



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลชาณุวรลักษบุรี สำนักงานปลัด งานการเจ้าหน้าที่

ที่ กพ ๕๒๓/๐๑/๒๕๖

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง การรายงานการดำเนินงานตามนโยบายฯ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชาณุวรลักษบุรี

ตามที่ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นประจำทุกปี โดยได้กำหนดให้หน่วยงานผู้รับการตรวจจะต้องดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ นั้น

บัดนี้ สำนักปลัดเทศบาล ได้สรุปผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววรรติกร ญาติกา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวอจณรี สิงห์เรือง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางวิลาวรรณ ยิ้มศิลป์)

รองปลัดเทศบาล

ว่าที่ ร.ท.

(วรกร ก้องเกรียงไกร)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลชาณุวรลักษบุรี

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ของเทศบาลตำบลชาณุวรลักษบุรี อำเภอชาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร	คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เทศบาลตำบลชาณุวรลักษบุรี ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ
๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการด้วยความเป็นธรรม	ประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล รวมทั้งเพิ่มค่าจ้างให้ลูกจ้างประจำ
๓. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้มีการพัฒนาทักษะและความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน	มีการประชุมคณะกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ โดยให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลชาณุวรลักษบุรี ได้จัดส่งบุคลากรแต่ละส่วนราชการเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอก
๔. การสรรหาดำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง	เทศบาลตำบลชาณุวรลักษบุรี ได้ดำเนินการตามประกาศ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยได้รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการสรรหา จำนวน ๔ ราย

นโยบาย	การดำเนินงาน
๕. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคคลที่มีคุณสมบัติครบจะยื่นเสนอผลงานเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒
๖. จัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และไม่แสวงหาผลประโยชน์และปฏิบัติโดยมิชอบ	เทศบาลตำบลชาณุวรลักษบุรี ได้ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ ๒. เป็นเครื่องมือในการตรวจสอบการทำงานในด้านต่างๆ ๓. เพิ่มความน่าเชื่อถือ และเกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้มารับบริการ ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กร ๔. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๗. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้มีระเบียบถูกสุขลักษณะ เพื่อให้บุคลากรเกิดความมั่นใจว่าปลอดภัย มีผลต่อความผูกพันในการทำงาน	จัดกิจกรรม ๕ ส ทุกวันพุธที่ ๓ ของเดือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานให้กับบุคลากรภายในองค์กร และก่อให้เกิดการตระหนักในการที่จะปรับปรุง พัฒนาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น