



ประกาศเทศบาลตำบลเกาะคา
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน และลูกจ้างเทศบาลตำบลเกาะคา

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้อย่างปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
๖. ต้องปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ต้องทำงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และประเทศชาติเป็นสำคัญ
๗. ต้องมีความมุ่งมั่นในการที่จะพัฒนาตนเอง และพัฒนางาน โดยเรียนรู้ถึงเทคนิค วิทยาการใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ และนำมาใช้ปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดียิ่งขึ้น
๘. ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือ กฎ ข้อบังคับ และระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๙. ต้องมีหน้าที่ในการบริการ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ
๑๐. ต้องพึงมีทัศนคติที่ดี มีจิตใจ และจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ เต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเป็นธรรมเสมอภาค เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพ
๑๑. ต้องพึงสำนึกและรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติของหน้าที่ตำแหน่งของตนเอง
๑๒. ต้องมีความรักสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน เพื่อสร้างวัฒนธรรมขององค์กรที่ดี

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวุฒิกร พิจอมบุตร)
ปลัดเทศบาลตำบลเกาะคา

(นายนิรุทธิ ปัญญาดี)
ประธานสภาเทศบาลตำบลเกาะคา

(นางสาวเพ็ญภักดิ์ รัดคำฟู)
นายกเทศมนตรีตำบลเกาะคา

