



ที่ ลพ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๑๑๘

ศาลากลางจังหวัดลำพูน

ถนนอินทยงยศ ลพ ๕๑๐๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาสรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพัฒนาพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ได้มีการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ และที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติในเรื่องต่างๆ รายละเอียดตามเอกสาร
ที่ส่งมาพร้อมนี้

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในจังหวัดลำพูนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
จึงขอให้อำเภอแจ้งเทศบาลตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรยุทธ เนาวรัตน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๕๓๕๖-๑๕๔๒

สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูนในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑
เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมรับทราบและให้ความเห็นชอบในเรื่องดังต่อไปนี้

๒. รับทราบ การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด/อำเภอ	ระยะเวลาการจ้าง
๑.	นางสาวอรุณี ศรีสวัสดิ์	คนงาน	ทม.ลำพูน อ.เมืองลำพูน	๔ มิ.ย. ๖๑ – ๓๐ ก.ย.๖๑

๒. รับทราบ การให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด/อำเภอ	วันที่ขอลาออก
๑.	นายธนูศิลป์ มาหลวง	คนงาน	- ทต.ดงดำ อ.ลี้	๒๔ เม.ย. ๖๑
๒.	นายนิรันดร์ ปัญญาคำ	คนงาน	- ทต.ดงดำ อ.ลี้	๒๑ พ.ค. ๖๑
๓.	นายสรรัฐ หน่อไชย	คนงาน	- ทต.บ้านโฮ้ง อ.บ้านโฮ้ง	๑ มิ.ย. ๖๑

๓. รับทราบ พนักงานจ้างทั่วไปออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด/อำเภอ	หมายเหตุ
๑.	นายเทพนคร แสงคำ	- คนงาน	ทม.ลำพูน อ.เมืองลำพูน	- มีอายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

๔. รับทราบ พนักงานจ้างภารกิจออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด/อำเภอ	หมายเหตุ
๑.	นางสายทอง จันทร์ประเสริฐ	- ผู้ดูแลเด็ก	ทต.วังผาง อ.เวียงหนองล่อง	- อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๕. รับทราบ ผลการตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้
ของ กสธ. จำนวน ๑๕ ราย

๖. เห็นชอบ ร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงาน
การสอน พ.ศ. ๒๕๖๑

/๗. เห็นชอบ...

๗. เห็นชอบ การให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด/อำเภอ	วันที่ขอลาออก
๑.	นายธวัชชัย ใจคำธรรม	- ผช.จพง.การเกษตร	- ทต.บ้านธิ อ.บ้านธิ	๑ มิ.ย. ๖๑
๒.	นางสาววรารณ ปันสุรัตน์	- ผช.นักวิชาการเกษตร	- ทต.อุโมงค์ อ.เมืองลำพูน	๒๘ พ.ค. ๖๑
๓.	นางสาวยุวภา ตาละโสติ	- ผช.นักทรัพยากรบุคคล	- ทต.ทาสบชัย อ.แม่ทา	๑๖ พ.ค. ๖๑
๔.	นางบุณิกา เมฆประยูร	- ผช.จพง.การเงินและบัญชี	- ทต.อุโมงค์ อ.เมืองลำพูน	๑ ก.ค. ๖๑
๕.	นายวัชรพงษ์ ฝั้นยะ	- ผช.นักวิชาการสุขาภิบาล	- ทต.วังดิน อ.ลี้	๑ มิ.ย. ๖๑

๘. เห็นชอบ การโอนและการให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง	กำหนดวันที่โอน หรือรับโอน
๑.	นายเจริญ ฟองศรี - คุณวุฒิการศึกษา ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล	- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด ทต.สุเทพ อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) - เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด ทต.ต้นธง อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑
๒.	สิบทิทธิธรณ์ พิทองจา - คุณวุฒิการศึกษา ป.โท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนอร์ท - เชียงใหม่	- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) - เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด ทต.หนองยวง อ.เวียงหนองล่อง จ.ลำพูน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) - เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ทต.บ้านโฮ้ง อ.บ้านโฮ้ง จ.ลำพูน	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

/๓.นายสิริวิทย์...

ที่	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง	กำหนดวันที่โอน หรือรับโอน
๓.	นายสิริวิทย์ ปันเจริญ - คุณวุฒิการศึกษา - ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ภาควิทยาเขตพายัพ	- หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) - เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด ทต.เหมืองง่า อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) - เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ทต.สันกลาง อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑
๔.	นางสาววิชุดาพร เมืองไชย - คุณวุฒิการศึกษา ปวส. สาขา การบัญชี เทคโนโลยีหมู่บ้านครู ภาคเหนือ	- จพง.พัสดุ ระดับชำนาญงาน - เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด ทต.เหมืองง่า อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	- จพง.พัสดุ ระดับชำนาญงาน - เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๓ สังกัด ทต.ป่าซาง อ.ป่าซาง จ.ลำพูน	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

๙. เห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล, คุณสมบัติ	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและเทศบาลที่รับโอน	กำหนดวันที่รับโอน
๑.	นายเจษฎา ธรรมจันทร์ - คุณวุฒิการศึกษา ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	- วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๔ สังกัด อบจ.ลำพูน	- วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัด ทต.แม่แรง อ.ป่าซาง จ.ลำพูน	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑
๒.	นายคณานันท์ กันธิขววงศ์ - คุณวุฒิการศึกษา ปวส. บริหารธุรกิจ สาขา การบัญชี วิทยาลัยอาชีวศึกษา เชียงใหม่	- จพง.พัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๑-๒๑-๔๑๐๓-๐๐๑ สังกัด อบจ.ลำพูน	- จพง.พัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ สังกัด ทต.ป่าสัก อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล, คุณสมบัติ	ตำแหน่งและ ส่วนราชการเดิม	ตำแหน่งและเทศบาลที่รับโอน	กำหนดวันที่รับโอน
๓.	นายปิยะพงษ์ อภิวงค์วาร - คุณสมบัติการศึกษา ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การบริหารธุรกิจ สถาบันราชภัฏเชียงใหม่	- จพง.ธุรการ ระดับปฏิบัติงาน - เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.ห้วยยาบ อ.บ้านธิ จ.ลำพูน	- จพง.ธุรการ ระดับปฏิบัติงาน - เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัด ทต.ป่าสัก อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑
๔.	นางสาววิภาดา โพธาคำ - คุณสมบัติการศึกษา ปวส.บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด วิทยาลัยเทคนิคลำพูน	- จพง.พัสดุ ระดับปฏิบัติงาน - เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๒ สังกัด อบต.แม่โถ อ.แม่ลำน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	- จพง.ธุรการ ระดับปฏิบัติงาน - เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด ทต.เหมืองจี้ อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน - ผลการประเมินบุคคล นายกฯ ร้อยละ ๗๗.๐๐ - ปลัดฯ ร้อยละ ๘๐.๐๐ ผอ.กองฯ ร้อยละ ๘๐.๐๐	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๑๐. เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ จำนวน ๗ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

ที่	ชื่อ - สกุล	แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง		
		ตำแหน่ง	สังกัด	วันที่ผ่านการประเมิน
๑.	นางวชิราภรณ์ หล้าภาส	- นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ทต.ท่าทุ่งหลวง	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๒.	นางสุพรรณษา ทรงเดช	- นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ทต.วังดิน	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๓.	นายวิเชียร สุรเวคิน	- นักทรัพยากรบุคคล	ทต.ป่าไผ่	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๔.	นายศิริศักดิ์ เตชาจิตติพันธุ์	- นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทต.ศรีเตี้ย	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๕.	น.ส.อัจฉรา แก้วดี	- นักวิชาการสุขาภิบาล	ทต.ต้นธง	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๖.	จำสิบเอกวิสิทธิ์ ดอกไม้	- นักจัดการงานเทศกิจ	ทต.วังดิน	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๗.	นางภณิดา ฐานเหล็ก	- นักจัดการงานทั่วไป	ทต.มะเขือแจ้	๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

๑๑. การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ เรื่อง

(๑) เห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง	กำหนดรับโอน
๑.	นายภูวดล ไชยมงคล - คุณวุฒิการศึกษา ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วัสดุศาสตร์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๑๑ ต.ค. ๕๖	- นักวิทยาศาสตร์ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๒ สังกัด ศูนย์ปฏิบัติการ ฝนหลวงภาคเหนือ (เชียงใหม่) กองปฏิบัติการฝนหลวง กรมฝนหลวงและการบิน เกษตร	- นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๘๓๘๐๖-๐๐๑ สังกัด ทต.บ้านแป้น อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน - ผลการประเมินบุคคล นายกา ร้อยละ ๙๑.๓๓ ปลัดฯ ร้อยละ ๘๒.๐๐ ผอ. กองฯ ร้อยละ ๙๐.๖๗	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑
๒.	นายจิรพัฒน์ อินแก้ว - คุณวุฒิการศึกษา ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง เมื่อวันที่ ๗ ก.ค. ๕๘ - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๓๐๓๐๗๐๑๒๔๓๖๑ ใช้ได้จนถึง ๑ พ.ค. ๖๔	- ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๙๐๕-๒ สังกัด โรงเรียนกีฬากลาง การส่วนจังหวัดแพร่ (พัฒนาประชาอุปถัมภ์) อบจ.แพร่ จ.แพร่	- ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ - เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๘๒๑-๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกลาง ทต.บ้านกลาง อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	๒ ตุลาคม ๒๕๖๑
๓.	นางสาวโสพิศ อุดธรรมใจ - คุณวุฒิการศึกษา ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยรามคำแหง เมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๕๗ - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๘๒๐๓๐๗๐๔๑๔๐๔๔ ใช้ได้จนถึง ๗ เม.ย. ๖๓	- ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ - เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๘๙๔-๒ สังกัด โรงเรียนกีฬากลาง การส่วนจังหวัดแพร่ (พัฒนาประชาอุปถัมภ์) อบจ.แพร่ จ.แพร่	- ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ - เลขที่ตำแหน่ง ๒๐๘๒๓-๒ สังกัด โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกลาง ทต.บ้านกลาง อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน	๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด	ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง	กำหนด รับโอน
๔.	- นางสาวพิน กิ่งแก้ว - คุณวุฒิการศึกษา ป.โท การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี เมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค. ๕๕	- ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ - เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๒-๐๐๙๕ - สังกัด ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กตำบลเหล่ายาว อบต.เหล่ายาว อ.บ้านไธสง จ.ลำพูน	- ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ - เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๒-๐๐๒๓ - สังกัด ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก ทต. มะกอก ทต.มะกอก อ.ป่าซาง จ.ลำพูน	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

(๒) เห็นชอบ พนักงานครูเทศบาลขอลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด/อำเภอ	วันที่ขอลาออก
๑.	นางสาวศิริประภา จอมแปง	- ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๗๑๕-๒	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกลาง ทต.บ้านกลาง อ.เมืองลำพูน	๖ มิ.ย. ๖๑

(๓) เห็นชอบ คัดเลือกคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ครูชำนาญการของพนักงานครูเทศบาล ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลหนองยวง อำเภอเวียงหนองล่อง รายงานนางสาวพิทยานนท์ ลังการ์พินธุ์

๑. นางสาวนันท์นภัส ไจมะสิทธิ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ทต. หนองล่อง เป็นกรรมการแทนในองค์ประกอบผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

๒. นางบุษบา ชื่นชม ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลตำบลวังผาง เป็นกรรมการแทนในองค์ประกอบผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓. นางฟองจันทร์ ขุนชนะธง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลตำบลวังผาง เป็นกรรมการแทนในองค์ประกอบพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

๒. เทศบาลตำบลทาลาดูก อำเภอแม่ทา รายงานบัวผาย พุ่มไสว

๑. นางสาวดาวเรือง อินตาทาศ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลทาลาดูกเหนือ เป็นกรรมการแทนในองค์ประกอบผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

๒. นางจินตนา รัตนแจ่ม ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลทาลาดูก เป็นกรรมการแทนในองค์ประกอบผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓. นางวาสนา ใจดีทาศ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนบ้านป่าเลา เป็นกรรมการแทนในองค์ประกอบพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

๑๒. เห็นชอบ ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีนายกเทศมนตรีครบวาระหรือว่างลง ปลัดเทศบาลจึงปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ของเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลตันธง ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๘ เรื่อง ดังนี้

(๑) การดำเนินการออกคำสั่งการลาออกของพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

(๒) การดำเนินการขอใช้บัญชีตามประกาศเทศบาลตำบลตันธง เรื่อง ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๓) การดำเนินการแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

(๔) การดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลตันธง

(๕) การดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตำแหน่ง รองปลัดเทศบาลตำบลตันธง

(๖) การดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าสำนัก

ปลัดเทศบาล

(๗) การดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการในตำแหน่งที่ว่าง หรือผู้มาดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

(๘) การดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๒. เทศบาลตำบลทาสบเส้า ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

(๑) การดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๓)

๓. เทศบาลตำบลบ้านโอง ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

(๑) การดำเนินการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการกับผู้กำกับดูแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

(๒) การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

(๓) การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) และต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

(๔) การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลที่ว่าง

- ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

/(๕) การดำเนิน...

(๕) การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

- ประเภพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา
- ประเภพนักงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา

(๖) การดำเนินการให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

๔. เทศบาลตำบลประจักษ์ ขอบความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

(๑) การดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลประจักษ์ กรณีไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติงานได้

(๒) การมอบหมายพนักงานเทศบาลปฏิบัติงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(๓) การดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานเทศบาลสามัญ ขอโอน (ย้าย) ราย นางสาวนงคราญ จันทร์ตะพาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาบัว อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก

(๔) การดำเนินการขอรับรองบัญชีสอบแข่งขันของ กสธ. รายนายธงชัย ศรีธิหล้า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน มาบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

(๕) การดำเนินการเกี่ยวกับประกาศการขึ้นบัญชีผู้สอบผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไปและการทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

๕. เทศบาลตำบลป่าซาง ขอบความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

(๑) การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล และแต่ละสำนัก/กอง

(๒) การดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลและการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ผู้อำนวยการกอง

(๓) การมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนปลัดเทศบาล

(๔) การดำเนินการโอนพนักงานเทศบาล ราย สิบเอกธีรวัฒน์ ไชยสาลี ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท

(๕) การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

๖. เทศบาลตำบลวังดิน ขอบความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

(๑) การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล

(๒) การดำเนินการให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล ลาออก

๑๓. เห็นชอบ คัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยกับพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คณะ

ทั้งนี้ จะแจ้งให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

/๑๔. เห็นชอบ...

๑๔. เห็นชอบ แก้ไขเปลี่ยนแปลงมติ ก.ท.จ.ลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ รายสิบโทธิติพล วัดตะกุมาร ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลวังผาง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน จาก “การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)” เป็น “การรับโอนพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) โดยจะรับโอนเฉพาะอายุราชการ” ดังนี้

เทศบาล ที่ร้องขอให้ กสอ. สอบฯ	ตำแหน่ง/ระดับ	ชื่อ - สกุล ผู้สอบแข่งขันได้	คุณวุฒิการศึกษา	อัตรา เงินเดือน
<u>อ.เวียง</u> <u>หนองล่อง</u> ทต.วังผาง	- นิติกร ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	- สิบบโทธิติพล วัดตะกุมาร	- ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต สาขา นิติศาสตร์	๑๕,๐๖๐.-

ทั้งนี้ ให้เทศบาลตำบลวังผาง ประสานกำหนดวันรับโอนสิบบโทธิติพล วัดตะกุมาร กับมณฑลทหารบกที่ ๓๗ และออกคำสั่งรับโอนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่อไป



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู ได้มีการสั่งสมความชำนาญและมีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงได้มีมติเห็นชอบให้มีประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑ ข้อ ๕ ข้อ ๙ และข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๔ คุณสมบัติผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๔.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๔.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๔.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๔.๑.๓ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๔.๑.๔ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๔.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ปัจจุบัน ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๔.๒.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงาน ต้องมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนชั้นต่ำตามที่ ก.ท. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย

๔.๒.๒ การขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนชั้นต่ำตามที่ ก.ท. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย และในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะนี้จะต้องมีชั่วโมงสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่เสนอผลงานทางวิชาการนั้น

๔.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี

๔.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท. กำหนด ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๔.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๕ ผู้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๕.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

๕.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ นอกจากต้องผ่านการประเมินผลงานตามข้อ ๕.๑ แล้ว ต้องผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการที่แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะในการวิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาวิชาชีพ ซึ่งเป็นผลงานในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใดๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว ดังนี้

๕.๒.๑ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัยในชั้นเรียนหรือรายงานผลการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีจุดมุ่งหมายในการแก้ปัญหาด้านการเรียนรู้ของผู้เรียนและสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ มีการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และองค์ความรู้ต่าง ๆ เพื่อแก้ปัญหาและนำไปสู่การสรุปองค์ความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ รายการ โดยต้องเป็นงานวิจัยในชั้นเรียนอย่างน้อย ๑ รายการ

๕.๒.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัย เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน หรือรายงานผลการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมในชุมชน การเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีจุดมุ่งหมายในการแก้ปัญหาด้านการเรียนรู้ของผู้เรียนและสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ มีการศึกษา แนวคิด ทฤษฎีและองค์ความรู้ต่างๆ เพื่อแก้ปัญหาและนำไปสู่การสรุปองค์ความรู้เพื่อพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ รายการ โดยต้องเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน อย่างน้อย ๑ รายการ

ทั้งนี้ เป็นไปตามรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพ แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการ ประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลให้ผู้ดำรง ตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่า ด้วยเหตุใดๆ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการ สถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.ท.จ. แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๖.๒ ให้ ก.ท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ โดยแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาที่จะตรวจประเมิน หรือตามที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะ ๑ ราย เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๗ วิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้รับการประเมิน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนา ตนเองและพัฒนาวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูจัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงาน ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.๒) เสนอผู้ประเมินผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง

๗.๒ ให้ผู้ประเมินประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู เป็น ระยะเวลา ๕ ปีการศึกษา ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง โดยในการประเมินภาคเรียนที่ ๑ เป็นการประเมินเพื่อให้ คำแนะนำและพัฒนา และการประเมินภาคเรียนที่ ๒ ให้ประเมินในภาพรวมทั้งปี ซึ่งหากมีการประเมิน ทุกตัวชี้วัดและผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดในข้อ ๘ สามารถนำผลการประเมินดังกล่าวไปเสนอ ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้

๗.๓ ให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมินให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูทราบ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูไม่เห็นด้วยกับผลการประเมินนั้น ให้เปิดโอกาสให้ได้ปรึกษาและชี้แจง หากผู้ประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการประเมินถูกต้องตรงตามความเป็นจริงแล้ว แต่ผู้นั้นมีความเห็นไม่สอดคล้องกับผู้ประเมิน ให้ผู้ประเมินเสนอนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลการประเมินของปีการศึกษานั้น และเมื่อได้ข้อยุติเป็นประการใดให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๘ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ จะต้องม ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ท. กำหนด ดังนี้

๘.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ

๘.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องได้รับการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ แต่ละด้านต้องมผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด

๘.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัด ต้องมผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียนและด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมผลการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด

๘.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๘.๒.๑ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมผลการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด และ

(๓) ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕

๘.๒.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีผลการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ และรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด และ

(๓) ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ ๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินให้มีการเสนอเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ดังนี้

๙.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกำหนดวันที่มีผลการบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ โดยให้มีการบันทึกการรับไว้เป็นหลักฐาน

๙.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและครูเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ ก.ท. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และผลงานทางวิชาการ ซึ่งมีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการและต่อมาผลการประเมินผลงานทางวิชาการดังกล่าวผ่านเกณฑ์การตัดสินตามข้อ ๘ ให้ ก.ท. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานและกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งสุดท้าย

ข้อ ๑๐ ขั้นตอนการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๑ ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู ทุกปีการศึกษาเมื่อสิ้นปีการศึกษา โดยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลของผู้ดำรงตำแหน่งครู และบันทึกผลการประเมินในแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน รายปีการศึกษา (วฐ.๒)

๑๐.๒ ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๔ โดยให้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต่อสถานศึกษาได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง พร้อมเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑๐.๒.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้ยื่นเอกสารจำนวน ๒ ชุด ดังนี้

(๑) คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑)

(๒) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๕ ปีการศึกษา

(๓) บันทึกประวัติการปฏิบัติงาน (Logbook) โดยมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน ชั่วโมงการอบรมและพัฒนา และผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมแนบไฟล์ Logbook

(๔) เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ตารางสอน คำสั่งมอบหมายงาน วุฒิบัตรผ่านการพัฒนา เป็นต้น

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานตาม (๒) และ (๓) ต้องมีการบันทึกข้อมูลเป็นระยะๆ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๑๐.๒.๒ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ยื่น
เอกสารจำนวน ๔ ชุด ดังนี้

- (๑) คำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑)
- (๒) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปี
การศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๕ ปีการศึกษา
- (๓) บันทึกประวัติการปฏิบัติงาน (Logbook) โดยมีชั่วโมงการปฏิบัติงาน
ชั่วโมงการอบรมและพัฒนา และผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมแนบไฟล์ Logbook
- (๔) ผลงานทางวิชาการตามที่ ก.ท. กำหนด
- (๕) เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น ตารางสอน คำสั่งมอบหมายงาน

วุฒิบัตรผ่านการพัฒนา เป็นต้น

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐาน ตาม (๒) และ (๓) ต้องมีการบันทึกข้อมูล
เป็นระยะๆ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๑๐.๓ การขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สำหรับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ

๑๐.๓.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการ
พิเศษ ให้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑๐.๒.๑ ต่อสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบ
และรับรอง แล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ถึงสำนักงาน ก.ท.จ. ก่อนวันที่จะเกษียณอายุราชการไม่น้อยกว่า
๖ เดือน

๑๐.๓.๒ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ
ให้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๑๐.๒.๒ ต่อสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและรับรอง
แล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ สำนักงาน ก.ท.จ. และถึงสำนักงาน ก.ท. ก่อนวันที่จะเกษียณอายุราชการ
ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๑๐.๔ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๔.๑ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ให้เป็นไปตามข้อ ๔

๑๐.๔.๒ ให้สรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ขอมี
หรือเลื่อนวิทยฐานะในแต่ละปีการศึกษา รวม ๕ ปีการศึกษา ตามที่ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะรายงานตาม
แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) และบันทึกลงในแบบสรุปผล
การตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู รวม ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

๑๐.๔.๓ ส่งเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐.๒.๑ (๑) (๓) (๔)
ข้อ ๑๐.๒.๒ (๑) (๓) (๔) (๕) แล้วแต่กรณี และแบบสรุปผลการประเมินตามข้อ ๑๐.๔.๒ พร้อมทั้งเอกสาร
หลักฐานที่เกี่ยวข้องให้เทศบาล

๑๐.๕ ให้เทศบาลตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมิน และเอกสารหลักฐานตามที่
สถานศึกษาส่งมา และให้ความเห็นในแบบคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑) แล้วจัดส่งเอกสาร
หลักฐานดังกล่าวให้สำนักงาน ก.ท.จ.

