



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลวัดโบสถ์
(พ.ศ. ๒๕๖๕)

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน การทุจริตุดร้งความเจริญก้าวหน้าของประเทศ ุดร้งการพัฒนาศกยภาพและุดร้งขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและระบบการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐต่างๆ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับประเทศอื่นๆ ได้อย่างทัดเทียม จะต้องประสานความร่วมมือกันทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังทั้งเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเรื่องความรับผิดชอบ

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยทวส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์และสร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าว เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงขอขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
๑.๒. หลักการและเหตุผล	๓
๑.๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๗
๑.๔. เป้าหมาย	๗
๑.๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๙
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๑
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๔
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๖
ส่วนที่ ๓ รายละเอียด / โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๘
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๓๕
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๕๕
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจ มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

๑.๑.๒ แนวคิด และทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

๑. ทฤษฎีสามเหลี่ยมของการทุจริต (อุษณา ภัทรมนตรี, ๒๕๕๒:๑๒-๙) อธิบายถึงแนวคิดทฤษฎีในการศึกษาด้านการทุจริตที่นิยมอ้างอิง คือ สามเหลี่ยมของการทุจริต (Fraud Triangle) ของ Donald R Cressey ในทศวรรษ ๑๙๘๐ ที่ว่าการทุจริตมีโอกาสมากขึ้นหากมีเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงการทุจริตเกิดขึ้นทั้ง ๓ ด้าน คือ

๑.๑ มีความกดดันหรือแรงจูงใจ (Pressure or Incentive) ผู้ทุจริตมีความกดดันหรือมีแรงจูงใจให้กระทำการทุจริตซึ่งอาจเกิดจาก

(๑) ความกดดันในการปฏิบัติงาน เช่น กิจการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายโดยใช้ตัวชี้วัดผลลัพธ์ทางการเงินระยะสั้น เช่น ยอดขาย ผลกำไร ฯลฯ สูงเกินไป และหากไม่ได้จะถูกลงโทษ มักเป็นความกดดันให้ทุจริตโดยการแก้ไขรายงานและตัวเลขบัญชี

(๒) ความกดดันและแรงจูงใจส่วนตัว เช่น ความเดือนร้อนทางการเงิน เฉพาะหน้าหรือจากอุปนิสัยส่วนตัว เช่น ติดการพนัน สุรุษสุราย หรือเป็นคนฉลาดชอบความท้าทาย เป็นต้น

๑.๒ มีโอกาสในการกระทำผิด (Opportunity) ได้แก่ โอกาสในการกระทำทุจริต โอกาสที่จะปกปิดการกระทำและโอกาสที่จะแปลงสภาพทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริต โอกาสในการกระทำผิดเกิดจากจุดอ่อนในการควบคุมภายในที่จะป้องกันและค้นพบการทุจริตให้ทันกาล การควบคุมแบบป้องกัน เช่น ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อความเสียหายขององค์กรที่มีสาระสำคัญ การละเมิดหรือยกเว้นการควบคุมไม่ต้องได้รับการตรวจสอบ ขาดการควบคุมการเข้าถึงทรัพย์สินสภาพคล่องและระบบสารสนเทศที่สำคัญ ส่วนการควบคุมแบบค้นพบ เช่น ไม่มีระบบร่องรอยการตรวจสอบ (Audit Trail) ทำให้สามารถกระทำความผิดได้โดยไร้ร่องรอยหรือตรวจพบยาก ไม่มีระบบการควบคุมแบบอัตโนมัติหรือค้นพบได้ในเวลาเกิดจริง ไม่มีการตรวจนับทรัพย์สิน และการกระทบยอดบัญชีสำคัญทุกเดือน เป็นต้น

๑.๓ มีข้ออ้างหรือเหตุผลที่ทำให้ผู้กระทำความรู้สึกดีขึ้น (Rationale) เช่น อ้างด้านความจำเป็นเดือดร้อนส่วนตัว อ้างว่าเป็นประเพณีทางธุรกิจ ไม่ทราบว่าเป็นความผิด เพราะเป็นสิ่งที่ใครๆ

ก็ทำหรืออ้างว่าทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เช่น ตกแต่งงบการเงินให้กำไร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพอใจเพราะได้รับเงินปันผล และราคาหุ้นสูง หรืออ้างว่าทำเพื่อไม่ให้กิจการล้มละลาย เป็นต้น

๑.๑.๓ ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

๑.๑.๔ สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะกระทำการทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่าบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
- ๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษเพราะถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้

ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๑.๒ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง นอกจากนี้ยังส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ รองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๗๖ ประเทศ^๑ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

^๑ จาก Website <https://www.transparency.org/country/THA>

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวบรวมสถิติการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่ากระทำการทุจริตตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๖๐ รวม ๑๐ ปี พบว่าบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต รวมทั้งสิ้น ๒๔,๗๙๑ เรื่อง มีผู้ถูกกล่าวหา ๑๓,๕๐๑ ราย ถูกกล่าวหาว่าทุจริตมากที่สุดดังตาราง

ลำดับ	หน่วยงาน	ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต/เรื่อง
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบล	๑๒,๗๘๙
๒.	เทศบาลตำบล	๗,๓๕๐
๓.	เทศบาลเมือง	๑,๘๑๘
๔.	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑,๒๗๕
๕.	กรุงเทพมหานคร	๘๗๙
๖.	เทศบาลนคร	๖๒๖
๗.	เมืองพัทยา	๕๔

ตารางที่ ๑ แสดงการกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต(๒๕๕๑-๒๕๖๐)

ที่มา : ศูนย์ประมวลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. (ข้อมูล วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑)

จากงานวิจัย เรื่อง แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้สะท้อนสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง

ส่วนใหญ่พบว่ากระบวนการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำและไม่จัดทำ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่กลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่จัดทำอันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังตัวอย่างเช่น

- ๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ทำทะเบียนยืมเงิน ร้อยละ ๑๔
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน ร้อยละ ๑๒
- ๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีการทำหลักฐานในการเบิกจ่ายพัสดุ ร้อยละ ๑๓
- ๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีการทำการลงบัญชีรายรับรายจ่าย ร้อยละ ๑๑

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีการทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและงบทดลองเป็นรายเดือน ร้อยละ ๑๕

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบพัสดุ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี ร้อยละ ๑๒

๗) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่จัดให้มีการแต่งตั้งผู้แทนชุมชน หรือผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือจัดให้มีการแต่งตั้งคนหน้าเดิมๆ ในการตรวจรับงานจ้าง ร้อยละ ๖

๘) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น มีญาติมารับเหมาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร้อยละ ๑๑.๕

๙) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้แต่งตั้งประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจรับงานจ้างบางส่วน ร้อยละ ๓๔.๗ ยังไม่เป็นที่ยอมรับของประชาชนและทุกฝ่าย

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่า การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่าร้อยละ ๑๒ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง

ร้อยละ ๓๕ บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่น กับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาผลประโยชน์

ร้อยละ ๑๐ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามีการแก้ไขหลักฐานการเงิน

ร้อยละ ๗ บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนมีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วก็ไม่นำส่งให้คลัง ซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำ หรือบางทีพอเก็บเงินได้มากๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็คยอดจนการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ระบุว่า ระบบการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินไม่ทั่วถึง

ร้อยละ ๑๔.๓ ตอบว่า กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ โดยมีการให้สังเกตโครงสร้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๔๐ และในกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอด ๔ ปี ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นทีมเดียวกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า มีบางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมานาน้อยหรือไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและส่วนหนึ่งพบว่าหัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็มีความเสี่ยงในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความรู้ความเข้าใจโดยเฉพาะ

เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกับเทศบาลตำบลที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องว่างทางกฎหมาย แสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่างๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

