

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ อาคารสำนักงานเทศบาลเมืองแพร่ (ชั้น ๒)

ผู้มาประชุม

๑. นายสหายศ วงศ์บุรี	รองนายกเทศมนตรีเมืองแพร่	ประธานกรรมการ
๒. นายสมจิตต์ ใจประการ	รองปลัดเทศบาลเมืองแพร่	กรรมการ
๓. นางบุญศรี สุวรรณเจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายวิฑูรย์ สิริพงษ์พันธุ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๕. นางสาวอลิษา สุวรรณาลัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางจินตนา พุ่งแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการ (ติดภารกิจ)
-----------------------	----------------------	---------------------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ เข้าประชุมครบองค์ประชุม นายสหายศ วงศ์บุรี ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีเมืองแพร่ ทำหน้าที่ประธานกรรมการฯ ในที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการฯ

ด้วยเทศบาลเมืองแพร่ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ตามคำสั่งเทศบาลเมืองแพร่ ที่ ๓๔๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. นายสหายศ วงศ์บุรี	รองนายกเทศมนตรีเมืองแพร่	ประธานกรรมการ
๒. นายสมจิตต์ ใจประการ	รองปลัดเทศบาลเมืองแพร่	กรรมการ
๓. นางบุญศรี สุวรรณเจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายวิฑูรย์ สิริพงษ์พันธุ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๕. นางจินตนา พุ่งแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	กรรมการ
๖. ว่าที่ร้อยตรีวิชญ์ รอดสี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ
๗. นางสาวอลิษา สุวรรณาลัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรี เพื่อสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ต่อไป

/ เนื่องจาก...

เนื่องจากเทศบาลเมืองแพร่ ได้มีคำสั่งที่ ๕๔๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗. เรื่อง ให้โอนพนักงานเทศบาล ราย ว่าที่ร้อยตรีวิชญ์ รอดสี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัด กองการเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าเมต ตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป จึงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองแพร่ ฯ ได้ จึงมอบหมายนางสาวอลิษา สุวรรณาลัย ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการฯในครั้งนี้

มติที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว - ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
ประธานกรรมการฯ	ขอเชิญทางฝ่ายเลขานุการได้แจ้งประกาศ หลักเกณฑ์ให้คณะกรรมการฯ รับทราบต่อไป
เลขานุการ	<u>หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือน</u> ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๖ การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้ (๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครั้งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน (๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครั้งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป ข้อ ๗ การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (๑) ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งขึ้น (๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน (๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร / (๕) ใน...

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติ การวิจัยในต่างประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพ ท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะประเทศ ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการ จ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลาย คราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือ ในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือน ระหว่างลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละ ครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ตาม ข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการ และสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือ ประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

/ (๓) ปฏิบัติ...

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครุฑเสี่ยงอันตรายมาก หรือมี การต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราครุฑเห็นดีเห็นชอบ ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการกิจกรมอย่างใดอย่างหนึ่งจน สำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มา เป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณา ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตน เหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้ว รายงานการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป ตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่งให้ ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อ ประกอบการพิจารณาของนายกเทศมนตรีด้วย

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกเทศมนตรีพิจารณา รายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ และกับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานเทศบาล ผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และ ปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน หนึ่งขั้นให้ได้เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตาที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วน ราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลังพนักงานเทศบาลผู้นั้น มีผลการ ปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัด เกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่ง ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของพนักงานเทศบาลผู้นั้นจำนวนสองขั้นได้ ทั้งนี้ ต้อง อยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

/ หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม

ข้อ ๕ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตามข้อ ๔ หมายความว่า ดังนี้

“โควตา” หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง

“วงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน” หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๖ กำหนดให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยแบ่งกลุ่มพนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำของเทศบาล ดังนี้

๖.๑ พนักงานเทศบาลสามัญ และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และกลาง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ คศ.๒ และ คศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง) และศึกษานิเทศก์ที่ไม่มีวิทยฐานะและมีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๖.๒ พนักงานครูเทศบาล แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ค.ศ.๑ , ค.ศ.๒ และ ค.ศ.๓

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะรับเงินเดือนในอันดับ ค.ศ.๔ และ ค.ศ.๕

๖.๓ ลูกจ้างประจำของเทศบาลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

/ ในการ...

ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) เทศบาลเมืองแพร่ มีจำนวนพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๘๑ ราย แบ่งกลุ่มพนักงานเทศบาลออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และกลาง) จำนวนทั้งสิ้น ๘๐ ราย

เมื่อนำมาคำนวณเพื่อกำหนดโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน สำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๕๘ จะมีโควตาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๑๒ ได้โควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๑๒ อัตรา

(๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง) จำนวน ๑ ราย

เมื่อนำมาคำนวณเพื่อกำหนดโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน สำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๕๘ จะมีโควตาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๕ ได้โควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน - อัตรา

จากประกาศหลักเกณฑ์ที่กล่าวข้างต้น ผู้ที่ได้รับการประเมินจากผู้บังคับบัญชาให้ได้รับการเลื่อนขั้น ๑.๐ ขั้น ต้องมีระดับคะแนนตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๙ และผู้ที่ได้รับการประเมินจากผู้บังคับบัญชาให้ได้รับการเลื่อนขั้น ๐.๕ ขั้น ต้องมีระดับคะแนนตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๘ โดยคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้มีมติเห็นชอบ ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ มีความเหมาะสมตามที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมิน ตามบัญชีสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ โดยเรียงคะแนนตามลำดับจากคะแนนมากไปหาคะแนนน้อย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาโดยคำนึงถึงผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑

/ (๑ ตุลาคม...

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ห้องประชุม ๑ อาคารสำนักงานเทศบาล เมืองแพร่ (ชั้น ๒) มาเป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ดังนี้

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน
๑	นางสายสุณีย์ พันธุ์พานิช	รองปลัดเทศบาลเมืองแพร่	๙๒.๔๐
๒	นางสาวนพมาศ อินจันทร์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๙๓.๒๐
๓	นายอนุวัฒน์ ไชยจิก	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๙๒.๖๐
๔	ส.อ.ณัฐพงษ์ ชัยวรรณรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๙๒.๖๐
๕	นายสมจิตต์ ใจประการ	ปลัดเทศบาลเมืองแพร่	๙๒.๔๐
๖	นางสาวนิตยา พงศ์พุด	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๙๒.๔๐
๗	นายคมกฤษณ์ อรุณโรจน์	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๙๒.๐๐
๘	นางกาญจนา โอตเทิง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๙๑.๔๐
๙	นางประภัสสร อุ่นกาศ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๙๑.๔๐
๑๐	นางสาวปานทิพย์ ศรีประเสริฐ	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	๙๑.๐๐
๑๑	นางอัจฉรา สุทนะ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	๙๐.๖๐
๑๒	นางสาวเพชรรัตน์ จันทร์ภิรมย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๙๐.๖๐

หมายเหตุ - พนักงานเทศบาลลำดับที่ ๑ - ๑๒ เป็นผู้ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ประกอบกับหลักเกณฑ์ข้อ ๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ จึงสมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

๒. พนักงานเทศบาลที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) มีรายชื่อดังต่อไปนี้

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน
๑	นายเจตนิพัทธ์ หล้าประเสริฐ	ปลัดเทศบาลเมืองแพร่	๙๒.๔๐
๒	นางสาวภาวรินทร์ กาทองทุ่ง	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	๙๐.๔๐
๓	นางกุลจิรา มหาเดชาไชย	นักวิชาการเงินชำนาญการ	๙๐.๔๐
๔	นางสาวสายรุ้ง ชำมสาม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๙๐.๔๐
๕	นางสาววิยะดา เมือกหลวง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๙๐.๒๐
๖	นายหนูไกร โปร่งมณี	นิติกรชำนาญการพิเศษ	๙๐.๒๐
๗	นางสาวปานิสา ปวีณวรกิจ	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	๙๐.๒๐
๘	นางสาวสุพรรณิ มีชัย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๙๐.๒๐
๙	นางสาวโชติรส เดชธรรม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๙๐.๒๐
๑๐	นางสาวนิจิรา วรรณสมพร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๙๐.๐๐
๑๑	นางจันทร์พร สุขสำราญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๙๐.๐๐

/ ที่..

ที่	ชื่อ-ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน
๑๒	นายวรพงศ์ ทานัด	นายช่างไฟฟ้าอาวุโส	๙๐.๐๐
๑๓	นายภูมินันท์ จันดีหล้า	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๙๐.๐๐
๑๔	นายสุเวทย์ พรินทรากุล	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๙๐.๐๐
๑๕	นายปามรวัฐ อมรคณารัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๙๐.๐๐
๑๖	ส.อ.ทศพร สิงห์เท	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๘๙.๘๐
๑๗	นายภานุพงศ์ ทาประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๘๙.๘๐
๑๘	นางสาวพรรณนารายณ์ สายเสนาะ	เจ้าพนักงานการเงินฯชำนาญงาน	๘๙.๘๐
๑๙	นางกัญญา พุ่มพรวน	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษี	๘๙.๖๐
๒๐	นางเอมอร โสติกุล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๘๙.๖๐
๒๑	นางปานใจ เชื้อนแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๘๙.๔๐
๒๒	นายศราวุธ ธรรมารณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๘๙.๔๐
๒๓	นางพัฒน์นิศา แดงหยวก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๘๙.๔๐
๒๔	นายกิตติคุณ พินงาม	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	๘๙.๔๐
๒๕	นางสาวเปรมวดี มงคลชัย	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	๘๙.๔๐
๒๖	นางสุกัญญา ชำนาญ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๘๙.๔๐
๒๗	ส.ท.อรรถกร ญานวรพงศ์	เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน	๘๙.๔๐
๒๘	นายสกลภัทร ราชตัน	เจ้าพนักงานป้องกันฯปฏิบัติงาน	๘๙.๔๐
๒๙	นางสาวจตุมณฑล เอมนกุล	เจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน	๘๙.๔๐
๓๐	นางสาวสุวรรณี เสนีย์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๘๙.๒๐
๓๑	นางปัญชรัสมิ สุวรรณเจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง	๘๙.๒๐
๓๒	นายวิฑูรย์ สิริพงศ์พันธุ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๘๙.๒๐
๓๓	นางสาววิดา อุดธรรมชัย	นักวิเคราะห์นโยบายฯปฏิบัติการ	๘๙.๒๐
๓๔	นายอัสนี ศรีสวัสดิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	๘๙.๒๐
๓๕	นางสาวศิริประภา ดอกเกี้ยง	นิติกรชำนาญการ	๘๙.๒๐
๓๖	นางจารุณณ์ คณาดี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๘๙.๒๐
๓๗	นางสาวพวงรัตน์ คมคง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๘๙.๒๐
๓๘	นายชัยวุฒิ เทพวิระพงศ์	นักสหนาการปฏิบัติการ	๘๙.๒๐
๓๙	นางสาวปริศนา ทนไชย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๘๙.๒๐
๔๐	นางสาวเนศรา ฝ่ายสุน	เจ้าพนักงานการเงินฯปฏิบัติงาน	๘๙.๒๐
๔๑	นางอัมวดี อนุกุลโรวินทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๘๙.๐๐
๔๒	สิบเอกวรวิชัย ประเวศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๘๙.๐๐
๔๓	นายไพสิฐ มั่งมี	เจ้าพนักงานสุขาภิบาลชำนาญงาน	๘๙.๐๐
๔๔	นางสาวชนิษฐา ต๊ะโพธิ์	เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน	๘๙.๐๐
๔๕	นางวัชรีย์ ปาสาบุตร	เจ้าพนักงานจัดเก็บฯปฏิบัติงาน	๘๙.๐๐
๔๖	นายอรรถสิทธิ์ เชียงน้อย	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	๘๘.๘๐
๔๗	นางธำปณีย์ สุภาพล	นักจัดการงานทะเบียนฯปฏิบัติการ	๘๘.๘๐
๔๘	นายพิภพ ดอนจักร์	เจ้าพนักงานเทคนิคฯชำนาญงาน	๘๘.๘๐
๔๙	นางธนันธภา มะโนสีลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๘๘.๘๐
๕๐	นางสาวณัฐริกา วิลัยรัตน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บฯปฏิบัติงาน	๘๘.๘๐
๕๑	นายสิริราช ปัญญาณะ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	๘๘.๖๐
๕๒	นางสาวนฤมล นาแหลม	นักวิเคราะห์นโยบายฯชำนาญการ	๘๘.๔๐
๕๓	นางวรพร วงศ์รัตนธรรม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๘๘.๔๐
๕๔	นางสาวจินดามาส หมื่นไธสง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๘๘.๔๐
๕๕	นางสาวกัญยรัตน์ รักพงษ์	เจ้าพนักงานทะเบียนฯชำนาญงาน	๘๘.๔๐
๕๖	นางสาวอลิษา สุวรรณาลัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๘๘.๒๐
๕๗	นายปรเมศวร์ ดีตันนา	นักจัดการงานทะเบียนฯชำนาญการ	๘๘.๐๐
๕๘	นายศรีณัฐ ถิ่นหลวง	เจ้าพนักงานจัดเก็บฯปฏิบัติงาน	๘๘.๐๐
๕๙	นางสาวศุภลักษณ์ จิระพงษ์สุวรรณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บฯชำนาญงาน	๘๗.๖๐

/ ที่..

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน
๖๐	นายคิวนล จงสุขวรกุล	เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน	๘๗.๔๐
๖๑	นางนพพร อังกุลศานต์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๘๖.๔๐
๖๒	นางณานกร ภิญโญวิศาล	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๘๖.๐๐
๖๓	นางศิมาพร ทริบไหว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๘๖.๐๐
๖๔	นางสาวอริภัทร เวียงคำ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	๘๕.๒๐
๖๕	ว่าที่ร้อยตรีวิชญ์ รอดสี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	๘๔.๘๐
๖๖	นางดวงทรัพย์ อุดมทรัพย์ขจร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๘๔.๘๐
๖๗	นางสาววรรณวิภา ลาภยศ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๘๒.๘๐
๖๘	นายคณอง เมฆแสน	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๘๐.๐๐
๖๙	นายชาคริต คอดเทิง	สัตวแพทย์อาวุโส	๗๘.๐๐

หมายเหตุ - แม้ว่าพนักงานเทศบาลลำดับที่ ๑ จะมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เนื่องจากไม่อยู่ในกลุ่มโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน จึงให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

- พนักงานเทศบาลลำดับที่ ๒ - ๑๕ มีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตาที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑๒ อัตรา จึงให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

- พนักงานเทศบาลลำดับที่ ๑๖ - ๖๘ เป็นผู้ที่มีผลการประเมินในระดับดีมาก และลำดับที่ ๖๙ เป็นผู้ที่มีผลการประเมินในระดับดี ประกอบกับหลักเกณฑ์ข้อ ๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ จึงสมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

ทั้งนี้ เมื่อมีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนถึงลำดับของพนักงานเทศบาล นายสมจิตต์ ใจประการ , นางบุญศรี สวรรณเจริญ และนายวิฑูรย์ สิริพงศ์พันธุ์ ประธานกรรมการฯ ได้เชิญบุคคลดังกล่าวออกนอกห้องประชุมเมื่อมีการพิจารณาถึงลำดับของตนเป็นรายบุคคล เนื่องจากเป็นผู้มีส่วนได้เสียในคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ เพื่อให้คณะกรรมการฯ ท่านอื่นได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ เมื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของกรรมการท่านใดเรียบร้อยแล้ว ประธานกรรมการฯ จึงเชิญกรรมการที่ได้รับการพิจารณาแล้วเสร็จ กลับเข้าห้องประชุม เพื่อดำเนินการประชุมต่อไป

/ ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง การพิจารณาเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
ประธานกรรมการฯ ขอเชิญทางฝ่ายเลขานุการแจ้งประกาศหลักเกณฑ์ให้คณะกรรมการฯ รับทราบต่อไป
เลขานุการ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้าง

ในการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำใช้หลักเกณฑ์เดียวกับพนักงานเทศบาลโดย
อนุโลมตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน
๒๕๕๕

ข้อ ๔๐๘ การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๕๕ การใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างของเทศบาลที่
มิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นำแนวทางหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือวิธีการที่
กำหนดสำหรับพนักงานเทศบาลมาใช้บังคับโดยอนุโลม

หลักเกณฑ์การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๖.๓ ลูกจ้างประจำของเทศบาลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

โดยในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน
๒๕๖๗) เทศบาลเมืองแพร่ มีจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม
๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย ดังนั้น จะมีโควตาในการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ได้ไม่เกิน
ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗
คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๐ ได้โควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน - อัตรา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมพิจารณาโดยคำนึงถึงผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ
หลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ ประกอบ
กับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากันกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ของเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม
๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑ อาคารสำนักงานเทศบาล เมืองแพร่ (ชั้น ๒) มาเป็นข้อมูล
ประกอบในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยที่ประชุมคณะกรรมการฯ
ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ ดังนี้

๑. ลูกจ้างประจำที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น ประจำปี ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) มีรายชื่อดังต่อไปนี้

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	คะแนนประเมิน
๑	นายสายพันธ์ หงษ์ทอง	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙๐.๘๐
๒	นายณรงค์ศักดิ์ อะจิม่า	คนงานสวน	๙๐.๘๐

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕
ประธานกรรมการฯ

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

คณะกรรมการท่านใดมีเรื่องที่จะเสนอต่อที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอปิดการประชุม และขอขอบคุณคณะกรรมการฯ ทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๕๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวอลิษา สุวรรณาลัย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสหายศ วงศ์บุรี)

รองนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้นฯ