



ประกาศเทศบาลตำบลตากฟ้า

เรื่อง ประกาศค่ากลางในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.ท.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เทศบาลนครสวรรค์ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลสำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศค่ากลางในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลตากฟ้าตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลตากฟ้าดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

๓.๒.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๓.๒.๓ **ฐานในการคำนวณ** จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลตำบลตากฟ้าดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.๕	๖๐,๘๔๐-๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐-๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ.๔	๕๐,๓๓๐-๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐-๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ.๓	๔๐,๒๘๐-๕๓,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐-๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ.๒	๓๐,๒๑๐-๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐-๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ.๑	๒๔,๘๙๐-๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐-๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐-๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐-๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณ เงินเดือนพนักงานครู เทศบาลตำบลตากฟ้า
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

คะแนน (ขั้นต่ำ)	คะแนน (ขั้นสูง)	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ
๙๙.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๖.๐๐%
๙๘.๐๐	๙๘.๙๙	ดีเด่น	๕.๕๐%
๙๗.๐๐	๙๗.๙๙	ดีเด่น	๕.๐๐%
๙๖.๐๐	๙๖.๙๙	ดีเด่น	๔.๕๐%
๙๕.๐๐	๙๕.๙๙	ดีเด่น	๔.๐๐%
๙๔.๐๐	๙๔.๙๙	ดีเด่น	๓.๕๐%
๙๓.๐๐	๙๓.๙๙	ดีเด่น	๓.๐๐%
๙๒.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๕%
๙๑.๐๐	๙๑.๙๙	ดีเด่น	๒.๖๐%
๙๐.๐๐	๙๐.๙๙	ดีเด่น	๒.๕๕%
๘๙.๐๐	๘๙.๙๙	ดีมาก	๒.๕๐%
๘๘.๐๐	๘๘.๙๙	ดีมาก	๒.๔๕%

คะแนน (ขั้นต่ำ)	คะแนน (ขั้นสูง)	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐาน ในการคำนวณ
๘๗.๐๐	๘๗.๙๙	ดีมาก	๒.๔๐%
๘๖.๐๐	๘๖.๙๙	ดีมาก	๒.๓๕%
๘๕.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	๒.๓๐%
๘๔.๐๐	๘๔.๙๙	ดีมาก	๒.๒๕%
๘๓.๐๐	๘๓.๙๙	ดีมาก	๒.๒๐%
๘๒.๐๐	๘๒.๙๙	ดีมาก	๒.๑๕%
๘๑.๐๐	๘๑.๙๙	ดีมาก	๒.๑๐%
๘๐.๐๐	๘๐.๙๙	ดีมาก	๒.๐๐%
๗๙.๐๐	๗๙.๙๙	ดี	๑.๙๕%
๗๘.๐๐	๗๘.๙๙	ดี	๑.๙๐%
๗๗.๐๐	๗๗.๙๙	ดี	๑.๘๕%
๗๖.๐๐	๗๖.๙๙	ดี	๑.๘๐%
๗๕.๐๐	๗๕.๙๙	ดี	๑.๗๕%
๗๔.๐๐	๗๔.๙๙	ดี	๑.๗๐%
๗๓.๐๐	๗๓.๙๙	ดี	๑.๖๕%
๗๒.๐๐	๗๒.๙๙	ดี	๑.๖๐%
๗๑.๐๐	๗๑.๙๙	ดี	๑.๕๕%
๗๐.๐๐	๗๐.๙๙	ดี	๑.๕๐%
๖๙.๐๐	๖๙.๙๙	พอใช้	๑.๔๕%
๖๘.๐๐	๖๘.๙๙	พอใช้	๑.๔๐%
๖๗.๐๐	๖๗.๙๙	พอใช้	๑.๓๕%
๖๖.๐๐	๖๖.๙๙	พอใช้	๑.๓๐%
๖๕.๐๐	๖๕.๙๙	พอใช้	๑.๒๕%
๖๔.๐๐	๖๔.๙๙	พอใช้	๑.๒๐%
๖๓.๐๐	๖๓.๙๙	พอใช้	๑.๑๕%
๖๒.๐๐	๖๒.๙๙	พอใช้	๑.๑๐%
๖๑.๐๐	๖๑.๙๙	พอใช้	๑.๐๕%
๖๐.๐๐	๖๐.๙๙	พอใช้	๑.๐๐%
๐.๐๐	๕๙.๙๙	ปรับปรุง	๐.๐๐%

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่เป็นตำแหน่งที่มีวิทยฐานะซึ่งไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นระยะ ๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระดับขั้นขึ้นไปหรือให้งดการเลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๑ ที่มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ สำหรับครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้นำผลการปฏิบัติงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิมมาใช้ประกอบเป็นคุณสมบัติการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายบุญเลิศ ปานอุดมลักษณ์)

นายกเทศมนตรีตำบลตากฟ้า