



ประกาศเทศบาลตำบลทับคล้อ
เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรม ของเทศบาลตำบลทับคล้อ จังหวัดพิจิตร

ตามที่เทศบาลตำบลทับคล้อ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลทับคล้อ พ.ศ.๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับและเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร (ก.ท.จ.พิจิตร) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หมวด ๑ วินัยและการรักษาวินัย ข้อ ๓ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มี ควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ประกอบกับประเพณีจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลทับคล้อ หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ข้อ ๓ บัญญัติ ให้ข้าราชการต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ โดยในข้อ (๒) ต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ในข้อ (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ในข้อ (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย สำหรับส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร ข้อ ๑๓ ได้บัญญัติให้ข้าราชการต้องไม่ใช้สถานะหรือ ตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ดังนั้น เทศบาลตำบลทับคล้อ ในนามของผู้บริหาร จึงประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลทับคล้อ ดังนี้

๑. กำหนดให้ปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาล มีหน้าที่กำกับดูแล รับผิดชอบภารกิจหลักด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อหลักในการผลักดันองค์กรให้เปลี่ยนแปลงไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม
๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการกำหนดแนวทางปฏิบัติ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการประจำกองในด้านคุณธรรมจริยธรรม
๓. เทศบาลมีหน้าที่สร้างความเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้น โดยถือเป็นนโยบายหลัก เพื่อให้องค์กรบรรลุจุดมุ่งหมายของการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมจริยธรรม
๔. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม โดยผ่านกิจกรรม /โครงการ โดยมีกระบวนการรวมรวมวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของแต่ละส่วนราชการ

/๕. ผลักดันให้...

สำเนา

-๒-

๕. ผลักดันให้มีการรณรงค์เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ด้วยสื่อต่าง ๆ
๖. สอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการในสังกัด
๗. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึก และตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๘. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการยึดถือแนวทางการบริหารตามหลักทศพิธราชธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างอันเป็นเลิศในการบริหารงานและปฏิบัติราชการ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมจากบุคคลผู้เป็นแบบอย่างที่ดี หรือการยกย่องส่งเสริมคนดี
๙. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและความตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงานตามรอยพระยุคลบาท ปลูกฝังตนให้ปฏิบัติตามหลัก ๔ พ. (พึงตนเอง พอดี พอเพียง และพอใจ)
๑๐. สนับสนุนให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนนโยบายข้างต้นไปสู่แผนดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเฉลย ฝะอบเหล็ก)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลทับคล้อ