



ประกาศเทศบาลตำบลชาณุวรลักษบุรี

เรื่อง กำหนดจำนวนวันลาและมาสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลชาณุวรลักษบุรี มีนโยบายกำหนดจำนวนวันลาและมาสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลชาณุวรลักษบุรี และเป็นเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากสภาพพื้นที่ การจราจรและเส้นทางการคมนาคม เป็นสำคัญ

ดังนั้น จึงอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.ท.จ.กำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลชาณุวรลักษบุรี จึงกำหนดจำนวนวันลาและมาสาย (หลังเวลา ๐๘.๔๕ น.) ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. จำนวนวันลา (นับเฉพาะลากิจและลาป่วย)

- ลาป่วยและลากรรรมกันต้อง ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ในครึ่งปีงบประมาณ
- ลาป่วยและลากรรรมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (๒๔ วันขึ้นไป) ในครึ่งปีงบประมาณ จะไม่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน

ยกเว้น ลาป่วยที่ต้องรักษาตัวเป็นระยะเวลานานตั้งแต่ ๓ วัน ขึ้นไปและมีใบรับรองแพทย์เป็นหลักฐานการลาป่วยจะไม่นำมานับ

๒. จำนวนครั้งการมาสาย (หลังเวลา ๐๘.๓๐ น.)

- มาสายไม่เกิน ๑๔ ครั้ง ในครึ่งปีงบประมาณ
- หากมาสายเกิน ๑๔ ครั้ง (๑๕ ครั้งขึ้นไป) ในครึ่งปีงบประมาณจะไม่มีสิทธิเลื่อนขั้นพิเศษ (๑.๐ ขั้น) และมาสายเกิน ๒๔ ครั้ง (๒๕ ครั้งขึ้นไป) ในครึ่งปีงบประมาณอาจไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธวัช ฤกษ์ห่วย)

นายกเทศมนตรีตำบลชาณุวรลักษบุรี