

นโยบายของผู้บริหารและกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการ
ของเทศบาลตำบลหนองล่อง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วิสัยทัศน์ ด้านการพัฒนาชุมชน

“ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี บริหารงานแบบมีส่วนร่วม”

นโยบาย

ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๑. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในเขตพื้นที่ได้รับสวัสดิการชุมชนในรูปแบบต่างๆอย่างถ้วนหน้าภายใต้แนวทางการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างยั่งยืน

๒. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาทางด้านการเกษตร

การเกษตรกรรม ถือเป็นอาชีพหลักของประชาชนในเขตพื้นที่ถึงร้อยละ ๘๐ ที่ผ่านมาเกษตรกรต้องประสบปัญหา กับผลผลิตตกต่ำ ผลผลิตไม่มีคุณภาพ และทางด้านการตลาด ทำให้รายได้จากการจำหน่ายลดลงหรือประสบภาวะขาดทุน สำหรับการตลาดถือเป็นปัจจัยที่ควบคุมได้ยากเนื่องจากต้องพึ่งพาตลาดจากต่างประเทศเป็นส่วนใหญ่และเกินศักยภาพของเทศบาล แนวทางในการที่จะช่วยเหลือเกษตรกร คือ การช่วยลดต้นทุนการผลิต โดยการ

๒.๑ มุ่งเน้นส่งเสริมการผลิตปุ๋ยชีวภาพทดแทนปุ๋ยเคมี

๒.๒ ส่งเสริมองค์ความรู้ในการจัดการโดยใช้ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรเป็นศูนย์กลาง

๒.๓ ส่งเสริมการประกอบอาชีพทางเลือก

๒.๔ สนับสนุนให้มีการขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตรและขยายระบบชลประทานเพื่อการเกษตร

๓.ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ในเขตเทศบาลตำบลหนองล่องถือเป็นปัญหาที่สำคัญนับวันจะทวีความรุนแรงมากขึ้น โดยเฉพาะ ปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ซึ่งเกิดจากความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจและการขยายตัวของชุมชนและสังคม ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ของชุมชน ปัญหาการพังทลายของดินบริเวณตลิ่งริมแม่น้ำลำ แม่ น้ำปิง ซึ่งเกิดจากการกัดเซาะของน้ำในฤดูน้ำหลากทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและสูญเสียทรัพย์สินโดยเฉพาะพื้นที่การเกษตรที่อยู่อาศัย เป็นต้น

๓.๑ นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมมุ่งเน้นการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล โดยการส่งเสริมการจัดการขยะโดยชุมชนเพื่อชุมชนโดยเทศบาลเป็นหน่วยสนับสนุนทางด้านทรัพยากรในการดำเนินการผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ควบคู่กับการใช้มาตรการทางกฎหมาย

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมครัวเรือนนำอยู่ชุมชนน้อมอง

๓.๓ นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติ สนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำผังหรือเขื่อนป้องกันตลิ่งบริเวณริมแม่น้ำเพื่อป้องกันการกัดเซาะและพังทลายของหน้าดินในฤดูน้ำหลากป้องกันและ ลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินที่อาจเกิดขึ้น

๔. ด้านด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาและนันทนาการ

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพในการจัดการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหนองล่องให้มี คุณภาพมาตรฐานโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายเพื่ก้าวไปสู่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นแบบและนำอยู่

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนเพื่อคุณภาพที่ดีของเด็กและชุมชน

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ตามอัยยาศัยแก่ประชาชนในชุมชน

๔.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนสวัสดิการด้านการศึกษาแก่เด็กและเยาวชน

๔.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการบำรุงพุทธศาสนาและการอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาของชุมชนให้อยู่เคียงคู่ชุมชน

๔.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการของชุมชน

๕. ด้านการสาธารณสุข

ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า สามารถเข้าถึงการบริการด้านสาธารณสุขขั้นพื้นฐานในชุมชนอย่างทั่วถึงผ่านกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลหนองล่อง

๖. ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๖.๑ สนับสนุนการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐานตามความต้องการและจำเป็นของชุมชนผ่านกระบวนการทางเวทีประชาคมของชุมชน

๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการขยายเขตไฟฟ้าสำหรับครัวเรือนและไฟฟ้าสาธารณะในชุมชน

๗. ด้านความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๗.๑ สนับสนุนและจัดชุดสายตรวจ อปพร.และเจ้าหน้าที่ สำหรับการรักษาความสงบเรียบร้อยและการบริการประชาชนในชุมชน

๗.๒ สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์รับปรึกษาด้านกฎหมายของเทศบาลเพื่อบริการประชาชนในเขตเทศบาล

๗.๓ สนับสนุนการติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) ในชุมชนเพื่อป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน

๗.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดของหน่วยงานและชุมชน

๗.๕ สนับสนุนช่วยเหลือในการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและการสงเคราะห์ผู้ประสบภัย

๗.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดสวัสดิการแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในชุมชน

ด้านการบริหารงานองค์กร

๘. ด้านการเมืองและการบริหาร

๘.๑ ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาตำบลอย่างจริงจัง

๘.๒ สนับสนุนและแสวงหาภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างระบบและเกิดความยั่งยืน

๘.๓ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพในการบริหาร การบริการของบุคลากรภายในองค์กรให้มีคุณภาพ

วิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาองค์กรเทศบาล

“บริการด้วยรอยยิ้ม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล”

นโยบาย

๑. มุ่งเน้นการให้บริการประชาชนด้วยความประทับใจ

๒. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและเป็นทีมงาน

การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

ด้านการพัฒนาชุมชน

๑. ให้ทุกกองนำวิสัยทัศน์และนโยบายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๒. ให้ทุกกองนำนโยบายในแต่ละด้านที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับภารกิจของกองไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมทั้งในงบประมาณรายจ่ายของเทศบาลและงบประมาณจากแหล่งอื่น ทั้งนี้เพื่อให้นโยบายของผู้บริหาร สัมฤทธิ์ผลและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ด้านการพัฒนาองค์กรเทศบาล

๑. ให้ทุกกองกำหนดภารกิจของกองให้ชัดเจน กำหนดตัวผู้รับผิดชอบ ประกาศหรือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทั้งในสำนักงานเทศบาลและชุมชน

๒. ให้ทุกกองกำหนดภารกิจหรือกิจกรรมการให้บริการประชาชนอย่างน้อย ๑ กิจกรรมทั้งในเวลาราชการและช่วงวันเสาร์ โดยให้ประกาศหรือประชาสัมพันธ์ภารกิจหรือกิจกรรมที่ให้บริการให้ประชาชนได้รับทราบตามความเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ให้เสนอรายงานให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบก่อนการดำเนินการให้บริการ

๓. ให้ทุกกองจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของการให้บริการประชาชนในรูปแบบเดียวกันทั้งองค์กร โดยให้สรุปรายงานผลการใช้บริการและความพึงพอใจของประชาชนตามความเป็นจริงต่อปลัดเทศบาลและนายกเทศมนตรีทุกสิ้นวันทำการสุดท้ายของเดือน

๔. ให้ทุกกองนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนไปปรับปรุง แก้ไขให้เห็นผลเป็นรูปธรรมและรายงานผลให้ปลัดเทศบาลและนายกเทศมนตรีทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่นายกเทศมนตรีสั่งการ

๕. ให้ทุกกองบริการด้วยรอยยิ้ม เป็นกันเองเพื่อให้เกิดความประทับใจในการให้บริการ โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับกองควบคุมดูแลรับผิดชอบต่อความสำเร็จและล้มเหลวของการให้บริการระดับกอง

๖. ให้ปลัดเทศบาลกำกับควบคุมดูแลการนำนโยบายของผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติและ การปฏิบัติราชการของทุกกอง เพื่อให้นโยบายและการปฏิบัติราชการสัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรมเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการและประชาชน

การวัดผลการปฏิบัติราชการของกองและบุคลากร

๑. ด้านผลงาน จำนวนร้อยละ ๗๐ พิจารณาจาก

๑.๑ ปริมาณผลงาน คุณภาพของผลงาน ความทันเวลา

๑.๒ ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมงานของเทศบาล พิจารณาจากการให้ความร่วมมือ การมีส่วนร่วมในกิจกรรม งานของเทศบาล

๑.๓ ด้านการประสิทธิภาพการให้บริการ พิจารณาจากคุณภาพการให้บริการจากผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนและผู้มาใช้บริการ ทั้งในระดับกองและตัวบุคคล

๒. ด้านคุณลักษณะการปฏิบัติงาน จำนวนร้อยละ ๓๐ พิจารณาจาก ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงาน การรักษาวินัย พฤติกรรมการมาทำงาน การลา การมาสาย การละทิ้งงานและหน้าที่ มนุษย์สัมพันธ์ พฤติกรรมที่มีต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชา

การนำผลการปฏิบัติราชการไปใช้

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

๒. การเลื่อนระดับ

๓. การปรับตำแหน่ง

๔. โบนัสประจำปี

๕. รางวัลคุณภาพการบริการยอดเยี่ยมระดับกอง

๖. รางวัลพนักงานดีเด่นประจำปี

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกรอบการวัดผลการปฏิบัติราชการที่กำหนด เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

๑.๑ ครั้งที่ ๑ ผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

๑.๒ ครั้งที่ ๒ ผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

๒. ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นรวบรวมผลงานการปฏิบัติราชการของตนเองโดยจัดทำเป็นรูปเล่ม เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นต้นภายในวันทำการสุดท้ายของเดือนตามรอบการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในการประเมินผลงานการปฏิบัติราชการ

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับเสนอผลงานการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาต่อปลัดเทศบาล และคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมิน เพื่อตรวจสอบและพิจารณาให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชี้แจงผลการประเมินการปฏิบัติราชการแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ พร้อมชี้แจงเหตุผล จุดเด่น จุดที่ควรปรับปรุงที่จะต้องนำไปพัฒนาให้ดีขึ้น

๕. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองรวบรวมผลการประเมินพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องเสนอต่อปลัดเทศบาล เพื่อพิจารณาเสนอการเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อนายกเทศมนตรีหรือ คณะกรรมการเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

๖. ให้มีคณะกรรมการพิจารณารางวัลคุณภาพการให้บริการยอดเยี่ยมระดับกองและรางวัลพนักงานดีเด่นประจำปี ประกอบด้วย

๖.๑ นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๖.๒ รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๖.๓ ประธานสภาเทศบาล	กรรมการ
๖.๔ ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖.๕ ผ.อ./หัวหน้ากองทุกกอง	กรรมการ
๖.๖ เจ้าหน้าที่บุคลากร	เลขานุการ

๗. การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมในประเด็นใดของนโยบายหรือการปฏิบัติราชการนี้ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี