



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหลวง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๒๔ และข้อ ๒๒๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และ ข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๔

จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหลวง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

“พนักงานเทศบาล” หมายความว่า พนักงานเทศบาลและรวมถึงพนักงานครูเทศบาลด้วย

ข้อ ๔ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่หนึ่ง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่สอง เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

ข้อ ๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น เว้นแต่จะมีกฎหมายให้กระทำได้

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ต้องเป็นไปตามข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๔

ข้อ ๗ พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้ง ต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตามข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๔ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้

(๑) มีวันมาทำงานสายไม่เกินกว่า ๒ ครั้ง ในรอบ ๖ เดือน เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้รายงานแจ้งเหตุนั้นต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษร และผู้บังคับบัญชานุญาต

(๒) มีวันลาพักผ่อนไม่เกินกว่า ๒ วัน ในรอบ ๖ เดือน

(๓) มีวันลาป่วย โดยไม่มีใบรับรองแพทย์ ไม่เกินกว่า ๒ วัน ในรอบ ๖ เดือน

(๔) มีวันลากิจ ไม่เกินกว่า ๒ วัน ในรอบ ๖ เดือน

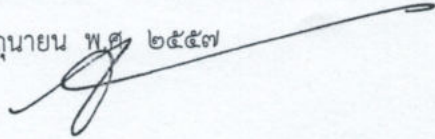
/ข้อ ๘ พนักงานเทศบาล...

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่ง ในแต่ละครั้ง ต้องเป็นไปตามข้อ ๖ และข้อ ๗ และได้กระทำความดีสร้างชื่อเสียงให้แก่เทศบาลเป็นที่ประจักษ์อย่างชัดเจน

ข้อ ๙ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นหรือผู้ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย กำหนด

ข้อ ๑๐ ตามที่ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งหลวง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสุโขทัย ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายแยม จิวนารายณ์)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งหลวง