จากการศึกษาค้นคว้า พบว่า เมืองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น

ร้อยละ ๑๕ ไม่แจ้งงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประชาชนทราบและไม่ส่งข่าวสารทางราชการ ให้ประชาชนทราบ

ร้อยละ ๘ ไม่มีการประกาศในช่องทางการสื่อสารให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมต่างๆ ไม่มีการประกาศการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณให้ชาวบ้านทราบเช่นกัน

ร้อยละ ๗๕.๖ บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ทราบว่า ปัจจุบันมีเงินงบประมาณหรือเงินในบัญชีมีจำนวนเท่าไร

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอ และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินส่วนกลางมีกำลังคนเพียงพอแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ที่กระทำได้ก็เป็นเพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช. ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้งป.ป.ช. และ สตง. มีอนุกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัด และให้จัดตั้งอาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาคประชาชนส่วนระบบการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่นโดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

จากการศึกษาพบว่าในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่งยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำ หรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่นตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกดดันผู้เสนออราคารายอื่นๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การทำงานในการแสวงหาผลประโยชน์

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่น คือ ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจ กลุ่มผลประโยชน์และนักการเมืองระดับท้องถิ่นกับข้าราชการ บุคคลกลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชนและ

ภาคประชาสังคมและสิ่งที่ต้องส่งเสริมก็คือทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรมการขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๕) เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น (๑) มาตรการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม (๑) โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรในหน่วยงาน	๑๕,๐๐๐๐	
		๑.๑.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ทับซ้อน (๑) กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการเสียงไร้สายเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ (๑) กิจกรรมพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๑.๒.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๑) กิจกรรมหนึ่งผักหนึ่งครัวเรือน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (๑) กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (หลักสูตร “โตไปไม่โกง”)	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๑.๓.๒. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑) กิจกรรมส่งเสริมสภาพเด็กและเยาวชนต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๑.๓.๓. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ (๑) กิจกรรมการสร้างจิตสาธารณะหน้าเสาธง	ไม่ใช้งบประมาณ	
	รวม	๙ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๑) มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๒.๑. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	
		(๑) มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล		
		๒.๒.๒. สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด		
		(๑) มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้จ่าย งบประมาณ		
		๒.๒.๓. สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ		
		(๑) โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกัน การทุจริต	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑. มีการจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอนและระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ ประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละขั้นตอน เป็ดผณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) โครงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๓.๒. มีการกระจายอำนาจ การตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการ แทน หรือการดำเนินการอื่นใด ของผู้มีอำนาจในอปท. (๑) มาตรการมอบ อำนาจสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ปฏิบัติราชการแทน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการการ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม (๑) กิจกรรมบุคคล ต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๔.๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการ สาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.๔.๓. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๑) กิจกรรมยกย่อง บุคคลผู้ดำรงตนตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณี ได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑. ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กร ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.๕.๒. มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) มาตรการให้ ความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานต่างๆในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ ๒.๕.๓. ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมีขอบ (๑) มาตรการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
	รวม	๑๒ โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (๑) มาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและผู้รับผิดชอบ ๓.๑.๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาวัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ (๑) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ๓.๑.๓. มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน (๑) กิจกรรมการปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น (๑) โครงการประชุมประชาคม	๓๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๓. การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมบริหารกิจการ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๒. มีช่องทางให้ประชาชน ในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ได้โดยสะดวก (๑) มาตรการจัดตั้งศูนย์ รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๓.๒.๓. มีรายงานและแจ้งเป็น ลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึง การได้รับเรื่อง ระยะเวลา และ ผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ (๑) มาตรการการจัดการ เรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ (๑) มาตรการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของประชาชนใน การจัดทำแผนพัฒนา/การจัดทำ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมิน ผลการปฏิบัติงาน (๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ	
	รวม	๘ โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	๓๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑. มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน (๑) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๔.๑.๒. มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน (๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง (๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ๔.๒.๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ (๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ๔.๒.๓. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ (๑) กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๓. การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑. ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ (๑) กิจกรรมส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๔.๓.๒. ส่งเสริมสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการและวิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด (๑) กิจกรรมเพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้กับสมาชิก สภาท้องถิ่นเพื่อการมีบทบาทใน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต (๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ รณรงค์ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๔.๔.๒. บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต (๑) กิจกรรมส่งเสริมและ พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	
รวม		๙ โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	๐	
รวมทั้งสิ้น		๓๘ โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	๖๕,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังซึ่งมีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมาช้านาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องต้องกันว่าการที่จะทำให้อุปกรณ์การคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้นจะต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้กับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาครัฐกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ ปลุกจิตสำนึกของคนในชาติให้ร่วมกันต่อต้านภัยการทุจริตควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลมาเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งเสริมสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่า ประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลมาเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทางหรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานสามารถปฏิบัติได้ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงจัดทำมาตรการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ สุจริต และเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อประชาชน

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กร เกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอน และปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำมาตรการต่างๆ เพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เช่น มาตรการผู้มีส่วนได้เสีย มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เป็นต้น

๒. นำมาตรการต่างๆ ที่มีส่วนในการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลนั้นมาจัดทำเป็นประกาศเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรการต่างๆ ที่มีส่วนในการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลผ่านสื่อต่างๆ

๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้เกี่ยวข้องได้มีโอกาสเสนอความคิดเห็นหรือปรับปรุงแก้ไขมาตรการต่างๆ

๕. ติดตามและสรุปผลในภาพรวมพร้อมรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรในองค์กร เกิดความตระหนักในการรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกขั้นตอนและปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความตรงไปตรงมา มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกอบการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานรัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และกรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังได้กำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคงและยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ (๑) การบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วม (๒) จัดการทุจริตคอร์รัปชัน (๓) มีการกระจายอำนาจที่เหมาะสม

นอกจากนี้ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมว่าคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ซึ่งมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวนี้จะใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว นอกจากนี้ยังได้กำหนดแนวทางให้หน่วยงานของรัฐในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วย

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อันเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างเสริมจิตสำนึกที่ดี เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมและสร้างกระแสต้นตัวในการต่อต้านการทุจริต การตรวจสอบการใช้อำนาจ สร้างความเข้มแข็งในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั้งหมด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเกิดความภาคภูมิใจและเป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นและให้กับสังคมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ในการยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ป้องกันและแก้ไขการกระทำที่ผิดไม่มีคุณธรรมและผิดจริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างสมรรถหลักในส่วนของสมรรถนะจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
๕. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานที่ยึดมั่นตามหลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ จนสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในหน่วยงาน อันได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)
๒. ตั้งงบประมาณในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๓. เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น
๔. วางแผนเตรียมความพร้อมในการจัดทำโครงการ
๕. กำหนดกิจกรรมของโครงการและประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง
๖. จัดทำหนังสือขอเชิญวิทยากร
๗. แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการเข้าร่วมโครงการ
๘. จัดเตรียมสถานที่และวัสดุอุปกรณ์
๙. ดำเนินโครงการ
๑๐. ประเมินผลและรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ป้องกันและแก้ไขการกระทำผิดจริยธรรม
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะจริยธรรม
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีมาตรฐาน ยึดมั่นตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นและประชาชน ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารงานและดำรงตนได้อย่างมีความสุข
๔. บุคลากรในองค์กร มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมขององค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลอาจเกิดกรณีที่มีผลประโยชน์ส่วนบุคคลเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ล้วนเป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้ยังหมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมด้วย

ดังนั้น เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงจัดให้มีกิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดขึ้นได้จากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับกิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. บุคลากรในหน่วยงานระดมความคิดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. จัดทำรายงานผลและข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์สาธารณะ
๒. บุคลากรมีความตระหนักในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสียงไร้สายเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยต้องได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ จึงจะดำเนินโครงการเสียงไร้สายเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน โดยจะดำเนินการประชาสัมพันธ์ค่านิยมและเนื้อหาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านทางหอกระจายข่าวที่ติดตั้งอยู่ใน ๑๐ ชุมชนในเขตความรับผิดชอบ ได้แก่ ชุมชนหลวงพ่อบุญชู ชุมชนวัดปากสระพัฒนา ชุมชนหลวงพ่อบุญชูสามัคคี ชุมชนวังกร่างสามัคคี ชุมชนท่ามรกถิ่นพัฒนา ชุมชนเทพารุ่งเรือง ชุมชนเจ้าพ่อตาบเพชรพัฒนา ชุมชนวัดท่ามรกถิ่นพัฒนา ชุมชนบ้านท่างาม และชุมชนบ้านวังเจ็ก

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ จำนวน ๑๐ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเตรียมเนื้อหาที่เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน
๒. อัดเสียง/คลิป/สปอต
๔. ดำเนินการประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. มีการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน
๒. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ในการพัฒนาคนให้มีจิตสำนึกสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคมต้องได้รับการปลูกฝังตั้งแต่วัยเด็กจากทั้งสถาบันครอบครัวและสถาบันการศึกษา ซึ่งเด็กและเยาวชนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมจะเป็นการช่วยเหลือสังคมและไม่สร้างความเดือดร้อนหรือความเสียหายให้กับผู้อื่นในลักษณะต่างๆ ด้วยใจที่มีจิตสำนึกสาธารณะ ซึ่งนอกจากสถาบันครอบครัวและสถาบันการศึกษาแล้ว ส่วนสำคัญต่อการพัฒนาคนในชุมชนให้มีจิตสำนึกสาธารณะอีกแห่งหนึ่ง คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นปัจจัยสำคัญในการเสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่คนในชุมชน เพราะสามารถเข้าถึงคนในชุมชนหรือรับรู้ รับทราบปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนได้มากและใกล้ชิดที่สุด ถ้าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการที่จะดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว จึงมีความจำเป็นอย่างยั้งที่จะต้องสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้เกิดขึ้นแก่คนในชุมชน ดังนั้น เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้จัดทำกิจกรรมพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ เพื่อให้เกิดความตระหนัก
๒. เพื่อให้ประชาชนเกิดความตระหนักและความมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
๓. เพื่อให้ประชาชนเกิดความตระหนักและสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาชนในพื้นที่ปลูกต้นไม้และปลูกป่าในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ จำนวน ๑๐ ชุมชน โดยปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่างๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวนครัว รั้วกินได้ เป็นต้น
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแล อนุรักษ์ พื้นที่ฟู สภาพแหล่งน้ำ คูคลองที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ จำนวน ๑๐ ชุมชนและพื้นที่ทั้งหมดในเขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์โดยบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชน
๓. สาธารณะสมบัติในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ เช่น สวนสาธารณะ แก้วอั้ง เครื่องออกกำลังกาย มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยและมีอายุการใช้งานที่นานและเหมาะสม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีการดำเนินงาน

จัดกิจกรรมการปลูกต้นไม้ในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ หรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแล อนุรักษ์ พื้นที่ฟู สภาพแหล่งน้ำคูคลอง รวมถึงทรัพยากรธรรมชาติ ปรับปรุงภูมิทัศน์ และดูแลความสะอาดในบริเวณที่เป็นพื้นที่สาธารณะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนเกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ เช่น เครื่องออกกำลังกายสาธารณะ แก้วอั้งในสวนสาธารณะมีความสะอาดน้อยลง ยกเว้นเสื่อมสภาพไปตามกาลเวลา เป็นต้น

๒. ประชาชนเกิดความตระหนักและสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้
๓. บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ทรัพยากรธรรมชาติเพิ่มมากขึ้น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมหนึ่งผัก หนึ่งครัวเรือน

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มีพระราชดำรัสแก่ชาวไทยนับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๑๗ เป็นต้นมา และได้รับการเชิดชูจากองค์การสหประชาชาติว่าเป็นปรัชญาที่มีประโยชน์ต่อประเทศไทยและนานาประเทศ เพราะเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ยึดหลักทางสายกลางที่ชี้แนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติของประชาชนในทุกระดับให้ดำเนินไปในทางสายกลาง มีความพอเพียง และมีความพร้อมที่จะจัดการต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะต้องอาศัยความรอบรู้ รอบคอบและระมัดระวังในการวางแผนและดำเนินการทุกขั้นตอน ทั้งนี้ เศรษฐกิจพอเพียงเป็นการดำเนินชีวิตอย่างสมดุลและยั่งยืนเพื่อให้สามารถอยู่ได้แม้ในโลกที่มีการแข่งขันสูง

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ตระหนักและให้ความสำคัญกับชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำมาเป็นหลักการดำเนินชีวิตประจำวัน ในแง่ของการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในท้องถิ่นตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ

กิจกรรม หนึ่งผัก หนึ่งครัวเรือน จึงเป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นให้ประชาชนในท้องถิ่นนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน โดยเป็นการกระตุ้นให้แต่ละครอบครัวปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้อย่างละหนึ่งชนิด ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการซื้อวัตถุดิบมาประกอบอาหารและเป็นการเสริมสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงอีกทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดขึ้นแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในการซื้อวัตถุดิบมาประกอบอาหารในแต่ละครอบครัวส่วนหนึ่ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

กำหนดให้ผู้ปกครองและครอบครัวของเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดโบสถ์และโรงเรียนอนุบาลอนุบาลเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ปลูกผักสวนครัว อย่างน้อยครอบครัวละหนึ่งชนิด เช่น กระเพรา โหระพา พริก ผักคะน้า ผักบุ้ง ถั่วฝักยาว เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้ เช่น การปลูกผักสวนครัวเพื่อไว้ใช้รับประทานอย่างน้อยครอบครัวละหนึ่งชนิด โดยติดตามผลของกิจกรรมจากภาพถ่าย

๑.๓ จิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (หลักสูตร “โตไปไม่โกง”)

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อประเทศไทยหลายด้าน อีกทั้งยังเป็นการฉุดรั้งการพัฒนาของประเทศอย่างร้ายแรง เพราะปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันส่งผลผู้คนในสังคมยอมรับการคดโกง การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องมากกว่าที่จะคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม มีพฤติกรรมยกย่องความร่ำรวยและอ่อนน้อมให้กับผู้ที่มีฐานะทางเศรษฐกิจที่ดี เจตคติและค่านิยมเหล่านี้เป็นอันตรายต่อสังคมไทยที่ส่งผลให้ปัญหาการทุจริตทวีความรุนแรงขึ้น ดังนั้น การปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนไทยเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องสำคัญ เพราะจะสามารถช่วยให้เด็กและเยาวชนตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว ปลูกฝังค่านิยมที่ถูกต้องผ่านกระบวนการเรียนรู้ในโรงเรียน ดังคำกล่าวที่ว่า “ไม้อ่อนดัดง่าย ไม้แก่ดัดยาก” สถาบันการศึกษาจึงเป็นส่วนหนึ่งนอกจากสถาบันครอบครัวในการปลูกฝังสร้างภูมิคุ้มกันและผลักดันให้เด็กและเยาวชนต่อต้านการทุจริตและมีมุมมองที่ถูกต้องเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตว่าเป็นเรื่องที่ยอมรับไม่ได้ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการหล่อหลอมให้เด็กและเยาวชนที่จะเติบโตไปเป็นทรัพยากรบุคคลพัฒนาประเทศต่อไปเป็นผู้ที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม มีจริยธรรมและมีการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องชอบธรรม อันจะเป็นการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศที่ยั่งยืน

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ในการให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรมตาม มาตรา ๕๐ (๖) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ จึงต้องจัดให้มีกิจกรรม โรงเรียนสีขาวผ่านการพัฒนารูปแบบการจัดกิจกรรมของหลักสูตร โตไปไม่โกง ที่หลากหลาย เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่เด็กและเยาวชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางการศึกษาในท้องถิ่นได้มีการออกแบบกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของหลักสูตรโตไปไม่โกง

๓.๒ เพื่อให้โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวัดโบสถ์มีรูปแบบการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของหลักสูตรโตไปไม่โกง

๓.๓ เพื่อให้ให้นักเรียนในโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลวัดโบสถ์มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรโตไปไม่โกง

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษา สังกัดของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ กำหนดให้สถานศึกษาสังกัดเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ออกแบบและดำเนินกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของหลักสูตรโตไปไม่โกง

๖.๒ จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการส่งกองการศึกษา

๖.๓ กองการศึกษาจัดทำรายงานสรุปผลส่งผู้บริหาร

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการนำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์
๒. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสภาเด็กและเยาวชนต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อประเทศ ดังนั้น การปลูกจิตสำนึกของคนในชาติให้มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตจึงเป็นเรื่องสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเด็กและเยาวชนที่จะต้องเติบโตขึ้นและร่วมกันสร้างชาติในอนาคต การส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความตระหนักในปัญหาการทุจริตและเกิดจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต จึงนับว่าเป็นเรื่องสำคัญ โรงเรียนเป็นสถาบันหนึ่งนอกจากสถาบันครอบครัวในการบ่มเพาะ ปลูกฝังเด็กและเยาวชนให้เติบโตไปเป็นทรัพยากรบุคคลของประเทศ เป็นสถานที่เตรียมความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม สติปัญญา โรงเรียนจึงนับเป็นสถานที่ที่มีความเหมาะสมอย่างยิ่งในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเด็กและเยาวชนก่อนที่จะเติบโต

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์เล็งเห็นถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชน เพราะเด็กและเยาวชนเปรียบเสมือนผ้าขาว ดังนั้นพวกเขาเหล่านั้นควรถูกปลูกฝังให้มีจิตใจที่ดีงาม มีความกล้าในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม เพราะปัจจุบันนี้สังคมไทยไม่ได้ต้องการแค่คนเก่งแต่ต้องการคนดี เด็กและเยาวชนจึงควรถูกบ่มให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่งให้ขณะเดียวกัน เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้จัดกิจกรรม ส่งเสริมสภาเด็กและเยาวชนเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยหวังว่าจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นแก่สังคมไทย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ การกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่เด็กและเยาวชนในการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำรายชื่อนักเรียนที่เข้าร่วมสภาเด็กและเยาวชนในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดรูปแบบกิจกรรม แนวทางในการดำเนินการ

๒. จัดประชุมสภาเด็กและเยาวชน

๓. ดำเนินการกิจกรรมของสภาเด็กและเยาวชนในการต่อต้านการทุจริต

๔. สรุปติดตามและประเมินผลการจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. มีนักเรียนเข้าร่วมสภาเด็กและเยาวชนและเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของนักเรียนในสังกัด

๒. เด็กและเยาวชนเกิดจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตและเสียสละ
เพื่อส่วนรวมเกิดการขยายผลไปสู่กลุ่มเด็กและเยาวชนในชุมชนต่อไป

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการสร้างจิตสาธารณะหน้าเสาธง

๒. หลักการและเหตุผล

จิตสาธารณะ (Public mind) หมายถึง จิตสำนึกเพื่อส่วนรวม เพราะคำว่า “สาธารณะ” คือ สิ่งที่มีได้เป็นของผู้หนึ่งผู้ใด จิตสาธารณะจึงเป็นความรู้สึกถึงการเป็นเจ้าของในสิ่งที่เห็นสาธารณะ ในสิทธิและหน้าที่ที่จะดูแลและบำรุงรักษาส่วนรวม เช่น การช่วยกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมโดยการไม่ทิ้งขยะลงในแหล่งน้ำ การดูแลรักษาสาธารณะสมบัติ เช่น แก้วอั่งสาธารณะ หลอดไฟที่ให้แสงสว่างตามถนน แม้แต่การประหยัดน้ำประปา หรือไฟฟ้าที่เป็นของส่วนรวม โดยให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า ตลอดจนช่วยเหลือและให้ความช่วยเหลือผู้ทุกข์ได้ยากหรือผู้ที่ร้องขอความช่วยเหลือเท่าที่จะทำได้ เช่น เด็ก ผู้พิการ หญิงตั้งครรภ์ เป็นต้น ตลอดจนร่วมมือกันทำเพื่อลดปัญหาหรือช่วยกันแก้ปัญหา แต่ทั้งนี้ต้องไม่ขัดต่อกฎหมายและมีวัตถุประสงค์เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมด้านจิตสาธารณะให้แก่เด็กและเยาวชนให้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม จะเป็นการสร้างพฤติกรรมคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้น เนื่องจากสิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจากภายในจิตใจของคน จิตสาธารณะเป็นความสำคัญในการปลูกจิตสำนึกให้ผู้คนได้รู้จักการเสียสละ การร่วมแรงร่วมใจร่วมมือกันในการทำประโยชน์เพื่อสังคมและส่วนรวม อีกทั้งจะช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นกับตนเองและสังคม รวมถึงเป็นการช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้คนในสังคม อันจะเป็นหลักการในการดำเนินชีวิต เป็นการแก้ปัญหาและสร้างสรรค์เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขกับสังคมอย่างได้ผล เป็นเชิงประจักษ์ ดังนั้น ในกระบวนการเรียนรู้ของเด็กและเยาวชนจะต้องมุ่งปลูกจิตสำนึกที่ถูกต้อง รู้รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและของประเทศชาติ บนพื้นฐานความเชื่อว่าทุกคนสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้เต็มตามศักยภาพ

ดังนั้น เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชน มีความตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตสำนึกสาธารณะ เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้ทำกิจกรรมการสร้างจิตสาธารณะหน้าเสาธงขึ้นเพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ทำกิจกรรมอันเป็นการเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกสาธารณะก่อนเข้าเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชน มีความตระหนักถึงความสำคัญของการมีจิตสำนึกสาธารณะ
๒. เพื่อเผยแพร่คุณลักษณะอันพึงประสงค์ด้านจิตสาธารณะให้แก่เด็กและเยาวชน

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมการสร้างจิตสาธารณะหน้าเสาธง เช่น เก็บขยะ ปลูกต้นไม้และปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณสถานศึกษา ทำความสะอาดสาธารณะสมบัติ กิจกรรมที่สอนน้อง
๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมการสร้างจิตสาธารณะหน้าเสาธงตามแผน
๓. รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการสร้างจิตสาธารณะหน้าเสาธง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. เด็กและเยาวชนในกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. เด็กและเยาวชนมีความตระหนักถึงความสำคัญของจิตสาธารณะต่อสังคม

มิติตี ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชน โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ในระดับคะแนนจะสูงขึ้น ผ่านกระบวนการบริหารงานภาครัฐที่มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีส่วนร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เนื่องด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการกระจายอำนาจการบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจ การปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็น ตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง ซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำประกาศและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์ประกาศและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

๑. การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและด้านการทุจริต
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน
๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารราชการ เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมและกฎหมายให้ปรากฏชัดเจน
๒. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
๓. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. จัดทำมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
๔. ประกาศเผยแพร่มาตรการและรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรในองค์กร
๕. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล
๒. เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
๔. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๗๐ %
๕. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า ๗๐%

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการเป็นเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง
๓. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งคณะทำงาน
๒. ประชุมคณะทำงาน
๓. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
๔. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ
๕. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ
๖. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง

๒. มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์กร

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีสถานะเป็นนิติบุคคล มีหน้าที่ในการแปลงนโยบายที่เป็นนามธรรมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดความสำเร็จขึ้นและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการบริหารงานแบบบูรณาการและยังส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยมีอิสระในการบริหารงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้ เทศบาลตำบลวัดโบสถ์เป็นหน่วยงานท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ในการบริหารงานจึงถูกคาดหวังจากหลายฝ่ายว่าจะสามารถพัฒนาท้องถิ่นและให้บริการกับประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างทั่วถึง โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น เน้นการให้บริการประชาชนเป็นหัวใจสำคัญและสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕ ข) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดหลักการในการบริหารราชการแผ่นดินว่าต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น เพื่อให้บรรลุและสอดคล้องกับเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงมีนโยบายในการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่ได้รับบริการโดยตรงเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาคุณภาพ นำข้อมูลที่ได้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพในการพัฒนาการทำงานของบุคลากรรวมถึงแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอันจะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานด้านการให้บริการแก่ประชาชนของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ต่อไป

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงมีต้องจัดทำโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อนำผลการสำรวจที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ให้ดียิ่งขึ้น และใช้เป็นข้อมูลในการปฏิบัติการวางแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงาน เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษา สำรวจ วิเคราะห์และประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านคุณภาพการให้บริการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์
๒. เพื่อนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ไปเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ การวางแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงาน เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจ้างที่ปรึกษาสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาดำเนินการศึกษาศักยภาพความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐๕ (๓)
 - คณะกรรมการจัดทำหนังสือเชิญชวนที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดรายใดรายหนึ่งให้เข้ายื่นข้อเสนอหรือเจรจาต่อราคา
 - พิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษาและเจรจาต่อรองกับที่ปรึกษารายนั้นโดยตรง เพื่อให้ได้ข้อเสนอที่เหมาะสม ถูกต้อง เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานของรัฐมากที่สุด และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจ้าง

- จัดทำรายงานผลการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยกำหนดเวลาในการพิจารณาผลให้แล้วเสร็จภายใน ๕ วัน นับถัดจากวันเสนอราคา

๓. จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับเทศบาลทราบ

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐๕ (๔) เพื่อทำหน้าที่ตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาให้เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาจ้างหรือข้อตกลงจ้าง

๕. รายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นและประชาสัมพันธ์ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการให้สาธารณชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์และประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ โดยมีระดับความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๒. มีการศึกษาถึงปัญหาและข้อเสนอแนะของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ เพื่อให้ทราบแนวทางการพัฒนาและยกระดับการให้บริการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ต่อไป

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปรับลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด เพื่อกำกับให้การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้จัดทำโครงการปรับลดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติราชการเพื่อสร้างมาตรฐานในการให้บริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนที่ยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดทำยกระดบการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ
- ๓.๓ เพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่ให้บริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
- ๓.๔ เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาของการขอรับบริการของประชาชน
- ๓.๕ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนจนเป็นที่พึงพอใจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สามารถลดระยะเวลาในกระบวนการให้บริการแก่ประชาชนและสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้มารับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาทบทวนกระบวนการงานที่ให้บริการแก่ประชาชน
- ๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรจะต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง
- ๖.๓ จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์การปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ
- ๖.๕ สำรวจข้อมูลความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ
๒. มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการและเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์เพิ่มขึ้น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการมอบอำนาจสั่งการ อนุมัติ อนุญาต หรือปฏิบัติราชการแทน

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความรวดเร็วและคล่องตัว ซึ่งการพิจารณาเลือกหรือมอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะต้องพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นด้วยความรอบคอบและเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ดังนั้น เพื่อให้การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้องสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการพิจารณาสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๒. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ

๒. แจ้งเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เปิดเผยต่อสาธารณชน

๔. ผู้รับมอบอำนาจรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาลตำบลวัดโบสถ์และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน

๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมบุคคลต้นแบบ

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมไทยในปัจจุบันเป็นสังคมเศรษฐกิจแบบทุนนิยมที่ผู้คนส่วนใหญ่ให้ความสำคัญทางด้านวัตถุมากกว่าจิตใจ จนกลายเป็นสังคมที่เต็มไปด้วยการความเร่งรีบ การแข่งขัน การแก่งแย่งชิงดีชิงเด่นกัน ทั้งนี้ เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบ การเอาชนะและผลประโยชน์ส่วนตน สิ่งเหล่านี้ส่งผลให้ผู้คนในสังคมขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ขาดความเมตตา กรุณาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และขาดความเอื้ออาทรต่อกัน สังคมจึงเต็มไปด้วยปัญหาอาชญากรรมและยาเสพติด นับว่าเป็นปัจจัยหลักในการฉุดรั้งการพัฒนาประเทศให้ก้าวไปข้างหน้า เพราะประเทศจะพัฒนาได้ก็ต่อเมื่อทรัพยากรบุคคลในประเทศเป็นคนดี คนดีในที่นี้หมายถึง คนที่มีศักยภาพทางด้านความเฉลียวฉลาดทางเชาว์ปัญญา (Intelligence Quotient : IQ) ประกอบกับคนที่มีความฉลาดและความสามารถทางอารมณ์ (Emotional Quotient : EQ)

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ในฐานะหน่วยงานรัฐที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนจึงขอเป็นส่วนหนึ่งในสังคมด้วยการสนับสนุน ส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมโดยการแสดงออกผ่านโครงการบุคคลต้นแบบนี้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ทุกคนในสังคมเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ที่ทำคุณประโยชน์และแสดงตนเป็นตัวอย่างที่ดีให้สังคม
- ๓.๓ เพื่อร่วมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้เห็นคุณค่าของการประพฤติตนเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคคลต้นแบบในเขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานกิจกรรม เพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ
- ๖.๒ สรรหา คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม
- ๖.๓ มอบใบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลต้นแบบที่ได้รับการคัดเลือก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม และมีการมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลต้นแบบที่ได้รับการคัดเลือกอย่างน้อยปีละ ๑ คน พร้อมภาพถ่าย

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะก่อให้เกิดความสามัคคีของคนในชาติที่ร่วมกันสร้างพลังอันยิ่งใหญ่ กิจการสาธารณะเป็นกิจการที่ทุกคนในสังคมควรที่จะช่วยกันขับเคลื่อนเพื่อผลประโยชน์ของส่วนรวม เพราะเมื่อสังคมเป็นสุข คนในสังคมก็ย่อมมีความสุข หากสังคมใดที่มีแต่การแก่งแย่งชิงดีชิงเด่นกันโดยคนในสังคมไม่มีจิตสาธารณะหรือเห็นแต่ผลประโยชน์ส่วนตัว สังคมนั้นย่อมเป็นสังคมที่ไม่มีความสุข ดังนั้น เมื่อบุคคลใดช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะที่ทุกคนควรนำมาเป็นตัวอย่างที่ดี บุคคลนั้นก็ควรที่จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะเพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของกิจการของสังคมและสาธารณประโยชน์ ทั้งนี้ เพื่อสร้างจิตสำนึกสาธารณะและเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่นในชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ในการช่วยเหลือกิจการสาธารณะและมีจิตสาธารณะ
๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนตระหนักถึงการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและการมีจิตสาธารณะที่ดี โดยให้ความสำคัญต่อประโยชน์สาธารณะก่อนประโยชน์ส่วนตัว
๓. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผู้ที่สมควรนำมาเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกบุคคลที่สมควรยกย่องเชิดชูเกียรติในการที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ
๓. จัดทำใบประกาศนียบัตร
๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ
๕. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับใบประกาศนียบัตรเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป
๖. สรุปผลการจัดทำกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะอย่างน้อย ๑ คน เพื่อเป็นการแสดงออกถึงการให้ความสำคัญของบุคคลเหล่านี้และเป็นขวัญกำลังใจให้ประกอบคุณงามความดีต่อไป

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องบุคคลผู้ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตให้แก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมี และสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงจัดกิจกรรมยกย่องบุคคลผู้ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสร้างแบบอย่างที่ดีให้กับชุมชน ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์จะได้ร่วมใจกันน้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้บุคคลนั้นเป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรแนะนำและถ่ายทอดให้ผู้อื่นได้ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินคัดเลือกบุคคลต้นแบบที่น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต
๓. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสต่างๆ
๔. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของบุคคลที่ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ อย่างน้อย ๒ คน
๒. ขยายผลองค์ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้ประชาชนในชุมชน

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ด้านการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจการต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ในการดำเนินการบริหารจัดการต่างๆ จึงต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ ส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคลหรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่จึงเป็นสิ่งสำคัญถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานจำเป็นต้องสร้างเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้จัดทำมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือมาตรการและนำไปปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหน่วยงาน
๒. กำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร โดยมีกรอบดังนี้
 - ห้ามเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มาใช้บริการ
 - ห้ามปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติแก่บุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิด และพวกพ้อง
 - ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค
๓. ประกาศให้บุคลากรในองค์กรยึดถือปฏิบัติและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ
๔. รายงานผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร
๒. ลดข้อร้องเรียนของบุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอกำกับดูแลที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการให้ความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานต่างๆ ในการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้การเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญในการตรวจสอบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้มีมาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการแสดงถึงการบริหารงานที่สุจริตและโปร่งใสด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์จากองค์กร/หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิเช่น

- การรับการตรวจจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.)
- การรับการตรวจจากคณะกรรมการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)
- การรับการตรวจจากสำนักงานป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA)

- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๒. รายงานผลการให้ความร่วมมือให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากองค์กร/หน่วยงานต่างๆ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อทำหน้าที่ในการดำเนินการจัดการในกรณีที่ได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์
๒. จัดทำและขออนุมัติคำสั่งเกี่ยวกับผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๓. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์ได้ตรงตามความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ตามมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและผู้รับผิดชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นการปกครองโดยประชาชนและเพื่อประชาชน ดังนั้น การให้ประชาชนมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อให้ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงเป็นการสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัด และจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนเองได้อย่างเต็มที่ ประกอบกับเพื่อให้ประชาชนสามารถที่จะปกป้องรักษาผลประโยชน์ของตนได้อีกประการหนึ่ง รัฐจึงได้มีการตราพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ขึ้น เพื่อที่จะให้มีกฎหมายรองรับสิทธิของประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้อย่างทั่วถึงและเป็นไปด้วยความสะดวก พระราชบัญญัตินี้มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือ เพื่อรองรับสิทธิของประชาชนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๔๑ (๑) บุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นกฎหมายตามรัฐธรรมนูญที่รัฐต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐที่มีข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐหรือเป็นความลับของทางราชการตามที่กฎหมายบัญญัติและต้องจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารดังกล่าวได้โดยสะดวก ตามหลักการที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักการกระจายอำนาจที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมาก ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและเพื่อการรองรับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลของประชาชน เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงจัดทำมาตรการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและผู้รับผิดชอบ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของสำนักงานเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ ไม่ว่าจะเป็นแผนงาน โครงการหรืองบประมาณรายจ่ายประจำปี สัญญาสัมปทาน คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ ฯลฯ พัฒนาข้อมูลต่างๆ ให้เป็นปัจจุบันรวมถึงเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่จะเข้ามาตรวจสอบข้อมูลต่างๆ ดังกล่าวอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๒. เพื่อให้มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
๓. เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
๔. เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน และมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๓. จัดแสดงข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานและผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน
๔. จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ที่มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๒. มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์
๓. ประชาชนผู้ใช้บริการเกิดความพึงพอใจของไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง อันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากยิ่งขึ้น จึงสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหาย ต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาระบอบประชาธิปไตยให้มั่นคงและยังผลให้ประชาชน มีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนได้อีกประการหนึ่งด้วย ประกอบกับสมควร คู่ມครอลสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไปพร้อมกัน ดังนี้ จึงเป็นที่มาของพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนสามารถ เข้าตรวจสอบและขอสำเนาเอกสารได้ตามที่กฎหมายกำหนดภายใต้แนวคิด “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” และเพื่อให้ เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมในการรับข้อมูลข่าวสารของราชการนี้

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการในด้านต่างๆ เช่น ด้านการให้บริการประชาชน ด้านการบริหารงานของหน่วยงาน ด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการจัดหาพัสดุ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม เพื่อเป็นการแสดงความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ และเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมีช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๒. เพื่อให้ประชาชนร่วมตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ในด้านต่างๆ
๓. เพื่อการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ให้เกิดความพึงพอใจและเป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวมมากที่สุด
๔. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้
๕. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ต่อสาธารณชน
๒. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ เพื่อดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓. จัดแสดงข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานและผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๔. จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการ และสรุปผลเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จัดแสดงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และรายงานครบถ้วนตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ (สขร.) กำหนด

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้ เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้จัดกิจกรรมการปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อกำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดให้มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
๒. เพื่อให้ประชาชนร่วมตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ในด้านต่างๆ
๓. เพื่อแสดงความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ต่อสาธารณชน
๒. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งผู้รับผิดชอบปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์
๒. ปิดบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน เช่น

- การบริหารงานบุคคล/แผนอัตรากำลัง
- การบริหารงบประมาณ การเงิน
- การจัดหาพัสดุ /แผนการจัดหาพัสดุ
- การจัดซื้อจัดจ้าง/ การคำนวณราคากลาง
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๓. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน อย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง

๒. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการบริหารราชการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชุมประชาคม

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดประชุมประชาคมถือเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกกลุ่มเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความต้องการและปัญหาที่หลากหลาย เพื่อกำหนดเป็นภาพแห่งความสำเร็จที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตที่อยู่บนพื้นฐานความเป็นไปได้ และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างแท้จริง ดังนั้น การวางแผนพัฒนาจึงจำเป็นต้องมีการคัดเลือกและจัดลำดับความสำคัญของปัญหา เพื่อที่จะทราบว่าจะดำเนินการแก้ไขปัญหาใดก่อนหลัง การกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นจะสามารถตอบสนองต่อความต้องการและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อคนในท้องถิ่นได้ก็ด้วยการที่คนในท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้มีส่วนร่วมริเริ่ม คิด ตัดสิน ตรวจสอบ

แผนชุมชนเป็นแนวทางในการพัฒนาของชุมชนที่เกิดจากคนในชุมชนร่วมกันจัดทำขึ้นมา ซึ่งเป็นแผนที่มุ่งเน้นส่งเสริมประชาชนให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน รับรู้และตระหนักถึงสภาพปัญหาความต้องการของตนเอง ร่วมกันคิดหาทางแก้ไขปัญหาด้วยกันบนพื้นฐานการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพาจากภายนอกโดยใช้ทรัพยากรหรือศักยภาพทางภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมของชุมชนที่มีอยู่

แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความสำคัญ เพราะจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานของเทศบาล โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนาเทศบาลด้านต่างๆ ออกมาในรูปแบบของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการสำหรับงบประมาณในแต่ละปีที่มีเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน

การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒ กำหนดให้เทศบาลสามารถดำเนินการเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สัมฤทธิ์ผล ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ เกิดบูรณาการทางความคิด การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญอย่างยิ่งที่จะให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นตามกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นขึ้น ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญอย่างหนึ่งที่จะทำให้เทศบาลตำบลวัดโบสถ์บรรลุจุดมุ่งหมาย สามารถช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและทำให้กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปด้วยความรอบคอบ โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างแท้จริง และเพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องพร้อมที่จะนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ภายใต้อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้หมู่บ้าน ชุมชนเกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันคิดที่จะพัฒนาและแก้ไขปัญหาความต้องการของตนเอง และสามารถร่วมกันจัดทำแผนชุมชนของตนเองได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพ

๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลวัดโบสถ์สามารถจัดทำแผนพัฒนาไว้ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีทิศทาง มีเป้าหมายการพัฒนาที่ชัดเจนและถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความต่อเนื่องกันและเชื่อมโยง สอดคล้องในการพัฒนาให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ มีการบูรณาการประสานความคิด การปฏิบัติบนฐานข้อมูลร่วมกัน

๔. เพื่อจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๕. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ดำเนินการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑๐ ชุมชน โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่สัดส่วนระดับชุมชนและประชาชนผู้เข้าร่วม

๒. ดำเนินการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่สัดส่วนระดับตำบลและประชาชนผู้เข้าร่วม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ดำเนินการกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น

๓. ดำเนินการประกาศสัดส่วนการประชาคมระดับชุมชน จำนวน ๑๐ ชุมชน

๔. ดำเนินการประกาศสัดส่วนการประชาคมระดับตำบล

๕. ดำเนินการออกคำสั่งและประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมเวทีประชาคม

๖. ดำเนินการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นตามพื้นที่เป้าหมาย

๗. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๘. สรุปรายงานการดำเนินงานโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดเวทีประชาคมครบถ้วนทุกพื้นที่เป้าหมาย

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมในทุกกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของสัดส่วนประชาคมที่ประกาศไว้

๓. หมู่บ้าน/ชุมชนเกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันคิดที่จะพัฒนาและแก้ไขปัญหา ทราบความต้องการของตนเอง และสามารถร่วมกันจัดทำแผนชุมชนของตนเองได้อย่างถูกต้องและมีคุณภาพ

๔. เทศบาลตำบลวัดโบสถ์สามารถจัดทำแผนพัฒนาเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีทิศทาง มีเป้าหมายการพัฒนาที่ชัดเจนและถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕. กระบวนการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความต่อเนื่องกัน และเชื่อมโยงสอดคล้องการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ มีการบูรณาการประสานความคิด การปฏิบัติบนฐานข้อมูลร่วมกัน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ให้ความสำคัญต่อการรับฟังความคิดเห็นและการตอบสนองเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนเพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการด้านการให้บริการสาธารณะภายใต้อำนาจหน้าที่ ซึ่งการบริหารราชการขององค์กรนั้นจะต้องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ขึ้น เพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์ที่ให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อสอบถามเกี่ยวกับการดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของเทศบาล ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถกำกับดูแลและติดตามการจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ ซึ่งจะสามารถตอบสนองต่อความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้ทันทั่วทั้ง โดยศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์จะเป็นช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่มีกระบวนการจัดการแก้ไขปัญหาต่างๆ และเป็นช่องทางการติดตามผลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างทันทั่วทั้งที่มีความเหมาะสม
๒. เพื่อพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

๑. กำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม
๒. กำกับติดตามให้มีการปรับปรุง พัฒนากระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการร้องเรียน/การติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ เพื่อทำหน้าที่อำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มาติดต่อรับบริการ
๓. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึง การได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์เห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องร้องเรียนและเรื่องร้องทุกข์ของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผลและโปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ขึ้น เพื่อกำกับ ติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผลและการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนและเรื่องร้องทุกข์ต่างๆ ให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม สะดวก และเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียนและขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ให้สามารถตอบสนอง ความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒. เพื่อพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๔. เป้าหมาย

๑. กำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ให้สามารถตอบสนองความต้องการ หรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๒. กำกับติดตามให้มีการปรับปรุง พัฒนาระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการร้องเรียน/การติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงาน/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบล วัดโบสถ์

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการ หรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๓. คณะทำงานกำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน/ร้องทุกข์ และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างชัดเจน

- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทาง การติดตามผลและการแจ้งผลการดำเนินการต่างๆ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๔. ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์อย่างเปิดเผย

๕. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๖. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน และกระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน
๔. มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ
๕. มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา/การจัดทำงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใสและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาและจัดทำงบประมาณ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ขับเคลื่อนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกิจการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์โดยให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์และร่วมดำเนินการโครงการ รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา/การจัดทำงบประมาณขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส
๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน
๕. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนรับรู้ รับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการกิจการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมเพื่อคัดเลือกผู้แทนภาคประชาชนในการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในแต่ละชุมชน เสนอข้อคิดเห็น ในการปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๔. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
๕. เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่นตามขั้นตอนของระเบียบกฎหมาย
๖. เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่นต่อสาธารณชน
๗. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหาร และสาธารณชนทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นอันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงาน เพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วย

การดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นเข็มทิศที่จะชี้ว่าการพัฒนาจะเป็นไปในทิศทางใด จากเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงต้องดำเนินการและแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ขึ้น โดยให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและประเมินผลดังกล่าวด้วย ทั้งนี้เพื่อให้การติดตามและประเมินผลส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างเข้มแข็ง ยั่งยืน และให้เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร รวมถึงปรับปรุงแผนงาน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ และระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม ทั้งนี้เพื่อความกระจำชัดของแผนงานและการพัฒนาแผนงาน
๓. เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
๓. การจัดทำแผนการดำเนินงาน
๔. การติดตามและประเมินผล
๕. การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณา เพื่อปรับปรุงดำเนินการแก้ไข

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

**มิตีที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องและยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์
๒. เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๓. เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่
๒. สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ
๓. สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕. รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นและป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน และเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่
๒. มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
๓. มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ
๔. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๕. เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงานจึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงานอาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ ตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

ดังนั้น เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจ นโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. รวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานเพื่อสรุปข้อมูล

๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ รายงานให้ผู้บริหารทราบ

๕. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๖. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในเสร็จตามกำหนดเวลา
๒. สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต
โดยกิจกรรมการควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
๓. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลที่ถือว่าเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ได้อย่างครอบคลุม

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชนและประชาชนในท้องถิ่นทราบถึงการสรรหาการบรรจุแต่งตั้ง ไม่ว่าจะเป็นทางสื่อโซเชียลมีเดีย เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ หรือติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ โดยเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบกระบวนการและขั้นตอนการสรรหาการบรรจุแต่งตั้ง ตลอดจนผลการสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้

๒. จัดการประชุมและรายงานการประชุมของคณะกรรมการผู้ประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง ประชาสัมพันธ์ให้ภาคประชาชนรับทราบและตรวจสอบเพื่อความโปร่งใส

๓. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติงานและประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

๔. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม

๕. จัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

๖. นายกเทศมนตรีตำบลวัดโบสถ์ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล
๒. มีแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคลต่อสาธารณชน และสามารถชี้แจง/อธิบายผลดังกล่าวได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ- จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนและเรียบร้อย จึงจะสามารถจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังได้ สำหรับการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ทั้งนี้ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส โดยประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงจัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ เพื่อให้ประชาชนผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้ อันจะส่งผลให้เกิดการใช้งบประมาณอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์
๒. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินโครงการและการบริหารงบประมาณ ของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ต่อสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ และดำเนินโครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์อย่างโปร่งใส

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับโครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์และข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
๒. รายงานผลการดำเนินโครงการต่างๆ และสรุปการใช้จ่ายเงินงบประมาณของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ให้ประชาชนได้รับทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานและเสียงตามสาย/หอกระจายข่าวเป็นระยะ และเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลการเกี่ยวกับการดำเนินโครงการต่างๆ และการบริหารงบประมาณรายรับ-รายจ่ายของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ต่อสาธารณชน และมีช่องทางการให้ข้อมูลดังกล่าวแก่ผู้ที่ร้องขอ

๒. ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการดำเนินการโครงการ การรับจ่ายเงินของเทศบาลตำบล
วัดโบสถ์ทำให้เกิดความโปร่งใส

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ยึดหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างได้โดยจัดให้มีข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินโครงการต่างๆ และการใช้งบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารราชการที่ใช้หลักธรรมาภิบาลและสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยประชาชนจะสามารถรับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ที่เผยแพร่ต่อสาธารณชน อีกทั้งประชาชนยังสามารถสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ เพื่อความเข้าใจที่ถูกต้องและนำไปสู่การตรวจสอบความโปร่งใสในการบริหารงานและบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัสดุให้แก่ประชาชน
๓. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
๒. ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบ ผ่านทางเว็บไซต์และศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ และ/หรือที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ดังนั้น การพัฒนาศักยภาพ ทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการกิจการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะการส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร นับว่าเป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยกำกับดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง และเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร ที่สามารถนำไปสู่ความโปร่งใส ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมี ประสิทธิภาพ เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบถ่วงดุล ซึ่งจะช่วยลดปัญหาการทุจริตและส่งผล ต่อการพัฒนาองค์กรสืบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมศักยภาพ ทักษะและความรู้ให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. เพื่อสร้างกลไกการตรวจสอบถ่วงดุล (Check and Balance) ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดอบรมหรือส่งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ไปอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพ ทักษะและความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น
๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลวัดโบสถ์เป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปจัดตั้งข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ
เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลวัดโบสถ์มีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติงานกิจ
ได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลวัดโบสถ์สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล
การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อการมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นองค์ประกอบสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะที่เป็นการปกครองระบอบประชาธิปไตย สมาชิกสภาท้องถิ่นจึงถือว่าเป็นตัวแทนของประชาชนในท้องถิ่นนั้นๆ มีหน้าที่ในการสะท้อนความต้องการของประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตน เช่น รับฟังปัญหาความต้องการ ความเดือดร้อนของประชาชน ตลอดจนนำเรื่องต่างๆ เหล่านั้นมาแก้ไขหรือเสนอต่อฝ่ายบริหารเพื่อให้ฝ่ายบริหารแก้ไขบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน นอกจากนี้สมาชิกสภาท้องถิ่นยังมีหน้าที่ในการออกกฎหมายระดับท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นหน้าที่ที่ชัดเจนที่สุดในการทำงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นที่เปรียบเสมือนฝ่ายนิติบัญญัติมีหน้าที่อนุมัติกฎหมายต่างๆ นอกจากนี้สมาชิกสภาท้องถิ่นยังมีหน้าที่ในการตรวจสอบถ่วงดุลอำนาจในการทำงานของฝ่ายบริหารอีกด้วย เมื่อสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นองค์ประกอบสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ดังนั้น ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจริญและหลักเกณฑ์ต่างๆ สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้จัดทำกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้กับสมาชิกสภาเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ขึ้น เนื่องจากสมาชิกสภาท้องถิ่นมีหน้าที่ในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยส่วนหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓. เพื่อให้การทำงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ในฐานะที่เป็นฝ่ายสภาสามารถถ่วงดุลอำนาจกับฝ่ายบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ให้ความรู้โดยการประชาสัมพันธ์ และ/หรือบรรยาย และ/หรือส่งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลวัดโบสถ์เข้าร่วมโครงการที่มีวัตถุประสงค์ในการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. รายงานและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการให้ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับสมาชิกสภาเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ หรือมีการสนับสนุนและเปิดโอกาสให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลวัดโบสถ์เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่เพิ่มพูนความรู้ที่เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลวัดโบสถ์มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยในปัจจุบัน เป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของตนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนรวม การยกย่องเชิดชูคนรวย การแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยิ่งมองเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติทั่วไปที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่าหรือในบางกรณีก็ละเลย เพิกเฉย และไม่ยากเข้าไปยุ่งเกี่ยว นอกจากนี้สภาพปัญหาบางส่วนก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะภาคประชาชน

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต เทศบาลตำบลวัดโบสถ์จึงได้จัดทำกิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการทุจริต เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมกันป้องกันการทุจริตและกระตุ้นให้ประชาชนเข้าใจว่าการทุจริตเป็นบ่อนทำลายชาติ เนื่องด้วยปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ เพราะปัญหาดังกล่าวส่งผลกระทบในหลายด้านและเป็นตัวฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าอย่างยิ่งเนื่องจากปัญหาการทุจริตทำให้ประเทศชาติต้องสูญเสียงบประมาณในส่วนที่ต้องนำไปใช้พัฒนาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม จึงอาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนี้มีผลโดยตรงต่อประชาชนทุกคน การปลูกฝังค่านิยมที่ดีให้กับผู้คนในสังคมเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตจึงนับเป็นสิ่งสำคัญ ทุกคนในสังคมควรเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริต ทั้งนี้เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้และกระตุ้นการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้เกิดขึ้นแก่ภาคประชาชน
๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต
๓. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ชัดเจนในการร่วมกันแก้ไขปัญหาและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชุมชนต่างๆ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ เว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามเวทีชาวบ้านในโอกาสต่างๆ หรือกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชุมชนเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ
๔. สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต
๕. เชิญผู้แทนของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต เป็นร่วมสังเกตการณ์ในขั้นตอนต่างๆ ของกระบวนการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
อย่างน้อย ๑ แห่ง
๒. มีชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นการกระทำที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสียหายต่อระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรมของประเทศไทยอย่างรุนแรง เพราะการทุจริตเป็นการให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ งบประมาณในการพัฒนาประเทศที่จะต้องถูกใช้โดยหน่วยงานต่างๆ ของรัฐเกิดช่องว่าง บุคคลที่มีอำนาจใช้อำนาจไปในทางที่ผิด ยศ ตำแหน่งและฐานะทางเศรษฐกิจกลายเป็นเครื่องบงชี้อำนาจ ความนับหน้าถือตาของผู้คนในสังคม ปัญหาการทุจริตจึงควรได้รับการแก้ไขและเฝ้าระวังโดยประชาชนผู้เป็นเจ้าของประเทศ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนขอเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างความตระหนักของประชาชนทุกภาคส่วนในเรื่องต่อต้านการทุจริต เพราะปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ การสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตจึงนับว่าเป็นความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะเครือข่ายเหล่านี้จะคอยสอดส่องพฤติกรรมกรรมการทุจริต จนกระทั่งออกมาเปิดเผยถึงการทุจริตนั้น นับว่าเป็นการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายกับเทศบาลตำบลวัดโบสถ์ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตในท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความร่วมมือในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๓. เพื่อให้เกิดความสามัคคีระหว่างประชาชนในท้องถิ่นและหน่วยงานต่างๆ

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. ส่งหนังสือเชิญชวนเพื่อสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต
๒. จัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต
๓. กำหนดแนวทางหรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริต
๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตเพื่อตรวจสอบการทุจริตของเทศบาลตำบลวัดโบสถ์
๕. สรุปผลรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต
๒. เกิดเครือข่ายและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต