

อำนาจบัญชา



ที่ พร ๕๒๐๐๙/๓๒๓๙

สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่
ถนนไชยบูรณ์ พร ๕๔๐๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

อ้างถึง หนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๓๒/ว ๔๐๕๔ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดแพร่ ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองแพร่จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

บัดนี้ เทศบาลเมืองแพร่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งให้จังหวัดแพร่ทาง Google Drive ตามที่ได้ระบุไว้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสหายศ วงศ์บุรี)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีเมืองแพร่

กลุ่มงานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๔๕๑-๑๐๖๐ ต่อ ๓๐๓

ตรวจ
.....เจ้าหน้าที่
.....หัวหน้ากลุ่มงาน
.....ผู้อำนวยการกอง
.....รองปลัดเทศบาล
.....ปลัดเทศบาล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของเทศบาลเมืองแพร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: เลขที่ ๑๒ ถนนไชยบูรณ์ ตำบลในเวียง อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวศิริประภา ดอกเกียง ตำแหน่ง นิติกร สังกัด: เทศบาลเมืองแพร่

โทรศัพท์: ๐ ๕๕๕๑ ๑๐๖๐ ต่อ ๓๐๓

โทรสาร: ๐ ๕๔๕๑ ๑๐๖๐

ឈ្មោះ: អៀន ស៊ីរាដក្សាន្ត
 ទូរស័ព្ទ: ០៩៥ ៥៥៥ ៥៥៥
 អ៊ីមែល: Siradokkian9៥៣២@gmail.com

..Line ID:

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. เทศบาลเมืองแพร่	๔๗๐	๕๐๐	๕๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๔..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน....๑,๗๖๑,๓๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติงานที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) โครงการสร้างจิตสำนึกในการ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาลเมืองแพร่ (๒) โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ ทรัพยากรน้ำและการรักษาม่าน้ำลำคลอง (๓) โครงการป้องกันและควบคุม โรคติดต่อตามฤดูกาล โรคอุบัติใหม่และ โรคติดต่อที่ป้องกันได้ด้วยวัคซีน	๕๐ คน ๕๐ คน ๑๗๕ คน	ชุมชนสะอาด ขึ้น แม่น้ำใสขึ้น ชุมชนมีความรู้ ในการป้องกัน โรคติดต่อ ชุมชนปลอด โรค	๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐		↔		↔	
	(๔) โครงการจ้างเหมาหาสื่ออาคาร สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่	อ า ค า ร ส ำ นั ก ง ำ น	ภูมิทัศน์อาคาร ส ำ นั ก ง ำ น	๔๗๗,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	↔			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรมรณรงค์รอบเวียนเคียงเมก กิจกรรมย่อย "สิงหา พาแม่เที่ยว" ภายใต้โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงกระตุ้นเศรษฐกิจและพัฒนารายได้	เทศบาลเมืองแพร่ อาคารกองช่าง กองคลัง อาคารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เทศบาลมีความสวยงาม น่าอยู่ ประชาชนเกิดความพึงพอใจ	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล				
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการเชิดชูเกียรติผู้มีจิตสาธารณะด้านสุขภาพ (๒) โครงการจัดงานวันเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗ - กิจกรรมยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์บริการประชาชนดีเด่น - การอบรมเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานบุคลากรของเทศบาลเมืองแพร่	๑๗๕ คน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาประชาชนทั่วไป	- แขนงนำมีขวัญกำลังใจในการดำเนินงาน - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของเทศบาล เกิดความรักสามัคคีและทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๕,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัดเทศบาล		↔		↔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำด้านสุขภาพ (๒) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ (๓) กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ เนื่องในวันสำคัญของชาติไทย	แกนนำมีความรู้ มีทักษะในการดำเนินงานสาธารณสุขมูลฐาน ผู้สูงอายุได้รับการประเมินสุขภาพ มีสุขภาพดี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล	การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์พัฒนาทำ	๔๐๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐			↔		↔

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานจ้าง เหมาบริการ และประชาชน ทั่วไป	ความสะอาด อาคารสถานที่ ต่างๆ แหล่งน้ำ ภายในเทศบาล เมืองแพร่						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการเสริมสร้างพันธภาพที่ ดีระหว่างครอบครัว	๕๐ คน	ประชาชน ตระหนักถึง ความสำคัญ ของสถาบัน ครอบครัวสร้าง ความรักความ เข้าใจ และ ความสัมพันธ์ที่ ดีระหว่าง สมาชิกใน ครอบครัวและ ปลูกฝังวิถีการ ดำเนินชีวิตที่ดี	๓๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ และสังคม		↔		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม กับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากรอบระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) โครงการขยายนวัตกรรม SMART HEALTHY DIGITAL	๑๐๐ คน	สามารถใช้ เทคโนโลยีใน การจัดการ สาธารณะสุข	๑๕,๔๕๐			↔		
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมรณรงค์และประเมินผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -รวบรวมและประเมินผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและภายนอก (IIT และ EIT) -รวบรวมและประเมินผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	พนักงาน เทศบาลเมือง แพร่และ ประชาชนผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย เข้าร่วม โครงการได้ตาม คำเป้าหมาย	เทศบาลเมือง แพร่มีผลการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) (ระดับ AA (ระดับดีเยี่ยม)	-	กองยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ		↔		
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุก ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) โครงการเสริมสร้างทักษะสุขภาพกายสุขภาพจิต ผู้สูงอายุ	๑๐๐ คน	- ผู้สูงอายุ มีสุขภาพกายสุขภาพจิตที่ดี	๒๕,๘๕๐			↔		
	(๒) โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทัศนคติบุคลากรของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองแพร่	๑๒๐ คน	- คณะผู้บริหาร พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	๕๕๐,๐๐๐		↔			
	(๓) โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและการต่อต้านการทุจริต	๘๐ คน	- คณะผู้บริหาร พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติกรให้มีความรู้ความโปร่งใส ในการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตเพิ่มมากขึ้น	๕๐,๐๐๐				↔	
	โรงเรียนเทศบาลวัดสุวรรณนิเวศ (๑) โครงการค่ายอบรมคุณธรรมจริยธรรมในโรงเรียน	๑๒๔ คน	- ได้พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของนักเรียน	๑,๐๐๐		↔			
	(๒) โครงการงานวันสำคัญทางศาสนาและงานพิธี	๑๒๔ คน	- ได้ทำกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา			↔			↔
	โรงเรียนเทศบาลวัดหัวข่วง (๑) การพัฒนาผู้เรียน - จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสังคม - จัดการศึกษาให้ผู้เรียนแสวงหาความรู้ และมีทักษะในการดำเนินชีวิตในสังคมการเรียนรู้ตลอดชีวิตที่ยั่งยืน - ส่งเสริม สนับสนุนทักษะในการทำงาน และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ - ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบ้าน โรงเรียน วัด และชุมชน - ส่งเสริมการมีสุขภาพ อนามัยที่ดี และห่างไกลยาเสพติด	จำนวนบุคลากรครูและนักเรียน เป้าหมาย ๑,๔๗๔ คน	- บุคลากรครูและนักเรียนได้รับการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	๓๘,๕๐๐	โรงเรียนเทศบาลวัดหัวข่วง	↔			↔
	(๒) การสร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ - จัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลาย - พัฒนาและสร้างแหล่งการเรียนรู้ในโรงเรียนและนอกห้องเรียนให้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต - จัดทะเบียนแหล่งเรียนรู้ด้วยระบบสารสนเทศ	จำนวนบุคลากรครูและนักเรียน เป้าหมาย ๑,๔๗๔ คน	- จำนวนบุคลากรครูและนักเรียน ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรม			↔			↔
	(๓) การพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา - พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอก	จำนวนบุคลากรครูและนักเรียน เป้าหมาย ๑,๔๗๔ คน	- มีการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอกของสถานศึกษา			↔			↔

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	โรงเรียนเทศบาลวัดเมืองแดง (๑) โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษารัชกาลที่ ๑๐	๑,๓๘๗ คน	-ร้อยละ ๙๐ นักเรียนมีความรู้เรื่องพระราชกรณียกิจ ร.๑๐	๓,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาลวัดเมืองแดง			↔	
	(๒) โครงการวันแม่แห่งชาติ	๑,๓๘๗ คน	-ร้อยละ ๙๐ นักเรียนได้ทำกิจกรรมระหว่างแม่และลูก เกิดความผูกพัน	๓,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาลวัดเมืองแดง				↔
	(๓) โครงการน้อมรำลึกรัชกาลที่ ๙	๑,๓๘๗ คน	-ร้อยละ ๙๐ นักเรียนมีความรู้เรื่องพระราชกรณียกิจ ร.๙ และระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน	๓,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาลวัดเมืองแดง	↔			
	(๔) โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน	๑,๓๘๗ คน	-ร้อยละ ๘๐ นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องกรปกครองระบอบประชาธิปไตย	๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาลวัดเมืองแดง			↔	
	(๕) โครงการพิธีไหว้ครู	๑,๓๘๗ คน	-ร้อยละ ๙๐ นักเรียนได้แสดงออกถึงความกตัญญูที่มีต่อผู้มีพระคุณ	๑,๕๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาลวัดเมืองแดง			↔	
	(๖) โครงการอบรมค่ายคุณธรรม จริยธรรม ชั้น ป.๕	๑,๓๘๗ คน	-ร้อยละ ๘๐ นักเรียนชั้น ป.๕ มีความรู้เรื่องคุณธรรม แนวหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา	๑๐,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาลวัดเมืองแดง			↔	
	(๗) โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมราชินี	๑,๓๘๗ คน	-ร้อยละ ๙๐ นักเรียนมีความรู้เรื่องพระราชกรณียกิจของสมเด็จพระราชินี	๓,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาลวัดเมืองแดง				↔
	(๘) โครงการสถานศึกษาพอเพียง	๑,๓๘๗ คน	-ร้อยละ ๘๐ นักเรียนมีความรู้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาลวัดเมืองแดง	↔			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

[illegible]