๑๐.๖ สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมิน และเอกสารหลักฐาน
ตามที่เทศบาลส่งมาให้ถูกต้อง ครบถ้วน แล้วเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา

๑๐.๗ การดำเนินการพิจารณาของ ก.ท.จ.

๑๐.๗.๑ วิทยาลัยฐานะครูชำนาญการและวิทยาลัยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) กรณีที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบผลการประเมินให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับคำขอ มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์

(๒) กรณีที่ ก.ท.จ. มีมติไม่เห็นชอบผลการประเมิน ให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งผลการพิจารณาพร้อมทั้งข้อสังเกตการประเมินไปยังเทศบาล เพื่อแจ้งผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะทราบ

๑๐.๗.๒ วิทยาลัยครูเชี่ยวชาญและวิทยาลัยครูเชี่ยวชาญพิเศษ

(๑) กรณีที่ ก.ท.จ. มีมติว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่ ก.ท. กำหนดให้สำนักงาน ก.ท.จ. ส่งเอกสารหลักฐาน จำนวน ๔ ชุด ไปยังสำนักงาน ก.ท. ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ ก.ท.จ. มีมติ ประกอบด้วย

- คำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู (วฐ.๑)
- สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา

(วฐ.๓)

- มติ ก.ท.จ. ครั้งที่เกี่ยวข้องและมีการรับรองสำเนาถูกต้อง
- ผลงานทางวิชาการตามที่ ก.ท. กำหนด

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. อาจเรียกให้จัดส่งเอกสารหลักฐานอื่น

เพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้

(๒) กรณีที่ ก.ท.จ. มีมติว่าเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติหรือไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ท. กำหนด ให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งผลการพิจารณาพร้อมทั้งข้อสังเกตการประเมิน และเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องไปยังเทศบาล เพื่อแจ้งผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะทราบ

๑๐.๘ การพิจารณาผลงานทางวิชาการ สำหรับวิทยาลัยครูเชี่ยวชาญและวิทยาลัยครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๑๐.๘.๑ ก.ท. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่จะตรวจประเมิน จำนวน ๓ คน ต่อผู้เสนอขอเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๑ ราย

๑๐.๘.๒ กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ พิจารณาแล้วเห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ท. กำหนดจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน โดยผลงานทางวิชาการต้องอยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงได้ และ ก.ท. มีมติให้ปรับปรุง ก็ให้ปรับปรุงตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งแรก ภายใน ๖ เดือน และครั้งที่ ๒ ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติให้ทราบ ทั้งนี้ เมื่อผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะปรับปรุงผลงานทางวิชาการแล้วให้นำส่งสำนักงาน ก.ท. เสนอคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการชุดเดิมตรวจและประเมินต่อไป

๑๐.๘.๓ กรณีผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะไม่ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าสละสิทธิ์

๑๐.๘.๔ กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพ และเป็นประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนต่อผู้เรียน อาจให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ มานำเสนอกระบวนการและวิธีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว และคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ อาจไปประเมิน ณ สถานที่ปฏิบัติงานจริงด้วยก็ได้

๑๐.๘.๕ กรณีที่ ก.ท. มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ให้สำนักงาน ก.ท. แจ่มตไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และนายกรัฐมนตรี นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๑๐.๘.๖ กรณีที่ ก.ท. มีมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้สำนักงาน ก.ท. แจ่มตพร้อมทั้งข้อสังเกตไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. แจ่มเทศบาลและผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะทราบต่อไป

๑๐.๙ การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๑๐.๙.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ

กรณีที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงาน และผู้ขอมีวิทยฐานะ ผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ท. กำหนด ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ได้รับ เงินเดือนอันดับ คศ. ๒ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิมหรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์

๑๐.๙.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

กรณีที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบผลการประเมิน และผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ ผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ท. กำหนด ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์

๑๐.๙.๓ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

กรณีที่ ก.ท. มีมติเห็นชอบผลการประเมิน และผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ ผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ท. กำหนด ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับคำขอเลื่อนวิทยฐานะ ผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และ ผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนสมบูรณ์ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงาน ทางวิชาการ ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.ท. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วน สมบูรณ์ครั้งสุดท้าย

๑๐.๙.๔ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

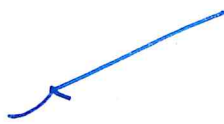
กรณีที่ ก.ท. มีมติเห็นชอบผลการประเมิน และผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษผ่านการพัฒนาตามที่ ก.ท. กำหนด ให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย และนายกรัฐมนตรี เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๕ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๑๑ การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการโดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่อง ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้ที่เกี่ยวข้องและมีความผิดทางวินัยแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๒ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้กับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๓ กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้เสนอ ก.ท. พิจารณา เป็นกรณีๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู ได้มีการสั่งสมความชำนาญและมีความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอน มีการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) (๔) (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงได้มีมติเห็นชอบให้มีประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลดังกล่าวประเมินตนเองและจัดทำแผนการพัฒนาดตนเองเป็นรายปีตามแบบที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งเข้ารับการพัฒนาดตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยให้เทศบาลและผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องส่งเสริม สนับสนุน และประสานให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน เข้ารับการพัฒนาดในแต่ละปี ทั้งนี้ ต้องเข้ารับการพัฒนาดไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง แต่ไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมง และภายในระยะเวลา ๕ ปี ต้องมีชั่วโมงการพัฒนาดจำนวน ๑๐๐ ชั่วโมง หากภายในระยะเวลา ๕ ปี มีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาดไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง สามารถนำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมง ในแต่ละปีมานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาดได้

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ผ่านการพัฒนาดตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดนี้ สามารถนำผลที่ผ่านการพัฒนาดดังกล่าวไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นได้ทุกวิทยฐานะ และให้ถือว่าเป็นการพัฒนาดก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานวิทยฐานะและหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๕ ก.ท. เป็นผู้พิจารณารับรองหลักสูตร และกำหนดหน่วยงานในการพัฒนา โดยมี
ขอบข่าย องค์ประกอบ และคุณลักษณะที่คาดหวัง ดังนี้

๕.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ด้านความรู้ ประกอบด้วย

- (๑) เนื้อหาวิชาที่สอน ความสามารถ ทักษะในรายวิชา กลุ่มสาระการเรียนรู้
- (๒) วิธีสอน ถ่ายทอดความรู้เชิงเนื้อหา กิจกรรม บริบท เป้าหมายการเรียนรู้
ความรู้พื้นฐาน การปรับพื้นฐาน และอุปสรรคการเรียนรู้ของผู้เรียน
- (๓) หลักการสอนและกระบวนการจัดการเรียนรู้
- (๔) หลักสูตร การออกแบบ วางแผนการใช้ ประเมิน และแนวทางการเรียนรู้

ในแต่ละเนื้อหา

- (๕) พื้นฐานการศึกษา หลักการการศึกษา ปรัชญาการศึกษา จิตวิทยาสังคม
นโยบายการศึกษา จุดมุ่งหมาย และเป้าหมายการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับชาติจนถึงระดับหลักสูตร
- (๖) การจัดการศึกษาแบบรวมและการตอบสนองต่อความหลากหลายของผู้เรียน
- (๗) ทฤษฎีการเรียนรู้และจิตวิทยาการเรียนรู้
- (๘) การใช้เทคโนโลยีและสื่อนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้
- (๙) การวัดและประเมินผลการเรียนรู้

๕.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ด้านทักษะ ประกอบด้วย

- (๑) หลักสูตร
 - วิเคราะห์ ออกแบบ จัดทำ และประเมินหลักสูตร
- (๒) การจัดการเรียนรู้
 - การออกแบบและจัดทำแผนการเรียนรู้ให้เหมาะกับวัย พัฒนาการ และ
ความแตกต่างของผู้เรียน รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ด้านต่างๆ
แก่ผู้เรียน โดยเน้นกระบวนการคิด การลงมือปฏิบัติ และการสร้างวินัยในตนเอง
 - การวางแผน จัดการ และประสานงาน เพื่อบูรณาการการจัดการเรียนรู้แก่ผู้เรียน
 - การจัดการเรียนรู้ กำกับติดตาม ประเมิน และสะท้อนผลการจัดกิจกรรม
การเรียนรู้

- เนื้อหาสาระในรายวิชาที่สอน

(๓) การจัดบรรยากาศการเรียนรู้

จัดบรรยากาศการเรียนรู้ที่เสริมสร้างผู้เรียนในด้านการแสดงออกอย่างสร้างสรรค์
ปฏิสัมพันธ์ทางสังคมเชิงบวก ใฝ่เรียนรู้สิ่งใหม่อย่างเปิดกว้าง ลงมือปฏิบัติจริง กระตุ้นด้วยคำถามและปัญหา
ท้าทายการเรียนรู้ การดูแลช่วยเหลือผู้เรียนการแนะแนวการศึกษา และการสร้างแรงจูงใจให้ผู้เรียน
นำการเรียนรู้ด้วยตนเอง

(๔) การใช้สื่อการเรียนรู้

เลือก พัฒนา ประยุกต์สื่อการเรียนรู้ เทคโนโลยีสารสนเทศ และทรัพยากร
ทางการศึกษาต่างๆ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ คิดค้น ท้าทาย และกระตุ้นความใฝ่รู้แก่ผู้เรียน

