

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

จากการที่เทศบาลตำบลก้อ ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยเทศบาลตำบลก้อ กำหนดตำแหน่งของเทศบาลให้ตรงกับภารกิจดังกล่าว และในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในงาน หรือกำหนดเป็นฝ่าย และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และเทศบาลตำบลก้อ พิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนา
๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานแผนและงบประมาณ ๑.๓ งานนิติการ ๑.๔ งานกิจการสภา ๑.๕ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๖ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๗ งานทะเบียนราษฎร ๑.๘ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ๑.๙ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๑.๑๐ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๑๑ งานรักษาความสงบ ๑.๑๒ งานการศึกษาปฐมวัย ๑.๑๓ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๑๔ งานบริหารและเผยแพร่วิชาการ	๑.สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานกิจการสภา ๑.๓ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๔ งานทะเบียนราษฎร ๑.๕ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ๑.๖ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๑.๗ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๘ งานรักษาความสงบ ๑.๙ งานการศึกษาปฐมวัย ๑.๑๐ งานส่งเสริมการเกษตร	<u>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๗</u> ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป ๒ แผนงานการศึกษา ๓ แผนงานสังคมสงเคราะห์ ๔ แผนงานเคหะและชุมชน ๕ แผนงานงบกลาง <u>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๖</u> ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านระบบสาธารณสุขและการเสริมสร้างสุขภาพประชาชนบนภูมิปัญญาท้องถิ่น ๑ แผนงานสาธารณสุข ๒ แผนงานงบกลาง <u>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๕</u> ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาและการกีฬา ๑ แผนงานการศึกษา ๒ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนา
		สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๑ แผนงานรักษาความสงบ ภายใน ๒ แผนงานเคหะและชุมชน ๓ แผนงานการเกษตร
๒.กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๔ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒.๕ งานแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน ๒.๖ งานทะเบียนพาณิชย์	๒.กองคลัง ๒.๑ งานธุรการ ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน ๒.๔ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ๒.๕ งานแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน ๒.๖ งานทะเบียนพาณิชย์	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการ บริหารและเทคโนโลยี สารสนเทศ ๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป ๒ แผนงานการศึกษา ๓ แผนงานสังคมสงเคราะห์ ๔ แผนงานเคหะและชุมชน ๕ แผนงานงบกลาง
๓.กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานวิศวกรรมและงานสถาปัตย์ กรรม ๓.๓ งานสาธารณูปโภค ๓.๔ งานผังเมือง	๓.กองช่าง ๓.๑ งานธุรการ ๓.๒ งานวิศวกรรมและงานสถาปัตย์ กรรม ๓.๓ งานสาธารณูปโภค ๓.๔ งานผังเมือง	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคสาธารณูปการสู่ เมืองแห่งทุนวัฒนธรรม ๑ แผนงานเคหะชุมชน
๔.กองสวัสดิการและสังคม ๔.๑ งานพัฒนาชุมชน ๔.๒ งานสังคมสงเคราะห์ ๔.๓ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน ๔.๔ งานธุรการ	๔.กองสวัสดิการและสังคม ๔.๑ งานพัฒนาชุมชน ๔.๒ งานสังคมสงเคราะห์ ๔.๓ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน ๔.๔ งานธุรการ	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน สังคม คุณภาพชีวิต วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๑ แผนงานการรักษาความสงบ ภายใน ๒ แผนงานสังคมสงเคราะห์ ๓ แผนงานความเข้มแข็งของ ชุมชน ๔ แผนงานศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ ๕ แผนงานงบกลาง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนา
๕.กองวิชาการและแผนงาน ๕.๑ งานแผนและงบประมาณ ๕.๒ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ๕.๓ งานนิติการ ๕.๔ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๕.๕ งานธุรการ	๕.กองวิชาการและแผนงาน ๕.๑ งานแผนและงบประมาณ ๕.๒ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ ๕.๓ งานนิติการ ๕.๔ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๕.๕ งานธุรการ	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน สังคม คุณภาพชีวิต วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๑ แผนงานการรักษาความสงบ ภายใน ๒ แผนงานสังคมสงเคราะห์ ๓ แผนงานความเข้มแข็งของ ชุมชน ๔ แผนงานศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ ๕ แผนงานงบกลาง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการ บริหารและเทคโนโลยี สารสนเทศ ๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป ๒ แผนงานการศึกษา ๓ แผนงานสังคมสงเคราะห์ ๔ แผนงานเคหะและชุมชน ๕ แผนงานงบกลาง

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลก้อ วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์มาบันทึกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม (ทต.)	กรอบอัตรากำลังใหม่ (เทศบาล)			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
รองปลัด นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล								
หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	+๑	-		กำหนดเพิ่ม
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม (ทต.)	กรอบอัตรากำลังใหม่ (เทศบาล)			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสวัสดิการและสังคม								
ผู้อำนวยการสวัสดิการและสังคม ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองวิชาการและแผนงาน								
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ระดับต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	+๓	-	-	

สรุป	๑. กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน	๓๒	อัตรา
	- มีคนครอง	๒๒	อัตรา
	- ว่าง	๑๐	อัตรา
	๒. รวมทั้งสิ้น	๓๒	อัตรา

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ.๒๕๖๓)
ของเทศบาลตำบลก้อ

ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง ปัจจุบัน	กรอบอัตรากำลัง			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.	ปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๑	๑	-	-	
๒.	สำนักปลัดเทศบาล	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๔	+๑	-	
๓.	กองคลัง	๖	๖	๖	๖	๒	+๑	-	
๔.	กองช่าง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๕.	กองสวัสดิการและสังคม	๕	๕	๕	๕	๑	+๑	-	
๖.	กองวิชาการและแผนงาน	๕	๕	๕	๕	๒	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	๑๐	-	-	

สรุป

๑. กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน	๓๒	อัตรา
- มีคนครอง	๒๒	อัตรา
- ว่าง	๑๐	อัตรา
๒. รวมทั้งสิ้น	๓๒	อัตรา