



ประกาศเทศบาลตำบลเกาะคา

เรื่อง กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีของผู้บริหารและพนักงาน และแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ด้วยการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเกาะคา ยังไม่เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติราชการที่ถูกต้องตามระเบียบและตามนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลตำบลเกาะคา จึงเห็นควรให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลเกาะคาได้ทราบถึงแนวปฏิบัติที่ดีของผู้บริหารและพนักงาน และแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างประจำของเทศบาลได้ทราบและให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป นั้น

แนวปฏิบัติที่ดีของผู้บริหารและพนักงาน

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่น ทุ่่มเท ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และนโยบายของผู้บริหาร และวัฒนธรรมองค์กรโดยถือประโยชน์ขององค์กร เป็นสำคัญ
๒. รักษาความลับขององค์กรอย่างเคร่งครัด โดยดูแลและระมัดระวังมิให้เอกสารหรือข่าวสารอันเป็นความลับขององค์กรรั่วไหล หรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง
๓. เคารพในสิทธิส่วนบุคคลของพนักงาน หลีกเลี่ยงการนำเอาข้อมูลหรือเรื่องราวของพนักงานอื่น ทั้งเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และเรื่องส่วนตัวไปเปิดเผย หรือวิพากษ์วิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่พนักงาน หรือภาพพจน์โดยรวมขององค์กร
๔. ไม่กล่าวร้ายหรือกระทำการใดๆ อันจะนำไปสู่ความแตกแยก หรือความเสียหายภายในองค์กร หรือต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องกับองค์กร
๕. รักษาและร่วมสร้างสรรค์ให้เกิดความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในหมู่พนักงาน ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ เพื่อประโยชน์ต่อองค์กร โดยรวม
๖. พึ่งปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน และปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นได้ รวมทั้งให้เกียรติผู้อื่นโดยไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน
๗. มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี คนเก่ง โดยการพัฒนาตนเองไปในทางที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร อยู่เสมอ
๘. ศึกษาหาความรู้และประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการปฏิบัติงาน
๙. ยึดมั่นในคุณธรรม มีจริยธรรม ละเว้นจากอบายมุขทั้งปวง โดยไม่ประพฤติดนในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของตนเอง และองค์กร
๑๐. แจ้งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น หากพบเห็นการกระทำใดๆ ที่ถือว่าเป็นการทุจริต หรือประพฤติดมิชอบภายในองค์กร
๑๑. ช่วยดำเนินการใดๆ ที่จะรักษาสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งการพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ
๑๒. ผู้บริหารและพนักงานต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งทางตรงและทางอ้อมกับการจัดซื้อจัดจ้างในเขตเทศบาลตำบลเกาะคา

แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

พนักงานถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญและมีคุณค่ายิ่ง นำมาซึ่งความสำเร็จ ความก้าวหน้า และความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร ด้วยการคัดสรรคนดี สร้างคนเก่ง และทำงานอย่างมืออาชีพ โดยกำหนดแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล จะต้องสอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร
๒. กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร
๓. องค์กร จะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพ
๔. ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตน ตามระบบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร
๕. พนักงานทุกคนมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานด้วยความสามารถ มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ทุ่มเทให้เกิดผลสำเร็จของงาน โดยยึดหลักจริยธรรมและวัฒนธรรมขององค์กร
๖. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชา และพนักงานทุกคน โดย
 - องค์กร จะพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถ มีประสิทธิภาพในการทำงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง
 - ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่วางแผนติดตาม ประเมินผล และให้ข้อมูลป้อนกลับ
 - พนักงานต้องเป็นผู้ที่ใฝ่รู้ โดยมุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
๗. ความก้าวหน้าในอาชีพ ผลตอบแทนและแรงจูงใจต่างๆ ขึ้นอยู่กับคุณภาพ ผลสำเร็จของงาน ทักษะ และศักยภาพของพนักงาน
๘. ส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี
๙. ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ตามภารกิจที่รับมอบหมายและที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำความรู้มาพัฒนางาน ทั้งด้านความรู้ เจตคติ และทักษะ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นางสาวเพ็ญภาค รัตนคำฟู)
นายกเทศมนตรีตำบลเกาะคา