากขยะและการจัดการขยะ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ชื่อโครงการ : โครงการขยายสร้างประโยชน์เพื่อชุมชน ๖.๑ เป้าหมาย ครั้วเรือนในเขตเทศบาลตำบลดอนขมิ้นจำนวน ๑,๔๘๓ ครั้วเรือน ตัวชี้วัด ครั้วเรือนต้นแบบมีการคัดแยกขยะในชุมชน เกณฑ์การให้คะแนน ☐ ร้อยละ ๑๐๐ ☐ ร้อยละ ๘๐ - ๙๙ ☐ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ๖.๒ เป้าหมาย ครั้วเรือนในเขตเทศบาลตำบลดอนขมิ้นที่เข้าร่วมโครงการ ตัวชี้วัด ร้อยละของครั้วเรือนต้นแบบในการนำขยะมาใช้ประโยชน์ เกณฑ์การให้คะแนน ☐ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	๓ ๒ ๑ ๒ ๑		ประเมินผลจากข้อมูลเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี ๒. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ๓. เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๔. สัญญาจัดซื้อ/จัดจ้าง ๕. ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ๖. การประเมินโครงการ ๗. รูปภาพโครงการ ๘. สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสนอผู้บริหาร



บัญชีเห็นชอบตัวชี้วัดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลรางหวาย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้แก่สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ คนพิการ หรือประชาชนทั่วไป
มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖ สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ

แนวทางการพัฒนาด้านที่ ๔ พัฒนาศักยภาพการประกอบอาชีพให้กับประชาชนทุกกลุ่มและทุกช่วงวัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ชื่อโครงการ : ส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้แก่สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ คนพิการ หรือประชาชนทั่วไป ๖.๑ เป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะและความสามารถด้านอาชีพสานตะกร้าจากหวายเทียม ตัวชี้วัด จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่มีระดับความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรมตั้งแต่ระดับมากขึ้นไป <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ☐ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ☐ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ☐ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๖.๒ เป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาต่อยอดเป็นผู้ให้ความรู้แก่ประชาชนในชุมชนในการพัฒนาอาชีพสานตะกร้าจากหวายเทียม ตัวชี้วัด จำนวนครั้งที่ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปขยายต่อให้แก่ประชาชนในชุมชน ☐ ดำเนินการได้ ๒ ครั้ง ☐ ดำเนินการได้ ๑ ครั้ง ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	๕ ๓ ๒ ๑ ๐ ๒ ๑ ๐		ประเมินผลจากข้อมูลเอกสารหลักฐานต่างๆ ดังนี้ - เอกสารการจัดฝึกอบรม - ผลการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม - แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - รายละเอียดโครงการ - ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย - ภาพถ่ายกิจกรรม



เทศบาลตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

แนวทางการพัฒนา ๔ พัฒนาทักษะการประกอบอาชีพให้กับประชาชนทุกกลุ่มและทุกช่วงวัย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (การแปรรูปผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ) ๖.๑ เป้าหมาย กลุ่มวิสาหกิจชุมชนเกษตรกรทำนาหนองสาหร่าย ๒๐ คน ตัวชี้วัด วัดความรู้ที่ได้รับจากการอบรม เกณฑ์การให้คะแนน ☐ วัดความรู้ที่ได้จากการอบรม ได้คะแนน ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ☐ วัดความรู้ที่ได้จากการอบรม ได้คะแนน ร้อยละ ๗๐ - ๘๙ ☐ วัดความรู้ที่ได้จากการอบรม ได้คะแนนน้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ๖.๒ เป้าหมาย กลุ่มวิสาหกิจชุมชนมีรายได้เสริมเพิ่มขึ้นจากอาชีพหลัก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ต่อเดือน (รายได้อาชีพหลักเฉลี่ยประมาณ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน) ตัวชี้วัด วัดจากรายได้เสริมที่ได้เพิ่มขึ้นจากอาชีพหลัก เกณฑ์การให้คะแนน ☐ มีรายได้เสริมเพิ่มขึ้นจากอาชีพหลัก ร้อยละ ๒๐ ต่อเดือนขึ้นไป ☐ มีรายได้เสริมเพิ่มขึ้นจากอาชีพหลัก ร้อยละ ๑๕ ต่อเดือนขึ้นไป ☐ มีรายได้เสริมเพิ่มขึ้นจากอาชีพหลัก ร้อยละ ๑๐ ต่อเดือนขึ้นไป ☐ มีรายได้เสริมเพิ่มขึ้นจากอาชีพหลัก ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อเดือน	๒ ๑ ๐ ๓ ๒ ๑ ๐	ประเมินผลจากข้อมูลเอกสาร หลักฐานต่างๆ ดังนี้ ๑. แผนพัฒนาจังหวัด/แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ๒. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ๓. เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๔. สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ๕. ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย/การส่งเอกสารขอรับเงิน ๖. สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร ๗. รูปถ่ายกิจกรรม ๘. การประเมินผลสำเร็จโครงการดังต่อไปนี้ ๘.๑ วัดความรู้ที่ได้จากการอบรม ๘.๒ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนมีรายได้เสริมเพิ่มขึ้นจากอาชีพหลัก	



บัญชีเห็นชอบตัวชี้วัดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเลาขวัญ อำเภอเลาขวัญ จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖ สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นการพัฒนากิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ๖.๑ เป้าหมาย เครือข่ายคณะทำงาน ทั้ง ๘ ชุมชน จำนวน ๓๒ คน ตัวชี้วัด ร้อยละความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง เกณฑ์การให้คะแนน ☐ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ☐ ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ๖.๒ เป้าหมาย ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๕๙๗ คน ตัวชี้วัด ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการตรวจเยี่ยมบ้านเพื่อดูแลด้านสุขภาพกายและด้านสุขภาพใจโดยเครือข่ายคณะทำงาน เกณฑ์การให้คะแนน ☐ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ☐ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	๓ ๒.๕ ๒ ๐ ๒ ๑.๕ ๑		ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอพร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนตามที่คณะกรรมการจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาร่วมกันกำหนดค่าคะแนน เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ➢ แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ➢ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ➢ ขอบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ➢ สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ➢ ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย ➢ รายงานการประชุม ➢ รูปถ่าย ➢ รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม



บัญชีเห็นชอบตัวชี้วัดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลหนองฝ้าย อำเภอเลาขวัญ จังหวัดกาญจนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ใส่ใจดูแล ห่วงใย ผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖ สอดคล้องกับนโยบายหรือแผนยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖.ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต ใส่ใจดูแล ห่วงใย ผู้สูงอายุ กลุ่มเป้าหมาย ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐ คน ๖.๑ตัวชี้วัด ระดับการมีความสุขผ่านเกณฑ์การประเมินตามแบบประเมินความสุขของคนไทย <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ☐ มีความสุข ระดับ ๓๕ - ๔๕ คะแนน ☐ มีความสุข ระดับ ๒๘ - ๓๔ คะแนน ☐ มีความสุข ต่ำกว่าระดับ ๒๘ คะแนน ๖.๒ ตัวชี้วัด ความสำเร็จของผู้สูงอายุที่ได้รับการติดตามประเมินผลนำความรู้ไปปฏิบัติหลังการอบรมเดือนละ ๑ ครั้ง (จำนวน ๕ เดือน) <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ☐ ผู้สูงอายุไม่อยู่ในภาวะเสี่ยง จำนวน ๒๐ คน ☐ ผู้สูงอายุไม่อยู่ในภาวะเสี่ยง จำนวน ๑๕ - ๑๙ คน ☐ ผู้สูงอายุไม่อยู่ในภาวะเสี่ยง จำนวน ๑๐ - ๑๔ คน ☐ ผู้สูงอายุไม่อยู่ในภาวะเสี่ยง น้อยกว่า จำนวน ๑๐ คน	๒ ๑ ๐ ๓ ๒ ๑ ๐		ประเมินผลจากข้อมูลเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ดังนี้ ๑.แผนพัฒนาของอปท. /แผนพัฒนาจังหวัด ๒.รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ๓.เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๔.รายงานการประชุมคณะทำงาน ๕.สัญญาจัดซื้อ/จัดจ้าง ๖.ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย/การส่งเอกสารขอรับเงิน ๗.รูปถ่ายกิจกรรม ๘.แบบประเมินความสุขของคนไทย ๙.แฟ้มการติดตามประเมินผลนำความรู้ไปปฏิบัติหลังการอบรมเดือนละ ๑ ครั้ง (จำนวน ๕ เดือน) ๗.สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร



บัญชีเห็นชอบตัวชี้วัดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลด่านมะขามเตี้ย อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมซ่อมแผนป้องกันภัยต่าง ๆ (อุทกภัย/อัคคีภัย)

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖ สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นการพัฒนากิตติ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลสุขภาพความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมซ่อมแผนป้องกันภัยต่าง ๆ (อุทกภัย/อัคคีภัย) ๖.๑ เป้าหมาย แกนนำชุมชน จำนวน ๘๐ คน ตัวชี้วัด ผู้เข้ารับฝึกอบรมผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไปเผยแพร่ให้กับประชาชนในชุมชน เกณฑ์การให้คะแนน ☐ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ☐ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ☐ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ๖.๒ เป้าหมาย ประชาชนในชุมชน จำนวน ๒๐๐ คน ตัวชี้วัด ประชาชนในชุมชน สามารถนำไปใช้เมื่อเกิดภัยต่าง ๆ และลดความเสี่ยงต่อชีวิตและทรัพย์สิน ☐ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป ☐ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๕ ๓ ๒ ๑ ๐ ๒ ๑ ๐		ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แผนพัฒนาจังหวัด/แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ๒. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ๓. เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๕. ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ๖. มีการประเมินความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการฝึกอบรม ๗. รายงานผลการดำเนินโครงการเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ ๘. ภาพถ่ายกิจกรรม ๙. ประเมินความรู้ด้านสาธารณภัยของคนในชุมชน ที่ได้รับความรู้จากแกนนำเผยแพร่ความรู้ โดยการใช้แบบประเมินความรู้ด้านสาธารณภัย



มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลน้ำตกไพรโยคน้อย อำเภอไพรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการรักเป็น ปลอดภัย ไม่ท้องก่อนวัย ห่างไกลโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ ๑ มติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๒ สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์การพัฒนจังหัดกาญจนบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนทุกมิติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์แก่กลุ่มเสี่ยงเพื่อลดปัญหายาเสพติด อาชญากรรมและแม่วัยใส

[illegible]

บัญชีเห็นชอบตัวชี้วัดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลไทรโยค อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะและสาธิตการจัดทำถังขยะเปียก ในครัวเรือน และหน่วยงานราชการ

มติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๒ สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาเมืองให้น่าอยู่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากขยะและการจัดการขยะ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะและสาธิตการจัดทำถังขยะเปียกในครัวเรือนและหน่วยงานราชการ ๖.๑ เป้าหมาย ครัวเรือนในเขตเทศบาลตำบลไทรโยค จำนวน ๓๓๓๔ ครัวเรือน โรงเรียน จำนวน ๘ แห่ง วัดและหน่วยงานราชการในเขตเทศบาล ตัวชี้วัด กลุ่มเป้าหมายมีการจัดทำถังขยะเปียกและการคัดแยกขยะ ☐ ร้อยละ ๑๐๐ ☐ ร้อยละ ๗๐ - ๙๙ ☐ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ๖.๒ เป้าหมาย ทุนการศึกษาเด็ก จำนวน ๔ ทุน ตัวชี้วัด นำรายได้จากการขายกล่อ่งนม มอบเป็นทุนการศึกษา ☐ มอบทุนการศึกษาได้ จำนวน ๔ ทุน ☐ มอบทุนการศึกษาได้ จำนวน ๑ - ๓ ทุน	๓ ๒ ๑ ๒ ๑		ประเมินผลจากข้อมูลเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ๒. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ๓. ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๔. สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ๕. ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย/การส่งเอกสารขอรับเงิน ๖. สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร ๗. รูปภาพกิจกรรม ๘. การประเมินผลสำเร็จโครงการ



บัญชีเห็นชอบตัวชี้วัดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลทองผาภูมิ อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการจัดงานส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในวันมาฆบูชา

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖ สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาการท่องเที่ยวอัตลักษณ์คุณค่าสูงและเติบโตอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยว สินค้าของฝาก ผู้ประกอบการ และบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ชื่อโครงการ : โครงการจัดงานส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในวันมาฆบูชา เป้าหมาย เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่ จำนวน ๓๐๐ คน <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ☐ จำนวน ๒๐๑ ขึ้นไป ☐ จำนวน ๑๐๐ - ๒๐๐ คน ☐ จำนวน ต่ำกว่า ๑๐๐ คน ๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการสืบสานวันสำคัญทางศาสนา ☐ จำนวน ๕ กิจกรรมขึ้นไป ☐ จำนวน ๓ - ๔ กิจกรรม ☐ จำนวน ๑ - ๒ กิจกรรม ๓. การประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการท่องเที่ยว ☐ จำนวน ๔ ช่องทางขึ้นไป ☐ จำนวน ๒ - ๓ ช่องทาง ☐ จำนวน ๑ ช่องทาง	๑ ๐.๗๕ ๐.๕๐ ๑ ๐.๗๕ ๐.๕๐ ๑ ๐.๗๕ ๐.๕๐		ประเมินผลจากข้อมูลเอกสาร หลักฐานต่างๆ ดังนี้ ๑. แผนพัฒนาจังหวัด/แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ๒. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ๓. ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๔. สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ๕. ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย/การส่งเอกสารขอรับเงิน ๖. สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอผู้บริหาร ๗. รูปภาพกิจกรรม ๘. การประเมินผลสำเร็จโครงการ



ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
4. การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงอัตลักษณ์ 4.1 ด้านผลิตภัณฑ์ของชาติพันธุ์ ☐ จำนวน 4 ประเภท ขึ้นไป ☐ จำนวน 2 – 3 ประเภท ☐ จำนวน 1 ประเภท 4.2 การแต่งกายของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ☐ การแต่งกายชาติพันธุ์ ร้อยละ 80 ขึ้นไป ☐ การแต่งกายชาติพันธุ์ ร้อยละ 50-79 ☐ การแต่งกายชาติพันธุ์ ต่ำกว่าร้อยละ 50	๑ ๐.๗๕ ๐.๕๐ ๑ ๐.๗๕ ๐.๕๐		



บัญชีเห็นชอบตัวชี้วัดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม อำเภอดงพญาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖ สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ

แนวทางการพัฒนาด้านที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/ กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) เป้าหมาย อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน ๖.๑ ตัวชี้วัด อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เกณฑ์การให้คะแนน ☐ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละ ๘๐-๘๙ ☐ ร้อยละ ๗๐ -๗๙ ☐ ร้อยละ ๖๐ -๖๙ ๖.๒ ตัวชี้วัด ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะด้านการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและเคลื่อนย้ายผู้ประสบภัย (ปฏิบัติ) เกณฑ์การให้คะแนน ☐ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ☐ ร้อยละ ๗๐-๗๙ ☐ ร้อยละ ๖๐-๖๙	๕ ๓ ๒.๕ ๒ ๑.๕ ๒ ๑.๕ ๑		ประเมินผลจากข้อมูลเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ดังนี้ ๑. แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ๒. แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕ ๓. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ๔. การประชาสัมพันธ์โครงการ/การลงทะเบียน ๕. เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖. สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ๗. ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย ๘. รูปถ่ายโครงการ/กิจกรรม ๙. แบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑๐. ทดสอบการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและเคลื่อนย้ายผู้ประสบภัย (ปฏิบัติ)



**บัญชีเห็นชอบตัวชี้วัดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖**

เทศบาลตำบลลิ้นถิ่น อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนตำบลลิ้นถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(มัคคุเทศก์เยาวชนอาสา Youth Guide Volunteer)

มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การพัฒนาการท่องเที่ยวอัตลักษณ์คุณค่าสูงและเติบโตอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยว สินค้าของฝาก ผู้ประกอบการ และบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสากล

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด - โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนตำบลลิ้นถิ่น เป้าหมาย: เยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๕๐ คน ตัวชี้วัด: ๑. ผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินความรู้ขั้นต้น เกณฑ์การให้คะแนน ☐ ร้อยละ ๑๐๐ ☐ มากกว่าร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ☐ มากกว่าร้อยละ ๘๐ - ๘๙	๕ ๓.๐ ๒.๐ ๑.๐		๑. ประเมินผลจากข้อมูลเอกสารหลักฐานต่างๆ ➢ เป็นโครงการ/กิจกรรม สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ➢ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม โดยใช้งบประมาณจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามความจำเป็นและประหยัด ➢ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ➢ มีการประชาสัมพันธ์โครงการตามช่องทางสื่อต่างๆ เช่น หอกระจายข่าว, Facebook ➢ รายงานผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการ/กิจกรรม ➢ ภาพถ่ายการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ➢ มีการประเมินผู้เข้าอบรมความรู้ขั้นต้น ➢ บัญชีรายชื่อมัคคุเทศก์เยาวชนอาสาในตำบลลิ้นถิ่น ร้อยละ ๖๐ ที่ปฏิบัติหน้าที่ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๖ (คิดเป็น จำนวน ๓๐ คน)
เป้าหมาย: ผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านการอบรม ร้อยละ ๖๐ (คิดเป็น ๓๐ คน) ตัวชี้วัด: ๒. มัคคุเทศก์เยาวชนอาสาปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๔๘ วัน (ตั้งแต่เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๖) ☐ ร่วมอาสาปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓๔ - ๔๘ วัน ☐ ร่วมอาสาปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑๗ - ๓๓ วัน ☐ ร่วมอาสาปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ - ๑๖ วัน	๒.๐ ๑.๕ ๑.๐		



บัญชีเห็นชอบตัวชี้วัดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลห้วยกระเจา อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

ชื่อโครงการ/กิจกรรม “โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖ สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์แก่กลุ่มเสี่ยงเพื่อลดปัญหายาเสพติด อาชญากรรม และมั่วยโส

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป้าหมาย อสม. จำนวน ๑๐๕ คน ตัวชี้วัด ๖.๑ อสม.มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานลดอันตรายจากการใช้ยาเสพติด ☐ ร้อยละ ๘๐ - ๑๐๐ ☐ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ☐ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙ เป้าหมาย ผู้ป่วยยาเสพติด จำนวน ๒๑ คน ตัวชี้วัด ๖.๒ ผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม ☐ ร้อยละ ๘๐ - ๑๐๐ ☐ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ☐ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	๓ ๒.๕ ๒ ๒ ๑.๕ ๑		ประเมินผลจากข้อมูลเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ดังนี้ - แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย - ประเมินจากอสม.มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานลดอันตรายจากการใช้ยาเสพติด - ประเมินจากผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม - ภาพถ่าย



บัญชีเห็นชอบตัวชี้วัดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด
ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลสระลงเรือ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมสร้างพลังท้องถิ่นบริหารจัดการขยะมูลฝอย ประจำปี ๒๕๖๖

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาเมืองให้น่าอยู่ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากขยะและการจัดการขยะ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมสร้างพลังท้องถิ่นบริหารจัดการขยะมูลฝอย ประจำปี ๒๕๖๖ เป้าหมาย: จำนวนขยะในเขตเทศบาลตำบลสระลงเรือ ปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒,๑๖๐ ตัน ตัวชี้วัด: จำนวนขยะปี ๒๕๖๖ ลดลงจากปี ๒๕๖๕ <u>เกณฑ์การให้คะแนน</u> ☐ จำนวนขยะปี ๒๕๖๖ ลดลงจากปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๐๐ ตันขึ้นไป ☐ จำนวนขยะปี ๒๕๖๖ ลดลงจากปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐๑-๒๕๐ ตัน ☐ จำนวนขยะปี ๒๕๖๖ ลดลงจากปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕๑-๒๐๐ ตัน ☐ จำนวนขยะปี ๒๕๖๖ ลดลงจากปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๑-๑๕๐ ตัน ☐ จำนวนขยะปี ๒๕๖๖ ลดลงจากปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๐ ตัน	๕ ๔ ๓ ๒ ๑		ประเมินผลจากข้อมูลเอกสาร หลักฐานต่างๆ ดังนี้ ๑. แผนพัฒนาจังหวัด/แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ๒. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ๓. ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๔. สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ๕. ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ๖. แบบรายงานระบบสารสนเทศด้านการกำจัดขยะมูลฝอย INFO (มผ.๒) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



บัญชีเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
ตามประกาศผลสอบของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
มติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/วันที่บรรจุแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.
๑.	นางสาวเพลินจิต เจริญสุข - ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (ชีววิทยา) - ประกาศนียบัตรบัณฑิต - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หมดอายุ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖	ครูผู้ช่วย (วิทยาศาสตร์) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๙ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท สังกัด กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาลทองผาภูมิ ทต.ทองผาภูมิ อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี วันที่บรรจุแต่งตั้ง ๓ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒.	นางสาวกาญจนา ถิ่นฐาน ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ่อพลอย อ.บ่อพลอย จ.กาญจนบุรี วันที่บรรจุแต่งตั้ง ๓ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓.	นางสาววิภาวรรณ ศรีเหลา ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.สหกรณ์นิคม อ.ทองผาภูมิ จ.กาญจนบุรี วันที่บรรจุแต่งตั้ง ๓ เมษายน ๒๕๖๖	เห็นชอบ

