



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย  
พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย ในฐานะเป็นส่วนราชการตามระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๔ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ตลอดจนมีหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งในฐานะองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชยต้องมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย มีหน้าที่ในการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักค่านิยมสร้างสรรค์ในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน โดยมีพันธกิจในการสร้างและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการให้มีสมรรถนะขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน พึงรักษาระบบคุณธรรมในราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย เสริมสร้างมโนสำนึก และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานราชการที่มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม ฉะนั้นเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สุขของประเทศไทยและประชาชน รักษามาตรฐานแห่งความดี ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากบุคคลทั่วไป จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย

ดังนั้น เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชยมุ่งเน้นการยึดมั่นและยึดหลักในสิ่งที่ถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๒.๒/ว ๕๘๒๑ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง กำชับการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และหนังสืออำเภออุ้มถ่องที่ สพ ๐๗๑๘/๘๔๐ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาอำเภอคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชยจึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชยให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และต่อสังคม ดังนี้

- ไม่ใช้เวลาราชการเพื่อไปทำงานนอกที่ให้ผลประโยชน์แก่ตนเองและครอบครัว
- ไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลอันมีค่ามากเกินไปกว่าที่กฎหมายกำหนด
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียบตรง และเที่ยงธรรม
- ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริตใจ ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย
- ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความสุจริตใจ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ครบถ้วน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตนเพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการภาครัฐ
- พร้อมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำของตนเอง

#### ข้อ ๒ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย ยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณี อันดีงามขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย ด้วยความภาคภูมิใจ ดังนี้

- เป็นต้นแบบของการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบนโยบาย
- ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรมโดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ถูกกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรม
- แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง โดยยึดถือผลประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก
- กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม
- เคารพในความเป็นเจ้าของสิทธิทางปัญญา และลิขสิทธิ์

#### ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้น อย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานสำเร็จสมบูรณ์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยการทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิดที่มีอยู่ให้กับงานอย่างเต็มที่
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา มีคุณภาพ และมาตรฐานสูง
- มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย โดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม ด้วยความเป็นมืออาชีพ
- พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดที่ทันสมัยเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ
- สนใจ ใฝ่รู้ กระตือรือร้น และปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

#### ข้อ ๔ ความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเปิดเผยอย่างมีเหตุผลด้วยความบริสุทธิ์ใจ พร้อมรับการตรวจสอบ ดังนี้

- กำหนดขั้นตอน และระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน
- เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานและข้อมูล ข่าวสาร แก่ผู้ร้องขอตามกรอบของกฎหมาย
- เก็บหลักฐานการปฏิบัติไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ
- ใช้ข้อมูล ข่าวสารของราชการในทางที่เป็นประโยชน์ ถูกต้อง ดูแลข้อมูลข่าวสารอย่างระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ
- ชี้แจงหรือให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามคำขอได้

#### ข้อ ๕ การไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ ดังนี้

- การปฏิบัติหน้าที่ต้องกระทำอย่างถูกต้องบนพื้นฐานของความเสมอภาค
- ยึดมั่นในหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานต่อบุคคลอื่น ด้วยความยุติธรรม
- มีมาตรฐานในการใช้หลักการและเหตุผลอย่างเสมอต้นเสมอปลาย
- ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ต่อผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียม
- ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

#### ข้อ ๖ การเคารพบุคคล และองค์การ

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย พึงเคารพสิทธิเสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน รักษาชื่อเสียงขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย รวมถึงรักษาและใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า ดังนี้

- แต่งกายสุภาพ
- ไม่ปฏิบัติตนที่ทำให้เสียชื่อเสียงแก่องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย
- รักษาทรัพย์สินและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้คุ้มค่า และเป็นประโยชน์อย่างยั่งยืน
- ยอมรับและเคารพความคิดเห็นที่แตกต่าง
- เคารพสิทธิส่วนบุคคล
- เคารพความเชื่อ ค่านิยมที่ดีงามของบุคคลและเพื่อนร่วมงาน
- สร้างสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน

#### ข้อ ๗ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย ควรดำรงชีวิตโดยยึดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างความเชื่อถือ ศรัทธา และเป็นตัวแบบที่ดีแก่บุคคลทั่วไป ดังนี้

- นำคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

- เป็นต้นแบบในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนและสังคม
- เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่นตามความสามารถของตน
- คำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งต่อส่วนรวมและตนเองอย่างรอบคอบ ก่อนตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ด้วยความมีเหตุผล
- ยึดถือและปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม
- เป็นต้นแบบในการยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม

ในการบังคับใช้ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชยว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชยนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย มีอำนาจออกข้อปฏิบัติหรือข้อห้ามให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย ยึดถือปฏิบัติเป็นเรื่อง ๆ ไป และให้ถือว่าข้อปฏิบัติหรือข้อห้ามดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับนี้

ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีความรู้ความสามารถและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ตลอดจนมีหน้าที่ควบคุม ติดตาม สอดส่องให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ อย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยเคร่งครัดการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชยถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชยนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพีระศักดิ์ มาตรศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย

แนวทางการดำเนินการตาม  
ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย  
พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามวิสัยทัศน์ เพื่อประโยชน์สุขของประเทศไทยและประชาชน รักษามาตรฐานแห่งความดี ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากบุคคลทั่วไป

| แนวทางการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                         | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------|
| ๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับฯ และกลไกผลักดันการดำเนินการฯ ให้ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชยทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วถึงกัน โดยใช้ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่                                         |              |          |
| ๑.๑ หนังสือแจ้งเวียนสำนัก/กอง อย่างเป็นทางการ                                                                                                                                                                              | สำนักปลัด    |          |
| ๑.๒ เผยแพร่ทางเอกสารรูปแบบต่าง ๆ เช่น ปิดประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์                                                                                                                                               | สำนักปลัด    |          |
| ๒. จัดกิจกรรมยกย่องและให้รางวัล การเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย จรรยาของข้าราชการและพนักงานจ้าง                                                                                                  |              |          |
| ๒.๑ รางวัลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น                                                                                                                                             | สำนักปลัด    |          |
| ๓. บรรจุไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และหลักสูตรการฝึกอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย เช่น โครงการส่งเสริมการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน | สำนักปลัด    |          |
| ๔. นำองค์ประกอบด้านจรรยาข้าราชการมาใช้เป็นเงื่อนไขในการประเมินความดีความชอบ เพื่อส่งเสริมให้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับเกิดความเป็นธรรม                                                                 | ทุกสำนัก/กอง |          |
| ๕. กำหนดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ รวมทั้งรับเรื่องการยกย่องชมเชยการทำความดี                                                                                                    | สำนักปลัด    |          |
| ๖. ให้มีการทบทวนจรรยาข้าราชการเป็นประจำอย่างน้อย ๓ ปีครั้ง                                                                                                                                                                 | สำนักปลัด    |          |

| แนวทางการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                                                          | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <p>๗. จัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมตามจรรยาบรรณราชการ เช่น ความดีที่ฉันทำ, ความดีที่ประทับใจ เป็นต้น</p> <p>๘. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณราชการ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๙. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ส่งเสริมสนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีความรู้ ความสามารถ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์</p> <p>๑๐. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุม ติดตาม สอดส่องให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามจรรยาบรรณราชการนี้ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๑๑. ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกระดับมีหน้าที่รับทราบ ทำความเข้าใจ ข้อบังคับนี้</p> <p>๑๒. ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกระดับพึงถือปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ อย่างสม่ำเสมอ และพึงมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณราชการ ตามสมควร</p> | <p>สำนักปลัด</p> <p>ผู้บังคับบัญชา<br/>ทุกสำนัก/กอง</p> <p>ผู้บังคับบัญชา<br/>ทุกสำนัก/กอง</p> <p>ผู้บังคับบัญชา<br/>ทุกสำนัก/กอง</p> <p>ข้าราชการและพนักงานจ้าง<br/>ทุกสำนัก/กอง</p> <p>ข้าราชการและพนักงานจ้าง<br/>ทุกสำนัก/กอง</p> |          |