



สรุปผลการนำเสนอผลการนิเทศติดตามโรงเรียน
ในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ปีการศึกษา 2566

เปิดเวทีนำเสนอผลการนิเทศติดตาม



ดร.มุกดา เลขะวิพัฒน์
ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ

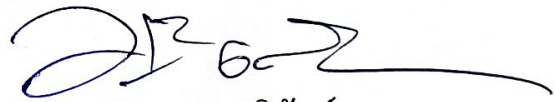


กลุ่มงานนิเทศการศึกษา
กองการศึกษา
เทศบาลเมืองแพร่

ก.
คำนำ

รายงานสรุปโครงการนิเทศโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ได้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปโครงการ การจัดกิจกรรมประมาณการรายจ่าย โดยได้รับความร่วมมือในการออกนิเทศเป็นอย่างดี จากคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ผู้บริหารสถานศึกษาและคณะกรรมการนิเทศ เป็นอย่างยิ่ง รวมทั้งผู้อำนวยการกองต่างๆ ในสังกัดเทศบาล ดำเนินการเปิดเวทีนำเสนอผลการนิเทศติดตามโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ซึ่งเน้นให้ครูต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA : Performance Agreement) และคิดค้นนวัตกรรมเพื่อจัดทำเป็น Clip การสอนบรรจุเข้าในระบบ DPA Online ในวันอังคารที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ไร่ทอฝัน อ.เมือง จ.แพร่ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้บริหารสถานศึกษาและคณะครูในการจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ให้มีประสิทธิภาพ อารมณ์ดีซึ่งการนิเทศที่เป็นระบบ ทั้งนี้ก็เพื่อส่งเสริมพัฒนาการศึกษาของเทศบาลเมืองแพร่ ให้มีประสิทธิภาพ ตรงตามมาตรฐานหรือสูงกว่ามาตรฐานชาติ

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่งสำหรับทุกภาคส่วนที่มีส่วนร่วม ทำให้โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นประโยชน์สำหรับพัฒนาโรงเรียน ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู นักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชน ในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ต่อไป



(ดร.มุกดา เลชะวิวัฒน์)
ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ
หัวหน้ากลุ่มนิเทศการศึกษา
กองการศึกษา
เทศบาลเมืองแพร่

ข.
สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

- บันทึกข้อความรายงานสรุปผลการนิเทศ
- สรุปรายงานผลการนิเทศ
- รูปภาพประกอบ
- ขออนุมัติโครงการนิเทศ
- โครงการนิเทศ
- ขออนุมัติจัดกิจกรรมตามโครงการ
- คำสั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมโครงการ
- หนังสือเชิญร่วมเป็นเกียรติเปิดเวทีนำเสนอโครงการ
- ใบลงทะเบียน

ก.

ข.

๑

๒ - ๓

๔ - ๕

๖ - ๒๐

๒๑ - ๒๖

๒๗ - ๓๐

๓๑ - ๓๔

๓๕ - ๓๘

๓๙ - ๔๓

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิเทศการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่

ที่ พร ๕๒๐๐๕/

วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการนำเสนอผลการนิเทศติดตามโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ตามที่กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ได้อนุมัติให้ดำเนินการเปิดเวทีนำเสนอผลการนิเทศติดตามโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ซึ่งเน้นให้ครูต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA : Performance Agreement) และคิดค้นนวัตกรรมเพื่อจัดทำเป็น Clip การสอนบรรจุเข้าในระบบ DPA Online ในวันอังคารที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ไร่ทอฝัน อ.เมือง จ.แพร่ เพื่อส่งเสริม พัฒนาการจัดการศึกษา เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูและนักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ นั้น

กลุ่มงานนิเทศการศึกษา กองการศึกษา ได้ดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวฯ เสร็จเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ แล้ว จึงขอส่งรายงานสรุปผลการนิเทศโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ตามที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางมุกดา เลษะวิวัฒน์)

ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ

รายงานสรุปผลการดำเนินการเปิดเวทีนำเสนอผลการนิเทศติดตามโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่
ซึ่งเน้นให้ครูต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA : Performance Agreement) และคิดค้นนวัตกรรม
เพื่อจัดทำเป็น Clip การสอนบรรจุเข้าในระบบ DPA Online
ในวันอังคารที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ไร่ทอฝัน อ.เมือง จ.แพร่

ด้วยเจตนารมณ์และหลักการที่สำคัญตามโครงการนิเทศโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่
กลุ่มงานนิเทศการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ได้ตระหนักว่า การปฏิรูปครูเป็นเงื่อนไขความสำเร็จ
ของการปฏิรูปการศึกษา พฤติกรรมการเรียนรู้การสอนต้องปรับเปลี่ยนไปในทางที่พึงประสงค์ โดยครูจะต้องมี
ศักยภาพในการจัดการเรียนรู้ให้มีคุณภาพได้ตามมาตรฐานหลักสูตร รองรับหลักสูตรฐานสมรรถนะที่จะนำมาใช้
ในเวลาอันใกล้ และมาตรฐานการศึกษาชาติ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนากระบวนการนิเทศ ให้มีประสิทธิภาพ
และสามารถพัฒนาคุณภาพการศึกษามุ่งให้เกิดประสิทธิผลกับผู้เรียนได้อย่างแท้จริง กลุ่มงานนิเทศการศึกษา
จึงได้ทำโครงการนิเทศภายในสถานศึกษา โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น
เพื่อเปิดเวทีนำเสนอการนิเทศติดตามแนวใหม่ให้มีประสิทธิภาพใกล้เคียง หรือสูงกว่ามาตรฐานชาติ

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อแสวงหาความร่วมมือ ประสานงาน และพัฒนาระบบนิเทศแนวใหม่โดยคิดค้น ปรับเปลี่ยน
นวัตกรรมการนิเทศให้มีประสิทธิภาพมุ่งสู่การพัฒนาผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้กระบวนการบริหาร กระบวนการเรียนการสอน และกระบวนการนิเทศ
ให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องต่อความต้องการของท้องถิ่น และเกิดผลต่อผู้เรียน
อย่างแท้จริง

๓ เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษาได้พัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการ
จัดกิจกรรมการเรียนรู้ และปฏิบัติงาน ตลอดจนก้าวหน้าทางวิชาชีพ

๔ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการนิเทศภายในตามเกณฑ์ PA (Performance Agreement) ขับเคลื่อน
การพัฒนาโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ สอดคล้องตามนโยบาย SMART Education ของ
นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยให้บุคลากรทางการศึกษา มีส่วนร่วมคิด
ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ และร่วมรับผิดชอบตลอดจนชื่นชมในผลงาน เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการ
ปฏิบัติงาน

๕ เพื่อเปิดเวทีติดตาม กำกับดูแล การจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ ตามหลักเกณฑ์การเลื่อน
วิทยฐานะแนวใหม่ตามเกณฑ์ PA ด้วยการอัด Clip MP.๔ เวลา ๑๐ – ๑๕ นาที และ File PDF. นำเสนอโดย
ไม่เน้นการทำเอกสารรายงาน (Paper)

ผลการดำเนินการตามโครงการ

๑.เชิงคุณภาพ

๑.๑ โรงเรียนมีระบบและโครงสร้างการนิเทศภายใน และดำเนินการนิเทศครูในสังกัดอย่างน้อย
ภาคเรียนละ ๒ ครั้ง

๑.๒ พนักงานครูทุกคนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ได้รับการนิเทศอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ และ
ใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๑.๓ บุคลากรครูได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ โดยใช้นวัตกรรม
(PA : Performance Agreement) ขับเคลื่อนในการพัฒนา ส่งผลให้พฤติกรรมการจัดการเรียนการสอนของครู
ดียิ่งขึ้น เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง ผู้บริหารและเพื่อนครูด้วยกันเพื่อพัฒนาการศึกษา

๒. เชิงปริมาณ

๒.๑ โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ๕ โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๕ แห่ง มีการนิเทศภายในที่เป็นระบบ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ ๒๑

๒.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๘๕ คน ได้รับการนิเทศการเรียนการสอนภายในโรงเรียนอย่างเป็นระบบโดยคำนึงถึงนโยบาย SMART Education ของนายกเทศมนตรีเมืองแพร่ และรองรับเกณฑ์การประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

๒.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๒๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๕) ได้รับการนิเทศโดยใช้นวัตกรรม ตามเกณฑ์ PA : Performance Agreement และมี Clip MP.๔ และ File PDF.

๒.๔ สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ๕ โรงเรียน จัดการศึกษาโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการใช้ในการจัดการเรียนการสอน

การเปิดเวทีนำเสนอผลการนิเทศติดตามโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่
ซึ่งเน้นให้ครูต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA : Performance Agreement) และคิดค้นนวัตกรรม
เพื่อจัดทำเป็น Clip การสอนบรรจุเข้าในระบบ DPA Online
ในวันอังคารที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ไร่ทอฝัน อ.เมือง จ.แพร่







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิเทศการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่

ที่ พร ๕๒๐๐๕/๔๔

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการนิเทศโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

เรื่องเดิม

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่ โดยปรับบทบาท “ครูสอน” เป็น “โค้ช” หรือ “ผู้อำนวยความสะดวกการเรียนรู้” ทำหน้าที่กระตุ้น สร้างแรงบันดาลใจ แนะนำวิธีเรียนรู้และวิธีการจัดระเบียบการสร้างความรู้ ออกแบบกิจกรรมและสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียน และมีบทบาทเป็นนักวิจัยพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนสูงขึ้น รวมทั้งปรับระบบการผลิตและพัฒนาครูตั้งแต่การดึงดูด คัดสรร ผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครูคุณภาพ จากความสำคัญของคุณภาพครูดังกล่าว การนิเทศการเรียนการสอน จึงมีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่งเพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาการศึกษา ตามนโยบาย SMART Education ของนายกเทศมนตรีเมืองแพร่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานนิเทศการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ จะดำเนินการเปิดเวทีนำเสนอการนิเทศติดตาม การจัดการเรียนการสอนของครูโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ จำนวน ๕ โรงเรียน ประกอบด้วย ร.ร.เทศบาลวัดเหมืองแดง, ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล, ร.ร.เทศบาลวัดหัวข่วง, ร.ร.เทศบาลวัดสุวรรณนิเวศ ร.ร.สาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน และ ๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งเน้นให้ครูต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA : Performance Agreement) และคิดค้นนวัตกรรมเพื่อจัดทำเป็น Clip การสอนบรรจุอยู่ในระบบ DPA Online ที่จะรองรับการทำวิทยฐานะของครูรุ่นใหม่ เพื่อจ่ายเป็นค่าตรวจสอบ ติดตาม เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม ค่าพิมพ์เอกสาร สรุปรายการนิเทศ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าจัดทำรูปเล่ม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามโครงการนี้ ดังนั้น กองการศึกษา จึงได้เสนอโครงการฯ นี้ขึ้น โดยใช้แผนงานหมวดค่าใช้จ่ายตั้งไว้ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งปรากฏอยู่ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน้า ๒/๑๒๓ ตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ลำดับที่ ๗๓ หน้าที ๑๓๐

ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

โครงการดังกล่าว

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองแพร่

- เพื่อโปรดทราบ

- เห็นชอบแล้ว ผู้บริหารเทศบาลเมืองแพร่
๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

(นางสาวสุวรรณี เสนีย์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(นางมุกดา เลชะวิวัฒน์)

ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ



เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖



เทศบาลเมืองแพร่



รายงานรายละเอียดประมาณการรายจ่ายงบประมาณรายจ่ายทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
เทศบาลเมืองแพร่
อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ประมาณการรายจ่ายรวมทั้งสิ้น 310,670,100 บาท แยกเป็น

แผนงานการศึกษา

งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	รวม	117,650,950	บาท
งบบุคลากร	รวม	85,102,000	บาท
เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	รวม	85,102,000	บาท
เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวน	66,517,000	บาท
- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลพร้อมเงินปรับปรุงเงินเดือนประจำปี ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๓๓๓ ๐๘๐๘.๒/ว ๔๖๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือน ค่าจ้างประจำ) ตั้งไว้ ๕๗,๖๒๓,๕๐๐ บาท รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส (ค่าจ้างครู) ตั้งไว้ ๑๘๐,๐๐๐ บาท รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (เงินเดือน) ตั้งไว้ ๒,๒๘๒,๓๐๐ บาท รายการเงินอุดหนุนสำหรับดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน ตั้งไว้ ๖,๔๓๑,๒๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้			
เงินเพิ่มต่าง ๆ ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวน	๖,๘๔๘,๔๐๐	บาท
- เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินวิทยฐานะที่ได้รับของข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งได้รับเป็นเงินวิทยฐานะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยกเว้นข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญการและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้พนักงานครูเทศบาล เงินค่าตอบแทนเพิ่มให้แก่พนักงานครูเทศบาลในอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของอันดับที่ปรับใหม่ในอัตราร้อยละ ๒, ๔, ๖ และ ๘ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงสุดของอันดับและเงินที่ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิทางการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๓๓๓ ๐๘๐๘.๒/ว ๔๖๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือน ค่าจ้างประจำ) ตั้งไว้ ๖,๘๔๘,๔๐๐ บาท			
เงินวิทยฐานะ	จำนวน	๘,๓๖๐,๔๐๐	บาท
- เพื่อจ่ายเป็นเงินวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๓๓๓ ๐๘๐๘.๒/ว ๔๖๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือน ค่าจ้างประจำ) ตั้งไว้ ๘,๐๐๕,๒๐๐ บาท รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตั้งไว้ ๓๓๖,๐๐๐ บาท รายการเงินอุดหนุนดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน ตั้งไว้ ๑๙,๒๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้			
ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑,๓๑๑,๐๐๐	บาท
- เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างให้กับลูกจ้างประจำ และเงินปรับปรุงค่าจ้างประจำปี ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๓๓๓ ๐๘๐๘.๒/ว ๔๖๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือน ค่าจ้างประจำ) ตั้งไว้ ๑,๐๗๕,๐๐๐ บาท รายการเงินอุดหนุนดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน ตั้งไว้ ๒๓๖,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้			

จำนวน 1,940,800 บาท

ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

- เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างให้แก่พนักงานจ้างตามอัตราที่กำหนด ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/ว 4657 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2565 ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือน ค่าจ้างประจำ) ตั้งไว้ 1,499,900 บาท รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตั้งไว้ 251,900 บาท รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการจัดการศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส (ค่าจ้างครู) ตั้งไว้ 189,000 บาท ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง

- เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/ว 4657 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2565 ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับการจัดการศึกษาภาคบังคับ (เงินเดือน ค่าจ้างประจำ) ตั้งไว้ 41,000 บาท รายการเงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตั้งไว้ 48,000 บาท รายการเงินอุดหนุนดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน ตั้งไว้ 35,400 บาท ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

งบดำเนินงาน

ค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนสำหรับกรรมการผู้อ่าน ตรวจสอบและประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ให้คณะกรรมการได้รับค่าตอบแทนต่อผู้ขอรับการประเมิน ดังนี้

1. วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ อัตราคนละ 1,000 บาท
2. วิทยฐานะเชี่ยวชาญ อัตราคนละ 3,000 บาท

ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนสำหรับดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน โดยถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 2140 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2565

ค่าใช้สอย

รายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ

- เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการรายบุคคล จำนวน 13 ราย เป็นค่าถ่ายเอกสาร ค่าเย็บหนังสือหรือเข้าปกหนังสือ ค่าโฆษณาเผยแพร่ ค่าจ้างสิ่งพิมพ์ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาข้าราชการครู เช่น การฝึกอบรมและสัมมนา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ในราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมการใช้สนามบิน ค่าลงทะเบียนต่าง ๆ ค่าของรางวัล ค่าพวงมาลัย ค่าช่อดอกไม้ กระเช้าดอกไม้ และพวงมาลัย ค่าชุดใช้ค่าเสียหายหรือสินไหมทดแทน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ

โครงการเข้าร่วมงานมหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่น

- เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน ค่าตกแต่งสถานที่ในการจัดงาน ทั้งระดับภาคและระดับประเทศ ค่าอาหารเครื่องดื่ม ค่าจ้างเหมาพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นตามโครงการนี้ ปรากฏในแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ พ.ศ. 2566 - 2570 ลำดับที่ 69 หน้าที่ 129 ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน

โครงการแข่งขันคนเก่งในโรงเรียนท้องถิ่น จำนวน 100,000 บาท
 - เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง เดินทาง ค่าเช่าที่พัก ค่าลงทะเบียนต่างๆ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ไปร่วมแข่งขันคนเก่งในระดับ เทศบาล ระดับชั้นประถมศึกษา และมัธยมศึกษา เพื่อเป็นตัวแทนแข่งขันระดับภาค ระดับประเทศ เพื่อให้ นักเรียนที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมแข่งขันทางวิชาการ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นตามโครงการนี้ ปรากฏใน แผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ พ.ศ. 2566 - 2570 ลำดับที่ 49 หน้าที่ 123

โครงการเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา(มัธยมและประถมศึกษา)

จำนวน 100,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้กับครูผู้ทรงวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาฟิสิกส์ เคมี ชีววิทยา ภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ สังคมศึกษา และเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การพัฒนา และเพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่าย ในการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนในโรงเรียนสังกัดเทศบาล ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าของรางวัล ค่าพิมพ์เอกสารทางวิชาการ การอบรมสัมมนาทางวิชาการ กิจกรรมเสริมหลักสูตรและการศึกษาของนักเรียน และคณะครู และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามโครงการนี้ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ปรากฏในแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ พ.ศ. 2566 - 2570 ลำดับที่ 43 หน้าที่ 119 ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนสำหรับดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน

โครงการจัดการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศ(ภาษาอังกฤษ,ภาษาจีน) จำนวน 1,468,250 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าชุดฝึกทักษะ วัสดุการศึกษา แบบเรียน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เอกสารทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับ การจัดการเรียนการสอนภาษาต่างประเทศ และเป็นค่าศึกษาดูงานโรงเรียนต้นแบบในการดำเนินการจัดการเรียนการสอน ภาษาต่างประเทศ ค่าตอบแทน ค่าจ้างเหมา ครูสอนภาษาต่างประเทศ และภาษาอื่นๆ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง กับโครงการ ปรากฏในแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ พ.ศ. 2566 - 2570 ลำดับที่ 44 หน้าที่ 119

โครงการจัดงานวันครู จำนวน 20,000 บาท

- เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดร่วมกัน แสดงมุทิตาจิตและทำกิจกรรมร่วมกันโดยมีครูและ บุคลากรทางการศึกษาไม่น้อยกว่า 250 คน โดยเพื่อจ่ายเป็นค่าปัจจัยถวายพระ ค่าสังฆภัณฑ์ ไทยทาน พิธีการทางสงฆ์ วัสดุอุปกรณ์ ค่าอาหาร-เครื่องดื่ม อาหารว่าง ค่าจัดสถานที่ ค่าจัดทำสารวันครู ค่าเกียรติบัตร ค่าดอกไม้ ค่าของขวัญ ของรางวัลและค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมโครงการนี้ ปรากฏในแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ พ.ศ. 2566 - 2570 ลำดับที่ 229 หน้าที่ 182

โครงการนิเทศโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ จำนวน 30,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินการนิเทศ โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ จำนวน 5 โรงเรียนและ 6 ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนวิทยากรครูภาษาจีนและศึกษานิเทศก์ทุกกลุ่มสาระวิชา ค่าตรวจสอบ ติดตาม เสริมสร้างขวัญ และกำลังใจ ค่าอาหาร เครื่องดื่ม ค่าพิมพ์เอกสาร สรุปรายการนิเทศ ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ค่าจัดทำรูปเล่ม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นตามโครงการนี้ ปรากฏในแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ พ.ศ. 2566 - 2570 ลำดับที่ 73 หน้าที่ 130

โครงการประกวดมารยาทไทยของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ จำนวน 20,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าดำเนินการประกวดมารยาทไทยของนักเรียนสังกัดเทศบาล ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าของที่ระลึก ค่าของขวัญของรางวัลให้นักเรียนผู้เข้าประกวด ค่าอาหาร เครื่องดื่มและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น ตามโครงการนี้ ปรากฏในแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ พ.ศ. 2566 - 2570 ลำดับที่ 47 หน้าที่ 122

โครงการนิเทศโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖)

แผนงาน แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวันเรียนและประถมศึกษา
ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๔ แนวการจัดการศึกษา มาตรา ๒๒ “การจัดการศึกษาต้องยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มศักยภาพ” ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่ โดยปรับบทบาท “ครูสอน” เป็น “โค้ช” หรือ “ผู้อำนวยการเรียนรู้” ทำหน้าที่กระตุ้น สร้างแรงบันดาลใจ แนะนำวิธีเรียนรู้และวิธีการจัดระเบียบการสร้างความรู้ ออกแบบกิจกรรมและสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียน และมีบทบาทเป็นนักวิจัยพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนสูงขึ้น รวมทั้งปรับระบบการผลิตและพัฒนาครูตั้งแต่การดึงดูด คัดสรรผู้มีความสามารถสูงให้เข้ามาเป็นครูคุณภาพ เกิดการพัฒนาการศึกษา ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของโลกศตวรรษที่ ๒๑ Thailand ๔.๐ และนโยบาย SMART Education ของนายกเทศมนตรีเมืองแพร่ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของหน่วยงานจะประกอบไปด้วยกระบวนการสำคัญ ๓ ประการ คือ กระบวนการบริหาร กระบวนการเรียนการสอน และกระบวนการนิเทศ ด้านกระบวนการบริหารจะมีความชัดเจนอยู่ในระบบของการบริหารราชการ ส่วนกระบวนการเรียนการสอนนั้นเป็นกระบวนการหลักในการจัดการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียน สำหรับกระบวนการนิเทศเป็นกระบวนการที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกกระบวนการมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ผู้เรียนได้เรียนรู้อย่างแท้จริง ถือว่าเป็นกระบวนการ ที่มีความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิรูปครูเป็นเงื่อนไขความสำเร็จของการปฏิรูปการเรียนรู้ นำไปสู่การสอน ซึ่งเน้นให้ครูต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA : Performance Agreement) และคิดค้นนวัตกรรมเพื่อจัดทำเป็น Clip การสอนบรรจุเข้าใน ระบบ DPA Online ที่จะรองรับการทำวิทยฐานะของครูรุ่นใหม่ ขับเคลื่อนการพัฒนาโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ซึ่งได้ตระหนักถึงความสำคัญของโครงการฯ แผนงานหมวดค่าใช้สอย โดยตั้งไว้ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งปรากฏอยู่ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน้า ๒/๑๒๓ ตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ลำดับที่ ๗๓ หน้า ๑๓๐ โครงการนิเทศโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ คณะครูจะได้รับนิเทศ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ที่ต้องทำในการกำหนดให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะแนวใหม่ หรือเกณฑ์ PA (Performance Agreement) ของกระทรวงศึกษาธิการ ที่นำมาประเมินครู องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว อันจะส่งผลให้การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ด้วยเจตนารมณ์และหลักการที่สำคัญดังกล่าว กลุ่มงานนิเทศการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ได้ตระหนักว่า การปฏิรูปครูเป็นเงื่อนไขความสำเร็จของการปฏิรูปการศึกษา พฤติกรรมการเรียนการสอนต้องปรับเปลี่ยนไปในทางที่พึงประสงค์ โดยครูจะต้องมีศักยภาพในการจัดการเรียนรู้ให้มีคุณภาพได้ตาม

/มาตรฐานหลักสูตร...

มาตรฐานหลักสูตร รองรับหลักสูตรฐานสมรรถนะที่จะนำมาใช้ในเวลาอันใกล้นี้ และมาตรฐานการศึกษาชาติ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนากระบวนการนิเทศ ให้มีประสิทธิภาพและสามารถพัฒนาคุณภาพการศึกษามุ่งให้เกิด ประสิทธิภาพกับผู้เรียนได้อย่างแท้จริง กลุ่มงานนิเทศการศึกษา จึงได้ทำโครงการนิเทศภายในสถานศึกษา โรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเปิดเวทีนำเสนอการนิเทศติดตามแนวโน้ม ให้มีประสิทธิภาพใกล้เคียง หรือสูงกว่ามาตรฐานชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อแสวงหาความร่วมมือ ประสานงาน และพัฒนาระบบนิเทศแนวโน้มโดยคิดค้น ปรับเปลี่ยน นวัตกรรมการนิเทศให้มีประสิทธิภาพมุ่งสู่การพัฒนาผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้กระบวนการบริหาร กระบวนการเรียนการสอน และกระบวนการ นิเทศให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องต่อความต้องการของท้องถิ่น และเกิดผลต่อผู้เรียน อย่างแท้จริง

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษาได้พัฒนา เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการ จัดกิจกรรมการเรียน และปฏิบัติงาน ตลอดจนก้าวหน้าทางวิชาชีพ

๒.๔ เพื่อส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมนิเทศภายในตามเกณฑ์ PA (Performance Agreement) ขับเคลื่อน การพัฒนาโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ สอดคล้องตามนโยบาย SMART Education ของนายกเทศมนตรี เมืองแพร่ อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยให้บุคลากรทางการศึกษา มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ และร่วมรับผิดชอบตลอดจนชื่นชมในผลงาน เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน

๒.๕ เพื่อเปิดเวทีติดตาม กำกับดูแล การจัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ ตามหลักเกณฑ์การเลื่อน วิทยฐานะแนวโน้มตามเกณฑ์ PA ด้วยการอัด Clip MP.๔ เวลา ๑๐ - ๑๕ นาที และ File PDF. นำเสนอโดยไม่เน้นการทำเอกสารรายงาน (Paper)

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงคุณภาพ

๓.๑.๑ โรงเรียนมีระบบและโครงสร้างการนิเทศภายใน และดำเนินการนิเทศครูในสังกัดอย่างน้อย ภาคเรียนละ ๒ ครั้ง

๓.๑.๒ พนักงานครูทุกคนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ได้รับการนิเทศอย่างต่อเนื่องเป็นระบบ และใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓.๑.๓ บุคลากรครูได้รับการพัฒนา เพิ่มพูนความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ โดยใช้นวัตกรรม (PA : Performance Agreement) ขับเคลื่อนในการพัฒนา ส่งผลให้พฤติกรรมการจัดการเรียนการสอนของครู ดียิ่งขึ้น เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง ผู้บริหารและเพื่อนครูด้วยกันเพื่อพัฒนาการศึกษา

๓.๒ เชิงปริมาณ

๓.๒.๑ โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ๕ โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๖ แห่ง มีการนิเทศ ภายในที่เป็นระบบ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ ๒๑

๓.๒.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๘๕ คน ได้รับการนิเทศการเรียนการสอน ภายในโรงเรียนอย่างเป็นระบบโดยคำนึงถึงนโยบาย SMART Education ของนายกเทศมนตรีเมืองแพร่ และรองรับเกณฑ์การประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

๓.๒.๓ ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๒๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๕) ได้รับการนิเทศโดยใช้นวัตกรรม ตามเกณฑ์ PA : Performance Agreement และมี Clip MP.๔ และ File PDF.

๓.๒.๔ สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ๕ โรงเรียน จัดการศึกษาโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการใช้จัดการเรียนการสอน

๔. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ

- ระยะเวลาในการดำเนินการนิเทศติดตาม มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๖

- ระยะเวลาการนิเทศ

๑. มิถุนายน ๒๕๖๖

- เสนอโครงการ / ประชาสัมพันธ์โครงการ

๒. กรกฎาคม ๒๕๖๖

- ประสานสถานศึกษาเตรียมการนำเสนอ

๓. ๑๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ (๑ วัน)

- เปิดเวทีนำเสนอการนิเทศภายในโรงเรียน

๔. ตุลาคม ๒๕๖๖

- สรุปผลการนิเทศ

๕. รายชื่อสถานศึกษาที่ปฏิบัติกิจกรรม จำนวน.....๕.....แห่งและ...๕.. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแพร่

ประกอบด้วย : ๑. โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง

๒. โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล

๓. โรงเรียนเทศบาลวัดหัวข่วง

๔. โรงเรียนเทศบาลวัดสุวรรณนิเวศ

๕. โรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเซตวัน

๖. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแพร่ (ร้องขอ)

๗. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง

๘. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดหัวข่วง

๙. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดสุวรรณนิเวศ

๑๐. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. กลุ่มงานนิเทศการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่

๒. โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ทั้ง ๕ โรงเรียน และ ๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองแพร่

๗. งบประมาณ โดยตั้งไว้ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

- ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ หมวด ๒ ค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม และใน เทศบัญญัติเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน้า ๒/๑๒๓ ปรากฏในแผนพัฒนาห้าปี เทศบาลเมืองแพร่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ลำดับที่ ๗๓ หน้า ๑๓๐ โครงการนิเทศโรงเรียนสังกัด เทศบาลเมืองแพร่ มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการดังนี้-

๑. ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖

๑). ค่าอาหาร ๕๐ คนๆ ๒๓๐ บาท	เป็นเงิน	๑๑,๕๐๐	บาท
๒). ค่าอาหารว่าง ๕๐ คนๆ ๕๐ บาท ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๕,๐๐๐	บาท
๓). ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	เป็นเงิน	๑๐,๕๐๐	บาท
๔). ค่าตกแต่ง/จัดสถานที่	เป็นเงิน	๓,๐๐๐	บาท
๕). เกียรติบัตรยกย่องตามลำดับรางวัลโรงเรียนนำเสนอ Clip ดีเด่น			

- ๑.รางวัลชนะเลิศ
- ๒.รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑
- ๓.รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒
- ๔.รางวัลชมเชย
- ๕.รางวัลชมเชย

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น = ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๔. รายละเอียดกิจกรรม/แผนการนิเทศโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้ปฏิบัติ
ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖		
๑. จัดทำโครงการ/เสนอโครงการ	มิ.ย.๒๕๖๖	ดร.มุกดา เลขะวิวัฒน์
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ	มิ.ย.๒๕๖๖	กลุ่มงานนิเทศการศึกษา
๓. ประชุมชี้แจงคณะกรรมการนิเทศเพื่อเตรียมจัดทำ Clip นำเสนอผลงานนิเทศโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	มิ.ย.๒๕๖๖	คณะกรรมการวิชาการ
๔. จัดทำเครื่องมือ	ส.ค.๒๕๖๖	คณะกรรมการวิชาการ
๕. เปิดเวทินำเสนอ Clip	๑๕ - ๓๑ ส.ค.๒๕๖๖	คณะกรรมการวิชาการ
๖. ประชุมสรุปผลการนิเทศภายใน	ก.ย. ๒๕๖๖	ดร.มุกดา เลขะวิวัฒน์
๗. รายงานผลการนิเทศ	ต.ค. - พ.ย. ๒๕๖๖	คณะกรรมการนิเทศฯ กลุ่มงานนิเทศการศึกษา โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่

๕. ประเมินโครงการ

๕.๑ ประเมินผลงานการนำเสนอ

๕.๒ ประเมินผลการทดสอบ O-Net , NT. , RT. สมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน

๕.๓ เครื่องมือ

- แบบประเมินความพึงพอใจของผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู
- แบบสำรวจความคิดเห็นคณะครู
- ข้อสอบ O-Net , NT. , RT. สมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การนิเทศภายในเป็นไปอย่างมีระบบ สถานศึกษามีศักยภาพในการพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ทำให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในแต่ละช่วงชั้นสูงขึ้น

๑๐.๒ บุคลากรในสถานศึกษา ได้รับการนิเทศอย่างทั่วถึงตามนโยบาย SMART Education ของนายกเทศมนตรีเมืองแพร่

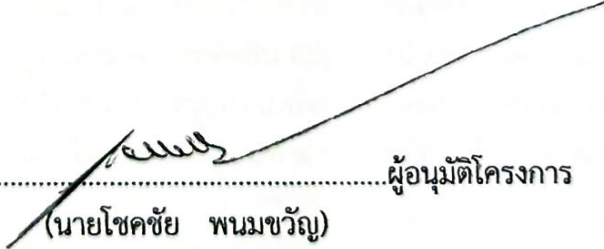
๑๐.๓ การประสานงานและความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระหว่างโรงเรียนมีคุณภาพและมีระบบได้มาตรฐานยิ่งขึ้น

๑๐.๔ สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่จัดการศึกษาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางมุกดา เลชะวิวัฒน์)
ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจโครงการ
(นางสาวสุวรรณี เสนีย์)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเจตนิพิฐ หล้าประเสริฐ)
ปลัดเทศบาลเมืองแพร่

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายโชคชัย พนมขวัญ)
นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

กำหนดการ

เวทีนำเสนอนิเทศผลงานเด่นของโรงเรียน
ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ ไร่ทอฝัน อ.เมือง จ.แพร่

.....

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียนเข้าอบรม (คณะผู้บริหาร, ครูวิชาการ) จำนวนประมาณ ๕๐ คน |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. | - นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ นายโชคชัย พนมขวัญ กล่าวให้โอวาท
เปิดโครงการและมอบนโยบายการศึกษา (SMART Education) |
| เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. | - ปลัดเทศบาลเมืองแพร่ นายเจตนิพิฐ หล้าประเสริฐ บรรยายพิเศษ
แสดงวิสัยทัศน์และกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ของสถานศึกษายุคใหม่ |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. | - คณะกรรมการนิเทศนำโดย นางสาวสุวรรณี เสนีย์ ผู้อำนวยการ
กองการศึกษา และ ดร.มุกดา เลขะวิวัฒน์ ศึกษาานิเทศก์เชี่ยวชาญ
กล่าวถึงเกณฑ์การตัดสินรางวัลประกวดการนำเสนอ |
| เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๔๕ น. | - โรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน ขึ้นเวทีนำเสนอผลงานการนิเทศติดตาม |
| เวลา ๑๑.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. | - คณะกรรมการนิเทศนำโดย นางสาวสุวรรณี เสนีย์
ผู้อำนวยการกองการศึกษา วิพากษ์ผลงาน ร.ร.สาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. | - โรงเรียนเทศบาลวัดหัวข่วง ขึ้นเวทีนำเสนอผลงานการนิเทศติดตาม |
| เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. | - โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล ขึ้นเวทีนำเสนอผลงานการนิเทศติดตาม |
| เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | - โรงเรียนเทศบาลวัดสุวรรณนิเวศ ขึ้นเวทีนำเสนอผลงานการนิเทศติดตาม |
| เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. | - คณะกรรมการจากกองการศึกษาวิพากษ์ผลงานโรงเรียนทั้ง ๓ โรงเรียน
(ผู้อำนวยการกองการศึกษา และศึกษานิเทศก์) |
| เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง ขึ้นเวทีนำเสนอผลงานการนิเทศติดตาม |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - คณะกรรมการจากกองการศึกษาวิพากษ์ผลงาน ร.ร.เหมืองแดง
ผู้บริหารเทศบาลตัดสิน Clip การนำเสนอและมอบรางวัลเพื่อเสริมสร้าง
ขวัญกำลังใจ สรุปลความพึงพอใจและความสำเร็จ เวทีนำเสนอรูปแบบนิเทศ
แนวใหม่ ในภาคเรียนที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิเทศการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่
ที่ พร ๕๒๐๐๕/๓/๔๔ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการนิเทศโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

เรื่องเดิม

กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ จะดำเนินการเปิดเวทีนำเสนอการนิเทศติดตาม การจัดการเรียนการสอนของครูโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ จำนวน ๕ โรงเรียนประกอบด้วย ร.ร.เทศบาลวัดเหมืองแดง, ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล, ร.ร.เทศบาลวัดหัวข่วง, ร.ร.เทศบาลวัดสุวรรณคิเวศ ร.ร.สาธิตเทศบาลบ้านเชตวัน และ ๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งเน้นให้ครูต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA : Performance Agreement) และคิดค้นนวัตกรรมเพื่อจัดทำเป็น Clip การสอนบรรจุเข้าใน ระบบ DPA Online ที่จะรองรับการทำวิทยฐานะของครูรุ่นใหม่โดยระบุไว้ในเทศบัญญัติ เพื่อจ่ายเป็นค่าตรวจสอบ ติดตาม เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม ค่าพิมพ์เอกสาร สรุปรายการนิเทศ ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าจัดทำรูปเล่มและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามโครงการนี้ นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานนิเทศการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ จะดำเนินการเปิดเวทีนำเสนอผลการนิเทศติดตามโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ มีผู้เข้าร่วมเปิดเวทีนำเสนอ ๕๐ คน ในวันอังคารที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ไร่ทอฝัน อ.เมือง จ.แพร่ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ดังนั้น จึงได้เสนอขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการฯ นี้ขึ้น โดยใช้แผนงานหมวดค่าใช้สอย ตั้งไว้ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ซึ่งปรากฏอยู่ในเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน้า ๒/๑๒๓ ตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองแพร่ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ลำดับที่ ๗๓ หน้าที่ ๑๓๐ รายละเอียดประมาณการงบประมาณ โครงการนิเทศโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ตามที่ได้แนบเรียนมาพร้อมนี้

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ ดังกล่าวต่อไป

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองแพร่

- เพื่อโปรดทราบ

- เห็นสมควรให้ผู้บริหารเทศบาลเมืองแพร่
จัดกิจกรรมตามโครงการฯ ดังกล่าวต่อไป

(นางสาวสุวรรณี เสนีย์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

(นางมุกดา เลขะวิวัฒน์)
ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ

(นางดารณี ชัยนิชกุล)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

11 ส.ค. 2566

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแพร่
- เพื่อโปรดทราบ

(นายเจตนิพิฐ หล้าประเสริฐ)
ปลัดเทศบาลเมืองแพร่

10 ส.ค. 2566

กำหนดการ

เวทีนำเสนอนิเทศผลงานเด่นของโรงเรียน
ในวันอังคารที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖
ณ ไร่ทอฝัน อ.เมือง จ.แพร่

-
- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียนเข้าอบรม (คณะผู้บริหาร, ครูวิชาการ) จำนวนประมาณ ๕๐ คน |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. | - นายกเทศมนตรีเมืองแพร่ นายโชคชัย พนมขวัญ กล่าวให้โอวาท
เปิดโครงการและมอบนโยบายการศึกษา (SMART Education) |
| เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. | - ปลัดเทศบาลเมืองแพร่ นายเจตนิพิฐ หล้าประเสริฐ บรรยายพิเศษ
แสดงวิสัยทัศน์และกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ของสถานศึกษายุคใหม่ |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. | - คณะกรรมการนิเทศนำโดย นางสาวสุวรรณี เสนีย์ ผู้อำนวยการ
กองการศึกษา และ ดร.มุกดา เลชะวิวัฒน์ ศึกษาพิเศษเชี่ยวชาญ
กล่าวถึงเกณฑ์การตัดสินรางวัลประกวดการนำเสนอ |
| เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๑.๔๕ น. | - โรงเรียนสาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน ขึ้นเวทีนำเสนอผลงานการนิเทศติดตาม |
| เวลา ๑๑.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. | - คณะกรรมการนิเทศนำโดย นางสาวสุวรรณี เสนีย์
ผู้อำนวยการกองการศึกษา วิพากษ์ผลงาน ร.ร.สาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. | - โรงเรียนเทศบาลวัดหัวข่วง ขึ้นเวทีนำเสนอผลงานการนิเทศติดตาม |
| เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. | - โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล ขึ้นเวทีนำเสนอผลงานการนิเทศติดตาม |
| เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | - โรงเรียนเทศบาลวัดสุวรรณนิเวศ ขึ้นเวทีนำเสนอผลงานการนิเทศติดตาม |
| เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. | - คณะกรรมการจากกองการศึกษาวิพากษ์ผลงานโรงเรียนทั้ง ๓ โรงเรียน
(ผู้อำนวยการกองการศึกษา และศึกษานิเทศก์) |
| เวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง ขึ้นเวทีนำเสนอผลงานการนิเทศติดตาม |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - คณะกรรมการจากกองการศึกษาวิพากษ์ผลงาน ร.ร.เหมืองแดง
ผู้บริหารเทศบาลตัดสิน Clip การนำเสนอและมอบรางวัลเพื่อเสริมสร้าง
ขวัญกำลังใจ สรุปความพึงพอใจและความสำเร็จ เวทีนำเสนอรูปแบบนิเทศ
แนวใหม่ ในภาคเรียนที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ |

หมายเหตุ : - ร.ร.เทศบาลวัดเหมืองแดง และ ร.ร.สาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน (ใช้เวลาประมาณ ๔๕ - ๕๐ นาที)
โดย Clip การนิเทศภาพรวม นำมาเสนอ ประมาณ ๕ นาที และการสอนของครูที่สอนเด่นๆ
คัดมาเพียง ๒ - ๓ คนๆ ละ แค่ ๑๐ - ๑๕ นาที

- ร.ร.วัดชัยมงคล , ร.ร.วัดสุวรรณนิเวศ และ ร.ร.วัดหัวข่วง (ใช้เวลาประมาณ ๓๐ นาที)
โดย Clip การนิเทศภาพรวม นำมาเสนอ ประมาณ ๕ นาที และการสอนของครูที่สอนเด่นๆ
คัดมาเพียง ๑ - ๒ คนๆ ละ แค่ ๑๐ - ๑๕ นาที

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิเทศการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่

ที่ พร ๕๒๐๐๕/๙๐๑

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดเทศบาลเมืองแพร่เข้าร่วมโครงการ
นิเทศโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

เรื่องเดิม

ด้วยกลุ่มงานนิเทศการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ จะดำเนินการเปิดเวที
นำเสนอผลการนิเทศติดตามโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ซึ่งเน้นให้ครูต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน
(PA : Performance Agreement) และคิดค้นนวัตกรรมเพื่อจัดทำเป็น Clip การสอนบรรจุเข้าในระบบ
DPA Online โดยจะเปิดเวทีนำเสนอผลการนิเทศและวิดิทัศน์การสอนของครูตัวอย่าง ในวันอังคารที่
๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ไร่ทอฝัน อ.เมือง จ.แพร่ มีผู้เข้าร่วมจำนวนประมาณ
๕๐ คน นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานนิเทศการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ จึงขออนุมัติจัดทำคำสั่ง
ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ เข้าร่วมโครงการฯ ตามวัน เวลา ดังกล่าว
ตามรายชื่อคณะครูที่เข้าร่วมเปิดเวทีวิชาการ โดยเสนอขอความเห็นชอบอนุมัติคำสั่งฯ รายละเอียดดังแนบ

ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติคำสั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
เทศบาลเมืองแพร่เข้าร่วมโครงการนิเทศโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖
หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไป

เรียน ปลัดเทศบาลเมืองแพร่

- เพื่อโปรดพิจารณา

- ให้นายกเทศมนตรีเมืองแพร่
มอบหมายให้ผู้อำนวยการกองการศึกษา
ดำเนินการต่อไป



(ดร.มุกดา เลษะวิวัฒน์)

ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวสุวรรณี เสนีย์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา



(นายโชคชัย พนมชัย)

นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

24 ส.ค. 2566

(นายประจักษ์ ใจประการ)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลเมืองแพร่

24 ส.ค. 2566

สำเนาฉบับ

คำสั่งเทศบาลเมืองแพร่

ที่ ๕๗๒/๒๕๖๖

เรื่อง ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่เข้าร่วมโครงการนิเทศโรงเรียน
ในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ด้วยกลุ่มงานนิเทศการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ จะดำเนินการเปิดเวที
นำเสนอผลการนิเทศติดตามโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ซึ่งเน้นให้ครูต้องทำข้อตกลงในการพัฒนางาน
(PA : Performance Agreement) และคิดค้นนวัตกรรมเพื่อจัดทำเป็น Clip การสอนบรรจุเข้าในระบบ
DPA Online ในวันอังคารที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ไร่ทอฝัน อ.เมือง จ.แพร่

เทศบาลเมืองแพร่ จึงจัดทำคำสั่งเพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
เทศบาลเมืองแพร่ เข้าร่วมโครงการดังกล่าว โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑) นายโชคชัย	พนมขวัญ	นายกเทศมนตรีเมืองแพร่
๒) นายสหายศ	วงศ์บุรี	รองนายกเทศมนตรีเมืองแพร่
๓) นายเจตนิพิฐ	หล้าประเสริฐ	ปลัดเทศบาลเมืองแพร่
๔) นายสมจิตต์	ใจประการ	รองปลัดเทศบาลเมืองแพร่
๕) นายวิชญ์	รอดสี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๖) นายมนต์เกียรติ	ธำโสม	ผู้อำนวยการกองช่าง
๗) นางสาวสุวรรณี	เสนีย์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๘) นายศราวุธ	ธรรวรรณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

๒. คณะกรรมการดำเนินงานและเข้าอบรม ประกอบด้วย

๙) นางมุกดา	เลขาวิพัฒน์	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ
๑๐) นางจินตนา	หุ่่งแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.สาธิตเทศบาลบ้านเซตวัน
๑๑) นางสาวเมตตาภรณ์	จรรยางาม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล
๑๒) นางทองม้น	สิทธิกัน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.เทศบาลวัดหัวข่วง
๑๓) นายวรวิทย์	กิตติวงศ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.เทศบาลวัดเหมืองแดง
๑๔) นางสาวเกียรตินิสา	กาศเกษม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.เทศบาลวัดสุวรรณนิเวศ
๑๕) นางลลันทริมาล	วงศ์บุรี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.เทศบาลวัดชัยมงคล
๑๖) นายกฤษดาเดช	รัตนพันธุ์จักร์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.เทศบาลวัดเหมืองแดง
๑๗) นางประไพวรรณ	ละอินทร์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.เทศบาลวัดเหมืองแดง
๑๘) นางทัศนพร	เสาร์แบน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.เทศบาลวัดเหมืองแดง
๑๙) นายนิคม	ปัญญา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.เทศบาลวัดเหมืองแดง

๒๐) นางกิตติมา	เทพสาร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.สาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน
๒๑) นายเกียรติสมบุรณ์	เสนาชัย	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.สาธิตเทศบาลบ้านเขตวัน
๒๒) นายดุสิต	สายปิ่นตา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.เทศบาลวัดสุวรรณคณิเวศ
๒๓) นางสุพิชญ์ชญา	กันตะนา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ร.ร.เทศบาลวัดหัวข่วง
๒๔) นางวนิดา	ดอกหอม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๒๕) นางสาวบุญญาภา	ศรีวิชัย	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๒๖) นางเครือวัลย์	ถิ่นตา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๒๗) นางวิไลภรณ์	วันลังกา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๒๘) นางสาวปารณีย์	ใจดี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๒๙) นางสาวพิกุล	ถิ่นหลวง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๓๐) นายอนรรตน์	ดวงดี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๓๑) นางปริยานันทนา	อินปรา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๓๒) นางสาวพรรัตน์	จิ้วลาย	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
๓๓) นางพจณี	สมุทรเพชร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๓๔) นางศิริลักษณ์	เหล็กกล้า	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๓๕) นางสาวเมธินี	เชื้อสุขะ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๓๖) นางจริยา	เสื่อแหมเสริม	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๓๗) นายนรินทร์	มีคำ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๓๘) นางนงนุช	สบายสุข	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๓๙) นางสาวปณยาพร	ชลทา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๔๐) นางสาวเกตุณีสรี	ธนรัชต์กุลวงศ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๔๑) นายพรเทพ	เรือนคำ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
๔๒) นางมัญชลา	มั่งมี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๔๓) นางสาวณัฐกฤตา	กวางใหม่	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๔๔) นางอมรรัตน์	โอดเอ็ง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
๔๕) นางสาวจารุวรรณ	จันเลือน	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๔๖) นางสาวอัมพิกา	ศรีใจวงศ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
๔๗) นางเปี่ยมสุข	คันธมาพันธ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
๔๘) นางสาวชนิชา	ชัยมงคล	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
๔๙) นางจารุบุณณ์	คณาดี	นักวิชาการปฏิบัติการ
๕๐) นางวรรณิ	กิ่งศักดิ์	ธุรการกลุ่มงานนิเทศการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายโชคชัย พนมขวัญ)

นายกเทศมนตรีเมืองแพร์

24 સ.પ. 2566.

566. 