



รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลเมืองแพร่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



โดย คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่

ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ www.phraecity.go.th

โทรศัพท์ ๐-๕๔๕๑-๑๐๖๐ ต่อ ๔๐๒ ๐-๕๔๕๓-๓๗๙๔ โทรสาร ๐๕๔๕๑-๑๕๕๕



คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ ได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผล และเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปีนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกเทศมนตรีทราบ ซึ่งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา หวังว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาเทศบาล สามารถในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน เพื่อประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่

ธันวาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล	๑
๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล	๒
๓. ขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	๒
๔. เครื่องมือการติดตามประเมินผล	๓
๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล	๕

ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

๑.สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๖
๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	
๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น	
๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณ	๗
๑.๔ ผลที่ได้จากการดำเนินงาน	๘
๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๒.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	๑๐
๒.๒ การติดตามและประเมินผลโครงการ	๑๑
๒.๓ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล	๑๑
๒.๔ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามประเมินผล	๑๓
๒.๕ แบบสำหรับการติดตามประเมินผล	๑๔

ส่วนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑.ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	
๑.๑ สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์	๒๖
๑.๒ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๓๑
๑.๓ การวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพ	๓๔
๑.๔ ยุทธศาสตร์	๓๔
๒.ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้อง แผนพัฒนาท้องถิ่น	๓๘
๒.๑ สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์	๔๕
๒.๒ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๔๕
๒.๓ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๔๖ ๔๗

ส่วนที่ ๔ สรุปผล ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวมของเทศบาลเมืองแพร่	๑๗๕
๒.ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต	๑๗๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลนับว่ามีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมา ว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริง เทศบาลเมืองแพร่ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่จะต้องให้การบริการแก่ประชาชนในชุมชน จึงจำเป็นที่จะต้องมีการจัดทำแผนติดตามและประเมินผล เพื่อวัดถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินการในด้านต่าง ๆ เพื่อใช้เปรียบเทียบการทำงานของปีที่ผ่านมาอีกด้วย

ทั้งนี้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี และแผนการดำเนินงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการใช้งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ และทรัพยากรต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นและตอบสนองความต้องการของประชาชน ถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีสักเพียงไรก็ตามแต่หากไม่สามารถบังคับถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องมีเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบการดำเนินงานว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือบรรลุเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร ซึ่ง “ระบบติดตาม” และ “ระบบประเมินผล” จะเป็นเครื่องมือในการนำข้อมูลต่าง ๆ มาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ โดยที่การติดตาม หมายถึงกิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่ ประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน ให้รู้ล่วงหน้าค่าใช้จ่ายโครงการ/กิจกรรมสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการ/กิจกรรมไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงาน กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรมการประเมินผล คือ การตรวจสอบผลการดำเนินงานในระหว่างที่กำลังดำเนินการหรือภายหลังที่การดำเนินการสำเร็จเสร็จสิ้นไปแล้ว ซึ่งการประเมินผลเป็นสิ่งจำเป็นเช่นเดียวกับการติดตามการประเมินผลแผนงาน จะเป็นการบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนงานที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้น ให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือว่าเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุง และตัดสินใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

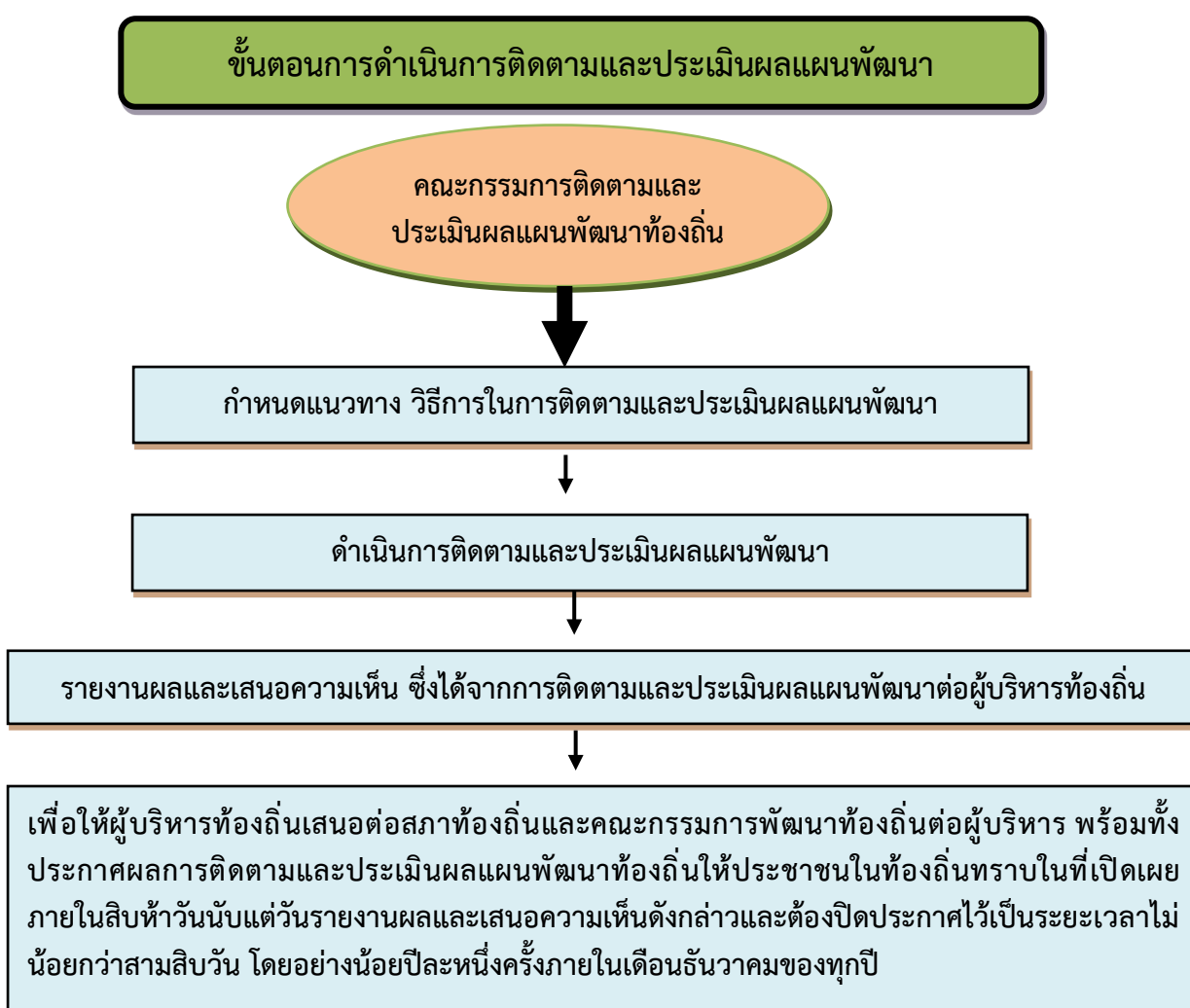
๒.๑ เพื่อให้การติดตามการประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๒ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

๒.๓ เพื่อรู้ถึงความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองแพร่ และแก้ไขปัญหาได้ตรงในระยะยาว

๒.๔ เพื่อใช้เป็นข้อเสนอแนะผู้บริหารในการกำหนดแนวทาง และการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลต่อไป

๓. ขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



๔. เครื่องมือการติดตามประเมินผล

ระเบียบ วิธีการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์ประกอบ ๔ ประการ ดังนี้

(๑) **ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล** ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมิน ผู้รับผิดชอบแผนพัฒนา สมาชิกสภา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) ในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบโครงการ

(๒) ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------|
| ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสามคน |
| ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |
| ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |
| ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง | จำนวนสองคน |
| ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๕

ปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๓) ห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการต้องดำเนินการติดตามรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี โดยสามารถติดตามเป็นรายไตรมาสและรายหกเดือนได้ดังนี้

(๔) เครื่องมือ อันได้แก่

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนาเป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนาเพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

(๕) กรรมวิธี อันได้แก่

เป็นวิธีการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ อันได้แก่แผนพัฒนา แผนการดำเนินการ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การลงนามในสัญญา การเบิกจ่ายงบประมาณ เอกสารการดำเนินโครงการ ทรัพย์สินต่าง ๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร อันได้แก่ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กลุ่มผลประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อตรวจสอบว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่

วิธีการติดตามและประเมินผล

(๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการออกแบบการติดตามประเมินผล เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ การค้นหาผลกระทบของการดำเนินโครงการ ผลกระทบต่อองค์กรสอบถามข้อมูลจากผู้รับผิดชอบโครงการ นำมาวิเคราะห์ปัญหา สรุปผลเสนอแนะการแก้ไขปัญหา

(๒) วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

โดยดำเนินการเก็บข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น แผนการดำเนินการ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย ภาพถ่าย ทะเบียนทรัพย์สิน เอกสารการดำเนินโครงการจากผู้รับผิดชอบโครงการ ลงพื้นที่ตรวจสอบ สอบถามประชาชนในพื้นที่

การติดตามประเมินผลรายโครงการ

กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการอาจมอบหมายให้บุคคล หรือ คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม และสรุปปัญหา-อุปสรรค ข้อเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

ผู้บริหารเทศบาลเมืองแพร่ ใช้การติดตามและประเมินผลเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานได้หลายแนวทาง ดังนี้

๕.๑ จัดสรรทรัพยากรของเทศบาลเมืองแพร่ สามารถพิจารณาจากการติดตามและประเมินผลว่ากิจกรรมใดได้ทรัพยากรเพียงพอที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่

๕.๒ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน การประเมินผลจะแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของส่วนต่างๆ ว่าเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ผู้บริหารกำหนดไว้หรือไม่

๕.๓ ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป

๕.๔ ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (stregths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕.๕ ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติ และผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่

๕.๖ การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง

๕.๗ การประเมินจะทำให้เกิดความกระชับว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมาก และไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสีย เพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่โครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

ส่วนที่ ๒
การติดตามและประเมินผล

๑.สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๙ ด้าน ของเทศบาลเมืองแพร่

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่
เทศบาลเมืองแพร่ มีสถานรักษาเบื้องต้น มีพยาบาลวิชาชีพที่จะดูแลเรื่องของสุขภาพอนามัยประชาชนในพื้นที่
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
เทศบาลเมืองแพร่มีกองการศึกษา มีโรงเรียนในสังกัดจำนวน ๕ โรงเรียน มีบุคลากรครูที่มีความรู้ความสามารถ โรงเรียนแต่ละโรงเรียนเป็นโรงเรียนที่มีความมั่นคง จัดตั้งมาแล้วเกิน ๕๐ ปี
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวและกีฬา
เทศบาลเมืองแพร่มีสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ใช้ระยะเวลาในการท่องเที่ยวไม่นานนัก เพราะมีพื้นที่เพียง ๙ ตารางกิโลเมตร มีสนามกีฬากลางของจังหวัดให้เด็กและเยาวชนได้ฝึกทักษะทางการกีฬา
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม
เทศบาลเมืองแพร่มีศักยภาพในการพัฒนาด้านคมนาคม เพราะอยู่ในเขตใจกลางเมืองแพร่ ไม่มีถนนสายใดที่เป็นลูกรัง มีการทำถนนเพื่อความสะดวกด้านคมนาคม มีป้ายบอกสัญญาณตลอดทาง
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาระดับส่วนรวม
เทศบาลเมืองแพร่บางครั้งมีการจับกุมผู้กระทำความผิด แต่ไม่ใช่คนเทศบาลเมืองแพร่ เป็นคนนอกเขต การออกตรวจตราทำได้อย่างทั่วถึง
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองแพร่ ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรม มีพื้นที่สีเขียวในสวนสาธารณะหลายแห่ง เหมาะสมแก่การออกกำลังกาย
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมอาชีพ การค้าการลงทุน
ด้านอาชีพส่วนใหญ่ ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองแพร่มีอาชีพการให้บริการและการค้าขาย และอาชีพรับจ้างทั่วไป ประชาชนมีรายได้อย่างทั่วถึง
๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
การพัฒนาบุคลากรการบริหาร เนื่องจากเป็นสังคมเมือง ประชาชนมีความรู้ความสามารถ การศึกษาอย่างทั่วถึง ทำให้การติดต่อประสานงานได้ง่ายเข้าใจ เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน
๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
ประชาชนได้รับการบริการอย่างทั่วถึง เพราะปัจจัยหลายอย่าง เช่น การคมนาคม พื้นที่ไม่กว้างขวางมาก การสื่อสารทั่วถึงรวดเร็ว มีการพัฒนาการบริการสาธารณะทุกด้านและสะดวกทันสมัยในยุคดิจิทัล

๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น ผลการติดตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

* ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- ☞ โครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน ๑๙๗ โครงการ
- ☞ โครงการที่เพิ่มเติม/แก้ไขในแผนพัฒนา พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ โครงการ
- ☞ โครงการที่เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงในแผนพัฒนา พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓๐ โครงการ
- ☞ สามารถดำเนินการได้ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย จำนวน ๑๔๘ โครงการ
- ☞ คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๘๓

การดำเนินโครงการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☞ โครงการที่แล้วเสร็จ จำนวน ๑๓๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๒
- ☞ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๘
- ☞ ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๐

จำนวนครุภัณฑ์ตามแผนงานดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☞ จำนวนครุภัณฑ์ที่บรรจุในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย จำนวน ๙๐ รายการ
- ☞ สามารถดำเนินการจัดซื้อ จำนวน ๘๙ รายการ
- ☞ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๘

๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับและการเบิกจ่ายงบประมาณ

ยุทธศาสตร์	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่ายใน ปีงบประมาณ (๒๕๖๖)	ร้อยละของการ เบิกจ่าย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๓๐,๖๙๒,๗๐๐	๒๙,๐๗๔,๖๒๓	๙๔.๗๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๒๖,๑๕๗,๔๕๐	๒๕,๘๗๖,๐๘๘	๙๘.๙๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๑,๐๕๐,๐๐๐	๑,๐๓๙,๗๑๓	๙๙.๐๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๒๐,๔๕๑,๔๘๕	๑๘,๒๐๒,๔๘๕	๘๙.๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๓๐๕,๐๐๐	๓๐๔,๖๙๒	๙๙.๙๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๖	๑๐๐,๐๐๐	๙๘,๗๓๓	๙๘.๗๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๗	๒๐๐,๐๐๐	๑๘๙,๕๓๐	๙๔.๗๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๘	๖,๒๘๖,๐๐๐	๓,๗๔๘,๕๙๘	๕๙.๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๙	๕,๔๘๑,๐๐๐	๕,๒๐๖,๕๖๐	๙๔.๙๙
รวม	๙๐,๗๒๓,๖๓๕	๘๓,๗๔๑,๐๒๒	๙๒.๓๐

๑.๔ ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานั้น นอกจากจะมีการประเมินความสำเร็จของแผนทางด้านตัวเลขแล้วยังต้องประเมินถึงความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อ การดำเนินงาน (โครงการ/กิจกรรม) ในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในภาพรวมตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนาของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งนี้ การประเมินจะช่วยทำให้ทราบถึงผลสะท้อนกลับของการดำเนินงานความเป็นจริงที่เกิดขึ้น ข้อเสนอแนะ คำแนะนำของประชาชนต่อเทศบาล ซึ่งสามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น อีกทั้งการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาควรจะเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การศึกษาระดับความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖) สามารถสรุปผลการศึกษาดังนี้ วัตถุประสงค์ของการศึกษาเพื่อสำรวจและประเมินผลความพึงพอใจของผู้รับบริการเทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ในภาพรวม และความต้องการของประชาชนในการรับบริการสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อทราบระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการในการให้บริการของหน่วยงาน และนำผลที่ได้มาปรับปรุงในงานด้านต่าง ๆ

๒. เพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ศึกษาและนำไปประยุกต์ใช้กับนโยบาย แผนงาน และนำสู่การพัฒนาองค์กร

ผู้รับบริการของเทศบาลเมืองแพร่ ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖) ใน ๔ กลุ่มงานคือ การให้บริการงานทะเบียนราษฎรการให้บริการด้านจัดเก็บรายได้หรือการจัดเก็บภาษีการให้บริการงานด้านสาธารณสุข และการให้บริการงานด้านการบริหารการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ การศึกษาครั้งนี้เก็บข้อมูลจากผู้มารับบริการงานให้บริการของเทศบาลเมืองแพร่ โดยใช้คำถามเพื่อการตรวจสอบติดตามผลการให้บริการของเทศบาลเมืองแพร่ ซึ่งผลการศึกษารูปได้ดังนี้

๑ การให้บริการงานทะเบียนราษฎร ความพึงพอใจร้อยละ ๙๑.๔

๒ การให้บริการด้านจัดเก็บรายได้หรือการจัดเก็บภาษี ความพึงพอใจร้อยละ ๙๓.๐

๓ การให้บริการงานด้านสาธารณสุข ความพึงพอใจร้อยละ ๙๔.๐

๔ การให้บริการงานด้านการบริหารการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่

ความพึงพอใจร้อยละ ๙๕.๐ ความพึงพอใจของการเข้ารับบริการงานให้บริการของเทศบาลเมืองแพร่ในภาพรวมมีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓

การให้บริการในภาพรวมของเทศบาลเมืองแพร่

งานบริการที่เป็นจุดเด่น ที่ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุดคืองานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ทั้งนี้ถือว่าเทศบาลเมืองแพร่ มีจุดเด่นในการให้บริการด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคมเป็นอย่างดี มุ่งเน้นแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกพื้นที่บริการ มีช่องทางในการติดต่อขอรับบริการหลายช่องทาง ทำให้ประชาชนที่ประสบปัญหาสามารถติดต่อได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และติดต่อประสานงานในการ ให้ความช่วยเหลือ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการของเทศบาลเมืองแพร่ สามารถให้คำแนะนำที่ชัดเจน ถูกต้องและน่าเชื่อถือทำงานด้วยความเอาใจใส่ต่อหน้าที่ ประชาชนในพื้นที่เกิดความประทับใจ รองลงมา คืองานด้านจัดเก็บรายได้หรือการจัดเก็บภาษี การให้บริการด้านรักษาความสะอาด เช่น การจัดเก็บขยะมูลฝอย และการให้บริการงานโยธาและการปลูกสร้าง ตามลำดับ

ข้อเสนอแนะในแบบสำรวจความพึงพอใจ

ผลการศึกษาความพึงพอใจการให้บริการของเทศบาลเมืองแพร่ ทำให้ทราบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูง อย่างไรก็ตามในการตอบแบบสอบถามของผู้ขอรับบริการยังมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมความต้องการในด้านอื่น ๆ เช่น บำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ให้ความเสมอภาคในการให้บริการ ให้คำปรึกษา คำแนะนำ เพิ่มความรวดเร็วในการให้บริการในกรณีที่มีผู้มาใช้บริการเป็นจำนวนมาก มีเอกสารแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ นอกจากนั้นควรมีการประชาสัมพันธ์เสียงตามสายเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ที่เทศบาลเมืองแพร่จัดขึ้นให้ทั่วถึง ด้านสถานที่ ควรจัดพื้นที่บริการงานต่าง ๆ ในสำนักงานให้เพียงพอต่อผู้ที่มาใช้บริการ ความเพียงพอของที่นั่งคอยรับบริการ เน้นการรักษาความสะอาดของห้องน้ำเพื่อให้ถูกสุขลักษณะ เพื่อจะทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับบริการจากเทศบาลเมืองแพร่ ต่อไป

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามประเมินผล

๑. โครงการของกองการศึกษาหลายโครงการไม่ได้ดำเนินการ เป็นโครงการที่มีความสำคัญและเสียโอกาสที่นักเรียนและประชาชนจะได้รับจากโครงการนั้น

๒. โครงการเข้าค่ายคุณธรรมของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ เป็นโครงการที่ดีมากและมีประโยชน์ กับนักเรียนและประชาชน ควรเพิ่มงบประมาณ

๓. โครงการในเทศบัญญัติควรเพิ่มโครงการที่มีกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัวที่โดยเริ่มต้นมาจากความรักและกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีให้กัน เช่น การพูดคุยปรึกษา การเห็นคุณค่า การให้ความสนใจ ความห่วงใย ความใกล้ชิด การมีความรู้สึก ยึดเหนี่ยวทางอารมณ์ และการสนับสนุนซึ่งกันและกันระหว่าง สมาชิกในครอบครัว เป็นต้น

๔. การจัดทำโครงการประเพณี เช่นโครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์ ในการจัดประชุมขอความร่วมมือกับชุมชน ควรประชุมล่วงหน้า อย่างน้อย ๒ เดือน เพื่อให้ชุมชนมีเวลาในเตรียมงาน

๕.โครงการจัดการแข่งขันกีฬาเยาวชนประชาชน ตั้งงบประมาณไว้แล้วแต่ไม่ได้ดำเนินการ
คณะกรรมการและประชาชนในชุมชนก็มีความสนใจที่จะเข้าร่วมแข่งขัน แต่ไม่ดำเนินโครงการ

๖.แนะนำให้เทศบาลเมืองแพร่ติดตั้งสัญญาณไฟจราจรสี่เหลี่องตามทางแยกต่าง ๆ ในเขตเทศบาล
เมืองแพร่ ทุกแยกเพื่อความปลอดภัยในการสัญจร

๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการให้คะแนน
ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จ
ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย โดยมีแนวทางการพิจารณาการติดตามและ
ประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๐ คะแนน
- ๒) การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ ๒๐ คะแนน
- ๓) ยุทธศาสตร์ ๖๐ คะแนน ประกอบด้วย

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๕ คะแนน
๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓	๕ คะแนน
๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	๕ คะแนน
๓.๔ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๕ คะแนน
๓.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	๕ คะแนน
๓.๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองแพร่	๕ คะแนน
๓.๗ วิสัยทัศน์	๕ คะแนน
๓.๘ กลยุทธ์	๕ คะแนน
๓.๙ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	๕ คะแนน
๓.๑๐ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕ คะแนน
๓.๑๑ แผนงาน	๕ คะแนน
๓.๑๒ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕ คะแนน

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรมีน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

๒.๒ การติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย โดยมีแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) การสรุปสถานการณ์การพัฒนา ๑๐ คะแนน
- ๒) การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ ๑๐ คะแนน
- ๓) การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ ๑๐ คะแนน
- ๔) แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา ๑๐ คะแนน
- ๕) โครงการพัฒนา ๖๐ คะแนน ประกอบด้วย
 - ๕.๑) ความชัดเจนของชื่อโครงการ ๕ คะแนน
 - ๕.๒) กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ ๕ คะแนน
 - ๕.๓) เป้าหมาย มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง ๕ คะแนน
 - ๕.๔) โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ๕ คะแนน
 - ๕.๕) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ๕ คะแนน
 - ๕.๖) โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ ๕ คะแนน
 - ๕.๗) โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ๕ คะแนน
 - ๕.๘) โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา ๕ คะแนน
 - ๕.๙) งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ๕ คะแนน
 - ๕.๑๐) มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ ๕ คะแนน
 - ๕.๑๑) มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ ๕ คะแนน
 - ๕.๑๒) ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ๕ คะแนน

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

๒.๓ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้อง และความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจ ซึ่งสามารถนำไปสู่

การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลในระดับใด

การติดตาม(Monitoring) การติดตามนั้น จะทำให้เราทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่นถึงระยะใดแล้ว ซึ่งเทคนิคอย่างง่ายที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามได้เช่นGant Chart ที่จะทำให้หน่วยงานสามารถติดตามได้ว่าการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นมีการดำเนินการช่วงใด ตรงกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่แผนดำเนินการจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามผลการดำเนินงาน

การประเมินผล (Evaluation) การประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน (Standard criteria) และตัวชี้วัด (indicators) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญใน ๒ ระดับ คือ เกณฑ์การประเมินหน่วยงาน และเกณฑ์ประเมินโครงการและพิจารณาให้ทราบทั้งจุดเด่น หรือจุดด้อยของงาน/โครงการอย่างมีระบบแล้วตัดสินใจว่าจะปรับปรุง แก้ไขงาน/โครงการนั้น เพื่อการดำเนินการต่อไปหรือยุติการดำเนินงานโครงการนั้น วิธีการติดตามและประเมินผล เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลโครงการ โดยกำหนดรูปแบบแผนที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรม/โครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลการดำเนิน/โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้หรือไม่ โดยการติดตามเป็นการตรวจสอบระหว่างการดำเนินการกิจกรรมตามแผนงาน/โครงการในขณะทำการประเมินผลเป็นการตรวจสอบที่เกิดขึ้นจริง เมื่อดำเนินโครงการเสร็จแล้วเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและประเมินผลโครงการพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

(๑) การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาอาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
๒. ความเพียงพอของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
๓. ความก้าวหน้ากิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนโดยมีการติดตามผล (Monitoring)
๔. ประสิทธิภาพ เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ
๕. ประสิทธิผล เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ
๖. ผลลัพธ์และผลผลิต เป็นการศึกษาประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการและการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการ

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ขั้นตอนที่ ๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

๑. กำหนดการติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ อย่างน้อยโครงการละ ๑ ครั้งต่อปี
๒. กำหนดการติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติ ในภาพรวมอย่างน้อยปีละครั้ง
๓. กำหนดการรายงานผล ซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นรายงานต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ปีละครั้ง
๔. กำหนดการประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี และปิดประกาศไว้ที่เปิดเผยไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

๒.๕ แบบสำหรับการติดตามและประเมินผล

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนน	
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	
๓	ยุทธศาสตร์	๖๐	
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ๕ คะแนน	๕	
	๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	
	๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	๕	
	๓.๔ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	
	๓.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	๕	
	๓.๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองแพร่	๕	
	๓.๗ วิสัยทัศน์	๕	
	๓.๘ กลยุทธ์	๕	
	๓.๙ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	๕	
	๓.๑๐ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕	
	๓.๑๑ แผนงาน	๕	
	๓.๑๒ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑)ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบลลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของที่ดิน ลักษณะของแหล่งน้ำลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ (๒)ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครองการเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	๒๐ (๕)	
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ (๔) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ ระบบบริหารพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๕)	
	(๕)ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคม ขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ (๖) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การประมงสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ	(๕)	
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ (๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ. ข้อมูลการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบวิธีการ และการดำเนินการการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	(๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ SDGs (Bottom-up/Top-down)	๒๐ (๕)	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
	๒) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จาริต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๕)	
	๓)การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทาง ภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อ สิ่งแวดล้อมและการพัฒนา (๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การ ส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและ กลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๕)	
	๕) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา ในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต ทิศทาง แนวโน้มที่จะ เกิดขึ้นหรือผลที่จะเกิดขึ้นในการพัฒนาท้องถิ่น โดยใช้การ วิเคราะห์เชิงเทคนิค Demand (Demand Analysis) Global และ Trend Analysis หรืออื่น ๆ	(๕)	
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ของ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐)	กำหนดและวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีที่สอดคล้องกับการ พัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประเด็น ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนา และประเด็นยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๐ (๕)	
๓.๒ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ หรือฉบับที่ ๑๓	การกำหนดและวิเคราะห์แผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประเด็นยุทธศาสตร์หรือหมุดหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	
๓.๓ เป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals SDGs)	การกำหนดวิเคราะห์เป้าหมาย/เป้าประสงค์ SDGs ที่สอดคล้อง กับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม เป้าหมาย/เป้าประสงค์ SDGs และประเด็น ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	
๓.๔ ยุทธศาสตร์จังหวัด	การกำหนดและวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	
๓.๕ ยุทธศาสตร์การ พัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นใน เขตจังหวัด	การกำหนดและการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่จัดทำขึ้นแบบมีส่วนร่วม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนา จังหวัด	(๕)	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๖ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การกำหนดและการวิเคราะห์สอดคล้องกับสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน สภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับสภาพพื้นที่จริงและเป็นไปตามหน้าที่อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้	(๕)	
๓.๗ วิสัยทัศน์	การกำหนดและการวิเคราะห์วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับสิ่งที่เกิดขึ้นในอนาคต และศักยภาพที่เป็นลักษณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	
๓.๘ กลยุทธ์	การกำหนดการวิเคราะห์แสดงให้เห็นช่องทางวิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ในสิ่งที่แสดงถึงความชัดเจนในสิ่งที่ดำเนินการการบรรลุวิสัยทัศน์นั้น จากประเด็นคำถามที่สำคัญว่า ปัจจุบันเรา ยืนอยู่ ณ จุดใด หรือปัจจุบันเรากำลังทำอะไรอยู่แล้วในอนาคต เราจะพัฒนาอย่างไร	(๕)	
๓.๙ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	การกำหนดและการวิเคราะห์เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้นมุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเป้าประสงค์ใด จะทำสิ่งใด เป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นคืออะไร	(๕)	
๓.๑๐ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	การกำหนดและการวิเคราะห์จุดยืนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริงที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์ สิ่งที่เป็นจริงหรือมีอยู่จริงคือ อะไรที่จะพัฒนาให้เกิดผลสำเร็จได้	(๕)	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๑๑ แผนงาน	การกำหนดและวิเคราะห์แสดงให้เห็นถึงการจำแนกแผนงานตามรูปแบบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการวางแผนงานตามวิธีการจำแนกแผนงานการจัดทำงบประมาณให้ถูกต้องและสอดคล้องกับโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ แผนงานจะแสดงให้เห็นว่าจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตคืออะไร งานของเราคืออะไร ถูกต้องตามแผนงานหรือไม่	(๕)	
๓.๑๒ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	การกำหนดและการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงองค์กรรวมทั้งนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่มาจากยุทธศาสตร์ทุกระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ หรือ ฉบับที่ ๑๓ SDGs แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสัมพันธ์หรือเชื่อมโยงกันอย่างไรเพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับมหภาค	(๕)	
รวมคะแนน	๒๐ หลักเกณฑ์/ตัวชี้วัด	๑๐๐	

แบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐
๔. ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงานการพัฒนา	๕
๕. โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	๓๐
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕
๕.๔ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕
๕.๕ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕
๕.๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับโครงการและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	๕
๖. โครงการพัฒนาที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๓๕
๖.๑ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีในภาพรวม	๕
๖.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายแก้ไขปัญหาความยากจน	๕
๖.๓ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๕
๖.๔ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับสุขภาวะ	๕
๖.๕ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านการศึกษา ศิลปะ ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๕
๖.๖ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕
๖.๗ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายเกี่ยวกับด้านการบริหารจัดการน้ำ	๕
รวม	๑๐๐

ผลการวัดคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑) การวิเคราะห์หรือผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาที่ประชาชนต้องการให้ดำเนินการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตอบสนองความต้องการได้โดยใช้การวิเคราะห์เชิงเทคนิค Demand(Demand Analysis)/Global Demand หรืออื่น ๆ เป็นการวิเคราะห์โครงการเพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) การวิเคราะห์หรือผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและอนาคตทิศทาง แนวโน้มที่จะเกิดขึ้นหรือผลที่จะเกิดขึ้นในการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้การวิเคราะห์เชิงเทคนิค Demand(Demand Analysis)/Global Demand หรืออื่น ๆ เป็นการวิเคราะห์โครงการเพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐) (๕) (๕)	
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑)การกำหนดและการวิเคราะห์การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม คุรุภัณฑ์ วัสดุ งานต่าง ๆ เพื่อนำควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่ จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้ สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นติดตามอำนาจเจ้าหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ ๒)วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ(Impact) โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ(Quantitative) ที่เกิดจาก (๑)มีการวิเคราะห์ในเชิงปริมาณด้วยรูปแบบของข้อมูลต่าง ๆ เช่น กราฟ สถิติ เป็นต้น	(๑๐) (๕) (๕)	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕. โครงการพัฒนา ๕.๑ ความชัดเจนของ ชื่อโครงการ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ๑) ”โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่ดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อให้การพัฒนาบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ๒) โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ชื่อโครงการมีความชัดเจนมุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	(๓๐) (๕)	
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับโครงการ	การกำหนดวัตถุประสงค์ของโครงการต้องมีความชัดเจน (clear objective) ตอบสนองต่อโครงการพัฒนาท้องถิ่น โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง จะดำเนินการเพื่อสนับสนุน/ส่งเสริม ฯลฯ	(๕)	
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้ง งบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้น ในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องให้เป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าใด กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมายพื้นที่ดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินงานลงรายละเอียดให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อใดใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการหากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่มก็ให้ระบุว่า กลุ่มให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรองหรือกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) จะนำไปสู่การประมาณการราคาในช่องของ งบประมาณ	(๕)	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๔ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๑) มีการประมาณราคาในโครงการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นเพื่อหลักการพัฒนาย่างยั่งยืนมีการประมาณการราคาที่ถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณการประมาณราคาสอดคล้องกับโครงการ การจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะ ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักราคากลางตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีความโปร่งใสในการกำหนดราคากลางและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์ ก็ประมาณราคาที่ เกิดขึ้นจากเป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ) ๒) งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness)\ (๔) ลดความเหลื่อมล้ำในการพัฒนาในการพัฒนาท้องถิ่นนำไปสู่ความยุติธรรม(Equity) และ ๗) (๕) ความโปร่งใส (Transparency) ชัดเจน ตรวจสอบได้ วัดได้ พิสูจน์ได้ว่าเป็นจริงในเวลานั้น	(๕)	
๕.๕ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับโครงการและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน (key Performance Indicator : KPI)ที่สามารถวัดได้ (measurable)ใช้บอก ประสิทธิภาพ (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency)ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนด ร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดที่ สิ่งที่ได้รับ (การคาดการณ์คาดว่าจะได้รับ) ตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่าจะดำเนินการให้เกิดผลสำเร็จ อย่างไรหรือผลที่คาดว่าจะได้รับอย่างไร ไม่ใช่การกำหนด KPI เป็นครั้งหนึ่ง/แห่งหนึ่ง/หนึ่งโครงการ/ความกว้าง/ ความยาว ฯลฯ	(๕)	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับโครงการและ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตาม โครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การ ได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือ มากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและ เฉพาะเจาะจงมากที่สุดและสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลา	(๕)	
๖. โครงการพัฒนาที่นำไป จัดทำงบประมาณประจำปี ๖.๑ โครงการพัฒนาท้องถิ่น ที่นำไปจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีในภาพรวม	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตาม โครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ในภาพรวม ประกอบด้วยโครงการกิจกรรม ครัวเรือน วัสดุ งานต่าง ๆ ที่นำไปดำเนินการจัดทำบริการสา ธารณหรือกิจกรรมสาธารณะ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามงบประมาณ รายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๓๕) (๕)	
๖.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น ที่นำไปจัดทำงบประมาณ รายจ่ายแก้ไขปัญหาความ ยากจน	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ประกอบด้วยโครงการกิจกรรมครัวเรือน วัสดุ งาน ต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการส่งเสริม อาชีพประชาชนในท้องถิ่นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	
๖.๓ โครงการเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นนำไปจัดทำรายจ่าย ด้านการบริการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ประกอบด้วยโครงการกิจกรรมครัวเรือน วัสดุ งาน ต่าง ๆ เพื่อด้านการบริการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๖.๔โครงการเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นนำไปจัดทำรายจ่าย เกี่ยวกับสุขภาวะ	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ประกอบด้วยโครงการกิจกรรมครุภัณฑ์ วัสดุ งาน ต่าง ๆ ที่ดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาวะหรือดำเนินการเกี่ยวกับ สาธารณสุขจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	
๖.๕โครงการเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นนำไปจัดทำรายจ่าย เกี่ยวกับด้านการศึกษา ศิลป ศาสนา วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ประกอบด้วยโครงการกิจกรรมครุภัณฑ์ วัสดุ งาน ต่าง ๆ ที่ดำเนินการด้านการศึกษา ศิลป ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	
๖.๖ โครงการเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นนำไปจัดทำรายจ่าย เกี่ยวกับด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ประกอบด้วยโครงการกิจกรรมครุภัณฑ์ วัสดุ งาน ต่าง ๆ ที่ดำเนินการเกี่ยวกับด้านโครงสร้างพื้นฐาน หรือ การคมนาคม เช่น ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน ฯลฯ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	
๖.๗โครงการเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นนำไปจัดทำรายจ่าย เกี่ยวกับด้านบริหารจัดการ น้ำ	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ประกอบด้วยโครงการกิจกรรมครุภัณฑ์ วัสดุ งาน ต่าง ๆ ที่ดำเนินการเกี่ยวกับด้านการบริหารจัดการน้ำเช่น ก่อสร้าง ปรับปรุงแหล่งน้ำ ขุด ตัดต้ง หรือการบริหาร จัดการน้ำ รวมถึงน้ำประปา ฯลฯจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	
รวม	๒๐ หลักเกณฑ์/ตัวชี้วัด	๑๐๐	

ส่วนที่ 3

ผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ และข้อ ๒๙ และการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น การวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันประกาศใช้แผนพัฒนาห้าปี และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามนัยหนังสือดังกล่าวข้างต้น เป็นแบบที่กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย คณะกรรมการฯ สามารถนำเอาผลการวัดคุณภาพของแผนมาใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้ตามความเหมาะสม เพื่อรวบรวมรายงานให้ผู้บริหารทราบ และเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบและหนังสือสั่งการดังกล่าว จึงได้ดำเนินการวัดคุณภาพแผนพัฒนาตามแบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา โดยสรุปผลการประเมินมีรายละเอียด ดังนี้

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ	ประเด็นการพิจารณา	คะแนน	
๑	ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๙
๒	การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๙
๓	ยุทธศาสตร์	๖๐	๕๘
	๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ๕ คะแนน	๕	๔
	๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๕	๕
	๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	๕	๕
	๓.๔ ยุทธศาสตร์จังหวัด	๕	๕
	๓.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	๕	๕
	๓.๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองแพร่	๕	๕
	๓.๗ วิสัยทัศน์	๕	๕
	๓.๘ กลยุทธ์	๕	๕
	๓.๙ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	๕	๔
	๓.๑๐ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	๕	๕
	๓.๑๑ แผนงาน	๕	๕
	๓.๑๒ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	๕	๕

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑)ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบลลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของที่ดิน ลักษณะของแหล่งน้ำลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ (๒)ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครองการเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	๒๐ (๕)	๕
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ (๔) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ ระบบบริหารพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๕)	๕
	(๕)ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ (๖) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ	(๕)	๕
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ (๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ. ข้อมูลการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบวิธีการและการดำเนินการการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์ สถานการณ์ และศักยภาพ	(๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผน ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ SDGs (Bottom-up/Top-down)	๒๐ (๕)	๕
	๒) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๕)	๕
	๓)การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทาง ภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประติสัมพันธ์ที่มีผลต่อ สิ่งแวดล้อมและการพัฒนา (๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การ ส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและ กลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๕)	๕
	๕) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา ในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต ทิศทาง แนวโน้มที่ จะเกิดขึ้นหรือผลที่จะเกิดขึ้นในการพัฒนาท้องถิ่น โดยการใช้การ วิเคราะห์เชิงเทคนิค Demand (Demand Analysis) Global และ Trend Analysis หรืออื่น ๆ	(๕)	๔
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ ยุทธศาสตร์ของ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐)	กำหนดและวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีที่สอดคล้องกับการ พัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประเด็น ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนา และประเด็นยุทธศาสตร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๐ (๕)	๔

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ หรือฉบับที่ ๑๓	การกำหนดและวิเคราะห์แผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประเด็นยุทธศาสตร์หรือมุดหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๕
๓.๓ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals SDGs)	การกำหนดวิเคราะห์เป้าหมาย/เป้าประสงค์ SDGs ที่สอดคล้องกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามเป้าหมาย/เป้าประสงค์ SDGs และประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๕
๓.๔ ยุทธศาสตร์จังหวัด	การกำหนดและวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๕
๓.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	การกำหนดและการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่จัดทำขึ้นแบบมีส่วนร่วมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัด	(๕)	๕
๓.๖ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การกำหนดและการวิเคราะห์สอดคล้องกับสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน สภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับสภาพพื้นที่จริงและเป็นไปตามหน้าที่อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้	(๕)	๕
๓.๗ วิสัยทัศน์	การกำหนดและการวิเคราะห์วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับสิ่งที่เกิดขึ้นในอนาคต และศักยภาพที่เป็นลักษณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	๕

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๘ กลยุทธ์	การกำหนดการวิเคราะห์แสดงให้เห็นช่องทางวิธีการ การกิจ หรือสิ่งที่ต้องทำตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสิ่งที่จะแสดงถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการ การบรรลุวิสัยทัศน์นั้น จากประเด็นคำถามที่สำคัญว่า ปัจจุบันเรายืนอยู่ ณ จุดใด หรือปัจจุบันเรากำลังทำอะไรอยู่แล้วในอนาคตเราจะพัฒนาอย่างไร	(๕)	๔
๓.๙ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	การกำหนดและการวิเคราะห์เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ที่จะเกิดขึ้นมุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเป้าประสงค์ใด จะทำสิ่งใด เป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่นคืออะไร	(๕)	๕
๓.๑๐ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	การกำหนดและการวิเคราะห์จุดยืนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริงที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์ สิ่งที่เป็นจริงหรือมีอยู่จริงคือ อะไรที่จะพัฒนาให้เกิดผลสำเร็จได้	(๕)	๕
๓.๑๑ แผนงาน	การกำหนดและการวิเคราะห์แสดงให้เห็นถึงการจำแนกแผนงานตามรูปแบบงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการวางแผนงานตามวิธีการจำแนกแผนงานการจัดทำงบประมาณให้ถูกต้องและสอดคล้องกับโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ แผนงานจะแสดงให้เห็นว่าจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตคืออะไรงานของเราคืออะไร ถูกต้องตามแผนงานหรือไม่	(๕)	๕
๓.๑๒ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	การกำหนดและการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่มาจากยุทธศาสตร์ทุกระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ หรือ ฉบับที่ ๑๓ SDGs แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความสัมพันธ์หรือเชื่อมโยงกันอย่างไรเพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับมหภาค	(๕)	๕
รวมคะแนน	๒๐ หลักเกณฑ์/ตัวชี้วัด	๑๐๐	๙๔

ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลเมืองแพร่

๑.ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งและอาณาเขต

“เทศบาลเมืองแพร่” เดิมเป็นตำบลๆ หนึ่ง คือ ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่จังหวัดแพร่ ต่อมารัฐบาลได้ประกาศพระราชกฤษฎีกายกฐานะ ตำบลในเวียง ขึ้นเป็นเทศบาลให้ชื่อว่า “เทศบาลเมืองแพร่” เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๔๗๘ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๕๒ ตอน –ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๔๗๘ มีอาณาเขตการปกครองครอบคลุมพื้นที่ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่จังหวัดแพร่ ประกอบกับบริเวณเขตเมืองแพร่ มีลักษณะพิเศษเฉพาะแห่งสืบทอดมาแต่กาลก่อน หรือมีลักษณะเป็นเอกลักษณ์ของวัฒนธรรมท้องถิ่น หรือมีลักษณะจำเพาะของสมัยหนึ่งในประวัติศาสตร์ มีคุณค่าทางศิลปะโบราณคดีและประวัติศาสตร์ เป็นแหล่งมรดกทางวัฒนธรรมที่สืบทอดความเจริญรุ่งเรืองทางด้านศิลปวัฒนธรรม และประวัติศาสตร์ การรักษาคคุณค่า ความหลากหลายทางวัฒนธรรมของเมืองเก่าไว้ เอื้อต่อการพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม สิ่งก่อสร้างและองค์ประกอบเมืองที่สะท้อนความเป็นเอกลักษณ์เมืองเก่ามีศักยภาพสูงในการส่งเสริมให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน สามารถเสริมคุณค่าทางเศรษฐกิจสังคมของท้องถิ่นและของประเทศ

“เมืองเก่าแพร่” ตั้งอยู่ในเขตตำบลในเวียง อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ มีผังเมืองรูปร่างไม่สม่ำเสมอ คล้ายหอยสังข์ มีความกว้างประมาณ ๘๐๐ เมตร ยาวประมาณ ๑,๔๐๐ เมตร พัฒนาการของเมืองเก่าแพร่ จากหลักฐานทางด้านประวัติศาสตร์โบราณคดี เราอาจแบ่งออกได้เป็น ๓ ช่วงหลัก คือ ๑)ช่วงที่มีความสัมพันธ์กับสุโขทัย ๒)ช่วงที่อยู่ภายใต้การปกครองของล้านนา และ ๓)ช่วงสมัยรัตนโกสินทร์ เป็นมรดกทางวัฒนธรรมที่สืบทอดความเจริญรุ่งเรืองด้านศิลปวัฒนธรรมอันยิ่งใหญ่ของชาติ คณะรัฐมนตรี จึงมีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่องการกำหนดขอบเขตพื้นที่เมืองเก่า มาตรการในการควบคุมการก่อสร้างอาคารของภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐอย่างอื่น ที่อาจพืงมีในบริเวณกรุงรัตนโกสินทร์และเมืองเก่า และได้มีประกาศคณะกรรมการอนุรักษ์และพัฒนากรุงรัตนโกสินทร์และเมืองเก่า เรื่อง ประกาศเขตพื้นที่เมืองเก่าแพร่ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๘

เทศบาลเมืองแพร่ ตั้งอยู่ในท้องที่ ตำบลในเวียง อำเภอเมือง จังหวัดแพร่ ตั้งอยู่ฝั่งตะวันออกของแม่น้ำยม อยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลโดยเฉลี่ยประมาณ ๒๐๐-๓๐๐ เมตร อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ ๕๕๕ กิโลเมตร โดยทางรถยนต์และประมาณ ๕๕๐ กิโลเมตร (ถึงสถานีรถไฟเด่นชัย) ซึ่งต้องต่อรถเข้ามาในเมืองอีก ๒๔ กิโลเมตร มีขนาดพื้นที่ประมาณ ๙ ตารางกิโลเมตร โดยมีอาณาเขตติดต่อ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ เขตตำบลทุ่งกวาว อำเภอเมืองแพร่
ทิศใต้	ติดต่อกับ เขตตำบลนาจักร และตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ เขตตำบลเหมืองหม้อและตำบลนาจักร อำเภอเมืองแพร่
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ เขตตำบลป่าเมต อำเภอเมืองแพร่

๑.๒ สภาพภูมิประเทศ

จังหวัดแพร่ ตั้งอยู่บนที่ราบระหว่างหุบเขา มีภูเขาล้อมรอบทั้ง ๔ ทิศ พื้นที่ส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ เป็นภูเขา มีพื้นที่ราบเพียงร้อยละ ๒๐ โดยลาดเอียงไปทางทิศใต้ตามแนวไหลของแม่น้ำยม คล้ายกันกระหะ พื้นที่ราบของจังหวัดจะอยู่ระหว่างหุบเขามี ๒ แปลงใหญ่ คือ ที่ราบบริเวณพื้นที่อำเภอวังทอง อำเภอเมือง อำเภอสูงเม่น และอำเภอ เด่นชัย ซึ่งเป็นที่ราบแปลงใหญ่ และอีกหนึ่งแปลง คือบริเวณที่ตั้งอำเภอลอง และอำเภอวังชิ้น ซึ่งที่ราบดังกล่าวใช้เป็นที่อยู่อาศัย และทำการเกษตร ภูเขาสำคัญ ได้แก่ เทือกเขาผีปันน้ำกลาง ซึ่งทอดยาวตามาแนวเหนือใต้ ผ่านอำเภอสองและอำเภอวังชิ้น ความสูง

ระหว่าง ๓๐๐-๑,๒๐๐ เมตร เหนือระดับน้ำทะเลและทิวเขาผีปันน้ำตะวันออกซึ่งทอดยาวตามแนวเหนือใต้เช่นเดียวกัน เป็นเทือกเขาที่แบ่งเขตระหว่างจังหวัดแพร่และจังหวัดน่าน ความสูงระหว่าง ๓๐๐-๑,๕๐๐ เมตร เหนือระดับน้ำทะเล มียอดเขาสูงชื่อยอดหลวงภูคา

นอกจากทิวเขา ๒ ทิวเขาใหญ่ดังกล่าว ยังมีภูเขาที่สำคัญ เช่น ดอยพญาฝ่อ ดอยม่อนกระตัง ดอยหน้าบาก ดอยพริ้งสาม ดอยกึ่งคอกเมือง ดอยอ่าง ดอยขุนเขียด ดอยหลวง ดอยปลาก่อ ดอยก้อดอยแปเมือง เขาพลึง ดอยแม่ระนาง ดอยผาคำ และดอยขุนห้วยฮ่อม

สภาพพื้นที่ของเขตเทศบาลเมืองแพร่ เป็นที่ราบเหมือนกันกระทั่งตั้งอยู่บริเวณฝั่งตะวันออกของแม่น้ำยม ซึ่งมีต้นกำเนิดจากเทือกเขาผีปันน้ำในเขตอำเภอปง จังหวัดพะเยา มีลักษณะการไหลเป็นรูปกึ่งก้นสาขาค้นไม้ ในฤดูฝน มักเกิดน้ำหลากไหลเข้าท่วมพื้นที่เขตเมือง ห้วยแม่แคม ซึ่งเป็นลำห้วยตามธรรมชาติไหลผ่านทางทิศเหนือของเขตเทศบาล นอกจากนี้ในเขตเทศบาลยังมีลำคลองหรือคูเมืองเก่า คือคูเมืองประตูใหม่ ซึ่งสามารถใช้ประโยชน์ในการระบายน้ำ และเป็นแหล่งน้ำเพื่อการดับเพลิง

๑.๓ สภาพภูมิอากาศ

จังหวัดแพร่มีลักษณะภูมิอากาศจัดอยู่ในแบบฝนเมืองร้อนเฉพาะฤดูหรือแบบ พุ่มหญ้าเขตร้อนหรือแบบสะวันนา (Tropical Savana) บริเวณดังกล่าวอยู่ในเขตร่องอากาศเขตร้อน (Intertropical Convergence Zone) ปริมาณและการกระจายของฝนจะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุม ๒ ประเภท คือ ลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ทำให้มีฝนตกชุก และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือที่นำเอาอากาศหนาวและแห้งแล้งจากประเทศจีนมาปกคลุมทั่วบริเวณภาคเหนือของประเทศไทยนอกจากนี้ลักษณะพื้นที่ของจังหวัดแพร่เป็นแอ่งคล้ายก้นกระทะ และลักษณะภูมิประเทศเป็นภูเขาจึงทำให้สภาพอากาศแตกต่างกันมากลักษณะภูมิอากาศของจังหวัดแพร่ แบ่งออกเป็น ๓ ฤดูกาล

ฤดูหนาว เริ่มประมาณกลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

ฤดูร้อน เริ่มประมาณกลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม

ฤดูฝน เริ่มประมาณกลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม

๑.๔ ลักษณะของแหล่งน้ำ

ในเขตเทศบาลเมืองแพร่ มีลำน้ำที่สำคัญ ได้แก่ แม่น้ำยม ลำเหมืองหิด ห้วยแม่แคม คูเมืองน้ำคืออยู่นอกกำแพงเมือง ชาวเมืองแพร่ เรียกว่า “น้ำคือ” ปัจจุบันมีความกว้างประมาณ ๑๐ เมตร คูเมืองมีเฉพาะด้านตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันออกเฉียงใต้ ส่วนด้านอื่นอาศัยลำน้ำแม่แคมเป็นคูน้ำธรรมชาติ มีระยะทางประมาณ ๑,๐๐๐ เมตร แนวคันดินและคูน้ำนี้ นอกจากใช้ป้องกันข้าศึกในการสงครามแล้วยังมีประโยชน์ในการจัดการน้ำหรือการป้องกันน้ำท่วม เพราะสามารถกั้นน้ำหลากจากแม่น้ำยมที่ไหลผ่านเมืองทางตะวันตกได้อีกด้วย

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

เทศบาลเมืองแพร่ มีเขตการปกครอง ๑ ตำบล คือตำบลในเวียง อำเภอเมืองจังหวัดแพร่ มีพื้นที่ทั้งหมด ประมาณ ๙ ตารางกิโลเมตร ห่างจากกรุงเทพมหานคร ๕๕๕ กิโลเมตร มีการจัดตั้งชุมชนขึ้น เพื่อดำเนินการพัฒนาในรูปแบบชุมชนเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้ซึ่งปัจจุบันมีอยู่ จำนวน ๑๘ ชุมชน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|-------------------------|
| ๑. ชุมชนบ้านใหม่สวรรค์นิเวศ | ๑๐. ชุมชนหัวข่วง |
| ๒. ชุมชนเหมืองแดง | ๑๑. ชุมชนเหมืองหิตตันธง |
| ๓. ชุมชนพงษ์สุรินทร์ | ๑๒. ชุมชนเหมืองหิตพัฒนา |
| ๔. ชุมชนวัดหลวง | ๑๓. ชุมชนชัยมงคล |
| ๕. ชุมชนพระร่วง | ๑๔. ชุมชนเพชรรัตน์ |
| ๖. ชุมชนทุ่งด้อม | ๑๕. ชุมชนศรีบุญเรือง |
| ๗. ชุมชนศรีชุม | ๑๖. ชุมชนร่องซ้อ |
| ๘. ชุมชนสระบ่อแก้ว | ๑๗. ชุมชนเซตวัน |
| ๙. ชุมชนน้ำคือ | ๑๘. ชุมชนพระนอน |

๒.๒ การเลือกตั้ง

เทศบาลเมืองแพร่ ได้กำหนดจำนวนหน่วยเลือกตั้งเป็นรายเขตเลือกตั้ง จำนวน ๓ เขต ๓๐ หน่วยเลือกตั้ง จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ๑๑,๗๐๙ คน จำนวนผู้ไปใช้สิทธิเลือกตั้ง ๗,๑๘๔ คน

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

จำนวนประชากรตามทะเบียนราษฎรในเขตเทศบาลเมืองแพร่ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๓ มีแนวโน้มลดลง โดยพบว่าเมื่อปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีจำนวนประชากร รวมทั้งสิ้น ๑๖,๑๐๗ คน แบ่งเป็นชาย จำนวน ๗,๔๕๐ คน และเป็นหญิง จำนวน ๘,๖๕๗ คน และเมื่อปี พ.ศ.๒๕๖๓ ที่ผ่านมามีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น ๑๔,๘๘๑ คน แบ่งเป็นชาย จำนวน ๖,๘๗๐ คน และเป็นหญิง จำนวน ๘,๐๑๑ คน

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

เทศบาลเมืองแพร่ มีสถานศึกษาในสังกัดในระดับต่างๆ ดังนี้

ระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา จำนวน ๔ โรงเรียน

๑. โรงเรียนเทศบาลวัดสวรรค์นิเวศ
๒. โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง
๓. โรงเรียนเทศบาลวัดหัวข่วง
๔. โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล

ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑ โรงเรียน

โรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเซตวัน

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแพร่ จำนวน ๕ ศูนย์

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่นในปัจจุบัน

เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคาม หรือข้อจำกัด อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของท้องถิ่น รวมทั้งการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบันโดยการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่น มีสถานภาพการพัฒนาอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่จุดแข็ง (Strength – S) จุดอ่อน (Weak – W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส(Opportunity – O) และอุปสรรค (Threat – T)

จุดแข็ง	จุดอ่อน
๑.มีวัฒนธรรมประเพณีและวิถีชีวิตที่มีเอกลักษณ์ ๒.ประชาชนมีความชำนาญในการผลิตภัณฑจากภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓.มีแหล่งท่องเที่ยวที่หลากหลายทั้งศิลปวัฒนธรรม สถาปัตยกรรม โบราณสถาน และแหล่งธรรมชาติที่บริสุทธิ์สวยงาม ๔.มีงบประมาณเพียงพอที่จะดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ <u>ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</u> ๑.มีเส้นทางคมนาคมระหว่างอำเภอที่สะดวก ๒.เป็นศูนย์รวมของหน่วยราชการ <u>ด้านสังคม (การศึกษา กีฬา สาธารณสุข)</u> ๑.มีสถานศึกษาที่พอเพียง ระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา หลากหลายสาขา ๒.มีศูนย์สาธารณสุขเพียงพอ ๓.มีสถานที่ออกกำลังกายเพียงพอ <u>ด้านการเมืองการบริหาร</u> ๑.มีอิสระในการบริหารจัดการ ๒.มีการจัดทำแผนงานโครงการตอบสนองความต้องการที่ชัดเจน ๓.คณะผู้บริหาร บุคลากร มีความพร้อมและเข้มแข็ง <u>ด้านสิ่งแวดล้อม</u> ๑.มีป่าชุมชน ๒.สิ่งแวดล้อมไม่เป็นมลพิษ	๑.ประชาชนบางส่วนมีรายได้ต่ำ และมีคุณภาพชีวิตต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ๒.ขาดตลาดรองรับสินค้าของกลุ่มอาชีพ ๓.แหล่งท่องเที่ยวขาดจุดดึงดูดที่ชัดเจน นักท่องเที่ยวยังไม่รู้จักจังหวัดแพร่มากนัก <u>ด้านโครงสร้างพื้นฐาน</u> ๑.ขาดการจัดทำผังเมืองรวม ๒.ฝนตกมีน้ำท่วมขังบ่อยครั้ง <u>ด้านสังคม (การศึกษา กีฬา สาธารณสุข)</u> ๑.เยาวชนบางกลุ่มยังขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการประพฤติตนในสังคม ๒.ยังมีแหล่งมั่วสุมของเด็กวัยรุ่น <u>ด้านการเมืองการบริหาร</u> ๑.ระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศของจังหวัดยังไม่มีประสิทธิภาพ ๒.บุคลากรในองค์กรมีจำนวนน้อยไม่ได้สัดส่วนกับปริมาณงานที่มีจำนวนมากขึ้น ๓.มีงบประมาณการพัฒนาจำนวนน้อย <u>ด้านสิ่งแวดล้อม</u> ๑.ปริมาณขยะมีจำนวนมาก ๒.ขาดแหล่งที่ทิ้งขยะสำรอง

โอกาส	ภาวะคุกคาม
๑.นโยบายของรัฐบาล สามารถเพิ่มประสิทธิภาพ ในการแก้ไขปัญหาคาความยากจนและการพัฒนา คุณภาพ ชีวิตของประชาชน ๒.นโยบายการพัฒนาที่เหลื่อมเศรษฐกิจและอนุภาพ ลุ่มแม่น้ำโขง สนับสนุนการเชื่อมโยงการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยวเกี่ยวกับประเทศเพื่อนบ้าน ๓.นโยบายการปราบปรามยาเสพติด และผู้มีอิทธิพล อย่างจริงจัง ๔.นโยบายการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น เพิ่มโอกาส ในการ พัฒนาที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาความ ต้องการของ ประชาชน ทำให้ชุมชนเข้ามามีส่วน ร่วมได้ดียิ่งขึ้น ๕.รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนโครงการพัฒนากลุ่มน้ำยม เพื่อแก้ไขปัญหาคาความยากจนและภัยแล้ง	๑.กฎระเบียบ บางประการไม่เอื้อต่อการ ประกอบอาชีพบางประเภท เช่น การผลิตสุรา พืชไร่ การทำประติษฐ์กรรมจากไม้ ๒.การเปิดตลาดการค้าเสรีกับประเทศเพื่อนบ้าน (FTA) ส่งผลกระทบ ทำให้เกิดการแข่งขันใน ตลาดสูงขึ้น ๓.กระแสวัฒนธรรมตะวันตก ทำให้เกิดปัญหา วัยรุ่น

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Internal Analysis)

จุดแข็ง (STRENGTH = S)

๑. วิเคราะห์ด้านการบริหารราชการ

- โครงสร้างบริหารองค์การเทศบาลเมืองแพร่ มีลักษณะการบริหารงานแบบ Functional Organization ประกอบด้วยสภาเทศบาล คณะผู้บริหาร สำนักปลัดเทศบาล กองการศึกษา (โรงเรียนในสังกัดเทศบาล ๕ แห่ง) กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการเจ้าหน้าที่ กองสวัสดิการสังคม หน่วยตรวจสอบภายใน สถานธนาบาลเทศบาลเมืองแพร่ และงานสถานีขนส่งผู้โดยสารเทศบาลเมืองแพร่ ขอบเขตความรับผิดชอบงานในหน้าที่ค่อนข้างหลากหลาย ซึ่งสามารถให้บริหารแก่ประชาชนได้ ในระดับหนึ่ง

๒. วิเคราะห์ ข้อกฎหมาย ระเบียบต่างๆ

- กฎหมายท้องถิ่น ได้มีเทศบัญญัติเทศบาลเมืองแพร่ เพื่อกำหนดให้ประชาชนในท้องถิ่นปฏิบัติตามเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยแล้วและเพื่อป้องกันอันตรายทั้งปวงที่อาจเกิดขึ้น ตามภารกิจหน้าที่ที่ได้มอบหมายให้ปฏิบัติได้ทั้งนี้ การออกข้อบัญญัติท้องถิ่นนั้น ต้องอาศัย กฎหมายที่ให้อำนาจองค์การฯ ไว้ เท่านั้นจึงสามารถตราข้อบัญญัติได้ ซึ่งขณะนี้ ได้มีการตรา ข้อบัญญัติ ว่าด้วย การควบคุม กิจการอันเป็นอันตรายการควบคุมตลาดเอกชน การกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูล

๓. วิเคราะห์ บุคลากร

- บุคลากรที่ปฏิบัติงาน และ ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานที่องค์การฯ ระดับการศึกษาตั้งแต่ มัธยมศึกษา ถึง ปริญญาโท ซึ่งบุคลากรเหล่านี้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านสำนักงาน วิชาชีพ และคนงานทั่วไป บุคลากรที่สำคัญอีกประเภทหนึ่ง คือ บุคลากรจากการมีส่วนร่วมชุมชน คือ อสม. คณะกรรมการชุมชน คณะทำงานฝ่ายวางแผนชุมชน ซึ่งบุคลากรเหล่านี้ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลทั้งสิ้น

๔. วิเคราะห์ งบประมาณ

- การจัดทำร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายได้ รายจ่ายประจำปี ขององค์การฯ เป็นลักษณะจำแนกตามแผนงาน แต่ละแผน ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่ต้องทำและอาจทำได้ซึ่งเป็นสิ่งที่องค์การฯ ต้องนำมาบริหาร ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย งบประมาณ ที่ได้รับอุดหนุนจากรัฐบาล จำนวนหนึ่งสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนลงได้บ้างทั้งนี้ขึ้นอยู่กับจำนวนงบประมาณที่ได้รับว่ามากน้อยเท่าใด

๕. วิเคราะห์การประสานงานส่วนราชการ

- องค์การฯ ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแล จากจังหวัด การประสานงานกับหน่วยงาน อื่นที่ จากกระทรวงต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานในจังหวัด เพื่อตอบสนองการดำเนินการจากส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค ซึ่งมีเป้าหมายเดียวกันคือการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ความอยู่ดีกินดี ของประชาชน เป็นสำคัญงานส่วนใหญ่ขององค์การฯ จึงเน้นหนักไปในส่วนของการสนับสนุนด้านข้อมูล และ เอื้อเฟื้อสถานที่ ตามที่ร้องขอ ตลอดจนบางครั้ง อาจสนับสนุนงบประมาณ ให้บางส่วน เนื่องจากไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน

๖. วิเคราะห์ ทรัพยากรเครื่องมือ

- ในการบริหารกิจการ ขององค์การฯ มีเครื่องมือ เครื่องใช้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานทั้งที่เป็นเทคโนโลยีสมัยใหม่ และเครื่องมืออื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติตามภารกิจหน้าที่

๗. วิเคราะห์ระบบข้อมูล

- มีการจัดเก็บ ข้อมูล จปฐ. กชช ๒ ค. ข้อมูลอื่นๆ ตามความจำเป็น และเป็นครั้งคราว

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Internal Analysis)

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. ด้านการบริหารราชการ (Bureaucracy)

โครงสร้างบริหารองค์กรเทศบาลเมืองแพร่ มีลักษณะการบริหารงานแบบ Functional Organization ประกอบด้วย สภาเทศบาล คณะผู้บริหาร สำนักปลัดเทศบาล กองการศึกษา (โรงเรียนในสังกัดเทศบาล ๕ แห่ง) กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการเจ้าหน้าที่ กองสวัสดิการสังคม หน่วยตรวจสอบภายใน สถานธนานุบาลเทศบาลเมืองแพร่ และงานสถานีขนส่งผู้โดยสารเทศบาลเมืองแพร่ โดยมีขอบเขตความรับผิดชอบงาน ในหน้าที่ค่อนข้างหลากหลายเนื่องจาก ตำแหน่งที่ตั้งไว้ ยังไม่มีบุคลากร มาบรรจุ ทำให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานทำหน้าที่หลายตำแหน่ง ซึ่งอาจทำให้เกิดความผิดพลาดได้ และ ทำให้งานล่าช้า ไม่ทันตามความต้องการการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้ทันที

๒. ข้อกฎหมาย ระเบียบ ต่างๆ (Law)

มีระเบียบ กฎหมาย หนังสือคำสั่งมาก แต่เปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้ตามไม่ทัน

๓. บุคลากร (Man power)

- บุคลากรที่ปฏิบัติงานสำนักงานและ ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานที่องค์การฯ ระดับการศึกษาตั้งแต่ มัธยมศึกษา ถึง ปริญญาโท เข้ามามีส่วนร่วมของชุมชนคือ อสม. คณะกรรมการชุมชน คณะทำงานฝ่ายวางแผนชุมชน ซึ่งบุคลากรเหล่านี้ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนทั้งสิ้นแต่ขาดการเอาใจใส่ การสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรเหล่านี้ ทำให้ขาดความเข้มแข็งขาดการมีส่วนร่วมจากบุคลากรเหล่า

- บุคลากร ทางการเมือง ที่มีความสำคัญ ในท้องถิ่นถือเป็นผู้นำ ชุมชน เนื่องจากพื้นฐาน ทางความรู้ ความสามารถ และขาดการพัฒนาทางความคิด วิสัยทัศน์การพัฒนาที่จะนำมาใช้ ในการบริหาร องค์การฯ ซึ่งถือเป็นจุดอ่อนที่ค่อนข้างแกล้งยาก แม้ปัจจุบันกฎหมายพยายามแก้ไขให้ได้บุคลากรที่มีความรู้เข้ามามากตาม แต่ก็ยังให้โอกาสผู้ที่เป็น แม้ไม่มีความรู้ก็ตาม

๔. งบประมาณ (Budget)

- ความเป็นอิสระในรายได้ รายจ่ายเป็นของตนเอง ทำให้สะดวกในการดำเนินงานโครงการได้สะดวก หากแต่ งบประมาณที่ได้รับ ยังมีจำกัด จึงไม่สามารถสนองความต้องการการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้จริง ซึ่งบางโครงการใช้ งบประมาณที่สูง จึงต้องขอสนับสนุนจากส่วนราชการอื่นซึ่งก็มีข้อจำกัดเช่นกันว่า ขาดการประสานงานอย่างต่อเนื่อง และงบประมาณหน่วยงานที่ประสานก็มีจำกัดเช่นกัน

๕. การประสานงานส่วนราชการ (CO –Ordination)

- การประสานงานระหว่าง ส่วนราชการทั้งในพื้นที่ ชุมชน อำเภอ และจังหวัดยังขาดประสิทธิภาพ เนื่องจากบุคลากร ที่มีอย่างจำกัด และ ขาดทักษะพื้นฐานด้านการประสานงานระหว่างบุคคล (มนุษยสัมพันธ์ ที่ดีในองค์กร) ทำให้งานล่าช้า ไม่สามารถสนอง ความต้องการแก้ไขปัญหาของประชาชน และ ส่วนราชการ ได้ดีเท่าที่ควร ในขณะที่การดำเนินงานของส่วนราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ตำบลบางกระพรวง ไม่ประสานงานดำเนินงานให้ทราบ ทำให้มีการจัดตั้งงบประมาณที่ซ้ำซ้อน และไม่เป็นการประหยัดงบประมาณ ไม่สอดคล้องกับหลักการบูรณาการ/ หลักการมีส่วนร่วม(Participation)

ผลการวัดคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑) การวิเคราะห์หรือผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาที่ประชาชนต้องการให้ดำเนินการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตอบสนองความต้องการได้โดยใช้การวิเคราะห์เชิงเทคนิค Demand(Demand Analysis)/Global Demand หรืออื่น ๆ เป็นการวิเคราะห์โครงการเพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐) (๕)	๔
	๒) การวิเคราะห์หรือผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและอนาคตทิศทาง แนวโน้มที่จะเกิดขึ้นหรือผลที่จะเกิดขึ้นในการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้การวิเคราะห์เชิงเทคนิค Demand(Demand Analysis)/Global Demand หรืออื่น ๆ เป็นการวิเคราะห์โครงการเพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๓.๕
๒. การประเมินผลกรรนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑)การกำหนดและการวิเคราะห์การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม คุรุภัณฑ์ วัสดุ งานต่าง ๆ เพื่อนำควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ก็คือผลผลิตเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่ จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้ สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นติดตามอำนาจเจ้าหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้	(๑๐) (๕)	๕
	๒)วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ(Impact) โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ(Quantitative) ที่เกิดจาก (๑)มีการวิเคราะห์ในเชิงปริมาณด้วยรูปแบบของข้อมูลต่าง ๆ เช่น กราฟ สถิติ เป็นต้น	(๕)	๔.๒

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. การประเมินผล การนำแผนพัฒนาท้องถิ่น ไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑.)การกำหนดและการวิเคราะห์การประเมินประสิทธิภาพของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดว่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม ทรัพยากร วัสดุ งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ ตรงต่อความต้องการของประชาชนและเป็นไปตามหน้าที่และอำนาจประชาชนพึงพอใจ มีความสุขจากการพัฒนาท้องถิ่น โครงการพัฒนา ทรัพยากร วัสดุ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้การได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล(Effectiveness) ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นได้ และเป็นไปหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒)การกำหนดและการวิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ(Qualitative) ที่เกิดจากได้มีการวิเคราะห์ในเชิงคุณภาพ การวัดความพึงพอใจหรือวัดความสุขที่ประชาชนรับด้วยรูปแบบของข้อมูลต่าง ๆ เช่น กราฟ สถิติ เป็นต้น	(๑๐) (๕) (๕)	๕ ๔.๓
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์ การพัฒนา	๑)การกำหนดและวิเคราะห์กลยุทธ์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผนงาน และงานที่จะพัฒนาท้องถิ่นซึ่งผ่านการวิเคราะห์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้วยเทคนิค การวิเคราะห์ Demand(Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) หรือ อื่น ๆ โดยนำไปจัดทำเป็นรูปโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่เป็นรูปธรรม ๒)การกำหนดและการวิเคราะห์กลยุทธ์สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่การจัดทำโครงการ กิจกรรม ทรัพยากร วัสดุในการจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะที่เป็นรูปธรรม	(๕) (๕)	๕ ๔.๔

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕. โครงการพัฒนา ๕.๑ ความชัดเจนของ ชื่อโครงการ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ๑) ”โครงการพัฒนา” หมายความว่า โครงการที่ดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อให้การพัฒนาบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ๒) โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ชื่อโครงการมีความชัดเจนมุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	(๓๐) (๕)	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับโครงการ	การกำหนดวัตถุประสงค์ของโครงการต้องมีความชัดเจน (clear objective) ตอบสนองต่อโครงการพัฒนาท้องถิ่น โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ มีความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง จะดำเนินการเพื่อสนับสนุน/ส่งเสริม ฯลฯ	(๕)	๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้ง งบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้น ในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องให้เป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าใด กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมายพื้นที่ดำเนินงานและระยะเวลาดำเนินงานลงรายละเอียดให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อใดใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการหากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่มก็ให้ระบุว่า กลุ่มให้บอกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรองหรือกลุ่มเป้าหมายเดียวกัน เป้าหมาย(ผลผลิตของโครงการ) จะนำไปสู่การประมาณการราคาในช่องของ งบประมาณ	(๕)	๔.๙

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๔ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๑) มีการประมาณราคาในโครงการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นเพื่อหลักการพัฒนาย่างยั่งยืนมีการประมาณการราคาที่ถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณการประมาณราคาสอดคล้องกับโครงการ การจัดทำบริการสาธารณะหรือกิจกรรมสาธารณะ ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักราคากลางตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีความโปร่งใสในการกำหนดราคากลางและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์ ก็ประมาณราคาที่เกิดขึ้นจากเป้าหมาย (ผลผลิตโครงการ) ๒) งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness)\ (๔) ลดความเหลื่อมล้ำในการพัฒนาในการพัฒนาท้องถิ่นนำไปสู่ความยุติธรรม(Equity) และ ๗) (๕) ความโปร่งใส (Transparency) ชัดเจน ตรวจสอบได้ วัดได้ พิสูจน์ได้ว่าเป็นจริงในเวลานั้น	(๕)	๔.๙
๕.๕ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับโครงการและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน (key Performance Indicator : KPI)ที่สามารถวัดได้ (measurable)ใช้บอก ประสิทธิภาพ (effectiveness) ใช้บอกประสิทธิภาพ (efficiency)ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนด ร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดที่ สิ่งที่ได้รับ (การคาดการณ์คาดว่าจะได้รับ) ตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นว่าจะดำเนินการให้เกิดผลสำเร็จ อย่างไรหรือผลที่คาดว่าจะได้รับอย่างไร ไม่ใช่การกำหนด KPI เป็นครั้งหนึ่ง/แห่งหนึ่ง/หนึ่งโครงการ/ความกว้าง/ ความยาว ฯลฯ	(๕)	๔.๘

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับโครงการและ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตาม โครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การ ได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือ มากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) ความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและ เฉพาะเจาะจงมากที่สุดและสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลา	(๕)	๕
๖. โครงการพัฒนาที่นำไป จัดทำงบประมาณประจำปี ๖.๑ โครงการพัฒนาท้องถิ่น ที่นำไปจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีในภาพรวม	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตาม โครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การ โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ในภาพรวม ประกอบด้วยโครงการกิจกรรม ครัวเรือน วัสดุ งานต่าง ๆ ที่นำไปดำเนินการจัดทำบริการสา ธารณหรือกิจกรรมสาธารณะ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามงบประมาณ รายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๓๕) (๕)	๔.๙
๖.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น ที่นำไปจัดทำงบประมาณ รายจ่ายแก้ไขปัญหาความ ยากจน	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ประกอบด้วยโครงการกิจกรรมครัวเรือน วัสดุ งาน ต่าง ๆ ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการส่งเสริม อาชีพประชาชนในท้องถิ่นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	๔.๖
๖.๓ โครงการเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นนำไปจัดทำรายจ่าย ด้านการบริการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ประกอบด้วยโครงการกิจกรรมครัวเรือน วัสดุ งาน ต่าง ๆ เพื่อด้านการบริการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	๕

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๖.๔โครงการเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นนำไปจัดทำรายจ่าย เกี่ยวกับสุขภาวะ	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ประกอบด้วยโครงการกิจกรรมครุภัณฑ์ วัสดุ งาน ต่าง ๆ ที่ดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาวะหรือดำเนินการเกี่ยวกับ สาธารณสุขจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	๕
๖.๕โครงการเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นนำไปจัดทำรายจ่าย เกี่ยวกับด้านการศึกษา ศิลป ศาสนา วัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญา ท้องถิ่น	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ประกอบด้วยโครงการกิจกรรมครุภัณฑ์ วัสดุ งาน ต่าง ๆ ที่ดำเนินการด้านการศึกษา ศิลป ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	๕
๖.๖ โครงการเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นนำไปจัดทำรายจ่าย เกี่ยวกับด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ประกอบด้วยโครงการกิจกรรมครุภัณฑ์ วัสดุ งาน ต่าง ๆ ที่ดำเนินการเกี่ยวกับด้านโครงสร้างพื้นฐาน หรือ การคมนาคม เช่น ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนน ฯลฯ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	๕
๖.๗โครงการเพื่อการพัฒนา ท้องถิ่นนำไปจัดทำรายจ่าย เกี่ยวกับด้านบริหารจัดการ น้ำ	โครงการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ประกอบด้วยโครงการกิจกรรมครุภัณฑ์ วัสดุ งาน ต่าง ๆ ที่ดำเนินการเกี่ยวกับด้านการบริหารจัดการน้ำเช่น ก่อสร้าง ปรับปรุงแหล่งน้ำ ขุด ตัดตั้ง หรือการบริหาร จัดการน้ำ รวมถึงน้ำประปา ฯลฯจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ/เทศ บัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ตั้งไว้	(๕)	๕
รวม	๒๐ หลักเกณฑ์/ตัวชี้วัด	๑๐๐	๙๕.๔

จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๕		ปีที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๖		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่	๒๙	๓๑,๑๗๓,๐๐๐	๓๕	๓๕,๙๖๔,๘๐๐	๖๔	๖๗,๑๓๗,๘๐๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๖๕	๕๔,๙๕๓,๖๕๖	๓๖	๔๕,๐๓๘,๐๐๐	๑๐๑	๙๙,๙๙๑,๖๕๖
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว และกีฬา	๗	๗,๙๕๐,๐๐๐	๑๘	๓,๖๙๐,๐๐๐	๒๕	๑๑,๖๔๐,๐๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม	๖๔	๑๘๔,๒๙๐,๐๐๐	๓๗	๕๑,๖๑๓,๐๐๐	๑๐๑	๒๓๕,๙๐๓,๐๐๐
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแก้ไขปัญหาเสพติด	๖	๙๘๐,๐๐๐	๕	๑,๑๙๐,๐๐๐	๑๑	๒,๑๗๐,๐๐๐
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์พักพิงและสิ่งแวดล้อม	๙	๕๘,๘๐๐,๐๐๐	๗	๗,๓๐๐,๐๐๐	๑๖	๖๖,๑๐๐,๐๐๐
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมอาชีพ การค้า และการลงทุน	๖	๑,๐๕๐,๐๐๐	๖	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๒	๓,๐๕๐,๐๐๐
๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๐๖	๖๐,๗๓๘,๕๐๐	๔๙	๑๙,๓๘๕,๐๐๐	๑๕๕	๘๐,๑๒๓,๕๐๐
๙. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชน	๖	๒๕,๐๘๕,๐๐๐	๔	๒,๙๔๒,๐๐๐	๑๐	๒๘,๐๒๗,๐๐๐
รวม	๒๙๘	๔๒๕,๕๒๐,๑๕๖	๑๙๗	๑๗๙,๐๓๘,๔๕๖	๔๙๕	๖๐๔,๕๕๘,๖๑๒

ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ				คิดเป็นร้อยละของโครงการที่ปรากฏในแผน
	ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนา	ที่เพิ่มเติม/แก้ไขในแผนพัฒนาพ.ศ.๒๕๖๕	ที่เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงในแผนพัฒนาพ.ศ.๒๕๖๖	บรรจุในเทศบัญญัตินำไปปฏิบัติ	
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมื่อนำอยู่	๓๕	๑	๑	๒๓	๙.๕๔
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๓๖	๐	๔	๔๒	๑๗.๔๓
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยวและกีฬา	๑๘	๑	๐	๙	๓.๗๓
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม	๓๗	๓	๑๙	๑๙	๗.๘๘
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแก้ไขปัญหายาเสพติด	๕	๐	๐	๓	๑.๒๔
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	๗	๐	๐	๒	๐.๘๓
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมอาชีพ การค้าและการลงทุน	๖	๐		๒	๐.๘๓
๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๔๙	๑	๔	๓๘	๑๕.๗๗
๙. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชน	๔	๔	๖	๑๑	๔.๕๖
รวม	๑๙๗	๑๐	๓๐	๑๔๙	๖๑.๘๓

บัญชีสรุปจำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่น กิจกรรมและงบประมาณ
แผนงานดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลเมืองแพร่

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ	จำนวนงบประมาณที่ใช้ไป	จำนวนงบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินการ				แผนดำเนินงาน	
					ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยกเลิก	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย										
คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่										
๑.๑ แผนงานางนบกกลาง	๕	๒๙,๒๐๙,๒๐๐.๐๐	๒๗,๗๔๖,๘๐๐.๐๐	๑,๔๖๒,๔๐๐.๐๐	๕	๐	๐	๐	๕	๐
๑.๒ แผนงานสาธารณสุข	๑๑	๗๔๓,๕๐๐.๐๐	๖๑๘,๑๗๓.๐๐	๑๒๕,๓๒๗.๐๐	๑๑	๐	๐	๐	๑๑	๐
แผนงานสาธารณสุข (เงินอุดหนุน)	๑	๓๖๐,๐๐๐.๐๐	๓๖๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	๐	๐	๐	๑	๐
๑.๓ แผนงานสังคมสงเคราะห์	๑	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	๐	๐	๐	๑	๐
๑.๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน	๕	๒๘๐,๐๐๐.๐๐	๒๔๙,๖๕๐.๐๐	๓๐,๓๕๐.๐๐	๕	๐	๐	๐	๕	๐
รวม	๒๓	๓๐,๖๙๒,๗๐๐.๐๐	๒๗,๐๗๔,๖๒๓.๐๐	๑,๖๑๘,๐๗๗.๐๐	๒๓	๐	๐	๐	๒๓	๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา										
ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น										
๒.๑ แผนงานการศึกษา	๔๒	๒๖,๑๕๗,๔๕๐.๐๐	๒๕,๘๗๖,๐๘๘.๐๐	๒๘๑,๓๖๒.๐๐	๔๑	๐	๑	๐	๔๑	๑
รวม	๔๒	๒๖,๑๕๗,๔๕๐.๐๐	๒๕,๘๗๖,๐๘๘.๐๐	๒๘๑,๓๖๒.๐๐	๔๑	๐	๑	๐	๔๑	๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยวและกีฬา										
๓.๑ แผนงานการศึกษา วัฒนธรรมและนันทนาการ (งานวิชาการและส่งเสริมการท่องเที่ยว)	๔	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๔	๐	๐	๐	๔	๐
๓.๒ แผนงานการศึกษา	๕	๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๘๙,๗๓๓.๐๐	๑๐,๒๖๗.๐๐	๕	๐	๐	๐	๕	๐
รวม	๙	๑,๐๕๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๓๙,๗๓๓.๐๐	๑๐,๒๖๗.๐๐	๙	๐	๐	๐	๙	๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านคมนาคม										
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา(ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย)	๕	๑,๗๙๓,๐๐๐.๐๐	๔๒๗,๔๘๐.๐๐	๑,๓๖๕,๕๒๐.๐๐	๓	๒	๐	๐	๓	๒
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (โอนไปตั้งเป็นรายการใหม่)	๙	๘,๓๐๘,๐๐๐.๐๐	๓,๖๕๕,๐๐๐.๐๐	๔,๖๕๓,๐๐๐.๐๐	๕	๓	๐	๐	๕	๔
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)	๒	๕,๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๔,๒๑๔,๑๘๙.๘๘	๙๘๕,๘๑๐.๑๒	๒	๐	๐	๐	๒	๐
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (เงินเศรษฐกิจฐานราก)	๓	๕,๑๕๐,๔๘๕.๐๐	๔,๘๗๙,๐๐๐.๐๐	๒๗๑,๔๘๕.๐๐	๓	๐	๐	๐	๓	๐
รวม	๑๙	๒๐,๔๕๑,๔๘๕.๐๐	๑๓,๑๗๕,๖๖๙.๘๘	๗,๒๗๕,๘๑๕.๑๒	๑๓	๕	๐	๐	๑๓	๖

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ	จำนวนงบประมาณที่ใช้ไป	จำนวนงบประมาณคงเหลือ	ผลการดำเนินการ				แผนดำเนินงาน	
					ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยกเลิก	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านแก้ไขปัญหาสุขภาพจิต										
๕.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑	๕๕,๐๐๐.๐๐	๕๕,๐๐๐.๐๐	-	๑	๐	๐	๐	๑	๐
๕.๒ แผนงานการศึกษา	๒	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๔๙,๖๙๒.๐๐	๓๐๘.๐๐	๒	๐	๐	๐	๒	๐
รวม	๓	๓๐๕,๐๐๐.๐๐	๓๐๔,๖๙๒.๐๐	๓๐๘.๐๐	๓	๐	๐	๐	๓	๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการพัฒนาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม										
๖.๑ แผนงานการเกษตร	๒	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๘,๗๓๓.๐๐	๑,๒๖๗.๐๐	๒	๐	๐	๐	๒	๐
รวม	๒	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๘,๗๓๓.๐๐	๑,๒๖๗.๐๐	๒	๐	๐	๐	๒	๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านส่งเสริมอาชีพ การค้าและการลงทุน										
๗.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๒	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๘๙,๕๓๐.๐๐	๑๐,๔๗๐.๐๐	๒	๐	๐	๐	๒	๐
รวม	๒	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๘๙,๕๓๐.๐๐	๑๐,๔๗๐.๐๐	๒	๐	๐	๐	๒	๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาด้านประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น										
๘.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑๙	๑,๑๖๕,๐๐๐.๐๐	๑,๐๔๘,๗๓๖.๐๐	๑๑๖,๒๖๔.๐๐	๑๙	๐	๐	๐	๑๙	๐
แผนงานบริหารงานทั่วไปโอนไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ๒๕๖๕	๑	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	๐	๐	๐	๑	๐
๘.๒ งานบริหารงานทั่วไปสถานีขนส่งผู้โดยสารเทศบาลเมืองแพร่	๒	๓๕,๐๐๐.๐๐	-	๓๕,๐๐๐.๐๐	๐	๐	๒	๐	๒	๐
๘.๓ แผนงานรักษาความสงบภายใน	๘	๗๓๐,๐๐๐.๐๐	๗๒๙,๐๑๑.๐๐	๙๘๙.๐๐	๘	๐	๐	๐	๘	๐
แผนงานรักษาความสงบภายใน (เทศบัญญัติ๕๖ กันเงินเหลื่อมปีมิได้ก่อนนี้)	๑	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๑	๐	๐	๐	๑	๐
๘.๔ แผนงานการศึกษา (โอนไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ปี ๒๕๖๕)	๔	๑,๐๕๖,๐๐๐.๐๐	๘๖๘,๐๐๐.๐๐	๑๘๘,๐๐๐.๐๐	๓	๑	๐		๓	๑
๘.๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน	๑	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๒,๘๕๑.๐๐	๙๗,๑๔๙.๐๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐
๘.๖ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (โอนไปตั้งจ่ายรายการใหม่ ปี ๒๕๖๕)	๑	๒,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๒,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐	๐	๑	๐	๐	๑
รวม	๓๗	๖,๒๘๖,๐๐๐.๐๐	๓,๗๔๘,๕๙๘.๐๐	๒,๕๓๗,๔๐๒.๐๐	๔๓	๑	๓	๐	๓๕	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชน										
๙.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป	๓	๑๖๕,๐๐๐.๐๐	๔๖,๐๖๐.๐๐	๑๑๘,๙๔๐.๐๐	๒	๐	๑	๐	๒	๑
๙.๒ แผนงานบริหารงานทั่วไปโอนไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ๒๕๖๕	๓	๖๙๕,๐๐๐.๐๐	๖๙๕,๐๐๐.๐๐	-	๓	๐	๐	๐	๓	๐
๙.๓ แผนงานการศึกษา (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ๒๕๖๖ รร. เหมืองแดง)	๑	๑,๓๕๕,๐๐๐.๐๐	๑,๓๕๕,๐๐๐.๐๐	-	๑	๐	๐	๐	๑	๐
๙.๔ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา งานสถานีขนส่งผู้โดยสารอุดหนุนเฉพาะกิจ	๔	๓,๒๖๖,๐๐๐.๐๐	๓,๑๑๐,๕๐๐.๐๐	๑๕๕,๕๐๐.๐๐	๔	๐	๐	๐	๔	๐
รวม	๑๑	๕,๔๘๑,๐๐๐.๐๐	๕,๒๐๖,๕๖๐.๐๐	๒๗๔,๔๔๐.๐๐	๑๐	๐	๑	๐	๑๐	๑
รวมทั้งสิ้น	๑๔๘	๙๐,๗๒๓,๖๓๕.๐๐	๗๘,๗๑๔,๒๐๖.๘๘	๑๒,๐๐๙,๔๒๘.๑๒	๑๓๖	๖	๕	๐	๑๓๘	๑๐

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่

๑.๑ แผนงานงบกลาง (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑	ด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่	งบกลาง	โครงการสมทบระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เทศบาลเมืองแพร่	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ผลการประเมินตนเองของกองทุนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖คะแนนที่ได้ ๙๗ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เทศบาลเมืองแพร่ดำเนินการบริหารจัดการกองทุนฯผลการประเมิน A+ กองทุนฯมีศักยภาพสูงสามารถเป็นศูนย์เรียนรู้	ไม่มี	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖			  ๓๐-ก.ย.-๖๖	ประชากรแฝงมีผลต่อการดำเนินกิจกรรมต่างๆ รวมถึงการติดตามของกลุ่มเป้าหมาย	การติดต่อประสานงานกับภาคีเครือข่ายในการติดตามกลุ่มเป้าหมาย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่

๑.๑ แผนงานงบทกลาง (กองสวัสดิการสังคม)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนา สุขอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่	งบทกลาง	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๒๖,๒๙๒,๐๐๐	๒๔,๕๑๑,๒๐๐	๑,๒๒๒,๓๐๐	ผู้สูงอายุที่ได้ขึ้นทะเบียนขอรับเงินเบี้ยยังชีพไว้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศรายชื่อประจำปีงบประมาณ	ผู้สูงอายุที่ได้ขึ้นทะเบียนขอรับเงินเบี้ยยังชีพไว้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศรายชื่อประจำปีงบประมาณได้รับเงินครบถ้วน ๑๐๐ %		ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ดำเนินการ ทุกเดือน			ผู้สูงอายุติดบัญชีหรือย้ายภูมิลำเนาโดยไม่แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบจึงทำให้โอนเงินเข้าบัญชีที่แจ้งไว้ไม่ได้	ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ผู้รับเบี้ยยังชีพทราบหากย้ายภูมิลำเนาและต้องการเปลี่ยนบัญชีธนาคารให้แจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเพื่อรับคำแนะนำเปลี่ยนแปลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการพัฒนา สุขอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่	งบทกลาง	เบี้ยยังชีพคนพิการ	๔,๔๖๘,๘๐๐	๓,๘๖๔,๐๐๐	๑๘๑,๖๐๐	คนพิการและทุพพลภาพที่ได้ขึ้นทะเบียนขอรับเงินเบี้ยยังชีพไว้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศรายชื่อประจำปีงบประมาณ	คนพิการและทุพพลภาพ ที่ได้ขึ้นทะเบียนขอรับเงินเบี้ยยังชีพไว้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศรายชื่อประจำปีงบประมาณได้รับเงินครบถ้วน ๑๐๐ %		ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ดำเนินการ ทุกเดือน			คนพิการติดบัญชีหรือย้ายภูมิลำเนาโดยไม่แจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบจึงทำให้โอนเงินเข้าบัญชีที่แจ้งไว้ไม่ได้	ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ผู้รับเบี้ยยังชีพทราบหากย้ายภูมิลำเนาและต้องการเปลี่ยนบัญชีธนาคารให้แจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเพื่อรับคำแนะนำเปลี่ยนแปลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

๑.๑ แผนงานงบกลาง (กองสวัสดิการสังคม)

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่

๑.๒ แผนงานสาธารณสุข (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งในเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลัง ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ละ ช่วง/ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
๑	ยุทธศาสตร์ ด้านการ พัฒนา สุขภาพ อนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่า อยู่	สาธารณสุข	โครงการป้องกัน และควบคุม โรคติดต่อตาม ฤดูกาล โรคอุบัติ ใหม่และ โรคติดต่อที่ ป้องกันได้ด้วย วัคซีน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๔,๒๑๕	๑.ดำเนินการ สอบสวนโรค ป้องกันเฝ้าระวัง และควบคุม โรคติดต่อในเขต พื้นที่ทุกราย ๒.กลุ่มเป้าหมาย แกนนำสุขภาพภาคี เครือข่ายด้าน สุขภาพ ได้รับการ อบรม จำนวน ๑๘๕ คน	๑.ไม่มีการเกิดโรคซ้ำใน ระยะ Secondary Generation ๒.ไม่พบผู้ป่วยตายจาก โรคติดต่อ (อัตราการตาย จากโรคติดต่อ=๐)	ประชากรแฝง การโยกย้าย เคลื่อนย้าย ประชากร จากต่างถิ่นมี ผลต่อการ ระบาดของ โรคติดต่อ/ การอุบัติของ โรคในรอบปี	๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖	  	   	   	๑.ประชากรแฝง การโยกย้าย เคลื่อนย้าย ประชากรจาก ต่างถิ่นมีผลต่อ การระบาด ๒.เกิดการ ระบาดของโรค ใช้เลือดออกใน ชุมชนจำนวน มากขึ้นเนื่องจาก การหมุนเวียน ของผู้ป่วยต่างถิ่น และการนำ พาหะมายังพื้นที่	๑.ควบคุมโรค กับทีมงาน SRRT ระดับ อำเภอเมือง ๒.การทำงาน ร่วมกับแกนนำ สุขภาพชุมชน หรือภาคี เครือข่ายด้าน สุขภาพ ๓.การรณรงค์ ป้องกัน เฝ้า ระวัง ควบคุม โรคชุมชนจาก ต้นทาง/การ จัดการพาหะ โรคที่ต้นทาง

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่

๑.๒ แผนงานสาธารณสุข (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งในเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๒	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่	สาธารณสุข	โครงการอนามัยแม่และเด็ก	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๐	๑.เด็กแรกเกิดถึง ๕ ปีทุกคนได้รับการประเมินพัฒนาการแต่ละช่วงวัยและส่งเสริมพัฒนาการตามวัย และการได้รับวัคซีนตามเกณฑ์กระทรวงสาธารณสุข ๒.นักเรียนทุกคนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองแพร่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีและแก้ไขปัญหาสุขภาพ	๑.กลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมสุขภาพ ๒.กลุ่มเป้าหมายมีสุขภาพที่ดีมีพฤติกรรมด้านสุขภาพที่ดี	๑.ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อต่างๆ ๒.เพื่อลดความรุนแรงของการระบาดของโรคติดต่อ	๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖		 	  	ประชากรแฝงมีผลต่อการดำเนินกิจกรรมต่างๆ รวมถึงการติดตามของกลุ่มเป้าหมาย	การติดต่อประสานงานกับภาคีเครือข่ายในการติดตามกลุ่มเป้าหมาย

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมือนำอยู่

๑.๒ แผนงานสาธารณสุข (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งในเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลัง ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ละ ช่วง/ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
๓	ยุทธศาสตร์ ด้านการ พัฒนา สุขภาพ อนามัย คุณภาพชีวิต และเมื่อนำ อยู่	สาธารณสุข	โครงการพัฒนา ศักยภาพแกนนำ ด้านสุขภาพ	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๖๕	๑.แกนนำสุขภาพ (อสม.)ได้รับการ พัฒนาความรู้ ทักษะการทำงาน ด้านสาธารณสุข ทักษะในการใช้ เทคโนโลยีดิจิทัล ๒.แกนนำสุขภาพ (อสม.)คณะ ผู้บริหาร ผู้นำ ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง กับพนักงาน เทศบาลจำนวน ๑๒๕ คนมี ประสบการณ์และ ได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่าย สุขภาพอื่น	แกนนำสุขภาพนำ ความรู้ ทักษะที่ได้รับ การพัฒนาไปใช้ในการ ดูแลสุขภาพของ ประชาชนในชุมชน	ไม่มี	๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖	-	   	๑.เนื่องจาก สถานที่อบรมไม่ มีการติดตั้ง ระบบสัญญาณ อินเทอร์เน็ต บางครั้งวิทยากร จำเป็นต้องใช้ ๒.การพัฒนา ศักยภาพด้าน เทคโนโลยีของ แกนนำสุขภาพ บางคนไม่มี อินเทอร์เน็ต ส่วนตัว ๓.สถานที่อบรม คับแคบไม่ สามารถรองรับ ได้ทั้งหมด	๑.เพื่อให้แกน นำสุขภาพได้ พัฒนาทักษะ ด้านการใช้ เทคโนโลยี เสนอแนะให้ ติดตั้งระบบ สัญญาณ อินเทอร์เน็ตใน สถานที่จัดอบรม ๒.ให้มีการ พัฒนา ศักยภาพแกน นำอย่าง ต่อเนื่องและ แบ่งกลุ่มย่อย เพื่อให้สามารถ ฝึกปฏิบัติได้ อย่างทั่วถึง	

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่

๑.๒ แผนงานสาธารณสุข (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งในเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลัง ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ละ ช่วง/ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
๔	ยุทธศาสตร์ ด้านการ พัฒนา สุขภาพ อนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่า อยู่	สาธารณสุข	โครงการเชิดชู เกียรติผู้มีจิต สาธารณะด้าน สุขภาพ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๔๐๐	๑.แกนนำสุขภาพ (อสม.)ได้เข้าร่วม กิจกรรมฝึกอบรม และเชิดชูเกียรติ เนื่องใน วันอสม.แห่งชาติ ๒.แกนนำสุขภาพ (อสม.) มีขวัญและกำลังใจ เกิด ความภาคภูมิใจ และให้ ความร่วมมือเป็น อย่างดี ในการดำเนินงาน ด้าน สาธารณสุข	แกนนำสุขภาพนำ ความรู้ ทักษะที่ได้รับ การพัฒนาไปใช้ในการ ดูแลสุขภาพของ ประชาชนในชุมชน	-	๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖	-	   	๑.สถานที่จัด อบรมอยู่สูง ชั้น ๓ ขึ้นลำบาก ๒.สถานที่จัด อบรมคับแคบ ไม่ สามารถรองรับ ได้ทั้งหมด (๑๗๕ คน) จึงต้องจัด กิจกรรมในที่โล่ง แจ้ง	๑.ปรับปรุง สถานที่ห้อง ประชุมให้กว้าง เพื่อรองรับผู้เข้า รับการฝึกอบรม ๒.ให้มีการ พัฒนา ศักยภาพอย่าง ต่อเนื่องทุก ชุมชน ๓.แบ่งแกนนำ สุขภาพเป็น กลุ่มย่อยเพื่อให้ สามารถฝึก ปฏิบัติทักษะได้ ทั่วถึง	

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่

๑.๒ แผนงานสาธารณสุข (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งในเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลัง ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ละ ช่วง/ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
๕	ยุทธศาสตร์ ด้านการ พัฒนา สุขภาพ อนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่า อยู่	สาธารณสุข	โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ เทศบาลเมืองแพร่	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๐	ผู้สูงอายุและ คณะทำงานจำนวน ๘๕ คน และ นักศึกษาวิทยาลัย พยาบาลบรมราช ชนนีแพร่ จำนวน ๕๐ คน ได้ร่วม กิจกรรมการ ฝึกอบรม	๑.ผู้สูงอายุได้รับการ ประเมินคัดกรองเบื้องต้น การตรวจคัดกรอง โรคเบาหวานและ ความดันโลหิต ประเมินดัชนีมวล กายและวัดเส้น รอบเอว ๒.ผู้สูงอายุที่เข้า ร่วมกิจกรรมนำ ความรู้นำไปปรับ ใช้ในการดูแล สุขภาพของตนเอง	ไม่มี	๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖		  	  	การจัดการ ฝึกอบรมนอก สถานที่ มีการจัด กิจกรรมในแต่ละ ฐาน จำนวน ๓ ฐาน ควบคุม เวลาได้ค่อนข้าง ยาก เนื่องจาก ผู้สูงอายุมี การเคลื่อนไหว ค่อนข้างลำบาก	เพื่อให้ผู้สูงอายุ ได้ร่วมกิจกรรม กัน อย่างทั่วถึง ครอบคลุม จึงควรปรับระยะ เวลาหรือ กิจกรรม กลุ่มให้เหมาะสม กับ กลุ่มเป้าหมาย

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่

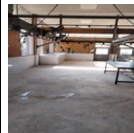
๑.๒ แผนงานสาธารณสุข (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งในเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลัง ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ละ ช่วง/ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
๖	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้านสุขภาพ อนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่า อยู่	สาธารณสุข	โครงการป้องกัน และควบคุมโรค พิษสุนัขบ้า	๖๗,๕๐๐	๖๗,๕๐๐	๐	สุนัข ๓,๐๐๐ ตัว แมว ๑,๐๐๐ ตัว	สุนัขและแมวในเขต เทศบาลเมืองแพร่ ได้รับการฉีดวัคซีน ป้องกันโรคพิษสุนัข บ้า		๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖				สุนัขและแมวไม่มี เจ้าของแต่มีคน ให้อาหาร ไม่ สามารถจับมาฉีด วัคซีนป้องกัน โรคพิษสุนัขบ้าได้ สุนัขและแมว บางตัวมีนิสัยดุ ร้าย ก้าวร้าวมาก	
๗	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้านการ สุขภาพ อนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่า อยู่	สาธารณสุข	โครงการสำรวจ ประชากรสุนัข และแมว เทศบาลเมือง แพร่ สัตว์ปลอด โรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัข บ้า	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	๐	สุนัข ๓,๐๐๐ ตัว แมว ๑,๐๐๐ ตัว	เพื่อให้ทราบ ถึงจำนวนสุนัข และแมวในเขต เทศบาลเมืองแพร่ สุนัขและแมวได้รับ การขึ้นทะเบียน		๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖			๒๘-ก.พ.-๖๖		
													๓๐ ส.ค.๖๖		

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมื่อนำอยู่

๑.๒ แผนงานสาธารณสุข (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งในเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิตและเมืองน่าอยู่	สาธารณสุข	โครงการป้องกันโรคไข้หวัดนก	๒๐,๐๐๐	๑๙,๘๕๐	๑๕๐	ครัวเรือน วัด โรงเรียน สถานที่ราชการ	ป้องกันการเกิดโรคไข้หวัดนกภายในเขตเทศบาลเมืองแพร่		๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖				๓๐-ก.ย.-๖๖	
๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิตและเมืองน่าอยู่	สาธารณสุข	โครงการพัฒนาศักยภาพงานสุขาภิบาลอาหาร	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๗,๗๘๐	มีผู้ผ่านการอบรมผู้สัมผัสอาหารเพิ่ม ๕๐ คน	ประชาชนได้ซื้ออาหารที่สะอาด ถูกสุขลักษณะจากร้านขายอาหาร		๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖			๒๑-ส.ค.-๖๖		

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่

๑.๒ แผนงานสาธารณสุข (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งในทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑๐	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิตและเมื่องน่าอยู่	สาธารณสุข	โครงการพัฒนางานสุขภาพิบาลผู้ประกอบการร้านเสริมสวยและแต่งผม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑,๑๔๗	มีผู้ผ่านการอบรมผู้บริการเสริมสวยและแต่งผมเพิ่ม ๓๐ คน	ประชาชนได้ใช้บริการเสริมสวยและแต่งผมที่สะอาดถูกสุขลักษณะ		๑ พ.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖					

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่

๑.๒ แผนงานสาธารณสุข (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งในเทศบาลฯ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัยคุณภาพชีวิตและเมืองน่าอยู่	สาธารณสุข	โครงการให้บริการด้านสาธารณสุขแก่ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองแพร่	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๓๐	ผู้ป่วยโรคเรื้อรังตามกลุ่มเป้าหมายได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีจำนวน ๒๕๘ คน	ผู้ป่วยโรคเรื้อรังโรคหัวใจได้รับการดูแลสุขภาพการรักษาพยาบาลอย่างเหมาะสมและเท่าเทียมกัน		๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖	 	  	 การตรวจทำในผู้ป่วยโรคเบาหวานแต่ระยะยาวมีระยะเวลาในการตรวจค่อนข้างนานทำให้เกิดความล่าช้าและเกินเวลาในการรับประทานอาหารผู้ป่วยบางรายจึงขอเลื่อนการตรวจไปก่อน	ในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไปควรเพิ่มวันและเวลาในการตรวจทำผู้ป่วยโรคเบาหวาน	
๑๑				๗,๔๓,๕๐๐	๗,๔๓,๓๕๐	๓๓,๗๘๗							๓๐-ก.ย.-๖๖		

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่

๑.๒ แผนงานสาธารณสุข (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) เงินอุดหนุนทั่วไป

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่

๑.๓ แผนงานสังคมสงเคราะห์ (กองสวัสดิการสังคม)

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่

๑.๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน (กองสวัสดิการสังคม)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่	สร้างความเข้มแข็งชุมชน	โครงการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนพัฒนาและแผนผังของเทศบาลประจำปี ๒๕๖๖	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕๐	มีการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานประชาชนในเขตเทศบาลเมืองแพร่ ทุกครัวเรือน ทั้ง ๑๘ ชุมชน	สามารถสำรวจข้อมูลพื้นฐานเบื้องต้นของประชาชนในชุมชนทุกกลุ่มทุกอาชีพ ทุกครอบครัว/ครัวเรือน ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วนนำไปสู่การพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ได้อย่างแท้จริง		ม.ค. ๖๖ - เม.ย. ๖๖			 ๒๖ ก.ค. ๖๖	ผู้จัดเก็บและบันทึกข้อมูล ได้จัดเก็บและบันทึกข้อมูลมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ต้องแก้ไขข้อมูลใหม่ จึงเกิดความล่าช้า	๑. ขอความร่วมมือประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลที่เป็นจริง แก่เจ้าหน้าที่ ๒. ให้มีการจัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บและบันทึกข้อมูลก่อนทุกครั้งเกี่ยวกับรายละเอียดแบบสอบถาม และปัญหาที่เคยพบพร้อมบอกแนวทางแก้ไข

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่

๑.๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน (กองสวัสดิการสังคม)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่	สร้างความเข้มแข็งชุมชน	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาเครือข่ายการจัดสวัสดิการสังคมแก่ประชาชนเทศบาลเมืองแพร่	๕๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๓๗๕	ประธานชุมชน,อาสาสมัครพัฒนาสังคม(อพม.),อาสาสมัครสาธารณสุข (อสส.), คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน,กลุ่มจิตอาสาที่ร่วมทำงานด้านสวัสดิการสังคมเจ้าหน้าที่กอง/งานที่เกี่ยวข้องจำนวน ๖๐ คน	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ในการเสริมสร้างเครือข่ายการจัดสวัสดิการสังคมและการจัดสวัสดิการสังคมของรัฐเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน		ม.ค. - มี.ค. ๖๖			 ๗ มี.ย ๖๖	เนื้อหาสาระในการอบรมเข้มข้นแต่มีเวลาอบรมจำกัด	พยายามปรับเนื้อหาให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ประโยชน์ให้มากที่สุด

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่

๑.๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน (กองสวัสดิการสังคม)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่	สร้างความเข้มแข็งชุมชน	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒,๘๔๗	ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองแพร่ ทั้ง ๑๘ ชุมชน มีแผนชุมชนครบทุกชุมชน	มีแผนชุมชนที่มีความถูกต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ และสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุม และตอบสนองความต้องการของชุมชน		ก.พ. ๖๖ - มี.ค. ๖๖			 ๑๗ มี.ค ๖๖	ประชาชนในชุมชนเข้าร่วมการประชุมประชาคมการจัดทำแผนชุมชนน้อย ทำให้ไม่สามารถรับทราบปัญหา/ความต้องการได้อย่างทั่วถึง	-ส่วนราชการทุกส่วนควรร่วมลงพื้นที่ประชาคมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับชุมชน เป็นที่ปรึกษา และเพื่อให้ทราบปัญหา/ความต้องการของชุมชน เพื่อแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว -ให้มีการประชาสัมพันธ์การลงพื้นที่ประชาคมผ่านทางช่องทางต่างๆ ให้ประชาชนรับรู้โดยทั่วกัน

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่

๑.๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน (กองสวัสดิการสังคม)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่	สร้างความเข้มแข็งชุมชน	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับผู้สูงอายุ บุคคลที่เข้าสู่วัยผู้สูงอายุ เทศบาลเมืองแพร่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๖,๖๒๘	ชมรมผู้สูงอายุเทศบาลเมืองแพร่,กลุ่มผู้สูงอายุ, คณะกรรมการศพอส.เทศบาลเมืองแพร่, คณะผู้บริหาร ,สมาชิกสภาเทศบาลเมืองแพร่, หัวหน้าส่วนราชการ/เจ้าหน้าที่กอง/งานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๑๒๐ คน	ชมรมผู้สูงอายุเทศบาลเมืองแพร่,กลุ่มผู้สูงอายุ, คณะกรรมการศพอส. เทศบาลเมืองแพร่, พนักงานเจ้าหน้าที่ มีความรู้เข้าใจ ในกระบวนการและแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและ ผู้ก้าวเข้าสู่วัยสูงอายุ		มี.ค. - ส.ค. ๖๖			 ๒๘ มี.ย. ๖๖	เนื้อหาสาระในการอบรมเข้มข้น แต่มีเวลาอบรมน้อยควรเพิ่มระยะเวลาในการอบรม	พยายามปรับเนื้อหาให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ประโยชน์ให้มากที่สุด

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่

๑.๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน (กองสวัสดิการสังคม)

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒.๑แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการทำงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑	การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	งานก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	โครงการเข้าร่วมงานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น	๒,๐๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๐	๑.นักเรียนและครูได้แสดงความสามารถในระดับเทศบาล ระดับภาคเหนือ และระดับประเทศ ๒.นักเรียนและครูมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การแสดงผลงานทางวิชาการ นวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อนำไปประยุกต์และ	นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา รร ในสังกัดทม.แพร่ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้แสดงผลงานทางวิชาการ นวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อพัฒนาตนเองต่อไป		ต.ต.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	ไอนลดงบประมาณ				
๒	การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	งานก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	โครงการแข่งขันคนเก่งในโรงเรียนท้องถิ่น	๓๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๐	นักเรียน ระดับชั้น ป.๕ สามารถสอบแข่งขันคนเก่งใน ๕ กลุ่มสาระ ได้แก่ คณิต วิทยาศาสตร์ อังกฤษ และ สังคม เป็นตัวแทน อปท.ไปแข่งขันระดับภาค และ	นักเรียน ระดับชั้น ป.๕ สามารถสอบแข่งขันระดับประเทศได้รับรางวัล และได้พัฒนาดตนเอง		ต.ต.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	ไอนลดงบประมาณ				
๓	การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	งานก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	โครงการเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา (ประถมศึกษา)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๐	นักเรียนได้รับการเข้าค่าย สอนเสริมจากอาจารย์วิทยากร จากมหาวิทยาลัย ทั้งภูมิภาคและส่วนกลาง สามารถแข่งขันทางวิชาการสมัยใหม่ได้ทันกับยุคสมัยในศตวรรษที่ ๒๑	นักเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ทั้ง ๕ โรงเรียน ได้รับประสบการณ์เข้าค่าย สอนเสริมเพิ่มพูนความรู้ และมีเครือข่ายกับรุ่นพี่ในมหาวิทยาลัยชั้นนำและเกิดแรงบันดาลใจในการศึกษา		ต.ต.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	ไอนลดงบประมาณ				

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการทำงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๔	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิ	งานก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	โครงการจัดการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศ (ประถมศึกษา)	๒๐,๐๐๐	๑,๔๖๘,๒๕๐	๐	เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศมีคุณภาพ	ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนดีมากขึ้น		ดค๖๕-กย๖๖				ครูต่างชาติยังมีน้อยควรจ้างเพิ่ม	- ขอบประมาณเพิ่ม
๕	การพัฒนาด้านประสิทธิภาพการบริการและพัฒนาบุคลากร	งานก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	โครงการในการจัดงานครู	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๐	เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติครูกระตุ้นแรงเร้า ส่งเสริมกิจกรรมรำลึกบูรพาจารย์ให้ครูมีความตื่นตัวปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้า	ผู้บริหารเทศบาล ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของครู ซึ่งเป็นปูชนียบุคคลที่เสียสละ		๑๖ ม.ค.๖๖				- ประสงค์เลี้ยงอาหารกลางวันรับประทานร่วมกับคณะครูทั้งหมด	- ขอบประมาณเพิ่ม

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการทำงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๖	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	งานก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	โครงการนิเทศโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐	เพื่อแสวงหาความร่วมมือประสานงาน และพัฒนาระบบนิเทศแนวใหม่โดยคิดค้น ปรับเปลี่ยนนวัตกรรมการนิเทศให้มีประสิทธิภาพมุ่งสู่การพัฒนาผู้เรียนเป็นสำคัญ	โรงเรียนมีระบบและโครงสร้างการนิเทศภายในและดำเนินการนิเทศครูในสังกัดอย่างน้อย ภาคเรียนละ ๒ ครั้ง		๒๒-ก.ย.-๖๖			 - การนิเทศภายในขยายเป็นระบบ ขุดลอกในสถานศึกษา ให้นักเรียนเทศอย่างทั่วถึงตามนโยบาย	- เวลากระชั้นชิดในปลายปีงบประมาณ	- ปรับเวลาจัดกิจกรรมให้อยู่ในสัปดาห์การศึกษาช่วง ก.พ. - เม.ย.
๗	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	งานก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	โครงการประกวดมารยาทไทยของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๔๑๕	เพื่ออบรมให้ความรู้ เรื่องมารยาทไทย โดยแบ่งกลุ่มให้ความรู้ เรื่องมารยาทไทยในโอกาสต่างๆ แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม สอนการไหว้แบบต่างๆ ไหว้แบบเบญจางคประดิษฐ์ ไหว้ครุ่ นึ่งกับพื้นสังข์ของ-รับของ, ยืน	๑.นักเรียนแสดงความเคารพได้อย่างถูกต้อง ๒. นักเรียนไหว้ได้อย่างถูกต้องตามแบบต่างๆ และถูกกาลเทศะ		๗-ก.ย.-๖๖			 ๑.นักเรียนมีความรู้ด้านมารยาทไทยการไหว้แบบต่างๆ ที่ถูกต้อง นำไปปฏิบัติและสืบสานเห็นคุณค่าของมารยาทไทย	- ต้องการขยายโครงการไปยังโรงเรียนสังกัดอื่นๆ เพื่อพัฒนาการแข่งขัน	- ประสานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่ และของบประมาณเพิ่มเติม เพื่อจ่ายค่ารับรอง

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่าง การดำเนินงาน	ภายหลัง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนว ทางการ แก้ไขต่อไป
๘	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธ รม ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	งานก่อนวัย เรียนและ ประถมศึกษา	โครงการประเมิน คุณภาพการศึกษา ระดับภาคเหนือ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๐	โรงเรียนได้รับการประกัน คุณภาพทางการศึกษาทั้งใน ระดับ อปท.และภาคเหนือ ส่งผลให้เกิดการพัฒนา คุณภาพทางการศึกษาและมี เครือข่ายในการพัฒนา คุณภาพการศึกษาระดับ ภาคเหนือ	โรงเรียนในสังกัดรายงาน SAR เสนอมายังกอง การศึกษาและนำผลไป รายงานในภาพรวมของ ภาคเหนือทำให้ได้เดินทาง ไปในกลุ่มการศึกษาระดับ ภาคเหนือ ทำให้ได้เดินทาง ไปในจังหวัดต่างๆใน ภาคเหนือ ทำให้ผู้บริหาร ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ ผู้บริหารระดับอื่น		ต.ต.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	โอนลดงบประมาณ				
๙	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธ รม ประเพณี และภูมิ ปัญญา	งานก่อนวัย เรียนและ ประถมศึกษา	โครงการปั้นดินให้ เป็นดาวของ โรงเรียนในสังกัด เทศบาลเมืองแพร่	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๐	เพื่อพัฒนาคุณภาพการ เรียนการสอนของนักเรียน ในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	เพื่อพัฒนาระบบการเรียน การสอนของกลุ่มเด็กเรียน ระดับอ่อน ปานกลาง และ เต็มเต็มเด็กเก่ง ทั้ง ๕ โรงเรียนในสังกัดเทศบาล เมืองแพร่		ต.ต.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	โอนลดงบประมาณ				
๑๐	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธ รม ประเพณี	งานก่อนวัย เรียนและ ประถมศึกษา	โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพ ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการ ศึกษาของเทศบาล เมืองแพร่	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๕๑๘	เพื่อให้ ผู้บริหาร เทศบาล ปลัดเทศบาล รอง ปลัดเทศบาล พนักงาน เทศบาล พนักงานครู เทศบาล จำนวน ๑๘๐ คนได้รับความรู้ตาม โครงการพัฒนา	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและหันต่อ สถานการณ์การปรับปรุง เปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่ง การเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลข้าราชการหรือ		๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗				- กำหนดการ อบรมมีการ เปลี่ยนแปลง เนื่องจากวัน เดินทางของ วิทยากรมีการ เปลี่ยนแปลง	ประสานงาน กำหนดวัน อบรม วิทยากร ก่อนการ ดำเนินการ ล่วงหน้า

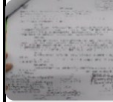
รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่าง การดำเนินงาน	ภายหลัง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนว ทางการ แก้ไขต่อไป
๑๑	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี	งานก่อนวัย เรียนและ ประถมศึกษา	โครงการมัคคุเทศน์ น้อยสู่อาเซียน	๒๕๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๑๕	เพื่อพัฒนานักเรียนให้มีความรู้ทางการนำเที่ยวสถานที่ต่างๆ ตามโครงการมัคคุเทศน์น้อยสู่อาเซียน	เป็นประโยชน์ต่อการนำเที่ยวในจังหวัดแพร่ทำให้มีมัคคุเทศน์น้อย หรือไกด์ท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น		๑๘ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖				สามารถดำเนินการด้วยความราบรื่นไม่มีอุปสรรคสำเร็จตามวัตถุประสงค์	
๑๒	การพัฒนา ด้าน ประสิทธิภาพการบริ หารและ พัฒนา	งานก่อนวัย เรียนและ ประถมศึกษา	โครงการเรียนรู้สู่ โลกกว้าง	๔๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๐	เพื่อพัฒนาครูและนักเรียนให้สามารถพัฒนาการเรียนรู้ได้เต็มศักยภาพหลากหลาย โดยได้รับประสบการณ์ตรงจากแหล่งเรียนรู้	ทำให้นักเรียนระดับชั้น ป. ๕ ของทั้ง ๔ โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ได้รับประสบการณ์ตรงและสามารถนำไปใช้พัฒนาตนเองได้อย่างมีคุณภาพ		ต.ต.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	โอนลงงบประมาณ				
๑๓	การพัฒนา ด้าน ประสิทธิภาพการบริ หารและ พัฒนา บุคลากร	งานก่อนวัย เรียนและ ประถมศึกษา	โครงการลูกเสือ ท้องถิ่นไทยของ โรงเรียนในสังกัด เทศบาลเมืองแพร่	๑๐๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๐	เพื่อสนับสนุนการเข้าร่วมชุมนุมลูกเสือท้องถิ่นไทยในระดับภาคและระดับประเทศ	เพื่อคัดเลือกบุคลากรครูที่ต้องการพัฒนาตนเองเกี่ยวกับการชุมนุมของลูกเสือท้องถิ่นไทยทั้ง ๕ โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่		ต.ต.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	โอนลงงบประมาณ				
๑๔	การพัฒนา ด้าน ประสิทธิภาพการบริ หารและ พัฒนา	งานก่อนวัย เรียนและ ประถมศึกษา	โครงการสนับสนุน การจัดการศึกษาแก่ เด็กด้อยโอกาส(ค่า พัฒนาครูอาสาและ วัสดุการศึกษา)	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน และ ค่าเดินทางไปราชการ และ สนับสนุนการจัดการศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส วัสดุการศึกษา	เพื่อคัดเลือกบุคลากรครูที่ต้องการพัฒนาตนเองทั้ง ๕ โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่		ต.ต.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	โอนลงงบประมาณ				

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการทำงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑๕	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี	งานก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา/ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	๘๕๐,๕๐๐	๘๕๐,๕๐๐	๐	เพื่อดำเนินการเบิกหักผลส่งงบประมาณกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนให้นักเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	เบิกหักผลส่งงบประมาณกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ให้ทั้ง ๔ โรงเรียนในสังกัดเทศบาล		ต.ต.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖					
๑๖	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี	งานก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา/ค่าเครื่องแบบนักเรียน	๖๒๕,๖๐๐	๖๒๕,๖๐๐	๐	เพื่อดำเนินการเบิกหักผลส่งงบประมาณค่าเครื่องแบบนักเรียนให้นักเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	เบิกหักผลส่งงบประมาณค่าเครื่องแบบนักเรียน ให้ทั้ง ๔ โรงเรียนในสังกัดเทศบาล		ต.ต.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖					
๑๗	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม	งานก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา/ค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว)	๓,๓๐๒,๗๐๐	๓,๔๑๖,๖๐๐	๐	เพื่อดำเนินการเบิกหักผลส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว)ให้นักเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	เบิกหักผลส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ให้ทั้ง ๔ โรงเรียนในสังกัดเทศบาล		ต.ต.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖					
๑๘	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม	งานก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา/ค่าสอนรายหัวส่วนเพิ่ม (TOP UP)	๓๙,๕๐๐	๓๙,๕๐๐	๐	เพื่อดำเนินการเบิกหักผลส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว)ให้นักเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	เบิกหักผลส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ให้ทั้ง ๔ โรงเรียนในสังกัดเทศบาล		ต.ต.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖					

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการทำงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑๙	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิ	งานมัธยมศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา/ค่าหนังสือเรียน	๑,๐๙๗,๖๐๐	๑,๐๙๗,๖๐๐	๐	เพื่อดำเนินการเบิกหักผลส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว)ให้นักเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	เบิกหักผลส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ให้ทั้ง ๔ โรงเรียนในสังกัดเทศบาล		ต.ต.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	เบิกหักผลส่งงบประมาณ				
๒๐	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลวัฒนธรรม ประเพณี	งานมัธยมศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา/ค่าอุปกรณ์การเรียน	๖๓๔,๐๐๐	๖๓๔,๐๐๐	๐	เพื่อดำเนินการเบิกหักผลส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว)ให้นักเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	เบิกหักผลส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ให้ทั้ง ๔ โรงเรียนในสังกัดเทศบาล		ต.ต.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	เบิกหักผลส่งงบประมาณ				
๒๑	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิ	งานก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา/ค่าปัจจัยพื้นฐานสำหรับนักเรียนยากจน	๑๔๙,๐๐๐	๑๔๙,๐๐๐	๐	เพื่อดำเนินการเบิกหักผลส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว)ให้นักเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	เบิกหักผลส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ให้ทั้ง ๔ โรงเรียนในสังกัดเทศบาล		ต.ต.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	เบิกหักผลส่งงบประมาณ				

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการ ดำเนินงาน	ภายหลัง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนว ทางการ แก้ไขต่อไป
๒๒	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธ รม ประเพณี	งานก่อนวัย เรียนและ ประถมศึกษา	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการ บริหาร สถานศึกษา/ค่า สนับสนุนอาหาร กลางวัน	๗,๙๓๔,๒๐๐	๗,๙๓๔,๒๐๐	๐	เพื่อดำเนินการเบิกหักหลัก ส่งงบประมาณค่าจัดการ เรียนการสอน (รายหัวให้ นักเรียนสังกัดเทศบาลเมือง แพร่	เบิกหักหลักส่งงบประมาณ ค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ให้ทั้ง ๔โรงเรียน ในสังกัดเทศบาล		ด.ต.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	เบิกหักหลักส่งงบประมาณ				
๒๓	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธ รม ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	งานก่อนวัย เรียนและ ประถมศึกษา	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการ บริหาร สถานศึกษา/ค่า จัดการเรียนการ สอนศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก (รายหัว)	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐		เพื่อดำเนินการเบิกหักหลัก ส่งงบประมาณค่าจัดการ เรียนการสอน (รายหัวให้ นักเรียนสังกัดเทศบาลเมือง แพร่	เบิกหักหลักส่งงบประมาณ ค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ให้ทั้ง ๔โรงเรียน ในสังกัดเทศบาล		ด.ต.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	เบิกหักหลักส่งงบประมาณ				

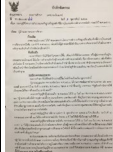
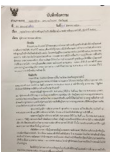
รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการทำงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๒๔	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	งานก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	โครงการสานฝันการเรียนรู้สู่โอลิมปิก	๕๐๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๐	เพื่อดำเนินการเบิกหักผลส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ให้แก่นักเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	เบิกหักผลส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ให้ทั้ง ๔ โรงเรียนในสังกัดเทศบาล		ต.ต.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	โอนลคบประมาณ				
๒๕	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	งานก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	โครงการสำรวจและทำฐานข้อมูลเด็กที่มีอายุในเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๒	เพื่อทำการสำรวจและทำฐานข้อมูลเด็กที่มีอายุในเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับเด็กในเขตเทศบาลเมืองแพร่	๑. ผู้ปกครองได้เห็นความสำคัญของการศึกษา ๒.เด็กที่มีอายุถึงเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับได้รับการศึกษาตามวัยวุฒิเด็กที่อยู่ในเกณฑ์ โดยเข้าศึกษาภาคบังคับ ได้เข้าเรียนในโรงเรียนประถมศึกษาทั่วถึง		ก.พ.-ก.ค ๒๕๖๖	 		 	ผู้ปกครองบางส่วนไม่กรอกข้อมูลและไม่จัดส่งเอกสาร	จัดทำระบบฐานข้อมูลได้กาแบบออนไลน์ให้ผู้ปกครองกรอกข้อมูลระบบ

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการทำงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๒๖	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	งานมัธยมศึกษา	โครงการเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา (มัธยมศึกษา)	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๑๗๐,๗๐๘	บุคลากรครู จำนวน ๒๑๐ คน ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้ง ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้	โรงเรียนมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและองค์กรทางการศึกษาอื่นๆ		๑๕-๑๖ ส.ค. ๒๕๖๖			 	ปัญหาการจัดสถานที่ และอุปกรณ์ สื่อเทคโนโลยี เนื่องจากนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนมาก เลยจำเป็นต้องใช้อาคารอเนกประสงค์ในช่วงบ่าย อาคารอื่นอบอ้าว	ควรเพิ่มจุดต่างๆ ในอาคารอเนกประสงค์ให้เพียงพอ กับความต้องการของนักเรียนจำนวนมาก

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการทำงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๒๗	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญา	งานมัธยมศึกษา	โครงการจัดการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศ (มัธยมศึกษา)	๖๕๓,๐๐๐	๖๕๓,๐๐๐	๑๘,๐๕๐	เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศมีคุณภาพ	ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนดีมาก		ด.ค.๖๕-ก.ย.๖๖				ครูต่างชาติยังมีน้อยควรจ้างเพิ่ม	- ขอบงประมาณเพิ่ม
๒๘	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญา	งานมัธยมศึกษา	โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตนักเรียนเรียนดี กิจกรรมเด่นสู่ความเป็นเลิศ	๕๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๐	เพื่อคัดเลือกนักเรียนที่มีคุณสมบัติตามประกาศเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตนักเรียนเรียนดี กิจกรรมเด่นสู่ความเป็นเลิศ	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับนักเรียนเรียนดี กิจกรรมเด่น โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ให้ดีขึ้น		ก.ย.-๖๖				เนื่องจากคณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนได้ให้เพิ่มเติมข้อมูลของนักเรียนอย่างละเอียด เพื่อ	ควรจัดทุกปี
๒๙	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญา	งานมัธยมศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา/ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	๔๔๓,๒๐๐	๔๔๓,๒๐๐	๐	เพื่อดำเนินการเบิกหักผลส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ให้แก่นักเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	เบิกหักผลส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ให้ทั้ง ๔ โรงเรียนในสังกัดเทศบาล			เบิกหักผลส่งงบประมาณ				

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการทำงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๓๐	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิ	งานมัธยมศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา/ค่าเครื่องแบบนักเรียน (มัธยม)	๒๒๘,๕๐๐	๒๒๘,๕๐๐	๐	เพื่อดำเนินการเบิกหักหลักส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว)ให้นักเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	เบิกหักหลักส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ให้ทั้ง ๔ โรงเรียนในสังกัดเทศบาล			เบิกหักหลักส่งงบประมาณ				
๓๑	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี	งานมัธยมศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา/ค่าอุปกรณ์การเรียน (มัธยม)	๒๑๔,๐๐๐	๒๑๔,๐๐๐	๐	เพื่อดำเนินการเบิกหักหลักส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว)ให้นักเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	เบิกหักหลักส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ให้ทั้ง ๔ โรงเรียนในสังกัดเทศบาล			เบิกหักหลักส่งงบประมาณ				
๓๒	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิ	งานมัธยมศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา/ค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอน (รายหัว)(มัธยม)	๑,๓๖๘,๐๐๐	๑,๓๖๘,๐๐๐	๐	เพื่อดำเนินการเบิกหักหลักส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว)ให้นักเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	เบิกหักหลักส่งงบประมาณค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ให้ทั้ง ๔ โรงเรียนในสังกัดเทศบาล		ด.ต.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	เบิกหักหลักส่งงบประมาณ				

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการ ดำเนินงาน	ภายหลัง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนว ทางการ แก้ไขต่อไป
๓๓	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธ รม ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	งาน มัธยมศึกษา	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการ บริหาร สถานศึกษา/ค่า หนังสือเรียน	๕๑๙,๕๐๐	๕๑๙,๕๐๐	๐	เพื่อดำเนินการเบิกหักผล ส่งงบประมาณค่าจัดการ เรียนการสอน (รายหัว) ให้ นักเรียนสังกัดเทศบาลเมือง แพร่	เบิกหักผลส่งงบประมาณ ค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ให้ทั้ง ๔โรงเรียน ในสังกัดเทศบาล		ต.ต.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	เบิกหักผลส่งงบประมาณ				
๓๔	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธ รม ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	งาน มัธยมศึกษา	โครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการ บริหาร สถานศึกษา/ค่า ปัจจัยพื้นฐาน สำหรับนักเรียน ยากจน(มัธยม)	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๐	เพื่อดำเนินการเบิกหักผล ส่งงบประมาณค่าจัดการ เรียนการสอน (รายหัว) ให้ นักเรียนสังกัดเทศบาลเมือง แพร่	เบิกหักผลส่งงบประมาณ ค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ให้ทั้ง ๔โรงเรียน ในสังกัดเทศบาล		ต.ต.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	เบิกหักผลส่งงบประมาณ				

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑ แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการทำงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๓๕	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	งานกีฬาและนันทนาการ	โครงการเข้าค่ายคุณธรรมของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	๑๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒,๘๗๐	เพื่อให้นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ - ๖ โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ จำนวน ๕๐ คน และครูผู้ควบคุมจำนวน ๑๐ คน รวมทั้งหมด ๖๐ คนเข้าร่วมโครงการเข้าค่ายคุณธรรมของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	เพื่อเด็ก และเยาวชนมีความกตัญญูทวดเวที่ต่อบิดามารดา ครูบาอาจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ของพุทธบุตรได้อย่างดี และมีความสุข		ด.ต.๒๕๖๕-ก.ย.๒๕๖๖	 	 	 	- การอบรมมีระยะเวลาน้อยเกินไป จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุม ไม่เพียงพอต่อจำนวนนักเรียน	- ขยายเวลาการอบรม และสำรวจสถานที่การอบรมใกล้เคียงเพื่อลดระยะเวลาในการเดินทาง และเพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ผู้
๓๖	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลวัฒนธรรม ประเพณี	งานศาสนา วัฒนธรรม ท้องถิ่น	โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๐๗๘	เพื่อให้ประชาชนเข้าร่วมงานประเพณีลอยกระทง	เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นได้เกิดความสนใจ อนุรักษ์ ศิลวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น ปลูกฝังให้เกิดจิตสำนึกและ		๘-พ.ย.-๖๕				เพิ่มระยะเวลาการประกวดแข่งขัน ในการแข่งขันที่เป็นประเพณีงานฝีมือ	ควรจัดงานเป็นประจำทุกปี

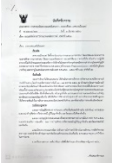
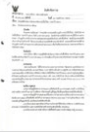
รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการทำงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๓๗	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	งานศาสนา วัฒนธรรม ท้องถิ่น	โครงการจัดงาน ประเพณีสงกรานต์	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑,๔๐๐,๐๐๐	#####	เพื่อจัดงานประเพณีสงกรานต์ โดยมีหน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐบาล และเอกชนเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก พร้อมทั้งมีประชาชนสนใจเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ ไม่น้อยกว่า ๒๐,๐๐๐ คน	เพื่อรักษาไว้ซึ่งเอกลักษณ์ประจำจังหวัดแพร่ และขนบธรรมเนียมประเพณีดั้งเดิมของชาวแพร่ และเพื่อปลูกฝัง และเผยแพร่วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายในหมู่ประชาชน และจังหวัดใกล้เคียง		๑๓-๑๗ เมษายน ๒๕๖๖				๑.ชุมชนเข้าร่วมการประกวด/การแข่งขันต่างๆ ลดจำนวนลง ๒.เวทีกลางมีสภาพอากาศร้อนอบอ้าว ๓.ไม่มีเครื่องเสียงและเวทีกลางด้านนอก	๑.ประชุมหารือร่วมกับชุมชนในการจัดแข่งขัน/ประกวดต่างๆ ๒.จัดทำอุโมงค์น้ำเพิ่ม/บริการพัดลมไอน้ำ
๓๘	การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	งานศาสนา วัฒนธรรม ท้องถิ่น	โครงการจัดงานวันขึ้นปีใหม่	๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๔,๐๔๕	เพื่อให้ประชาชนเข้าร่วมตักบาตรวันขึ้นปีใหม่	เด็ก เยาวชนและประชาชนนักท่องเที่ยว ในเขตเทศบาลเมืองแพร่ ได้ร่วมทำบุญ ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง เพื่อเป็นสิริมงคลต่อตนเองและครอบครัว		๑-ม.ค.-๖๖				ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ควรจัดงานเป็นประจำทุกปี

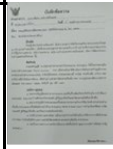
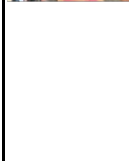
รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการทำงาน	ภายหลัง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อเสนอแนะ แนว ทางการ แก้ไขต่อไป
๓๙	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิ ปัญญา	งานศาสนา วัฒนธรรม ท้องถิ่น	โครงการดักบาตร บิณฑบาต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๐	เพื่อการจัดโครงการดัก บาตรบิณฑบาตทุกวันพุธ โดย มีกองต่าง ๆ ในเทศบาล เมืองแพร่ โรงเรียนในสังกัด เทศบาล ชุมชนทุกชุมชนใน เขตเทศบาล โรงเรียนในเขต เทศบาล และหน่วยงาน ต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน	เด็ก เยาวชน และประชาชน ในท้องถิ่น ได้ร่วมกัน อนุรักษ์และรักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณีการดักบาตรบิ ณฑบาต และปลูกฝังให้อนุชน รุ่นหลังสืบทอด เกิด จิตสำนึกและรับผิดชอบต่อ ท้องถิ่นของตน		ตค๒๕๖๕ - กย๒๕๖๖					
๔๐	การพัฒนา ด้าน การศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น	งานศาสนา วัฒนธรรม ท้องถิ่น	โครงการมาฆบูชา ให้วสาปารมีพระ ธาตุจอมสวรรค์และ โครงการห่มพระ ธาตุวัดในเขต เทศบาลเมืองแพร่	๔๒๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๖,๒๑๐	เพื่อจัดงานโครงการมาฆบูชา ให้วสาปารมีพระธาตุจอม สวรรค์ และโครงการห่ม พระธาตุวัดในเขตเทศบาล เมืองแพร่โดยมีหน่วยงาน ต่าง ๆ ทั้งภาครัฐบาลและ เอกชนเข้าร่วมกิจกรรมเป็น จำนวนมากพร้อมทั้งมี ประชาชนสนใจเข้าร่วม กิจกรรมแต่ละครั้งไม่น้อย กว่า ๑๐๐ – ๕๐๐ คน	เพื่อพุทธศาสนิกชน ได้ ประกอบกิจกรรม ในวัน สำคัญทางศาสนา เพื่อเป็น สิริมงคลต่อตนเองและ ครอบครัวและประเพณีทาง ศาสนาและวัฒนธรรมได้รับ การอนุรักษ์และสืบทอด ตลอดปลูกฝังให้เยาวชนรุ่น หลังยึดถือสืบทอด	พ.ย ๒๕๖๕ - กค ๒๕๖๗	 	 	 	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	ควรจัดงาน เป็นประจำ ทุกปี	
๔๑	การพัฒนา	งานศาสนา	โครงการงานสำคัญ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐		เพื่อให้ประชาชนเข้าร่วมดัก	เด็ก เยาวชนและประชาชน	ตค ๒๕๖๕-กย				ไม่มีปัญหา	ควรจัดงาน	

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๑แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยวและกีฬา

๓.๒ แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการ ดำเนินงาน	ภายหลัง ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ละ ช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
๑	การพัฒนา ด้านส่งเสริม การท่องเที่ยว และกีฬา	แผนงาน การศึกษา	โครงการเข้าร่วม การแข่งขันกีฬา นักเรียนองค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นแห่ง ประเทศไทยระดับ ภาคและ ระดับประเทศ	๒,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๐	เพื่อส่งเสริมและ พัฒนากีฬาของ โรงเรียนในสังกัด เทศบาล สู่ความ เป็นเลิศเป็นที่ ยอมรับในด้าน ศักยภาพและ สมรรถภาพ	นักเรียนในสังกัดเทศบาล เมืองแพร่ทั้ง ๕ โรงเรียนได้ เข้ารับการเข้าค่ายเก็บตัว ฝึกซ้อมและเข้าร่วมการ แข่งขันกีฬาในระดับภาค และระดับประเทศ		เม.ย.-ก.ย.๖๖	การแข่งขันกีฬานักเรียนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แห่งประเทศไทยในระดับภาคและระดับประเทศ ไม่ได้จัดการแข่งขัน				
๒	การพัฒนา ด้านส่งเสริม การท่องเที่ยว และกีฬา	แผนงาน การศึกษา	โครงการแข่งขัน กีฬา-กรีฑา โรงเรียนในสังกัด เทศบาลเมืองแพร่ (กีฬากลุ่ม)	๒๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๔๔๐	เพื่อจัดการแข่งขัน กีฬา-กรีฑาโรงเรียน ในสังกัดเทศบาล เมืองแพร่ (กีฬากลุ่ม) จำนวน ๔ โรงเรียน	เพื่อสร้างความสามัคคีแก่ เด็กนักเรียน ครู และ ผู้บริหารในสังกัดเทศบาล เมืองแพร่		๒๐-ก.ย.-๖๖			 ๒๐-ก.ย.-๖๖	๑.สภาพอากาศ ร้อน แดดส่อง ปร่มพิ้อ ๒.เครื่องเสี ยอบจ.ใช้การ ไม่ได้ ๓.ปลั๊กไฟไม่ เพียงพอ ๔.น้ำดื่มไม่ เพียงพอ	๑.ติดตั้งพัดลม และร่มบังแดด ๒.จ้างเหมา ติดตั้งเครื่องเสี ย ๓.ประสานกอง ช่างช่วย ดำเนินการ ๔.จัดสรรน้ำดื่ม เพิ่ม

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยวและกีฬา

๓.๒ แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการทำงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๓	การพัฒนา ด้านส่งเสริม การท่องเที่ยว และกีฬา	แผนงาน การศึกษา	โครงการจัดการ แข่งขันกีฬา เยาวชน-ประชาชน	๒๕๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๐	เพื่อให้เด็กและ เยาวชนได้รวมตัว ในทางสร้างสรรค์ โดยใช้เวลว่างให้เป็นประโยชน์โดย การเล่นกีฬาและ ห่างไกลยาเสพติด	เพื่อจัดการแข่งขันกีฬาน ให้เด็กและเยาวชนใน จังหวัดแพร่ตามจำนวน ตั้งนี้กีฬาฟุตบอล ๗ คน - ระดับเยาวชนอายุไม่เกิน ๑๒ ปี รับจำนวน ๑๐ ทีม - ระดับประชาชน รับ จำนวน ๑๐ ทีม		ต.ค.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖	เนื่องจากทีมการแข่งขันกีฬาเยาวชน*ประชาชนยังไม่พร้อมในปีี้ ไม่มีทีมเข้าร่วมการแข่งขัน				
๔	การพัฒนา ด้านส่งเสริม การท่องเที่ยว และกีฬา	แผนงาน การศึกษา	โครงการพัฒนา ศักยภาพกิจการ สภาเด็กและ เยาวชนในเขต เทศบาลเมืองแพร่	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๔,๘๓๐	เพื่อให้เด็กในเขต เทศบาลเมืองแพร่ เข้าร่วมโครงการ พัฒนาศักยภาพ กิจการสภาเด็กและ เยาวชนในเขต เทศบาลเมืองแพร่ ทั้ง ๑๘ ชุมชน	เพื่อให้เด็กและเยาวชนใน เขตเทศบาลเมืองแพร่ ได้ มีบทบาทในการจัดตั้งสภา เด็กและเยาวชนตาม พระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาเด็กและ เยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม		ต.ค.๒๕๖๕- ก.ย.๒๕๖๖				ไม่มีปัญหาและ อุปสรรค	ควรจัดทำ โครงการทุกปี เพื่อพัฒนา ศักยภาพเด็ก

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยวและกีฬา

๓.๒ แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการ ดำเนินงาน	ภายหลัง ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ละ ช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
๕	การพัฒนา ด้านส่งเสริม การท่องเที่ยว และกีฬา	แผนงาน การศึกษา	โครงการวันเด็ก แห่งชาติโรงเรียน ในสังกัดเทศบาล เมืองแพร่	๒๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๗	เพื่อจัดวันเด็ก แห่งชาติโรงเรียนใน สังกัดเทศบาลเมือง แพร่รวมถึงเด็กที่มา ร่วมงานทุกคน	เพื่อให้เด็กรู้และตระหนัก ถึงหน้าที่ของตนเอง เพื่อ การพัฒนาทรัพยากรของ ชาติให้มีคุณภาพ		๑๔ มี.ค ๒๕๖๖				ไม่มีปัญหาและ อุปสรรค	เชิญชวน สถานศึกษาใน เขตเทศบาล เมืองแพร่ เข้า ร่วมโครงการ และกิจกรรม ต่าง ๆ เพื่อเป็น พื้นที่ในการ สร้างความสุข ให้กับเด็ก
				๒,๗๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๑๐,๒๘๗							๑๔-มี.ค.-๖๖		

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยวและกีฬา

๓.๑ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ (งานวิชาการวางแผนและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ใน เทศบัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิง ปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผน ดำเนินงาน	ก่อน ดำเนินงาน	ระหว่าง การดำเนินงาน	ภายหลัง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
๑	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้านส่งเสริม การท่องเที่ยว และกีฬา	การศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ (งานวิชาการ วางแผนและ ส่งเสริมการ ท่องเที่ยว)	โครงการส่งเสริมการ ท่องเที่ยวเชิงกระตุ้น เศรษฐกิจท้องถิ่น กิจกรรม เทศกาลลาบแป้ และของกินบ้านเฮา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐	มีผู้มาร่วม งาน จำนวนมาก	ส่งเสริมการบริโภค ลาบของจังหวัดแพร่ ให้เป็นที่ยู้จักเพิ่มมาก ขึ้น เป็นการกระตุ้น เศรษฐกิจของจังหวัด แพร่ให้ดีขึ้น		เม.ย.-๖๖			 ๑๓ เม.ย ๖๖	ผู้ประกอบการ ร้านอาหาร หรือร้านค้า เข้าร่วม กิจกรรมน้อย	ประชาสัมพันธ์ การจัด กิจกรรมตาม ช่องทางสื่อ ประชาสัมพันธ์ ของเทศบาล ได้แก่ เฟสบุ๊ค ไลน์ เสียตาม สาย และจอ LED
๒	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้านส่งเสริม การท่องเที่ยว และกีฬา	การศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ (งานวิชาการ วางแผนและ ส่งเสริมการ ท่องเที่ยว)	โครงการส่งเสริมการ ท่องเที่ยวเชิงกระตุ้น เศรษฐกิจและพัฒนา รายได้ กิจกรรม รถราง รอบเวียง เคียงเม็ก	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๐	มีผู้มาร่วม งาน จำนวนมาก	ส่งเสริมการ ท่องเที่ยวของจังหวัด แพร่ให้เป็นที่ยู้จัก เพิ่มมากขึ้น สร้าง ความประทับใจให้ เจ้าหน้าที่		ต.ค.๖๕- ก.พ.๖๖			 ตลอดปี	การจัด กิจกรรมไม่ สม่ำเสมอทำ ให้ นักท่องเที่ยว ไม่ทราบเวลา ที่แน่นอน	ปรับปรุงห้วง เวลาการจัด กิจกรรมให้ ชัดเจนและ ประชาสัมพันธ์ ให้นักท่องเที่ยว ได้ทราบอย่าง ทั่วถึง

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยวและกีฬา

๓.๑ แผนงานการศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ (งานวิชาการวางแผนและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ใน เทศบัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิง ปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผน ดำเนินงาน	ก่อน ดำเนินงาน	ระหว่าง การดำเนินงาน	ภายหลัง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
๓	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้านส่งเสริม การท่องเที่ยว และกีฬา	การศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ (งานวิชาการ วางแผนและ ส่งเสริมการ ท่องเที่ยว)	โครงการส่งเสริมการ ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม และส่งเสริมรายได้ชุมชน ประเพณีเดือนเก้าไหว้ พระเจ้านอน กิจกรรม ตานตุง ๑๒ ราศีและของ ดีชุมชนพระนอน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐	มีผู้มาร่วม งาน จำนวนมาก	ส่งเสริมให้ประชาชน นักท่องเที่ยวได้รู้จัก วัฒนธรรมของ จังหวัดแพร่ให้เป็น ที่รู้จักเพิ่มมากขึ้น		มิ.ย.-๖๖			 ๑๓ มิ.ย ๖๖	การจัด กิจกรรมไม่ สม่ำเสมอทำ ให้ นักท่องเที่ยว ไม่ทราบเวลา ที่แน่นอน	ปรับปรุงห้วง เวลาการจัด กิจกรรมให้ ชัดเจนและ ประชาสัมพันธ์ ให้นักท่องเที่ยว ได้ทราบอย่าง ทั่วถึง
๔	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้านส่งเสริม การท่องเที่ยว และกีฬา	การศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ (งานวิชาการ วางแผนและ ส่งเสริมการ ท่องเที่ยว)	โครงการส่งเสริมการ ท่องเที่ยวเชิงพัฒนา บุคลากรทางการ ท่องเที่ยว (ไกด์ท้องถิ่น)	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๐	๕๐ คน	พัฒนาบุคลากรใน หน่วยงาน เยาวชน และนักเรียนสามารถ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไกด์ ท้องถิ่นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ		ก.ย.-๖๖			 ๑๓-ก.ย.-๖๖	ระยะเวลาใน การจัด กิจกรรมไม่ เพียงพอต่อ การจัด กิจกรรม	เพิ่มระยะเวลา ในการอบรม เพื่อพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร ทางการ ท่องเที่ยว
				๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๐	-								

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม
๔.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (กองช่าง)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม	อุตสาหกรรมและการโยธา	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (ชุมชนเพชรรัตน์)	๑๒๐,๐๐๐	๑๑๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กกว้าง ๔.๐๐ ม.ยาว ๕๐.๐๐ ม.หนา ๐.๑๕ ม.หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ตร.ม.	มีถนนที่ได้มาตรฐานและประชาชนได้รับความสะดวกและปลอดภัยในการใช้ถนนสัญจร		เม.ย.๒๕๖๖ ถึงมิ.ย.๒๕๖๖			 ๑๖-พ.ค.-๖๖	-	-

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม
๔.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (กองช่าง)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม	อุตสาหกรรมและการโยธา	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กพร้อมวางท่อระบายน้ำ คสล. บริเวณซอย ๕ (ชุมชนเพชรรัตน์)	๒๒๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๕'๒๐	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กกว้างเฉลี่ย ๔.๕๐ - ๕.๐๐ ม. ความยาวไม่น้อยกว่า ๓๗.๐๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม. งานวางท่อระบายน้ำ คสล. พร้อมบ่อพักยาวไม่น้อยกว่า ๓๗.๐๐ ม. และงานติดตั้งไฟฟ้ากิ่งจำนวน ๒ ชุด	๑. มีถนนที่ได้มาตรฐานและประชาชนได้รับความสะดวกและปลอดภัยในการใช้ถนนสัญจร ๒. แก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังในชุมชน ๓. มีไฟฟ้าแสงสว่างเพียงพอ		เม.ย. ๒๕๖๖ ถึง มิ.ย. ๒๕๖๖			 ๒๗-ก.ค.-๖๖	-	-

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม
๔.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (กองช่าง)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบาลบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม	อุตสาหกรรมและการโยธา	โครงการปรับปรุงถนนตรอกเหมืองแดง	๒๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๒๐๐๐	ทำการปูผิวจราจรด้วยแอสฟัลต์ติกคอนกรีตขนาดกว้างเฉลี่ย ๓.๐๐-๕.๐๐ม. หนา ๕ ซม. ความยาวไม่น้อยกว่า ๗๘.๐๐ม. หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๒๕๕ ตร.ม. พร้อมเปลี่ยนฝารางระบายน้ำรวม ๑๐ ฝาและตีเส้นจราจรด้วยสีเทอร์โมพลาสติก พื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๕.๕๐ ตร.ม.	๑.มีถนนที่ได้มาตรฐานและประชาชนได้รับความสะดวกและปลอดภัยในการใช้ถนนสัญจร		เม.ย.๒๕๖๖ ถึง มิ.ย. ๒๕๖๖	  		๒๗-ก.ค.-๖๖	-	-

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม
๔.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (กองช่าง)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบาลบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม	อุตสาหกรรมและการโยธา	โครงการปรับปรุงไฟฟ้าส่องสว่างทางเดินด้านกำแพงเมืองน้ำคือ	๔๘๗,๐๐๐	๔๘๗,๐๐๐	๔๘๗๐๐๐	๑.ติดตั้งชุดโคมไฟถนนแอลอีดีขนาด๑๘๐W บัญชีนวัตกรรมไทยจำนวน ๑๐ชุด และติดตั้งเสาเหล็กเรียวแบบกึ่งเดี่ยวสูงไม่น้อยกว่า ๖ เมตร จำนวน ๑๐ต้น พร้อมอุปกรณ์	๑.ประชาชนได้รับความสะดวกและปลอดภัยในการใช้ถนนสัญจร ๒. มีระบบไฟฟ้าสาธารณะที่ได้มาตรฐาน		ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ธ.ค.๒๕๖๖	-	อยู่ระหว่างหาผู้รับจ้าง	-	แก้ไขเปลี่ยนแปลงค่าชี้แจงงบประมาณ	-

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม

๔.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (กองช่าง)

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม

๔.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (โครงการที่โอนไปตั้งจ่ายรายการใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕) กองช่าง

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม	อุตสาหกรรมและการโยธา	โครงการปรับปรุงถนนเชื่อมระหว่างซอย ๕ และ ซอย ๖ (ชุมชนเขตนวัน)	๑๖๐,๐๐๐	๑๘๔,๐๐๐	๑๒๐๐๐	ปูผิวจราจรด้วยแอสฟัลต์ติกคอนกรีต ขนาดกว้างเฉลี่ย ๓.๓๐-๕.๔๐ ม.หนา ๕ ซม.ความยาวไม่น้อยกว่า ๑๐๘ม. หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า๓๔๙ ตร.ม.พร้อมตีเส้นจราจรด้วยสีเทอร์โมพลาสติกพื้นที่ไม่น้อยกว่า๒๐.๘๐ ตร.ม.	มีถนนที่ได้มาตรฐานและประชาชนได้รับความสะดวกและปลอดภัยในการใช้ถนนสัญจร		พ.ย.๒๕๖๕ ถึง ม.ค.๒๕๖๖				-	-
๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม	อุตสาหกรรมและการโยธา	โครงการปรับปรุงถนนเขตนวัน ซอย ๗	๗๐๐,๐๐๐	๘๙๖,๐๐๐	๔๖๐๐๐	ปูผิวจราจรด้วยด้วยแอสฟัลต์ติกคอนกรีต ขนาดกว้างเฉลี่ย ๓.๓๐-๘.๘๐ ม. หนา ๕ ซม.ความยาวไม่น้อยกว่า๓๓๕ม. หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑,๙๗๐ตร.ม.พร้อมตีเส้นจราจรด้วยสีเทอร์โมพลาสติกพื้นที่ไม่น้อยกว่า๖๗.๐๐ ตร.ม.	มีถนนที่ได้มาตรฐานและประชาชนได้รับความสะดวกและปลอดภัยในการใช้ถนนสัญจร		พ.ย.๒๕๖๕ ถึง ม.ค.๒๕๖๖			 ๑๐-ก.ค.-๖๖	-	-

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม

๔.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (โครงการที่โอนไปตั้งจ่ายรายการใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕) กองช่าง

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม	อุตสาหกรรมและการโยธา	โครงการปรับปรุงฝาบ่อพักถนน	๒,๐๐๐,๐๐๐	๘๗๖,๐๐๐	๘๘๐๐๐	ทำการติดตั้งฝาบ่อพักจำนวน ๔๕ บ่อ	มีถนนที่ได้มาตรฐานและประชาชนได้รับความสะดวกและปลอดภัยในการใช้ถนนสัญจร		ม.ค. ถึง มี.ค. ๒๕๖๖			 ๑๒-ต.ค.-๖๖	-	-
๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม	อุตสาหกรรมและการโยธา	โครงการปรับปรุงระบบไฟสัญญาณจราจรแยกภูเก็ตพร้อมอุปกรณ์	๔๔๙,๐๐๐	๔๔๙,๐๐๐	๐	ทำการปรับปรุงเสาไฟแบบสูงจำนวน ๓ ต้น หัวไฟสัญญาณแบบ LED ๓ ดวงโคมสายไฟโปรแกรมซอฟต์แวร์พร้อมอุปกรณ์	๑.มีระบบไฟสัญญาณจราจรที่ได้มาตรฐาน		พ.ย.๒๕๖๕ ถึง มี.ค.๒๕๖๖				-	-

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม

๔.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (โครงการที่โอนไปตั้งจ่ายรายการใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕) กองช่าง

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านคมนาคม	อุตสาหกรรม และการโยธา	โครงการปรับปรุงไฟฟ้า ส่องสว่างบริเวณถนน เหมืองหิด	๔๗๘,๐๐๐	๔๗๘,๐๐๐	๔๗๘,๐๐๐	ทำการติดตั้งขั้วโคมไฟถนนแอลอีดี (LED STREET LIGHTX) ขนาดกำลังไฟ ๑๘๐ วัตต์จำนวน ๕๐ โคม					ระหว่างหาผู้รับจ้าง		เป็นสินค้าขึ้นบัญชีนวัตกรรมไทย (เป้าหมายผลผลิตโครงการโดยดำเนินการเปลี่ยนชุดโคมไฟถนนแอลอีดี (LED STREET LIGHT) ๑๘๐ W จำนวน ๕๐ โคม)	
๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านคมนาคม	อุตสาหกรรม และการโยธา	โครงการปรับปรุงไฟฟ้า ส่องสว่างบริเวณถนน เหมืองหิดซอย ๑	๔๓๕,๐๐๐	๔๓๕,๐๐๐	๔๓๕,๐๐๐	ทำการติดตั้งขั้วโคมไฟถนนแอลอีดี (LED STREET LIGHTX) ขนาดกำลังไฟ ๑๘๐ วัตต์จำนวน ๒๑ โคม					ระหว่างหาผู้รับจ้าง		เป็นสินค้าขึ้นบัญชีนวัตกรรมไทย (เป้าหมายผลผลิตโครงการโดยดำเนินการเปลี่ยนชุดโคมไฟถนนแอลอีดี (LED STREET LIGHT) ๑๘๐ W จำนวน ๒๑ โคม)	

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม

๔.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (โครงการที่เอนไปตั้งจ่ายรายการใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕) กองช่าง

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๗	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านคมนาคม	อุตสาหกรรมและการโยธา	โครงการปรับปรุงไฟฟ้าส่องสว่างบริเวณถนนภูเก็ต	๘๓๖,๐๐๐	๘๓๖,๐๐๐	๘๓๖,๐๐๐	ทำการติดตั้งขุมโคมไฟถนนแอลอีดี(LED STEET LIGHTX) ขนาดกำลังไฟ ๑๘๐ วัตต์จำนวน ๔๐ โคม					ระหว่างหาผู้รับจ้าง		เป็นสินค้าขึ้นบัญชีนวัตกรรมไทย (เป้าหมายผลผลิตโครงการโดยดำเนินการเปลี่ยนชุดโคมไฟถนนแอลอีดี (LED STREET LIGHT) ๑๘๐ W จำนวน ๔๐ โคม)	
๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านคมนาคม	อุตสาหกรรมและการโยธา	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ศูนย์เครื่องจักรกลกองช่างเทศบาลเมืองแพร่	๕๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๐	ทำการปรับปรุงรั้วระบบไฟฟ้าส่องสว่างและประตูเข้า-ออก	๑.มีรั้วที่ได้มาตรฐาน ๒.มีแสงสว่างเพียงพอและปลอดภัย ๓.มีภูมิทัศน์ที่สวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย		พ.ย.๒๕๖๕ ถึง ม.ค.๒๕๖๖				-	-

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม

๔.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (โครงการที่โอนไปตั้งจ่ายรายการใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕) กองช่าง

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม

๔.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) กองช่าง

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม

๔.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากจังหวัดแพร่ ปี ๒๕๖๕) กองช่าง

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม	อุตสาหกรรมและการโยธา		๒,๔๙๐,๑๘๕	๒,๔๙๐,๑๘๕	๒๓,๑๘๕.๐๐	ปรับปรุงผิวถนนแอสฟัลติกดิ่งนี้๑. ถนนสันกลางซอย ๒๒.ถนนสันกลางซอย ๓๓.ถนนคำลือซอย ๑๔. ถนนวีระ๕.ถนนข้างเรือนจำถนนเทศบาล ๒๖. ถนนบ่อแก้ว	มีถนนที่ได้มาตรฐานและประชาชนได้รับความสะดวกและปลอดภัยในการใช้ถนนสำเร็จ		ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ธ.ค.๒๕๖๖	  	  	  		-
๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม	อุตสาหกรรมและการโยธา	โครงการปรับปรุงถนนภายในชุมชนเขตวันจำนวน ๒ รายการ -ถนนเขตวัน ซ ๑ -ถนนเขตวัน ซ ๒	๑,๓๒๐,๐๐๐	๑,๓๒๓,๐๐๐	๘,๓๐๐.๐๐	ปรับปรุงถนนดังนี้ ๑.ถนนเขตวันซอย ๑ ๒.ถนนเขตวันซอย ๒	มีถนนที่ได้มาตรฐานและประชาชนได้รับความสะดวกและปลอดภัยในการใช้ถนนสำเร็จ		ต.ค.๒๕๖๕ ถึง ธ.ค.๒๕๖๖	 	 	 	๒๖-ธ.ค.-๖๕	-
													๒๙ ธ.ค. ๖๖		

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม

๔.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากจังหวัดแพร่ ปี ๒๕๖๕) กองช่าง

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน..ตุลาคม..พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง เดือน..กันยายน...พ.ศ ๒๕๖๖

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการแก้ไขปัญหาเสพติด

๕.๑ แผนงานบริหารทั่วไป (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแก้ไขปัญหายาเสพติด	แผนงานบริหารงานทั่วไป	โครงการป้องกันยาเสพติดเทศบาลเมืองแพร่ (ด้วยกระบวนการกองทุนแม่ของแผ่นดิน)	๖๐๐,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๐	๑.ส่งผู้แทนเข้าร่วมฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินพื้นที่ภาคเหนือตอนบน ประจำปี ๒๕๖๖ วันที่ ๖-๙ มิ.ย. ๖๖ ณ จังหวัดลำพูน จำนวน ๓ วัน ๒.สนับสนุนการกิจกรรมแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด(กีฬาเปตอง) ในวันยาเสพติดโลก ในวันที่ ๒๔ มิ.ย.๖๖ ณ สนามแข่งขัน Yangma Petong ชุนวัดหัวข่วง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน ๓. เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์วันต่อต้านยาเสพติด วันที่ ๒๖ มิ.ย.๖๖ ณ โรงแรมแพร่นครา จำนวน ๑ วัน ๔.จัดกิจกรรมอบรมและศึกษาดูงานกองทุนแม่ฯ วันที่ ๑๔ ก.ย.๖๖ ณ อำเภอร้องกวาง ผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๖๐ คน	-ชุมชนทุกชุมชนในเขตเทศบาลเมืองแพร่เป็นสมาชิกกองทุนแม่ครบทุกชุมชน ผู้ติดยาเสพติดในชุมชนลดลงผู้ติดยาเสพติดได้รับการบำบัดอย่างถูกต้องไม่กลับไปเสพยาเสพติดอีก	ม.ค. - ส.ค.๖๖				ความพร้อมของชุมชนที่จะสมัครเป็นต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน	เทศบาลเมืองแพร่และชุมชนต้นแบบให้คำแนะนำและเป็นพี่เลี้ยงแก่ชุมชนที่สมัครเป็นต้นกล้ากองทุนแม่ฯจนครบ ๑๘ ชุมชน	
				๖๐๐,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๐							๒๔ ก.ย.๖๖		

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด

๕.๒ แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่าง การดำเนินงาน	ภายหลัง ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
๑	การพัฒนา ด้านแก้ไข ปัญหายาเสพติด	แผนงาน การศึกษา	โครงการศึกษา ชุมชนสัมพันธ์ ด้านยาเสพติด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๐	เพื่อจัดการ แข่งขันกีฬา ชุมชนสัมพันธ์ ด้านยาเสพติด ให้กับชุมชนใน เขตเทศบาล เมืองแพร่ ทั้ง ๑๘ ชุมชน	เพื่อต่อต้านยา เสพติดและลด ปัญหายาเสพติด ในเขต เทศบาลเมือง แพร่		๒๑ส.ค.๒๕๖๕ ถึง ๑๖ ก.ย.๒๕๖๖		 	 	๑.ชุมชนมี นักกีฬ จำนวนน้อย ๒.ฝนตก สภาพอากาศ ไม่เอื้ออำนวย	๑.รวมเป็นกลุ่ม สีๆละ๓ชุมชน ๒.เปลี่ยน ช่วงเวลาจัด โครงการที่ไม่ ตรงกับฤดูฝน
๒	การพัฒนา ด้านแก้ไข ปัญหายาเสพติด	แผนงาน การศึกษา	โครงการสร้าง ภูมิคุ้มกันยา เสพติดแก่เด็ก และเยาวชน นอก สถานศึกษา	๒๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๓๐๘	เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับยา เสพติดและ สร้างภูมิคุ้มกัน ยาเสพติดแก่ เด็กและ เยาวชนนอก สถานศึกษา	เพื่อให้ปัญหา ยาเสพติดมี ลดลงทั้งใน และนอก สถานศึกษา		๓๑-ส.ค.-๖๖	 		 	ไม่มีปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอในการ อบรมครั้งต่อไป ควรเพิ่มกิจกรรม เพื่อให้เด็กและ เยาวชนได้มี ส่วนร่วมมากขึ้น
				๓๐๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๓๐๘							๓๑-ส.ค.-๖๖		

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

๖.๑ แผนงานการเกษตร (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมอาชีพการค้าและการลงทุน
๗.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (กองสวัสดิการสังคม)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่าง ดำเนินการ	ภายหลัง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ไขต่อไป
๑	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้านการ ส่งเสริมอาชีพ การค้าและการ ลงทุน	สร้างความ เข้มแข็งชุมชน	โครงการ ฝึกอบรมและ พัฒนา ศักยภาพกลุ่ม สตรี	๑๐๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๔๕๐	คณะกรรมการ พัฒนาสตรีตำบล ในเวียง สมาชิก กลุ่มสตรีในเขต เทศบาลเมือง แพร่ พนักงาน เจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้อง รวม ทั้งสิ้น ๗๐ คน	คณะกรรมการพัฒนา สตรีตำบลในเวียง สมาชิกกลุ่มสตรีใน เขตเทศบาลเมืองแพร่ มีความรู้เข้าใจใน บทบาทสตรีในสังคม สิทธิสตรี พระราชบัญญัติ คุ้มครองผู้ถูกกระทำ ความรุนแรงใน ครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๐ ความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนา บุคลิกภาพในยุค ปัจจุบัน และมารยาท ในการเข้าสังคม		เม.ย. - มิ.ย. ๖๖				เนื้อหาสาระใน การอบรม เข้มข้นแต่มี เวลาอบรมจำกัด	พยายามปรับเนื้อหาให้ผู้ เข้ารับการอบรมได้ ประโยชน์ให้มากที่สุด

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมอาชีพการค้าและการลงทุน

๗.๑ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน (กองสวัสดิการสังคม)

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารงานทั่วไป	ค่าใช้จ่ายในการจัดงานรัฐพิธีและงานวันสำคัญต่างๆ	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๔,๐๗๐	มีบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๖ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความสำนึกและหวงแหนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ รักษาขนบธรรมเนียม ประเพณีไทยอันดีงาม รู้จักยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลสำคัญ หรือผู้ที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี		ต.ค.๖๕- ก.ย. ๖๖			 ๒๓-ก.ค.-๖๖		
๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารงานทั่วไป	ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง	๑๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑๕,๖๐๔	เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	การเลือกตั้งเป็นไปโดยถูกต้องตามระเบียบ/กฎหมาย		พ.ย. ๖๕ - ก.ย.๖๖			 ๑๔-พ.ค.-๖๖	งบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอควรตั้งงบประมาณให้เพียงพอ	โอนเพิ่ม ๓๐,๐๐๐

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารงานทั่วไป	คำพวงมาลัยช่อดอกไม้กระเช้าดอกไม้และพวงมาลา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๖,๐๐๐	จัดพวงมาลาและพานพุ่มเข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีและรัฐพิธีจำนวน ๑๖ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความสำนึกและหวงแหนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ รักษาขนบธรรมเนียมประเพณีไทยอันดีงาม		พ.ย. ๖๕ - ก.ย.๖๖			 ตลอดทั้งปี		
๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารงานทั่วไป	โครงการจัดงานวันเทศบาล	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๕๘๘	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาประชาชนทั่วไป	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของเทศบาล เกิดความรัก สามัคคีและทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ		เม.ย.-๖๖			 ๒๔ เม.ย ๖๖		

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๔.๑แผนงานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารงานทั่วไป	โครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมตามนโยบายของรัฐบาล	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๑,๔๔๒	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนมาก	สามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ		พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖			 ๑๘-พ.ย.-๖๖		
๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารงานทั่วไป	โครงการสร้างความสัมพันธ์ร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๒,๐๐๐	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐๐ คน	มีความรัก ความสามัคคี สามารถกำหนดทิศทางการดำเนินงานในทางเดียวกัน		พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖		  ๖-มี.ค.-๖๖			

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๗	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาลพนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๓๕,๔๕๕	มีผู้เข้าร่วมโครงการอบรมและศึกษาดูงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ☐	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนทักษะพัฒนาทักษะความสามารถประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด		ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖				-	-

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบาลบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารทั่วไป	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและการต่อต้านการทุจริต	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	ผู้เข้ารับการอบรมตอบแบบทดสอบวัดผลความรู้หลังการฝึกอบรม (post-test) โดยมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๘๐ คน ☐	ผู้เข้ารับการอบรมตอบแบบทดสอบวัดผลความรู้หลังการฝึกอบรม (post-test) โดยมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ☐		เม.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	 พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙	บรรยายหัวข้อพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ 	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ 	-	-

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารทั่วไป	โครงการจ้างนักเรียน นักศึกษา ทำงานช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๓๙,๑๐๐	นักเรียน นักศึกษา ในเขตเทศบาลเมืองแพร่ ทำงานช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน	นักเรียน นักศึกษา มีรายได้และเป็นการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อน ด้านค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง		มี.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖			 	-	-

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๔.๑แผนงานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบาลบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑๐	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารงานทั่วไป	โครงการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลเมืองแพร่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๙๑๕	มีเทศบัญญัติในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ	ตั้งงบประมาณถูกต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ประจำปี		มี.ค ๖๖- ก.ย. ๖๖	 	  		การตั้งงบประมาณ เป็นเพียงประมาณการรายจ่าย เมื่อมีการปรับแผนระหว่างปี เพื่อนำมาดำเนินการให้ได้ตามเป้าหมายในการตั้งงบประมาณฯ มีผลต่อการเบิกจ่ายในภายหน้า	ควรควบคุมการตั้งงบประมาณให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ประจำปีงบประมาณนั้นๆ

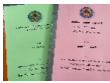
รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๔.๑แผนงานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบาลบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	แผนงานบริหารงานทั่วไป	โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และทบทวนแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่	๘๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		แผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕, เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖, เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖, แก้ไข ครั้งที่ ๑ -๔	แผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่นำไปใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณและนำไปขอรับการสนับสนุนงบประมาณไปหน่วยงานอื่น		ม.ค. - ก.พ. ๖๖ และ พ.ค. - ก.ค.๖๖				การนำโครงการ/กิจกรรมบรรจุในแผนพัฒนาต้องมีความชัดเจนและเมื่อนำไปจัดทำงบประมาณจะต้องไม่เกินกรอบของแผนที่วางไว้	ทุกกอง/งานควรเตรียมรายละเอียดข้อมูลให้ครบถ้วน

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๔.๑แผนงานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบาลบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	แผนงานบริหารงานทั่วไป	โครงการจัดทำแผนดำเนินงานประจำปี	๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		มีแผนการดำเนินงานที่รวบรวมโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการทั้งหมดของเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เทศบาลเมืองแพร่สามารถบริหารงบประมาณรายจ่ายได้ตามแผนงานโครงการ/ครุภัณฑ์ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด		ต.ค.๖๕				โครงการ/กิจกรรมไม่สามารถดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ได้	กอง/งานควรกำหนดห้วงระยะเวลาที่ดำเนินโครงการอย่างเหมาะสมให้สามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างครบถ้วน

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๔.๑แผนงานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบการให้บริการ	แผนงานบริหารงานทั่วไป	ค่าใช้จ่ายในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล	๕๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓,๗๐๒	ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง จัดทำรูปเล่ม ๕๐ เล่ม จัดส่งเอกสารให้แก่สำนัก/กองเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานปีต่อไป จัดส่งให้คณะกรรมการติดตามฯ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไป	๑.จัดประชุม คณะอนุกรรมการและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ เพื่อจัดทำรายงานการติดตามประเมินแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ เสนอผู้บริหารประกาศใช้ แจ้งสภาเทศบาลเมืองแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไป		ต.ค.๖๕- ก.ย. ๖๖					

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบาลบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	แผนงานบริหารงานทั่วไป	โครงการรับฟังความคิดเห็นในการพัฒนาเมือง	๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	เพื่อเป็นการจัดการประชุมและสัมมนาประชาคมหรือสำรวจข้อมูลสอบถามความคิดเห็นที่มีผลกระทบต่อประชาชนปัญหาและความจำเป็นเร่งด่วน	มีการประชุมและสัมมนาประชาคมหรือสำรวจข้อมูลสอบถามความคิดเห็นที่มีผลกระทบต่อประชาชนปัญหาและความจำเป็นเร่งด่วน		ต.ค.๖๕- ก.ย. ๖๖				ไม่ได้ดำเนินการ	

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๔.๑แผนงานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบการให้บริการ	แผนงานบริหารงานทั่วไป	โครงการควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยงเทศบาลเมืองแพร่	๓๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๗,๓๕๖	จัดประชุมชี้แจงการจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน	เทศบาลเมืองแพร่สามารถบริหารงบประมาณรายจ่ายได้ตามแผนงานโครงการ/ครุภัณฑ์ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด		ต.ค.-พ.ย.๖๕ มี.ค -เม.ย ๖๖			 	ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในให้คำแนะนำในการจัดทำรายงานความเสี่ยงและควบคุมภายใน	จัดอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน
๑๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	แผนงานบริหารงานทั่วไป	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐	สร้างการรับรู้สู่ประชาชนในวงกว้างรวดเร็ว และถูกต้อง	ประชาชนได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน		เม.ย. - ก.ย. ๖๖	  				

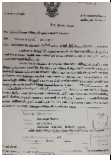
รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๔.๑แผนงานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑๗	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารงานทั่วไป	โครงการพัฒนาระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินและระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS)	๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๐	- เพื่อปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลในระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินและระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS)	ข้อมูลที่ดินสิ่งปลูกสร้างป้าย ในระบบถูกต้องเป็นปัจจุบัน		สามารถนำข้อมูลต่างๆ ที่ได้จากการสำรวจไปใช้ในการจัดเก็บภาษีได้อย่างทั่วถึงครบถ้วน				-ข้อมูลมีเป็นจำนวนมากและมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา	- จ้างเหมาเอกชนนำข้อมูลที่มีเข้าสู่ระบบ LTAX Online
๑๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารงานทั่วไป	โครงการเร่งรัดติดตามการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม	๒๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๐	-เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลชำระภาษีให้ครบถ้วน	ติดตามผู้ที่ยังไม่ได้ชำระภาษีมาชำระภาษีตามกำหนด		ลดจำนวนลูกหนี้ภาษีที่ค้างชำระ				- ผู้ชำระภาษีบางรายอยู่ต่างจังหวัดไม่สามารถติดต่อได้	-ขอข้อมูลที่ เป็นปัจจุบันของผู้เสียภาษีทุกราย

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่าง ดำเนินการ	ภายหลัง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
๑	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหาร และพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	บริหารงาน ทั่วไป	ค่าใช้จ่ายใน การจัดงานรัฐ พิธีและงานวัน สำคัญต่างๆ	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๔,๐๗๐	มีบุคลากรของ หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๖ ครั้ง	ผู้เข้าร่วม กิจกรรม มี ความสำนึก และหวงแหน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รักษา ขนบธรรมเนียม ประเพณีไทย อันดีงาม รู้จัก ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล สำคัญ หรือผู้ที่ ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี		ต.ค.๖๕- ก.ย. ๖๖			 ๒๓-ก.ค.-๖๖		
๒	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหาร และพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	บริหารงาน ทั่วไป	ค่าใช้จ่ายใน การเลือกตั้ง	๑๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑๕,๖๐๔	เพื่อให้ได้มาซึ่ง ผู้บริหาร ท้องถิ่นและ สมาชิกสภา ท้องถิ่น	การเลือกตั้ง เป็นไปโดย ถูกต้องตาม ระเบียบ/ กฎหมาย		พ.ย. ๖๕ - ก.ย.๖๖			 ๑๔-พ.ค.-๖๖	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ไม่ เพียงพอ ควรตั้ง งบประมาณให้ เพียงพอ	โอนเพิ่ม ๓๐,๐๐๐

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารงานทั่วไป	คำพวงมาลัยช่อดอกไม้กระเช้าดอกไม้และพวงมาลา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๖,๐๐๐	จัดพวงมาลาและพานพุ่มเข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีและรัฐพิธีจำนวน ๑๖ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความสำคัญและหวงแหนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รักษา		พ.ย. ๖๕ - ก.ย.๖๖			 ตลอดทั้งปี		
๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารงานทั่วไป	โครงการจัดงานวันเทศบาล	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๕๘๙	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมา	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของเทศบาล เกิดความรักสามัคคีและทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้		เม.ย.-๖๖			 ๒๔ เม.ย ๖๖		

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารงานทั่วไป	โครงการสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมตามนโยบายของรัฐบาล	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๑,๔๔๒	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนมาก	สามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ		พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖			 ๑๘-พ.ย.-๖๖		
๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารงานทั่วไป	โครงการสร้างความสัมพันธ์ร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๒,๐๐๐	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐๐ คน	มีความรักความสามัคคีสามารถกำหนดทิศทางการทำงานในทางเดียวกัน		พ.ย.๖๕-ก.ย.๖๖			 ๖-มี.ค.-๖๖		

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (กองการเจ้าหน้าที่)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งเขต บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่าง ดำเนินการ	ภายหลัง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
๗	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหาร และพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	บริหารงาน ทั่วไป	โครงการ ฝึกอบรมเพื่อ พัฒนา ศักยภาพและ ทัศนศึกษาดู งานของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา สภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง และบุคลากร ในสังกัด เทศบาลเมือง แพร่	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๓๕,๔๕๕	มีผู้เข้าร่วม โครงการอบรม และศึกษาดู งาน ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ☐	ผู้เข้ารับการ อบรมได้รับการ เพิ่มพูนทักษะ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลใน การปฏิบัติงาน ภายใต้ ระเบียบ ข้อ กฎหมายที่ กำหนด		ม.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖			 ๘-มี.ค.-๖๖	-	-

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาศักยภาพท้องถิ่น

๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (กองการเจ้าหน้าที่)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่าง ดำเนินการ	ภายหลัง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
๘	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหาร และพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	บริหารทั่วไป	โครงการอบรม เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันและ การต่อต้าน การทุจริต	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	ผู้เข้ารับการ อบรมตอบ แบบทดสอบ วัดผลความรู้ หลังการ ฝึกอบรม (post-test) โดยมีคะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๘๐ คน ☐	ผู้เข้ารับการ อบรมตอบ แบบทดสอบ วัดผลความรู้ หลังการ ฝึกอบรม (post-test) โดยมีคะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ☐		เม.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๖	พนักงาน เทศบาลและ ลูกจ้าง ยังไม่มี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ พระราชบัญญัติ ความรับผิด ทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙	บรรยายหัวข้อ พระราชบัญญัติ ความรับผิด ทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ ความรับผิด ทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙	-	-

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (กองการเจ้าหน้าที่)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเขตบัญชี	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารทั่วไป	โครงการจ้างนักเรียนนักศึกษาทำงานช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๓๙,๑๐๐	นักเรียนนักศึกษาในเขตเทศบาลเมืองแพร่ทำงานช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน	นักเรียนนักศึกษา มีรายได้และเป็นการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนด้านค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง		มี.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖				-	-

๑๒-พ.ค.-๖๖

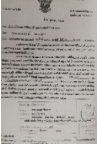
รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (กองคลัง)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งเขต บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่าง ดำเนินการ	ภายหลัง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
๑๗	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหาร และพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	บริหารงาน ทั่วไป	โครง การพัฒนาระบบแผนที่ ภาษีและ ทะเบียน ทรัพย์สินและ ระบบ สารสนเทศ ภูมิศาสตร์ (GIS)	๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๐	- เพื่อ ปรับปรุงและ พัฒนาข้อมูล ในระบบแผนที่ ภาษี และ ทะเบียน ทรัพย์สินและ ระบบ สารสนเทศ ภูมิศาสตร์ (GIS)	ข้อมูลที่ดินสิ่ง ปลูกสร้างป้าย ในระบบ ถูกต้องเป็น ปัจจุบัน		สามารถนำ ข้อมูลต่างๆ ที่ ได้จากการ สำรวจไปใช้ในการ จัดเก็บ ภาษีได้อย่าง ทั่วถึงครบถ้วน			 ๓๐-ก.ย.-๖๖	-ข้อมูลมีเป็น จำนวนมาก และมีการ เปลี่ยนแปลง ตลอดเวลา	- จ้างเหมา เอกชนนำ ข้อมูลที่มีเข้าสู่ ระบบ LTAX Online
๑๘	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหาร และพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	บริหารงาน ทั่วไป	โครงการเร่งรัด ติดตามการ ชำระภาษีและ ค่าธรรมเนียม	๒๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๐	-เพื่อให้ ประชาชนใน เขตเทศบาล ชำระภาษีให้ ครบถ้วน	ติดตามผู้ที่ยัง ไม่ได้ชำระ ภาษีมาชำระ ภาษีตาม กำหนด		ลดจำนวน ลูกหนี้ภาษีที่ ค้างชำระ			 ๓๐-ก.ย.-๖๖	- ผู้ชำระภาษี บางรายอยู่ ต่างจังหวัดไม่ สามารถติดต่อ ได้	-ขอข้อมูลที่ เป็นปัจจุบัน ของผู้เสียภาษี ทุกราย

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (กองคลัง)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่าง ดำเนินการ	ภายหลัง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
๑๙	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหาร และการ พัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	บริหารงาน ทั่วไป	โครงการ สำรวจและ ปรับปรุงข้อมูล แผนที่ภาษี และทะเบียน ทรัพย์สิน	๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๑	- เพื่อให้ได้ ข้อมูลภาษี เป็นปัจจุบัน	เทศบาลมี ข้อมูลที่ได้จาก การสำรวจ ที่ดินสิ่งปลูก สร้างเป็น ปัจจุบัน		เทศบาลมี ข้อมูลเกี่ยวกับ ภาษีที่ดินและ สิ่งปลูกสร้าง ถูกต้อง ครบถ้วน				-ข้อมูลมีเป็น จำนวนมาก และมีการ เปลี่ยนแปลง ตลอดเวลา	-เร่งสำรวจ ข้อมูลที่มีการ เปลี่ยนแปลง เพื่อนำมา ปรับปรุงให้ เป็นปัจจุบัน

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคต่อช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑๐	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	บริหารงานทั่วไป	โครงการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาลเมืองแพร่	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๙๑๕	มีเทศบัญญัติในการบริหารงานประจำปีงบประมาณ	ตั้งงบประมาณถูกต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ประจำปี		มี.ค ๖๖- ก.ย. ๖๖			 ๓๐-ก.ย.-๖๖	การตั้งงบประมาณ เป็นเพียงประมาณการ รายรับ-รายจ่าย เมื่อมีการปรับแผน แก้ไขแผนระหว่างปี เพื่อนำมาดำเนินการให้ได้ตามเป้าหมายในการตั้งงบประมาณฯ มีผลต่อการเบิกจ่ายในภายหน้า	ควรควบคุมการตั้งงบประมาณให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ประจำปีงบประมาณนั้นๆ

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่าง ดำเนินการ	ภายหลัง ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ ละช่วง/ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ไข ต่อไป
๑๑	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหาร พัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	โครงการจัดทำ แผนพัฒนา เทศบาลเมือง แพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และทบทวน แผนพัฒนา เทศบาลเมือง แพร่	๘๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐		แผนพัฒนา เทศบาลเมือง แพร่ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕, เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖, เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖, แก้ไข ครั้งที่ ๑ -๔	แผนพัฒนา เทศบาลเมืองแพร่ นำไปใช้เป็นกรอบ ในการจัดทำ งบประมาณ และ นำไปขอรับการ สนับสนุน งบประมาณไป หน่วยงานอื่น		ม.ค. - ก.พ. ๖๖ และ พ.ค. - ก.ค.๖๖			 ๓๐-ก.ค.-๖๖	การนำโครงการ/ กิจกรรมบรรจุใน แผนพัฒนาต้องมีความ ชัดเจนและเมื่อนำไป จัดทำงบประมาณจะต้อง ไม่เกินกรอบของแผนที่ วางไว้	ทุกกอง/งานควร เตรียมรายละเอียด ข้อมูลให้ครบถ้วน

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่าง ดำเนินการ	ภายหลัง ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ ละช่วง/ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ไข ต่อไป
๑๒	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหาร พัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	โครงการจัดทำ แผน ดำเนินงาน ประจำปี	๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		มีแผนการ ดำเนินงานที่ รวบรวม โครงการ/ กิจกรรมที่ ดำเนินการ ทั้งหมดของ เทศบาลเมือง แพร่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เทศบาลเมืองแพร่ สามารถบริหาร งบประมาณ รายจ่ายได้ตาม แผนงานโครงการ/ ครุภัณฑ์ได้อย่าง ถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามห้วง เวลาที่กำหนด		ต.ค.๖๕			 ๓-พ.ย.-๖๖	โครงการ/กิจกรรมไม่สามารถดำเนินการตาม ระยะเวลาที่กำหนดไว้ได้	กอง/งานควรกำหนด ห้วงระยะเวลาที่ ดำเนินโครงการอย่าง เหมาะสมให้สามารถ ดำเนินการตามแผน ได้อย่างครบถ้วน

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่าง ดำเนินการ	ภายหลัง ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ ละช่วง/ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ไข ต่อไป
๑๓	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ด้านการ พัฒนาระบบ การให้บริการ	แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	ค่าใช้จ่ายใน การติดตาม และ ประเมินผล แผนพัฒนา เทศบาล	๕๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓,๗๐๒	ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง จัดทำ รูปเล่ม ๕๐ เล่ม จัดส่ง เอกสารให้แต่ ละสำนัก/กอง เพื่อเป็น แนวทางใน การ ดำเนินงานปี ต่อไป จัดส่ง ให้ คณะกรรมการ ติดตามฯ และ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน ทั่วไป	๑.จัดประชุม คณะกรรมการ และ คณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผล แผนพัฒนา เทศบาลเมืองแพร่ เพื่อจัดทำรายงาน การติดตาม ประเมินแผน พัฒนา เทศบาลเมืองแพร่ เสนอผู้บริหาร ประกาศใช้ แจ้ง สภาเทศบาลเมือง แพร่ และ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทั่วไป		ต.ค.๖๕- ก.ย. ๖๖		  ๓๐-พ.ค.-๖๖			

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	แผนงานบริหารงานทั่วไป	โครงการรับฟังความคิดเห็นในการพัฒนาเมือง	๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	เพื่อเป็นการจัดการประชุมและสัมมนาประชาคมหรือสอบถามความสำรวจข้อมูลความคิดเห็นที่มีสอบถามความคิดเห็นที่มีผลกระทบต่อประชาชนปัญหาและความจำเป็นเร่งด่วน	มีการประชุมและสัมมนาประชาคมหรือสอบถามความสำรวจข้อมูลความคิดเห็นที่มีผลกระทบต่อประชาชนปัญหาและความจำเป็นเร่งด่วน		ต.ค.๖๕- ก.ย. ๖๖				มีการประชุมแต่ใช้งบประมาณของกองช่าง	
๑๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการพัฒนาระบบการให้บริการ	แผนงานบริหารงานทั่วไป	โครงการควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยงเทศบาลเมืองแพร่	๓๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๗,๓๕๖	จัดประชุมชี้แจงการจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน	เทศบาลเมืองแพร่สามารถบริหารงบประมาณรายจ่ายได้ตามแผนงานโครงการ/ครุภัณฑ์ได้อย่างถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด		ต.ค.-พ.ย.๖๕ มี.ค -เม.ย ๖๖				ไม่มีเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายในให้คำแนะนำในการจัดทำรายงานความเสี่ยงและควบคุมภายใน	จัดอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่าง ดำเนินการ	ภายหลัง ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ ละช่วง/ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ไข ต่อไป
๑๖	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหาร พัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	โครงการแถลง ข่าวสื่อมวลชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐	สร้างการรับรู้ สู่ประชาชนใน วงกว้าง รวดเร็ว และ ถูกต้อง	ประชาชนได้ รับทราบข้อมูลที่ ถูกต้อง ชัดเจน		เม.ย. - ก.ย. ๖๖				๓๐-ก.ย.-๖๖	

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๑แผนงานบริหารทั่วไป (โครงการที่โอนไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ ปี ๒๕๖๕) กองคลัง

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๒ แผนงานบริหารทั่วไป(กิจการสถานียสงผูโ้ดยสารเทศบาลเมืองแพร)

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน พ.ศ ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๓ แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	งานรักษาความสงบเรียบร้อย	โครงการแก้ไขปัญหาย้ายแล้งและการเผาและฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๔๕๐	ตัวแทนชุมชนทั้ง ๑๘ ชุมชนและสมาชิก อปพร. เทศบาลเมืองแพร่ จำนวน ๕๐ คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ในการแก้ไขปัญหาย้ายแล้งและการเผาและฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕		ม.ค.- เม.ย.๖๖					
๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	งานรักษาความสงบเรียบร้อย	โครงการเตรียมความพร้อมด้านอุทกภัยและสาธารณภัย	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๐	ลอกลอ้อลำน้ำแม่แคม บริเวณหลังสถานีขนส่งเทศบาลเมืองแพร่ ระยะทาง ๕๐๐ ม.	ทำให้ลำน้ำแม่แคมระบายน้ำได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น		ม.ค. - ก.ย.๖๖			 ๘ ก.ย.๖๖		
๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	งานรักษาความสงบเรียบร้อยภายใน	โครงการฝึกอบรมฝึกรบ อบต. อปพร.	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๐	สมาชิก อบต. ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๑ คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ในหลักสูตรการฝึกรบ อบต. จำนวน ๑๐		ม.ค. ๖๖			 ๒๑ มิย ๖๖		

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน พ.ศ ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๓ แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	งานรักษาความสงบเรียบร้อยภายใน	โครงการฝึกอบรม อปพร. (จัดตั้ง)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๐	อปพร.ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๖ คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ในหลักสูตรการฝึกอบรม อปพร.(หลักสูตรจัดตั้ง) กำหนด		จ.ค.๖๕			 ๖-ก.พ.-๖๖		

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน พ.ศ ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๓ แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	งานรักษาความสงบเรียบร้อยภายใน	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๐	๐ ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และ พนักงานจ้างเหมาบริการ ที่ปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๓๐ คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		ม.ค. - ก.พ.๖๖			  ๔-เม.ย.-๖๖		

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน พ.ศ ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๓ แผนงานการรักษาความสงบภายใน

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	งานรักษาความสงบเรียบร้อยภายใน	โครงการเพิ่มศักยภาพ อปพร.	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๐	สมาชิก อปพร. เทศบาลเมืองแพร่ และเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินโครงการรวมจำนวน ๔๒ คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ อปพร. เพิ่มขึ้น		ม.ค.๖๖			 ๔-พ.ค.-๖๖		
๗	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	งานรักษาความสงบเรียบร้อยภายใน	โครงการอบรมการป้องกันอัคคีภัยและการอพยพหนีไฟในโรงเรียน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๔๗	นักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ทั้ง ๕ โรงเรียน ประมาณ ๕๐๐ คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ในการดับเพลิงเบื้องต้นและการอพยพหนีไฟเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้		ม.ค. - ก.ย.๖๖			 ๒๔-ก.พ.-๖๖		

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่(แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน พ.ศ ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๓ แผนงานการรักษาความสงบภายใน

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน พ.ศ ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๓แผนงานรักษาความสงบภายใน (โครงการตามเทศบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕) สำนักปลัดเทศบาล

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๔แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งไว้ในทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการทำงาน	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	แผนงานการศึกษา	โครงการก่อสร้างกันสาดหน้าอาคารโรงเรียนเทศบาลวัดหัวข่วง	๑๘๘,๐๐๐	๑๘๘,๐๐๐	๑๘๘,๐๐๐	ขอขยายเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗								
๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	แผนงานการศึกษา	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง	๔๙๗,๐๐๐	๔๙๗,๐๐๐	๐	เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดงตามแบบแปลนเทศบาลเมืองแพร่ ช.๙/๖๔	เพื่อให้ให้นักเรียนผู้ปกครองและครูได้ใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ เช่นใช้พักหรือนักเรียนหลังเลิกเรียน ใช้จัดกิจกรรมการเรียนการสอน ฯลฯ		๒๓ ส.ค ๖๖- ๖ ต.ค.๖๖			 ๖ ต.ค๖๖	- การดำเนินการในช่วงเปิดทำการเรียนการสอน ต้องใช้ความระมัดระวังเรื่องความปลอดภัยสำหรับนักเรียน - การตัดแต่งต้นไม้ควรให้มีพุ่ม ร่มเงาเพื่อให้กล้วยไม้ได้เจริญเติบโต	- ควรดำเนินการในช่วงปิดทำการเรียนการสอน เพื่อความปลอดภัยสำหรับนักเรียน - การตัดแต่งต้นไม้ควรให้มีพุ่ม ร่มเงาเพื่อให้กล้วยไม้ได้เจริญเติบโต

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๔แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๔แผนงานการศึกษา (กองการศึกษา)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างการ ดำเนินงาน	ภายหลัง ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
-----	------------	--------	---------	-----------------------------	--	---------------------	--------------	--------------	---------	-------------------------	---------------	-------------------------	-----------------------------------	---	--

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่าง เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๕ แผนงานแผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน (กองสวัสดิการสังคม

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๖

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๘.๖ .แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชน

๙.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชน

๙.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป (สำนักปลัดเทศบาล)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อน ดำเนินงาน	ระหว่าง ดำเนินการ	ภายหลัง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
๑	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ระบบการ ให้บริการ ประชาชน	บริหารงาน ทั่วไป	ปรับปรุง ห้องรอง ปลัดเทศบาล	๑๙๕,๐๐๐	๑๙๕,๐๐๐	-	ห้องทำงานรอง ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ห้อง	มีห้องทำงานรอง ปลัดเทศบาลมี ความเป็นสัดส่วน สะดวก สามารถ รองรับการ ปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสม มี ประสิทธิภาพ		พ.ย. ๖๕- ม.ค. ๖๖			 ๒๗-ม.ค.-๖๖		
๒	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ระบบการ ให้บริการ ประชาชน	บริหารงาน ทั่วไป	ปรับปรุง บ้านพัก ปลัดเทศบาล	๑๙๕,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	-	บ้านพักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ห้อง	มีห้องปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากร กองช่างมีความ สะดวกในการ ปฏิบัติงานเพิ่มมาก ขึ้น		พ.ย.๖๕- ม.ค. ๖๖			 ๘-พ.ค.-๖๖		

๙.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป (กองการเจ้าหน้าที่)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อน ดำเนินงาน	ระหว่าง ดำเนินงาน	ภายหลัง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป
๓	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ประสิทธิภาพ การบริหาร และพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	บริหารทั่วไป	โครงการ ปรับปรุง อาคาร สำนักงาน (ห้องข้อมูล ข่าวสาร)	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐		เทศบาลเมืองแพร่มี ห้องข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ ห้อง	ประชาชนสามารถ มาใช้บริการศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลเมืองแพร่ได้		ต.ค. ๖๕ - มิ.ย. ๖๖				-	-
				๕๔๐,๐๐๐	๖๙๕,๐๐๐	-							๕-มิ.ค.-๖๖		

๙.๒แผนงานการศึกษา (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ปี ๒๕๖๖) กองการศึกษา

[illegible]

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชน

๙.๒แผนงานการศึกษา (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ปี ๒๕๖๖) กองการศึกษา

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณ ที่ตั้งเทศ บัญญัติ	งบประมาณ คงเหลือ	ผลเชิง ปริมาณ	ผลเชิง คุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของ แผนการ ดำเนินงาน	ก่อน ดำเนินงาน	ระหว่าง ดำเนินการ	ภายหลัง ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ปัญหาหรือ อุปสรรคแต่ ละช่วง/ ระยะเวลาที่ เกิดขึ้น
๑	ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ระบบการ ให้บริการ ประชาชน	แผนงาน การศึกษา	โครงการ ก่อสร้างสนาม ฟุตบอลเพื่อ การเรียนการ สอน	๑,๓๕๕,๐๐๐	๑,๓๕๕,๐๐๐	๐	เพื่อจ่ายเป็นค่า ก่อสร้างสนาม ฟุตบอลเพื่อการ เรียนการสอน ขนาดพื้นที่ ๔๐x๓๘ เมตร หนา ๐.๕ เมตร งานถมดินพร้อม ปลูกหญ้า งาน ระบบน้ำ งานถัง เก็บน้ำขนาด ๕x๐.๑ เมตรรอ งานวางระบายน้ำ	เพื่อให้ นักเรียนได้ ใช้สนาม ฟุตบอลที่มี สำหรับการ เรียนการสอน		ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖				ไม่มีปัญหา และอุปสรรค
				๑,๓๕๕,๐๐๐	๑,๓๕๕,๐๐๐	๐								

ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ แนวทางการ แก้ไขต่อไป

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชน

๙.๓แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (งานสถานีขนส่งผู้โดยสารเทศบาลเมืองแพร่ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)

ที่	ยุทธศาสตร์	แผนงาน	โครงการ	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	ผลเชิงปริมาณ	ผลเชิงคุณภาพ	ผลกระทบ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	ก่อนดำเนินงาน	ระหว่างดำเนินการ	ภายหลังดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคแต่ละช่วง/ระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป
๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบการให้บริการแก่ประชาชน	อุตสาหกรรมและการโยธา	โครงการปรับปรุงบ้านพักสถานีขนส่งผู้โดยสารเทศบาลเมืองแพร่	๑,๒๕๘,๐๐๐	๑,๒๕๘,๐๐๐	๓๘,๐๐๐	บ้านพักที่ได้รับการปรับปรุง มีจำนวน ๕ ห้อง	บ้านพักและห้องพักรับมีสภาพสวยงามมั่นคง ปลอดภัยสามารถเข้าพักอาศัยได้		ต.ค. ๖๕ - มี.ค.๖๖			 ๑๗-ส.ค.-๖๖		
๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบการให้บริการแก่ประชาชน	อุตสาหกรรมและการโยธา	โครงการปรับปรุงสำนักงานสถานีขนส่งผู้โดยสารเทศบาลเมืองแพร่	๘๕๘,๐๐๐	๘๕๘,๐๐๐	๑๐๘,๕๐๐	ปรับปรุงสำนักงานจำนวน ๒ ชั้น มีขนาดพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๙๐ ตารางเมตร	สถานีขนส่งฯมีมาตรฐาน สวยงามให้บริการประชาชนได้สะดวก รวดเร็ว		ต.ค. ๖๕ - มี.ค.๖๖			 ๘-พ.ค.-๖๖		
๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบการให้บริการแก่ประชาชน	อุตสาหกรรมและการโยธา	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบสถานีขนส่งผู้โดยสารเทศบาลเมืองแพร่	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๙,๐๐๐	มีขนาดพื้นที่ในการปรับปรุงไม่น้อยกว่า ๑,๓๐๐ ตารางเมตรรอบสถานีขนส่งฯ	รอบบริเวณสถานีขนส่งฯมีความสวยงาม ร่มรื่นสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชนและนักท่องเที่ยว		ต.ค. ๖๕ - พ.ย.๖๕			 ๒-มี.ค.-๖๖		

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลเมืองแพร่ (แยกตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการ)

ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการให้บริการแก่ประชาชน

๙.๓แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา (งานสถานีขนส่งผู้โดยสารเทศบาลเมืองแพร่ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)

[illegible]

บัญชีสรุปจำนวนครุภัณฑ์ตาม
แผนงานดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลเมืองแพร่

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	จำนวน โครงการ ที่ ดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็น ร้อยละของ งบประมาณ ทั้งหมด	จำนวน งบประมาณที่ใช้ไป	ผลการดำเนินงาน				แผนการดำเนินงาน		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ดำเนินการ แล้วเสร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก	เป็นไป ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	
๑.ประเภทครุภัณฑ์สำนักงาน											
๑.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑๖	๑๖๗,๑๐๐.๐๐	๑.๖๔	๑๖๗,๑๐๐.๐๐	๑๖	๐	๐	๐	๑๖	๐	สำนักปลัด/คลัง/กจ./ขนส่ง
๑.๒ แผนงานวางแผนสถิติและวิชาการ	๒	๔๕,๙๐๐.๐๐	๐.๔๕	๔๕,๙๐๐.๐๐	๒	๐	๐	๐	๒	๐	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๑.๓ แผนงานรักษาความสงบภายใน	๕	๓๕,๐๐๐.๐๐	๐.๓๔	๓๕,๐๐๐.๐๐	๕	๐	๐		๕	๐	งานป้องกัน/งานเทศกิจ/สำนักปลัด
แผนงานรักษาความสงบภายใน (เงินรางวัลอปท.ที่มีการบริหารจัดการที่ดี)	๕	๓๓๕,๕๕๐.๐๐	๓.๓๐	๓๓๕,๕๕๐.๐๐	๕	๐	๐	๐	๕	๐	งานป้องกัน/งานสถานีขนส่ง
๑.๔ แผนงานการศึกษา	๑	๓๘,๐๐๐.๐๐	๐.๓๗	๓๕,๐๐๐.๐๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	กองการศึกษา
๑.๕ แผนงานสาธารณสุข	๑	๗๕,๘๐๐.๐๐	๐.๗๔	๗๕,๘๐๐.๐๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	กองสาธารณสุข
๑.๖ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๒	๗๕,๗๐๐.๐๐	๐.๗๔	๗๕,๗๐๐.๐๐	๒	๐	๐	๐	๒	๐	กองสวัสดิการสังคม
๑.๗ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๔	๕๗,๘๐๐.๐๐	๐.๕๗	๕๗,๘๐๐.๐๐	๔	๐	๐	๐	๔	๐	กองช่าง
รวม	๓๖	๘๓๐,๘๕๐.๐๐	๘.๑๖	๘๒๗,๖๕๐.๐๐	๓๖	๐	๐	๐	๓๖	๐	
๒.ครุภัณฑ์ทางการศึกษา											
๒.๑ แผนงานการศึกษา (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจปี ๒๕๖๖)	๒	๙๙๕,๒๐๐.๐๐	๙.๗๘	๙๙๓,๐๐๐.๐๐	๒	๐	๐	๐	๒	๐	กองการศึกษา
รวม	๒	๙๙๕,๒๐๐.๐๐	๙.๗๘	๙๙๓,๐๐๐.๐๐	๒	๐	๐	๐	๒	๐	
๓. ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่งฯ											
๓.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๙๘	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	กองคลัง
๓.๒ แผนงานรักษาความสงบภายใน	๒	๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๘.๘๔	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑	๑	๐	๐	๑	๑	งานเทศกิจ /สำนักปลัดเทศบาล
๓.๓ แผนงานสาธารณสุข (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)	๒	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๔.๓๘	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒	๐	๐	๐	๒	๐	กองสาธารณสุข
๓.๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๔๙	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	กองสวัสดิการสังคม
๓.๕ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๑	๑,๐๙๒,๐๐๐.๐๐	๑๐.๗๓	๑,๐๘๕,๐๐๐.๐๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	กองช่าง
รวม	๗	๕,๖๔๒,๐๐๐.๐๐	๕๕.๔๒	๔,๗๘๕,๐๐๐.๐๐	๖	๑	๐	๐	๖	๑	

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	จำนวน งบประมาณที่ใช้ไป	ผลการดำเนินงาน				แผนการดำเนินงาน		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยกเลิก	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	
๔.คู่มือการเกษตร											
๔.๑ แผนงานรักษาความสงบภายใน	๓	๑๔๑,๖๐๐.๐๐	๑.๓๙	๑๔๑,๖๐๐.๐๐	๓	๐	๐	๐	๓	๐	งานป้องกัน
๔.๒ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๑	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๓.๔๔	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	กองช่าง
รวม	๔	๔๙๑,๖๐๐.๐๐	๔.๘๓	๔๙๑,๖๐๐.๐๐	๔	๐	๐	๐	๔	๐	
๕.ครุภัณฑ์ก่อสร้าง											
๕.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๓	๓๘,๐๐๐.๐๐	๐.๓๗	๓๘,๐๐๐.๐๐	๓	๐	๐	๐	๓	๐	กองช่าง
รวม	๓	๓๘,๐๐๐.๐๐	๐.๓๗	๓๘,๐๐๐.๐๐	๓	๐	๐	๐	๓	๐	
๖ ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ											
๖.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๑	๑๕,๐๐๐.๐๐	๐.๑๕	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	กองช่าง
๖.๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)	๑	๑,๓๖๐,๐๐๐.๐๐	๑๓.๓๖	๑,๑๙๙,๙๙๙.๐๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธา
๖.๓ แผนงานรักษาความสงบภายใน	๑	๖๐,๐๐๐.๐๐	๐.๕๙	๖๐,๐๐๐.๐๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	งานป้องกัน
๖.๔ แผนงานรักษาความสงบภายใน (งานเทคนิค)	๑	๖๐,๐๐๐.๐๐	๐.๕๙	๖๐,๐๐๐.๐๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	งานเทคนิค
รวม	๔	๑,๔๙๕,๐๐๐.๐๐	๑๔.๖๘	๑,๓๓๔,๙๙๙.๐๐	๔	๐	๐	๐	๔	๐	
๗.ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่											
๗.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑	๒๙,๙๐๐.๐๐	๐.๒๙	๒๙,๙๐๐.๐๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	งานบริการและเผยแพร่/กองยุทธ
รวม	๑	๒๙,๙๐๐.๐๐	๐.๒๙	๒๙,๙๐๐.๐๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	
๘. ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว											
๘.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป	๒	๑๐,๘๘๐.๐๐	๐.๑๑	๑๐,๘๘๐.๐๐	๒	๐	๐	๐	๒	๐	งานทะเบียน/งานสถานีขนส่งฯ
๘.๒ แผนงานรักษาความสงบภายใน	๑	๕,๙๙๐.๐๐	๐.๐๖	๕,๙๙๐.๐๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	งานเทคนิค
๘.๓ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๖	๘๗,๔๐๐.๐๐	๐.๘๖	๘๗,๔๐๐.๐๐	๖	๐	๐	๐	๖	๐	กองช่าง
รวม	๙	๑๐๔,๒๗๐.๐๐	๑.๐๒	๑๐๔,๒๗๐.๐๐	๙	๐	๐	๐	๙	๐	
๙.ครุภัณฑ์โรงงาน											
๙.๑แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๕	๗๔,๐๐๐.๐๐	๐.๗๓	๗๔,๐๐๐.๐๐	๕	๐	๐	๐	๕	๐	กองช่าง
รวม	๕	๗๔,๐๐๐.๐๐	๐.๗๓	๗๔,๐๐๐.๐๐	๕	๐	๐	๐	๕	๐	

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	จำนวนโครงการ ที่ ดำเนินการ	จำนวนงบประมาณ	คิดเป็นร้อยละของ งบประมาณทั้งหมด	จำนวน งบประมาณที่ใช้ไป	ผลการดำเนินงาน				แผนการดำเนินงาน		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ยกเลิก	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	
๑๐. ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์											
๑๐.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป	๗	๑๒๔,๔๐๐.๐๐	๑.๒๒	๑๒๔,๔๐๐.๐๐	๗	๐	๐	๐	๗	๐	สำนักปลัด/กองการเจ้าหน้าที่
แผนงานบริหารงานทั่วไป	๓	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๑.๗๗	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๓	๐	๐	๐	๓	๐	กองคลัง
๑๐.๒ แผนงานวางแผนสถิติและวิชาการ	๒	๒๔,๕๐๐.๐๐	๐.๒๔	๒๔,๕๐๐.๐๐	๒	๐	๐	๐	๒	๐	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๑๐.๓ แผนงานรักษาความสงบภายใน	๑	๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๔	๔,๐๐๐.๐๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	งานป้องกัน
๑๐.๔ แผนงานรักษาความสงบภายใน	๒	๒๑,๐๐๐.๐๐	๐.๒๑	๒๑,๐๐๐.๐๐	๒	๐	๐	๐	๒	๐	งานเทศกิจ
๑๐.๕ แผนงานสาธารณสุข	๑	๑๗,๐๐๐.๐๐	๐.๑๗	๑๗,๐๐๐.๐๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	กองสาธารณสุข
๑๐.๖ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	๑	๓๔,๐๐๐.๐๐	๐.๓๓	๓๔,๐๐๐.๐๐	๑	๐	๐	๐	๑	๐	กองสวัสดิการ
๑๐.๗ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	๒	๗๕,๐๐๐.๐๐	๐.๗๔	๗๕,๐๐๐.๐๐	๒	๐	๐	๐	๒	๐	กองช่าง
รวม	๑๙	๔๗๙,๙๐๐.๐๐	๔.๗๑	๔๗๙,๙๐๐.๐๐	๑๙	๐	๐	๐	๑๙	๐	
รวมทั้งสิ้น	๙๐	๑๐,๑๘๐,๗๒๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙,๑๕๘,๓๑๙.๐๐	๘๙	๑	๐	๐	๘๙	๑	

รายงานสรุปผลการติดตามประเมินผลครุภัณฑ์ ตามแผนดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖

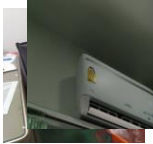
๑.ประเภทครุภัณฑ์สำนักงาน

๑.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์เครื่องปรับอากาศ	แผนงานบริหารทั่วไป	จัดซื้อเครื่องปรับอากาศแบบติดผนัง ขนาด ๑๒,๐๐๐ BTU จำนวน ๑ เครื่อง ๑๘,๕๐๐บาท	จัดซื้อเครื่องปรับอากาศแบบติดผนัง ขนาด ๑๒,๐๐๐ BTU จำนวน ๑ เครื่อง ๑๘,๕๐๐ บาท ตามราคารมาตรฐานครุภัณฑ์	๑๘,๕๐๐.๐๐	๑๘,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕	ห้องรองปลัดเทศบาล		-	-	สำนักปลัดเทศบาล
๒	ครุภัณฑ์สำนักงาน	แผนงานบริหารงานทั่วไป	จัดซื้อโต๊ะทำงาน ขนาด ๕ ฟุต พร้อมกระจก จำนวน ๓ ตัวๆละ ๖,๕๐๐ บาท	จัดซื้อโต๊ะทำงาน ขนาด ๕ ฟุต พร้อมกระจก จำนวน ๓ ตัวๆละ ๖,๕๐๐ บาท	๑๙,๕๐๐.๐๐	๑๙,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕	สถานีขนส่งฯห้องรองปลัดเทศบาลและตรวจสอบภายใน				สำนักปลัดเทศบาล
๓	ครุภัณฑ์สำนักงาน	แผนงานบริหารงานทั่วไป	จัดซื้อเก้าอี้พนักพิงสูง จำนวน ๑ ตัวๆละ ๔,๕๐๐ บาท	จัดซื้อเก้าอี้พนักพิงสูง จำนวน ๑ ตัวๆละ ๔,๕๐๐ บาท จัดหาตามราคาตามท้องตลาด	๔,๕๐๐.๐๐	๔,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ห้องรองปลัดเทศบาล				สำนักปลัดเทศบาล
๔	ครุภัณฑ์สำนักงาน	แผนงานบริหารงานทั่วไป	จัดซื้อตู้บานเลื่อนกระจก ขนาด ๕ ฟุต จำนวน ๑ ตัวๆละ ๔,๕๐๐ บาท	จัดซื้อตู้บานเลื่อนกระจก ขนาด ๕ ฟุต จำนวน ๑ ตัวๆละ ๔,๕๐๐ บาท	๔,๕๐๐.๐๐	๔,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ห้องรองปลัดเทศบาล				สำนักปลัดเทศบาล

๑.ประเภทครุภัณฑ์สำนักงาน

๑.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเพื่อบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕	ครุภัณฑ์สำนักงาน	แผนงานบริหารงานทั่วไป	จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน เก้าอี้จำนวน ๕ ตัวๆละ ๒๕๐๐ บาท	จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน เก้าอี้จำนวน ๕ ตัวๆละ ๒๕๐๐ บาทตามราคาตามท้องตลาด	๑๒,๕๐๐.๐๐	๑๒,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. - พ.ย. ๖๕	งานธุรการ สป ๒ ตัว งานตรวจสอบภายใน ๑ ตัว สถานีขนส่ง ๒ ตัว				งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล
๖	ครุภัณฑ์สำนักงาน	บริหารทั่วไป	จัดซื้อเครื่องปรับอากาศแบบตั้งพื้น หรือแบบแขวน จำนวน ๑ เครื่อง	จัดซื้อเครื่องปรับอากาศแบบตั้งพื้น หรือแบบแขวน (ระบบ Inverter) ขนาด ๑๘,๐๐๐ บีทียู จำนวน ๑ เครื่อง ทั้งนี้จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางตามบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์	๓๓,๕๐๐.๐๐	๓๓,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. ๖๕-ธ.ค. ๖๕	กองการเจ้าหน้าที่				กองการเจ้าหน้าที่
๗	ครุภัณฑ์สำนักงาน	บริหารทั่วไป	จัดซื้อเก้าอี้คอมพิวเตอรืจำนวน ๒ ตัวๆ ละ ๒,๔๐๐ บาท	จัดซื้อเก้าอี้ มีขนาดไม่น้อยกว่า กว้าง ๕๒ เซนติเมตร ลึก ๕๕ เซนติเมตร สูง ๘๕ เซนติเมตร ทั้งนี้ครุภัณฑ์รายการข้างต้นตั้งตามราคาที่สืบได้จากร้านค้าในท้องถิ่น	๔,๘๐๐.๐๐	๔,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. ๖๕-ธ.ค. ๖๕	กองการเจ้าหน้าที่				กองการเจ้าหน้าที่

๑.ประเภทครุภัณฑ์สำนักงาน

๑.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเหตุบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๘	ครุภัณฑ์สำนักงาน	บริหารทั่วไป	จัดซื้อตู้ (ชั้นวางเอกสาร) จำนวน ๑ ตู้	จัดซื้อตู้ชั้นวางเอกสาร มีขนาดไม่น้อยกว่ากว้าง ๘๐ เซนติเมตร ลึก ๔๐ เซนติเมตร สูง ๒๐๐ เซนติเมตร ทั้งนี้ ครุภัณฑ์รายการข้างต้น ตั้งตามราคาที่สืบได้จากร้านค้าในท้องถิ่น	๕,๗๐๐.๐๐	๕,๗๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. ๖๕-ธ.ค. ๖๕	กองการเจ้าหน้าที่				กองการเจ้าหน้าที่
๙	ครุภัณฑ์สำนักงาน	บริหารทั่วไป	จัดซื้อเก้าอี้สำนักงานชนิดพนักพิงสูงจำนวน ๒ ตัวๆ ละ ๓,๘๐๐ บาท	จัดซื้อเก้าอี้สำนักงานชนิดพนักพิงสูง มีที่พนักพิงสูงจำนวน ๒ ตัวๆ ละ ๓,๘๐๐ บาท มีล้อเลื่อนปรับระดับได้ ทั้งนี้ครุภัณฑ์รายการข้างต้นตั้งตามราคาที่สืบได้จากร้านค้าในท้องถิ่น	๗,๖๐๐.๐๐	๗,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. ๖๕-ธ.ค. ๖๕	กองการเจ้าหน้าที่	 			กองการเจ้าหน้าที่
๑๐	ครุภัณฑ์สำนักงาน	บริหารทั่วไป	จัดซื้อโต๊ะเหล็กสำหรับทำงาน (๓.๕ ฟุต) พร้อมกระจกจำนวน ๒ ตัวๆ ละ ๔,๕๐๐ บาท	จัดซื้อโต๊ะทำงานเหล็กขนาด ๓.๕ ฟุต มีลิ้นชัก ๓ ลิ้นชัก พร้อมกุญแจ ทั้งนี้ครุภัณฑ์รายการข้างต้นตั้งตามราคาที่สืบได้จากร้านค้าในท้องถิ่น	๙,๐๐๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. ๖๕-ธ.ค. ๖๕	กองการเจ้าหน้าที่	 			กองการเจ้าหน้าที่

๑.ประเภทครุภัณฑ์สำนักงาน

๑.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเพื่อบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๑	ครุภัณฑ์สำนักงาน	บริหารทั่วไป	จัดซื้อตู้บานเลื่อนกระจกขนาด ๕ ฟุต จำนวน ๒ ตัวๆ ละ ๔,๕๐๐ บาท	จัดซื้อตู้บานเลื่อนกระจกขนาด ๕ ฟุต ประตูบานกระจกเลื่อนเปิดปิดได้ทั้ง ๒ ประตู พร้อมกุญแจล็อก ทั้งนี้ ครุภัณฑ์รายการข้างต้น ตั้งตามราคาที่ได้จากร้านค้าในท้องถิ่น	๙,๐๐๐.๐๐	๙,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. ๖๕-ธ.ค. ๖๕	กองการเจ้าหน้าที่				กองการเจ้าหน้าที่
๑๒	ครุภัณฑ์สำนักงาน	บริหารทั่วไป	จัดซื้อตู้เหล็กแบบ ๔ ลั่นชัก จำนวน ๑ ตู้	จัดซื้อตู้เหล็กแบบ ๔ ลั่นชัก มีหูลั่นชัก มีคุณสมบัติตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) ทั้งนี้จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางตามบัญชีราคามาตรฐาน	๖,๗๐๐.๐๐	๖,๗๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. ๖๕-ธ.ค. ๖๕	กองการเจ้าหน้าที่				กองการเจ้าหน้าที่
๑๓	ครุภัณฑ์สำนักงาน	บริหารงานทั่วไป	จัดซื้อเก้าอี้สำนักงานพนักพิงสูงจำนวน ๑ ตัว	จัดซื้อเก้าอี้สำนักงาน	๓,๘๐๐.๐๐	๓,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	กองคลัง		ไม่มี	ไม่มี	กองคลัง
๑๔			จัดซื้อโต๊ะเหล็กขนาด ๕ ฟุตจำนวน ๑ ตัว	จัดซื้อโต๊ะทำงาน ขนาด ๕ ฟุต พร้อมกระจก ราคา ๖,๕๐๐ บาท	๖,๕๐๐.๐๐	๖,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	กองคลัง		ไม่มี	ไม่มี	กองคลัง
					๑๔๖,๑๐๐.๐๐	๑๔๖,๑๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๑.ประเภทครุภัณฑ์สำนักงาน

๑.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป (เงินรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี)

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเหตบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ		ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๕	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อคอมพิวเตอร์เครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับสำนักงาน จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๑๗,๐๐๐ บาท	จัดซื้อคอมพิวเตอร์เครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับสำนักงาน จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๑๗,๐๐๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์	๑๗,๐๐๐.๐๐	๑๗,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕	สถานีขนส่ง				สำนักปลัด
๑๖	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถึงหมึกพิมพ์จำนวน ๑ เครื่อง ๔,๐๐๐ บาท	จัดซื้อเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถึงหมึกพิมพ์จำนวน ๑ เครื่อง ๔,๐๐๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์ ธ.ค.๖๔	๔,๐๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ม.ค.๖๖ - เม.ย.๖๖	สถานีขนส่ง				สำนักปลัด
					๒๑,๐๐๐.๐๐	๒๑,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐						
	รวม	๑๖		-	๑๖๗,๑๐๐.๐๐	๑๖๗,๑๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๑.ประเภทครุภัณฑ์สำนักงาน

๑.๒ แผนงานวางแผนสถิติและวิชาการ

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ		ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์สำนักงาน	แผนงานวางแผนสถิติและวิชาการ	จัดซื้อรถเข็น ๔ ล้อพับได้	จัดซื้อรถเข็น ๔ ล้อพับได้ จำนวน ๑ คัน	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. ๖๕ ถึง ธ.ค.๖๕	กองยุทธฯ				กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๒	ครุภัณฑ์สำนักงาน	แผนงานวางแผนสถิติและวิชาการ	จัดซื้อเครื่องปรับอากาศแบบตั้งพื้นหรือแบบแขวน ระบบ inverter	เครื่องปรับอากาศแบบตั้งพื้นหรือแบบแขวน ระบบ inverter ๒๔,๐๐๐บีทียู จำนวน ๑เครื่อง	๔๐,๙๐๐.๐๐	๔๐,๙๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. ๖๕ ถึง ธ.ค.๖๕	กองยุทธฯ				กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
	รวม				๔๕,๙๐๐.๐๐	๔๕,๙๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๑.๓ แผนงานรักษาความสงบภายใน

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเขตบัญชี	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ		ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์สำนักงาน	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อเก้าอี้พนักงานพิมพ์ จำนวน ๒ ตัวๆ ละ ๒,๕๐๐ บาท	จัดซื้อเก้าอี้พนักงานพิมพ์จำนวน ๒ ตัวๆ ละ ๒,๕๐๐ บาท จัดหาตามราคาตามท้องตลาด	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ห้องเทคนิค				สำนักปลัดเทศบาล
๒	ครุภัณฑ์สำนักงาน	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อตู้บานเลื่อนกระจก จำนวน ๑ ตัวๆ ละ ๔,๕๐๐ บาท	จัดซื้อตู้บานเลื่อนกระจก จำนวน ๑ ตัวๆ ละ ๔,๕๐๐ บาท จัดหาตามราคาตามท้องตลาด	๔,๕๐๐.๐๐	๔,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ห้องเทคนิค				สำนักปลัดเทศบาล
๓	ครุภัณฑ์สำนักงาน	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อเก้าอี้ทำงานพนักงานพิมพ์จำนวน ๒ ตัวๆ ละ ๓,๗๕๐ บาท	จัดซื้อเก้าอี้ทำงานพนักงานพิมพ์จำนวน ๒ ตัวๆ ละ ๓,๗๕๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางจากการสืบราคาจากท้องตลาด	๗,๕๐๐.๐๐	๗,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	ม.ค.๖๖ - เม.ย.๖๖	ห้องป้องกัน				งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่จัดทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ		ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔	ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อตู้ควบคุมเครื่องปั้มน้ำซัมเมอร์ส พร้อมติดตั้งจำนวน ๑ ตู้ ราคา๑๕,๐๐๐ บาท	จัดซื้อตู้ควบคุมเครื่องปั้มน้ำซัมเมอร์สพร้อมติดตั้งจำนวน ๑ ตู้ ราคา ๑๕,๐๐๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางจากการสืบราคาจากท้องตลาด	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ม.ค.๖๖ - เม.ย.๖๖	ห้องป้องกัน				งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕	ครุภัณฑ์สำนักงาน	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อโทรศัพท์สำนักงาน จำนวน ๒ เครื่อง ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท	จัดซื้อโทรศัพท์สำนักงาน จำนวน ๒ เครื่อง ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางจากการสืบราคาจากท้องตลาด	๓,๐๐๐.๐๐	๓,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ม.ค.๖๖ - เม.ย.๖๖	ห้องป้องกัน				งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
					๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๑.๓ แผนงานรักษาความสงบภายใน (เงินรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี)

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเพื่อบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อทีวีอัจฉริยะ จำนวน ๑ เครื่อง	จัดซื้อทีวีอัจฉริยะ หน้าจอสัมผัส ความละเอียด ๔K	๒๓๙,๙๐๐.๐๐	๒๓๙,๙๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.-ธ.ค.๖๕	งานป้องกัน				งานป้องกันฯ
๒	ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อลำโพงพร้อมกล่อง จำนวน ๑ ชุด	จัดซื้อลำโพงพร้อมกล่อง จำนวน ๑ ชุด ความละเอียด ๔K	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.-ธ.ค.๖๕	งานป้องกัน				งานป้องกันฯ
๓	ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อตู้ควบคุมไฟฟ้า จำนวน ๑ ตู้	จัดซื้อตู้ควบคุมไฟฟ้า จำนวน ๑ ตู้	๑๖,๒๕๐.๐๐	๑๖,๒๕๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.-ธ.ค.๖๕	งานป้องกัน				งานป้องกันฯ
๔	ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อทีวีขนาด ๕๐ นิ้ว จำนวน ๑ เครื่อง	จัดซื้อทีวีขนาด ๕๐ นิ้ว จำนวน ๑ เครื่อง	๓๘,๐๐๐.๐๐	๓๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.-ธ.ค.๖๕	๑ห้องป้องกัน ๒ สถานีขนส่ง				งานป้องกันฯ
๕	ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	แผนงานบริหารทั่วไป	จัดซื้อตู้เย็น ขนาด ๕ คิว จำนวน ๑ เครื่อง	จัดซื้อตู้เย็น ขนาด ๕ คิว จำนวน ๑ เครื่อง	๖,๔๐๐.๐๐	๖,๒๐๐.๐๐	๒๐๐.๐๐	ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕	สถานีขนส่ง		-	-	สำนักปลัดเทศบาล
					๓๓๕,๕๕๐.๐๐	๓๓๕,๓๕๐.๐๐	๒๐๐.๐๐						

๑.ประเภทครุภัณฑ์สำนักงาน

๑.๔ แผนงานการศึกษา

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเหตบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	สำนักงาน	แผนงานการศึกษา	จัดซื้อเก้าอี้สำนักงานชนิดพนักพิงสูง	เก้าอี้เก้าอี้สำนักงานชนิดพนักพิงสูง	๓๘,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๐๐๐.๐๐	มค-มีค ๒๕๖๖	กองการศึกษา		ไม่มีปัญหาอุปสรรค		กองการศึกษา
					๓๘,๐๐๐.๐๐	๓๕,๐๐๐.๐๐	๓๐๐๐.๐๐						

๑.๕ แผนงานสาธารณสุข

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเขตบัญชี	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์สำนักงาน	แผนงานสาธารณสุข	จัดซื้อเครื่องปรับอากาศแบบติดผนัง ระบบ inverter ขนาด ๒๔,๐๐๐ จำนวน ๒ ตัว		๗๕,๘๐๐.๐๐	๗๕,๘๐๐.๐๐	0.00	ต.ค.- ธ.ค ๖๕	กองสาธารณสุข				
					๗๕,๘๐๐.๐๐	๗๕,๘๐๐.๐๐	0.00						

๑.๖ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเพื่อบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์สำนักงาน (เครื่องปรับอากาศ)	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	จัดซื้อเครื่องปรับอากาศแบบตั้งพื้นหรือแบบแขวนระบบ Inverter จำนวน ๒ เครื่อง ๆ ละ ๓๓,๕๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๗,๐๐๐ บาท	จัดซื้อเครื่องปรับอากาศแบบตั้งพื้นหรือแบบแขวนระบบ Inverter ขนาดไม่ต่ำกว่า ๑๘,๐๐๐ บีทียู(ตามบัญชีมาตรฐานครุภัณฑ์)จำนวน ๒ เครื่อง ๆ ละ ๓๓,๕๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๗,๐๐๐ บาท	๖๗,๐๐๐.๐๐	๖๗,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๒๔,๐๗๑	กองสวัสดิการสังคม				กองสวัสดิการสังคม
๒	ครุภัณฑ์สำนักงาน (เก้าอี้สำนักงานชนิดพนักพิงต่ำ)	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	จัดซื้อเก้าอี้สำนักงานชนิดพนักพิงต่ำ จำนวน ๓ ตัว ๆ ละ ๒,๙๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๗๐๐ บาท	จัดซื้อเก้าอี้สำนักงานชนิดพนักพิงต่ำ จำนวน ๓ ตัว ๆ ละ ๒,๙๐๐ บาทเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๗๐๐ บาท ที่นั่งปรับสูงต่ำได้ขาเหล็กชุบโครเมียม เลือกวักสดหุ้มได้หนังแท้, หนังเทียม, ผ้าฝ้าย	๘,๗๐๐.๐๐	๘,๗๐๐.๐๐	๐.๐๐	๒๔,๐๗๑	กองสวัสดิการสังคม				กองสวัสดิการสังคม
					๗๕,๗๐๐.๐๐	๗๕,๗๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๑.๗ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเพื่อบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์สำนักงาน (เครื่องปรับอากาศ)	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	จัดซื้อเก้าอี้สำนักงาน	เก้าอี้สำนักงานชนิดพนักพิงสูงจำนวน ๔ ตัว	๑๔,๐๐๐.๐๐	๑๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองสวัสดิการสังคม				กองสวัสดิการสังคม
๒	ครุภัณฑ์สำนักงาน	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อเก้าอี้สำนักงาน	เก้าอี้สำนักงานชนิดพนักพิงต่ำจำนวน ๑๐ ตัว	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
๓	ครุภัณฑ์สำนักงาน	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อโต๊ะเหล็กสำหรับทำงาน	โต๊ะเหล็กสำหรับทำงานพร้อมกระจก ขนาดไม่น้อยกว่า ๔ ฟุตจำนวน ๓ ตัว	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
๔	ครุภัณฑ์สำนักงาน	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อเครื่องเย็บกระดาษ	เครื่องเย็บกระดาษ (ปรับลึกได้)เย็บหนา ๒๔ มม.จำนวน ๑ ชุด	๓,๘๐๐.๐๐	๓,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
					๕๗,๘๐๐.๐๐	๕๓,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐						
รวม					๘๓๐,๘๕๐.๐๐	๘๑๓,๖๕๐.๐๐	๓,๒๐๐.๐๐						

๒ ครุภัณฑ์การศึกษา

๒.๑ แผนงานการศึกษา (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ปี ๒๕๖๖)

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบาลฯ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	การศึกษา	แผนงานการศึกษา	ห้องเรียนอัจฉริยะโรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการศึกษาห้องเรียนอัจฉริยะสำหรับโรงเรียนสาธิตเทศบาลวัดเหมืองแดง ตำบลในเวียง อำเภอเมือง จังหวัดแพร่	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ตค๒๕๖๕-เมย ๒๕๖๖			ไม่มีปัญหาอุปสรรค		กองการศึกษา
๒	การศึกษา	แผนงานการศึกษา	ห้องเรียนอัจฉริยะสาธิตเทศบาลบ้านเซตวัน	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการศึกษาห้องเรียนอัจฉริยะสำหรับโรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเซตวัน ตำบลในเวียง อำเภอเมือง จังหวัดแพร่	๔๙๕,๒๐๐.๐๐	๔๙๕,๒๐๐.๐๐	๐.๐๐	ตค๒๕๖๕-เมย ๒๕๖๖		 	ไม่มีปัญหาอุปสรรค		กองการศึกษา
๒					๙๙๕,๒๐๐.๐๐	๙๙๕,๒๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๓.๑ แผนงานบริหารการทั่วไป

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเพื่อบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	แผนงานบริหารการทั่วไป	จัดซื้อรถจักรยานยนต์ขนาด ๑๒๐ ซีซี จำนวน ๒ คัน	จัดซื้อรถจักรยานยนต์ขนาด ๑๒๐ซีซีแบบเกียร์อัตโนมัติ จำนวน ๒ คัน คันละ ๕๐,๐๐๐.- บาท	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ก.ค.-ส.ค.๖๖	กองคลัง				
					๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๓.๒ แผนงานรักษาความสงบภายใน

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเพื่อบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อรถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด ๑ ตัน ปริมาณกระบอกลูบไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี		๘๕๐,๐๐๐.๐๐	๘๕๐,๐๐๐.๐๐	๘๕๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๕- ๖๖			เนื่องจากการดำเนินการจัดซื้อโครงการดังกล่าว ตามมติคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ได้รายงานและผลปรากฏว่าไม่มีผู้ผ่านการพิจารณาและได้ดำเนินการขออนุมัติยกเลิกการประกวดราคาโครงการดังกล่าวแล้ว ซึ่งจะต้องดำเนินการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (e-bidding)		สำนักปลัดเทศบาล
๒	ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อรถจักรยานยนต์ขนาด ๑๒๐ ซีซี แบบเกียร์อัตโนมัติจำนวน ๑ คันๆ ละ ๕๐,๐๐๐ บาท	จัดซื้อรถจักรยานยนต์ขนาด ๑๒๐ ซีซี แบบเกียร์อัตโนมัติ จำนวน ๑ คันๆ ละ ๕๐,๐๐๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางตามบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ห้องเทคนิค				สำนักปลัดเทศบาล
					๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๕๐,๐๐๐.๐๐						

๓.๓ แผนงานสาธารณสุข เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จบลงทุน

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทคบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	เคหะและชุมชน (งานรักษาความสะอาด)	ซื้อรถบรรทุก ขยะขนาด ๑ ตัน ปริมาณกระบอกลูบไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี	ซื้อรถบรรทุก ขยะขนาด ๑ ตัน จำนวน ๑ คันคันละ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคา และคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.- ธ.ค ๖๕			ไม่มี	ไม่มี	กองสาธารณสุขฯ
๒	ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง	เคหะและชุมชน (งานรักษาความสะอาด)	จัดซื้อรถบรรทุก ขยะขนาด ๖ ตัน ๖ ล้อ (แบบอัดท้าย) จำนวน ๑ คันคันละ ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท	จัดซื้อรถบรรทุก ขยะขนาด ๖ ตัน ๖ ล้อ (แบบอัดท้าย) จำนวน ๑ คันคันละ ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคา และคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์	๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.-ธ.ค. ๖๖	กองสาธารณสุขฯ		ไม่มี	ไม่มี	กองสาธารณสุขฯ
		๒			๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๐						

๓.๔ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเพื่อบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์ยานพาหนะและขนส่ง (รถจักรยานยนต์ขนาด ๑๑๐ ซีซี) เกียร์อัตโนมัติ	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	จัดซื้อรถจักรยานยนต์ขนาด ๑๑๐ ซีซี จำนวน ๑ คัน ๆ ละ ๕๐,๐๐๐ บาท เกียร์อัตโนมัติ	จัดซื้อรถจักรยานยนต์ขนาด ๑๑๐ ซีซีจำนวน ๑ คัน ๆ ละ ๕๐,๐๐๐ บาท เกียร์อัตโนมัติ เป็นรถจักรยานยนต์ ๒ ล้อ ๒ ที่นั่ง เป็นรถจักรยานยนต์แบบติดตั้งถังน้ำมัน เชื้อเพลิงไว้ใต้เบาะเครื่องยนต์ ๔ จังหวะ ระบายความร้อนด้วยน้ำ หรืออากาศ ขนาดที่กำหนดเป็นปริมาตรกระบอกสูบขั้นต่ำ ตามบัญชีมาตรฐานครุภัณฑ์	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.-ธ.ค. ๖๖	กองสวัสดิการสังคม				กองสวัสดิการสังคม
					๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐						

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทคบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์ยานพาหนะ	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อรถบรรทุก	รถบรรทุก ๖ ล้อจำนวน ๑ คัน	๑,๐๙๒,๐๐๐.๐๐	๑,๐๙๒,๐๐๐.๐๐	๗๐๐๐.๐๐	เม.ย.-ก.ย. ๖๖	กองช่าง		-	-	กองช่าง
	รวม	๑			๑,๐๙๒,๐๐๐.๐๐	๑,๐๙๒,๐๐๐.๐๐	๗๐๐๐.๐๐						๑
	รวม	๗			๕,๖๔๒,๐๐๐.๐๐	๕,๖๔๒,๐๐๐.๐๐	#####						

๔ ประเภทครุภัณฑ์การเกษตร

๔.๑ แผนงานรักษาความสงบภายใน

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทคบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์การเกษตร	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อเครื่องเลื่อยยนต์ ขนาด ๒๐ นิ้ว จำนวน ๑ เครื่อง	จัดซื้อเครื่องเลื่อยยนต์ ขนาด ๒๐ นิ้ว ๒.๐ แรงม้า น้ำหนัก ๔ กก.	๑๕,๖๐๐.๐๐	๑๕,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	งานป้องกันฯ				งานป้องกันฯ
๒	ครุภัณฑ์การเกษตร	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อเครื่องเลื่อยยนต์ ขนาด ๓๐ นิ้ว จำนวน ๒ เครื่อง	จัดซื้อเครื่องเลื่อยยนต์ ขนาด ๓๐ นิ้ว ๕.๓ แรงม้า น้ำหนัก ๖.๒ กก.	๗๖,๐๐๐.๐๐	๗๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	งานป้องกันฯ				งานป้องกันฯ
๓	ครุภัณฑ์การเกษตร	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อเครื่องปั้มน้ำชนิดจุ่ม จำนวน ๕ เครื่องๆละ ๑๐,๐๐๐ บาท	จัดซื้อเครื่องปั้มน้ำชนิดจุ่ม จำนวน ๕ เครื่องๆละ ๑๐,๐๐๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางจากการสืบราคา จวอ.ทองผาภูมิ	๕๐,๐๐๐.๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ม.ค.๖๖ - เม.ย.๖๖	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
					๑๔๑,๖๐๐.๐๐	๑๔๑,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๔.๒ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเขตบัญชี	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์การเกษตร	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อชุดตัดกรไถ	ชุดตัดกรไถจำนวน ๑ ชุด	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
๑					๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐						
๓					๔๙๑,๖๐๐.๐๐	๔๙๑,๖๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๕.ประเภทครุภัณฑ์ก่อสร้าง

๕.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเขตบัญชี	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์โรงงาน	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อเครื่องตัดพลาสมา	เครื่องตัดพลาสมาจำนวน ๑ เครื่อง	๒๓,๐๐๐.๐๐	๒๓,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
๒	ครุภัณฑ์ก่อสร้าง	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อรถเข็น	รถเข็น จำนวน ๕ คัน	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
๓	ครุภัณฑ์ก่อสร้าง	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อส่วนไฟฟ้า	ส่วนไฟฟ้าจำนวน ๒ เครื่อง	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
					๓๘,๐๐๐.๐๐	๓๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๖.ประเภทครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ

๖.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทคบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อเครื่องชาร์ตแบตเตอรี่	เครื่องชาร์ตแบตเตอรี่จำนวน ๑ เครื่อง	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
					๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐					๑	

๖.๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป (เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทคบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	แผนงานบริหารงานทั่วไป	จัดซื้อชุดลูกข่ายเครื่องรับวิทยุกระจายเสียงทางไกลอัตโนมัติชนิดไร้สาย จำนวน ๒๕ ชุด	เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ ชุดลูกข่ายเครื่องรับวิทยุกระจายเสียงทางไกลอัตโนมัติชนิดไร้สาย จำนวน ๒๕ ชุด	๑,๓๖๐,๐๐๐.๐๐	๑,๓๖๐,๐๐๐.๐๐	๑๖๐๐๐๑.๐๐	ม.ค.-มิ.ย.๖๖					
					๑,๓๖๐,๐๐๐.๐๐	๑,๓๖๐,๐๐๐.๐๐	๑๖๐๐๐๑.๐๐						

๖.๓ แผนงานรักษาความสงบภายใน

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเขตบัญชี	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑๑	ครุภัณฑ์สำนักงาน	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อเครื่องกำเนิดไฟฟ้า จำนวน ๑ เครื่อง	จัดซื้อเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ขนาด ๕ กิโลวัตต์	๖๐,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖					งานป้องกันฯ
					๖๐,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๖.๕ แผนงานรักษาความสงบภายใน (งานเทคนิค สำนักงานปลัดเทศบาล)

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเขตบัญชี	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อเครื่องรับส่งวิทยุระบบ VHF/FM ชนิดมือถือ ๕ วัตต์ จำนวน ๕ ตัวๆละ ๑๒,๐๐๐ บาท	จัดซื้อเครื่องรับส่งวิทยุระบบ VHF/FM ชนิดมือถือ ๕ วัตต์ จำนวน ๕ ตัวๆละ ๑๒,๐๐๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางตามบัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์	๖๐,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕	ห้องเทคนิค				สำนักงานปลัดเทศบาล
					๖๐,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐						
	รวม				๑,๔๙๕,๐๐๐.๐๐	๑,๔๙๕,๐๐๐.๐๐	#####						

๗.ประเภทครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่

๗.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเขตบัญชี	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่	แผนงานวางแผนสถิติและวิชาการ	จัดซื้อเครื่องมือวัดมัลติมิเดียโปรเจคเตอร์ระดับXGA	จัดซื้อเครื่องมือวัดมัลติมิเดียโปรเจคเตอร์ระดับXGA ขนาด ๔๕๐๐ จำนวน ๑ เครื่อง	๒๙,๙๐๐.๐๐	๒๙,๙๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. ๖๕ ถึง ธ.ค.๖๕	กองยุทธฯ				กองยุทธศาสตร์ฯ งานบริการและเผยแพร่
					๒๙,๙๐๐.๐๐	๒๙,๙๐๐.๐๐	๐.๐๐						
	รวม				๒๙,๙๐๐.๐๐	๒๙,๙๐๐.๐๐	๐.๐๐						

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทคนิควิธีการ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	แผนงานบริหารทั่วไป	จัดซื้อเครื่องทำน้ำร้อน น้ำเย็น จำนวน ๑ หลัง ๕,๙๙๐ บาท	จัดซื้อเครื่องทำน้ำร้อน น้ำเย็น จำนวน ๑ หลัง ๕,๙๙๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางจากการสืบราคาจากท้องตลาด	๕,๙๙๐.๐๐	๕,๙๙๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕	ห้องทะเบียน		-	-	สำนักปลัดเทศบาล
๒	ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	แผนงานบริหารงานทั่วไป	จัดซื้อตู้ทำน้ำเย็น ขนาด ๒๐ ลิตร จำนวน ๑ หลัง	จัดซื้อตู้ทำน้ำเย็น ขนาด ๒๐ ลิตร จำนวน ๑ หลัง จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์	๔,๘๘๐.๐๐	๔,๘๘๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕	สถานีขนส่งฯ				สำนักปลัดเทศบาล
					๑๐,๘๘๐.๐๐	๑๐,๘๘๐.๐๐	๐.๐๐						

๘. ประเภทครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว

๘.๒ แผนงานรักษาความสงบภายใน

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทคนิควิธีการ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อเครื่องทำน้ำร้อน น้ำเย็น จำนวน ๑ หลัง ๕,๙๙๐ บาท	จัดซื้อเครื่องทำน้ำร้อน น้ำเย็น จำนวน ๑ หลัง ๕,๙๙๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางจากการสืบราคาจากท้องตลาด	๕,๙๙๐.๐๐	๕,๙๙๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๕ - พ.ย.๖๕	ห้องเทคนิค		-		สำนักปลัดเทศบาล
					๕,๙๙๐.๐๐	๕,๙๙๐.๐๐	๐.๐๐						

๘.๒ แผนงานรักษาความสงบภายใน

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเขตบัญชี	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อเครื่องตัดแต่งพุ่มไม้	เครื่องตัดแต่งพุ่มไม้ ขนาด ๒๒ นิ้ว ๑ เครื่อง	๑๑,๐๐๐.๐๐	๑๑,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
๒	ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อเครื่องตัดหญ้าจักรยาน	เครื่องตัดหญ้าจักรยานจำนวน ๑ เครื่อง	๑๕,๐๐๐.๐๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
๓	ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อเครื่องตัดหญ้ารถเข็น	เครื่องตัดหญ้ารถเข็นจำนวน ๑ เครื่อง	๖,๕๐๐.๐๐	๖,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
๔	ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อเครื่องตัดหญ้าข้อแข็ง	เครื่องตัดหญ้าข้อแข็งจำนวน ๔ เครื่อง	๒๒,๔๐๐.๐๐	๒๒,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
๕	ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อเครื่องตัดหญ้าข้ออ่อน	เครื่องตัดหญ้าข้ออ่อนจำนวน ๓ เครื่อง	๑๖,๕๐๐.๐๐	๑๖,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
๖	ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อเครื่องตัดหญ้าแบบเข็น	เครื่องตัดหญ้าแบบเข็นจำนวน ๑ เครื่อง	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
					๘๗,๔๐๐.๐๐	๘๗,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐						
					๑๐๔,๒๗๐.๐๐	๑๐๔,๒๗๐.๐๐	๐.๐๐						

๙.๑ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเพื่อบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์โรงงาน	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อไฟเบอร์ตัดเหล็ก	ไฟเบอร์ตัดเหล็กจำนวน ๕ เครื่อง	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
๒	ครุภัณฑ์ก่อสร้าง	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อเครื่องเชื่อมซีโอทู	เครื่องเชื่อมซีโอทูจำนวน ๑ เครื่อง	๒๓,๐๐๐.๐๐	๒๓,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
๓	ครุภัณฑ์โรงงาน	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อเครื่องเจียรไฟฟ้าไร้สาย	เครื่องเจียรไฟฟ้าไร้สายจำนวน ๑ เครื่อง	๕,๐๐๐.๐๐	๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
๔	ครุภัณฑ์โรงงาน	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อสว่านโรตารี	สว่านโรตารีจำนวน ๑ เครื่อง	๘,๐๐๐.๐๐	๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
๕	ครุภัณฑ์โรงงาน	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อไขควงประแจกระแทกไร้สาย	ไขควงประแจกระแทกไร้สายจำนวน ๔ เครื่อง	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
					๗๔,๐๐๐.๐๐	๗๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐						
					๗๔,๐๐๐.๐๐	๗๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๑๐. ประเภทครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์

๑๐.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทศบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	แผนงานบริหารงานทั่วไป	จัดซื้อคอมพิวเตอร์เครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับสำนักงาน จำนวน ๒ เครื่องๆ ละ ๑๗,๐๐๐ บาท	จัดซื้อคอมพิวเตอร์เครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับสำนักงาน จำนวน ๒ เครื่องๆ ละ ๑๗,๐๐๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางจากการสืบราคาจากท้องตลาด	๓๔,๐๐๐.๐๐	๓๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. พ.ย. ๖๕	งานวิชาการวางแผนและส่งเสริมการท่องเที่ยวและงานตรวจสอบภายใน				สำนักปลัดเทศบาล
๒	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	แผนงานบริหารงานทั่วไป	จัดซื้อเครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึก จำนวน ๑ เครื่อง พร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ ราคา ๗,๕๐๐ บาท	จัดซื้อเครื่องพิมพ์ Multifunctionแบบฉีดหมึก จำนวน ๑ เครื่อง พร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ ราคา ๗,๕๐๐ บาท	๗,๕๐๐.๐๐	๗,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๕ - พ.ย.๖๕	งานวิชาการวางแผนและส่งเสริมการท่องเที่ยว				สำนักปลัดเทศบาล
๓	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	แผนงานบริหารงานทั่วไป	จัดซื้อเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ จำนวน ๑ เครื่อง ๔,๐๐๐ บาท	จัดซื้อเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ จำนวน ๑ เครื่อง ๔,๐๐๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางฯ การจัดหาอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์	๔,๐๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๕- พ.ย.๖๕	งานตรวจสอบภายใน				สำนักปลัดเทศบาล
					๔๕,๕๐๐.๐๐	๔๕,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๑๐. ประเภทครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์

๑๐.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเหตบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
๑	ครุภัณฑ์สำนักงาน	บริหารทั่วไป	จัดซื้อโต๊ะคอมพิวเตอร์จำนวน ๒ ตัวๆ ละ ๖,๒๐๐ บาท	จัดซื้อโต๊ะ มีขนาดไม่น้อยกว่า กว้าง ๑๖๐ เซนติเมตร ลึก ๘๐ เซนติเมตร สูง ๗๕ เซนติเมตร ทั้งนี้ ครุภัณฑ์รายการข้างต้น ตั้งตามราคาที่สามารถซื้อจากร้านค้าในท้องถิ่น	๑๒,๔๐๐.๐๐	๑๒,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. ๖๕-ธ.ค. ๖๕						กองการเจ้าหน้าที่
๒	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	บริหารทั่วไป	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสำนักงาน (จอแสดงผลภาพขนาดไม่น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว) จำนวน ๓ เครื่อง	มีหน่วยประมวลผลกลาง (CPU) ไม่น้อยกว่า ๔ แกนหลัก (๔ core) และ ๘ แกนเสมือน (๘ Thread) และมีเทคโนโลยีเพิ่มสัญญาณนาฬิกาได้ในกรณีที่ต้องใช้ความสามารถในการประมวลผลสูง (Turbo Boost หรือ Max Boost) โดยมีความเร็วสัญญาณนาฬิกาสูงสุดไม่น้อยกว่า ๔ GHz จำนวน ๑ หน่วย -	๕๑,๐๐๐.๐๐	๕๑,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. ๖๕-ธ.ค. ๖๕						กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ประเภทครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์

๑๐.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเหตบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	บริหารทั่วไป	จัดซื้อเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ (Ink Tank Printer) จำนวน ๒ เครื่อง	มีคุณลักษณะพื้นฐานดังนี้ - เป็นเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ (Ink Tank Printer) การจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เป็นไปตามเกณฑ์ราคากลาง และคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์	๘,๐๐๐.๐๐	๘,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. ๖๕-ธ.ค. ๖๕					กองการเจ้าหน้าที่
๔	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	บริหารทั่วไป	จัดซื้อเครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถังหมึกพิมพ์ (Ink Tank Printer) จำนวน ๑ เครื่อง	เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อเครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึก (Ink Tank Printer) จำนวน ๑ ชุดการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เป็นไปตามเกณฑ์ราคากลาง และคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์	๗,๕๐๐.๐๐	๗,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. ๖๕-ธ.ค. ๖๕					กองการเจ้าหน้าที่
					๗๘,๙๐๐.๐๐	๗๘,๙๐๐.๐๐	๐.๐๐					๔	
					๑๒๔,๔๐๐.๐๐	๑๒๔,๔๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๑๐. ประเภทครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรืออิเล็กทรอนิกส์

๑๐.๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเพื่อบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	บริหารงานทั่วไป	๑.จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ประมวลผลแบบที่ ๑ จำนวน ๒ เครื่องๆ ละ ๒๒,๐๐๐.-บาท	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แบบที่ ๑ สำหรับใช้ในสำนักงาน จำนวน ๒ เครื่อง	๔๔,๐๐๐.๐๐	๔๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ห้องคลัง		ไม่มี	ไม่มี	กองคลัง
๒	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	บริหารงานทั่วไป	๒.จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ประมวลผลแบบที่ ๒ จำนวน ๔ เครื่องๆ ละ ๓๐,๐๐๐.-บาท	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์แบบที่ ๒ สำหรับใช้ในสำนักงาน จำนวน ๔ เครื่อง	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ห้องคลัง		ไม่มี	ไม่มี	กองคลัง
๓	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	บริหารงานทั่วไป	๓.จัดซื้อเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งหมึกพิมพ์จำนวน ๔ เครื่องๆ ละ ๔,๐๐๐.-บาท	จัดซื้อเครื่องพิมพ์เพื่อใช้ในสำนักงานจำนวน ๔ เครื่องจัดหาตามเกณฑ์ราคาพื้นฐานการจัดการอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์	๑๖,๐๐๐.๐๐	๑๖,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ห้องคลัง		ไม่มี	ไม่มี	กองคลัง
		๓			๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๑๐.๒ แผนงานวางแผนสถิติและวิชาการ

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเพื่อบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	แผนงานวางแผนสถิติและวิชาการ	จัดซื้อคอมพิวเตอร์สำนักงาน	จัดซื้อคอมพิวเตอร์สำนักงานยี่ห้อ Acer จำนวน ๑เครื่อง	๑๗,๐๐๐.๐๐	๑๗,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. ๖๕ ถึง ธ.ค.๖๕	กองยุทธฯ				กองยุทธศาสตร์ฯ งานงบประมาณ
๒	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	แผนงานวางแผนสถิติและวิชาการ	จัดซื้อเครื่องพิมพ์ Multifunction ยี่ห้อ canon	จัดซื้อเครื่องพิมพ์ Multifunction ยี่ห้อ canon จำนวน ๑ รายการ	๗,๕๐๐.๐๐	๗,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. ๖๕ ถึง ธ.ค.๖๕	กองยุทธฯ				กองยุทธศาสตร์ฯ งานประชาสัมพันธ์
					๒๔,๕๐๐.๐๐	๒๔,๕๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๑๐.๓ แผนงานรักษาความสงบภายใน

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเพื่อบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถึงหมึกพิมพ์ จำนวน ๑ เครื่อง ๔,๐๐๐ บาท	จัดซื้อเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถึงหมึกพิมพ์ จำนวน ๑ เครื่อง ๔,๐๐๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคา กลางและคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหา อุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์ ธ.ค.๖๔	๔,๐๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ม.ค.๖๖ - เม.ย.๖๖	งานป้องกัน				งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
					๔,๐๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๑๐.๔ แผนงานรักษาความสงบภายใน (งานเทคนิค)

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเขตบัญชี	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อคอมพิวเตอร์เครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับสำนักงาน จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๑๗,๐๐๐ บาท	จัดซื้อคอมพิวเตอร์เครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับสำนักงาน จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๑๗,๐๐๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์ ฉบับเดือนธันวาคม ๒๕๖๔	๑๗,๐๐๐.๐๐	๑๗,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕	ห้องเทคนิค				สำนักปลัดเทศบาล
๒	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	แผนงานรักษาความสงบภายใน	จัดซื้อเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถึงหมึกพิมพ์จำนวน ๑ เครื่อง ๔,๐๐๐ บาท	จัดซื้อเครื่องพิมพ์แบบฉีดหมึกพร้อมติดตั้งถึงหมึกพิมพ์ จำนวน ๑ เครื่อง ๔,๐๐๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์ ฉบับเดือนธันวาคม ๒๕๖๔	๔,๐๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค. - ธ.ค. ๖๕	ห้องเทคนิค				สำนักปลัดเทศบาล
					๒๑,๐๐๐.๐๐	๒๑,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๑๐.๕ แผนงานสาธารณสุข

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเหตบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	แผนงานสาธารณสุข	จัดซื้อคอมพิวเตอร์เครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับสำนักงาน จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๑๗,๐๐๐ บาท	จัดซื้อคอมพิวเตอร์เครื่องคอมพิวเตอร์ All In One สำหรับสำนักงาน จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๑๗,๐๐๐ บาท จัดหาตามเกณฑ์ราคากลางและคุณสมบัติพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์ฉบับเดือนธันวาคม ๒๕๖๕	๑๗,๐๐๐.๐๐	๑๗,๐๐๐.๐๐	0.00	ด.ค.-ธค.๖๖	กองสาธารณสุข				
					๑๗,๐๐๐.๐๐	๑๗,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๑๐.๖ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเทคบัญญัติ	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์หรือ อิเล็กทรอนิกส์	สร้างความเข้มแข็งของชุมชน	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสำนักงานจำนวน ๒ ชุดๆละ ๑๗,๐๐๐ บาท เป็นเงินสดทั้งสิ้น ๓๔,๐๐๐ บาท	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับสำนักงานจำนวน ๒ ชุด ๆ ละ ๒๔,๐๐๐ บาท มีหน่วยประมวลผลกลาง (CPU) ไม่น้อยกว่า ๔ แกนหลัก (๔ core) และ ๘ แกน เสมือน (๘ Thread) และมีเทคโนโลยีเพิ่มสัญญาณนาฬิกาได้ในกรณีที่ต้องใช้ความสามารถ ในการประมวลผลสูง (Turbo Boost หรือ Max Boost) โดยมีความเร็วสัญญาณนาฬิกา สูงสุด ไม่น้อยกว่า ๔ GHz จำนวน ๑ หน่วย (ตามบัญชีมาตรฐาน	๓๔,๐๐๐.๐๐	๓๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	ต.ค.-ธค.๖๖		 			กองสวัสดิการสังคม
					๓๔,๐๐๐.๐๐	๓๔,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐						

๑๐.๗ แผนงานอุตสาหกรรมและโยธา

ที่	ประเภทครุภัณฑ์	แผนงาน	โครงการ	รายละเอียดของครุภัณฑ์	งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผน	งบประมาณที่ตั้งเขตพื้นที่	งบประมาณคงเหลือ	กรอบของแผนการดำเนินงาน	สถานที่ดำเนินงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ปัญหาหรืออุปสรรคและช่วงระยะเวลาที่เกิดขึ้น	ข้อสังเกตข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขต่อไป	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อเครื่องพิมพ์เลเซอร์	เครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์ชนิด LED ขาวดำชนิด Network สำหรับกระดาษA๓	๕๓,๐๐๐.๐๐	๕๓,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
๒	ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	อุตสาหกรรมและการโยธา	จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์	เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผลแบบที่ ๑ จอภาพแสดงภาพไม่น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว	๒๒,๐๐๐.๐๐	๒๒,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	พ.ย.-ธ.ค. ๒๕๖๕	กองช่าง		-	-	กองช่าง
					๗๕,๐๐๐.๐๐	๗๕,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐						
					๔๖๒,๙๐๐.๐๐	๔๖๒,๙๐๐.๐๐	๐.๐๐						

ส่วนที่ 4 สรุปผล ข้อเสนอแนะ

๑.สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวมของเทศบาลเมืองแพร่

งานบริการที่เป็นจุดเด่น ที่ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุดคืองานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม ทั้งนี้ถือว่าเทศบาลเมืองแพร่ มีจุดเด่นในการให้บริการด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคมเป็นอย่างดี มุ่งเน้นแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกพื้นที่บริการ มีช่องทางในการติดต่อขอรับบริการหลายช่องทาง ทำให้ประชาชนที่ประสบปัญหาสามารถติดต่อได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และติดต่อประสานงานในการให้ความช่วยเหลือ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการของเทศบาลเมืองแพร่ สามารถให้คำแนะนำที่ชัดเจน ถูกต้องและน่าเชื่อถือ ทำงานด้วยความเอาใจใส่ต่อหน้าที่ ประชาชนในพื้นที่เกิดความประทับใจ รองลงมา คืองานด้านจัดเก็บรายได้หรือการจัดเก็บภาษี การให้บริการด้านรักษาความสะอาด เช่นการจัดเก็บขยะมูลฝอย และการให้บริการงานโยธาและการปลูกสร้าง ตามลำดับ

ผลการติดตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลเมืองแพร่ สามารถสรุปได้ ดังนี้

- ๑.๑ เทศบาลเมืองแพร่ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑

๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น ผลการติดตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

* ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

☞ โครงการที่บรรจุในแผนพัฒนาเทศบาล	จำนวน ๑๙๗ โครงการ
☞ โครงการที่เพิ่มเติม/แก้ไขในแผนพัฒนา พ.ศ.๒๕๖๕	จำนวน ๑๐ โครงการ
☞ โครงการที่เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงในแผนพัฒนา พ.ศ.๒๕๖๖	จำนวน ๓๐ โครงการ
☞ สามารถดำเนินการได้ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย	จำนวน ๑๔๘ โครงการ
☞ คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๘๓	

การดำเนินโครงการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☞ โครงการที่แล้วเสร็จ	จำนวน ๑๓๙ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๒
☞ อยู่ระหว่างดำเนินการ	จำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๘
☞ ยังไม่ได้ดำเนินการ	จำนวน ๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๐

จำนวนครุภัณฑ์ตามแผนงานดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☞ จำนวนครุภัณฑ์ที่บรรจุในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย	จำนวน ๙๐ รายการ
☞ สามารถดำเนินการจัดซื้อ	จำนวน ๘๙ รายการ
☞ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๘๘	

ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๙ ด้าน ของเทศบาลเมืองแพร่

๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และเมืองน่าอยู่
เทศบาลเมืองแพร่ มีสถานรักษาเบื้องต้น มีพยาบาลวิชาชีพที่จะดูแลเรื่องของสุขภาพอนามัยประชาชนในพื้นที่
-มีโครงการตามแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๓ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒๓ โครงการ
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
เทศบาลเมืองแพร่มีกองการศึกษา มีโรงเรียนในสังกัดจำนวน ๕ โรงเรียน มีบุคลากรครูที่มีความรู้ความสามารถ
โรงเรียนแต่ละโรงเรียนเป็นโรงเรียนที่มีความมั่นคง จัดตั้งมาแล้วเกิน ๕๐ ปี

-มีโครงการตามแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๔๒ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๔๑ โครงการ
คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๒

๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวและกีฬา
เทศบาลเมืองแพร่มีสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ ใช้ระยะเวลาในการท่องเที่ยวไม่นานนัก เพราะมีพื้นที่เพียง ๙
ตารางกิโลเมตร มีสนามกีฬากลางของจังหวัดให้เด็กและเยาวชนได้ฝึกทักษะทางด้านการกีฬา

-มีโครงการตามแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๙ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๙ โครงการ
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม
เทศบาลเมืองแพร่มีศักยภาพในการพัฒนาด้านคมนาคม เพราะอยู่ในเขตใจกลางเมืองแพร่ ไม่มีถนนสายใด ที่เป็น
ลูกรัง มีการทำถนนเพื่อความสะดวกด้านคมนาคม มีป้ายบอกสัญญาณตลอดทาง

-มีโครงการตามแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๖ โครงการ
คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๑

๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแก้ไขปัญหาเสพติด ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาระดับส่วนรวม
เทศบาลเมืองแพร่บางครั้งมีการจับกุมผู้กระทำความผิด แต่ไม่ใช่คนเทศบาลเมืองแพร่ เป็นคนนอกเขต การออก
ตรวจตราทำได้อย่างทั่วถึง

-มีโครงการตามแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓ โครงการ
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม
ในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองแพร่ ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรม มีพื้นที่สีเขียวในสวนสาธารณะหลายแห่ง เหมาะสมแก่การ
ออกกำลังกาย

-มีโครงการตามแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒ โครงการ
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๗.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมอาชีพ การค้าการลงทุน
ด้านอาชีพส่วนใหญ่ ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองแพร่มีอาชีพการให้บริการและการค้าขาย และอาชีพรับจ้าง
ทั่วไป ประชาชนมีรายได้อย่างทั่วถึง

-มีโครงการตามแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๒ โครงการ
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๘.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านประสิทธิภาพการบริหารและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
การพัฒนาบุคลากรการบริหาร เนื่องจากเป็นสังคมเมือง ประชาชนมีความรู้ความสามารถ การศึกษาอย่างทั่วถึง ทำให้การติดต่อประสานงานได้ง่ายเข้าใจ เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

-มีโครงการตามแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓๗ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๘

๙.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน
ประชาชนได้รับการบริการอย่างทั่วถึง เพราะปัจจัยหลายอย่าง เช่น การคมนาคม พื้นที่ไม่กว้างขวางมาก การสื่อสารทั่วถึงรวดเร็ว มีแหล่งอำนวยความสะดวกหลาย ๆ อย่าง เนื่องจากเป็นสังคมเมือง

-มีโครงการตามแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๑

๒.ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาในอนาคต

๑.โครงการของกองการศึกษาหลายโครงการไม่ได้ดำเนินการเป็นโครงการที่มีความสำคัญและเสียโอกาสที่นักเรียนและประชาชนจะได้รับจากโครงการนั้น

๒.โครงการเข้าค่ายคุณธรรมของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ เป็นโครงการที่ดีมากและมีประโยชน์กับนักเรียนและประชาชน ควรเพิ่มงบประมาณ

๓.โครงการในเทศบัญญัติควรเพิ่มโครงการที่มีกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างครอบครัวที่โดยเริ่มต้นมาจากความรักและกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีให้กัน เช่น การพูดคุยปรึกษา การเห็นคุณค่า การให้ความสนใจ ความห่วงใย ความใกล้ชิด การมีความรู้สึก ยึดเหนี่ยวทางอารมณ์ และการสนับสนุนซึ่งกันและกันระหว่าง สมาชิกในครอบครัว เป็นต้น

๔.การจัดทำโครงการ ประเพณี เช่นโครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์ การจัดประชุมขอความร่วมมือกับชุมชน ควรประชุมล่วงหน้า อย่างน้อย ๒ เดือน เพื่อให้ชุมชนมีเวลาเตรียมงาน

๕.โครงการจัดการแข่งขันกีฬาเยาวชนประชาชน ตั้งงบประมาณไว้แล้วแต่ไม่ได้ดำเนินการคณะกรรมการและประชาชนในชุมชนก็มีความสนใจที่จะเข้าร่วมแข่งขัน แต่ไม่ดำเนินโครงการ

๖.แนะนำให้เทศบาลเมืองแพร่ติดตั้งสัญญาณไฟจราจรสีเหลืองตามทางแยกต่าง ๆ ในเขตเทศบาลเมืองแพร่ทุกแยกแยกเพื่อความปลอดภัยในการสัญจร

การให้บริการในภาพรวมของเทศบาลเมืองแพร่

งานบริการที่เป็นจุดเด่น ที่ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากที่สุด คือการให้บริการงานด้านการบริหาร การศึกษาของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ทั้งนี้ถือว่าเทศบาลเมืองแพร่ มีจุดเด่นในการให้บริการด้านการบริหารการศึกษาเป็นอย่างดีมีขั้นตอนการให้บริการเป็นระบบ และมีขั้นตอนที่เหมาะสม ความเอาใจใส่ กระตือรือร้น และความพร้อมในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ มีความพึงพอใจความสะอาดของสถานที่ให้บริการโดยรวม ช่องทางการให้บริการมีคู่มือและเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับการติดต่องานของงานด้านการบริหารการศึกษาของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ประชาชนในพื้นที่เกิดความประทับใจ รองลงมา คือการให้บริการงานด้านสาธารณสุข การให้บริการด้านจัดเก็บรายได้หรือการจัดเก็บภาษี และการให้บริการงานทะเบียนราษฎร ตามลำดับ

ข้อเสนอแนะ

ผลการศึกษาความพึงพอใจการให้บริการของเทศบาลเมืองแพร่ ทำให้ทราบว่า ประชาชนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูง อย่างไรก็ตามในการตอบแบบสอบถามของผู้ขอรับบริการยังมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมความต้องการในด้านอื่น ๆ เช่นบำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ให้ความเสมอภาคในการให้บริการ ให้คำปรึกษา คำแนะนำ เพิ่มความรวดเร็วในการให้บริการในกรณีที่มีผู้มาใช้บริการเป็นจำนวนมาก มีเอกสารแนะนำขั้นตอนในการให้บริการ นอกจากนั้นควรมีการประชาสัมพันธ์เสียงตามสายเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ที่เทศบาลเมืองแพร่จัดขึ้นให้ทั่วถึง ด้านสถานที่ ควรจัดพื้นที่บริการงานต่าง ๆ ในสำนักงานให้เพียงพอต่อผู้ที่มาใช้บริการ ความเพียงพอของที่นั่งคอยรับบริการ เน้นการรักษาความสะอาดของห้องน้ำเพื่อให้ถูกสุขลักษณะเพื่อจะทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับบริการจากเทศบาลเมืองแพร่ ต่อไป

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลเมืองแพร่
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ หมวดที่ ๖ ข้อที่ ๒๙ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาให้ประชาชนทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและ ต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ในการนี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ ได้ดำเนินการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)ของเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงอาศัยอำนาจตามความในระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการ จัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ หมวดที่ ๖ ข้อที่ ๒๙ ประกาศผลการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)ของเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบ และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการให้บริการสาธารณะของเทศบาล เมืองแพร่ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

(นายโชคชัย พนมขวัญ)
นายกเทศมนตรีเมืองแพร่



คำสั่ง เทศบาลเมืองแพร่

ที่ ๕๔๑ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่

ตามที่เทศบาลเมืองแพร่ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๔๓/๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ๑ คณะ โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่

ดังนั้นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ มีมติที่ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ พิจารณาคัดเลือกประธานคณะกรรมการและเลขานุการเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ ประกอบด้วย

๑. นวมเรณู แก้วธิดา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๒. นางจันทร์เพ็ญ สวนอ้อย	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองแพร่	กรรมการ
๓. นายเชษฐา สยนานนท์	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองแพร่	กรรมการ
๔. นางสาวรัตน์รี วนิชวิบูลย์	สมาชิกสภาเทศบาลเมืองแพร่	กรรมการ
๕. นายยุคลศิลป์ ไชยภักดิ์	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๖. นางอัมพร แก่นทอง	ผู้แทนประชาคมเมือง	กรรมการ
๗. พัฒนาการจังหวัดแพร่	ผู้แทนหน่วยงาน	กรรมการ
๘. หัวหน้ากรมจังหวัดแพร่	ผู้แทนหน่วยงาน	กรรมการ
๙. นายสนิท บุญพิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นางสาวสุณีย์ พันธุ์พาณิชย์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑๑. นางสุภา นัจจกร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เลขานุการและกรรมการ	กรรมการ

มีหน้าที่

- กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- รายงานผลและเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศเผยแพร่ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายโชคชัย พนมขวัญ)

นายกเทศมนตรีเมืองแพร่



คำสั่ง คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่

ที่ ๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่

ตามคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ เพื่อรวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ ต่อคณะกรรมการประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ และมติการประชุมของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติให้แต่งตั้งประธานคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร นั้น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๔ (๔) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ดังนั้นเพื่อให้การทำงานของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ ดังนี้

๑.ว่าที่ร้อยตรีวิชญ์ รอดสี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ประธานอนุกรรมการ
๒.นางสาวนพมาศ อินจันทร์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	อนุกรรมการ
๓.นายหนูไกร ไพรงมณี	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
	นายสถานีขนส่งผู้โดยสารเทศบาลเมืองแพร่	อนุกรรมการ
๔.นางสาวสุวรรณี เสนีย์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อนุกรรมการ
๕.นายอรรถสิทธิ์ เชียงน้อย	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	อนุกรรมการ
๖.นางกาญจนา โอคเทิง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	อนุกรรมการ
๗.นางปภาวรินทร์ กาทองทุ่ง	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	อนุกรรมการ
๘.นางพนิดาตา แดงหยวก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	อนุกรรมการ
๙.นางสาวเกียรตินิสา กาศเกษม	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวัดสุวรรณคิโนเวศ	อนุกรรมการ
๑๐.นายเกียรติสมบุญรณ์ เสนาชัย	รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเขตะวัน	อนุกรรมการ
๑๑.นายกฤษดาเดช รัตนพันธุ์จักร์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง	อนุกรรมการ
๑๒.นางสาวสุพิชญ์ชญา กันตะนา	รองผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลวัดหัวข่วง	อนุกรรมการ
๑๓.นางสาวอุมาวรรณ ชัยชนะ	ครูชำนาญการพิเศษโรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล	อนุกรรมการ
๑๔.นางอัจฉรา สุทธนะ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	อนุกรรมการ
๑๕.นางสาวนฤมล นานแหลม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	อนุกรรมการ/เลขานุการ

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ มีหน้าที่ช่วยเหลือคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ในการปฏิบัติหน้าที่

๑. รวบรวมข้อมูลและจัดทำเอกสารติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่

/๒.รายงาน.....

๒. รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ ต่อคณะกรรมการประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่
 ๓. ประสานงานจัดเตรียมการประชุม ตลอดจนสรุปรายงานการประชุมเสนอต่อประธานต่อคณะกรรมการประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่
 ๔. ปฏิบัติหน้าที่ อื่นตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่มอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางไธญ์ แก้วธิดา)

ประธานคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่