



ประกาศเทศบาลตำบลวัดโบสถ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลก (ก.ท.จ.พิษณุโลก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ให้เทศบาลกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในช่วงเริ่มรอบการประเมินนั้น

เทศบาลตำบลวัดโบสถ์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับ
รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจาก
ผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการ
ปฏิบัติงาน

(๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (ก) ปริมาณผลงาน
- (ข) คุณภาพผลงาน
- (ค) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา
- (ง) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

โดยผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินและพนักงานจ้าง ร่วมกันวางแผนกำหนดเป้าหมาย
ปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายหรือความสำเร็จของงาน ซึ่งพนักงานจ้างต้องรับผิดชอบในรอบการประเมินนี้
โดยกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไม่น้อยกว่า ๒ ตัวชี้วัด และมีค่าน้ำหนักผลสัมฤทธิ์ของงานรวมร้อยละ ๘๐ โดยแบ่งปัน
ค่าน้ำหนักในแต่ละตัวชี้วัดตามความสำคัญ

(๒) การประเมินพฤติกรรมการทำงานให้นำสมรรถนะของพนักงานเทศบาล
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด มาใช้สำหรับการประเมินพนักงานจ้างโดยอนุโลม ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ ประกอบด้วย การมุ่งผลสัมฤทธิ์
การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน การบริการเป็นเลิศ และการ
ทำงานเป็นทีม โดยในแต่ละสมรรถนะให้กำหนดค่าน้ำหนักเท่ากันร้อยละ ๔ และกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/
ต้องการ ในระดับ ๑

พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมิน
สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ ประกอบด้วย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การ
เข้าใจในองค์กรและระบบงาน การบริการเป็นเลิศ และการทำงานเป็นทีม โดยในแต่ละสมรรถนะให้กำหนดค่าน้ำหนัก
เท่ากันร้อยละ ๓ และสมรรถนะประจำสายงานจำนวน ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกันกับพนักงานเทศบาลในลักษณะงาน
เดียวกัน โดยกำหนดค่าน้ำหนักเรียงตามลำดับได้แก่ ร้อยละ ๒ ร้อยละ ๒ และร้อยละ ๑ และกำหนดระดับสมรรถนะที่
คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงาน หรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

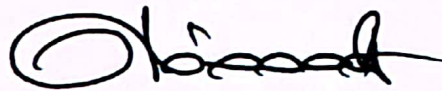
พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ
ประกอบด้วย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
การบริการเป็นเลิศ และการทำงานเป็นทีม โดยในแต่ละสมรรถนะให้กำหนดค่าน้ำหนักเท่ากันร้อยละ ๓ โดยกำหนด
ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
จ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	คะแนน

(๔) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ใช้
ตามแบบที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิษณุโลกกำหนด ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุมงาน/
ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และ
พฤติกรรมการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสุวัลลีย์ ชนกล้าชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลวัดโบสถ์