



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร.๐๕๔-๕๑๑๐๖๐ ต่อ ๓๐๓
ที่ พร.๕๒๐๐๙/๔๗๒ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

เรื่องเดิม

ตามที่ จังหวัดแพร่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของมาตรการการป้องกันการทุจริต ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐ ที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแนวทางการประเมินคุณธรรม และเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด และให้กระทรวงมหาดไทยแจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดทราบ และดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามกรอบปฏิทินการประเมินคุณธรรม ฯ พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ได้ดำเนินการตามความนัยดังกล่าว รายละเอียดตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น (เอกสารแนบ ๑)

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองแพร่ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๓๙/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบ่งการดำเนินการเก็บข้อมูลออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๕ ตัวชี้วัด คือบุคลากรของเทศบาลเมืองแพร่ ที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อย กว่า ๑ ปี เป็นจำนวน ๑๑๐ คน ได้ตอบแบบสอบถามตามจำนวนข้อตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

(เอกสารแนบที่ ๒)

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๑๗.๕/ว ๑๗๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

๒. หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดแพร่ ปช ๐๐๔๐(พร)/ว ๐๐๐๑ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

๓. จังหวัดแพร่ ที่ พร๐๐๑๗.๕/ว ๒๕๗ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ (เอกสารแนบ ๓)

ข้อพิจารณา

กรณีตามข้อเท็จจริง จึงขอรายงานผลสำเร็จของการดำเนินการ พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น แยกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ จากการเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร (IIT) สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่ พบว่า มีจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมดจำนวน ๒๐๖ คน และพบว่า มีจำนวน ๓ คน ให้คะแนนเป็น ๐ ในทุกหัวข้อการประเมิน จึงทำให้คะแนน (IIT) ลดลง ๓.๔๕ คะแนน

ส่วนที่ ๒ จากการเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร (EIT) กำหนดให้ต้องดำเนินการเก็บข้อมูลให้ได้จำนวนขั้นต่ำ ๑๘๐ คน โดยพบว่า มีจำนวนผู้ประเมินทั้งหมด ๒๑๔ คน

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ได้ดำเนินการตาม ๕ ตัวชี้วัดย่อย ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน , การประชาสัมพันธ์ , การบริหารงานและงบประมาณ , การจัดซื้อจัดจ้าง , การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล , การส่งเสริมความโปร่งใส , การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน , การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต , การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นต้น โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทำการตรวจสอบเอกสารตามหน้าเว็บไซต์ ของเทศบาลเมืองแพร่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้นจากการดำเนินการจัดทำการประเมินทั้ง ๓ ส่วน ขอสรุปปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร (IIT) เห็นสมควรจัดประชุมคณะทำงานเพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการกรอกแบบประเมินเป็นรายคน เนื่องจาก หากต้องการให้ผลคะแนนการประเมินในภาพรวมของหน่วยงานมีภาพรวมที่ดีขึ้น เห็นสมควรพิจารณาจัดเชิญแต่ละสำนัก/กอง เข้าร่วมประชุม โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงานจังหวัดมาบรรยายซักซ้อมทำความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการกรอกแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ต่อไป

๒. การเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานแต่ละ สำนัก/กอง เพื่อจัดคณะทำงานเพื่อลงพื้นที่ เก็บข้อมูลการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในกรณี สำนัก/กองใดมีการดำเนินโครงการ/งาน/กิจกรรมที่มีการติดต่อกับประชาชน เช่น การฉีดวัคซีน การลงชุมชนเพื่อประชาสัมพันธ์ การจัดโครงการที่มีกลุ่มเป้าหมายเป็นประชาชน เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ครบเป็นจำนวน ๑๘๐ คน หรือจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดเพิ่มขึ้นในปีต่อไป เนื่องจาก มีจำนวนเป้าหมายของผู้ที่จะต้องตอบการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นจำนวนมาก จึงอาจทำให้การเก็บการประเมินไม่ทันต่อเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. แบบการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จึงต้องดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ข้อ ๐๑ โครงสร้าง

ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร

ข้อ ๐๓ อำนาจหน้าที่

ข้อ ๐๔ ข้อมูลการติดต่อ

ข้อ ๐๕ ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ ๐๖ Q&A

ข้อ ๐๗ แผนยุทธศาสตร์หรือพัฒนาหน่วยงาน

ข้อ ๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ ๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

ข้อ ๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

/ข้อ ๐๑๑...

- ข้อ 0๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ
ข้อ 0๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ
ข้อ 0๑๓ E-Service
ข้อ 0๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ
ข้อ 0๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ
ข้อ 0๑๖ ความก้าวหน้า การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
ข้อ 0๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี
ข้อ 0๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ข้อ 0๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ข้อ 0๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ข้อ 0๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม
ข้อ 0๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ
ข้อ 0๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ข้อ 0๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ข้อ 0๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
ข้อ 0๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ข้อ 0๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No gift Policy
ข้อ 0๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No gift Policy
ข้อ 0๒๙ รายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา
ข้อ 0๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ข้อ 0๓๑ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและการประพฤติมิชอบประจำปี
ข้อ 0๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ข้อ 0๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
ข้อ 0๓๔ มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ข้อ 0๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- กรณีนี้จะต้องดำเนินการจัดทำในรูปแบบเอกสาร และบางหัวข้อต้องดำเนินการจัดทำตามแบบฟอร์มตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และนำไฟล์เอกสารเปิดเผยลงบนเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองแพร่ โดยผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงานของแต่ละสำนัก/กอง ที่มีข้อมูลตามตัวชี้วัดจัดทำเอกสารและนำส่งไฟล์เอกสารให้พร้อมสำหรับลงข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองแพร่ เพื่อเปิดเผยในเว็บไซต์เทศบาลเมืองแพร่เพื่อรับการประเมินภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไป

(นางสาวศิริประภา ดอกเกี้ยง)
นิติกรชำนาญการ

/ความเห็นของผู้อำนวยการ...

ความเห็นของผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- เสนอควรวางแผนปฐกศน.เพื่อโปรดทบทวนและพิจารณา

ฉันทนา

(นางฉันทนา ภิญโญวิศาล)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- 1 ก.ค. 2561

ความเห็นของปลัดเทศบาลเมืองแพร่

ฉันทนา



(นายเจตนิพัทธ์ หล้าประเสริฐ)

ปลัดเทศบาลเมืองแพร่

ความเห็นของนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

๒๕ ส.ค. 2561

นายกเทศมนตรีเมืองแพร่



(นายโชคชัย พนมขวัญ)

นายกเทศมนตรีเมืองแพร่



ITA

เกียรติบัตรมอบให้แก่

เทศบาลเมืองแพร่

เป็นหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ได้ระดับ “ผ่านดี”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗



(นายบุตติเดช มีจันทร์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

ผ่านดี