(๕) การวัดและประเมินผลผู้เรียน

วัดและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียนทั้งแบบเป็นกลุ่มและรายบุคคล
โดยใช้เครื่องมือ และวิธีการที่เหมาะสมและหลากหลาย กำกับ ติดตาม และนำผลการประเมินมาปรับปรุง
วิธีการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาผู้เรียนอย่างต่อเนื่อง

(๖) การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้

รวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูล เพื่อใช้ในการตัดสินใจและปรับปรุงพัฒนาการจัด การเรียนรู้ แก้ปัญหาการเรียนรู้ของผู้เรียน ใช้พัฒนา และสร้างความรู้จากการวิจัยลงสู่การปฏิบัติได้

(๗) การทำงานร่วมกับผู้อื่น

เจรจา จูงใจ ร่วมทำงานกับผู้อื่นได้อย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ต่อผู้เรียน

(๘) การเรียนรู้เชิงวิชาชีพ

ทบทวนและสะท้อนผลการเรียนรู้ของตนเอง สร้างปฏิสัมพันธ์และร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเพื่อนร่วมวิชาชีพเพื่อปรับปรุงการจัดการเรียนรู้และการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

(๙) ภาษาอังกฤษ

เรียนรู้เพื่อเพิ่มทักษะการใช้ภาษาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๕.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ด้านความเป็นครู ประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่น ผูกพัน ศรัทธาในวิชาชีพ และทุ่มเทเพื่อการเรียนรู้ของผู้เรียน

(๒) มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียนทั้งกาย วาจา และจิตใจ ดำรงตนให้เป็นที่เคารพ ศรัทธา และน่าเชื่อถือทั้งในและนอกสถานศึกษา

(๓) ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู

(๔) มีวินัยและการรักษาวินัย

(๕) เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ปรับปรุงและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ความชำนาญในวิชาชีพเพิ่มขึ้น

(๖) ปฏิบัติตนโดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

(๗) มีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมือง

๕.๔ คุณลักษณะที่คาดหวัง ประกอบด้วย

(๑) วิทยฐานะครูชำนาญการ

ความรู้ : เรียนรู้เพื่อเปลี่ยนแปลงตนเอง

ทักษะ : บูรณาการความรู้สู่การปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาผู้เรียนได้เต็ม

ตามศักยภาพ

ความเป็นครู : พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความเป็นครูที่ดี

(๒) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ความรู้ : นำผลการพัฒนาการเปลี่ยนแปลงสู่ผู้เรียน

ทักษะ : สร้างนวัตกรรมจากการปฏิบัติที่ส่งผลต่อคุณภาพของผู้เรียน

ความเป็นครู : เป็นแบบอย่างการพัฒนาความเป็นครูที่ดี

(๓) วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

ความรู้ : บริหารจัดการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงแก่เพื่อนร่วมวิชาชีพ

ทักษะ : พัฒนานวัตกรรมให้เป็นต้นแบบการเรียนรู้แก่เพื่อนร่วมวิชาชีพ

ความเป็นครู : ส่งเสริมการพัฒนาความเป็นครูที่ดีแก่เพื่อนร่วมวิชาชีพ

(๔) วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ความรู้ : เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ทักษะ : เป็นผู้นำการพัฒนานวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางวิชาชีพ

ความเป็นครู : เป็นผู้นำการพัฒนาความเป็นครูที่ดีในวงวิชาชีพ

ข้อ ๖ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ประเมินตนเอง และจัดทำแผนการพัฒนาตนเองเป็นรายปี เสนอผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๗ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาตรวจสอบและอนุมัติให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลดังกล่าวเข้ารับการพัฒนา

ข้อ ๘ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลดังกล่าวนำผลสำเร็จของการพัฒนา บันทึกลงในประวัติการปฏิบัติงานพร้อมเอกสารหลักฐานเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกครั้ง และให้ ผู้อำนวยการสถานศึกษาตรวจสอบเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับหลักสูตรที่ ก.ท. รับรองตามมาตรฐานวิทยฐานะ แล้วรับรองผลสำเร็จการพัฒนานั้นในบันทึกประวัติการปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ การดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

๙.๑ ผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลก่อนแต่งตั้งให้ได้รับและเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์เดิมที่ยังอยู่ภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนา ให้สามารถนำมาใช้เป็น คุณสมบัติในการขอให้ได้รับวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ได้ จำนวน ๑ ครั้ง

๙.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือดำรงวิทยฐานะมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ที่มีผลการพัฒนา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์เดิม แต่พ้นกำหนดเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่ สำเร็จหลักสูตรการพัฒนาแล้ว หรือไม่เคยมีผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ให้เข้ารับการพัฒนา ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ โดยให้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. รับรอง จำนวน ๒๐ ชั่วโมง เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่งครู ได้ จำนวน ๑ ครั้ง

ข้อ ๑๐ กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ให้เสนอ ก.ท. พิจารณา เป็นกรณีๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอรรถิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน