

ระเบียบวาระการประชุม
การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องนายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัย
.....

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องการวิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ ลักษณะงาน ความยากและคุณภาพ
ของงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาล
ตำบลเด่นชัย ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)



สำเนารายงาน
การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเด่นชัย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายศรชัย สุวรรณภาส	นายกเทศมนตรี	ศรชัย สุวรรณภาส	
๒.	นางพวงเพ็ญ จันสวัสดิ์	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	พวงเพ็ญ จันสวัสดิ์	
๓.	นางจิราวัจน์ จันทสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	จิราวัจน์ จันทสิทธิ์	
๔.	นางปพิชญา กิตติกรณกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	ปพิชญา กิตติกรณกุล	
๕.	นายฤทธิชัย บุตรชา	ผู้อำนวยการกองช่าง	ฤทธิชัย บุตรชา	
๖.	นางสาวบานเย็น กันทะจักร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	บานเย็น กันทะจักร	
๗.	นายณพรัตน์ มิ่งขวัญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ณพรัตน์ มิ่งขวัญ	
๘.	นายขุนพล วงศ์เชื่อนแก้ว	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ กองสวัสดิการสังคม	ขุนพล วงศ์เชื่อนแก้ว	
๙.	นางสาววราพันธ์ บุญคง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	วราพันธ์ บุญคง	
๑๐.	นางสาวธีรศา บุญช่วย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ธีรศา บุญช่วย	
๑๑.	นางสาวประภาภรณ์ ศิริवास	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ประภาภรณ์ ศิริवास	

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม นายศรชัย สุวรรณภาส นายกเทศมนตรีตำบลเด่นชัย ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นประธานในที่ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประธานได้กล่าวเปิดการประชุม ตามระเบียบวาระ ดังนี้

– ผมขอเปิดการประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๐ ผมขอเข้าสู่ระเบียบวาระที่ ๑ เลยนะครับ

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการวิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ ลักษณะงานความยากและคุณภาพของงาน
เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

นายศรชัย สุวรรณภาส ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ - ตามที่เทศบาลตำบลเด่นชัย ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ.๒๕๖๐) เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล และได้ประกาศใช้แผนดังกล่าวไปแล้ว ตามประกาศเทศบาลตำบล เด่นชัย เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ.๒๕๖๐) ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ นั้น ซึ่งขณะนี้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ.๒๕๖๐) จะสิ้นสุดระยะเวลาการบังคับใช้แล้ว และเทศบาลจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ.๒๕๖๓) โดยจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อจะมีผลใช้บังคับตั้งแต่เริ่มปีงบประมาณถัดไป และในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จะต้องมีการวิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ ลักษณะงาน ความยากและคุณภาพของงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ นั้น ขอเชิญหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ในฐานะผู้ที่มีความชำนาญ และมีประสบการณ์ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๓) ชี้แจงรายละเอียดตามระเบียบวาระที่ ๒ เยนะครับ

นางสาวบานเย็น กันทะจักร หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล - เรียน ท่านนายกเทศมนตรี
ปลัดเทศบาล และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเด่นชัย ที่ ๑๒๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗
กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อทำหน้าที่ วิเคราะห์
ปริมาณงาน และคุณภาพงานก่อนการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และกำหนด
ตำแหน่งตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลัง และสายงานตามที่ ก.กลางกำหนด โดยให้คำนึงถึงภารกิจ
อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน
ของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน
ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้แจ้งแนวทางการจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาเพื่อถือปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลเด่นชัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และจัดส่งให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงขอให้ ผู้อำนวยการกองแต่ละท่านได้ชี้แจง ในส่วนของร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และกรอบอัตรากำลังของแต่ละกอง โดยขอเริ่มที่สำนักงานปลัดเทศบาล ก่อนนะคะ

/นางสาว...

นางสาวบานเย็น กันทะจักร หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เดิม (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ในส่วนของสำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๓ ฝ่าย คือ ๑.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๒.ฝ่ายอำนวยการ ๓.ฝ่ายปกครอง และตามแผนอัตรากำลังเดิม ได้กำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถดับเพลิง) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง และยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่มาดำรงในตำแหน่งดังกล่าว

ในปัจจุบัน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง มีพนักงานขับรถดับเพลิง ที่ควบคุมและกำกับรถยนต์ดับเพลิง จำนวน ๒ นาย ที่สามารถปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้ ซึ่งรถยนต์ดับเพลิงของเทศบาลตำบลเด่นชัย มีจำนวนทั้งหมด ๖ คัน ทำให้อัตรากำลังมีไม่เพียงพอต่อการเผชิญเหตุ เมื่อได้รับการร้องขอจากผู้ประสพภัย โดยได้พิจารณาแล้ว ยังคงขอดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถดับเพลิง) ไว้ตามกรอบเดิม ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งดังกล่าว ต่อไป

นางปัทมา กิตติกรณกุล ผู้อำนวยการกองคลัง - เรียนท่านนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน

- ในส่วนของกองคลัง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) มีจำนวน ๒ ฝ่าย คือ ฝ่ายบริหารงานคลัง และฝ่ายพัฒนารายได้ และมีงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ๓ งาน คือ ๑. งานแผนที่ภาษี ๒.งานทะเบียนและทรัพย์สิน และ ๓. งานธุรการ ซึ่งตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ ยังมีตำแหน่งที่ว่างอยู่ ๑ ตำแหน่ง คือ

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

และเทศบาลตำบลเด่นชัย ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘ / ๒๕๖๐ ให้จังหวัดทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร.๐๐๒๓.๒/ว ๒๒๘๓ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ และจะต้องส่งวนตำแหน่งไว้เพื่อใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเฉพาะผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการเท่านั้น ดังนั้น จึงยังคงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ไว้ตามกรอบเดิม ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ค่ะ

นายฤทธิชัย บุตรชา ผู้อำนวยการกองช่าง - เรียนท่านนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน

- ในส่วนของกองช่าง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) มีจำนวน ๒ ฝ่าย คือ ฝ่ายการโยธา และฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง และมีงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ๑ งาน คือ งานธุรการ ซึ่งในส่วนของกองช่าง ไม่มีตำแหน่ง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ว่าง และไม่ประสงค์ที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ครับ

นายณพรัตน์ มิ่งขวัญ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข รักษาการผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

- เรียนท่านนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ในส่วนของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) เดิม มีอยู่ ๒ ฝ่าย คือ

/ฝ่ายบริหารงาน.

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข และฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ๕ งาน คือ ๑. งานเผยแพร่และฝึกอบรม ๒. งานส่งเสริมสุขภาพ ๓. งานป้องกันควบคุมโรคติดต่อ ๔. งานสัตวแพทย์ และ ๕. งานธุรการ ซึ่งตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ ยังมีตำแหน่งพนักงานเทศบาล ที่ว่างอยู่ ๑ ตำแหน่ง คือ

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ว่างอยู่ ๒ ตำแหน่ง คือ

- ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

โดยในส่วนของ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างเพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ให้จังหวัดทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดแพร่ ด่วนที่สุด ที่ พร.๐๐๒๓.๒ /ว ๒๒๘๓ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ และจะต้องส่งงานตำแหน่งไว้เพื่อใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเฉพาะผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการเท่านั้น ดังนั้น จึงยังคงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ไว้ตามกรอบเดิม ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) และตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ว่าง ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากปัจจุบันกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเด่นชัย มีภารกิจในการดำเนินงานตามหน้าที่หลาย ๆ ด้าน รวมถึงภารกิจที่มีการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดการบริการสาธารณะ ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ประกอบด้วย การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน ด้านสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ด้านส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา และการให้บริการประชาชนในพื้นที่ อย่างทั่วถึงรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพและครอบคลุม และปริมาณขยะในเขตเทศบาลมีปริมาณเพิ่มขึ้นทุกวัน จึงยังคงขอดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ไว้ตามกรอบเดิม ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) และจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งดังกล่าว ต่อไป ในส่วนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าว ครบ

นางจิราวัจน์ จันทสิทธิ์ ผู้อำนวยการกองการศึกษา - เรียนท่านนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน

- ในส่วนของกองการศึกษา แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) เดิม ตำแหน่งพนักงานเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ไม่มีตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลังเดิม และไม่มี ความประสงค์ที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ในส่วนของ ศูนย์พัฒนาเด็กเทศบาลตำบลเด่นชัย มีตำแหน่ง ครู คศ. ๑ ว่างอยู่จำนวน ๑ อัตรา และศูนย์พัฒนาเด็กวัด ศรีศรีรัตนาราม มีตำแหน่ง ครู คศ. ๑ ว่างอยู่ จำนวน ๑ อัตรา รวมเป็น ๒ อัตรา ซึ่งเป็นงบเงินอุดหนุน จึงยังคงขอดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวไว้ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ตามกรอบเดิม ค่ะ

นายชนพล วงศ์เชื่อนแก้ว หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน รักษาการแทนผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

- เรียนท่านนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ในส่วนของกองสวัสดิการสังคมเดิม ตำแหน่ง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ไม่มีตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลังเดิม และไม่มี ความประสงค์ที่จะกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ครบ

/นายศรีชัย...

นายศรชัย สุวรรณภาส ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ - ครับ ตามที่ผู้อำนวยการกองแต่ละกอง และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ได้ชี้แจงรายละเอียดของตำแหน่ง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัด ตามแผนอัตรากำลังเดิม (พ.ศ.๒๕๕๘ - พ.ศ.๒๕๖๐) และยังคงขอดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยไม่มีการกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ นั้น จะมีท่านใดเสนอเป็นอย่างอื่นอีกหรือไม่ (ไม่มี) ถ้าไม่มี มติที่ประชุมเห็นชอบในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตามที่ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และผู้อำนวยการกองทุกกอง เสนอขอความเห็นชอบมาหรือไม่

มติที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์ให้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตามที่เสนอมา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ

นายศรชัย สุวรรณภาส ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ - กรรมการท่านใด จะเสนอเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ไม่มี) ถ้าไม่มี ผมขอปิดการประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลเด่นชัย เพียงเท่านี้ครับ และขอขอบคุณทุกท่าน ที่ได้มาร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกันในวันนี้ครับ ขอขอบคุณครับ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ	ประภาภรณ์ ศิริवास (นางสาวประภาภรณ์ ศิริवास) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญงาน	ผู้จัดบันทึก
ลงชื่อ	บานเย็น กันทะจักร (นางสาวบานเย็น กันทะจักร) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ผู้ตรวจสอบ