



ประกาศเทศบาลเมืองแพร่
เรื่อง คำแถลงนโยบายของนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๔๘ ทศ วรคหนึ่ง บัญญัติไว้ว่า ก่อนนายกเทศมนตรีเข้ารับหน้าที่ ให้ประธานสภาเทศบาล เรียกประชุมสภาเทศบาลเพื่อให้นายกเทศมนตรีแถลงนโยบายต่อสภาเทศบาล โดยไม่มีการลงมติ ทั้งนี้ภายในสามสิบวันนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี

บัดนี้ ประธานสภาเทศบาลเมืองแพร่ได้เรียกประชุมสภาเทศบาลเมืองแพร่เพื่อให้ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ได้แถลงนโยบายต่อสภาเทศบาลเมืองแพร่ เมื่อคราวการประชุมสภาเทศบาลเมืองแพร่ สมัยสามัญ สมัยแรก ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองแพร่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามภารกิจ นายกเทศมนตรีเมืองแพร่จึงได้กำหนดนโยบายในการบริหารงานของเทศบาลเมืองแพร่ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“เป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม สืบสานประเพณี ประชาชนทุกเพศวัยมีความสุข เป็นเทศบาลใสสะอาด” “Phare is a cultural Tourism City that inherits culture and tradition. People are happy with its Municipal transparency”

เป้าหมาย

“ความสุขของคนในเขตเทศบาล คือปณิธานของเรา”

นโยบาย

๑.นโยบายเรื่องเศรษฐกิจ ปากท้องและการท่องเที่ยว (เศรษฐกิจอัจฉริยะ : SMART ECONOMY)

๑.๑ ใช้วิถีวัฒนธรรม ความเป็นเมืองเก่า เป็นทุนเพื่อส่งเสริม การท่องเที่ยว เน้นให้มีกิจกรรม ส่งเสริมการท่องเที่ยวทุกวัน เพื่อดึงดูดให้นักท่องเที่ยว มาท่องเที่ยว และมาจับจ่ายซื้อของในจังหวัดแพร่ เช่นวัน พุทธศักราชบนเมก วันศุกร์กาดสามวัย วันเสาร์กาดกองเก่า กาดพระนอน วันอาทิตย์กาดเมกฮิมคือ และจะ พยายามส่งเสริมให้มีกิจกรรมเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง เช่น กาดอาวุโส กาดนวัตกรรม ร่วมกับชมรมร้านอาหาร และแผงลอย ส่งเสริมให้ ผู้สูงอายุ ผู้จบการศึกษาใหม่ คนในชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ มีงานทำ ทั้งแบบทำเองที่บ้าน หรือรวมตัวกัน โดยผ่านการประชาคมของ คณะกรรมการชุมชน พร้อมหาตลาด รองรับผลผลิต

๑.๒ สร้างแพลตฟอร์ม ของเทศบาลเองหรือร่วมกับแพลตฟอร์มอื่น ที่มีชื่อเสียง เพื่อจำหน่ายสินค้า E-commerce รวมถึงการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว

๑.๓ เตรียมปรับเมือง ให้กับอนาคตที่จะมีการย้ายศูนย์ราชการออกไปนอกเมือง โดยระดมแนวคิดร่วมกับภาคส่วนต่างๆ

๑.๔ สร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ทั้งในรูปของ คณะกรรมการชุมชนและสภาองค์กรชุมชน ด้วยการเข้ามาร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมกับเทศบาล เพื่อให้ตรงกับความต้องการของประชาชนให้มากที่สุด

๑.๕ การให้ความสะดวกร้านค้าในเขตเมือง (ถนนเจริญเมือง) เพื่อลดต้นทุนในการขนถ่ายสินค้า ให้รถบรรทุกสินค้า เข้ามาส่งสินค้าได้ในช่วงเวลาที่การจราจรเบาบาง

๒. ด้านสิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ ด้านสาธารณูปโภค (SMART ENVIRONMENT)

๒.๑ ติดตามประสานงานการทำงานโครงการนำสายไฟฟ้าและสายสื่อสารลงใต้ดินตามโครงการเฉลิมพระเกียรติฯ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคฯ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อธุรกิจและการสัญจรและเกิดประโยชน์สูงสุดกับเทศบาลเมืองแพร่

๒.๒ การปรับปรุงระบบระบายน้ำที่มีกลิ่น ด้วยระบบนวัตกรรมที่สามารถป้องกันกลิ่นน้ำเสีย รวมถึงการใช้ระบบบำบัดน้ำเสีย “แบบต่อเนื่อง”

๒.๓ การแก้ไขปัญหาผิวถนนและฝาท่อระบายน้ำที่ไม่เรียบ

๒.๔ ประสานโครงการถนนเลียบริมน้ำยม ของกรมโยธาฯ เพื่อให้สามารถใช้ได้ทั้งการป้องกันน้ำท่วม การท่องเที่ยว การจัดเป็นพื้นที่สาธารณะ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลเมืองแพร่

