



ประกาศเทศบาลตำบลท่าเสา

เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการในเทศบาลตำบลท่าเสาของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม เทศบาลตำบลท่าเสา จึงได้ยกย่องประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการพิจารณาความดี ความชอบประจำปี

อาศัยอำนาจในการพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด พิจิตรใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ประกาศเมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๖ ข้อ ๕ (๑) - (๔) และประกาศหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตรใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปของพนักงานจ้าง ประกาศเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติงานราชการ ในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครึ่ง หากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มาปฏิบัติงาน ตรงตามเวลา ไม่ลา ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและขยันขันแข็งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติงานราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) มาลาฯ ไม่เกิน ๑๗ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๑ วัน วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติงานราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.) มาลาฯ ไม่เกิน ๑๗ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๑ วัน วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๔. การมาปฏิบัติงานราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครึ่ง หากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป มาลาฯ เกิน ๑๗ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๑ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดี ความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอันเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลา นั้นๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตาม ประกาศเทศบาลตำบลท่าเสา เรื่อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการของเทศบาลตำบลท่าเสา เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลท่าเสา เพื่อกำหนดพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ใน

การพิจารณาเพื่อตัดสินปัญหาจ้างงานของพนักงานในเขตบางเขน กรุงเทพมหานคร พนักงานจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและ
พนักงานจ้างตามสัญญาจ้างของกรุงเทพมหานคร ผู้ที่เกี่ยวข้องจึงได้มีมติเห็นชอบให้มีการปฏิบัติตามระเบียบการจ้างงาน
ในเขตกรุงเทพมหานคร และได้ขอให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นผู้ดำเนินการในส่วนนี้ต่อไป

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

()

(นายแพทย์หญิง วิภาดา)

นายกเทศมนตรีเขตบางเขน



ประกาศเทศบาลตำบลท่าผา

เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติราชการของพนักงาน พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าผา

.....

ด้วยเทศบาลตำบลท่าผา ได้กำหนดการลงเวลาปฏิบัติราชการของพนักงาน พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าผา เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย ดังนี้

๑. ให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าผาทุกตำแหน่ง ลงเวลาปฏิบัติราชการตามวันเวลาที่รัฐกำหนด โดยให้มาปฏิบัติราชการในวัน เวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. หากพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตำแหน่งใด มาสาย ขาด หรือกลับก่อนเวลาราชการให้ชี้แจงเป็นรายอักษร ให้หัวหน้าสำนัก/หัวหน้ากองทราบ

๒. ถ้าพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าผา ลา หรือต้องเดินทางไปปฏิบัติราชการให้รายงาน ให้หัวหน้าสำนัก/หัวหน้ากองทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘


(นายสุพจน์ ธิงาม)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าผา