



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้ง การลา การมาสายของพนักงานส่วนตำบล
ที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๗ (๘) "ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน"

เพื่อให้การดำเนินงานพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลังเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ (๘) องค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา การมาสาย ของพนักงานส่วนตำบลที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง ดังนี้

๑. ให้พนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย ลา กิจ ลาป่วย ได้ไม่เกิน ๒๓ วัน ในครึ่งปีที่แล้วมา

๒. ให้พนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย มาทำงานสาย ได้ไม่เกิน ๒๙ วัน ในครึ่งปีที่แล้วมา

๓. ผู้ใต้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล และจัดทำหลักฐานการลา การมาสายอย่างเคร่งครัด และแจ้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๔. ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง และให้ใช้หลักเกณฑ์นี้กับพนักงานจ้างตามภารกิจโดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายพีระศักดิ์ มาตรศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพลับพลาไชย