



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง งานนิติการ โทร ๐ ๕๕๓๖ ๑๐๙๗ ต่อ ๒๑๓

ที่ พล ๕๒๙๐๑/ ๗๕๔

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การวิเคราะห์และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก เข้ารับการประเมินด้วยนั้น

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ มีดังนี้

คะแนนภาพรวมของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ในปี ๒๕๖๔ คือ ๘๑.๙๒ คะแนน และระดับผลการประเมิน คือ B ซึ่งเป็นระดับผลการประเมินเดียวกันกับในปี ๒๕๖๓ แต่ในปี ๒๕๖๓ คะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๘๓.๒๙ คะแนน แยกออกเป็นรายตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	อันดับ		คะแนน	
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๒	๑	๙๐.๐๐	๙๕.๒๘
๒. การปฏิบัติหน้าที่	๓	๒	๘๙.๕๓	๙๑.๓๐
๓. การใช้อำนาจ	๔	๓	๘๕.๕๗	๘๘.๐๑
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๕	๔	๘๒.๘๒	๘๓.๗๗
๕. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙	๕	๖๗.๓๒	๘๒.๓๐
๖. การใช้งบประมาณ	๗	๖	๗๕.๗๘	๘๐.๗๒
๗. คุณภาพการดำเนินงาน	๘	๗	๗๔.๐๔	๗๘.๘๗
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๑๐	๘	๖๔.๗๖	๗๗.๗๑
๙. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๖	๙	๗๗.๖๔	๗๖.๖๘
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑	๑๐	๑๐๐.๐๐	๖๘.๗๕

/รายละเอียด...

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แยกเป็นประเภทของแบบวัดมีดังนี้

๑. แบบวัด IIT จากการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด คือ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการและการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นี้ เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้คะแนนรวมในส่วนนี้ ๘๔.๑๐ คะแนน

๒. แบบวัด EIT จากการเก็บข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงระบบการทำงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นี้ เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้คะแนนรวมในส่วนนี้ ๗๙.๖๓ คะแนน

๓. แบบวัด OIT จากการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (Third Party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนพร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑. การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งมีตัวชี้วัดย่อย คือ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการส่งเสริมความโปร่งใส และ ๒. การป้องกันการทุจริต ซึ่งมีตัวชี้วัดย่อย คือ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นี้ เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้คะแนนรวมในส่วนนี้ ๘๒.๐๑ คะแนน

ในการนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒๕๖๔ ได้ให้ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุไว้ ดังนี้

“หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘๑.๙๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณราวร้อยละ ๑๕-๒๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่า หน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตาม

/หลักคุณธรรม...

หลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน/เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน/เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๓๖/เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ประเมิน

- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงานและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วย ด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปภาพ และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

/- ส่งเสริม...

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง
- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่านต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง
- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น”

งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ โดยแยกตามเครื่องมือในการประเมินผลจำนวน ๓ ตัว ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด คือ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ มีดังนี้

การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ยของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อยู่ที่ ๙๑.๓๐ นับว่าเป็นระดับคะแนนที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการและในส่วนของการรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันมาในสังคมแล้ว ผลการตอบแบบวัดนี้ปรากฏว่า บุคคลในหน่วยงานไม่มีการรับสิ่งเหล่านี้เลย ๑๐๐% แต่ในส่วนของการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน ยังปรากฏว่ามี ผู้ตอบแบบสอบถามบางส่วนคิดเป็น ๙.๔๓% ที่เห็นว่ายังไม่มีความไม่เท่าเทียม ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์ของงานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เห็นว่า สืบเนื่องจากหน่วยงานเทศบาลตำบลวัดโบสถ์เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีความใกล้ชิดกับประชาชนในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานบางส่วนก็เป็นบุคคลในเขตพื้นที่จึงเป็นที่รู้จัก ใกล้ชิด และสนิทสนมกับผู้มาติดต่อราชการ เวลาที่มีผู้มาติดต่อราชการจึงมีแนวโน้มที่จะแสดงความเป็นกันเองกับผู้มาติดต่อ ข้อเสนอแนะ คือ สร้างมาตรการ/มาตรฐานความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อลดข้อครหาเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมกับผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว ทั้งนี้ เพื่อ การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน

การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ยของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อยู่ที่ ๘๐.๗๒ ซึ่งจะมีส่วนของการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่ยังแสดงข้อมูลว่าผู้มีส่วนได้เสียภายใน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานยังมีการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์ต่ำ และจากผลการตอบแบบสอบถามปรากฏว่ามี ๖% ที่มีความเห็นว่ามี การบิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ และ ๑๔% เห็นว่าหน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง รวมถึงบางส่วนที่เห็นว่า บุคลากรในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ นอกจากนี้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุในแง่ของความโปร่งใส ตรวจสอบได้นั้น ๔% เห็นว่าโปร่งใส ตรวจสอบได้น้อย และอีก ๔% เห็นว่า เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง นอกจากนี้ในส่วนของการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณไม่ว่าจะเป็นการสอบถาม ทักท้วงหรือร้องเรียน คะแนนอยู่ที่ ๖๗.๗๗

/โดยเฉพาะอย่างยิ่ง...

โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการหักทวงและร้องเรียน ยังมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวนหนึ่งเห็นว่า ไม่เปิดโอกาสให้หักทวงและร้องเรียน งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล จึงขอเสนอแนะว่า ควรมีการประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้บุคลากรในหน่วยงานซึ่งถือว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายในได้รับรู้ รับทราบมากยิ่งขึ้น พร้อมกันนี้ ควรที่จะมีแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พร้อมเปิดโอกาสให้มีการสอบถาม หักทวงและร้องเรียนได้ และทำเป็นรายงานสรุปความคิดเห็นจากงานวิเคราะห์นโยบายและแผนให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

การใช้อำนาจ คณะณัติของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อยู่ที่ ๘๘.๐๑ ในทุกข้อของส่วนนี้ไม่ว่าจะเป็นการได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม การได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม การสั่งการให้ระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา การสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริตและการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ภาพรวมของหน่วยงานอยู่ในเกณฑ์ดี จะมีเพียง ๔.๒๖% ที่ตอบแบบสอบถามว่าเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เห็นว่า ควรจัดทำมาตรการการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการใช้อำนาจเพื่อให้เป็นไปในทางที่ถูกต้อง

การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นี้ เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้คณะณัติใน ส่วนนี้ คือ ๗๖.๖๘ โดยผลการตอบแบบสอบถามปรากฏว่า บุคลากรในหน่วยงานมีการเอาทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของส่วนตัวหรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้องน้อยที่สุดหรือไม่มีเลยถึง ๘๐% แต่ยังมีบางส่วนที่เห็นว่า ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน มีความสะดวกน้อยถึง ๑๘% บางส่วนเห็นว่า ยังมีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง ๖% บางส่วนเห็นว่า บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงาน ๑๐% บางส่วนเห็นว่า แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการมีความถูกต้องน้อย ๑๐% และบางส่วนเห็นว่า หน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้องน้อย ๑๖% งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ขอเสนอแนะว่า ควรมีการจัดทำทะเบียนคุมการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการที่เป็นปัจจุบัน มีการกรอกคำร้องหรือใบขออนุญาตยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการพร้อมเหตุผลประกอบและลายมือชื่อของผู้ยืมเพื่อเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นได้ทราบทุกเดือน

การแก้ไขปัญหาการทุจริต ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นี้ เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้คณะณัติใน ส่วนนี้ คือ ๘๓.๗๗ ผลแบบสอบถามปรากฏว่า หน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน แต่ยังมีผู้ตอบแบบสอบถามบางส่วนเห็นว่า

/ผู้บริหาร...

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตน้อย ซึ่งตรงนี้สอดคล้องกับคะแนนของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในส่วนของการป้องกันการทุจริตที่มีความสัมพันธ์กัน นอกจากนี้ยังมีผู้ตอบแบบสอบถามบางส่วนเห็นว่า ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานได้รับการแก้ไขน้อยจนถึงน้อยที่สุดหรือไม่มีเลย และมีบางส่วนเห็นว่า การดำเนินการในการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริตและการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริตอยู่ในเกณฑ์น้อย ประมาณ ๔% งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล วิเคราะห์ว่าการแก้ไขปัญหาการทุจริตสัมพันธ์กับการป้องกันการทุจริต ซึ่งทั้งสองสิ่งนี้จะต้องทำไปพร้อมๆ กัน โดยหากหน่วยงานมีการป้องกันการทุจริตในระดับที่สูงก็จะทำให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตน้อย ทั้งนี้ทั้งนั้น การแก้ไขปัญหาการทุจริตจะต้องดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม ต่อเนื่องและจริงจัง จึงจะทำให้เทศบาลตำบลวัดโบสถ์เป็นหน่วยงานที่ปลอดจากปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ มีดังนี้

คุณภาพการดำเนินงานของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีคะแนนเฉลี่ย ๗๘.๘๗ โดยส่วนใหญ่เห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด แต่มีบางส่วน กล่าวคือ ๔.๙๐% ตอบแบบสอบถามว่า ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา เคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้เงินเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ และ ๑.๙๒% ตอบแบบสอบถามว่า ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา เคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอให้ให้ทรัพย์สินเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ และ ๖.๗๓% ตอบแบบสอบถามว่า ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา เคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอให้ให้ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ นอกจากนี้ ยังมีผู้ตอบแบบสอบถาม คิดเป็น ๔.๘๕% เห็นว่า หน่วยงานมีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักอยู่ในเกณฑ์น้อย งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เสนอแนะว่า ควรมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางในการร้องเรียนการเรียกรับสินบนให้ประชาชนได้รับรู้ รับทราบ เพื่อที่จะสามารถร้องเรียนได้เวลาที่ถูกเจ้าหน้าที่ขอให้ให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณเป็นเงินได้เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาตหรือให้บริการ

ประสิทธิภาพการสื่อสารของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีคะแนนเฉลี่ย ๘๒.๓๐ โดยผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ถึง ๙๙.๐๗% เห็นว่า หน่วยงานมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ แต่ ๒๐% เห็นว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนน้อย และมีบางส่วนเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงยาก ซับซ้อน และไม่มีช่องทางที่หลากหลาย รวมถึงบางส่วนเห็นว่า หน่วยงานมีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างชัดเจนในเกณฑ์น้อย และบางส่วนเห็นว่า หน่วยงานไม่มีช่องทางให้ผู้ติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ในส่วนนี้ งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

/วิเคราะห์ว่า...

วิเคราะห์ว่า เทศบาลตำบลวัดโบสถ์มีประสิทธิภาพในการสื่อสารในเกณฑ์ดี มีช่องทางที่หลากหลายในการติดตามผลการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็นทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน FACEBOOK PAGE TWITTER YOUTUBE และ LINE แต่ผู้ตอบแบบสอบถามอาจมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการตอบแบบสอบถามจึงเป็นสาเหตุให้ผลการประเมินคลาดเคลื่อนไปจากความเป็นจริงอยู่พอสมควร

การปรับปรุงระบบการทำงาน คณะแผนกของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อยู่ที่ ๗๗.๗๑ จากผลแบบสอบถามในส่วนนี้ งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานควรมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดียิ่งขึ้น โดยเพิ่มความโปร่งใส ตรวจสอบง่าย ประกอบกับเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น โดยอาจจะจัดทำเป็นแบบสอบถามของแต่ละส่วนราชการที่มีผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสีย ให้คะแนนความพึงพอใจ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการต่อการติดต่อประสานงานราชการในแต่ละครั้ง และสรุปรายละเอียดรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นเป็นรายเดือน เพื่อที่หัวหน้าส่วนราชการจะได้รับทราบและนำเสนอแนะแนวทางแก้ไขในส่วนที่บกพร่องต่อที่ประชุมประจำเดือน เป็นต้น

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๓.๑ การเปิดเผยข้อมูล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลวัดโบสถ์มีคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๒๘ ซึ่งมีตัวชี้วัดย่อย คือ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ มีดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยในส่วนข้อมูลพื้นฐาน แบ่งออกเป็นโครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจอำนาจหน้าที่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A Social Network เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ ยกเว้นข้อมูลผู้บริหาร ได้คะแนน ๐ เนื่องจากคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (Third Party) ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลเห็นว่า “ไม่มีช่องทางติดต่อผู้บริหาร” งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล วิเคราะห์ว่า คณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ผู้ตรวจสอบข้อมูลให้คะแนน ๐ ในส่วนของข้อมูลผู้บริหารสืบเนื่องจากในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.watbot.go.th ปรากฏเบอร์โทรศัพท์ ๐๕๕-๓๖๑๐๙๗ ต่อ ๑๑ สำหรับการร้องเรียนร้องทุกข์ใกล้ภาพนายกเทศมนตรี แต่อาจจะไม่ได้ระบุว่าเป็นช่องทางติดต่อผู้บริหารโดยตรง รวมถึงไม่ได้ระบุช่องทางติดต่อคณะผู้บริหารอื่นๆ จึงเห็นควรมีการแก้ไขปรับปรุงในส่วนนี้โดยการเพิ่มเติม เบอร์โทรศัพท์สายตรงถึงผู้บริหารเพื่อปรับปรุงคะแนนในส่วนนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มากขึ้น

ตัวชี้วัดย่อยในส่วนการบริหารงาน แบ่งออกเป็นแผนดำเนินงานประจำปี รายงานผลการดำเนินงานประจำ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติ

/การให้บริการ...

การให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E-Service เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ ยกเว้นรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ได้คะแนน ๐ เนื่องจาก คณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (Third Party) ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูล เห็นว่า “ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) กำหนดให้รายงานไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ดังนั้นเพื่อให้เข้าข่ายองค์ประกอบข้อนี้ หน่วยงานจึงสามารถดำเนินการปีละ ๒ ครั้งได้” งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล วิเคราะห์ว่า ในส่วนนี้เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเกินกว่าที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด จึงเป็นสาเหตุให้เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ไม่ได้คะแนน ในส่วนนี้ หากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต้องการเพิ่มคะแนนในส่วนนี้ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน จะต้องรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือนด้วย

ตัวชี้วัดย่อยในด้านการบริหารเงินงบประมาณ แบ่งออกเป็นแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อยในด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แบ่งออกเป็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐

ตัวชี้วัดย่อยในด้านการส่งเสริมความโปร่งใส แบ่งออกเป็นแนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐

๓.๒ การป้องกันการทุจริต ซึ่งมีตัวชี้วัดย่อย คือ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นี้ เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้คะแนนรวมใน ส่วนนี้ ๖๘.๗๕ คะแนน ซึ่งผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะ มีดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยในด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้ คะแนนเต็ม ๑๐๐ สำหรับเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน แต่เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้คะแนน ๐ สำหรับ

/การมีส่วนร่วม...

การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี คณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (Third Party) ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลเห็นว่า ไม่มีการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ผู้บริหารมีส่วนร่วม และไม่มีการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ไม่มีการระบุเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง ไม่มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และไม่พบรายละเอียดของรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๓ งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เห็นว่า ถ้าต้องการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ควรจัดกิจกรรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ผู้บริหารมีส่วนร่วมอันเป็นเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร หรือแสดงออกให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้คณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA เห็นได้ว่า เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตนี้ งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ในฐานะผู้ตอบแบบประเมิน ITA ของหน่วยงานได้ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามข้อมูลที่ได้รับส่วนงานที่รับผิดชอบเท่านั้น ส่วนรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๓ อยู่ในความรับผิดชอบของงานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล โดยตรง งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ได้นำ file export จากระบบ e-Plannacc “รายงานผลการนำไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน” เปิดเผยในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานแล้วแต่ไม่ทราบด้วยเหตุผลใด คณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA จึงไม่ให้คะแนนในส่วนนี้ ทั้งนี้ งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ไม่ได้อุทธรณ์ต่อคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยในส่วนมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต แบ่งออกเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐

สุดท้ายนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) คือการประเมินภาพรวมของหน่วยงาน ดังนั้น คะแนนและระดับผลการประเมินจึงสะท้อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ผู้รับผิดชอบจึงเป็นเพียงผู้รวบรวมข้อมูลจากทุกส่วนราชการเพื่อตอบแบบสอบถามตามเครื่องมือในการวัดต่างๆ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด โดยในการนี้ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ปรากฏแถบแบนเนอร์ ITA ด้านซ้ายมือ หากได้รับความร่วมมือจากทุกส่วนราชการลงข้อมูลตามที่ปรากฏและมีข้อมูลครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ในฐานะผู้รวบรวมข้อมูล

/ของหน่วยงาน...

ของหน่วยงาน เชื่อเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาล
ตำบลวัดโบสถ์จะมีคะแนนและระดับผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้น

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แนบท้ายมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชฎานันท์ พลนราเศรษฐ์)
นิติกรปฏิบัติการ

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดทราบ

(นายจักรพงษ์ วิจิตรพงษ์
หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(นางสาวศลิษา แหม่มมั่น)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรี
เพื่อโปรดทราบ

(นายพรเทพ วิจิตรพงษ์
ปลัดเทศบาล
๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔

(นางสาวชนาภา พูลหน่าย)
รองปลัดเทศบาล
๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔

ดพวิ
(นายสันติ เพชรเนียม)
รองนายกเทศมนตรีตำบลวัดโบสถ์
๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔

ทราบ

(นายสมศักดิ์ ลัมพันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลวัดโบสถ์
๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