



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา

อำเภอแม่เอน จังหวัดเชียงใหม่

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและบั่นทอนความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม และจะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่ดีและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทาให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตามคำสั่งรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติอีกประการหนึ่งด้วย

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา

อำเภอแม่ออน จังหวัดเชียงใหม่

## สารบัญ

| เรื่อง                                                                                                                                     | หน้า |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ๑. คำนำ                                                                                                                                    | ก    |
| ๒. หลักการและเหตุผล                                                                                                                        | ๑    |
| ๓. วิสัยทัศน์                                                                                                                              | ๒    |
| ๔. พันธกิจ                                                                                                                                 | ๒    |
| ๕. ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา                                                               | ๔    |
| ๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทาทำบริหารงาน<br>ตามหลักธรรมาภิบาล             | ๔    |
| ๗. ยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>การบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันปราบปรามการทุจริต                                                              | ๕    |
| ๘. ยุทธศาสตร์ที่ ๓<br>การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันปราบปรามการทุจริต                                                               | ๖    |
| ๙. ยุทธศาสตร์ที่ ๔<br>การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันปราบปรามการทุจริต                                                        | ๗    |
| ๑๐. ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ | ๘    |
| ๑๑. ภาคผนวก                                                                                                                                |      |

## แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

### หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทาเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนและมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ทั้งนี้การปฏิบัติงานและการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานานและนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้ ประกอบนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินโดยหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสี่ปีและเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันและสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perceptipn Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมาย คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย ทั้ง ๗,๕๗๑ แห่ง โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/และนำผล...

๓.ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕.ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

## ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา

บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

### วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทาทาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัยเคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

#### ๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชนให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงานทุกส่วนราชการ

#### ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทามีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรม เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทาได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทาให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

#### ๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทาปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

/๓.๓ส่งเสริม...

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้ที่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา**

#### **วัตถุประสงค์**

เพื่อมุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไขและพัฒนาข้อบัญญัติ ข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

#### **มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

**๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ**

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทามีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทาสร้างการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดแยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทาด้วยตนเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมิน การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่องและเป็นธรรม

**๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทากับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทากับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

/ยุทธศาสตร์ที่...

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา

วัตถุประสงค์

เพื่อมุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขปัญหการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา  
ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

| มาตรการ/แนว<br>ทางดำเนินงาน                                                                | โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                | ปีงบประมาณ |            |            |            |            | หมายเหตุ                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|---------------------------------------------------|
|                                                                                            |                                                                                                    | ปี<br>๒๕๖๐ | ปี<br>๒๕๖๑ | ปี<br>๒๕๖๒ | ปี<br>๒๕๖๓ | ปี<br>๒๕๖๔ |                                                   |
| ๑. ส่งเสริมการ<br>ปฏิบัติงานและ<br>การดำเนินชีวิต<br>ตามหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจ<br>พอเพียง  | ๑. การประชุม<br>เสริมสร้างความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน<br>ตามหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง | /          | /          | /          | /          | /          | เป็นโครงการที่<br>ไม่ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ |
| ๒. ส่งเสริมให้<br>บุคลากรทุก<br>ระดับได้เรียนรู้<br>และปฏิบัติงาน<br>ตามหลัก<br>ธรรมาภิบาล | ๑. การรับการประเมิน<br>คุณธรรมจริยธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของ อปท.<br>(ITA)        | /          | /          | /          | /          | /          |                                                   |
| ๓. ส่งเสริมค่านิยม<br>การยกย่องและ<br>เชิดชูความดี<br>ความซื่อสัตย์<br>สุจริต              | ๑. การส่งเสริมค่านิยม<br>การปฏิบัติราชการด้วย<br>ความซื่อสัตย์สุจริต                               | /          | /          | /          | /          | /          |                                                   |

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง<br>ดำเนินงาน                                                                 | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                | ปีงบประมาณ |            |            |            |            | หมายเหตุ                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------------------------------------------------|
|                                                                                             |                                                                                                                                | ปี<br>๒๕๖๐ | ปี<br>๒๕๖๑ | ปี<br>๒๕๖๒ | ปี<br>๒๕๖๓ | ปี<br>๒๕๖๔ |                                                       |
| ๑.บูรณาการ<br>ระหว่างหน่วยงาน<br>ในการป้องกันและ<br>แก้ไขปัญหาการ<br>ทุจริตประพตติมิ<br>ชอบ | ๑.การจัดตั้งศูนย์รับ<br>เรื่องราวร้องทุกข์<br>และศูนย์ดำรงธรรม<br>ตำบลแม่ทา<br>๒.การจัดตั้งศูนย์<br>ยุติธรรมชุมชนตำบล<br>แม่ทา | /          | /          | /          | /          | /          | เป็น<br>โครงการที่<br>ไม่ใช่<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ |
| ๒.ส่งเสริมการมี<br>ส่วนร่วมของ<br>ประชาชน                                                   | ๑.การแต่งตั้ง<br>ประชาชนร่วมเป็น<br>คณะกรรมการต่างๆ<br>ของ อบต.แม่ทา                                                           | /          | /          | /          | /          | /          |                                                       |
| ๓.ส่งเสริมค่านิยม<br>การยกย่องและเชิด<br>ชูความดี ความ<br>สัตย์ซื่อสุจริต                   | ๑.การส่งเสริม<br>ค่านิยมการปฏิบัติ<br>ราชการด้วยความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต                                                        | /          | /          | /          | /          | /          |                                                       |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา

| มาตรการ/<br>แนวทาง<br>ดำเนินการ                              | โครงการ/กิจกรรม                    | ปีงบประมาณ |            |            |            |            | หมายเหตุ                                              |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------------------------------------------------|
|                                                              |                                    | ปี<br>๒๕๖๐ | ปี<br>๒๕๖๑ | ปี<br>๒๕๖๒ | ปี<br>๒๕๖๓ | ปี<br>๒๕๖๔ |                                                       |
| ๑.จัดทำระบบ<br>ตรวจสอบ ควบคุม<br>และถ่วงดุลให้<br>เหมาะสม    | ๑.การจัดวางระบบการ<br>ควบคุมภายใน  | /          | /          | /          | /          | /          | เป็น<br>โครงการที่<br>ไม่ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ |
| ๒.สร้างกลไก<br>ความร่วมมือ<br>ระหว่างหน่วยงาน<br>กับภาคเอกชน | ๒.การจัดตั้งศูนย์<br>ข้อมูลข่าวสาร | /          | /          | /          | /          | /          |                                                       |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา

| มาตรการ/แนวทาง<br>ดำเนินการ                                                                                       | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                     | ปีงบประมาณ |            |            |            |            | หมายเหตุ                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------------------------------------------------|
|                                                                                                                   |                                                                                                                                     | ปี<br>๒๕๖๐ | ปี<br>๒๕๖๑ | ปี<br>๒๕๖๒ | ปี<br>๒๕๖๓ | ปี<br>๒๕๖๔ |                                                       |
| ๑.พัฒนาสมรรถนะ<br>และขีดความสามารถ<br>เจ้าหน้าที่รัฐในการ<br>ป้องกันและแก้ไข<br>ปัญหาการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ | ๑.การส่งเสริมให้<br>เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม<br>ในการดำเนินงานของ<br>ศูนย์ดำรงธรรมตำบล<br>แม่ทา และศูนย์<br>ยุติธรรมชุมชนตำบล<br>แม่ทา | /          | /          | /          | /          | /          | เป็น<br>โครงการที่<br>ไม่ใช้<br>งบประมาณ<br>ดำเนินการ |

# ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา

ที่ ๑๒๐ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๐-๒๕๖๔)

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและ  
แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือ  
แนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริม  
การมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ โดยให้จัดทำแผนปฏิบัติ  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามกรอบแนว  
ทางการจัดทำแผนฯ ระยะ ๕ ปี ของกระทรวงมหาดไทย นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐  
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกระทรวงมหาดไทย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

|                                             |                      |
|---------------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา           | ประธานคณะกรรมการ     |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา           | รองประธานคณะกรรมการ  |
| ๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา      | คณะกรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง                       | คณะกรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                       | คณะกรรมการ           |
| ๗. หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณา กลั่นกรอง ศึกษาข้อมูล นำมากำหนดเป็นจัดทำ  
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และ  
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

*D. กนกศักดิ์*

(นายกนกศักดิ์ ดวงแก้วเรือน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ทา