๒.๕ ปรับเปลี่ยนระบบแสงสว่างตามท้องถนน ให้สว่างและประหยัด เพื่อความปลอดภัย ในการสัญจร

๒.๖ ปรับปรุงระบบการจราจรในเขตเมืองให้คล่องตัว ด้วยระบบทางเลี้ยวซ้ายผ่านตลอด ในทุกเส้นทางที่สามารถทำได้ รวมถึงการเปลี่ยนระบบสัญญาณไฟจราจรให้ทันสมัยโดยดำเนินงานร่วมกับฝ่ายตำรวจจราจร เพื่อแก้ปัญหารถติดในช่วงโมงเร่งด่วน

๓. การบริการประชาชน อัจฉริยะ ของเทศบาลเมืองแพร่ (SMART GOVERNANCE)

๓.๑ ต่อยอดการจัดระบบการรับแจ้ง การบริการ ด้วยระบบ “ ไลน์ออฟฟิศเซียล ” เพื่อให้การบริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ให้ประชาชน “work from home” แทนข้าราชการ เพื่อความปลอดภัยจากโควิด-๑๙

๓.๒ การกระจายเครือข่าย อินเทอร์เน็ต ในพื้นที่สาธารณะที่จำเป็น

๓.๓ พัฒนา อปพร. ให้มีความทันสมัย โดยมีเครื่องมือ มีระบบเทคโนโลยีมาช่วยในการทำงาน “อาสา” ร่วมกับเทศบาลในเหตุการณ์ต่างๆ เพื่อสามารถช่วยเหลือ บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

๓.๔ ออกรับฟังข้อแนะนำและบริการชุมชน โดยร่วมกับหน่วยงานภายนอกเช่น หอการค้าแพร่ YEC วิทยาลัยเทคนิคแพร่ ชมรม-สมาคมช่างเสริมสวย กศน. เป็นต้น

๔.ด้านสาธารณสุขและความปลอดภัยของประชาชนและเยาวชน (SMART HEALTH & SAFETY)

๔.๑ ป้องกันการระบาดโควิด-๑๙ ทุกแนวทาง เพื่อความปลอดภัยของพี่น้อง

๔.๒ ส่งเสริมให้มีการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่องตามความถนัดของแต่ละคน จัดการแข่งขัน เพื่อเสริมทักษะ ตลอดจนเป็นการส่งเสริมสุขภาพ และช่วยให้เด็กและเยาวชนห่างจากยาเสพติด

๔.๓ พัฒนาศักยภาพ อสม.ให้มีเครื่องมือและระบบที่ทันสมัย อาศัยเทคโนโลยีช่วยในการทำงานเพื่อเผยแพร่และป้องกันโรคต่างๆ ให้กับประชาชน

๕. ด้านหลักธรรมาภิบาล ความสุจริต โปร่งใส (GOOD GOVERNANCE & TRANSPARENCY)

๕.๑ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๒ ปี จะพยายามให้เทศบาลเมืองแพร่ ได้รับรางวัล “เทศบาลใสสะอาด” จาก ปปช. และ สตง. (ยกระดับผลประเมิน ITA การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เพราะเป็นหนึ่งในตัวชี้วัด อปท. ด้วยระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีคุณภาพ ราคาประหยัด เปิดให้ร้านค้าเกิดการแข่งขันที่เป็นธรรม ไม่ผูกขาด โดยแต่งตั้งบุคคลภายนอก (ประชาชน) ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับ

๕.๒ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มอบนโยบายด้านการบริหารบุคคลที่ชัดเจน เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม ทั้งการสรรหา การรับโอน การโอนย้าย การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมถึงการสร้างความก้าวหน้าตามสายงาน ส่งเสริมสวัสดิการและบริการที่ดีให้กับบุคลากรเทศบาล

๖. ด้านการศึกษาอัจฉริยะ (SMART EDUCATION)

๖.๑ พัฒนาบุคลากรครูที่มีอยู่และที่จะรับใหม่ มีสาขาเอกวิชาที่ตรงกับวิชาที่สอน

๖.๒ จัดหาเครื่องมือในการสอนที่ทันสมัย ทันกับความก้าวหน้า ปรับกระบวนการเรียนการสอน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อความพร้อมในการเรียนวิชาชีพหรือเรียนต่อในระดับมหาวิทยาลัย ตามความถนัดและศักยภาพของแต่ละคน

๗. ด้านขวัญและกำลังใจของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง

๗.๑ จัดสวัสดิการต่างๆ รวมถึงระบบการพิจารณาความดีความชอบ ตามหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน สร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานเทศบาล เพื่อให้บุคลากรมีจิตใจมุ่งมั่น ท่วมเท ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง ประทับใจต่อประชาชนผู้มาใช้บริการ และหน่วยงานต่างๆ ที่ติดต่อประสานงาน

๗.๒ จัดสถานที่ทำงานและเครื่องมือการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัยและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานพร้อมให้บริการประชาชนได้อย่างเหมาะสม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔


(นายโชคชัย พนมขวัญ)
นายกเทศมนตรีเมืองแพร่